



1971/2016

45 anos de compromissos cumpridos



● **Reajuste**
Benefícios do
Plano CD são
atualizados
pág. 2

● **Investimentos**
Rentabilidade
do semestre
supera metas
pág. 3

● **Troca de experiências**
Fundação recebe
comitiva de fundo
de pensão angolano
pág. 8

O orgulho do dever cumprido

Passados 45 anos da reunião histórica que selou a criação da Real Grandeza, além de homenagear os que tiveram a visão estratégica de tornar esse projeto uma realidade, é preciso comemorar o fato de a Fundação ser responsável pelo pagamento de benefícios de aposentadoria e pensão a profissionais que dedicaram suas vidas à construção e fortalecimento de Furnas, a maior empresa do Sistema Elétrico Brasileiro e sua coirmã Eletronuclear, proporcionando a todos a oportunidade de manter a qualidade de vida e o bem estar na aposentadoria, em retribuição a tantos anos de dedicação profissional. Essa é a razão de existir e o grande orgulho da Real Grandeza. Neste momento de incertezas econômicas, em que se discutem mudanças no sistema previdenciário, mais do que nunca é preciso valorizar o patrimônio que todos nós construímos, num grande esforço conjunto, que antes de tudo contribui para reduzir as inseguranças em relação ao nosso futuro e ao futuro de nossas famílias.

Coração do modelo de previdência complementar, o mutualismo é um sistema por meio do qual, solidariamente, um grupo de pessoas se associa para garantir que cada um, a seu tempo, possa usufruir do produto dessa construção coletiva. O nosso papel, como gestores e também beneficiários desse patrimônio, é zelar pelo seu fortalecimento e perenidade. E é exatamente isso que temos feito ao longo desses anos. A nossa governança é sólida, nosso modelo de gestão de investimento tornou-se modelo de referência no setor e vem garantindo honrar o compromisso assumido com o pagamento de benefícios previdenciários. Nesse momento, a Real Grandeza vem desenvolvendo um grande esforço para oferecer a todos serviços de assistência à saúde de qualidade. Os desafios são muitos, mas já avançamos desde que assumimos a gestão integral dos planos de saúde de Furnas e Eletronuclear.

Embora tenhamos muito a comemorar, a recente e irreparável perda de nosso diretor presidente, o Garib, que tanto contribuiu para que a Fundação chegasse ao patamar atual, nos deixou profundamente consternados. Registramos aqui o nosso respeito e admiração por suas inúmeras qualidades pessoais e profissionais, bem como pelos relevantes serviços prestados à nossa Fundação.

Diretoria Executiva

Reajuste de benefícios

Em junho, assistidos do Plano CD que recebem pela modalidade de renda vitalícia tiveram seus benefícios reajustados em 11,2371% (IGP-DI acumulado nos últimos 12 meses). Os benefícios concedidos a partir de julho de 2015 receberam aumento proporcional.

Os benefícios do Plano CD pagos nas formas de pagamento por prazo certo ou por percentual definido são atualizados mensalmente, com base no valor da cota. Na folha de pagamento, em junho de 2016, a cota utilizada foi de 5,54391035.

Data de início de benefício	Reajuste (%)
Até Junho 2015	11,2371
Julho 2015	10,4858
Agosto 2015	9,8486
Setembro 2015	9,4110
Outubro 2015	7,8791
Novembro 2015	6,0133
Dezembro 2015	4,7666
Janeiro 2016	4,3076
Fevereiro 2016	2,7357
Março 2016	1,9305
Abril 2016	1,4941
Mai 2016	1,1300

Abono Anual

A Real Grandeza antecipou o pagamento de 40% do Abono Anual aos assistidos do Plano BD e do Plano CD, nos dias 28 de julho e 1º de agosto, respectivamente. O desconto correspondente será feito em novembro, mês de pagamento do valor integral do benefício aos assistidos do BD. Para os assistidos do CD (Renda por Prazo Certo), a atualização do valor adiantado será feita na quitação do abono, com base na variação do valor da cota.



