



Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade

2023

RS REAL GRANDEZA

Fundação de Previdência e Assistência Social

SUMÁRIO



1 APRESENTAÇÃO

2 A REAL GRANDEZA

3 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
E POLÍTICAS DE INVESTIMENTO

4 DESEMPENHO EM 2023

5 DESTAQUES DOS PLANOS DE
PREVIDÊNCIA E DE ASSISTÊNCIA
À SAÚDE

6 RELACIONAMENTO COM *STAKEHOLDERS*

7 SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

8 DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS DE 2023

9 CRÉDITOS

10 INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Apresentação

Mensagem das Lideranças	5
Mensagem do Presidente	6
Mensagem da Presidente do Conselho Deliberativo	7
Destaques do ano	8

Apresentação

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Este Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade (RAS 2023) foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) e compreende o período de 01/01/2023 a 31/12/2023, contendo informações financeiras e socioambientais de forma integrada.

A GRI foi fundada em 1997, divulgando nos relatórios os padrões de sustentabilidade mais utilizados ao redor do mundo. O cumprimento das suas diretrizes garante que as informações sobre a Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social serão prestadas de forma transparente, confiável, com exatidão e equilíbrio.

Este documento comunica as práticas e indicadores ambientais, sociais e de governança (ASG) desenvolvidos pela Entidade, além dos resultados das obrigações atuariais, contábeis, de investimentos, fiscalização, governança e dados

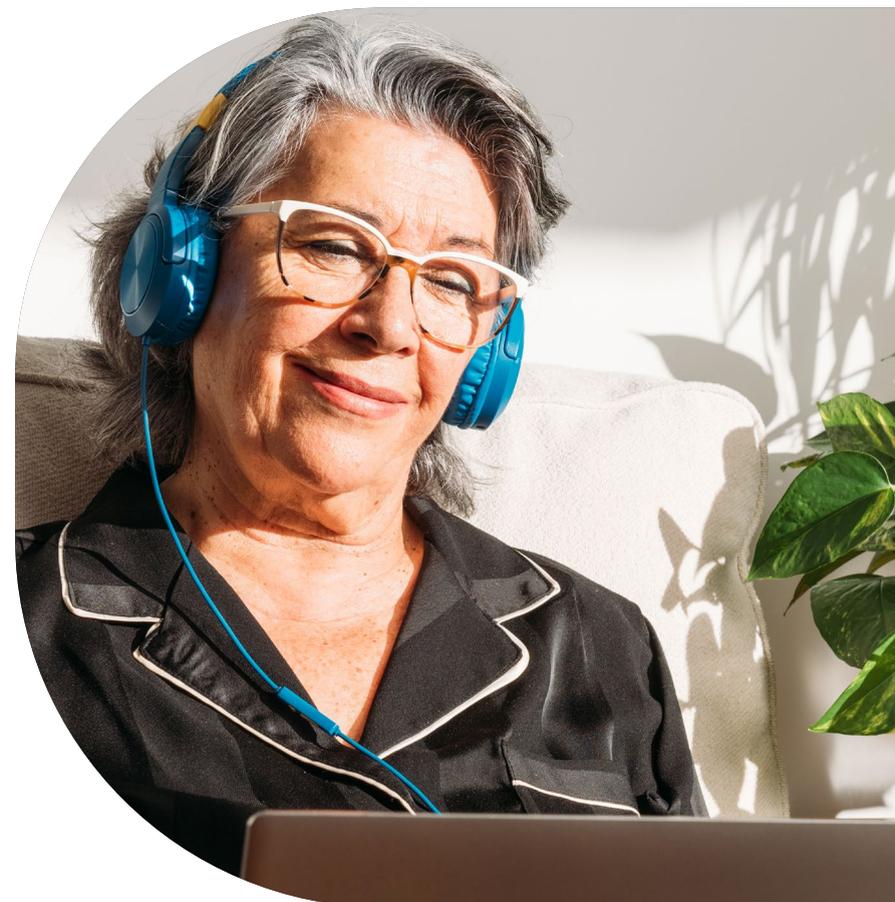
estatísticos aprovados pelos gestores(as) e pela alta liderança. Os dados apresentados se vinculam à materialidade, que lista os tópicos mais relevantes para a gestão e a comunicação de acordo com os pontos de interesse dos *stakeholders*.

Antes da publicação deste relatório, todo o conteúdo foi revisado por gerentes, técnicos e submetido à aprovação da Diretoria Executiva e/ou do Conselho Deliberativo.

O relatório é publicado no site da Real Grandeza e fica disponível para todo o seu público. Não é verificado ou auditado externamente.



Dúvidas relacionadas ao documento podem ser solucionadas pelo e-mail responsabilidadesocioambiental@frg.com.br ou pelos telefones da Coordenação de Responsabilidade Socioambiental (RSA) (21) 2528-6772 e (21) 2528-6926.



Como ler esse relatório:



Sumário principal



Navegação entre as páginas



sumários Interativos

Saiba mais na página xx

link interno

Mensagem das Lideranças

GRI 2-22

Mensagem do Presidente

No ano de 2023, a Real Grandeza trabalhou com resiliência para vencer diversos desafios e, com isso, desfrutar de boas conquistas.

O planejamento estratégico, implementado em 2022, continuou avançando em 2023, mantendo a previsão de transformações, atingindo o aumento da eficiência dos processos, a redução dos custos operacionais e os ganhos de competitividade.

A Entidade superou as metas atuariais e de investimentos em todos os planos de previdenciários administrados e deu continuidade à estratégia de diversificação das carteiras, com a entrada nos segmentos de multimercados e exterior.

Por solicitação da Eletrobras, para otimizar a gestão dos planos de previdência e de saúde, a Entidade está viabilizando a cisão do Plano de Benefício Definido (BD), de modo que o patrimônio constituído por Furnas e seus empregados(as) seja separado do patrimônio formado pela Eletronuclear e seus empregados(as). Está em estudo um projeto de segregação das operações de Previdência e Saúde, também por solicitação da Eletrobras.

Houve investimentos importantes na gestão de saúde, condição que, associada a uma divulgação transparente de informações acerca do desempenho operacional e aspectos assistenciais da Real

O planejamento estratégico, iniciado em 2022, continuou avançando em 2023, mantendo a previsão de transformações, atingindo o aumento da eficiência dos processos, a redução dos custos operacionais e os ganhos de competitividade.

Grandeza, contribuiu para a melhora no Índice de Desempenho da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e para a obtenção de uma nota acima da média registrada no segmento das operadoras de Autogestão.

2023 também foi um ano de preocupação com as questões ASG, com foco interno em práticas ambientais, sociais e de governança.



Superação da meta atuarial

A Entidade superou as metas atuariais e de investimentos em todos os planos previdenciários e concluiu o projeto de Revisão do Modelo de Governança



Sergio Wilson Ferraz Fontes
Diretor-Presidente

O projeto estratégico de Revisão do Modelo de Governança, iniciado em 2022, foi concluído. A gestão integrada de riscos passou por melhorias, mantendo controles internos e de compliance com foco nas necessidades dos participantes e assistidos e no aprimoramento de processos operacionais e estratégicos.

Cabe mencionar que os contratos com gestores dos fundos exclusivos da Real Grandeza incluem cláusula específica que busca assegurar que as partes e seus fornecedores não utilizam trabalho ilegal e se comprometem a não utilizar práticas de trabalho análogo ao escravo ou mão de obra infantil.

