

**Programa de Responsabilidade
Socioambiental da Real Grandeza**

Programa de Responsabilidade Socioambiental Real Grandeza



Oficializado por Resolução da
Diretoria Executiva em 2004

Subordinado à Diretoria de
Ouvidoria desde 2006

Por meio do Programa, a empresa procura consolidar uma política estruturada de ações voltadas à inserção responsável e participativa, no contexto social brasileiro, aprimorando suas relações com a comunidade, ajustando-se às melhores práticas de gestão.

A Real Grandeza no contexto da Sustentabilidade

Por meio de seus programas pratica os critérios ASG (Ambiental, Social e de Governança), disseminando a Cultura das Melhores Práticas de Governança, do Investimento Responsável, da Consciência Ecológica, da Equidade de Gênero e Raça e Respeito à Diversidade.

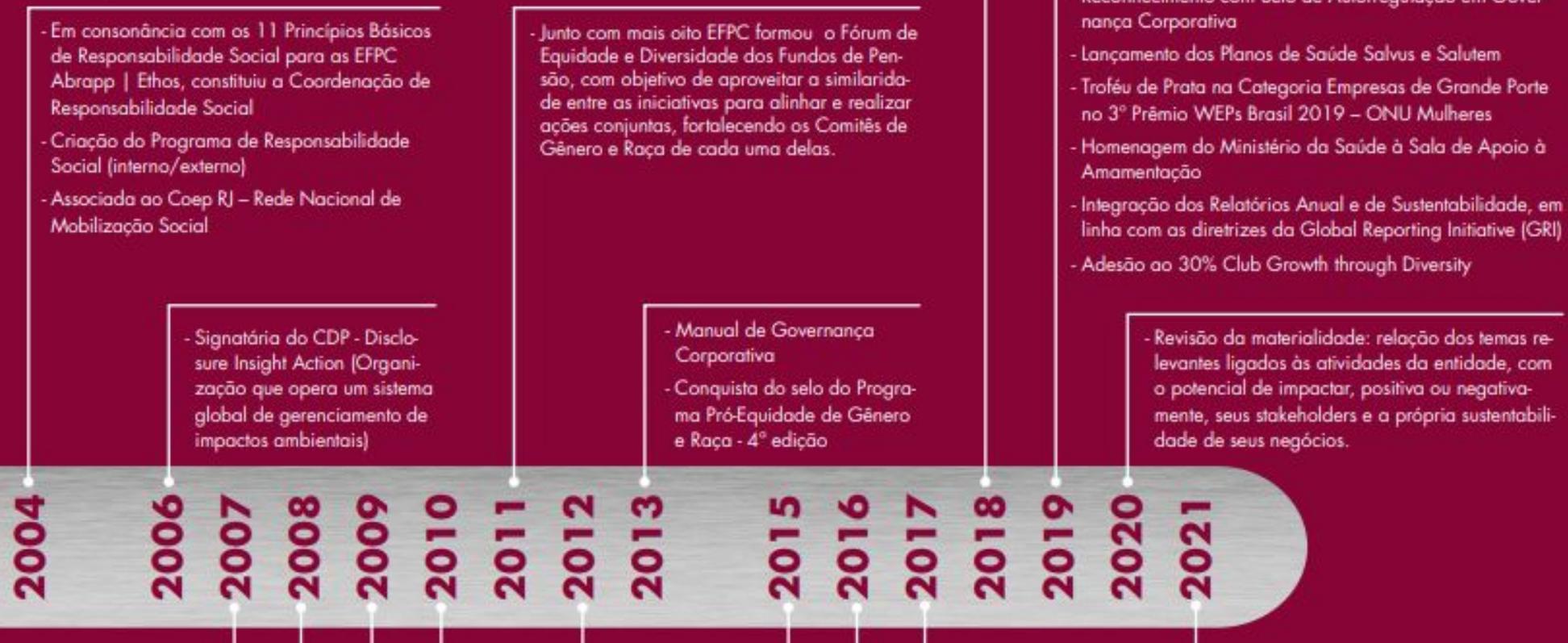
Breve histórico



- Constituiu Coordenação de Responsabilidade Socioambiental por Resolução de Diretoria em 2004 (Precursora entre as EFPC);
- Criou Programa de Responsabilidade Socioambiental em 2004;
- É associada ao COEP- RJ – Rede Nacional de Mobilização Social desde 2004;
- É signatária do *Carbon Disclosure Project* – CDP desde 2006;
- Implantou o Programa de Consciência Ecológica e Social da FRG em 2007;

EVOLUÇÃO DA GESTÃO DE SUSTENTABILIDADE DA FRG

EVOLUÇÃO NA GESTÃO SUSTENTÁVEL - GRI 102-12, 102-13





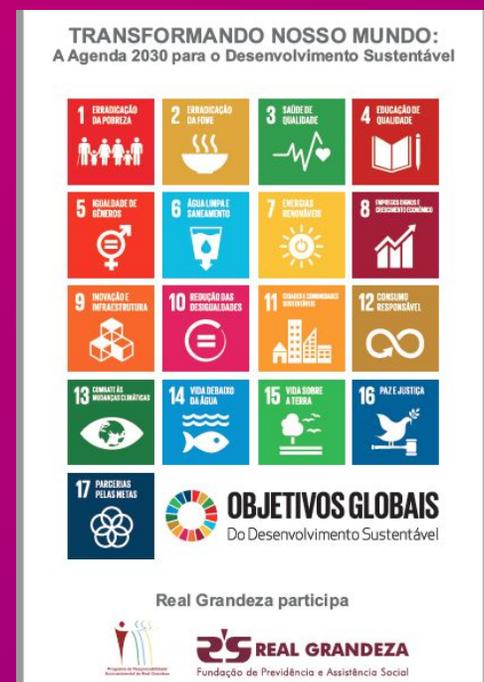
A linha do tempo está na página 10 do Relatório Anual e de Sustentabilidade FRG 2021

Ações e projetos voltados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



“Esta Agenda é um plano de ação para as pessoas, para o planeta e para a prosperidade. Ela também busca fortalecer a paz universal com mais liberdade. Reconhecemos que a erradicação da pobreza em todas as suas formas e dimensões, incluindo a pobreza extrema, é o maior desafio global e requisito indispensável para o desenvolvimento sustentável. Todos os países e todas as partes interessadas, atuando em parceria colaborativa, implementarão este plano.”

ONU



Clique para saber mais sobre os ODS



- Participa do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da ABRAPP desde 2008 e o coordena desde 2016;
- Signatária dos Princípios para o Investimento Responsável – PRI (critérios ASG) desde 2009;
- Participa do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça - SPM- PR desde 2009 (conquistou o Selo do Programa nas 3ª, 4ª e 5ª edições);
- Aderiu aos Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU em 2012;
- Implantou Manual de Análise de Títulos Privados de Renda Fixa em maio de 2012 e em novembro do mesmo ano aprovou o Manual de Critérios de Avaliação Socioambiental dos Investimentos;

Política de Investimentos da Real Grandeza | 2019-2023

Planos BD e CD



Faz referência à utilização de critérios ASG nos processos de análise de investimentos

“O desempenho diferenciado é originado por uma estratégia comprometida com a geração de resultados de forma responsável e adequada ao perfil de um investidor institucional do porte da REAL GRANDEZA, com uma visão de participação e influência sobre a comunidade com a qual se relaciona. Adicionalmente, ao analisar seus investimentos, a entidade busca observar os **Princípios para o Investimento Responsável** (*Principles for Responsible Investment - PRI*) e o **Carbon Disclosure Project - CDP**, dos quais é signatária, respectivamente, desde 2009 e 2006.

Item 5.1 da Política de Investimentos

Confira as Políticas de Investimentos [aqui](#).

Instituiu sua Política de Sustentabilidade em janeiro de 2015



3.1. A REAL GRANDEZA orienta suas decisões e iniciativas de acordo com os seguintes princípios de sustentabilidade:

- (a) Prática e zelo pela equidade de gênero e raça, respeito à diversidade e igualdade de oportunidades;**
- (b) Atuação voltada para uma concepção integrada de desenvolvimento, que inclui as variáveis financeiras, sociais e ambientais;**
- (c) Respeito aos direitos humanos;**
- (d) Combate ao trabalho escravo, forçado e infantil;**
- (e) Combate a práticas discriminatórias, assédio, corrupção, extorsão, suborno e violação de direitos;**
- (f) Prática da consciência ecológica e social, incluindo a compensação ambiental de suas atividades;**
- (g) Relacionamento ético e respeitoso com suas partes relacionadas;**
- (h) Prática e estímulo do uso sustentável de recursos.**

revisada em 2018

Política de Sustentabilidade da Real Grandeza



RS REAL GRANDEZA
Fundação de Preservação e Realização Social

[Clique aqui para acessar o documento](#)

Código de Conduta e Ética da Real Grandeza



[Clique para ler na íntegra](#)

A Real Grandeza possui Comissão de Ética desde 2008

De caráter permanente e com mandato de dois anos para seus membros, é formada por representantes da FRG, Furnas, Eletronuclear, Associação dos Empregados de Furnas (ASEF), Associação dos Empregados da Eletronuclear (ASEN) e da Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas).

Princípios para o Investimento Responsável | PRI



Lançado em 2006 pela ONU, em parceria com investidores, hoje conta com mais de 1.400 signatários de 57 países. Representa o compromisso dos grandes investidores institucionais de investir em negócios sustentáveis, de estarem atentos aos aspectos social, ambiental e de governança corporativa, na escolha de ativos e carteiras para investimento dos seus recursos. O PRI consiste em seis princípios básicos, que se desdobram em diretriz cuja finalidade é viabilizar a incorporação das questões sociais, ambientais e de governança corporativa às práticas de análise, decisão e gestão de investimentos.

