



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

# De Olho no Futuro

● Benefícios calculados sem dissídios serão corrigidos

● Página 2

● Planos e Cobertura do Plames são bem avaliados

● Páginas 4 e 5

● Rentabilidade positiva de 4,45% no quadrimestre

● Página 6

# Em linha com a agenda social

Alinhada a políticas públicas, como a Estratégia Nacional de Educação Financeira (Enef), a Real Grandeza acaba de lançar seu Programa de Educação Financeira e Previdenciária, De Olho no Futuro.

As ações programadas visam oferecer a participantes e assistidos informações que auxiliem na organização de suas finanças pessoais, estimulando o consumo consciente, e contribuam para que todos possam aprofundar conhecimentos sobre seus planos de benefícios de aposentadoria complementar, administrados pela Fundação. Mais detalhes sobre a iniciativa podem ser encontrados na matéria de capa desta edição, que traz também a segunda e última parte dos resultados da Pesquisa de Satisfação, realizada no fim de 2013, com avaliações sobre o Plames e a Comunicação da Real Grandeza.

Outro assunto que interessa a todos diz respeito ao desempenho dos investimentos no primeiro quadrimestre. Ainda que, no período, o cenário econômico não tenha mudado mui-

to em relação ao ano passado, já há sinais de estabilidade, que apontam para o encerramento do ciclo da alta de juros de curto prazo e a recuperação, ainda que pequena, da Bolsa de Valores brasileira. Nos quatro primeiros meses do ano, a Real Grandeza obteve rentabilidade positiva global de 4,45% nos seus investimentos.

Por fim, o outro destaque do período foi a assinatura do Termo de Compromisso, que garante à Real Grandeza participar da 5ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça. Representada pelo diretor-ouvidor, Horácio de Oliveira, a Real Grandeza reafirmou, na presença da ministra da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) da Presidência da República, Eleonora Menicucci, seu compromisso de continuar desenvolvendo ações que buscam a igualdade de condições entre mulheres e homens no ambiente de trabalho.

Diretoria Executiva


REAL GRANDEZA  
 Fundação de Previdência e Assistência Social

ANO XXIII, Nº 113 – MARÇO/ABRIL DE 2014

**Publicação da REAL GRANDEZA**  
**Fundação de Previdência e Assistência Social**

Rua Mena Barreto, nº 143/6º andar      Fax: (21) 2286-5995  
 Rio de Janeiro - RJ      E-mail: comunic@frg.com.br  
 CEP: 22271-100      Tel.: 2528-6893

Central de relacionamento com o participante      Tiragem: 12.500 exemplares  
**0800-282-6800**      Distribuição gratuita.

**REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social**

**Diretoria Executiva**

Diretor-Presidente <b>Aristides Leite França</b>	Diretor-Ouvidor <b>Horácio de Oliveira</b>
Diretor de Administração e Finanças <b>Wilson Neves dos Santos</b>	Diretor de Seguridade <b>Roberto de Carvalho Panisset</b>
Diretor de Investimentos <b>Eduardo Henrique Garcia</b>	

**Patrocinadoras:** Eletrobras Furnas Centrais Elétricas S.A./Eletrobras Termonuclear S.A.  
 Eletronuclear/ Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

**Gerência de Comunicação da REAL GRANDEZA**

Gerente <b>Luciano Frucht</b>	Fotos <b>Assessoria de Comunicação da FRG</b>
Consultora <b>Cláudia Bensimon</b>	Arte <b>João Carlos Guedes</b>
Comunicação Interna <b>Valéria Paim</b> <b>Daniela Valle</b> (internet/intranet) <b>Eduardo Freire</b>	Distribuição <b>Gerência de Administração e Serviços (GAS)</b>

Coordenação editorial e redação  
**Elo Digitação e Comunicação/Elane Maciel**

As matérias desse periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.