ANO XXIV, Nº 126 – JULHO/AGOSTO DE 2016

Publicação da Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social

Rua Mena Barreto, nº 143/6º andar - Rio de Janeiro - RJ - CEP: 22271-100

Central de relacionamento com o participante: **0800-282-6800**

E-mail: comunic@frg.com.br - Tel.: 2528-6800

Tiragem: 12.500 exemplares - Distribuição gratuita

Diretoria Executiva

Diretor-Presidente: **Aristides Leite França (in memorian)**

Diretor-Presidente em Exercício e

Diretor de Administração e Finanças: **Wilson Neves dos Santos**

Diretor de Investimentos: **Eduardo Henrique Garcia**

Diretor-Ouvidor: **Horácio de Oliveira**

Diretor de Seguridade: **Roberto de Carvalho Panisset**

Patrocinadoras: Eletrobras Furnas Centrais Elétricas S.A./Eletrobras Termonuclear S.A. Eletronuclear/ Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Gerência de Comunicação da Real Grandeza

Gerente: **Luciano Frucht**

Comunicação Interna: **Valéria Paim, Daniela Valle e Eduardo Freire**

Coordenação editorial e redação: **Elo Digitação e Comunicação/Elane Maciel**

Fotos: **Assessoria de Comunicação da FRG, iStock**

Arte: **João Carlos Guedes**

Distribuição: **Gerência de Administração e Serviços (GAS)**

Ganhos em Renda Fixa garantem superação de metas

Apesar do cenário político e econômico adverso, a Real Grandeza obteve rentabilidade expressiva no primeiro semestre de 2016, ultrapassando com folga as metas atuariais e de investimentos dos seus planos previdenciários, razão pela qual o patrimônio da Fundação atingiu, no fim de junho, uma marca histórica: R\$ 13,75 bilhões. O plano BD rendeu 15,58%, quase o dobro da meta atuarial de 8,35% no período (INPC mais 5,70% ao ano); a carteira do CD, por sua vez, obteve retorno de 20,74%, quase o triplo do compromisso assumido com os participantes, fixado em 7,78% no período (IGP-DI mais 5,70% ao ano).

Os resultados positivos se devem, fundamentalmente, ao desempenho dos investimentos em Renda Fixa, especialmente em títulos públicos federais. A diferença de rendimento entre os dois planos se explica porque há duas maneiras de contabilizar os títulos públicos em carteira: por meio de marcação *a mercado*, modalidade em que os papéis acompanham o comportamento dos juros; e da marcação *na curva* – em que os títulos são contabilizados pelo valor de compra mais a variação da taxa desde a emissão do papel até o seu vencimento. Na carteira de investimentos do plano BD há títulos precificados das duas formas. Os títulos públicos da carteira do Plano CD são todos marcados a mercado e têm prazos de vencimento mais longos, razão pela qual apresentaram rendimento mais elevado. “No Plano CD podemos concentrar as aplicações em títulos marcados a mercado, que refletem mais o movimento dos juros, e em papéis de mais longo prazo, uma vez que a massa de beneficiários é mais jovem e ainda está na fase de acumulação de recursos para a aposentadoria. No Plano BD, ocorre exatamente o contrário: o desembolso é maior que a entrada de recursos, uma vez que a maioria dos participantes já se aposentou”, explica André Figueiredo, gerente de Operações de Investimentos da Real Grandeza.

O bom desempenho da Fundação, portanto, reflete a estratégia adotada de reforçar os investimentos em títulos públicos federais de longo prazo. Com a alta dos juros no segundo semestre do ano passado, a Fundação adquiriu NTNBS (Notas do Tesouro Nacional) com vencimentos em 2050 e 2055; e NTNFS, a vencer entre 2025 e 2027. “Aproveitamos uma janela de oportunidade para aplicar, ao longo de 12 meses, em torno de R\$ 1,2 bilhão nesses títulos e agora estamos colhendo os frutos”, assinala Figueiredo, ressaltando que 77% do patrimônio do Plano BD está aplicado em Renda Fixa.