No Brasil, a Rede de Signatários foi lançada em 2008. Atualmente, dos 64 signatários no país, 10 são fundos de pensão e, ainda, o Brasilprev, totalizando 712 bilhões de dólares sob gestão dos signatários. A **Real Grandeza** é signatária desde 2009.



A Real Grandeza como signatária assume os compromisso relacionados às responsabilidades fiduciárias.



- Incorporar os temas ESG às análises de investimento e aos processos de tomada de decisão;
- Ser pró-ativos e incorporar os temas ESG às nossas políticas e práticas de propriedade de ativos;
- Buscar estimular que as entidades nas investidas divulguem suas ações relacionadas aos temas ESG;
- Promover a aceitação e implementação dos 4 Princípios dentro do setor do investimento;
- Trabalhar em conjunto para ampliar a eficácia na implementação dos Princípios;
- Divulgar relatórios sobre atividades e progresso da implementação dos Princípios.



Carbon Disclosure Project - CDP



Organização Não Governamental Britânica que trabalha para prevenir mudanças climáticas e proteger os recursos naturais por meio da alocação eficiente de capital. Trabalha com uma Ferramenta de gestão de dados para análise de portfólio e benchmarking, além de possuir um diferencial para gestão de investimentos dos fundos de pensão.



Benefícios do Investidor Membro

- ❑ Exposição da logomarca no Relatório Anual do CDP Investors e no Site do CDP Brasil e global, conferindo ganho de imagem à Entidade;
- ❑ Acesso às respostas do questionário encaminhado às empresas investidas, em nome de 827 investidores signatários;
- ❑ O pedido de informação sobre Mudanças Climáticas é remetido, por meio de um questionário anual, para as 5.000 maiores empresas abertas do mundo. No Brasil, o CDP solicita informações às empresas listadas de acordo com o índice IBRX 100 da BOVESPA;
- ❑ Boletins informativos periódicos exclusivos para investidores-membro;
- ❑ Participação em workshops de capacitação.

A FRG é Signatária desde 2006 e, como Investidor Membro, impulsiona suas investidas a relatar inventários e ações para redução de emissões e consumo.

Programa de Responsabilidade Socioambiental



Programa de Consciência Ecológica e Social



Criado em maio de 2007, o programa tem levado o corpo funcional da Real Grandeza a uma maior conscientização sobre o assunto, promovendo uma mudança de cultura e formando multiplicadores de práticas de preservação do meio ambiente.



Campanha de Consciência Ecológica e Social FRG



Campanha de Consciência Ecológica e Social da Real Grandeza

4Rs Reciclar
Renovar
Reutilizar
Recusar

Redução de Consumo de Gastos

APAGUE AS LUZES Após utilizar os banheiros e salas de reunião.	REDUZA o uso de PAPEL SO IMPRIMA O NECESSÁRIO e use o verso de folhas impressas.	NÃO desperdice água Após cada uso do banheiro, feche a torneira. Não deixe a água escorrer. Não use a água para lavar a pia.	ECONOMIZE ENERGIA Ligue as luzes apenas quando necessário. Não deixe o computador ligado quando não estiver sendo utilizado.
ADOTE UM COPO para beber água	Cartuchos de Impressoras Vazios Entregue à Coordenação de Responsabilidade Socioambiental para coleta ao Projeto Amor Pela Vida.	Recicle Papéis Papéis em excesso deverão ser descartados na caixa coletora de recicláveis.	DOE SEU ÓLEO DE COZINHA Tampa de lata e de vidro nos botes das bombas de reciclagem e em local de coleta de óleo.
DÊ A DESCARGA CORRETAMENTE Ative a função de hibernação de acordo com a necessidade.	DESLIGUE seu monitor após usar para evitar o consumo desnecessário de energia.		

RS REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social

Parceira:
Coordenação de Responsabilidade Socioambiental e Gerência de Administração e Serviços ARS

Divulgação de ações que conscientizem o corpo funcional e os estimulem a agir e pensar nas questões de sustentabilidade.

Parceria da Coordenação de Responsabilidade Socioambiental com a Gerência de Administração e Serviços, a campanha orienta algumas ações do dia a dia para a Redução do Consumo e Gastos.

ReciclarRenovar ReutilizarRecusar

Campanha 4Rs de Consciência Ecológica e Social

Economize energia Ligue as luzes apenas quando necessário. Não deixe o computador ligado quando não estiver sendo utilizado.	Doze seu óleo de cozinha Tampa de lata e de vidro nos botes das bombas de reciclagem e em local de coleta de óleo.	Adote um copo para beber água
Economize água Após cada uso do banheiro, feche a torneira. Não deixe a água escorrer. Não use a água para lavar a pia.	Apague as luzes Ligue as luzes apenas quando necessário. Não deixe o computador ligado quando não estiver sendo utilizado.	Desligue seu monitor após usar para evitar o consumo desnecessário de energia.
Reduza o uso de papel SO IMPRIMA O NECESSÁRIO e use o verso de folhas impressas.	Cartuchos vazios Entregue à Coordenação de Responsabilidade Socioambiental para coleta ao Projeto Amor Pela Vida.	Recicle papéis Papéis em excesso deverão ser descartados na caixa coletora de recicláveis.
Use a descarga corretamente Ative a função de hibernação de acordo com a necessidade.	Descarte pilhas e baterias corretamente Entregue à Coordenação de Responsabilidade Socioambiental para coleta ao Projeto Amor Pela Vida.	Doze seu lixo eletrônico! Ele pode ser reaproveitado.

RS REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social

Parceira:
Coordenação de Responsabilidade Socioambiental e Gerência de Administração e Serviços ARS

Algumas de nossas ações

- ❑ Troca das Torneiras de todos os banheiros;
- ❑ Troca das descargas de todos os banheiros (acionamento 1 e 2);
- ❑ Troca de luminárias lâmpadas por led;
- ❑ Instalação de sensores de presença nos banheiros e nas salas de reunião;
- ❑ Caixa de coleta de recicláveis em todas as salas;
- ❑ Coleta de óleo usado para reciclagem;
- ❑ Coleta de Lixo Eletrônico e Pilhas usadas;
- ❑ Realização de Gincanas motivacionais de reciclagem;
- ❑ Circular 030.2011- ações para redução do consumo de energia elétrica;



Coleta seletiva e de lixo eletrônico



1ª Gincana da Reciclagem da Real Grandeza

RECICLAR, REUTILIZAR E RENOVAR

19 de julho é o dia de premiar os verdadeiros agentes do Projeto consciência ecológico-social: os empregados da Real Grandeza.

Programação:

- Palavra do Diretor Presidente, Sérgio Wilson
- Teatro: A Revolta do Lixão com o grupo Real em Cena
- Palestra com Wellington Gomes da Disque-óleo
- Apresentação do Grupo de Trabalho do Projeto Consciência Ecológico-Social da Real Grandeza
- Entrega dos Troféus

Início: 15h
Local: auditório da FRG

Exposição de material reciclado da cooperativa Guardiões do Mar.



Programa de Responsabilidade Socioambiental

22⁺ Gincana de Recicláveis



Participe!

O material arrecadado deverá ser entregue no dia 25 de junho, às 9 horas, no G2.

Confira o regulamento na RealNet



Iniciativas para: Reciclar, Renovar, Reutilizar



Desde 2004 os equipamentos de informática obsoletos da Real Grandeza, ao serem substituídos por novos, são doados a instituições e projetos sociais carentes.



Desde 2006 a Real Grandeza doa cartuchos vazios ao Projeto Amor Pela Vida em Parada de Lucas – RJ, que presta atendimento fisioterápico às pessoas vítimas de violência urbana e de doenças neurológicas, que sobrevivem em estado de pobreza e miséria. Média anual de cartuchos vazios doados: 170



Desde julho de 2007, a Real Grandeza faz o armazenamento de óleo de cozinha. Essa doação além de contribuir para a conscientização e preservação do meio ambiente viabiliza empregos.

A Real Grandeza foi uma das primeiras entidades apoiando o projeto de coleta de óleo de cozinha usado.

Coleta de Lixo Eletrônico no Edifício sede da Entidade



Em 2018, a Real Grandeza firmou parceria com a Futura Soluções Ambientais e passou a coletar e doar lixo eletrônico. Os equipamentos eletrônicos da FRG, quando inservíveis e sem condições para doação, também são doados para a Futura Soluções Ambientais.



Em 2019 foram doados 990 Kg de lixo eletrônico. Em 2020, devido a implantação do sistema home office para mais de 90% do quadro funcional e suspensão do atendimento presencial, houve uma redução no volume de doações.

Mas em 2022, com o retorno dos atendimentos por agendamento e de alguns funcionários, o caixa de coleta de lixo eletrônico foi transferida para a portaria da sede para que além do corpo funcional e participantes e assistidos, também a comunidade circunvizinha tenha onde descartar seu lixo eletrônico corretamente.

“Fiquei muito feliz em encontrar um destino correto sem poluir o ambiente”

Roberto de Oliveira, assistido de Furnas



O assistido de Furnas, Roberto de Oliveira, de 67 anos (foto), organizou todos os aparelhos eletroeletrônicos que guardava em casa e depositou na caixa de coleta. “Fiquei muito feliz em encontrar um destino correto sem poluir o ambiente”, afirmou.

