



Resultados

2014

ARISTIDES LEITE FRANÇA
Diretor-Presidente



Agenda

Agenda

- **Visão Geral**

Planos Administrados, Quantidade de Participantes, Recursos Geridos

- **Governança Corporativa**

Alta Gestão (Conselhos, Diretoria, Comitês)

- **Resultados em 2014**

- Gestão Corporativa
- Previdência – Planos BD e CD
- Investimentos
- Saúde



Visão Geral

Missão da Real Grandeza

Administrar com excelência planos previdenciários e de saúde, otimizando e garantindo os benefícios a seus Participantes a um valor justo.

Participantes: Ativos, Assistidos, Dependentes e demais Beneficiários.

Visão Geral

Patrocinadoras

- A Real Grandeza administra planos previdenciários e de saúde sob 3 patrocínios:

FURNAS

ELETRONUCLEAR

REAL GRANDEZA

- São 3 os planos administrados:

Previdenciário BD
(Benefício Definido)

Previdenciário CD
(Contribuição Variável)

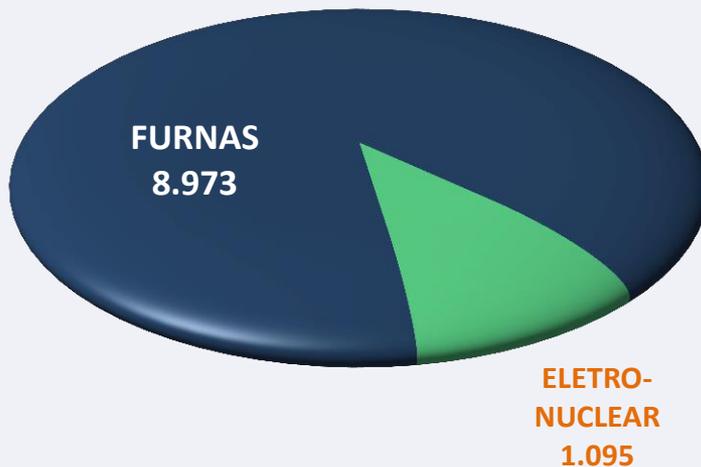
Autogestão de Saúde

Visão Geral

Planos Previdenciários

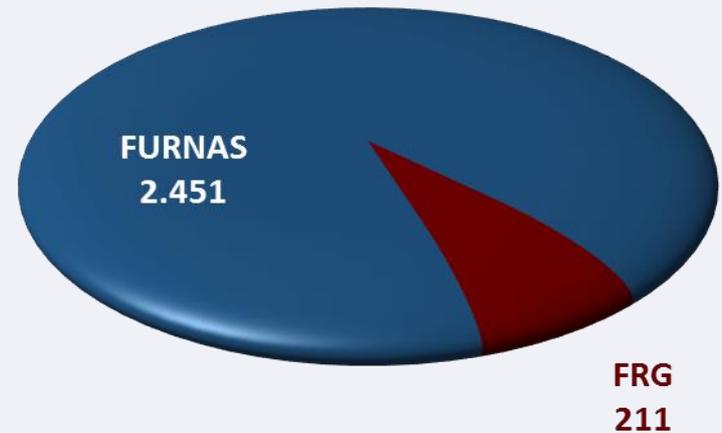
Total de Participantes por Plano, segundo a Patrocinadora
(dez/2014)

PLANO BD



Total BD: 10.068

PLANO CD



Total CD: 2.662

TOTAL: 12.730

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

Visão Geral

Planos de Saúde

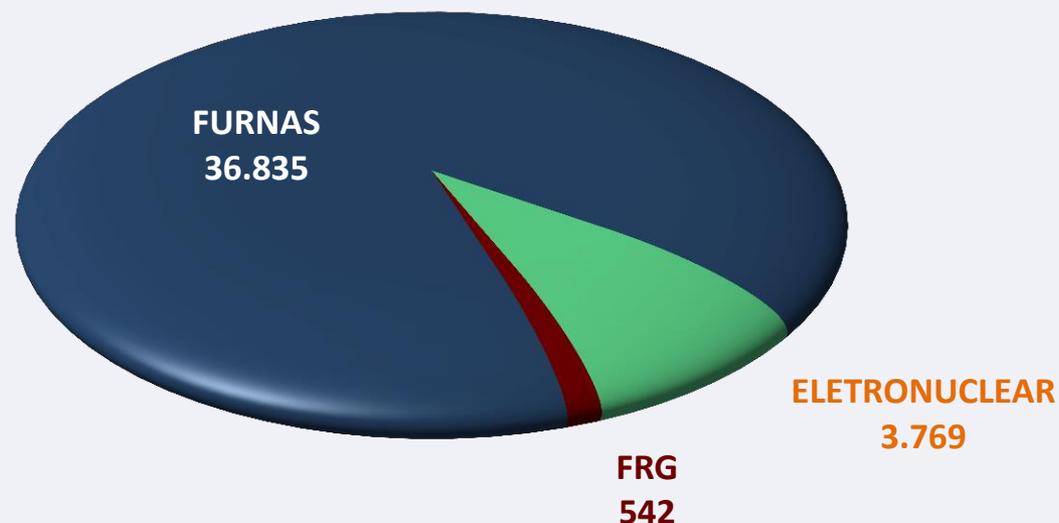
A Real Grandeza é um dos 20 Fundos de Pensão que operam planos de saúde, entre 324 Entidades associadas à Abrapp.

Operadora registrada na Agência Nacional de Saúde, a FRG administrava, ao final de 2014, 7 produtos, destinados a seus próprios colaboradores, colaboradores das Patrocinadoras, assistidos, pensionistas e agregados.