## PRONTA RESPOSTA

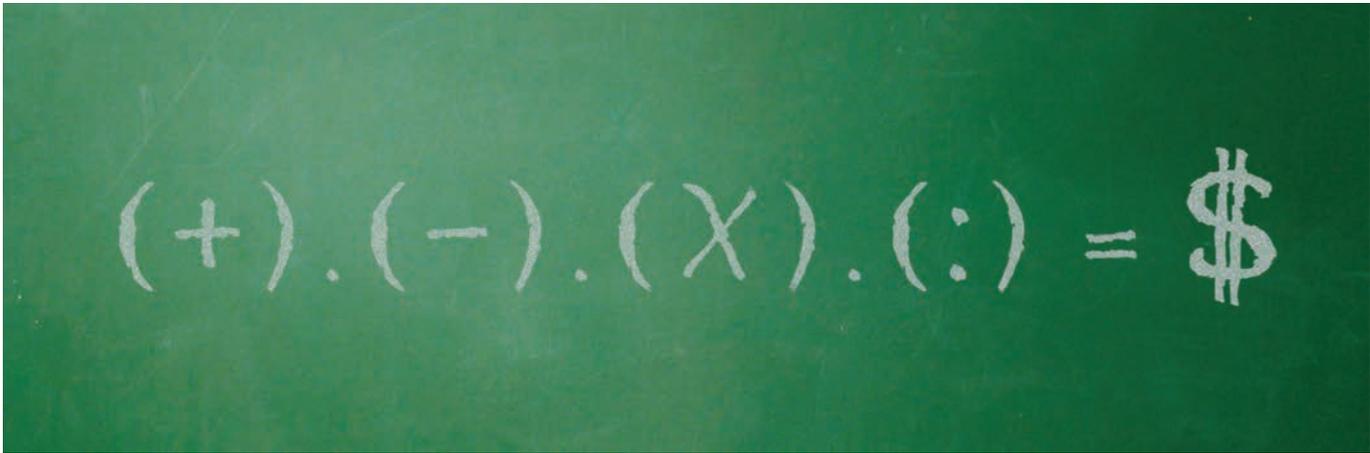
### Benefícios calculados sem dissídios serão corrigidos

Os benefícios pagos pela Real Grandeza têm como base de cálculo as informações sobre os salários reais de contribuição SRC (Plano BD) e as contribuições previdenciárias (Plano CD) repassadas pelas patrocinadoras. Ao checar a consistência das informações recebidas após a implantação do sistema SAP na patrocinadora Eletrobras Furnas, a Real Grandeza identificou divergências entre os valores contributivos repassados e aqueles que estavam previstos. O problema vem sendo tratado com a patrocinadora, mas ainda não foi satisfatoriamente resolvido. A Real Grandeza já efetuou as correções do período de 2010 a 2011 na folha de benefícios de março. Tão logo a patrocinadora forneça as informações corretas, as diferenças relativas aos anos 2012 e 2013 serão incluídas nas próximas folhas de benefícios.

O problema foi detectado exclusivamente nos benefícios concedidos aos participantes da Eletrobras Furnas que rescindiram seus contratos entre a data-base de cada Acordo Coletivo de Trabalho (1º de maio) e sua data de conclusão (variável a cada ACT), de 2010 a 2013.

Alguns assistidos procuraram a Real Grandeza com seus contracheques de ativos, alegando que suas complementações foram calculadas a menor. Verificou-se que também havia ocorrido divergências entre os valores salariais constantes dos arquivos eletrônicos recebidos de Eletrobras Furnas e aqueles constantes nos contracheques apresentados.

Isso porque os salários reais de contribuição (BD) e as contribuições previdenciárias (CD) repassados eletronicamente por Eletrobras Furnas, entre as datas-base e de conclusão dos Acordos Coletivos de Trabalho de 2010 a 2013, não incorporaram os acréscimos decorrentes dos referidos acordos. Em decorrência, os cálculos dos benefícios da Real Grandeza concedidos nos mesmos períodos não consideraram aquelas diferenças salariais.



