

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE **RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR – MÉDICO - Gerência de Operações de Saúde-GOS

1 vaga – 8 horas Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em Medicina e Pós-Graduação Completa, mínimo de 360 horas, na área de Medicina ou Gestão.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Auditoria Médica;
- Medicina Preventiva;
- Home Care;
- Legislação da Agência Nacional de Saúde-ANS;
- Elaboração de Relatórios;
- Normas do Conselho Federal de Medicina (CFM) e Conselho Regional de Medicina do Estado do Rio de Janeiro (CREMERJ);
- Pacote Office e Internet.

2.3. Conhecimentos Desejáveis

- Epidemiologia;
- Nosologia;
- Sistema Integrado de Gestão de Saúde.

3. Principais Atividades a Desenvolver

- Realizar levantamento epidemiológico da população objetivando elaboração de programas preventivos e de promoção de saúde;
- Requisitar, acompanhar e auditar os serviços de auditoria médica externa referentes aos Programas Especiais administrados pela REAL GRANDEZA;
- Autorizar, prorrogar e acompanhar os benefícios dos Programas Especiais e Preventivos;

- Suporte técnico a equipe multidisciplinar interna da Real Grandeza;
- Analisar relatório de performance de prestadores da rede credenciada.
- Avaliar solicitação de reembolso de medicamento de Uso Continuado de acordo com os Programas Especiais;
- Analisar e dar suporte técnico nos casos de NIPs e Ações Judiciais;
- Analisar e dar suporte técnico as demandas da Central de Atendimentos e Ouvidoria;
- Participar de sessões clínicas com equipe multidisciplinar interna e prestadores da rede credenciada;
- Participar de reuniões com beneficiários e familiares e equipe interna da Real Grandeza.
- Analisar relatórios de performance de prestadores domiciliares.

4. Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 30.09.2022.

4.2. Inscrição: Até 12.10.2022, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **ANALISTA SR- MÉDICO /GOS - RE.026.2022** enviando, em formato PDF, o currículo e os comprovantes de escolaridade.

4.3. Análise Curricular: 14.10.2022.

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 17.10.2022

4.5. Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 18.10.2022

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 20.10.2022

4.7. Entrevista com o Gestor da área: 21.10.2022

4.8. Inventário Comportamental: 24.10.2022

4.9. Resultado final: 26.10.2022

4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 28.10.2022

5. SALÁRIO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

5.1. O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 12.079,40 (doze mil setenta e nove reais e quarenta centavos).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.

6.2. A etapa de entrevista com a Gestora poderá ocorrer junto com a Avaliação Técnica/Entrevista Técnica.

6.3. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

6.4. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos(as) os(as) candidatos(as), serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.

6.5. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos(as) candidatos(as) não aprovados (as) para a vaga, serão descartados no final do processo seletivo.

6.6. Serão analisados apenas os currículos encaminhados, em PDF, com comprovantes de escolaridade;

Rio de Janeiro, 30 de setembro de 2022.



Cláudio Lopes de Souza
Gerência de Recursos Humanos

Henrique Pimentel Trigueiro
Diretoria de Administração e Finanças - Interino

Mária Cristina de Moraes Pires
Gerência de Operações de Saúde

Patrícia Melo e Souza
Diretoria de Seguridade