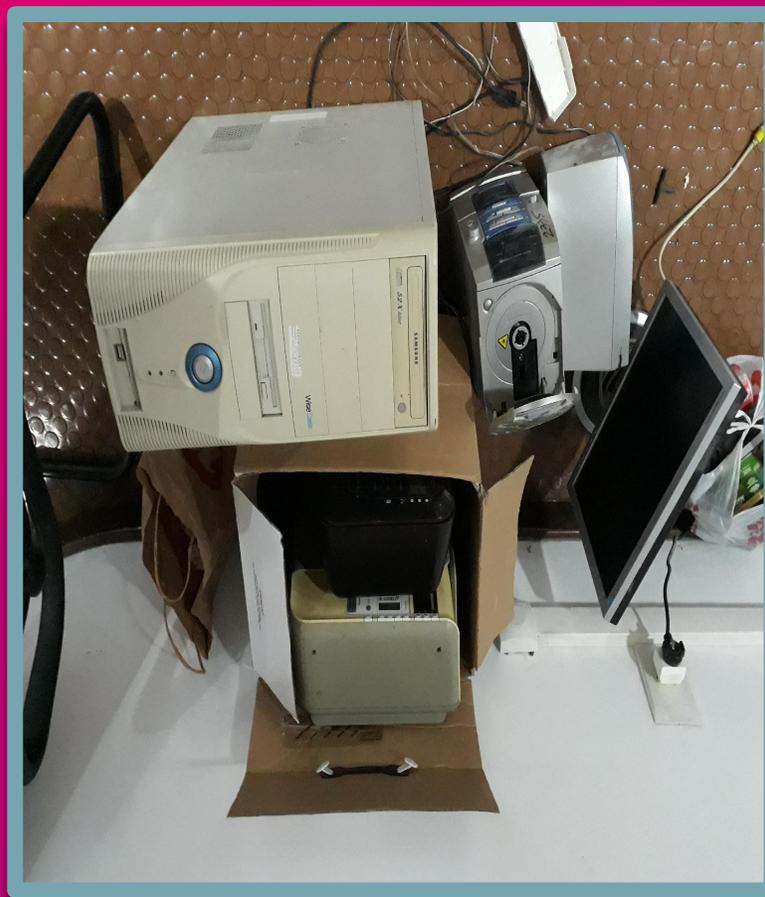
A instalação do ponto de coleta de lixo eletrônico na Real Grandeza, localizado no G2 do edifício sede, é resultado da parceria entre a FRG e a Futura Ambiental, que recolhe, processa e garante a destinação correta do material descartado. A coleta é importante para evitar a poluição do meio ambiente com substâncias tóxicas como mercúrio, berílio, chumbo, cádmio e outros, presentes na composição desses materiais.

Além da poluição, existe também a questão do desperdício, pois as mesmas substâncias encontradas no e-lixo, depois de devidamente tratadas, voltam ao mercado produtivo como matéria-prima. Esse reaproveitamento evita o transtorno ambiental causado pela retirada desses recursos, como desmatamento, escavações ou utilização de combustíveis fósseis etc.

Coletor de pilhas e baterias usadas, para reciclagem Parceria com Instituto Sicoob. Essa medida busca reduzir o impacto que o descarte indevido desse tipo de material causa ao meio ambiente



Arrecadação de recicláveis e lixo eletrônico



Resultados do Programa de Consciência Ecológica e Social FRG



Slogan da campanha

**EVITE O DESPERDÍCIO
A NATUREZA AGRADECE!**



Pequenas ações podem salvar o planeta! Programa de Responsabilidade Social de Real Grandeza

De maio de 2007 a dezembro de 2019, foram arrecadados e doados à ONG “Doe Seu Lixo” **53.072.6** toneladas de recicláveis.

Isso significa que a Real Grandeza contribuiu para preservação de:



757.9216 árvores



3811.362357 m3 água



Energia: 157131.5794 Kwh



**CO2 neutralizado: 129913.74426 g
543706.9135 g**

Destaque

Consumo de recursos/ materiais	2017	2018	2019	2020	2021
Energia elétrica (kwh)	795.260	782.617	756.860	510.510	371.000
Papel a4 (resmas)	2.412	2.223	2.187	446	249
Água (m³)	5.339	4.557	4.228	2.100	1.565
Copos descartáveis (unid.)	124.000	232.000	178.000	64.000	45.000
Papel higiênico / toalha (unid.)	1.338	2.038	2.127	202	91

Circular 030.2011

A partir de 01/08/2011, a FRG adotou uma série de ações para redução do consumo de energia elétrica:

- Desligamento dos computadores, monitores e impressoras ao final do expediente ou durante grandes intervalos;
- Antes de 07h30 e após 18h30, além de finais de semana e feriados, apenas um elevador em funcionamento;
- Instalação de sensores de presença nas salas de reunião, diretorias e banheiros.

Feira do Troca-Troca



Participe e aproveite a chance de trocar produtos que não usa, ou não são mais essenciais, por outros do seu interesse

22ª Feira do TrocaTroca

Data: 28 de novembro (quinta-feira)
Horário: 12h às 15h
Local: Fundação Real Grandeza (pracinha do G2)
Rua Mena Barreto, 143 - G2

Mais informações e regulamento em www.frg.com.br

Projeto idealizado para estimular o corpo funcional da Real Grandeza a reduzir o consumo de recursos naturais, trocando objetos, em vez de adquirir novos e, assim, estimular práticas socioambientais sustentáveis.

“Que tal trocar em vez de comprar? O Meio Ambiente e o Seu Bolso Agradecem”

- ❑ O lema é trocar tudo, sem envolver dinheiro;
- ❑ Moeda de troca: “REAL SUSTENTÁVEL”;
- ❑ É possível trocar qualquer coisa. Sempre tem alguém querendo o que você não quer ou não usa mais e está em perfeitas condições;
- ❑ Fácil e divertido, além de ser uma ótima maneira de evitar o consumismo desenfreado.

Programa Pró Equidade de Gênero e Raça



Real Grandeza na luta pela eliminação das desigualdades
e promoção da equidade no ambiente de trabalho



RS REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social



O Programa Pró-Equidade na Real Grandeza foi instituído em 2009 e é conduzido pelo Comitê Gestor de Gênero e Raça da Real Grandeza, que busca envolver toda a Entidade, assim como seus filiados e fornecedores, por meio de ações voltadas para eliminar discriminações e promover a equidade.

É composto por gestoras(es) e integrantes das áreas de Comunicação, RH, Jurídico, Administração e Serviços, Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, Comitê de Ética, Ouvidoria e conta com a colaboração das áreas de Saúde, Tecnologia da Informação, Assessoria de Compliance e Riscos e convidados.



CONHEÇA OS PRINCÍPIOS
DE EMPODERAMENTO
DAS MULHERES



A Diretoria-Executiva e o Conselho Deliberativo da Real Grandeza formalizaram, em setembro de 2012, a adesão da Entidade aos Princípios de Empoderamento das Mulheres - iniciativa da UNIFEM e do Pacto Global das Nações Unidas.

A adesão da Real Grandeza aos Princípios reforça a luta da Entidade contra todas as formas de discriminação.



Iniciativa do Governo Federal do Brasil que, por meio da Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República (SPM/PR) e do II Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, reafirma os compromissos de promoção da igualdade entre mulheres e homens inscrita na Constituição Federal de 1988. Criado em 2005, o programa está na sexta edição e destina-se a empresas e instituições de médio e grande porte dos setores públicos e privados.



O objetivo é contribuir para a eliminação das discriminações e desigualdades vivenciadas pelas mulheres no ambiente de trabalho.

A Real Grandeza participa desde 2009

A adesão ao Programa é voluntária. A empresa realiza um diagnóstico e elabora um plano de ação em que explicita como serão desenvolvidas as ações em prol da equidade de gênero e étnicorracial ao longo de 18 meses. Ao executar o plano de maneira satisfatória, a empresa ganha o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça.

A iniciativa tem o apoio da ONU Mulheres, da Organização Internacional do Trabalho - OIT e da Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial - SEPPIR/PR.

Fórum de Equidade e Diversidade de Fundos de Pensão



Objetivo: Divulgar às Empresas Investidas do compromisso de nossas Entidades com o avanço da igualdade e inclusão no mundo do trabalho, no que se refere às questões de gênero e raça, e incentivá-las a participar do Programa Pró Equidade da SPM- PR

A Real Grandeza e mais oito Entidades formaram em 2011 o Fórum de Equidade e Diversidade dos Fundos de Pensão, cujo objetivo é aproveitar a similaridade entre as iniciativas dessas Entidades para alinhar e realizar ações conjuntas, fortalecendo os Comitês de Gênero e Raça existentes em cada uma delas.

Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC



Criado em 2011, o Fórum de Equidade e Diversidade dos Fundos de Pensão, hoje coordenado pela Real Grandeza, tem por objetivo aproveitar a similaridade entre as iniciativas das Entidades para alinhar e realizar ações conjuntas, fortalecendo os Comitês de Gênero e Raça existentes em cada uma delas.



Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC



- ❖ Dar ciência do compromisso com o avanço da promoção da igualdade de direitos e inclusão da diversidade no mundo do trabalho;
- ❖ Divulgar as Empresas Investidas e Fornecedores do compromisso de nossas Entidades com o avanço da igualdade e inclusão no mundo do trabalho, no que se refere às questões de gênero e raça e respeito a diversidade;
- ❖ Incentivá-las a participar dos Princípios de Empoderamento das Mulheres – ONU Mulheres e outras iniciativas voltadas à promoção da equidade;
- ❖ Promover ações coletivas no meio das EFPC para fortalecimento do tema, engajamento de outras Entidades, Investidas, Gestoras de Recursos e Patrocinadoras

Destaques: Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC



- ❖ Encontro direcionado às empresas investidas das Entidades integrantes do Fórum;
- ❖ Encontro com Fornecedores e prestadores de serviços dessas mesmas entidades;
- ❖ Webinar Consciência Negra e Direitos Humanos
- ❖ Webinar Pelo Fim da Violência Contra a Mulher
- ❖ Webinar Dia Internacional da Mulher 2021 - Tema: Pandemia: Conquistas Desafios e Disisão Social do Trabalho Doméstico

As ações sempre contam com a participação de Dirigentes das Entidades, Abrapp e representantes da ONU Mulheres e SPM- PR



O CAMINHO DA EQUIDADE SE DÁ COM PEQUENOS PASSOS. ASSISTIR A ESTA PALESTRA É UM DELES.