# De Olho no Futuro

## Previc aprova Programa de Educação Financeira e Previdenciária da FRG

A Real Grandeza teve o seu Programa de Educação Financeira e Previdenciária, De Olho no Futuro, aprovado no fim de abril, pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). O Programa visa a oferecer conteúdos relevantes para que participantes tenham mais informações e orientações claras e simplificadas, que ajudem nas tomadas de decisões ao planejar o presente e o futuro. Por conta dessa aprovação, a Real Grandeza ficou dispensada da obrigação de encaminhar, por meio impresso, o Relatório Anual de Atividades 2013, que está à disposição em arquivo digital no site da entidade. Trata-se de um bom exemplo de economia consciente, com redução de custos e de consumo de papel, favorecendo o meio ambiente.

Antes mesmo do sinal verde da Previc, a Fundação vinha implantando ações nesse sentido, porque já fazia parte do seu Planejamento Estratégico 2012-2014. Entre as ações, destacam-se duas publicações lançadas pela área de investimentos – Gestão dos Investimentos e Economia em Dia –, divulgadas no site da Real Grandeza e enviadas por e-mail aos participantes, desde início do ano passado. Numa linguagem fácil, o leitor encontra no boletim Gestão dos Investimentos, que é semestral, informações sobre resultados obtidos pela FRG com aplicação financeira do seu patrimônio e, a cada dois meses, circula o Economia em Dia, com dicas importantes para o leitor entender e acompanhar, de maneira simplificada, o comportamento do mercado financeiro e os impactos daí decorrentes nas finanças pessoais.

Ainda no âmbito do Programa de Olho no Futuro, a Fundação realizou durante quatro dias palestras sobre previdência, saúde e empréstimos, na sede da Eletrobras Eletronuclear, no Centro do Rio de Janeiro, e nas usinas, em Angra dos Reis, para colaboradores que optaram pelo Plano de Sucessão Programada dos Empregados da Eletrobras Eletronuclear (PSPE).

Outra medida inserida no contexto do Programa é a realização periódica de palestras abertas do diretor-presidente, Aristides Leite França, e dos demais integrantes da Diretoria Executiva, além de técnicos da entidade, para tratar de temas de interesse dos participantes e assistidos, tais como desempenho, aspectos relacionados ao plano de saúde, aos planos de benefícios e ao atendimento. O formato dos eventos prevê, sempre que possível, a participação das áreas regionais, por meio de transmissão simultânea. A intenção é ampliar ao máximo a participação e o debate.

Isso porque o foco do Programa é levar informações sobre investimentos e previdência a participantes e assistidos de maneira

sistemática, de modo que possam melhor compreender e acompanhar assuntos relativos a seus planos de benefício, resultados das aplicações dos patrimônios dos planos, bem como decidir a forma mais eficiente de administrar os recursos provenientes de suas economias, pensando no presente e na sua utilização no futuro. A ideia é ampliar o conhecimento sobre planos administrados e seus regulamentos, demonstrando por que se trata de uma opção importante de investimento.

O resultado esperado do Programa é dotar participantes e assistidos de condições para organizar e planejar suas finanças e o orçamento pessoal ou familiar visando o futuro, abrangendo não só a família, mas também o trabalho e a vida social. Isso implica adoção de medidas para o uso consciente do dinheiro e o consumo responsável.

A Real Grandeza quer envolver todos os públicos de seu rol de interesse, a saber: participantes, empregados da entidade e das patrocinadoras que ainda não sejam filiados à FRG, patrocinadoras, outras empresas (especialmente a área de Recursos Humanos de potenciais patrocinadores), autoridades e sociedade em geral.

Para tanto, a Fundação conta com veículos de comunicação já consolidados, que ampliam o conhecimento desses públicos sobre o sistema de previdência complementar, planos de benefícios, investimentos e gestão da entidade. Entre os veículos impressos, destacamos o Jornal da Real Grandeza, o Relatório Anual, as peças publicitárias e as publicações que tratam de estatutos e regulamentos dos planos. Além desses, há o portal da Real Grandeza na internet, que publica, frequentemente, notícias de interesse dos seus públicos.