Visão Geral

Planos de Saúde

Beneficiários do Plames por Patrocinadora – dez/2014

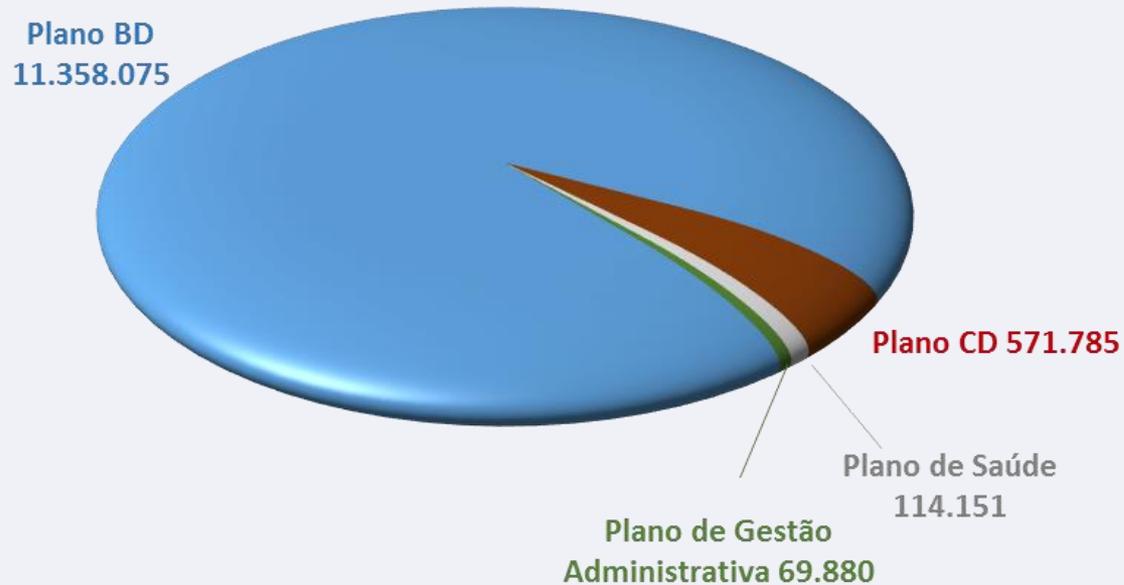


Total: 41.146

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

Visão Geral

Patrimônio em 31/12/2014 (R\$ mil)



Fonte: Demonstrações Contábeis

Total: R\$ 12,1 bilhões

A Real Grandeza é o 9º maior fundo de pensão do Brasil em patrimônio, segundo a Abrapp



Governança Corporativa

Governança Corporativa

Organização e Recursos Humanos

A Real Grandeza encerrou 2014 com 166 colaboradores distribuídos por:

5 Diretorias

4 Assessorias

13 Gerências

Governança Corporativa

Órgãos de Gestão e Fiscalização

Diretoria Executiva

- Formada por Diretores designados pelo Conselho Deliberativo
- Responsável pela execução das estratégias e das políticas

Conselho Deliberativo

- Formado por 6 Conselheiros efetivos (3 eleitos e 3 indicados pelas Patrocinadoras) e respectivos suplentes
- Responsável pela aprovação das estratégias e das políticas

Conselho Fiscal

- Formado por 4 Conselheiros efetivos (2 eleitos e 2 indicados pelas Patrocinadoras) e respectivos suplentes
- Responsável pela fiscalização

Governança Corporativa

Diretoria Executiva – Composição

Presidência

- Controladoria e Planejamento; Controles Internos; Jurídico; Comunicação; Auditoria; Secretaria Corporativa.

Diretoria de Investimentos

- Análise de Investimentos; Operações de Investimentos.

Diretoria de Administração e Finanças

- Recursos Humanos; Tecnologia da Informação; Contabilidade; Tesouraria; Serviços.

Diretoria de Seguridade

Eleita pelos Participantes Ativos

- Estatística e Atuária; Benefícios Previdenciários; Saúde.

Diretoria de Ouvidoria

Eleita pelos Assistidos

- Relacionamento com o Participante.

Governança Corporativa

Comitê de Investimentos da REAL GRANDEZA (CIRG)

Principais Atribuições:

- Referendar as Políticas de Investimentos anuais propostas pela Diretoria Executiva e encaminhar ao Conselho Deliberativo.
- Monitorar a carteira de investimentos quanto a enquadramento legal, resultados e riscos assumidos.
- Aprovar o modelo, as premissas e as indicações, e fazer o acompanhamento da Gestão de Ativos e Passivos.
- Aprovar e acompanhar as políticas de Risco de Crédito, Renda Fixa e Renda Variável.
- Monitorar riscos de mercado, precificação dos ativos, propostas de investimentos, liquidez dos planos, seleção de corretoras, seleção de gestores externos, etc.

Governança Corporativa

Comitê de Investimentos da REAL GRANDEZA (CIRG)

Composição:

- Os 5 membros da Diretoria Executiva
- 1 Representante dos Participantes Ativos – ASEF
- 1 Representante dos Assistidos – APÓS-FURNAS
- 1 membro do Conselho Deliberativo – dentre os indicados pelas Patrocinadoras
- 1 membro do Conselho Deliberativo – dentre os eleitos pelos Participantes

Dos nove membros, cinco são representantes eleitos por Participantes ou indicados por associações

Governança Corporativa

Comitê de Saúde

Principais Atribuições:

- Acompanhamento permanente das ações relacionadas à Saúde.
- Apresentação de recomendações, propostas e pareceres ao Conselho Deliberativo.

Governança Corporativa

Comitê de Saúde

Composição:

- 1 Membro do Conselho Deliberativo
- 1 Representante da Patrocinadora – FURNAS
- 1 Representante da Patrocinadora – ELETRONUCLEAR
- 1 Representação da Patrocinadora – REAL GRANDEZA
- 1 Representante dos Participantes – ASEF
- 1 Representante dos Participantes – ASEN
- 1 Representante dos Assistidos – APÓS-FURNAS



Resultados em 2014

Gestão Corporativa

Gestão Corporativa

Destaques

- Revisão do Regulamento de Empréstimo Pessoal
 - Avaliação de crédito mais segura e redução do risco de inadimplência
- Consolidação do Escritório de Projetos
 - Método adotado pelo mercado no acompanhamento da implantação de projetos
 - Fundamental na implantação da Unificação da Gestão da Saúde
- Revisão de normativos internos
 - Busca do aperfeiçoamento da administração da Entidade

Gestão Corporativa

Destaques

- Implantação do novo site da REAL GRANDEZA
- Criação do “Fale com a Ouvidoria”
 - Mais uma ferramenta para comunicação com a REAL GRANDEZA



Resultados em 2014
Previdência

Previdência

Número de Participantes – dez/2014



Total BD: 10.068

(*) Inclui os Participantes Autopatrocinados e com Benefício Proporcional Diferido.

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

Previdência

Evolução da Quantidade de Participantes do Plano BD



(*) Incluindo Autopatrocinados e BPD

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

Previdência

Resultados do Plano BD – dez/2014 (R\$ mil)

	Plano BD
A - Patrimônio de Cobertura	11.358.075
B - Provisões Matemáticas	10.658.327
Benefícios Concedidos	8.289.815
Benefícios a Conceder	2.368.512
C - Superávit (Déficit) Acumulado (= A - B)	699.748

Fonte: Demonstrações Contábeis

Previdência

Plano BD – Novo Plano de Custeio

- Desde 2009, trabalha-se na implantação do novo Plano de Custeio.
- Em 2014, após novos entendimentos com o Dest, a Previc, Furnas e Eletronuclear, foi apresentada nova proposta de alteração regulamentar, indispensável para a implantação do novo Plano de Custeio.
- Na nova proposta, foi mantida a obrigação de cobertura integral das despesas administrativas pelas Patrocinadoras, enquanto perdurarem os efeitos do Mandado de Segurança nº 2008.51.01.018 523-6.
- Ao contrário do anterior, o novo Regulamento não explicita mais os percentuais de taxas de contribuição, tornando a definição dessas taxas um processo mais dinâmico.
- Alteração do Regulamento aprovada recentemente pelo Dest e pela Previc.