WEBINAR SOBRE CONSCIÊNCIA NEGRA E DIREITOS HUMANOS
4 DE DEZEMBRO | 16H30
100% GRATUITO | PLATAFORMA ZOOM

PALESTRANTES

 Raphael Vicente Coordenador Zumbi dos Palmares	 Alexandre Barreto Ribeiro Diretor de Gestão Corporativa	 Humberto Adams Presidente de Conselho de Administração de Equidade Negra	 Adriane Gonçalves Diretora de Gestão de Pessoas
--	---	---	---

REALIZAÇÃO

WEBINAR: PELO FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER E O COMBATE À DISSEMINAÇÃO DO HIV E OUTRAS DSTs

**QUINTA-FEIRA | 10/12
ÀS 16H30**

PALESTRANTES

 Cristiane Flaux Psicóloga Clínica, especialista Socióloga de Família e de Casal	 Adriane Gonçalves Delegada de Polícia	 Sirley Vieira Coordenador colegiado do Instituto Papai	 Renato Faria Médico Urologista	 Maria Matilde Alonso Clorciar Defensora Pública
---	---	---	---------------------------------------	---

REALIZAÇÃO

Dia Internacional da Mulher
Pandemia: Conquistas, Desafios e Divisão Social do Trabalho Doméstico

12/03 às 16h com transmissão via ZOOM

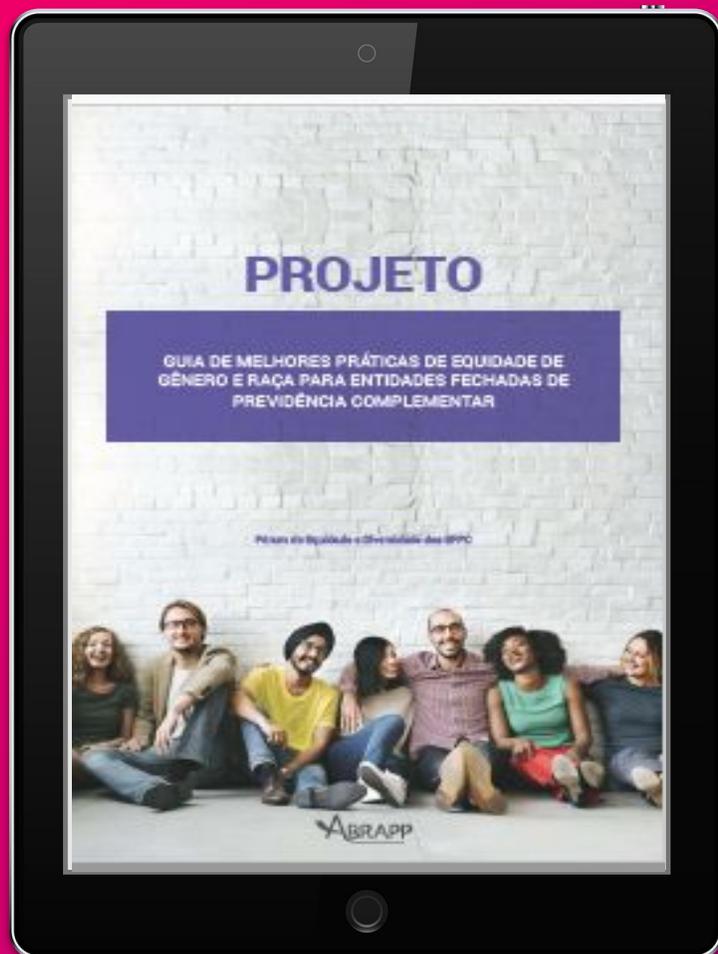
VILMA MELO
Prêmio Jovel 2017 de melhor atriz por
Clara de Amor - 2ª Nacional Segunda
Temporada de Segunda Chamada, série
Teledramas, em 2020

ADRIANA CARVALHO
Diretora Assessoria de Diversidade e
Inclusão da EY e Responsabilidade
Corporativa para a área de Recursos
Humanos. Trabalhou por 8 anos na ONU
Mulheres, onde liderava o programa
Como Ganha-Ganha: igualdade de
gênero significa lucro econômico.

DEA FÁBIA MARUCCO
Advogada, Mestre em Direito, Pós-
graduada em Direito Penal, Processo
Penal e Direito Público.

REALIZAÇÃO

Guia de melhores práticas de equidade de gênero e raça das EFPC



O Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça das EFPC, elaborado em 2017 e lançado no 39º Congresso Abrapp em 2018, discorre sobre a relação dos Princípios de Empoderamento das Mulheres – ONU Mulheres e do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça com as Metas 5, 8 e 10 dos ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda ONU 2030 para o Desenvolvimento Sustentável e sua abrangência como ferramenta eficaz para melhores práticas de gestão.



Lançamento do Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça das EFPC no 39º Congresso Abrapp em 2018



O documento foi elaborado através da parceria entre o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPCS e o Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade Abrapp.



[Clique aqui para acessar o Guia na íntegra](#)

Painel técnico sobre o lançamento do Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça para EFPC



“Equidade é você dar às pessoas oportunidades iguais em todos os sentidos: crescimento de carreira, nível salarial e promoções, sem nenhum tipo de distinção entre sexo, raça ou opção sexual. O que se busca e enxerga, acima de tudo, é a competência das pessoas”, explicou Raquel Castelpoggi, que também é Coordenadora do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp e do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC.



O painel foi apresentado por Raquel Castelpoggi, da Coordenadora de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza.

Programa Pró Equidade de Gênero e Raça



O Programa Pró-Equidade na Real Grandeza foi instituído em 2009 e é conduzido pelo Comitê Gestor de Gênero e Raça da Real Grandeza, que busca envolver toda a Entidade, assim como seus filiados e fornecedores, por meio de ações voltadas para eliminar discriminações e promover a equidade. É composto por gestoras(es) e integrantes das áreas de Comunicação, RH, Jurídico, Administração e Serviços, Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, Comitê de Ética, Ouvidoria e conta com a colaboração das áreas de Saúde, Tecnologia da Informação, Assessoria de Compliance e Riscos e convidados.



Benefícios Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da Real Grandeza



Acréscimo de 6 (seis) meses de Estabilidade no Emprego para as colaboradoras que retornam de Licença Maternidade

A Real Grandeza pratica a licença maternidade de 180 dias desde 2009. Com o benefício, as colaboradoras têm, além dos 5 meses garantidos pela Constituição, mais 6 (seis) meses de estabilidade após o parto, exceto no caso demissão por justa causa, totalizando 11 meses de estabilidade, mais do que o dobro do que reza a legislação.

Licença Paternidade de 10 (dez) dias corridos, inclusive para pais adotivos

A licença-paternidade possibilita o trabalhador ausentar-se do serviço, para auxiliar a mãe de seu filho, que não precisa ser necessariamente sua esposa. Com o novo benefício os colaboradores da Real Grandeza passaram a contar com o dobro do benefício estabelecido por lei.

O objetivo principal é incentivar a divisão do trabalho doméstico e a co-responsabilidade social.

Licença Remunerada para vítimas de violência doméstica



Licença Remunerada de 03 (três) dias para colaboradoras e colaboradores, vítimas de violência doméstica, com apresentação de registro de ocorrência policial. Caso seja necessário, mediante atestado médico, o período da licença poderá ser aumentado, limitado, porém, a 15 (quinze) dias.

O benefício visa evitar constrangimentos com possíveis evidências de violência. Tratamento com respeito à dignidade pessoal de ambos os sexos e especialmente salvaguardar a mulher através do registro de ocorrência e Lei Maria da Penha.

Benefício de mais 60 dias de licença-maternidade para colaboradoras que adotarem filhos(as) com até um ano e meio de idade, completando 180 dias de licença, com o objetivo de possibilitar igualdade de condições das mães naturais e mães por adoção.

Art. 392-A, da CLT. A empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade nos termos do artigo acrescentado pela Lei nº 10.421, de 15-04-2002, DOU 16-04-2002).

Por meio da Resolução de Diretoria Executiva nº 001.1124/2016, o benefício passou a vigorar a partir da data de aprovação em 12/04/2016.

Normativo de Abono Acompanhamento



A Real Grandeza instituiu em janeiro de 2015 o Módulo Normativo de Abono de Acompanhamento para liberação de colaboradoras (es) em caso de necessidade de acompanhamento de ascendentes e descendentes em emergências médicas e reuniões escolares, com autorização normatizada.

Objetivos Específicos: Dirimir a visão sexista de que cabe às mulheres a função de acompanhar ascendentes e descendentes em emergências médicas e participação em reuniões escolares.

Horas ou dias a serem compensados

Uso de linguagem não sexista

Com objetivo de promover a equidade através da utilização do uso de linguagem não sexista e não discriminatória foi instituída a alteração da nomenclatura dos cargos nos contracheques e no Plano de Carreiras e Remuneração, respeitando as questões de gênero.

A medida alterou a nomenclatura dos seguintes cargos específicos do Plano de Carreiras e Remuneração (PCR): Administradora; Advogada; Contadora e Médica.

Criação de Sala de Apoio à Amamentação Real Grandeza em 2013

Sala de Apoio à Amamentação da Real Grandeza

Inaugurada em 08/01/2013 foi também um grande marco para a Entidade. Além das colaboradoras e terceirizadas da Real Grandeza as empregadas das empresas de nosso entorno (FURNAS, CECREMEF, CAEFE, APÓS-FURNAS e ASEF) podem usufruir da sala.

A inauguração da Sala de Apoio à Amamentação da Real Grandeza foi divulgada pelo ABRAPP noticias@portaldosfundosdepensao.org.br que segue por meio eletrônico para representantes da maioria dos Fundos de Pensão do Brasil.

