

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA PLENO – GOS (01 posição)

1- Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatórias e classificatórias);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2- Dos Requisitos Básicos

2.1.Obrigatórios:

- 2.1.1. Superior completo em Administração ou afins;
- 2.1.2. Curso de extensão 120h;
- 2.1.3. Amplo conhecimento da Lei 9656/98 e Legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS);
- 2.1.4. Vivência em Operadora (s) de Saúde e/ou Prestadores de Saúde;
- 2.1.5. Capacidade analítica para o desenvolvimento de relatórios gerenciais;
- 2.1.6. Elaboração de Relatórios e Apresentações;
- 2.1.7. Relacionamento com a rede credenciada;
- 2.1.8. Experiência na gestão da cadeia de Contas Médicas;
- 2.1.9. Tabelas AMB – Associação Médica Brasileira, BRASINDICE – guia farmacêutico; CBHPM – classificação hierarquizada de procedimentos médicos; SIMPRO – guia farmacêutico.

2.2.Desejável:

- 2.2.1. Curso de Especialização em Gestão Médica / Empresarial;
- 2.2.2. Matemática financeira;
- 2.2.3. Conceitos de Orçamento;
- 2.2.4. Sistema Integrado, preferencialmente Benner.

3- Das Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1. Responsável pelas análises da rede credenciada, identificando credenciados-chave para aprimorar os processos de negociações, além de mapear a potencial rede referenciada;
- 3.2. Zelar pelo assertivo fluxo das operações vinculadas às contas médicas, controlando as atividades de faturamento, auditoria de contas médicas, central de autorização e recursos de glosa;
- 3.3. Desenvolver indicadores capazes de mensurar os resultados apresentados pelas atividades de forma individualizada;
- 3.4. Garantir o cumprimento das legislações pertinentes.

4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 26/03/2020
- 4.2. Inscrição: Até 03/04/2020 através do e-mail: recrutamento@frg.com.br
- 4.3. Análise do Currículo: 07/04/2020
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 08/04/2020
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 15/04/2020
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 17/04/2020
- 4.7. Análise Comportamental DISC: 22/04/2020
- 4.8. Resultado Análise Comportamental DISC: 28/04/2020
- 4.7. Entrevista com o Gestor da área: 29/04/2020
- 4.8. Resultado final: 30/04/2020
- 4.9. Feedback do processo, quando solicitado: 04/05/2020

5- DO SALÁRIO E DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 6.885,60** (seis mil oitocentos e oitenta e cinco reais e sessenta centavos).

Rio de Janeiro, 26 de março de 2020

Cláudio Lopes de Souza
Gerência de Recursos Humanos

Paulo de O. C. Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Pablo Vieira de Castro
Assistente da Diretoria de Seguridade

Patrícia Melo e Souza
Diretora de Seguridade