Previdência

Número de Participantes – dez/2014



(*) Inclui os Participantes Autopatrocinados e com Benefício Proporcional Diferido.

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

Previdência

Evolução da Quantidade de Participantes do Plano CD



(*) Incluindo Autopatrocínados e BPD

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

Previdência

Plano CD

- O Plano CD tem uma parcela com características de benefício definido, referente à parte de risco do plano, qual seja: benefício mínimo, benefício de invalidez, pensão por morte em atividade e renda vitalícia.
- Em 2013, o Plano apresentou, nessa parcela, um déficit de R\$ 2,28 milhões, equivalente a 0,5% das reservas matemáticas totais.
- Naquela época, a legislação não exigia a elaboração de um plano de equacionamento caso o déficit correspondesse a menos de 10% das **reservas matemáticas totais** do plano previdenciário.
- Em 2014, a legislação passou a exigir que, toda vez que o déficit atingisse 10% das **reservas matemáticas da parcela de risco** do plano, seria preciso equacionar sua cobertura.

Previdência

Plano CD

- Em 2014, o déficit acumulado alcançou R\$ 8,37 milhões, equivalente a 1,5% das reservas matemáticas totais e 19,3% das reservas matemáticas da parcela de risco.
- Esse resultado foi motivado, em grande parte, pela diferença entre o índice de reajuste salarial estimado e o índice efetivamente praticado pelas Patrocinadoras, cabendo ressaltar que o peso da premissa “crescimento real de salários” no equilíbrio do Plano é bastante relevante.
- O número elevado de promoções salariais - motivadas pela ocupação dos postos deixados vagos por quem aderiu ao PREQ - contribuiu para elevar o peso daquela premissa.

Previdência

Resultados do Plano CD – dez/2014 (R\$ mil)

	Antes do Equacionamento	Depois do Equacionamento
A - Patrimônio de Cobertura	571.785	571.785
B - Provisões Matemáticas	580.158	571.785
Benefícios Concedidos	23.596	23.596
Benefícios a Conceder	556.561	556.561
Equacionamento de Déficit	0	-8.372
C - Superávit (Déficit) Acumulado (= A - B)	-8.372	0

Fonte: Demonstrações Contábeis

Previdência

Plano CD

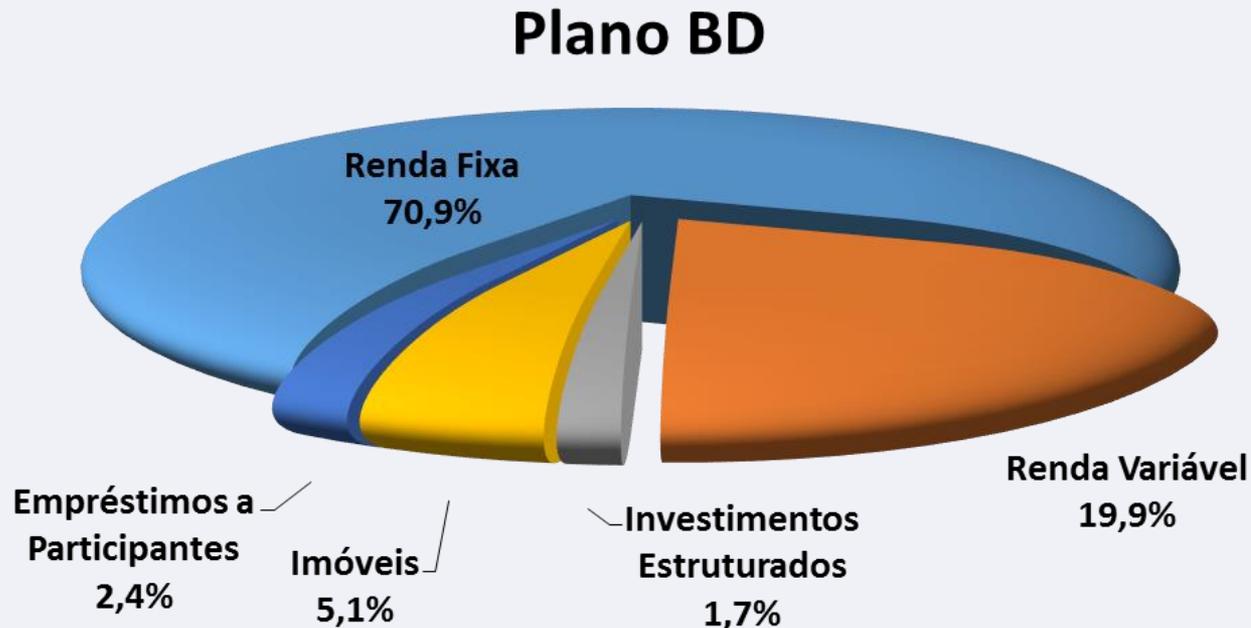
- Pelo plano proposto, a ser implantado em 2015, as contribuições extraordinárias mensais para o equacionamento do déficit serão as seguintes:
 - ✓ Ativos: 0,10% do salário durante 20 anos (equivalente a R\$ 10 por mês para quem ganha R\$ 10 mil), com contribuição paritária das Patrocinadoras.
 - ✓ Assistidos em Renda Vitalícia: 0,23% do benefício durante 27 anos (equivalente a R\$ 4,60 por mês para quem recebe benefício de R\$ 2 mil), com aporte equivalente das Patrocinadoras via contrato de dívida.
- Por ser empresa estatal, Furnas só poderá implementar a contribuição extraordinária após autorização do Dest, que ainda analisa a matéria.