No período, a Real Grandeza recebeu o Selo Prata do Programa Brasileiro GHG Protocol 2023, referência nacional no reconhecimento de empresas que possuem o mais alto nível de qualificação na mensuração e gerenciamento de emissões de gases de efeito estufa. A Entidade também manteve uma avaliação positiva sobre o atendimento a participantes assistidos(as) e beneficiários(as) dos planos de saúde, alcançando mais de 93% de satisfação em relação aos serviços de atendimento. Esse resultado só foi possível graças à garra e à competência das equipes da Fundação.

93% de satisfação quanto ao serviço de atendimento prestado aos participantes, assistidos(as) e beneficiários(as).

Integrantes da Diretoria e do quadro funcional foram convidados a participar de importantes eventos, como o Congresso Global Absolute Return (Global Arc), realizado em Boston (EUA), e o Seminário Nacional de Produção e Transmissão de Energia Elétrica 2023, realizado em Brasília (DF), entre outros. Também merecem destaque os convites recebidos para compor colegiados de entidades representativas do setor.

Ao longo das próximas páginas, você poderá saber mais detalhes acerca das realizações da Real Grandeza em 2023.

Boa leitura!

Mensagem da Presidente do Conselho Deliberativo

Nesse último ano, houve melhorias no processo eleitoral do Conselho Fiscal e seleção de gestores, conforme já vinha sendo solicitado pela Previc, como forma de aprimoramento da governança da Real Grandeza, com o objetivo de selecionar os melhores profissionais para nossa Entidade. Atualizamos a Política de Aquisição para um processo mais célere e menos burocrático, aproximando a Real Grandeza das melhores práticas de mercado.

Os princípios ASG (Ambientais, Sociais e de Governança) foram abordados continuamente, utilizando-se de uma série de controles que nos dirigem para atuar dentro do conceito de sustentabilidade. Sob esse aspecto, no que diz respeito ao pilar governança, especialmente oportunidade de gênero, posso atestar que avançamos, já que eu, uma mulher, sou a Presidente do Conselho Deliberativo. Da mesma forma, pelo viés de combate ao etarismo, contamos com a experiência de profissionais com idade superior a 50 anos como

membros do Conselho. No contexto socioambiental, observamos nossa atuação dentro de indicadores específicos, comunicando de forma transparente aspectos de sustentabilidade como parte de uma prevenção de riscos eficiente.

Para os próximos anos, temos como principal desafio a redução de déficit nos planos, tanto do Plano de Contribuição Definida (CD) quanto do Plano de Benefício Definido (BD), que ainda sofrem os impactos da pandemia. Nesse mesmo sentido, outro desafio, a partir de 2024, é pensar e efetivar a reformulação do Comitê de Investimentos, com membros especializados.

Paciência e resiliência são palavras-chave para o futuro dos negócios. A Real Grandeza não chegou até onde está por acaso. Nosso sucesso até aqui é decorrente da contínua dedicação e competência de todo nosso quadro funcional. Vamos em frente, acreditando no potencial do que está sendo feito, levando o melhor para a Fundação e seus (suas) participantes.



Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto
– Presidente do Conselho Deliberativo

Destaques do ano

O Plano FRGPrev passou a ter como instituidora a Abrapp (Associação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), viabilizando o ingresso de empresas e pessoas vinculadas ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS/INSS) ao plano.



Expansão do Programa de Apoio ao Paciente Oncológico para o restante do país.

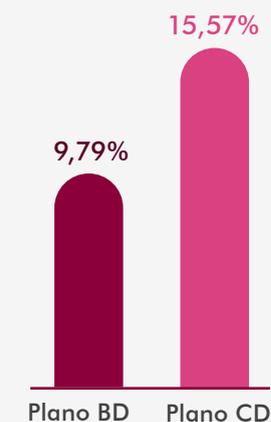


Conquista do Selo de Prata pela publicação do primeiro inventário de emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) por meio do Programa Brasileiro GHG *Protocol*.

93% 
nível de satisfação em pesquisa realizada com participantes e assistidos(as) pela Gerência de Relacionamento com o Participante.

58,9% 
de mulheres no quadro funcional.

Rentabilidade em 2023



Aumento de 4,5% de mulheres nos órgãos de governança em relação a 2022.



Parceria na telemedicina com o Einstein Conecta.



Programa de Check-Up realizado para todo o quadro funcional da Entidade.

2

A Real Grandeza

Perfil	10
Planos de previdência complementar e de saúde	12
Gestão e atuação em sustentabilidade	13
Materialidade	18
Estudo de impactos	20
Governança Corporativa	22

Perfil



Missão

Administrar com excelência planos previdenciários e de saúde, otimizando e garantindo os benefícios a seus participantes a um valor justo.



Visão de futuro

Uma organização ética, moderna, socialmente responsável e multipatrocinada, que tanto valoriza as pessoas e oferece planos de previdência e de saúde entre os melhores do mercado, como está posicionada entre os maiores e mais bem avaliados fundos de pensão do país.



Valores

- Foco nos participantes e assistidos
- Ética
- Trabalho em equipe
- Responsabilidade socioambiental
- Transparência
- Comprometimento
- Excelência no trabalho que faz
- Disciplina
- Respeito às pessoas

Perfil

GRI 2-1, 2-6, 2-28

A Real Grandeza é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos, com operações apenas no Brasil. Instituída em 1971 e uma das pioneiras no segmento, encerrou o ano de 2023 com patrimônio de R\$ 18,7 bilhões. Fica situada na Rua Mena Barreto, nº 143, Botafogo, Rio de Janeiro – RJ.

De acordo com a Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), a Real Grandeza está entre as 10 maiores entidades fechadas de previdência complementar brasileiras, classificada como S1 (anteriormente qualificada como Entidade Sistemicamente Importante – ESI) que, pelo porte e relevância, está sujeita à supervisão permanente da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). É uma das 25 Entidades Fechadas de Previdência Complementar autorizadas a operar planos de saúde.

Entre os planos de benefícios previdenciários e de assistência à saúde, atende a um público de 45.577 pessoas. Suas patrocinadoras e instituidores são: Furnas Centrais Elétricas S.A., Eletronuclear S.A., Sindimoveis-RIO, UNISERV, SINASEFE/IFF, SINAGENCIAS, CRECI-DF, CRECI-RO, ABRAPP própria Real Grandeza.



45.577

pessoas

são atendidas em planos
previdenciários e de
assistência à saúde

Planos de previdência complementar e de saúde

A Entidade administra quatro planos previdenciários e oito modalidades de planos de saúde, bem como os Fundos Assistenciais (FA) e o Plano de Gestão Administrativa (PGA).

Planos previdenciários sob gestão

 <p>Benefício Definido (BD)</p>	<p>Fechado a novas adesões, conta com benefícios previamente definidos e contribuições variáveis.</p>
 <p>Contribuição Definida (CD)</p>	<p>Fechado a novas adesões, seus benefícios são pagos conforme as reservas individuais acumuladas por cada participante. Apesar do nome, é um plano de contribuição variável, com opção de renda vitalícia e saldo projetado para benefícios de risco.</p>
 <p>Plano FRGPrev</p>	<p>Possui contribuição definida, está aberto a entidades representativas, sindicatos, associações de classe e seus associados, bem como a pessoas jurídicas. Também pode ser oferecido às famílias de participantes da Real Grandeza e pessoas vinculadas ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS).</p>
 <p>Plano Futurus</p>	<p>Elaborado para atender à solicitação da patrocinadora Furnas, também é baseado em contribuições definidas e não apresenta risco de déficit atuarial, pois todos os seus benefícios são permanentemente ajustados ao saldo individual de cada participante.</p>

Gestão e atuação em sustentabilidade

Como tema significativo para a Governança Corporativa, a gestão em sustentabilidade na Fundação está alinhada aos Princípios Básicos de Responsabilidade Social para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) da Abrapp.

