

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de dar oportunidade de crescimento profissional aos colaboradores da REAL GRANDEZA, e tendo em vista não termos encontrado inscrições que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência a empresa inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO INTERNO** para:

ANALISTA SÊNIOR - GBS (01 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória).
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatórias e classificatórias).
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Acadêmica: Pós-Graduação Completa, mínimo de 360 horas e Curso Superior em Estatística, Atuária, Engenharia, Matemática, Ciências da Computação ou áreas afins com experiência em Saúde.

2.2. Domínios Obrigatórios:

- Conhecimento em análise e desenvolvimento de base de dados que possibilitem pesquisa, coleta de informações e apuração de resultados;
- Conhecimentos em ferramentas de ETL;
- Conhecimento em desenvolvimento de dashboards;
- Capacidade analítica para o desenvolvimento de relatórios gerenciais;
- Conhecimento em matemática financeira;
- Conhecimento em conceitos de orçamento;
- Conhecimento em técnicas de planejamento, negociação e apresentação;
- Boa comunicação verbal e escrita;
- Sólidos conhecimentos do pacote office;
- Conhecimento intermediário em Power BI e SAS;
- Inglês intermediário.

2.3. Desejáveis:

- Conhecimento em Health Analytics;
- Conhecimento de ferramentas de análise estatística como R e Python;
- Experiência em consulta de dados utilizando SQL;
- Conhecimento em legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS);
- Conhecimento em Rol de Procedimentos da ANS.

3. Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1. Acompanhar os indicadores da carteira de beneficiários, utilização e prestadores dando suporte às negociações;
- 3.2. Desenvolver métodos para avaliar os resultados dos Planos de Prevenção e Promoção de Saúde (ANS);
- 3.3. Elaborar relatórios relativos às atividades gerenciais;
- 3.4. Definir indicadores, acompanhar a performance, implantar o conceito de melhoria contínua e apresentar resultados;
- 3.5. Atender e dar suporte às demandas da Real Grandeza;
- 3.6. Atender as demandas da União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde - ANS;
- 3.7. Assessorar na elaboração de metas da saúde;
- 3.8. Atender as demandas do Comitê de Saúde e das Patrocinadoras;
- 3.9. Realizar estudos e análises da concorrência e comparar o comportamento do mercado;
- 3.10. Criar simuladores e estudos de impactos;
- 3.11. Apresentar relatórios de custos fora do padrão, com ações sugeridas para correção de eventuais desvios;
- 3.12. Informar a gestão sobre qualquer irregularidade na utilização dos planos de saúde;
- 3.13. Analisar o faturamento dos serviços de saúde dos prestadores e identificar possíveis irregularidades;
- 3.14. Transformar dados em informações.

4- Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 14.08.2020
- 4.2. Inscrição: Até 20.08.2020, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **Analista SR/GBS – RI.022.2020**
- 4.3. Análise do Currículo: 21.08.2020

- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 24.08.2020
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 25.08.2020
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 26.08.2020
- 4.7. Entrevista com o Gestor da área: 27.08.2020
- 4.8. Resultado final: 28.08.2020
- 4.9. Feedback do processo, quando solicitado: 31.08.2020

5. SALÁRIO

O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 9.962,29 (nove mil novecentos e sessenta e dois reais e vinte e nove centavos).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.
- 6.3. Não havendo candidatos aprovados internamente, será aberto processo de recrutamento externo.

Rio de Janeiro, 28 de julho de 2020.



Cláudio Lopes de Souza
Gerência de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Jacqueline Paiva Fraga
Gerência de Benefícios de Saúde

Patrícia Melo e Souza
Diretora de Seguridade