Resultados em 2014
Investimentos

Investimentos

Plano BD – Composição por Segmentos em 31/12/2014

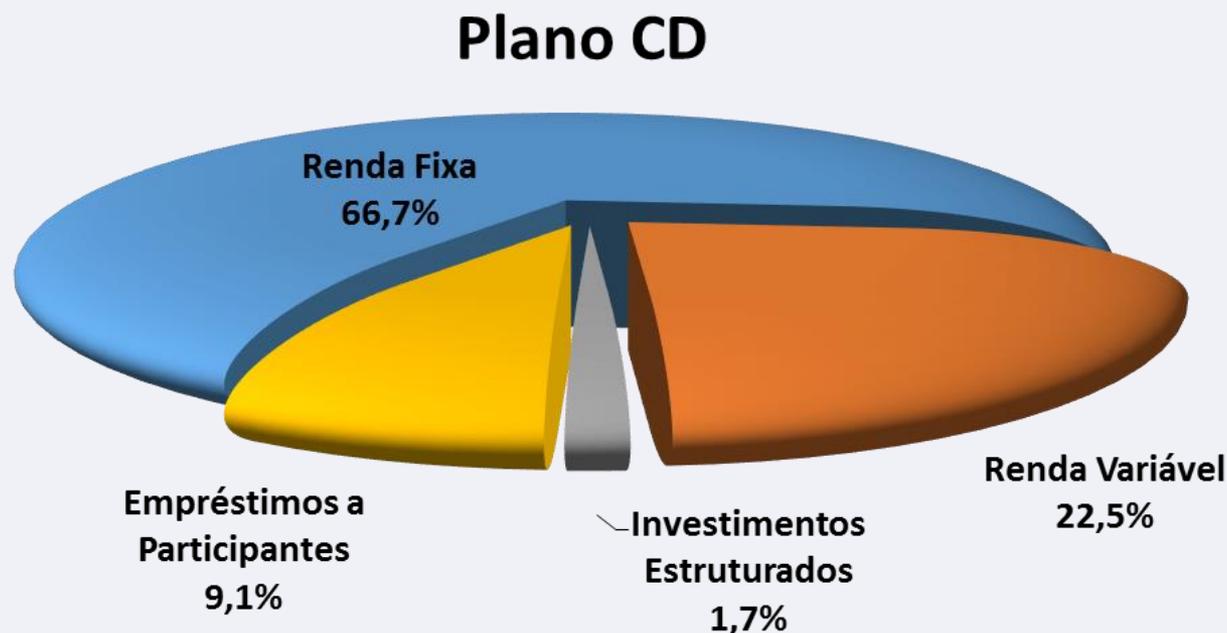


Patrimônio do Plano BD: R\$ 11,4 bilhões

Fonte: Controladoria de Investimentos

Investimentos

Plano CD – Composição por Segmentos em 31/12/2014

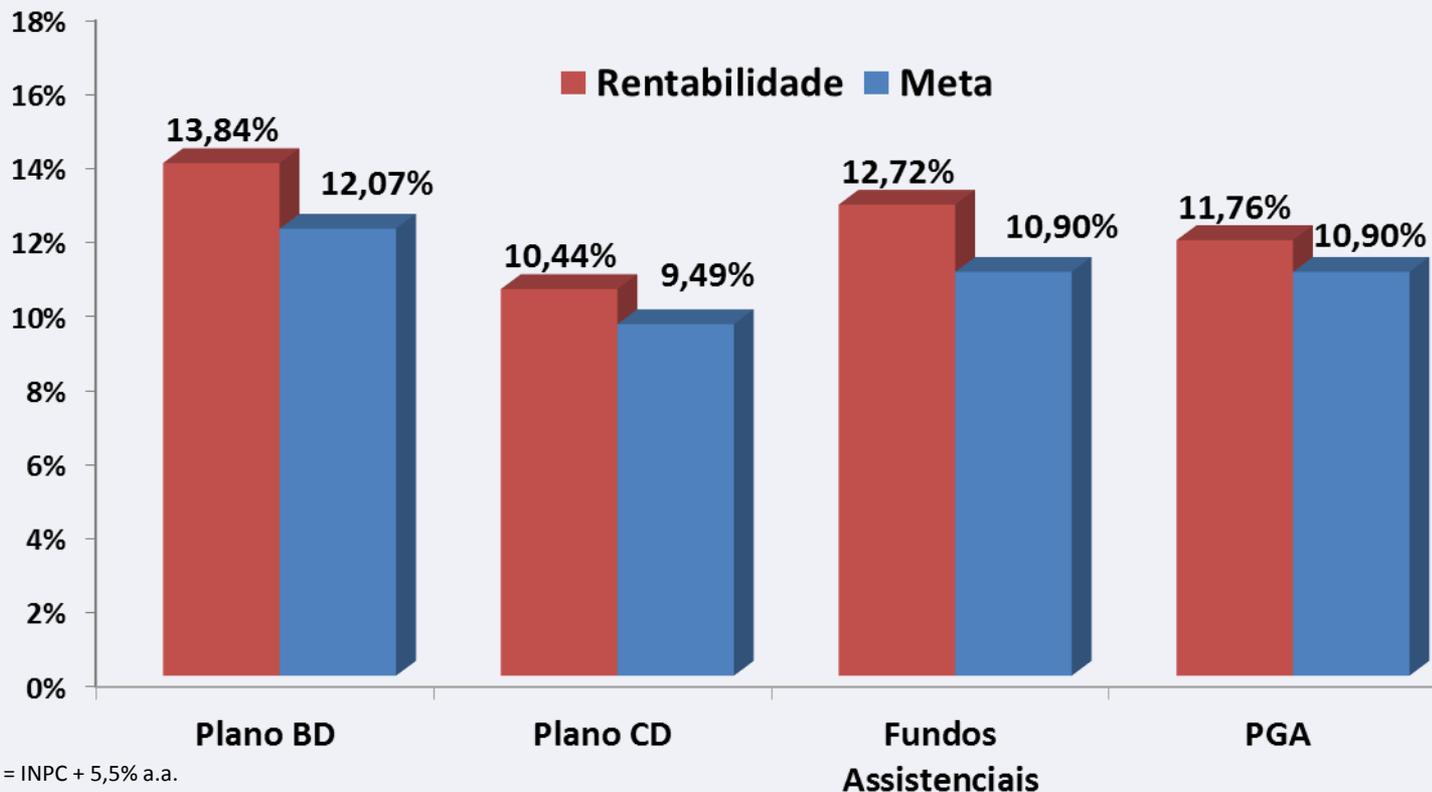


Patrimônio do Plano CD: R\$ 564 milhões

Fonte: Controladoria de Investimentos

Investimentos

FRG – Rentabilidade x Meta em 2014



Obs.:

Meta BD = INPC + 5,5% a.a.

Meta CD = IGP-DI + 5,5% a.a.

