

## **REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social**

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos identificado empregados (as) que atendam ao perfil abaixo, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE **RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

### **GERENTE DE ESTATÍSTICA E ATUÁRIA – 1 vaga para a Gerência de Estatística e Atuária**

#### **1. Processo Seletivo**

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

#### **2. Requisitos Obrigatórios:**

##### 2.1. Formação:

- Superior completo em Ciências Atuariais;
- Especialização, mínimo 360 horas, em Ciências Atuariais, Economia ou Finanças;
- Registro Profissional ativo do Instituto Brasileiro de Atuária-IBA.

##### 2.2. Conhecimentos:

- Sólidos conhecimentos da Legislação Previdenciária Complementar;
- Conhecimento da Legislação de Planos de Saúde Autogestão;
- Conhecimento da organização e funcionamento de um Plano Previdenciário;
- Entendimento integral dos processos inerentes a uma avaliação atuarial;
- Gestão de Equipes;
- Pacote Office.

#### **3. Principais Atividades a Desenvolver**

- Gestão dos Passivos Atuariais – Previdência e Saúde;
- Assessoramento ao estudo de Asset Liability Management;
- Criação de Produtos de Previdência e Saúde;
- Gestão do Processos de Arrecadação dos Planos Previdenciários;
- Gestão das Atividades Corporativa;
- Gestão de equipes.

#### **4. Cronograma (sujeito a alterações)**

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 14.09.2022.



4.2. Inscrição: Até 23.09.2022, por meio do e-mail: [recrutamento@frg.com.br](mailto:recrutamento@frg.com.br), informando no campo assunto: **GERENTE DE ESTATÍSTICA E ATUÁRIA - RE.025.2022** enviando, em formato PDF, o currículo, comprovantes de escolaridade de registro profissional.

4.3. Análise Curricular: 27.09.2022.

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 29.09.2022

4.5. Entrevista Diretora de Seguridade: 30.09.2022

4.6. Inventário Comportamental: 04.10.2022

4.7. Entrevista Diretor-Presidente: 06.10.2022

4.8. Resultado final: 07.10.2022

4.9. Feedback do processo, quando solicitado: 11.10.2022

## 5. SALÁRIO

O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 22.065,25 (vinte e dois mil e sessenta e cinco reais e vinte e cinco centavos).

## 6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero;

A etapa de entrevista com a Diretora de Seguridade poderá ocorrer junto com a Avaliação Técnica/Entrevista Técnica;

Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail;

O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos (as) os (as) candidatos (as), serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga;

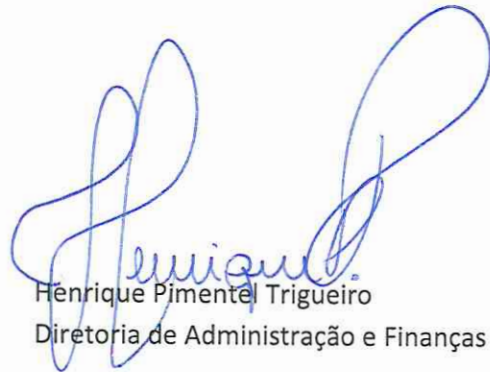
O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos (as) candidatos (as) não aprovados (as) para a vaga, serão descartados no final do processo seletivo;

Serão analisados apenas os currículos acompanhados dos comprovantes de formação obrigatória (escolaridade exigida), enviados em formato PDF.


Rio de Janeiro, 13 de setembro de 2022.



Cláudio Lopes de Souza  
Gerência de Recursos Humanos



Henrique Pimentel Trigueiro  
Diretoria de Administração e Finanças - Interino



Patrícia Melo e Souza  
Diretoria de Seguridade