A compra desses títulos se deu ao longo do acirramento da crise política, período em que os juros subiram muito e os papéis passaram a oferecer rentabilidade superior às metas atuariais e de investimentos. Com a troca de comando na economia, houve uma reversão de expectativas e os juros começaram a cair, permitindo à Fundação auferir os ganhos decorrentes desse movimento. Outros fatores externos influenciaram na queda dos juros, como o aumento da entrada de recursos nos mercados emergentes e o anúncio feito pelos Estados Unidos de que vão conter o aumento dos juros.

Área Jurídica em fase de modernização

A Assessoria Jurídica da Real Grandeza está prestes a realizar um antigo projeto: a modernização do sistema de informática, cujo objetivo principal é aperfeiçoar e tornar mais ágil o processo de emissão de relatórios gerenciais. Atualmente, as informações necessárias à produção desses relatórios estão pulverizadas, boa parte concentrada na área de contabilidade, tornando o Jurídico dependente na hora de elaborar documentos mais detalhados. A novidade entra em vigor até o fim do ano.

O sistema é funcional e permite ao usuário obter vários tipos de relatórios. A operação começa com escopo reduzido e, ao longo do tempo, evoluirá de acordo com a necessidade. “Impressiona pelo número de relatórios que podemos extrair. É como se tivéssemos várias caixas dentro do sistema, cada uma contendo um tipo de informação. Basta selecionar uma dessas caixas e emitir o documento na hora, como, por exemplo, número de processos por estado, por ano, valor gasto, entre inúmeras outras informações”, exemplifica Bruno de Assis, da Assessoria Jurídica, que acompanha a implantação do projeto.

A iniciativa permitirá saber rapidamente quanto custa o cadastro com valores depositados a título de depósito recursal; quanto foi pago em custas processuais e emolumentos, entre outros. Hoje, esses pagamentos são feitos e registrados pela contabilidade. Vai continuar sendo assim, mas a área Jurídica terá o controle à mão. “Vamos poder acessar os dados sem depender da contabilidade”, ressalta Assis.

Outra vantagem do sistema é a possibilidade de os escritórios contratados pela Real Grandeza terem acesso às informações, bem como inserir dados. “Eles poderão, via internet, também alimentar o sistema”, explica Alex Duarte Ribeiro da área de Tecnologia da Informação.

O novo sistema passou pela prova de conceito. Significa instalar o programa no ambiente de trabalho e verificar se, na prática, atende às exigências definidas. “Vamos fazer uma compra com segurança, porque tudo já foi testado, não corremos risco de adquirir e ver que não era bem isso. Passada a fase de testes, estamos no processo de aquisição do sistema para implantar”, informa Ana Paula Larini, gerente de Tecnologia da Informação.

1971

- Em 29 de julho, Furnas Centrais Elétricas cria uma fundação de seguridade social. Em 5 de agosto, nasce oficialmente a Fundação Real Grandeza.

1972

- Em 3 de janeiro, a FRG começa a funcionar em um prédio na Rua São João Batista, 60, Botafogo, Rio de Janeiro, e recebe a inscrição dos primeiros filiados.
- 99,72% dos funcionários de Furnas se filiam à Real Grandeza.

1973

- Aperfeiçoamento e ampliação dos benefícios, especialmente na área de saúde.

1974

- No fim do ano, a FRG já contava com 49 aposentados.

1975

- A FRG atinge a marca de 6.365 filiados.

1977

- Editada a Lei 6.435, a primeira regulamentação dos fundos de previdência complementar do Brasil.

1985

- Criado o Plano de Assistência Médico-Hospitalar (Plames), com o objetivo de suplementar os benefícios concedidos pelo plano médico-assistencial de Furnas.

1990

- O Plames completa cinco anos e conta com 31.271 segurados, entre titulares e dependentes.

1994

- A FRG atinge patrimônio de R\$ 560 milhões
- Logo da FRG passa por adaptações, ganhando cores e linhas mais espessas.

1995

- A FRG se muda para a nova sede, à Rua Mena Barreto, 143, e cria o quadro próprio de funcionários.