A Entidade busca aprimorar o relacionamento com as pessoas e instituições que se interessam pelo seu negócio, aperfeiçoando práticas de gestão, implementando critérios ASG (ambientais, sociais e de governança corporativa) e políticas de sustentabilidade para guiar sua atuação no setor.

A atuação em sustentabilidade na Real Grandeza permeia o planejamento estratégico, as políticas, os processos e o modo de investir. Para continuamente aprimorar a temática nessa atuação, participa ativamente de iniciativas como:

- Princípios para o Investimento Responsável (PRI);
- *Carbon Disclosure Project* (CDP), incentivo às empresas e cidades a minimizarem e gerenciarem seus impactos ao meio ambiente, incluindo mudanças climáticas;

- *Global Reporting Initiative* (GRI);
- ONU Mulheres – Brasil (dedicada à defesa dos direitos humanos das mulheres);
- Comissão Técnica de Sustentabilidade (CTSUS) da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp);
- Programa Brasileiro GHG *Protocol* (FGVces), desenvolvido para o cálculo de estimativas das emissões dos gases do efeito estufa (GEE);
- Secretaria Nacional de Políticas para Mulheres (SNPM);
- COEP-RJ, rede de combate à fome, à miséria, de fortalecimento da cidadania e da democracia que busca o desenvolvimento dos ODS e a redução das desigualdades socioeconômicas;
- Ação da Cidadania Contra a Fome e Pela Vida;
- Coordenação do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade (CTSUS) da Abrapp e do Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar;

Compromisso com os ODS

Com sua agenda ASG, a Real Grandeza busca contribuir para o cumprimento de oito dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas. São eles:



- Participação nos grupos de trabalho do Laboratório de Inovação Financeira, representando a Abrapp e inspirando os públicos de interesse nas práticas de sustentabilidade. O LAB é um fórum de interação multissetorial e espaço de diálogo público-privado para a promoção da inovação e das finanças sustentáveis no país, para cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e enfrentamento quanto aos riscos climáticos;
- Engajamento com a Associação de Investidores no Mercado de Capitais (AMEC), Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais (APIMEC), a Comissão de Valores Mobiliários (CVM), o BNDES Participações S.A. (BNDESPAR), a Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas), a Caixa de Assistência dos Empregados de Furnas e Eletronuclear (CAEFE) e a Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Furnas (CECREMEF) e das Demais Empresas do Sistema Eletrobras.

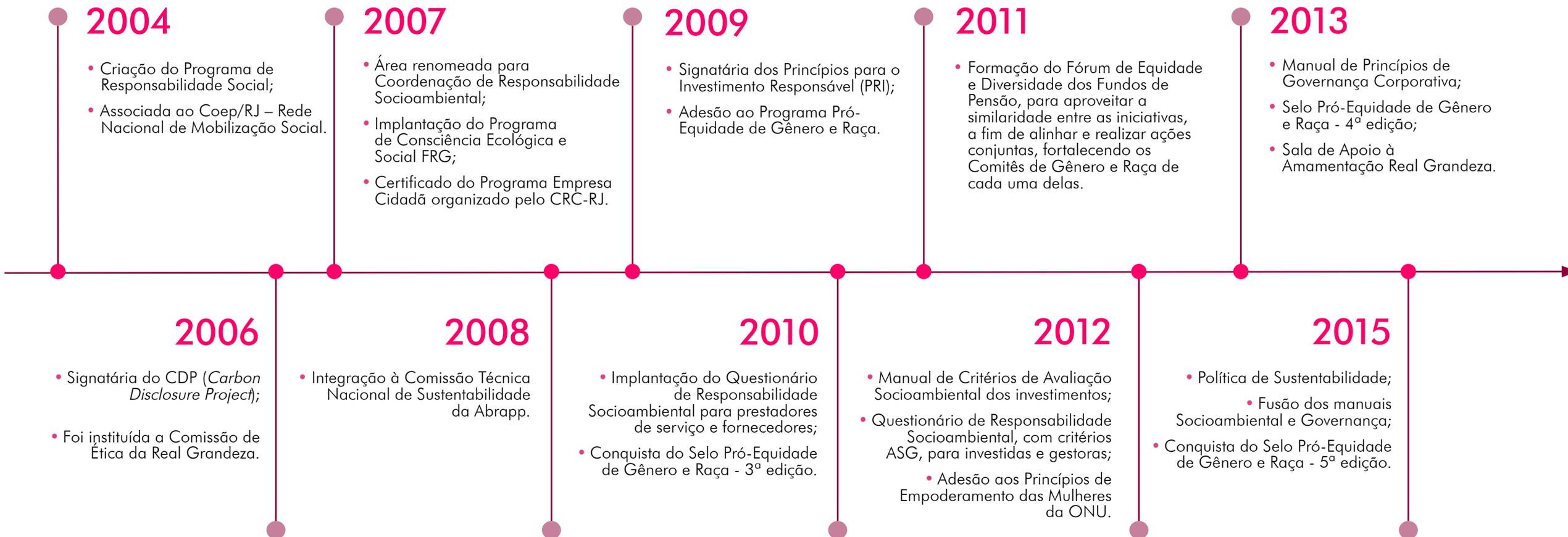
Além disso, a Entidade dispõe de um Programa de Responsabilidade Socioambiental, criado em 2004, que se divide em cinco subprogramas: Mobilização Social e Promoção da Cidadania, Cultura, Lazer e Informação, Saúde: Prevenção e Cuidados, Consciência Ecológica e Social, Pró-Equidade de Gênero e Raça e Respeito à Diversidade.

Também produz espetáculos e vídeos educativos sobre sustentabilidade empresarial, Equidade e Respeito à Diversidade de Gênero e Raça, Educação Financeira e Previdenciária, Saúde, Preservação do Meio Ambiente e Reciclagem, bem como sobre os produtos e serviços da Entidade, por meio do grupo de teatro “Real em Cena”.