Com a aprovação do Programa de Educação Financeira e Previdenciária, a Real Grandeza implementará uma série de ações ao longo de 2014. Os próximos passos incluem:

- Criação de um selo do Programa; formação de um grupo de coordenação multidisciplinar;
- Desenvolvimento junto à área de Tecnologia da Informação de um novo projeto gráfico para o portal;
- Veiculação de conteúdos específicos no Jornal da Real Grandeza, com dicas de educação financeira e previdenciária;
- Definição de uma grade de palestras, inaugurada pela apresentação do diretor-presidente, Aristides Leite França, sobre os resultados da entidade em 2013;
- Formação de parcerias com instituições financeiras para difundir o conhecimento sobre planejamento financeiro pessoal.

# Avaliação positiva de planos e coberturas do Plames



## ÍNDICE DE SATISFAÇÃO COM A COMUNICAÇÃO SE MANTÉM ELEVADO

Participantes e assistidos ouvidos na Pesquisa de Satisfação aprovam não só o desempenho da Real Grandeza – com nota geral de 8,1, numa escala de 0 a 10 –, como também os seus meios de comunicação e o Plames. A Central de Relacionamento obteve nota 8,5; o jornal, recebeu nota 8,1; e, o site, nota 8. Em relação ao Plames, 69% dos entrevistados declararam estar satisfeitos com os tipos de planos e coberturas do plano de saúde.

Nesta edição, apresentamos a segunda parte do levantamento feito pelo Instituto Medida Certa Pesquisa e Estratégia de Gestão, entre novembro e dezembro de 2013. O Instituto realizou 1.367 entrevistas pessoais, nos escritórios centrais de Eletrobras Furnas e Eletrobras Eletronuclear, e telefônicas, nas áreas regionais das patrocinadoras. Foram ouvidos 699 ativos, 464 aposentados e 204 pensionistas. Confira.

JORNAL DA REAL GRANDEZA 4



### Quando precisa falar com a FRG, que meios prefere usar?

	Geral	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Central de atendimento	69%	57%	77%	80%
Escritório ou representante	46%	57%	41%	38%
E-mail	16%	17%	17%	14%
Mensagem pelo site	7%	10%	6%	2%
Outros	1%	1%	1%	0%

### Através de que meios prefere receber informações da FRG?

	Geral	Ativos	Aposentados	Pensionistas
E-mail	56%	85%	41%	25%
Carta ou mala-direta	45%	19%	53%	75%
Jornal	28%	7%	41%	48%
Mensagem pelo site	16%	19%	15%	9%
Escritório ou representante	10%	14%	8%	8%
Palestras	7%	13%	3%	4%