1997

- O patrimônio da Real Grandeza ultrapassa a casa de R\$ 1 bilhão.
- A Eletronuclear entra como nova patrocinadora da FRG.

1998

- Emenda Constitucional 20 disciplina o funcionamento dos fundos de pensão de estatal.

1999

- Promulgada a Lei 9.876, que estabeleceu novos parâmetros para o setor de previdência complementar.

2000

- Instituída a Caixa de Assistência dos Empregados de Furnas e Eletronuclear (Caefe).

2001

- Aprovadas as Leis 108 e 109, novos marcos regulatórios do setor previdenciário.

2002

- Implantação do Plano de Contribuição Definida (CD) da FRG.

2003

- Real Grandeza realiza a primeira rodada da Pesquisa de Satisfação Interna.

2004

- A FRG filia-se ao Comitê de Entidades no Combate à Fome e pela Vida (Coep), iniciando o Programa de Responsabilidade Social.

Real Grandeza

Criada como instrumento para garantir aos colaboradores um futuro confortável, Fundação já provê benefícios de



Reunião histórica: sob a liderança do então presidente de Furnas, John Reginald Cotrim, saiu do papel e segue fortalecido, 45 anos depois, honrando o compromisso de

Em 5 de agosto de 2016, a Real Grandeza completou 45 anos com orgulho de cumprir à risca, ao longo de todo esse período, os compromissos assumidos com os 12.900 participantes e assistidos das patrocinadoras Furnas, Eletronuclear e da própria FRG. O patrimônio acumulado, de R\$ 13,75 bilhões, também merece destaque, porque confere à Fundação a 9ª posição entre os fundos fechados de previdência complementar, segundo dados da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). Lembrar essa caminhada é importante, pois ela leva à reflexão sobre o longo horizonte de um fundo de pensão e aumenta a responsabilidade dos dirigentes em torná-lo perene.

A história teve início nos idos de 1970, quando Furnas criou, em 1971, a Fundação Real Grandeza como instrumento da política de recursos humanos. O objetivo era elaborar um sistema de previdência privada que garantisse aos seus colaboradores um mínimo de conforto depois da aposentadoria, a exemplo do modelo adotado pelo Banco do Brasil e da Petrobras.

É bem verdade que a criação da Real Grandeza exigiu criatividade e persistência para garantir segurança e qualidade de vida aos seus filiados. Por determinação do primeiro presidente de Furnas, o engenheiro John Reginald Cotrim, foi formado um grupo com a missão de estudar a fundação da entidade. Como o assunto era novidade, o material à disposição também era escasso, levando seus integrantes a pesquisar os estatutos da Petros e da Previ e de alguns fundos privados de outros países, buscando até informações em consulados, embaixadas e empresas do exterior. A empreitada contou, ainda, com assessoria especializada de atuários para a montagem do projeto.

Um ano após iniciados os estudos, a Real Grandeza saíria do papel para se tornar realidade. O próximo passo foi convencer os colaboradores de Fur-

Grandeza, 45 anos

Empregados de Furnas um futuro tranquilo e
aposentadoria e pensão a 8.631 assistidos



**Ed Cotrim, o projeto de criação de um plano de aposentadoria complementar
promover a qualidade de vida e o bem estar de milhares de trabalhadores**

nas, espalhados pelo país, sobre a importância de se filiarem à Fundação. Uma difícil missão, pois não havia informações em larga escala sobre esse tipo de benefício, sendo necessárias longas conversas com as lideranças de cada área da estatal. Além disso, o grupo conseguiu o apoio dos sindicatos, a fim de mobilizar os funcionários.

A estratégia funcionou. Um ano e meio depois, a FRG contabilizava a adesão de 99,72% dos colaboradores de Furnas ao seu Plano de Benefício Definido (BD). Em dezembro de 1972, a Fundação contava com 4.678 filiados, entre os 4.691 funcionários de Furnas.