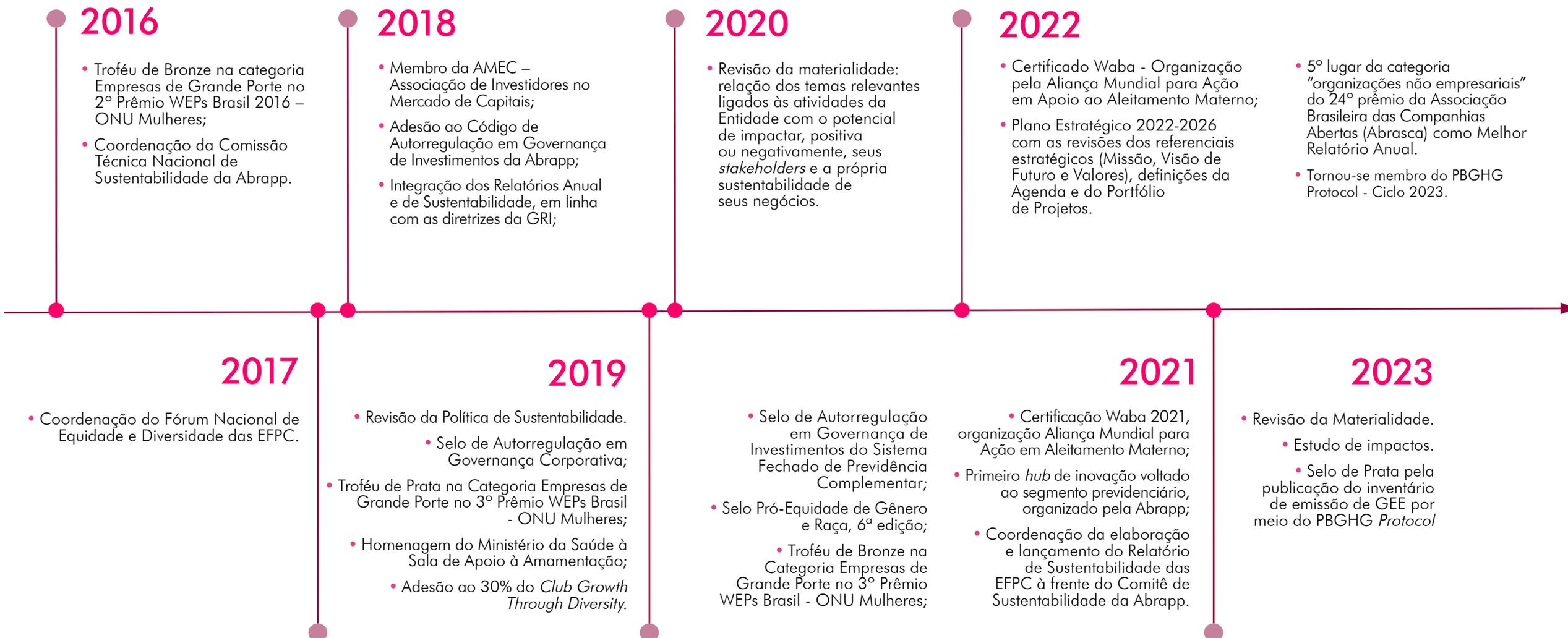


Real em Cena | Criado em 1998, o Real em Cena é um grupo de teatro formado por aposentados de Furnas, pensionistas, empregados da Real Grandeza e atores profissionais voluntários. É um dos mais importantes projetos de voluntariado do Programa de Responsabilidade Socioambiental, representando a Entidade externamente ao disseminar a cultura da sustentabilidade para os variados públicos de interesse, incluindo o público interno.

Evolução da Agenda ASG da Real Grandeza



Evolução da Agenda ASG da Real Grandeza



Certificações e prêmios



Materialidade

GRI 3-1, 3-2

O Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade é uma importante ferramenta para divulgar aos órgãos reguladores, participantes, assistidos(as), patrocinadoras, instituídas e demais públicos de interesse da Real Grandeza os impactos dos negócios, as medidas adotadas, as mudanças na operação e os resultados alcançados. A materialidade está alinhada com a estratégia e reflete os principais impactos da Entidade.

Em 2023, a Real Grandeza contou com o apoio de uma consultoria especializada para a revisão da materialidade. Para esta revisão, foram realizados estudos de *benchmark* setorial, análise de *ratings* e índices ASG, documentos internos e estudo de mídia. As partes interessadas foram consultadas por meio de entrevistas qualitativas e consulta on-line. Além disso, foi realizado um estudo de impactos com a colaboração de todas as áreas da entidade para a identificação e classificação dos principais impactos que a Entidade causa e está sujeita.

Processo de revisão da materialidade

- 1 Análise de documentos**
internos, *ratings* e índices ASG e *benchmark* setorial
- 2 Entrevista qualitativa**
com partes interessadas selecionadas para validação da lista de temas para a consulta
- 3 Consulta on-line**
para a priorização dos temas com 10 grupos
- 4 Estudo de impactos**
elaborado em conjunto com as áreas da entidade, seguindo recomendações da Norma GRI
- 5 Consolidação**
dos resultados
- 6 Validação e aprovação**
da materialidade

Públicos consultados



Alta Direção



Quadro funcional



Assistidos, participantes e beneficiários



Fornecedores e Prestadores Credenciados



Governo e Imprensa



Especialistas do Setor



Academia



Terceiro Setor



Entidades Setoriais



Sindicatos e Associações

Materialidade

GRI 3-1, 3-2



Governança Corporativa, integridade e transparência



Proteção de dados pessoais, segurança da informação e cibersegurança



Direitos humanos



Gestão de riscos e dever fiduciário



Gestão socioambiental dos investimentos



Educação financeira e previdenciária



Relacionamento e satisfação dos associados e beneficiários



Desempenho econômico



Relacionamento com as patrocinadoras



Gestão do capital humano

Estudo de impactos

GRI 3-3

Temas materiais	Impactos	Stakeholders afetados	ODS 
 Governança Corporativa, integridade e transparência	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais relacionados com a imagem institucional, conflitos de interesse, incorporação de critérios ASG e revisão do Manual de Organização.</p>	<p>Acionistas, Quadro funcional, Participantes e Assistidos(as)</p>	
 Segurança de dados pessoais e cibersegurança	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com o mapeamento de atividades para adequação à LGPD e ocorrência de incidentes de cibersegurança. A Real Grandeza possui medidas eficazes para reduzir a exposição de riscos cibernéticos.</p>	<p>Participantes e Assistidos(as), Quadro funcional</p>	
 Direitos humanos	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais relacionados com a inclusão de cláusulas específicas nos contratos com fornecedores e a imagem institucional.</p>	<p>Quadro funcional, Comunidades Locais, Participantes e Assistidos(as), Acionistas, Governo</p>	
 Gestão de riscos e dever fiduciário	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a análise de gestão de riscos ASG, aumento da capacidade de resposta a adversidades e retorno financeiro.</p>	<p>Acionistas, Quadro funcional</p>	
 Gestão socioambiental dos investimentos	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a diversificação dos investimentos, mapeamento das emissões de GEE das investidas e perda ou não captação de novos participantes por carteira não sustentável.</p>	<p>Acionistas, Comunidades Locais</p>	