### Que nota daria para o site da FRG?

Média geral



### Que nota daria para o jornal da FRG?

Média geral



### Que nota daria para a Central de Relacionamento da FRG?

Média geral



### Que nota daria para e-mail e mensagens no site da FRG?

Média geral



### Que nota daria para o representante regional?

Média geral



### Que nota daria para as correspondências da FRG?

Média geral



### Que nota daria para as palestras da FRG?

Média geral



### Que nota daria para o Relatório Anual da FRG?

Média geral





**A – Satisfação – Notas 5 e 6    B – Restrição – Notas 3 e 4    C – Insatisfação – Notas 1 e 2**

## PLAMES - índice de satisfação

### Tipos de planos e coberturas

Geral	2013	2010
A	69%	75%
B	22%	18%
C	9%	7%

2013	Ativos	Aposentados	Pensionistas
A	83%	59%	69%
B	15%	28%	17%
C	2%	13%	14%

2010	Ativos	Aposentados	Pensionistas
A	92%	56%	75%
B	7%	29%	17%
C	1%	15%	8%

### Recebimento no prazo dos reembolsos, da carteirinha e dos boletos bancários para pagamento

Geral	2013	2010
A	76%	82%
B	18%	14%
C	6%	4%

2013	Ativos	Aposentados	Pensionistas
A	72%	77%	90%
B	21%	17%	8%
C	7%	6%	2%

2010	Ativos	Aposentados	Pensionistas
A	78%	84%	87%
B	20%	9%	10%
C	2%	7%	3%

### Rede credenciada em termos de diversidade, abrangência, quantidade, qualidade e localização

Geral	2013	2010
A	62%	67%
B	29%	25%
C	9%	8%

2013	Ativos	Aposentados	Pensionistas
A	58%	65%	62%
B	34%	25%	28%
C	8%	10%	10%

2010	Ativos	Aposentados	Pensionistas
A	70%	62%	79%
B	26%	27%	16%
C	4%	11%	5%

### Central de Atendimento específica do Plames, em relação à facilidade de acesso, cortesia, boa vontade e eficiência

Geral	2013	2010
A	86%	85%
B	11%	11%
C	3%	4%

2013	Ativos	Aposentados	Pensionistas
A	85%	86%	86%
B	13%	10%	10%
C	2%	4%	4%

2010	Ativos	Aposentados	Pensionistas
A	86%	83%	91%
B	11%	11%	7%
C	3%	6%	2%



# Sinais de estabilidade

## Expectativa é de encerramento do ciclo de alta dos juros no curto prazo

O cenário econômico brasileiro não se alterou significativamente no primeiro quadrimestre de 2014, em relação a 2013. A perspectiva do mercado é de estabilidade dos juros e da Bolsa de Valores. Quanto aos juros de curto prazo, apesar da alta do início de ano, a tendência também é de estabilidade, uma vez que o Banco Central já emite sinais de que encerrará o ciclo de alta da Selic, a taxa básica de juros da economia. Em relação aos juros de longo prazo, que impactam 70% dos ativos do portfólio financeiro da Real Grandeza, já se verifica estabilidade no patamar de 6,50% em termos reais (descontada a inflação), o que é positivo. A Bolsa de Valores, que chegou a cair 15% ano passado, também tende a se recuperar, e já apre-

senta um desempenho positivo de 0,23% no quadrimestre. “O mercado, assim como está, já gera ganho ao participante”, diz Antonio Machado, gerente de Operações de Investimentos.

A Real Grandeza – que ocupa a 9ª posição no ranking das empresas de previdência fechada, com patrimônio de R\$ 11,43 bilhões – registrou rentabilidade positiva global de 4,45% nos primeiros quatro meses do ano. O resultado obtido pelo Plano BD foi de 4,45%, pouco abaixo da meta fixada (INPC mais 5,50% ao ano), que ficou em 4,75%. O Plano CD rendeu 4,15%, ante uma meta de 5,07% (IGP-DI mais 5,50%); o Fundo Assistencial da Saúde (FAS), alcançou 5,05%; de rentabilidade e, o Fundo Administrativo, obteve retorno de 3,79%.

## Encontro debate investimentos responsáveis

Pela terceira vez, a Real Grandeza sediou o *workshop* da Organização Não Governamental britânica *Carbon Disclosure Project* (CDP) para tratar do tema *Investimentos Responsáveis: Como Maximizar Resultados por Meio da Análise da Gestão das Mudanças Climáticas*. O CDP trabalha para prevenir as mudanças climáticas e proteger os recursos naturais incentivando as empresas a alocar capital em ativos de companhias comprometidas com o tema.

O encontro, realizado dia 19 de março, no auditório da Real Grandeza, foi aberto pelo diretor-presidente da entidade, Aristides Leite França, que ressaltou a importância do tema, destacando o modelo de análise de investimentos adotado pela FRG com base em critérios socioambientais. “Pelos nossos parâmetros os investimentos em ações de empresas de armamentos, bebidas alcoólicas, fumo, jogo e pornografia estão totalmente descartados”, exemplificou, assinalando que outro fator de

veto prévio diz respeito a companhias que em sua cadeia produtiva utilizem mão de obra infantil ou trabalho escravo.

Como signatária do *Carbon Disclosure Project*, a Real Grandeza incentiva as empresas em que investe a prestarem contas à sociedade por meio de relatórios que informam suas ações socioambientais, como a redução das emissões de gás carbônico.

O *workshop* reuniu representantes de entidades de previdência complementar e instituições financeiras para debater como o CDP pode apoiar investidores em suas análises ambientais.