Passados 30 anos, a Real Grandeza lançou, em junho de 2002, o seu plano de Contribuição Definida (CD), cujas contribuições, ao contrário do BD, são feitas em função de um percentual do salário, e os valores de benefícios dependem, basicamente, do resultado dos investimentos. Esse plano passou a ser o único oferecido aos novos funcionários de Furnas e da própria Real Grandeza. É bom esclarecer que, em 1997, a área nuclear de Furnas foi transferida para a Nuclen que, mais tarde, passou a se chamar Eletronuclear. Como os colaboradores transferidos já eram filiados à Real Grandeza, assim permaneceram.

Paralelamente à gestão dos fundos previdenciários, a Real Grandeza a partir de 1985, teve seu foco também voltado para a saúde, compartilhando a responsabilidade pela administração dos planos previdenciários com a gestão dos recursos do Plames. Essa situação modificou-se a partir de 1º de maio de 2015, quando a FRG assumiu integralmente a administração dos planos de saúde de todos os colaboradores de Furnas e, em janeiro deste ano, os da Eletronuclear – perfazendo um total de mais de 50 mil beneficiários.

2005

- Plames completa 20 anos e alcança mais de 40 mil beneficiários.

2006

- Instituída a Comissão de Ética da Real Grandeza
- FRG finaliza o processo de separação total da Caefe.

2007

- Nova marca histórica: superávit acumulado supera R\$ 1 bilhão.

2008

- Os filiados da Real Grandeza passam a acompanhar, pela internet, todas as operações de Renda Variável realizadas pela entidade.
- FRG lança seu Código de Conduta e Ética.

2009

- Adesão ao Programa Pró-Equidade de Gênero

2010

- FRG recebe o Selo Pró-Equidade de Gênero, concedido pela Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República.
- Fundação passa a ocupar o 9º lugar entre as entidades de previdência complementar.

2011

- A Real Grandeza comemora 40 anos e desenvolve uma série de ações de relacionamento com colaboradores, participantes ativos e assistidos.
- O Plames registra mais de 12 mil filiados e 41 mil beneficiários.

2012

- O Plano CD faz dez anos, com patrimônio de R\$ 366 milhões.
- A Real Grandeza é eleita Destaque Institucional Investor 2012 do *Brasil Investment Summit*, uma das mais importantes conferências internacionais de investimento.
- A FRG adere aos Princípios de Empoderamento das Mulheres, uma iniciativa do Fundo de Desenvolvimento das Nações Unidas para a Mulher (Unifem) e do Pacto Global das Nações Unidas.
- Criação do manual de avaliação socioambiental dos investimentos, que virou modelo para o mercado.
- Implantação do Plano de Carreiras e Remuneração.

2013

- Regularizada a situação de imóveis, blocos A e B dos edifícios-sede de Furnas, cuja escritura definitiva estava pendente havia 23 anos.
- FRG recebe o segundo Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, concedido pela Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM), da Presidência da República.

2014

- O Programa de Educação Financeira e Previdenciária da Real Grandeza, De Olho no Futuro, é aprovado Previc.
- Pesquisa de Satisfação Interna mostra a boa avaliação da FRG, nota geral de 8,1, em uma escala de 0 a 10.
- Furnas aprova proposta de centralização da gestão dos planos de saúde na Real Grandeza.

2015

- Em 1º de maio, a Real Grandeza passa a administrar o plano de saúde de todos os colaboradores de Furnas.

2016

- Em 1º de janeiro, a FRG assume a gestão do plano de saúde dos colaboradores da Eletronuclear.
- FRG cria aplicativo para *smartphone* e *tablet*, que permite acesso à rede credenciada do plano de saúde.
- Austeridade dá o tom da comemoração dos 45 anos da FRG: apenas distribuição aos filiados de porta-retratos imantado para colocar em superfícies metálicas, ilustrado com selo dos 45 anos, seguirá encartado nessa edição.

