



Plano CD

alteração do percentual de contribuição

Não é cedo demais para pensar no futuro.

E nem tarde demais para investir nele.

Saiba mais sobre as contribuições do seu Plano CD



Contribuição Básica

A queridinha dos participantes 

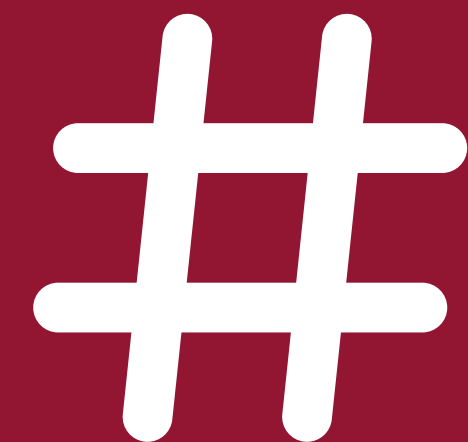
Nesta opção, você começa contribuindo, obrigatoriamente, com 2% do total de sua remuneração. Além disso, você poderá escolher entre percentuais variáveis de 4,5% à 10% que serão aplicados sobre o Salário de Contribuição* que exceder a R\$ 3.357,55 (correspondente a 7UR's). Esses percentuais variáveis podem ser alterados anualmente, sempre no mês de setembro, com vigência para outubro.

E o melhor, você não contribui sozinho: A Patrocinadora contribui com uma parcela igual a sua.

* O Salário de Contribuição corresponde a soma das parcelas pagas ao participante no mês, tais como salário, adicionais, funções gratificadas, horas extras, participação nos lucros, abonos e indenizações decorrentes de acordos coletivos, remuneração e gratificação de férias.

ficaadica:

Se investir no seu futuro já é uma excelente escolha, quando alguém investe junto com você é ainda melhor. Por isso, se puder, contribua com o percentual máximo.



Contribuição Voluntária

Que tal destinar aquele adicional por tempo de serviço, ou parte dele, para um futuro com segurança e tranquilidade?



Como o próprio nome já sugere, a contribuição voluntária é opcional, e permite que você contribua mensalmente com percentuais adicionais, variando de 1% à 10%, para ajudar você a construir uma reserva mais robusta. Nesta opção, não há a contribuição da empresa Patrocinadora e o percentual escolhido incide diretamente no seu Salário de Contribuição*. Esses percentuais podem ser alterados anualmente, sempre no mês de setembro, com vigência para outubro.

* O Salário de Contribuição corresponde a soma das parcelas pagas ao participante no mês, tais como salário, adicionais, funções gratificadas, horas extras, participação nos lucros, abonos e indenizações decorrentes de acordos coletivos, remuneração e gratificação de férias.

ficaadica:

Lembre-se que a rentabilidade (retorno dos investimentos da Real Grandeza) é aplicada sobre a sua reserva. Portanto, quanto maior ela for, mais você irá vê-la crescer!

Contribuição Esporádica

A contribuição esporádica também é opcional, feita exclusivamente pelo participante. Mas, ao contrário da contribuição voluntária, ela pode ser efetuada em qualquer tempo, desde que o valor não seja inferior a R\$ 1.438,95 (3 URs), nem superior a 5 vezes o seu salário de contribuição*.

* O Salário de Contribuição corresponde a soma das parcelas pagas ao participante no mês, tais como salário, adicionais, funções gratificadas, horas extras, participação nos lucros, abonos e indenizações decorrentes de acordos coletivos, remuneração e gratificação de férias.



fica adica:

Todos nós ficamos tentados a gastar o dinheiro das férias, 13º salário, participação nos lucros, etc... Mas lembre-se que essa é também uma excelente oportunidade para planejar e investir em uma aposentadoria sem preocupações. O seu futuro começa hoje e a contribuição esporádica pode ser sua grande aliada.



Quanto um participante deixa de acumular quando não contribui pelo percentual máximo?

Informe o percentual de contribuição atual:

5,0%

Informe seu Salário de Contribuição Atual:

5.000,00

Quanto deixou de acumular em 12 meses:

Quanto deixou de acumular em 5 anos:

Quanto deixou de acumular em 10 anos:

Participante	Patrocinador	Total
1.357,72	1.224,65	2.582,37
8.503,90	7.772,55	16.276,45
18.280,66	16.503,41	31.074,60

Obs 1: Os valores são estimados com base em variáveis reais ocorridas nos últimos 10 anos, tais como: taxa de carregamento, taxa de risco, Unidade de Referência - UR, dissídios coletivos, entre outras;

Obs 2: A estimativa não considera o pagamento de Participações nos Lucros ocorridos nos últimos 10 anos, então as perdas podem ser ainda maiores.

**Quer fazer o cálculo com base no seu salário?
[Acesse aqui](#) e faça a simulação.**



Agora que você já conhece como funciona cada uma das contribuições para o seu Plano CD, está na hora de conhecer as

Vantagens **do seu** **Plano CD.**

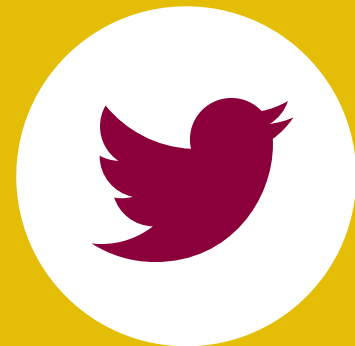


- **Liberdade para fazer contribuições adicionais:** além da Contribuição Básica, você pode, sem a contrapartida da Patrocinadora, fazer contribuições adicionais, aumentando a sua renda futura. Você é quem escolhe o percentual que mais se adapta à sua realidade e às suas expectativas.
- **Flexibilidade na hora de receber o benefício:** você conta com várias opções de recebimento, podendo receber até 25% do seu saldo de conta à vista e o restante sob as formas de renda mensal fixa (por um período determinado, entre 5 e 25 anos); variável (por pagamentos entre 0,8% a 1,6% do saldo remanescente) ou vitalícia.
- **Mais proteção ao participante e à família:** o Plano CD dá mais proteção ao Participante e a seus beneficiários, em casos de invalidez ou falecimento.
- **Você escolhe os seus beneficiários:** além dos beneficiários legais, você poderá indicar outros beneficiários em substituição a eles, na falta dos mesmos. Custo reduzido: o Plano CD não tem finalidade lucrativa. As contribuições e seus rendimentos são integralmente destinados ao pagamento dos benefícios e à administração do plano.
- **Taxa de administração do Plano:** a forma de cobrança da taxa de administração incide apenas sobre as contribuições, e não sobre o valor global das reservas acumuladas, tal como é feito no segmento de previdência aberto, por exemplo.
- **Benefício Fiscal:** O aumento do valor de suas contribuições ao Plano tem influência direta no seu benefício fiscal e na formação da sua poupança a longo prazo, visando à manutenção do padrão de vida futuro após a sua aposentadoria.

Conectado com a REAL



@frg.realgrandeza



@real_grandeza



@real.grandeza

E-MAIL

grp@frg.com.br

TELEFONE

0800 282 6800

ENDEREÇO

Rua Mena Barreto, 143 -
Botafogo, Rio de Janeiro/RJ



Fundação de Previdência e Assistência Social