Em agosto de 2018 a Sala foi certificada pelo Ministério da Saúde como local que protege, promove e apoia o aleitamento materno para a mulher trabalhadora.



A sala foi certificada pelo Ministério da Saúde em agosto de 2018



O Grupo Técnico Interinstitucional de Aleitamento Materno do Estado do Rio de Janeiro reconhece a sala de apoio à amamentação da FUNDAÇÃO REAL GRANDEZA como local que protege, promove e apoia o aleitamento materno para a mulher trabalhadora.

Rio de Janeiro, 01 de agosto de 2018



Homenagem do Ministério da Saúde em maio de 2019



Real Grandeza recebeu homenagem do Ministério da Saúde em Cerimônia do Dia Nacional de Doação de Leite em maio de 2019

Certificado WABA 2022



A Real Grandeza recebeu em 2021 e também em 2022 o Certificado de participação na Semana Mundial do Aleitamento Materno por suas ações e programas, conferido pela Aliança Mundial para Ação em Aleitamento Materno

Prática de capacitação na Cadeia de Relacionamentos da organização



Ciclo de palestras, dirigidas aos prestadores de serviço, sobre os temas: Equidade, Racismo, Sexismo e Tipos de Preconceitos, a fim de promover informação e esclarecimento à prática da equidade e do respeito à diversidade junto aos prestadores de serviços.

Almoço e Palestra no Auditório da FRG

Público: Recepção, segurança, limpeza, help desk, e temporários.

Tema “Equidade na Realidade”:
Com objetivo de debater e orientar sobre temas como Equidade, Racismo, Sexismo e tipos de Preconceitos, o Grupo Real em Cena apresentou o Espetáculo “O Gabinete”.



Campanhas e Oficinas Pró Equidade de Gênero e Raça



Oficina e palestra “Enfrentamento ao racismo”
Evento organizado pelo Fórum de Equidade dos Fundos de Pensão: ELETROS, INFRAPREV, PETROS, PREVI E REAL GRANDEZA

Campanhas de **Combate a Violência Contra a Mulher**
Realizada desde 2009

Enfrentamento ao Racismo

A Real Grandeza promove, no dia 30 de abril, palestra com o professor **Edson Lopes Cardoso**.

Tema:
Estigmas e discriminações podem afetar seriamente o interesse de todos. Como enfrentá-los?

- Data – 30 de abril
- Local – Auditório da Real Grandeza
- Horário – 9h30 às 11h30

O evento faz parte do conjunto de ações promovidas pelo Fórum de Equidade dos Fundos de Pensão. Informações adicionais na RealNet.



PALESTRA

UM NOVO OLHAR SOBRE A VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

Para marcar o aniversário da Lei Maria da Penha, o Comitê Pró-equidade da Real convida para a palestra com a defensora pública Dra. Sula Omari.

Data: 21 de agosto
Horário: 14h30
Local: Auditório do G2



CAMPANHA

16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres



- 20 de novembro:** Dia Nacional da Consciência Negra
- 25 de novembro:** Dia Internacional da não violência contra as mulheres
- 01 de dezembro:** Dia Mundial de Combate à Aids
- 06 de dezembro:** Campanha do Laço Branco (Mobilização Mundial de homens pelo fim da violência contra as Mulheres)
- 10 de dezembro:** Dia Internacional dos Direitos Humanos



16 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres



- 20/11** Dia Nacional da Consciência Negra
- 25/11** Dia Internacional da Não-Violência Contra a Mulher
- 01/12** Dia Mundial de Combate à Aids
- 06/12** Dia Nacional de Mobilização dos Homens pelo Fim da Violência contra as Mulheres
- 10/12** Dia Nacional dos Direitos Humanos



Lei Maria da Penha - 10 Anos



Vamos dar um basta na violência contra as mulheres.



Campanha 16 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres



CAMPANHA
16 Dias de Ativismo pelo
Fim da Violência Contra
as Mulheres

20 de novembro:
Dia Nacional da Consciência
Negra

25 de novembro:
Dia Internacional da não
violência contra as mulheres

01 de dezembro:
Dia Mundial de Combate à AIDS

06 de dezembro:
Campanha do Laço Branco
(Mobilização Mundial de
homens pelo fim da violência
contra as Mulheres)

10 de dezembro:
Dia Internacional dos Direitos
Humanos



Desde 2011 a Real Grandeza, por meio do Comitê Pró-Equidade Na Real, apóia a Campanha, estimulando seus colaboradores a refletir sobre a importância do tema.

Em todo o mundo, quatro datas-marco representam essa luta no período de realização da Campanha, entre 25 de novembro e 10 de dezembro, por isto recebeu o nome de 16 Dias de Ativismo.

No Brasil a campanha tem início no dia 20 de novembro, Dia Nacional da Consciência Negra, a Campanha dos 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres, uma mobilização educativa e de massa, que luta pela erradicação deste tipo de violência e pela garantia dos direitos humanos.

CAMPANHA
16 Dias de Ativismo pelo
Fim da Violência Contra as Mulheres



20 de novembro:
Dia Nacional da Consciência Negra

25 de novembro:
Dia Internacional da não violência contra as mulheres

01 de dezembro:
Dia Mundial de Combate à AIDS

06 de dezembro:
Campanha do Laço Branco (Mobilização Mundial de homens pelo fim da violência contra as Mulheres)

10 de dezembro:
Dia Internacional dos Direitos Humanos



Lei Maria da Penha



**Pelo fim da violência
contra as mulheres.**

Lei Maria da Penha

7 de agosto de 2015



A REAL GRANDEZA divulga a Lei Maria da Penha desde 2007

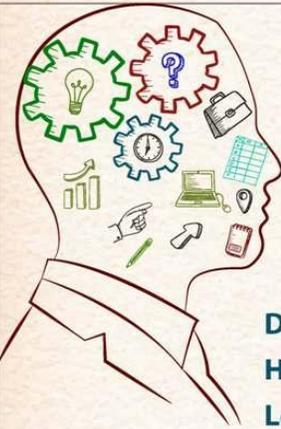
Instrumento criado para proteger mulheres vítimas de violência e incentivar a denúncia de agressores.

A FRG distribuiu para todas as mulheres da Entidade (empregadas, estagiárias, terceirizadas e prestadoras de serviço) kits impressos da Lei Maria da Penha, folders e imãs de geladeira da Central de Atendimento à Mulher – Disque 180, folders do NUDEM – Núcleo de Defesa dos Direitos da Mulher Vítima de Violência, da Defensoria Pública do Estado do Rio de Janeiro. Além disso, as campanhas são divulgadas no jornal, site, intranet da Entidade e cartazes afixados em todos os andares da sede da REAL GRANDEZA.

Ética do Ambiente Corporativo



- ❑ Uso do tempo - Divisão Sexual do Trabalho no Espaço Doméstico;
- ❑ Uso da linguagem não sexista;
- ❑ Equidade, sexismo e preconceitos.



Ética no ambiente corporativo

Data: 4 de dezembro
Horário: 10 horas
Local: Auditório do G2

A Real Grandeza convida para a palestra "Gestão de Risco Humano nas Organizações", com o professor da Fundação Getúlio Vargas, Ivanildo Macedo.



Palestrante: Gerson Jorge, formado pela faculdade de Letras da Universidade Federal do Rio de Janeiro, trabalha como professor desde 1970.



Palestra: "Presidenta - A quem a palavra atormenta?"

A **Gerência de Recursos Humanos** e o **Comitê de Gênero e Raça** convidam os colaboradores para uma reflexão sobre a linguagem (não) sexista.

Data: 26 de novembro
Horário: 9 h
Local: auditório do G2



ÉTICA NO AMBIENTE DE TRABALHO



O **Comitê de Gênero e Raça** e a **Comissão de Ética da Real Grandeza** convidam para a palestra sobre **Ética no Ambiente de Trabalho**.

Palestrante: Professor Roberto Meloani
Data: 10 de dezembro
Horário: 10h30
Local: Auditório do G2



Programa Cultura, Lazer e Informação



Grupo de Teatro “Real em Cena”

Criado em 1998, o grupo de Teatro Real em Cena é composto por aposentados de FURNAS, empregados da REAL GRANDEZA e atores profissionais voluntários, é um dos mais importantes projetos de voluntariado do Programa de Responsabilidade Sociambiental e representa a Entidade interna e externamente sendo uma ferramenta lúdica e didática para disseminar a cultura da sustentabilidade e equidade de gênero e raça junto a diferentes setores da sociedade.



Grupo de Teatro Real em Cena



Com apresentações em empresas, congressos, escolas, hospitais e comunidades. O grupo leva cultura, lazer e informação, de forma lúdica e didática através de espetáculos infantis e adultos, tratando de temas como Equidade e Respeito à Diversidade de Gênero e Raça, Sustentabilidade Empresarial, Educação Financeira e Previdenciária, Saúde, Preservação do Meio Ambiente e Reciclagem.



Entre 2009 e 2019, levou cultura, lazer e informação para mais de 12 mil pessoas, com um repertório que privilegia temas de responsabilidade socioambiental, os espetáculos tratam: Equidade e Respeito à Diversidade de Gênero e Raça, Sustentabilidade, Saúde, Preservação do Meio Ambiente, Reciclagem e Crédito Consciente. **Clique nas imagens para assistir aos espetáculos.**



O Gabinete



Consciência Financeira Já É!



Te cuida Mané - Homem que não se cuida perde o melhor da vida".