A ética e o compromisso como legados

Com um histórico de dedicação à Real Grandeza, Aristides Leite França deixa como marca a realização de uma gestão transparente, de portas abertas e orientada ao atendimento dos interesses de participantes e assistidos



No dia 30 de julho, faleceu o diretor-presidente da Real Grandeza, Aristides Leite França, carinhosamente tratado pelos amigos como Garib. No fim de 2009, ele foi nomeado pelo Conselho Deliberativo, respaldado, por consenso das 19 entidades integrantes do Fórum em Defesa da Real Grandeza. Esse Fórum foi criado por sindicatos da base Furnas e por associações representativas de participantes e assistidos com o objetivo de defender a Fundação, à época alvo de uma disputa política alheia a seus quadros, que colocava em risco a sua governança e o patrimônio de milhares de participantes. Na ocasião, Garib declarou: "Meu compromisso é honrar a confiança de todos os que me apoiaram e incentivaram."

Garib cumpria o segundo mandato à frente da Fundação, entidade que comandou durante quase sete anos, deixando sua marca em diversos projetos importantes. Durante sua gestão, a governança dos investimentos se fortaleceu ainda mais e o patrimônio da Real Grandeza alcançou R\$ 13,75 bilhões (em junho); foi desenvolvido um manual de avaliação socioambiental dos investimentos, que virou modelo para o mercado. A FRG fez jus ao Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, concedido pela Secretaria de Políticas para as Mulheres, da Presidência da República. Outro projeto relevante foi o Planejamento Estratégico, bem como a implantação do Plano de Carreira e Remuneração e do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI). Os imóveis dos edifícios-sede de Furnas, pertencentes à Real Grandeza, obtiveram a escritura definitiva após 23 anos. A Previc aprovou o Programa de Educação Financeira e Previdenciária da Real Grandeza, "De Olho no Futuro". Após anos de estudos, iniciados em 2011, a Fundação passou a administrar integralmente os planos de saúde dos em-

pregados das patrocinadoras Furnas e Eletronuclear.

Ao assumir a presidência da Real Grandeza, Aristides Leite França revisitou o começo de sua carreira em Furnas, em 1975. Isso porque foi justamente na Fundação, à época uma superintendência da patrocinadora, que iniciou sua trajetória profissional. Formado em Administração de Empresas, com MBA em Gestão, Ensino e Pesquisa, Garib teve um estilo bastante peculiar de liderar, resultado de sua ampla experiência na área de gestão de pessoas, com destaque para os sete anos em que permaneceu à frente do Departamento de Desenvolvimento Profissional de Furnas. Vale dizer que o atual Plano de Carreira e Remuneração, baseado em gestão de competências, marco na história da estatal, leva sua assinatura.

A forma diferenciada de tratar assuntos de RH foi posta em prática desde os primeiros dias no cargo. O diretor-presidente fez questão de percorrer, uma a uma, as áreas da Real Grandeza, conhecer e cumprimentar os colaboradores. Ao trazer a experiência em projetos voltados para reordenação estratégica, tática e operacional de áreas de Furnas, sempre com foco no aprimoramento de processos e inovação, a gestão de Aristides França foi orientada para qualidade e resultados. E muito especialmente para consolidar práticas de governança que priorizam a transparência e o relacionamento com patrocinadoras, participantes, assistidos, empregados e entidades representativas.

Querido por todos, deixa como legado uma gestão ética e comprometida com o fortalecimento da Fundação. Entristecida, a Diretoria Executiva expressa sua profunda gratidão por tudo o que Garib construiu ao longo de sua trajetória na Real Grandeza.

Operação de saúde prioriza práticas de prevenção

Objetivo é orientar beneficiários com ações de promoção de saúde e também oferecer atendimento próximo e acolhedor a portadores de doenças crônicas

Em linha com as melhores práticas das operadoras de saúde do mercado, a Diretoria de Seguridade da Real Grandeza investe na prevenção e promoção de saúde. “Estamos analisando a nossa carteira, cruzando dados para identificar beneficiários que tenham tendência a desenvolver doenças crônicas. Vamos fazer ações e palestras específicas de orientação, que vão gerar programas voltados para determinadas patologias”, ressalta Pablo Castro, gerente de Benefícios de Saúde. O objetivo é orientar os beneficiários no sentido de evitar que fiquem doentes. Ao mesmo tempo, os programas especiais dirigidos aos enfermos serão revistos, a fim de acompanhá-los in loco, com visitas da equipe técnica às suas casas. A iniciativa começa pela cidade do Rio de Janeiro, que concentra 34% dos beneficiários (16.486), com um ciclo de palestras.

