

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela entidade e não termos recebido inscrições de empregados, que atendam ao perfil abaixo, no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR - GBS (1 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória).
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatórias e classificatórias).
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Acadêmica: Pós-Graduação Completa, mínimo de 360 horas e Curso Superior em Estatística, Atuária, Engenharia, Matemática, Ciências da Computação ou áreas afins com experiência em Saúde.

2.2. Domínios Obrigatórios:

- Conhecimento em análise e desenvolvimento de base de dados que possibilitem pesquisa, coleta de informações e apuração de resultados;
- Conhecimentos em ferramentas de ETL;
- Conhecimento em desenvolvimento de dashboards;
- Capacidade analítica para o desenvolvimento de relatórios gerenciais;
- Conhecimento em matemática financeira;
- Conhecimento em conceitos de orçamento;
- Conhecimento em técnicas de planejamento, negociação e apresentação;
- Boa comunicação verbal e escrita;
- Sólidos conhecimentos do pacote office;
- Conhecimento intermediário em Power BI e SAS;
- Inglês intermediário.

2.3. Desejáveis:

- Conhecimento em Health Analytics;
- Conhecimento de ferramentas de análise estatística como R e Python;
- Experiência em consulta de dados utilizando SQL;
- Conhecimento em legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS);
- Conhecimento em Rol de Procedimentos da ANS.

3. Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1. Acompanhar os indicadores da carteira de beneficiários, utilização e prestadores dando suporte às negociações;
- 3.2. Desenvolver métodos para avaliar os resultados dos Planos de Prevenção e Promoção de Saúde (ANS);
- 3.3. Elaborar relatórios relativos às atividades gerenciais;
- 3.4. Definir indicadores, acompanhar a performance, implantar o conceito de melhoria contínua e apresentar resultados;
- 3.5. Atender e dar suporte às demandas da Real Grandeza;
- 3.6. Atender as demandas da União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde - ANS;
- 3.7. Assessorar na elaboração de metas da saúde;
- 3.8. Atender as demandas do Comitê de Saúde e das Patrocinadoras;
- 3.9. Realizar estudos e análises da concorrência e comparar o comportamento do mercado;
- 3.10. Criar simuladores e estudos de impactos;
- 3.11. Apresentar relatórios de custos fora do padrão, com ações sugeridas para correção de eventuais desvios;
- 3.12. Informar a gestão sobre qualquer irregularidade na utilização dos planos de saúde;
- 3.13. Analisar o faturamento dos serviços de saúde dos prestadores e identificar possíveis irregularidades;
- 3.14. Transformar dados em informações.

4- Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 27.08.2020
- 4.2. Inscrição: Até 10.09.2020, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **Analista SR/GBS-RE.0282020**
- 4.3. Análise do Currículo: 11.09.2020

- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 14.09.2020
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 16.09.2020
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 17.09.2020
- 4.7. Análise Comportamental: 18.09.2020
- 4.7. Entrevista com o Gestor da área: 21.09.2020
- 4.8. Resultado final: 23.09.2020
- 4.9. Feedback do processo, quando solicitado: 24.09.2020

5. SALÁRIO

O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 9.962,29 (nove mil novecentos e sessenta e dois reais e vinte e nove centavos).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

Rio de Janeiro, 27 de agosto de 2020.



Cláudio Lopes de Souza
Gerência de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Jacqueline Paiva Fraga
Gerência de Benefícios de Saúde

Patrícia Melo e Souza
Diretora de Seguridade