Também estiveram presentes empresas investidas, que participaram de discussões sobre como melhorar suas respostas ao questionário de *Mudanças Climáticas* e puderam conhecer os resultados da aplicação de modelos de análise de investimentos com base em critérios socioambientais.

# Fale com a Ouvidoria

A Ouvidoria da Real Grandeza visa assegurar os direitos dos participantes, assistidos e beneficiários em consonância com as normas e regulamentos da entidade. Atua como uma alternativa na busca de solução, recebendo, analisando e tratando as reclamações, sugestões e críticas sobre as questões cujas respostas obtidas não tenham sido totalmente satisfatórias.

Com objetivo de aprimorar os processos e contribuir com a qualidade dos serviços prestados, a Real Grandeza conta com o canal de comunicação Fale com a Ouvidoria, pelo qual o interessado pode se manifestar quando considerar que sua demanda não foi totalmente atendida na Gerência de Relacionamento com o Participante.

O Fale com a Ouvidoria garante a confidencialidade em suas ações. Aqueles que preferirem podem registrar suas manifestações por e-mail ou carta.

## O acesso à Ouvidoria, passo a passo:

- Ligue para (21) 2528-6800 ou para 0800-282 6800 (discagem gratuita);
- Digite o número da matrícula com o dígito verificador;
- Para sua segurança, digite o número de identificação Id FRG (registrado na carteira do Plames);
- Escolha a opção 9 ("falar com um dos nossos atendentes") e solicite falar com a Ouvidoria (caso não possua o número do ID FRG, aguarde a transferência de sua ligação);
- Se preferir comunicar-se por e-mail, faça-o por meio do endereço eletrônico [ouvidoria@frg.com.br](mailto:ouvidoria@frg.com.br);
- Se optar por correspondência, envie desta forma:  
A/C Ouvidoria  
Rua Mena Barreto, nº 143, 5º andar  
Botafogo – Rio de Janeiro, RJ - Cep 22271-100

## Plano de Sucessão Programada dos Empregados da Eletrobras Eletronuclear (PSPE)

Durante quatro dias, a Real Grandeza realizou palestras sobre previdência, saúde e empréstimos, na sede da Eletrobras Eletronuclear, no Centro do Rio de Janeiro, e nas usinas, em Angra dos Reis, para colaboradores que optaram pelo Plano de Sucessão Programada dos Empregados da Eletrobras Eletronuclear (PSPE).

O Plano teve adesão de 623 pessoas que deixarão a empresa entre agosto de 2014 e dezembro de 2015, num escalonamento que será divulgado em junho.

Para auxiliar esses participantes na tomada de decisão, está disponível, no site da entidade (<http://www.frg.com.br>), um conjunto de perguntas e respostas que poderá esclarecer possíveis dúvidas a respeito de seus planos de benefícios.

## Com foco no futuro

Caros colegas,

Não poderia deixar de iniciar a coluna Gestão deste novo mandato sem fazer um sincero agradecimento a todos vocês, que confiaram em nossa candidatura e nos deram a oportunidade de continuar a fazer um trabalho sério e comprometido com os participantes e assistidos.

No entanto, não cabe mais falarmos sobre o que já foi realizado, pois isto já é conhecido por todos através da prestação de contas feita em nosso jornal de campanha e reconhecido pela expressiva voz das urnas.

Agora, vamos falar sobre o futuro, pois grandes desafios nos esperam!

Com a conclusão das atividades do Grupo de Trabalho Saúde, que teve participação ativa da Diretoria de Seguridade, com a iminente aprovação da unificação da gestão dos planos de saúde na Real Grandeza e a oportunidade de implantar o Projeto de Reestruturação e Otimização do Plames na íntegra, teremos a chance única de modernizar os processos de trabalho e adotar medidas que venham a auxiliar na contenção da progressiva escalada de custos da saúde.

Não haverá milagre, nem redução drástica dos preços das mensalidades, mas, sim, o início de um processo que vai gerenciar melhor os custos assistenciais, buscar reduzir as despesas administrativas e tornar o Plames mais equilibrado.