Tem Nocio no Pagode

Briefing dos Espetáculos



CONSCIÊNCIA FINANCEIRA JÁ É! O espetáculo “Consciência Financeira Já É!”, retrata o drama financeiro de Odileny, uma mulher que está totalmente endividada e assombrada com a Reforma da Previdência. Perturbada com as novas regras e cálculos para aposentadoria, a personagem surta com a pressão psicológica. Com elementos do gênero surreal, a cena apresenta personagens alegóricos como: Serasa, Empréstimo, Juros, Cheque Especial, Cartões de Débito e Crédito, Prestação Atrasada e outros, apimentando ainda o conflito de Odileny, que sofre da síndrome do incondicional devedor eterno. O drama de Odileny acaba levando-a a um divã e culmina em uma emergência de Hospital. A personagem precisa do choque do Crédito Consciente para aprender a não fazer tudo que seus filhos e marido pedem. A terapeuta Dr^a Eva orienta Odileny a se reeducar financeiramente, organizar e registrar suas despesas. Consciência Financeira mostra com humor refinado, a situação atual de qualquer pessoa que precisa se organizar para ter uma vida financeira equilibrada. Após o espetáculo o público recebe uma cartilha sobre crédito consciente.

TEM NOCIVO NO PAÇODE: O famoso Grupo de Pagode “Os Nocivos” estão em primeiro lugar nas paradas de sucesso e arrebatam fãs pelo Brasil. Por onde passam, deixam marcas letais e fatais em seu público. A Banda está no Rio de Janeiro em turnê de lançamento de seu novo CD, o “Nocividades”. Num desses shows, Gilclécio, um fã ardoroso que acompanha o grupo desde o primeiro sucesso, o “Picada Fatal”, é convidado para subir ao palco e responder perguntas sobre a banda. O fanático admirador acerta todas as respostas e os vocalistas resolvem colocá-lo para sambar os ritmos: atrofiadinho, inchadinho, inflamadinho e dobradinho. Os vocalistas tentam contagiar o fã apaixonado, mas como num passe de mágica ele se transforma num agente sanitário, que desmascara o grupo e o prende seus integrantes como grandes vilões causadores de epidemias de dengue, zika, chikungunya e mayaro.



O CINTURÃO DA SUSTENTABILIDADE: Disputa pelo cinturão da sustentabilidade da UFC – União dos Fundos Conscientes. Uma disputa acirrada de MMA!!! O espetáculo se passa num octógono, ringue onde acontecem as lutas da União dos Fundos Conscientes (UFC). Em busca do Cinturão da Sustentabilidade, destacam-se as personagens “lucretina”, que é a grande campeã em lucratividade no ranking nacional e a desafiante “engajada”, cujo lema é ir além da lucratividade, examinando os riscos de curto, médio e longo prazo. Que Fundo de Pensão vencerá este combate!?

O GABINETE: A história se passa numa empresa e aborda temas como preconceito racial, efeito cascata, violência doméstica, assédio moral, psicológico e sexual, homofobia, além do desrespeito ao idoso e aos direitos das pessoas com deficiência. Seu objetivo é buscar disseminar a cultura da equidade e do respeito à diversidade de gênero e raça bem como a prevenção e a redução da discriminação. Apesar da delicada temática o espetáculo se passa em tom de comédia e sutilmente esclarece os espectadores sobre legislação e direitos.

CHOPP DAS MENINAS: O espetáculo "Chopp das Meninas" retrata um encontro mensal de seis amigas, onde as mulheres dividem experiências pessoais e sentimentais do cotidiano, em um encontro regado de cumplicidade. Um verdadeiro brinde à união das Mulheres pelo Empoderamento e Equidade. Um brinde à vida, a amizade e a cumplicidade feminina.



TE CUIDA MANÉ! HOMEM QUE SE CUIDA NÃO PERDE O MELHOR DA VIDA!: A comédia trata de questões relacionadas à saúde e o bem-estar do homem, que por preconceito ou machismo, não se preocupa em dispor de seu tempo para exames e consultas médicas, ao contrário do que, geralmente, ocorre com as mulheres. Desta forma conforme estatísticas os homens morrem mais cedo ou ficam inválidos, sobrecarregando as famílias em vários aspectos.

A REVOLTA DO LIXÃO: Cada ator representa, de um jeito bem humorado, os materiais envolvidos no processo de reciclagem (papel, vidro, plástico, metal etc.). O objetivo é transmitir para o público uma mensagem positiva sobre os ganhos ambientais que o tratamento de resíduos pode proporcionar à sociedade e ao Planeta.

ACADEMIA DE MULHERES: Usando como pano de fundo o ambiente fitness, o espetáculo “Academia de Mulheres” retrata o dia a dia de mulheres de várias idades que enfrentam problemas relativos às suas faixas etárias, como menopausa, cansaço com filhos pequenos, medo de ser traída, gravidez de filhos adolescentes, falta de libido, sexualidade aguçada, hormônios em alta etc. Durante os exercícios físicos vivenciam uma experiência psicológica de troca e mútua ajuda, o que lhes trás um retrato da vida altamente positivo, pois nesse espaço conquistam auto-estima, alegria de viver e bem estar com seus corpos. O ambiente da academia significa para elas um espaço da resolução, onde através dos exercícios e aulas de dança vem à tona sensualidade e equilíbrio que fortalecem laços de amizade e de vivências.

Em 2020 o Grupo Real em Cena precisou se reinventar e criou a TV Real estreando com o Programa “Cai na Real, Ô Corona!”

Com episódios baseados nas experiências vividas por nossos atores e atrizes e nas demandas apresentadas pela Gerência de Relacionamento com o Participante e demais áreas da Real Grandeza, o Real em Cena aborda a prevenção e os cuidados contra a Covid-19. Num total de quinze episódios, foram tratados assuntos importantes e de interesse de nossos participantes, assistidos e do público em geral. Tivemos excelentes retornos especialmente com relação aos episódios sobre a situação dos investimentos da Real Grandeza, Carteirinha Vencida e o APP FRG.

Clique nos episódios para assistir aos Episódios do Programa: Cai na Real, Ô Corona!

- EP. 1 - [Cai na Real, Ô Corona!](#)
- EP. 2 - [Cai na Real, Ô Corona! 2](#)
- EP. 3 - [Cai na Real, Ô Corona! 3](#)
- EP. 4 - [Investimentos FRG X Pandemia Covid-19](#)
- EP. 5 - [Carteirinha Vencida](#)
- EP. 6 - [Virna Convida](#)
- EP. 7 - [Reembolso sem Sair de Casa, Aqui É Real!](#)
- EP. 8 - [Virna Convida](#)
- EP. 9 - [Celso & Sueli, em Home Office a Divisão Injusta](#)
- EP. 10 - [Virna Convida: outubro Rosa](#)
- EP. 11 - [Sem Aglomeração com a FRG na Palma da Mão](#)
- EP. 12 - [O Golpe](#)
- EP. 13 - [Te Cuida Azevedo – novembro Azul](#)
- EP. 14 - [Flexibilizou E Agora](#)
- EP. 15 - [Virna Convida - Especial de Natal e Ano Novo](#)



O reconhecimento do Projeto TV Real veio por meio do convite de Furnas para o encerramento da primeira **SIPAT Nacional** que reuniu as 42 CIPAs de FURNAS, no período de 23 a 27 de novembro. As palestras foram no formato Webinar e o encerramento do evento ficou por conta do "Real em Cena", que preparou dois episódios especiais abordando o cotidiano das famílias no home office na pandemia.

Webinar
SIPAT Nacional 2020
Saúde e segurança de mãos dadas
contra a COVID-19

Abertura 27 de novembro, às 10h

Esquetes
Cozinhando a Reunião / Louca Quarentena
Episódios do Programa Cai na Real, Ô Corona! (TV Real)

Encerramento

Accesse pelo link:
<https://youtu.be/7GyTkn0kQh8>

Eletrobras
Furnas

Programas de Saúde e Segurança



Palestra
MITOS E TABUS
SOBRE O
CÂNCER DE MAMA

DRA. MARIA JULIA GREGORIO CALAS

DATA: 30 DE OUTUBRO (QUARTA-FEIRA)
HORÁRIO: 15h
LOCAL: AUDITÓRIO FRG

NA QUARTA-FEIRA, DIA 30, VENHA DE ROSA E PARTICIPE DA FOTO EM APOIO À CAMPANHA OUTUBRO ROSA FRG

Palestra
Todo mês é mês azul

A saúde do homem e o urologista
com o Dr. Edson Salvador Júnior
(Haverá atendimento individual após a palestra)

Real Grandeza apresenta

TE CUIDA, MANÉ!
Homem que se cuida não perde o melhor da vida

DATA: 21 de novembro (quinta-feira)
HORÁRIO: 14h
LOCAL: Auditório FRG (rua Mena Barreto, 143 - G2)

Palestra
DEPRESSÃO
Uma Dor Invisível?

Com as psicólogas
Luciana Castro e Sônia Mendes

Data: 10 de outubro
Local: Auditório FRG (Rua Mena Barreto, 143 - G2)
Horário: 14h30

Palestra
Dores nas articulações

A Real Grandeza convivia com a palestra "Dores nas articulações" promovendo a prevenção e uma abordagem sobre o tratamento, com a fisioterapeuta Dra. Ana Cláudia Morais.

- Data: 01/12/2016
- Horário: 10 horas
- Local: Auditório do 9º andar, do Bloco B, Fumas
- Público: Aposentados, pensionistas, empregados da FRG, Fumas, Apis Fumas, Ceremet, Café, Audit e seus familiares.

Confirmação de presença por e-mail: responsabilidade-social@frg.com.br

Palestra de Alimentação Saudável

A Real Grandeza convida empregados de Fumas, Eletroneuclear, Real Grandeza, aposentados e pensionistas para a palestra **Aproveitamento Integral dos Alimentos**, com a nutricionista **Cristine Ravizini**, em comemoração ao Dia Mundial da Alimentação Saudável. Haverá degustação de alimentos preparados com 100% de aproveitamento.

24/10/2016
10 horas

Auditório da Real Grandeza
(Rua Mena Barreto, 143, G2 - Botafogo)

Confirmação de presença pelo e-mail: responsabilidade-social@frg.com.br

O evento é uma parceria com o Banco Sesc-RJ de Alimentos.