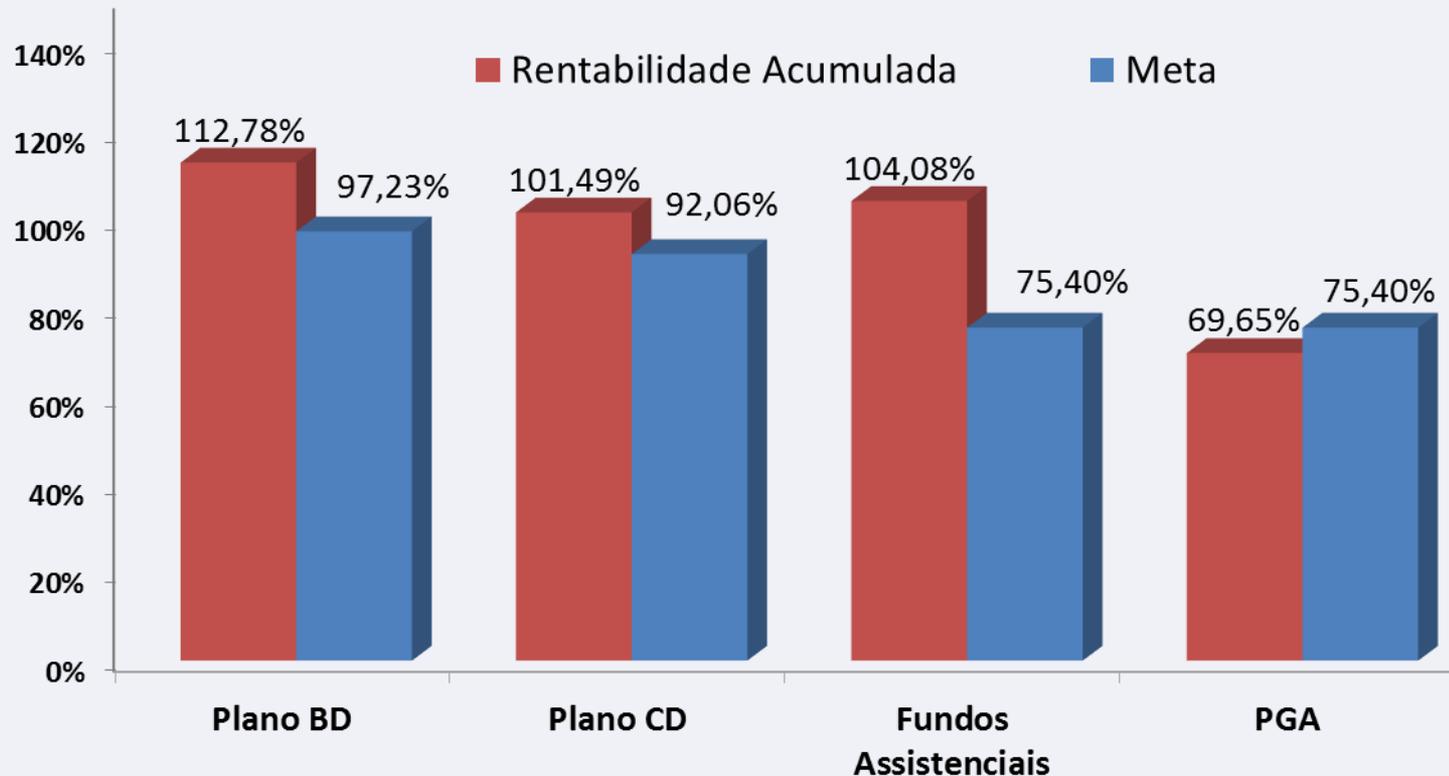
Metas Fundos Assistenciais e PGA = Selic

Em 2014, todos os planos superaram suas metas estabelecidas.

Fonte: Controladoria de Investimentos

Investimentos

FRG – Rentabilidade x Meta – 2009-2014



Obs.:

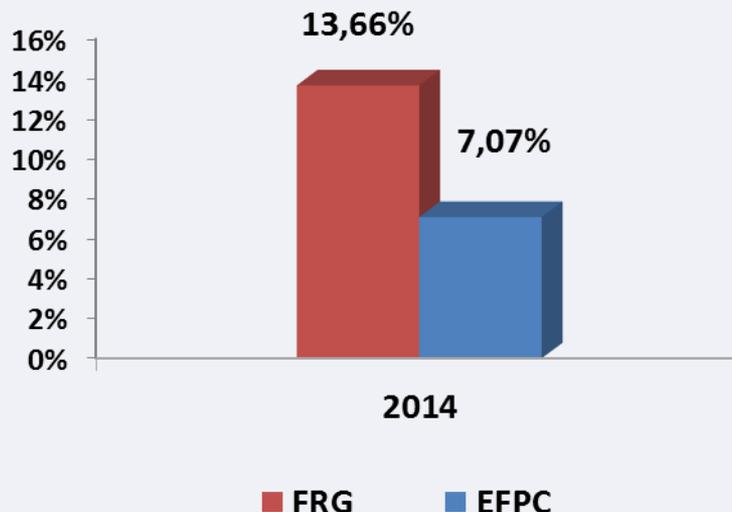
- Meta do Plano BD = INPC + 6,00% a.a. até 2012, INPC + 5,75% a.a. em 2013 e INPC + 5,50% a.a. em 2014.
- Meta do Plano CD = IGP-DI + 6,00% a.a. até 2012, IGP-DI + 5,75% a.a. em 2013 e IGP-DI + 5,50% a.a. em 2014.
- Meta dos Fundos Assistenciais e do PGA = Selic.

Fonte: Controladoria de Investimentos

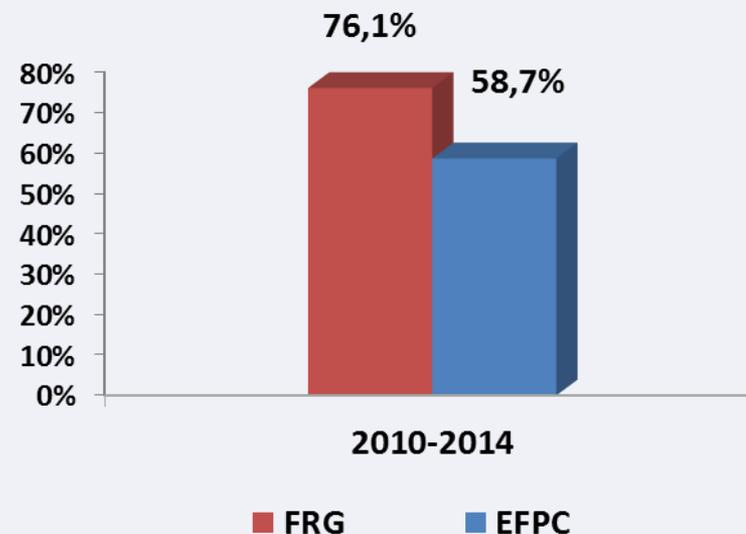
Investimentos

Rentabilidades da FRG x Fundos de Pensão (EFPCs)

