

## **Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social**

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela empresa e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

### **ANALISTA PLENO DE PLANEJAMENTO – GBS (01 posição)**

#### **1- Do Processo Seletivo**

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos, Avaliação de Habilidades e Avaliação Psicológica relativos ao item 2 abaixo descritos (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

#### **2- Dos Requisitos Básicos**

2.1. Formação: Curso Superior em Administração, Estatística e/ou Ciências Atuariais. Cursos de Extensão com total mínimo de 120 horas;

2.2. Domínios obrigatórios:

2.2.1. Conhecimento Avançado:

- Análise e desenvolvimento de base de dados que possibilitem pesquisa, coleta de informações e apuração de resultados;
- Capacidade analítica para o desenvolvimento de relatórios gerenciais;
- Experiência comprovada na Gestão de Operadora(s) de Saúde;
- Amplo conhecimento da Lei 9656/98 e Legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS);
- Matemática financeira;
- Informática: Pacote Office e softwares Estatístico SAS.

2.2.2. Conhecimento Pleno:

- Elaboração de Relatórios e Apresentações;
- Matemática Avançada;
- Conceitos de Orçamento;
- Informática: Internet;

### 2.2.3. Conhecimento Básico:

- Sistema Integrado, preferencialmente Benner;
- Tabelas AMB – Associação Médica Brasileira, BRASINDICE – guia farmacêutico; CBHPM – classificação hierarquizada de procedimentos médicos; SIMPRO – guia farmacêutico.

### 3- Das Principais Atividades a Desenvolver

Profissional com formação de Nível Superior que responde pelas atividades de análise, planejamento e desenvolvimento dos processos da Fundação Real Grandeza, entre outras atividades, tais como:

- Transformar dados em informações;
- Planejar, analisar, implementar, acompanhar e atualizar a estrutura do benefício (suas coberturas e atualizações legais);
- Elaborar estudos, pareceres, relatórios e indicadores de qualidade interna e externa;
- Auxiliar na definição de parâmetros para a elaboração do orçamento da área e do produto;
- Contribuir para o desenvolvimento de novos produtos;
- Propor e acompanhar a implementação de incrementos às coberturas do plano;
- Realizar a regularização do plano junto aos órgãos oficiais (agência reguladoras, conselhos de classe, entidades representativas e outras);
- Contribuir com o relacionamento da Operadora Fundação Real Grandeza com a Agência Reguladora do Setor (ANS).

### 4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 26/11/2015

4.2. Inscrição: Até 02/12/2015 através do e-mail: [recrutamento@frg.com.br](mailto:recrutamento@frg.com.br) informando no campo assunto: **Analista Pleno de Planejamento**

4.3. Análise do Currículo: 03/12/2015

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 04/12/2015

4.5. Avaliação Técnica/Prova: 07/12/2015

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 09/12/2015

4.7. Avaliação Psicológica: 10/12/2015

4.8. Avaliação de Habilidades: 11/12/2015

4.9. Resultado Etapas de Avaliação: 14/12/2015

4.10. Entrevista com o Gestor da área: 15/12/2015

4.11. Resultado final: 16/12/2015

4.12. Feedback do processo, quando solicitado: 18/12/2015

## **5- DA POSIÇÃO A SER PREENCHIDA**

5.1. A necessidade de reposição de colaborador remanescente deste recrutamento deverá ser preenchida através de novo Recrutamento Interno na área cedente do colaborador candidato e assim sucessivamente até que o último Posto de Trabalho (que não tenha candidato interno apto) seja oferecido ao mercado através de Recrutamento Externo.

## **6- DO SALÁRIO E DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

6.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 5.696,92** (cinco mil seiscentos e noventa e seis reais e noventa e dois centavos).

6.2. A movimentação será realizada no mês subsequente à data de aprovação no processo.

Rio de Janeiro, 26 de novembro de 2015.

Gustavo Nogueira Lopes  
Gerência de Recursos Humanos

Wilson Neves dos Santos  
Diretor de Administração e Finanças

Pablo Vieira de Castro  
Gerência de Benefícios de Saúde

Roberto de Carvalho Panisset  
Diretor de Seguridade