Estudo de impactos

GRI 3-3

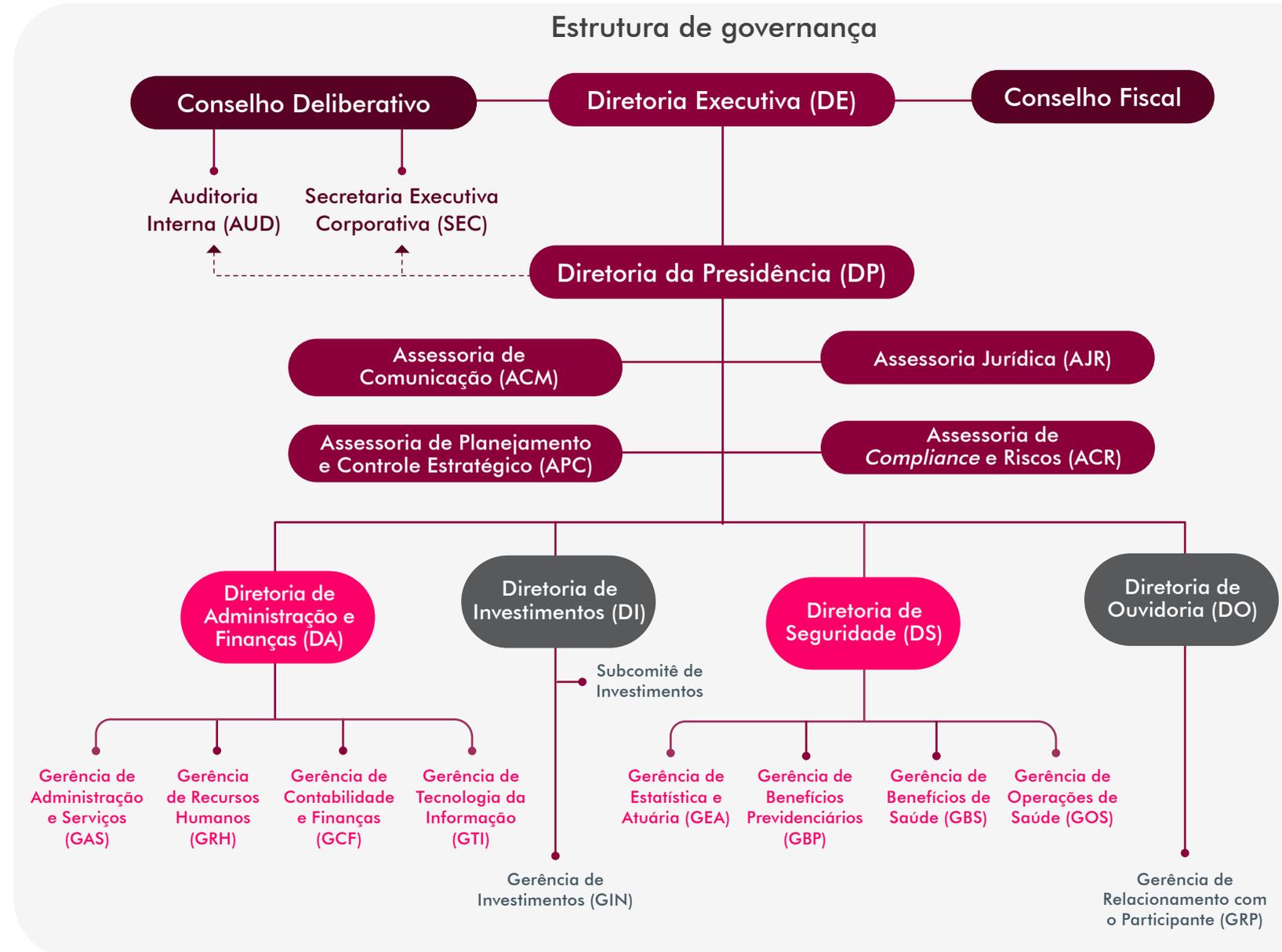
Temas materiais	Impactos	Stakeholders afetados	ODS 
 Educação financeira e previdenciária	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a fidelização e aumento da base de associados, conhecimento do produto de previdência e prospecção de novos participantes.</p>	<p>Quadro funcional, Participantes e Assistidos(as)</p>	
 Relacionamento e satisfação dos associados e beneficiários	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a imagem institucional, fidelização e base de associados e transparência.</p>	<p>Quadro funcional, Beneficiários, Governo</p>	
 Desempenho econômico	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a sinistralidade, retorno financeiro e desempenho dos planos.</p>	<p>Acionistas, Quadro funcional, Fornecedores, Participantes e Assistidos(as) e Governo</p>	
 Relacionamento com as patrocinadoras	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com o aumento da responsabilidade socioambiental, cumprimento de contrato e adaptação a novas regras e acordos.</p>	<p>Acionistas, Quadro funcional</p>	
 Gestão do capital humano	<p>O tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a participações em programas de Equidade e Diversidade, cultura interna, capacitação da equipe, casos de doenças relacionadas à saúde mental, casos de assédio e engajamento.</p>	<p>Quadro funcional, Acionistas, Participantes e Assistidos(as)</p>	

Governança Corporativa

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-18 | 3-3 Tema material: Governança Corporativa, integridade e transparência

Com uma atuação transparente, a Governança Corporativa da Real Grandeza tem como base a equidade de tratamento entre as pessoas e instituições com quem se relaciona, a prestação de contas precisa, as decisões responsáveis que ampliem impactos positivos e minimizem os negativos.

Para tanto, a Entidade tem o apoio da gestão e fiscalização do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. Em regra, esses 3 órgãos atuam de modo independente das patrocinadoras. Podem votar, opinar e emitir pareceres livremente, sem sofrer qualquer tipo de sanção administrativa ou trabalhista, salvo infrações legais.



Conselho Deliberativo

Órgão máximo de governança da Real Grandeza, o Conselho Deliberativo participa da elaboração do Planejamento Estratégico da Entidade, que contém a missão e os valores, e, posteriormente, o aprova. Também é o órgão responsável pela aprovação dos demais projetos estratégicos, bem como das Políticas relacionadas a diversos temas, incluindo as Políticas de Investimentos, de Gestão e Controle de Riscos e de Sustentabilidade.

Tem como atribuições: fixar os objetivos da Entidade, determinar suas políticas institucionais e o regulamento dos planos de benefícios e de saúde; estabelecer as diretrizes e normas gerais de organização, operação e administração; aprovar os objetivos estratégicos e os riscos que serão assumidos nos investimentos e nos negócios em geral.

Mensalmente, analisa relatórios gerenciais, registra apontamentos e solicita providências. Quanto aos processos de gestão, delibera sobre as propostas

de melhoria e soluções apresentadas pela Diretoria Executiva.

Os membros do Conselho Deliberativo são escolhidos conforme determinações legais e do Estatuto da Real Grandeza. Desde 2020, a Presidência do Conselho Deliberativo da Real Grandeza é exercida por uma mulher, mas a Entidade não possui normas sobre representatividade de gênero ou raça para sua composição.

O Conselho Deliberativo é formado por seis membros titulares e seis suplentes, sendo três titulares e suplentes indicados pelas patrocinadoras, e três titulares e suplentes eleitos por participantes e assistidos(as). O presidente do mais alto órgão de governança não pode fazer parte de outro órgão de governança da Entidade.

Alguns representantes são escolhidos entre seus pares para participarem de comitês internos da

Real Grandeza, enquanto representantes de participantes e assistidos(as) são eleitos entre seus pares por meio de votação direta. As eleições são conduzidas por uma Comissão Coordenadora Eleitoral nomeada pela Diretoria Executiva, composta por participantes e assistidos(as) em dia com suas contribuições e no pleno gozo de seus direitos estatutários. O mandato dos(as) conselheiros(as) deliberativos(as) é de quatro anos, com garantia de estabilidade, e permitida uma recondução.

Também é o órgão responsável pela aprovação dos demais projetos estratégicos, bem como das Políticas relacionadas a diversos temas, incluindo as Políticas de Investimentos, de Gestão e Controle de Riscos e de Sustentabilidade.