Rentabilidade no ano



Rentabilidade Acumulada

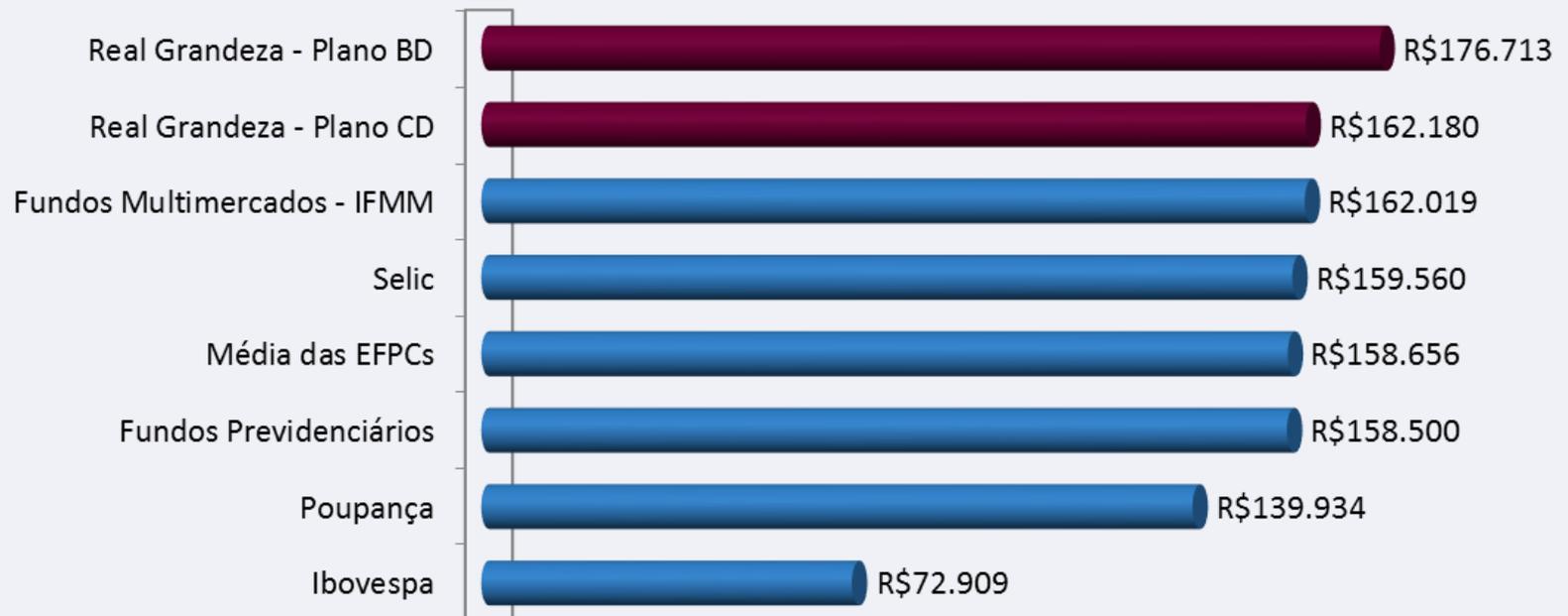


Fonte das rentabilidades médias das EFPCs: Abrapp

Investimentos

FRG x Alternativas de Investimentos – 2010-2014

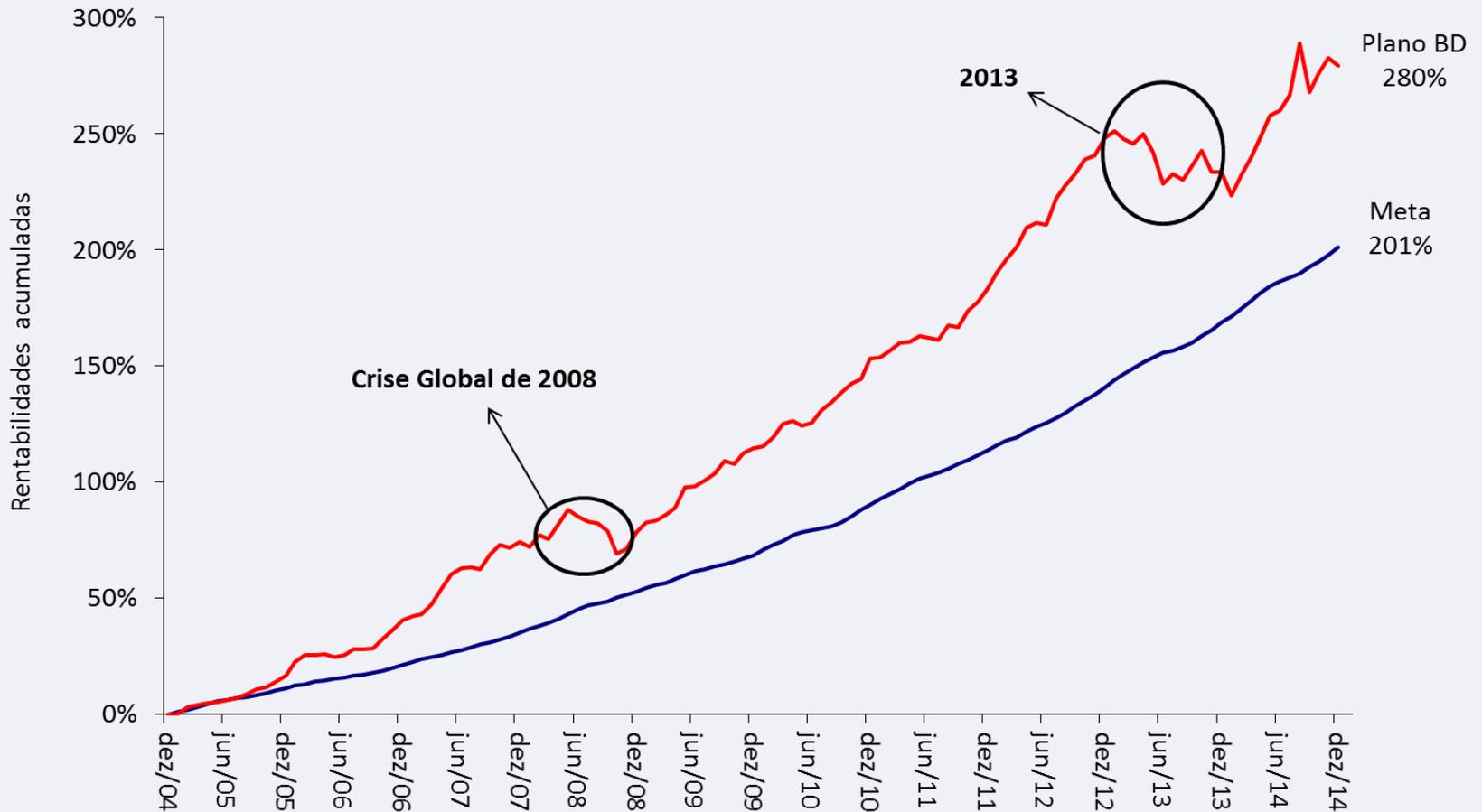
Considerando investimento inicial de R\$ 100 mil