PALESTRA DEBATE
VALORIZAÇÃO À SAÚDE MENTAL:
'QUEM CUIDA DA MENTE, CUIDA DA VIDA'

Data: 15 de fevereiro
Horário: 14h30

Local: Auditório da FRG
Rua Mena Barreto, 143 - G2

Confirmação de presença:
responsabilidade-social@frg.com.br

A Real Grandeza tem Programas direcionados à saúde e qualidade de vida através de campanhas e palestras, com projeto estruturado de prevenção e promoção de saúde com equipe de saúde específica.

Promover informação e esclarecimentos sobre as formas de prevenção de doenças, buscando mudança de hábito e atitudes, para melhoria da qualidade de vida e da saúde dos (as) participantes, assistidos e colaboradores (as) e a redução de absenteísmo e custos do Plano de Saúde.



OUTUBRO ROSA Campanha de prevenção e combate ao câncer de mama

WEBINAR | O Cuidado com a saúde da mulher
21 de outubro, quarta-feira
às 15 horas

Palestrantes:
Daniela Machado (médica ginecologista e obstetra) e
Marcelly Quirino Souza (psicóloga clínica e hospitalar)

É obrigatória a inscrição para envio do link por e-mail

RS REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social

PRO-COVID-19
NA REAL




NOVEMBRO AZUL
Campanha mundial de prevenção ao Câncer de Próstata

WEBINAR
Prevenção e tratamento do câncer de próstata
Quarta-feira, 25/11
Às 16 horas

RS REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social



Real em Cena EP: Virna Convida Outubro Rosa.



WEBINAR
Para cuidar, é preciso conhecer
Com a gerontóloga e assistente social
Terezinha Martinez

RS REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social

Webinar - Dia Mundial do Alzheimer



Real em Cena EP. Te cuida Azevedo!

Real Grandeza no combate ao Aedes Aegypti



Real Grandeza realizou em 2016, diversas ações de conscientização e combate aos vírus Zika, Dengue e Chikungunya, num esforço conjunto de prevenção e eliminação de todos os possíveis criadouros do mosquito transmissor, tanto no ambiente de trabalho quanto nas residências de seus colaboradores, participantes, assistidos e prestadores.



Equipe Limpeza FRG e Grupo Real em Cena

Ações de combate ao Aedes em 2019



A Real Grandeza convida para a palestra **Combate ao Aedes Aegypti: prevenção e controle da Dengue, Chikungunya, Zika e Mayaro**, que será realizada no dia **19 de junho, às 10h**, no edifício-sede da Real Grandeza (Rua Mena Barreto, 143 - auditório do G2)

#TODOSCONTRAOMOSQUITO
NÓS APOIAMOS



Palestras “Combate ao Aedes Aegypti”: Prevenção e controle da Dengue, Chikungunya, Zika e Mayaro” - ministradas pelos enfermeiros da Gerência de Operações e Saúde, Reinaldo Lima e Danielle Passavante, foram oferecidas às equipes de segurança, limpeza, recepção e manutenção do edifício sede e aos colaboradores da Real Grandeza, Furnas, Assistidos, Pensionistas, lideranças comunitárias dos projetos sociais apoiados pela Entidade - e também aos colaboradores das áreas regionais - com palestra e apresentação teatral na SIPAT da Subestação de Jacarepaguá. Assista [aqui](#) à apresentação no auditório da FRG



Espetáculo “Tem nocivo no pagode”: Com muito humor, o grupo de teatro Real em Cena, apresenta o grupo de pagode “Os Nocivos”, para conscientizar o público sobre os grandes vilões causadores de epidemias de dengue, zika, chikungunya e mayaro. O vídeo do espetáculo está disponível [aqui](#).



Mutirão: As equipes de limpeza da Real Grandeza também elegeram um dia na semana para fazer o mutirão, então toda quinta-feira é feita a ronda de prevenção aos criadouros do mosquito.

Quiz: De forma interativa e divertida o Quiz aborda prevenção e combate ao Dengue, Zika, Chikungunya e Mayaro. Os 10 primeiros participantes que respondessem corretamente a todas as perguntas seriam contemplados com uma camiseta da Campanha #Todoscontraomosquito. Confira [aqui](#) o gabarito do Quiz da Real Grandeza.

Ações de combate ao Aedes em 2020

Apresentação do Espetáculo “Tem Nocivo no Pagode” - Prevenção e Combate ao Mosquito da Dengue, Zika e Chikunya e Palestra com a Enfermeira Danielle Passavente - da Gerência de Operações de Saúde na Sede da Patrocinadora Eletronuclear



Mobilização Social e Promoção da cidadania



Comunidades Tabajaras e Santa Marta Botafogo/Copacabana - RJ

A Real Grandeza atua nas Comunidades do Morro Santa Marta, em Botafogo desde 2002 e do Morro dos Tabajaras Botafogo/Copacabana desde 2009 promovendo Ações e Projetos de Desenvolvimento Social e Empoderamento, junto a crianças, adolescentes, mulheres e idosos.

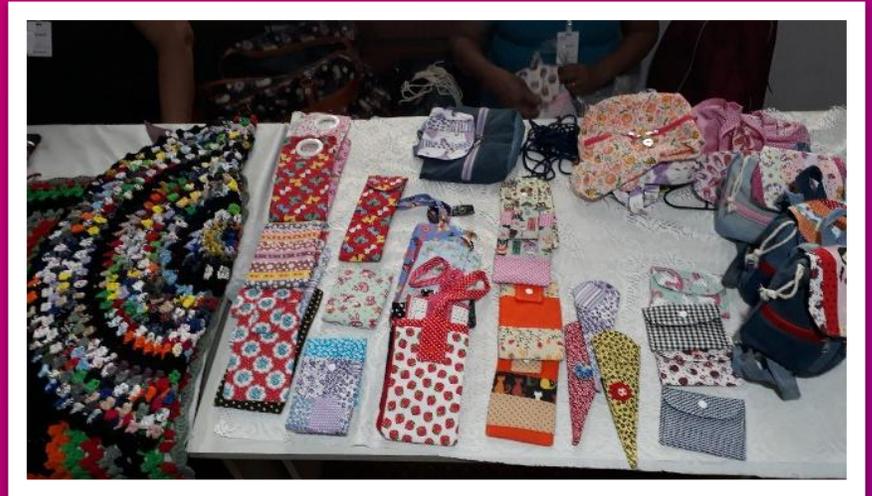


Feira de Projetos Sociais



Realizada desde 2008, na sede da Fundação, oferece uma diversidade de produtos artesanais e acessórios customizados a preços populares. O projeto tem como objetivo gerar renda e empoderamento para artesãos e cooperativas de comunidades ligadas a projetos sociais apoiados pela Entidade:

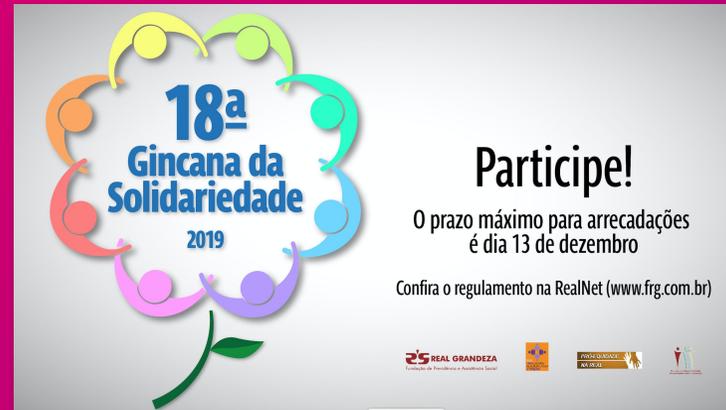
Projeto Costurando Ideais da Comunidade Santa Marta, Casa Ronald McDonald, Cooperativa de artesãos de Farmanguinhos, Projeto Seara dos Anjos da Comunidade Tabajaras, Instituto Refazer, Feira de Talentos e outros.



McDia Feliz e Gincana da Solidariedade



Desde 1998, a Fundação Real Grandeza apoia a campanha, promovida pelo Instituto Ronald McDonald, que tem o objetivo de beneficiar milhares de crianças e adolescentes portadores de câncer, doenças crônicas e suas demandas recorrentes.



Gincana da Solidariedade

Arrecadação de alimentos, materiais de limpeza e higiene, eletrodomésticos, móveis, calçados e roupas para doação às comunidades apoiadas pela FRG. De 2010 a 2019 foram arrecadados e doados em torno de 48 mil itens.

Projeto Construindo um Amanhã Real



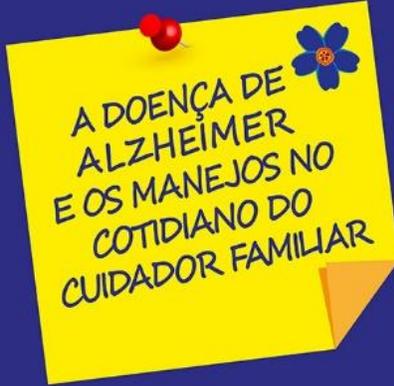
O projeto proporciona oficinas de capacitação para jovens e adolescentes de comunidades. A iniciativa faz parte dos Programa de Integração Social e Promoção da Cidadania da Real Grandeza e Educação Financeira e Previdenciária da Entidade. A oficina aborda a importância do estudo e das aspirações de um futuro melhor, oferecendo dicas para que os jovens tenham mais chances no mercado de trabalho e, ainda, noções básicas de educação financeira e previdenciária.