Conselho Deliberativo

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Mandato
Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto	Feminino	Conselheira Deliberativa titular	Representante da Patrocinadora Furnas	de 01/10/2020 a 30/09/2024
Rodrigo Figueiredo Soria	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Representante da Patrocinadora Furnas	de 01/09/2020 a 31/08/2024
Angelo Gustavo Correia Lima	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Representante da Patrocinadora Eletronuclear	de 01/04/2020 a 31/03/2024
Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025
Agildo da Silva Meireles	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025
Felipe Ferreira de Araújo	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025
Ricardo André Marques	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Representante da Patrocinadora Furnas	de 01/01/2021 a 05/01/2023
Marco Antonio Fernandes Ramos	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Representante da Patrocinadora Furnas	de 01/01/2021 a 31/08/2024
Wilson Neves dos Santos	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Representante da Patrocinadora Eletronuclear	de 01/04/2020 a 31/03/2024
Ivo Sérgio Baran	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025
Adelson Ferreira Guimarães	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Eleito	de 27/12/2021 a 27/03/2023
Rodrigo de Almeida Azevedo	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é formado por quatro membros participantes ou assistidos(as): dois/duas conselheiros(as) indicados(as) pelas patrocinadoras, um(a) eleito(a) por participantes e outro(a) eleito(a) por assistidos(as).

Em 2023, o processo eleitoral do Conselho foi realizado de forma 100% eletrônica. Todos os participantes da Real Grandeza podem concorrer a um cargo, desde que atendam aos requisitos da legislação e do Estatuto, bem como as exigências específicas de qualificação para cada cargo. Também precisam contar com cinco anos de filiação, no mínimo.

O mandato de conselheiros(as) fiscais é de quatro anos, não sendo permitida a recondução.

Conselho Fiscal

Nome	Gênero	Cargo	Mandato
Miguel Nunes do Nascimento Filho	Masculino	Conselheiro fiscal titular	de 31/03/2020 a 30/03/2024
Victor Rodrigues da Costa	Masculino	Conselheiro fiscal titular	de 31/03/2020 a 30/03/2024
Jairo Machado de Oliveira	Masculino	Conselheiro fiscal titular	de 01/07/2022 a 30/06/2026
Viviane Duarte dos Santos	Feminino	Conselheiro fiscal titular	de 01/07/2022 a 30/06/2026
Carlos Henrique Ribeiro V. de Carvalho	Masculino	Conselheiro fiscal suplente	de 31/03/2020 a 30/03/2024
Heber Rubens Cardoso	Masculino	Conselheiro fiscal titular	de 31/03/2020 a 30/03/2024
Mariana Brazão Borges Teixeira	Feminino	Conselheira fiscal titular	de 01/07/2022 a 30/06/2026
Ana Paula da Rocha Santos	Feminino	Conselheira fiscal titular	de 01/07/2022 a 30/06/2026

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva tem como função cumprir as normas e decisões firmadas pelo Conselho Deliberativo. É composta por um(a) diretor(a)-presidente e quatro outros(as) diretores(as), que são participantes ou assistidos(as) da Real Grandeza, com mandato de quatro anos, sendo possível uma recondução.

- O Diretor-Presidente é o administrador geral da Entidade e administrador responsável pela Gestão de Riscos da Real Grandeza (ARGR) perante a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).
- A Diretora de Investimentos é a Administradora Estatutária Tecnicamente Qualificada (AETQ), responsável pela gestão dos recursos garantidores dos planos junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).
- A Diretora de Seguridade é a Administradora Responsável pelos Planos de Benefícios (ARPB) perante a Previc e pelos planos de saúde perante a ANS. Ela conduz os demais aspectos dos planos, com exceção dos investimentos.
- O Diretor de Administração e Finanças é o responsável pela contabilidade junto à Previc, pela condução das atividades relacionadas à administração financeira, patrimonial, de pessoas, suprimentos e consumo, logística de serviços administrativos, pela infraestrutura predial e de tecnologia, gestão de pessoas e responde pelo acompanhamento, supervisão e cumprimento das normas e procedimentos legais das contas da Entidade, atuando em estreita articulação com os demais membros da Diretoria Executiva.
- O Diretor-Ouvidor desempenha um papel importante no estabelecimento e manutenção de um relacionamento sólido com os participantes e assistidos(as) da Real Grandeza. É responsável pela gestão da Central de Relacionamento, da Ouvidoria, do Canal de Denúncias e do Programa de Responsabilidade Socioambiental | Sustentabilidade. Como principal ponto de contato com o público, ele não apenas recebe e analisa sugestões, mas também formula propostas concretas para aprimorar os benefícios concedidos e sua manutenção. A Diretoria de Ouvidoria também trata reclamações relacionadas à proteção de dados pessoais, garantindo a orientação da Real Grandeza em relação à conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e o relacionamento com participantes, assistidos(as) e demais titulares de dados pessoais, bem como entre a Entidade e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados.



Diretoria Executiva

Nome	Gênero	Cargo	Mandato
Sergio Wilson Ferraz Fontes	Masculino	Diretor-Presidente	de 03/10/2020 a 02/10/2024
Ricardo André Marques	Masculino	Diretor de Administração e Finanças	de 06/02/2023 a 05/02/2027
Henrique Pimentel Trigueiro	Masculino	Diretor-Ouvidor	de 27/12/2021 a 26/12/2025
Patricia Melo e Souza	Feminino	Diretora de Seguridade	de 27/12/2021 a 26/12/2025
Patrícia Corrêa de Queiroz	Feminino	Diretora de Investimentos	de 03/12/2019 a 19/06/2024

Comitês

Além dos Conselhos Deliberativo, Fiscal e da Diretoria Executiva, a Governança Corporativa da Real Grandeza é integrada por uma Comissão de Ética e por quatro comitês: Comitê de Investimentos, Comitê de Previdência, Comitê de Auditoria e Comitê de Saúde.

A Comissão de Ética foi instituída em 2006, por meio de resolução do Conselho Deliberativo, para zelar pelo cumprimento do Código de Conduta e Ética da Real Grandeza, orientando e aconselhando a direção, os integrantes do quadro corporativo e fornecedores/prestadores de serviços sobre questões éticas relacionadas às pessoas, ao patrimônio ou à imagem da Entidade, bem como determinar sobre condutas duvidosas do ponto de vista ético.

É composta por seis membros, que representam a própria Real Grandeza, as patrocinadoras Furnas e Eletronuclear, a Associação dos Empregados

de Furnas (Asef), a Associação dos Empregados da Eletronuclear (Asen) e a Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas).

Em 2023, uma nova composição da Comissão de Ética foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da Real Grandeza, para cumprir um mandato de dois anos.

Além do assessoramento de todos os colegiados e comitês como apoio para as realizações de governança da Real Grandeza, a Secretaria Executiva Corporativa conduziu ou participou da revisão de diversos processos em 2023, como a revisão do Regulamento Eleitoral, revisão do Regimento Interno do Comitê de Auditoria, duas revisões do Regimento Interno do Comitê de Previdência, condução do processo eleitoral para o Conselho Fiscal, habilitação de um dirigente, oito certificações de dirigentes encaminhadas à Previc e 119 Propostas de Resoluções de Diretoria Executiva revisadas.



Avaliação de desempenho

A Real Grandeza procura adotar processos cada vez mais modernos e estruturados para cargos e funções eletivas de governança, com investimentos na qualificação de conselheiros até mesmo antes da posse, ou adoção da fase de transição entre o conselheiro que está saindo e o novo conselheiro, a fim de melhorar a performance.

Em 2023, foi implementado o Processo de Avaliação para Dirigentes da Real Grandeza, abrangendo os titulares do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva, com a finalidade de que os membros possam trabalhar o reforço dos seus aspectos positivos para desempenharem cada vez melhor suas funções. O Processo considerou um modelo 360°, sendo para:

- a) **Conselheiros: autoavaliação e avaliação pelos demais Conselheiros e Diretoria Executiva;**
- b) **Diretoria Executiva: autoavaliação e avaliação pelos demais Diretores, Conselheiros, Gerentes e Assistentes de Diretoria.**

Em 2023, foi implementado o Processo de Avaliação para Dirigentes da Real Grandeza, contemplando a participação dos titulares do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva.