Fonte: Controladoria de Investimentos

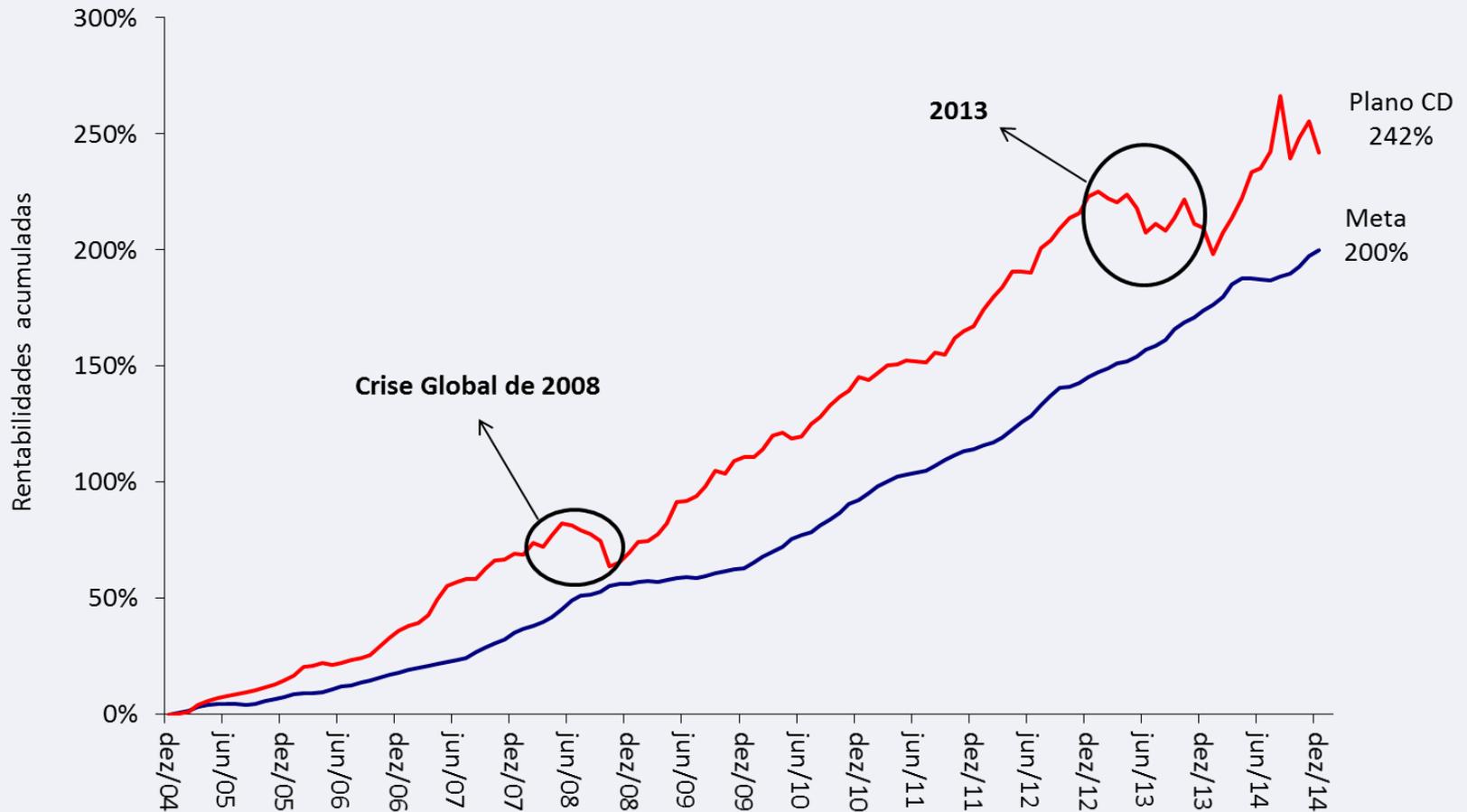
Investimentos

Plano BD – Rentabilidade de Longo Prazo (10 anos)



Investimentos

Plano CD – Rentabilidade de Longo Prazo (10 anos)





Resultados em 2014

Saúde

Saúde Plames

- O Plames é um plano privado de assistência à saúde na modalidade de autogestão.
- Tem como beneficiários os empregados de Furnas, Eletronuclear e Real Grandeza, seus Assistidos, dependentes e agregados.
- Ao quadro de Patrocinadoras poderão integrar-se, futuramente, novas Patrocinadoras.

Saúde Plames

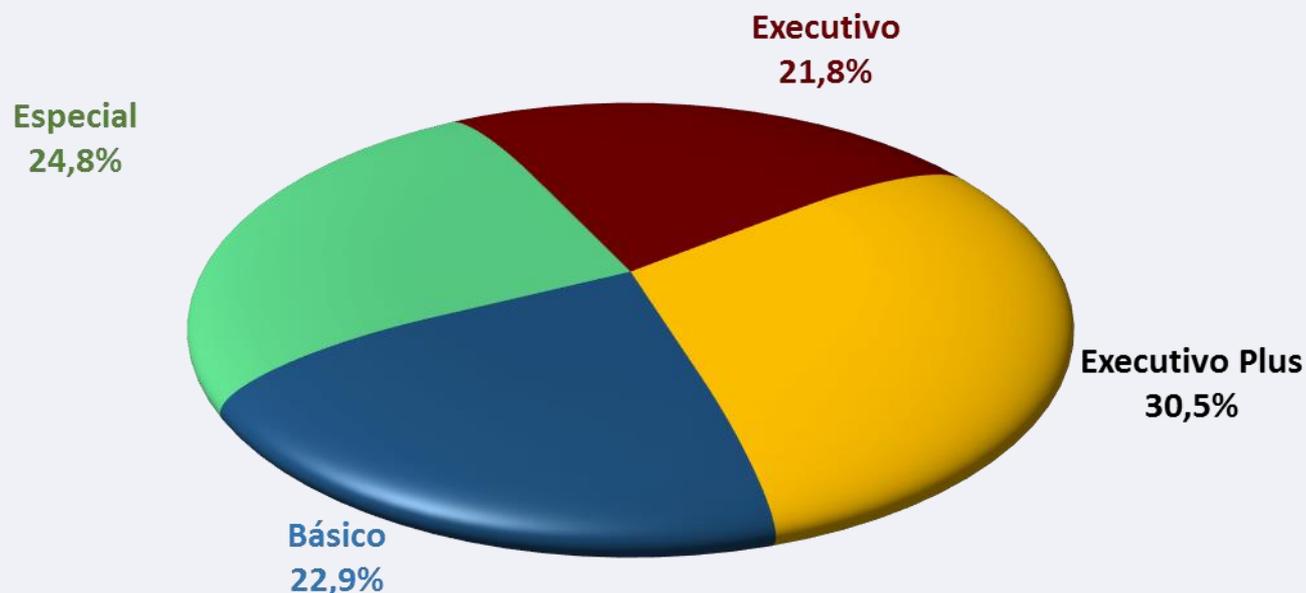
- O principal plano operado pela Real Grandeza em 2014 era o Plames, com **41.146** vidas.
- Em gestão compartilhada com Furnas, estavam **36.835** vidas.
- Credenciamentos, reembolsos, processamento de contas e outros atos administrativos para a massa citada eram feitos por Furnas.

Saúde Plames

- Sob gestão da Eletronuclear, estavam **1.967** vidas.
- Sob a gestão direta da Real Grandeza, estavam **2.344** vidas.
- Todos os processos referentes a esta última massa eram feitos pela Real Grandeza, quer internamente, quer por prestadores de serviços externos.