Programa de Integração do Assistido



Com o objetivo de promover encontros recreativos, palestras, seminários, debates, grupos de reflexão e visitas, para tentar reduzir problemas comuns ao período após a aposentadoria ou ao início do pagamento de pensão, o **PIA** é um programa direcionado aos aposentados e pensionistas, seus familiares e cuidadores. São ações voltadas à manutenção da qualidade de vida dos aposentados e pensionistas, um diferencial em relação ao mercado de Entidades Fechadas de Previdência Complementar



Com:
Terezinha Monteiro Martinez

Em comemoração ao Dia Mundial da Conscientização da Doença de Alzheimer, o Programa de Integração do Assistido promove uma palestra especial para assistidos, empregados de Furnas, FRG e Eletro nuclear.

Data: 24 de setembro
Local: Auditório da FRG
(Rua Mena Barreto, 143 - G2)
Horário: 15h



Palestra:
A VIDA QUE MOVE A VIDA
com **Cláudia Mauro**
Autora e atriz do espetáculo "A Vida Passou Por Aqui".

O Programa de Integração do Assistido (PIA) promove uma palestra especial em comemoração ao Dia Internacional da Mulher.

Data: **27 de março**
Horário: **14h30**
Local: **Auditório da FRG**
Rua Mena Barreto, 143 - G2



Destaques 2018



Publicação do Guia para Fornecedores da Real Grandeza, documento que reforça o compromisso da entidade com os princípios de responsabilidade socioambiental, tais como: zelar pela equidade de gênero e raça, respeitar a diversidade cultural e igualdade de oportunidades; combater o trabalho escravo, forçado e infantil; combater práticas discriminatórias, de assédio, corrupção, extorsão, suborno e violação de direitos.

O Guia também apresenta o Código de Conduta e Ética da entidade, informa sobre práticas de gestão sustentável e apresenta o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, bem como suas conquistas. O documento foi encaminhado a todos os fornecedores e permanece disponível na área de Responsabilidade Socioambiental do site da FRG. **[Clique aqui](#)** para ler o Código de Conduta e Ética.

Questionário de Responsabilidade Socioambiental

BNDESPAR, REAL GRANDEZA, PETROS, PREVI E VALIA



A **BNDESPar do BNDES** e quatro dos principais fundos de pensão do Brasil - **Previ, Petros, Valia e Real Grandeza** se uniram para analisar os critérios socioambientais e de governança adotados pelas empresas em que investem. A ideia é que as companhias expliquem suas ações no questionário. Por entender a importância do tema socioambiental na sustentabilidade das empresas e negócios, como grandes investidores institucionais nacionais, trabalhamos no mapeamento da adoção de práticas relacionadas ao tema. O processo não só beneficia os investidores, mas as próprias empresas, que devem aprimorar suas práticas. O questionário abordou cinco pilares: **Transparência, Compliance, Governança e Gestão, Ambiental e Gestão de Riscos**. Como gestores de grande volume de recursos é dever dos investidores institucionais entender os riscos envolvidos em seus investimentos e buscar uma maior segurança na alocação de seus portfólios

Destaques 2019



O Relatório Anual de Informações da Real Grandeza, relativo a 2018, foi publicado em conjunto com o de Sustentabilidade, elaborado de acordo com a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI) – referência internacional em comunicação de sustentabilidade. O relatório mostra de forma transparente e objetiva a estratégia da organização e seus impactos socioambientais positivos e negativos.

A Fundação realizou uma pesquisa de materialidade junto aos seus principais stakeholders para o levantamento de questões para reporte em seu Relatório Anual e de Sustentabilidade. A consulta, feita por meio de um formulário eletrônico, elencou temas em diferentes categorias para a classificação e priorização por parte dos públicos estratégicos.

Foram recebidas 603 respostas à consulta de materialidade da Fundação Real Grandeza. Entre os resultados, destaca-se a participação majoritária de participantes e assistidos, que correspondem a mais de 90% dos respondentes.



[Clique aqui para acessar o RSA 2018](#)

Certificações e Prêmios



Em 2007, a Fundação Real Grandeza, recebeu o certificado de Empresa Cidadã, conferido pelo CRC-RJ (Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro), em parceria com a Firjan e a Fecomércio. Além da Fundação, foram certificadas mais 31 empresas em todo o Brasil, entre elas, Petrobrás, Eletrobrás, Furnas, Cecemef e Vale do Rio Doce. As empresas inscritas foram avaliadas em função da capacidade de promoverem seu desenvolvimento baseado na sustentabilidade e responsabilidade socioambiental. O evento foi realizado no auditório Reginaldo Treiger do BNDES.



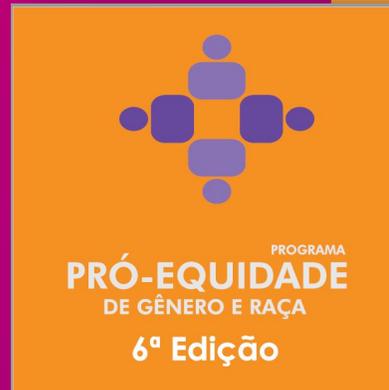
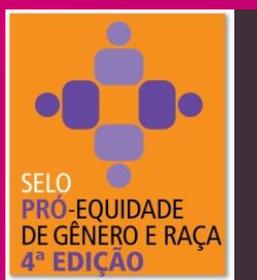
Certificado de empresa cidadã

Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça



A Real Grandeza participa do Programa desde 2009 (3ª Edição) e recebeu os selos:

- **3º Selo:** dezembro de **2010;**
- **4º Selo:** fevereiro de **2013;**
- **5º Selo:** outubro de **2015;**
- **6º Selo:** novembro de **2021.**



Prêmio WEPs Brasil 2016



Troféu de Bronze
na categoria
Grande Porte



Único Fundo de Pensão do Brasil com este Prêmio

148 empresas inscritas
e 49 finalistas

Prêmio WEPs Brasil 2019



WEPs BRASIL
PRÊMIO EMPRESAS EMPODERANDO MULHERES
2019
www.premiowepsbrasil.org
ganhaganha
Igualdade de gênero significa bons negócios
ONU MULHERES
Pacto Global Rede Brasil

Troféu de Prata na Categoria Grande Porte



Prêmio WEPs Brasil 2021



Troféu de Bronze na Categoria Grande Porte



A Real Grandeza faz parte do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade Abrapp desde sua criação, em 2008, e coordena desde 2016. O principal objetivo do comitê é fomentar a inserção da sustentabilidade nas políticas e nos processos de investimento dos fundos de pensão.

Entre as iniciativas do comitê em 2019, estão o lançamento da Política de Sustentabilidade Abrapp, que pode ser acessada [aqui](#) e a atualização do [Guia para Elaboração de Relatório Anual e de Sustentabilidade](#), para reforçar a transparência sobre aspectos ASG e o papel das EFPC que, pela importância que têm para os setores onde estão inseridas, podem impulsionar melhores práticas de gestão, por meio da alocação de recursos e estratégias sustentáveis, com impacto em toda a cadeia de valor. Também foi lançado o Guia Prático para Integração ASG na Avaliação de Gestores com diretrizes e ferramentas para apoiar as associadas da Abrapp na evolução de suas práticas de investimento responsável, em especial, na avaliação da capacidade do gestor terceirizado em integrar aspectos ASG na gestão de investimentos. Confira o guia [aqui](#). Os dois Guias são aderentes aos novos requisitos nacionais (Resolução CMN 4.661/2018 e Instrução PREVIC 6/2018) e internacionais (ODS e TCFD).



Relatório Anual e de Sustentabilidade



Clique nas imagens para acessar os Relatórios completos

Em 2018, a Real Grandeza publicou, pela primeira vez, o seu Relatório de Sustentabilidade relativo ao exercício 2017 – seguindo a metodologia da *Global Reporting Initiative* (GRI) – referência internacional para a comunicação da sustentabilidade – em sua versão Standard, nível Essencial.

Direcionado a todos os públicos de relacionamento da Entidade, trata-se de uma publicação anual com indicadores quantitativos de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2017.



Mais um marco de sua responsabilidade socioambiental: o Relatório Anual de Informações da Real Grandeza, relativo a 2018, foi publicado em conjunto com o de Sustentabilidade, elaborado de acordo com a metodologia da *Global Reporting Initiative* (GRI) – referência internacional para a comunicação da sustentabilidade – em sua versão Standard, nível Essencial, formando assim o Relatório Anual e de Sustentabilidade no Modelo GRI.

Orientado pela cartilha da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) para elaboração de relatórios de sustentabilidade, esse relatório busca mostrar de forma transparente e objetiva a estratégia da organização e seus impactos socioambientais positivos e negativos.



O Relatório Anual de Informações da Real Grandeza, relativo a 2019, como no ano anterior, foi publicado em conjunto com o de Sustentabilidade, elaborado de acordo com a metodologia da *Global Reporting Initiative* (GRI) – referência internacional para a comunicação da sustentabilidade – em sua versão Standard, nível Essencial, formando assim o Relatório Anual e de Sustentabilidade no Modelo GRI.



Mantendo seu compromisso com um relato de informações e de sustentabilidade transparente e com padrões internacionais, a Real Grandeza publicou os Relatórios Anuais - Padrão FRI, referentes aos exercícios de 2020 e 2021. Clique nas imagens para acessar os documentos.

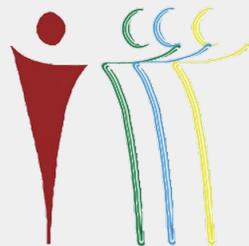
Selo de Governança Corporativa



No 40º Congresso Brasileiro da Previdência Complementar, a Real Grandeza recebeu o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, concedido pelo Sistema Fechado de Previdência Complementar (Abrapp, Sindapp, ICSS e Uniabrapp).

A FRG foi a primeira entidade a receber o Selo, após cumprir as etapas de adesão ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa, um conjunto de regras e procedimentos assumidos voluntariamente

Coordenação de Responsabilidade Socioambiental Diretoria de Ouvidoria



Programa de Responsabilidade
Socioambiental da Real Grandeza