O Processo foi realizado em parceria com a empresa Impulse Up, que customizou um Sistema de Avaliação de acordo com as necessidades da Real Grandeza. A periodicidade do Processo será anual, considerando que a avaliação de 2023 foi o primeiro ciclo.

Essa avaliação é uma demonstração clara do comprometimento da Fundação, a partir do primeiro nível de gestão, para atingir patamares de qualidade mais elevados, de profissionalização cada vez maior da alta gestão e da busca por bons resultados.

Diversidade nos órgãos de governança

GRI 2-17, 405-1

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero

Órgão de governança	Gênero	2021	2022	2023
Conselhos	Homens	93,8%	80%	76,5%
	Mulheres	6,3%	20%	23,5%
Comitês	Homens	81,3%	83,3%	76,9%
	Mulheres	18,8%	16,7%	23,1%
Diretoria Executiva	Homens	50,0%	50,0%	60,0%
	Mulheres	50,0%	50,0%	40,0%

Diretoria Executiva

60%
Homens

40%
Mulheres

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária

Órgão de governança	Faixa etária	2021	2022	2023
Conselhos	Abaixo de 30 anos	0%	0%	0%
	30 a 50 anos	37,5%	45%	52,9%
	Acima de 50 anos	62,5%	55%	47,1%
Comitês	Abaixo de 30 anos	0%	0%	0%
	30 a 50 anos	31,3%	25%	38,5%
	Acima de 50 anos	68,8%	75%	61,5%
Diretoria Executiva	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	50,0%	25,0%	20,0%
	Acima de 50 anos	50,0%	75,0%	80,0%



O Conselho Deliberativo da Real Grandeza é presidido por uma mulher desde 2020.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por cor ou raça

Órgão de governança	Cor ou raça	2021	2022	2023
Conselhos	Preta	0,0%	0,0%	0,0%
	Parda	0,0%	0,0%	0,0%
	Branca	100,0%	100,0%	100,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Não informado	0,0%	0,0%	0,0%
Comitês	Preta	6,3%	8,3%	7,7%
	Parda	0,0%	16,7%	7,7%
	Branca	93,8%	75,0%	84,6%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Não informado	0,0%	0,0%	0,0%
Diretoria Executiva	Preta	0,0%	0,0%	0,0%
	Parda	0,0%	0,0%	0,0%
	Branca	100,0%	100,0%	100,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Não informado	0,0%	0,0%	0,0%

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por PcDs

Órgão de governança	PcDs	2021	2022	2023
Conselho	Pessoas com deficiência	0%	0%	0%
	Pessoas sem deficiência	100%	100%	100%
Comitês	Pessoas com deficiência	0%	0%	0%

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por PcDs

Órgão de governança	PcDs	2021	2022	2023
Comitês	Pessoas sem deficiência	100%	100%	100%
Diretoria Executiva	Pessoas com deficiência	0,0%	0,0%	0,0%
	Pessoas sem deficiência	100,0%	100,0%	100,0%

Certificação da Alta Gestão

Os membros da Alta Gestão e dos comitês relacionados são certificados para atender à legislação vigente CNPC N° 39, de 30.03.2021. Periodicamente, dirigentes e empregados(as) recebem treinamentos e participam de congressos sobre temas relacionados à gestão de riscos, sustentabilidade e ética, de acordo com as exigências da Previc e em linha com o Plano Estratégico.

Certificações da Alta Gestão

Área	Função	Entidade / N°	Ênfase
Conselho Deliberativo	Presidente	ICSS	Administração
	Titular	ICSS	Administração ¹
		ICSS	Administração ¹
	Suplente	ICSS	Investimentos
		IBCG	
Conselho Deliberativo / Comitê de Investimentos - CIRG ²	Titular	CPA20 / ANBIMA	Investimentos
		CGA	
		ICSS	
Conselho Fiscal	Titular	ICSS	Administração ³
		CPA20 / ANBIMA	Investimentos
	Suplente	ICSS	Administração ¹
		CPA20 / ANBIMA	Investimentos
		ASEF	Investimentos

¹Certificação realizada por dois membros.

²Certificações obtidas por membros que participam dos dois órgãos.

³Certificação realizada por três membros.

Certificações da Diretoria

Área	Função	Entidade / N°	Ênfase
Diretoria de Ouvidoria	Diretor Executivo	ICSS	Administração e Investimentos
Diretoria de Seguridade	Diretora Executiva	ICSS	Investimentos
Diretoria de Investimento	Diretora Executiva	ICSS	Investimentos
		APIMEC	
Diretoria de Administração e Finanças	Diretor Executivo	ICSS	Administração
		PI0011116	Investimentos
Diretoria da Presidência	Diretor Presidente	ICSS	Investimentos

Certificações de especialistas e analistas

Área	Função	Entidade / N°	Ênfase
Diretoria de Investimentos	Assistente de Diretoria	CNPI / APIMEC	Investimentos
Gerência de Investimentos	Gerente	CPA 20 / ANBIMA CFG / ANBIMA CGA / ANBIMA CGE / ANBIMA	Investimentos
	Especialista	CPA 20 / ANBIMA	
		CFG / ANBIMA CGA / ANBIMA CGE / ANBIMA	
	Analista SR ¹	CPA 20 / ANBIMA	
Analista JR ²	CPA 20 / ANBIMA		
Assessoria de Compliance e Riscos	Gerente	ICSS	Investimentos
	Analista SR	CPA 20 / ANBIMA	
	Analista PI		

¹Dois analistas sêniores realizaram a certificação

²Três analistas juniores realizaram a certificação

Comitês de assessoramento aos órgãos de governança

GRI 2-9

A Real Grandeza conta com quatro comitês que integram a estrutura de governança e são responsáveis por assessorar o Conselho Deliberativo nos temas de suas respectivas especialidades. Em todos eles há a participação de mulheres.

1. Comitê de Investimentos

Possui dois subcomitês: Subcomitê de risco, responsável pela avaliação de riscos, formado por Diretor-Presidente, Diretor de Administração e Finanças, um representante de participantes, um representante de assistidos e um representante do Conselho Deliberativo escolhido pelo Colegiado entre os eleitos.



Comitê de Investimentos

Apenas o Comitê de Investimentos possui caráter deliberativo e todos esses órgãos contam com a participação de mulheres.

Comitê de Investimentos - CIRG

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outros cargos e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Sérgio Wilson Ferraz Fontes	Masculino	Presidente do Comitê de Investimentos	Diretor-Presidente	Diretor-Presidente
Patricia Melo e Souza	Feminino	Membro do Comitê de Investimentos	Diretora de Seguridade	Diretora de Seguridade
Patrícia Corrêa de Queiroz	Feminino	Membro do Comitê de Investimentos	Diretora de Investimentos	Diretora de Investimentos
Henrique Pimentel Trigueiro	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Diretor-Ouvidor	Diretor-Ouvidor
Ricardo Andre Marques	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Diretor de Administração e Finanças	-
Rodrigo Figueiredo Soria	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante do Conselho Deliberativo	Conselheiro Deliberativo
Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante do Conselho Deliberativo	Conselheiro Deliberativo
Ivo Sergio Baran	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante do Conselho Deliberativo	Conselheiro Deliberativo
Antonio Batista Mendonça	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante da Após-Fornas	-
Felipe Souza Chaves	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante da ASEF	-

Subcomitê de alocação, responsável pela aprovação final das propostas de investimento, composto por Diretora de Investimentos, Diretora de Seguridade, Diretor-Ouvidor, um representante do Conselho

Deliberativo da Real Grandeza escolhido entre os indicados pelas patrocinadoras e um representante do Conselho Deliberativo da Real Grandeza escolhido entre os eleitos.