A Diretoria de Seguridade elaborou calendário com palestras de especialistas, que já estão sendo realizadas no auditório do edifício sede da Real Grandeza, em Botafogo. Para se ter uma ideia, de maio de 2015, data da migração do plano de saúde de Furnas para a administração da Real Grandeza, até abril de 2016, foram realizados 16.023 exames associados a diabetes e doenças cardiovasculares em beneficiários com idades entre 40 e 60 anos. Não por outro motivo, o primeiro encontro, em agosto, versou exatamente sobre essas doenças. Em setembro, o capítulo “Hábitos de vida saudável” englobará temas como, por exemplo, nutrição e o combate ao se-



dentarismo. No mês seguinte, o “Outubro Rosa” percorrerá sobre tratamento do câncer de mama e de colo de útero. O “Novembro Azul” será dedicado à saúde do homem, principalmente o câncer de próstata. Em dezembro, com a chegada do verão, o foco se concentrará nos cuidados gerais com a pele.

Em paralelo ao ciclo de palestras, a Diretoria de Seguridade trabalha na modificação do perfil dos programas especiais, que são: Programa de Atendimento Médico Domici-

liar Alternativo (Amda, que é o home care); Programa de Assistência Domiciliar Ambulatorial (Pada) e Cuidador Social. “De acordo com o mapeamento da carteira, vamos entrar em contato com o beneficiário para sugerir adesão aos programas especiais. A proposta inclui, ainda, visita das assistentes sociais à casa dos usuários. É importante estar ao lado deles e dos familiares dando apoio”, diz Castro.

Para as áreas regionais das patrocinadoras, está sendo desenvolvido um projeto piloto de acompanhamento pelas assistentes sociais dos programas Amda, Pada e Cuidador Social. “Não adianta só conceder o benefício, é importante ir à casa do beneficiário saber se está havendo melhora”, destaca o gerente de Benefícios de Saúde. Depois de detectar nas áreas regionais baixa adesão aos programas especiais, a Diretoria de Seguridade da Fundação pretende promover ações proativas, a fim de ampliar a adesão. Além de proporcionar mais apoio ao beneficiário, o objetivo é tentar equilibrar o uso dos programas especiais entre as regionais e o Rio de Janeiro.

Confira os endereços dos postos de atendimento

ELETRONUCLEAR

(Usina Nuclear de Angra dos Reis)
Rodovia Rio Santos, BR 101, Km 132, s/n, Praia de Itaorna, Angra dos Reis – RJ
Tel.: (24) 3362-8469 ou 3362-9486

SÃO JOSÉ DA BARRA

(Usina de Furnas/Passos)
Rua Guapé, 805-A, Bairro Furnas, São José da Barra – MG
Tel.: (35)3523-4555 – MO: 881-4555

POSTO MARIMBONDO

Rodovia BR 153, Km 246, Fronteira – MG
Tel.: (34) 3428-5211 – MO: 880-5211

POSTO BRASÍLIA

(Subestação Brasília Sul, Prédio GRB)
QN 214, Área Especial 1, Samambaia Norte, Brasília – DF
Tel.: (61) 3458-4283 – MO: 871-4283

POSTO MOGI

Av. Francisco Rodrigues Filho, 3501, Portão 1, César de Souza, Mogi das Cruzes – SP
Tel.: (11) 4793-5353 – MO: 861-5353

POSTO ITUMBIAIRA

Rodovia BR 153, Km 1, Centro, Araporã – MG
Tel.: (64) 3432-2149 – MO: 870-2149

POSTO GOIÂNIA

Rodovia BR 153, Km 510, Zona Rural, Aparecida de Goiânia – GO
Tel.: (62) 3239-6505 – MO: 870-6505

POSTO VITÓRIA

Av. Dr. Dido Fontes, nº 2355, Jardim Tropical, Serra – ES
Tel.: (27) 3398-5269 – MO: 897-5269