Na área de Seguridade estão em andamento vários projetos, entre os quais, destacamos: a conclusão da revisão do Plano CD e a elaboração de um novo Plano CD para a solução da retirada do limite de três tetos contributivos, que serão submetidos à aprovação dos órgãos de governança. Além disso, estamos implementando o projeto de Educação Financeira e Previdenciária, conhecido como "De Olho no Futuro", aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), que representa um conjunto de ações contínuas da nossa entidade para a disseminação do conhecimento previdenciário.

Nosso Cadastro está mais estruturado a cada dia e, num futuro próximo, com o recadastramento e a conclusão do novo sistema, teremos uma Fundação mais integrada, com informações centralizadas e ganho de qualidade na prestação de serviços.

Começa agora uma nova etapa na Diretoria de Seguridade. E vocês estarão conosco nesta jornada, compartilhando dos resultados, pois...

Nosso foco é no futuro!



Uma das atrações preparadas pela Real Grandeza para a data foi a peça "Rádio Mulher", apresentada pelo grupo Real em Cena

## Homenagem às mulheres

O Dia Internacional da Mulher, 8 de março, foi comemorado na Real Grandeza no fim do mês (31) com a apresentação da peça teatral "Rádio Mulher", encenada pelo grupo Real em Cena, e de palestra da socióloga Eunice Léa de Moraes, assessora para assuntos federativos da ministra de estado chefe da Secretaria de Políticas para Promoção da Igualdade Racial – SEPP/PR, Luiza Bairos. O diretor-ouvidor, Horácio de Oliveira, após a leitura de um poema sobre mulheres, saudou a plateia do auditório, majoritariamente feminina, afirmando: "As mulheres estão tomando conta do mundo, e é bom que o façam."

Em seguida, falou do avanço dos benefícios da Fundação em relação à estabilidade no emprego para gestante de seis meses após o nascimento do bebê, da licença paternidade de dez dias (inclusive para pais adotivos) e da licença de até 15 dias para vítimas de violência doméstica.

A partir de 2012, as colaboradoras da Real Grandeza passaram a contar com acréscimo de seis meses de estabilidade no emprego ao retornarem de Licença Maternidade, exceto para demissão por justa causa. Isto é mais do que o dobro do que reza a legislação, que assegura a gestante 120 dias de licença sem prejuízo de emprego, salário, além de vedar a dispensa arbitrária ou sem justa causa a

partir do momento da confirmação da gravidez e até cinco meses após o parto.

Na palestra, Eunice Léa disse que a implantação do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça trouxe a questão da violência para o trabalho dentro das empresas. Ela fez questão de parabenizar a iniciativa da Real Grandeza de implantar a licença para vítimas de violência. A socióloga garantiu que, apesar dos avanços registrados no mercado de trabalho em relação às mulheres, ainda há muito a ser feito para acabar com o abismo entre elas e os homens. O exemplo da Petrobras ilustra bem a situação: só depois de 50 anos de existência, a estatal admitiu uma mulher na presidência. No Senado Federal, dos 81 parlamentares, apenas nove são mulheres; na Câmara, somente 43 mulheres entre 513 deputados.

Nas empresas, ainda é pequena a participação feminina nos cargos de decisão. Elas também ganham menos do que os homens. Em 2013, o rendimento médio mensal da mulher era de R\$ 1.457; do homem, R\$ 2.083. O valor da hora trabalhada pela mulher era de R\$ 8,73, enquanto o dos homens alcançava R\$ 11,32. Eunice Léa também destacou que, em época de crise econômica, a mulher é a primeira a ser demitida. "É hora de mudar, queremos igualdade de direitos entre homens e mulheres", concluiu.

**Na presença da ministra da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) da Presidência da República, Eleonora Menicucci, o diretor-ouvidor, Horácio de Oliveira, assinou, no dia 18 de Março, em Brasília, o Termo de Compromisso para a Real Grandeza participar da 5ª. edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça. Dessa forma, a Fundação reafirma o seu compromisso com a promoção da igualdade no ambiente de trabalho.**