Saúde Planes

Distribuição dos Beneficiários do Plames por Plano – dez/2014



Planos: Básico, Especial, Executivo e Executivo Plus

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

Saúde

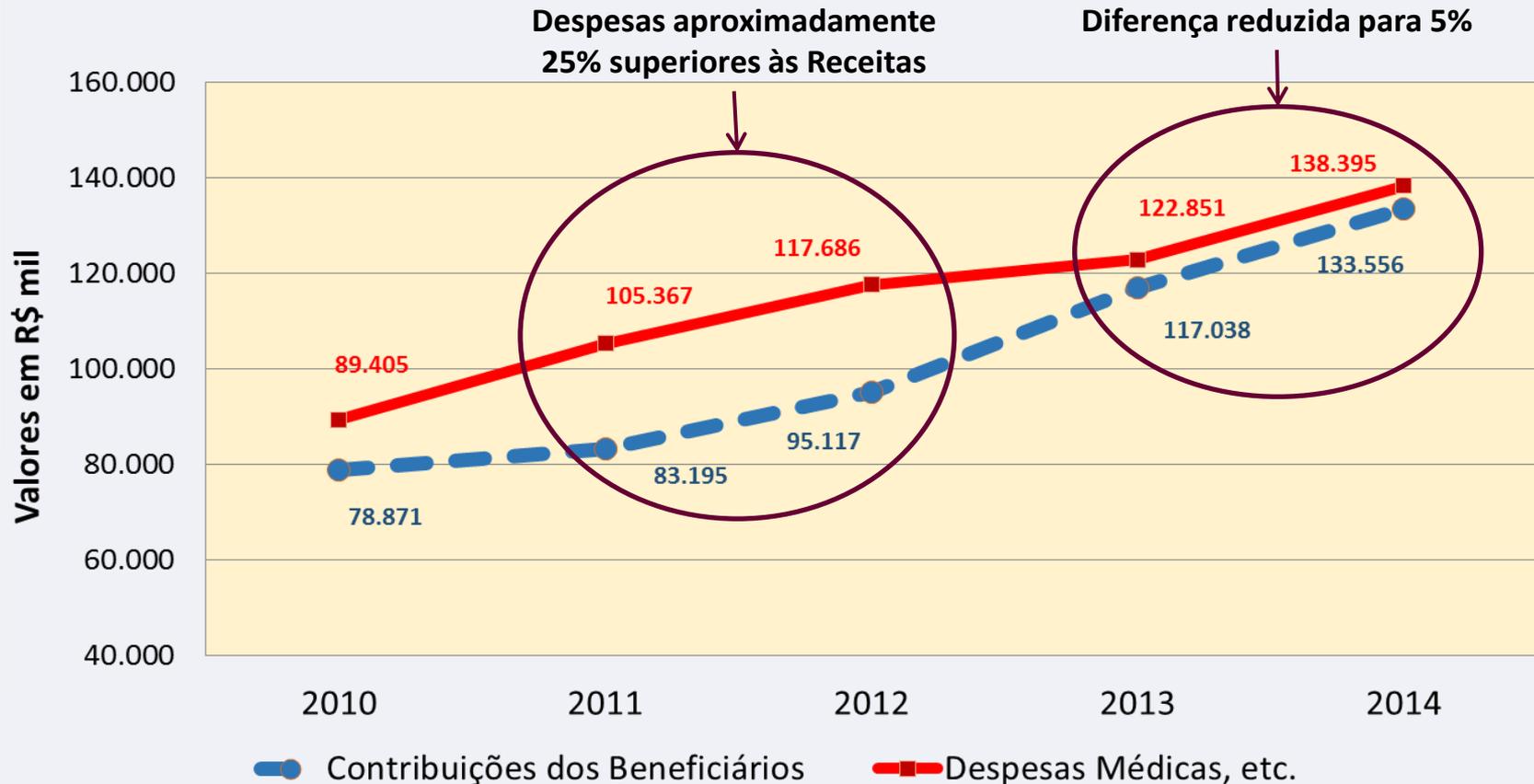
Evolução da Quantidade de Beneficiários – Plames



Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

Saúde

Planes – Receitas e Despesas Operacionais (Médicas)



Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

Saúde

Os Preços do Plames

- Os preços cobrados nos Planos Básico e Especial não cobrem seus custos. Para equilibrar receitas e despesas, são injetados recursos do Fundo Especial do Plames (FESP).
- O crescente custo da saúde não afeta apenas o Plames; o problema é planetário. A inflação da saúde tem sido sempre bem maior que a inflação oficial.
- A receita de contribuições do Plames é integralmente destinada ao pagamento de despesas com reembolsos, consultas, exames, tratamentos, hospitais, etc.

Saúde

Unificação da Gestão da Saúde

- Depois de três anos de estudos, Furnas e Real Grandeza assinaram, em agosto, o convênio que transfere para a Fundação a responsabilidade integral pelo Plames e pelo Plano de Assistência Indireta à Saúde oferecido pela patrocinadora a seus empregados, somando-se aos Planos da própria Real Grandeza e ao Plames. Isso corresponde a uma carteira de 41 mil vidas.

Saúde

Unificação da Gestão da Saúde

- Essa unificação foi apontada pela AON Hewitt, consultoria internacional contratada por Furnas para apoiar os referidos estudos, como fator fundamental para a melhoria de processos e administração dos Planos, proporcionando à Real Grandeza a oportunidade de aperfeiçoar a gestão e implementar medidas que objetivem reduzir os custos crescentes de saúde.
- Outras operadoras de mercado, além de não aceitarem a carteira de assistidos, oferecem planos de menor cobertura e custo maior.

Saúde

Unificação da Gestão da Saúde

- Processo de migração: concluído em 30 de abril de 2015

Saúde

Unificação da Gestão da Saúde

- **Coberturas:**
 - NÃO MUDAM
- **Rede credenciada:**
 - Toda a rede de Furnas foi convidada a integrar a rede da REAL GRANDEZA
 - Processo ainda em curso
- **Convênios de reciprocidade:**
 - Convênios com Cassi e Unimed, para garantir o atendimento aos beneficiários fora do Rio

Saúde

Unificação da Gestão da Saúde

- 10 postos de atendimento nas áreas regionais:
 - Usina de Furnas
 - Angra dos Reis
 - Brasília
 - Goiânia
 - Itumbiara
 - Marimbondo
 - Vitória
 - Estreito
 - Foz do Iguaçu
 - Mogi ou Campinas

Saúde

Unificação da Gestão da Saúde

- No curto prazo, a Unificação não reduzirá a despesa com consultas, internações, exames, etc.
- Porém, com a extensão gradual das práticas já empregadas pela REAL GRANDEZA com base no Plano de Otimização do Plames, tais como regulação, aquisição direta de órteses e próteses e auditoria interna, dentre outras, espera-se, a médio prazo, a desaceleração do crescimento dos custos.



Obrigado.

Aristides Leite França
alfranca@frg.com.br
21 2528-6901

RS REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social