POSTO ESTREITO

Rodovia Antonio Giolo, Km 24, Pedregulho – SP
Tel.: (16) 3171-6242 – MO: 881-6242

POSTO FOZ DO IGUAÇU

Av. Tarquínio Joslim dos Santos, nº 3555, Cidade Nova, Foz – PR
Tel.: (45) 3576-5998 – MO: 868-5998

POSTO CANDELÁRIA

(ELETRONUCLEAR)
Rua Candelária, 65, Centro, Rio de Janeiro – RJ
Tel.: (21) 2588-7863

O atendimento nos postos avançados funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 16h30, com intervalo no horário de almoço.

FRG recebe visita de fundo de pensão angolano



Da esquerda para a direita: Roberto Ricardo Soares, José Alexandre, Roberto Panisset, Wilson Neves, Sílvia Sango Cambole, Françonny de Almeida Ucuassapi, Teresa Sotto Mayor, Horácio de Oliveira e Sandra Montenegro

A Real Grandeza recebeu, dia 30 de junho, a visita de dirigentes da Caixa de Proteção Social do Ministério do Interior (CPS) de Angola, instituição de previdência e assistência dos funcionários do regime especial de carreiras do Ministério do Interior, que abrange a Polícia Nacional, o Serviço de Migração e Estrangeiros, os Serviços Prisionais e os Serviços de Bombeiros. O objetivo do encontro foi estabelecer intercâmbio entre as duas entidades de previdência complementar.

O evento foi aberto pelo Diretor-Ouvidor, Horácio de Oliveira, que contou um pouco da história da Real Grandeza. Ele destacou a importância de ter um plano de previdência complementar para garantir a tranquilidade dos empregados. Em seguida, o assessor da presidência, Roberto Ricardo Soares, acompanhado de técnicos das áreas de Saúde, Investimentos e Previdência, apresentou os aspectos institucionais da Fundação, sua governança e os benefícios que a entidade oferece a seus filiados.

O diretor-geral do CPS, José Alexandre Manuel Canelas, disse que a instituição passa por um processo de melhoria, e considerou a visita à Real Grandeza excelente oportunidade para conhecer a estrutura e o funcionamento de um fundo de pensão brasileiro. "Precisamos qualificar o nosso quadro técnico, porque temos muitos desafios pela frente a fim de desenvolver o fundo com sustentabilidade e garantir aos segurados um futuro tranquilo. Espero estreitar as relações com a Real Grandeza", concluiu.

Comemorações pelo Dia do Meio Ambiente

Na Real Grandeza, as comemorações pelo Dia do Meio Ambiente, 5 de junho, se estenderam por todo o mês, a fim de envolver e conscientizar seus colaboradores. A celebração teve início no dia 2 com a distribuição do livreto "Desperdício Zero", no qual constam receitas alternativas para aproveitamento total dos alimentos, utilizando ingredientes como cascas, talos de frutas e vegetais.

As comemorações fizeram parte do Programa de Consciência Ecológica e Social, com a realização da Gincana dos 3 R's – renovar, reciclar e reutilizar –, arrecadando 321 quilos de material reciclável. Além disso, o evento reforçou as ações de combate ao desperdício de energia e de água e organizou a feira de troca-troca, na sede da Fundação, em Botafogo.



José Rômulo dos Santos durante demonstração da Casinha Energizada

Real em Cena: participação em congresso

O grupo Real em Cena e a coordenadora do Programa de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza, Raquel Castelpoggi, participaram do 16º Congresso de Stress Isma-BR, realizado dia 23 de junho, em Porto Alegre, no Rio Grande do Sul, sobre o tema "Trabalho, Stress, Saúde: viver bem é trilegal – da teoria à ação".

No evento, Raquel fez palestra sobre "Equidade de Gênero e Raça versus Qualidade de Vida no Serviço Público" e, logo após, o grupo Real em Cena apresentou os esquetes: "O gabinete" e "Te cuida mané. Homem que se cuida não perde o melhor da vida". Os cinco representantes da Fundação foram convidados e tiveram todas as despesas pagas pela organização do congresso.