2. Comitê de Previdência

Formado por sete integrantes: um representante do Conselho Deliberativo; uma representante da Real Grandeza; uma representante da patrocinadora Eletronuclear; uma representante da patrocinadora Furnas; a Diretora de Seguridade; um representante da Associação dos Empregados de Furnas (ASEF); um representante da Associação dos Empregados da Eletronuclear (ASEN); e um representante da Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas).

Comitê de Previdência - CP

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência
Wilson Neves dos Santos	Masculino	Coordenador do Comitê de Previdência	Representante do Conselho Deliberativo
Patricia Melo e Souza	Feminino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da Real Grandeza
Maria Ignácia Rodrigues Vieira	Feminino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da Eletronuclear
Betânia de Andrade Carvalho	Feminino	Membro do Comitê de Previdência	Representante de Furnas
Adilson dos Santos Carreira	Masculino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da Após-Furnas
Adilson Santos Almeida	Masculino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da ASEF
Paulo Artur Pimentel Tavares da Silva	Masculino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da ASEN

3. Comitê de Auditoria

É composto por quatro membros e, desde 2023, com a alteração do Regimento Interno do colegiado, a seleção de novos membros para o Comitê de Auditoria se dá por meio de processo seletivo, sendo mantida a aprovação do candidato ao cargo pelo Conselho Deliberativo.

4. Comitê de Saúde

Constituído por sete membros, sendo: um representante do Conselho Deliberativo; um representante da patrocinadora Real Grandeza; um representante da Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas); um representante da Associação dos Empregados da Eletronuclear (ASEN); um representante da patrocinadora Eletronuclear; e uma representante da Associação dos Empregados de Furnas (ASEF).

Comitê de Auditoria - CARG

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência
Claudia Wickert Vieira	Feminino	Coordenadora do Comitê de Auditoria	Membro independente
Paulo Roberto Gomes	Masculino	Membro do Comitê de Auditoria	Membro independente
Eloir Joakinson Junior	Masculino	Membro do Comitê de Auditoria	Membro independente
Luciana Fernandes Neves	Feminino	Membro do Comitê de Auditoria	Membro independente

Comitê de Saúde - CS

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência
Rodrigo de Almeida Azevedo	Masculino	Coordenador do Comitê de Saúde	Representante do Conselho Deliberativo
Pablo Vieira de Castro	Masculino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da Real Grandeza
Pedro de Oliveira Trotta	Masculino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da Após-Furnas
José Octávio Camara Pereira	Masculino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da ASEN
Felipe Skardanas Phebo	Masculino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da Eletronuclear
Erika Helena Laun Gonçalves	Feminino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da ASEF

Remuneração

GRI 2-19, 2-20, 2-21

Na Real Grandeza, as normas gerais de administração são aprovadas pelo Conselho Deliberativo e compreendem regras para admissão, gestão de carreiras, cargos e remuneração de pessoal.

A gestão do Plano de Carreira e Remuneração é feita pela Gerência de Recursos Humanos, revisada regularmente, com ou sem a participação de consultoria externa especializada. Além disso, é validada tanto pela Assessoria de Compliance e Riscos quanto pela Assessoria Jurídica e, após aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, fica disponível no site da Real Grandeza (www.frg.com.br).

A remuneração de diretores(as) e membros do Conselho Deliberativo e Fiscal é estabelecida de acordo com as premissas definidas no Módulo Normativo de Remuneração e Benefícios de Dirigentes. Especificamente: diretores(as) possuem remuneração fixa mensal, remuneração variável baseada no alcance de metas e auxílio alimentação; conselheiros possuem somente remuneração fixa mensal. Da mesma forma, a rescisão de diretores(as)

inclui o saldo dos dias trabalhados, as licenças anuais vencidas e proporcionais, bem como 13º pró-labore proporcional; e saldo dos dias trabalhados para a rescisão de conselheiros e membros dos conselhos.

Os benefícios oferecidos a empregados(as) em tempo integral abrangem: benefício financeiro home office, plano de saúde e odontológico (inclusive para dependentes), auxílio-alimentação e/ou refeição, seguro de vida, auxílio-creche/escola, previdência privada (com a contrapartida da Entidade de até 10% da contribuição), convênio farmácia, auxílio óculos, reembolso para portador de necessidades especiais,

reembolso de medicamentos de uso contínuo, tíquete-extra (Natal), complementação da remuneração durante o auxílio-doença, licença-maternidade estendida para 180 dias e licença-paternidade com 10 dias de duração, inclusive para adotantes.

Indicadores sobre a remuneração na Entidade

O cálculo da remuneração média de empregados(as) considera a média simples, excluindo o salário do(a) empregado(a) mais bem pago(a) que ocupa o cargo de especialista, e considerando salário, adicional por tempo de serviço e gratificação de função.

Membro	2021	2022	2023
Maior remuneração paga	R\$ 38.119,72	R\$ 38.119,71	R\$ 44.530,31
Remuneração total anual média para todos(as) os(as) empregados(as) (exceto o indivíduo mais bem pago)	R\$ 10.220,23	R\$ 9.762,86	R\$ 11.028,52
Proporção	27%	26%	25%
Proporção do aumento percentual na remuneração total anual	1,23%	0%	1,3%

Ética, integridade e *compliance*

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3 | 3-3 Tema material: Governança Corporativa, integridade e transparência

Para a Real Grandeza, a postura ética, a conduta moral, os valores e crenças da Entidade são fundamentais para a cultura organizacional saudável e íntegra, uma vez que existem para sustentar padrões corretos em suas relações.

Para tanto, a Entidade conta com o Código de Conduta e Ética da Real Grandeza, que orienta todos(as) os(as) empregados(as) efetivos(as), temporários(as), fornecedores, prestadores de serviço e demais públicos de relacionamento quanto as diretrizes a serem cumpridas pertinentes a ações e decisões dentro da Entidade, pautadas pelos princípios da confiabilidade, legalidade, integridade, confidencialidade, equidade, sustentabilidade, transparência e profissionalismo.



Dúvidas e consultas relacionadas ao código podem ser encaminhadas para etica@frg.com.br.

A Real Grandeza também avalia todos os processos quanto às vulnerabilidades, conforme a **Política de Compliance** e a **Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro** e Financiamento ao Terrorismo, prevenindo riscos à sua imagem e à reputação relacionados a casos de corrupção, conflito de interesses, lavagem de dinheiro, infrações a normas e leis.

Existe uma Política de *Compliance* que estabelece diretrizes que priorizam a transparência, a conduta ética e a conformidade com o ambiente regulatório, observando o princípio da precaução. E a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo dispõe sobre princípios e diretrizes de prevenção a infrações relacionadas a esses temas. O regulamento de **Conduta no Processo de Investimentos** detalha a atuação dos membros envolvidos na gestão dos investimentos da instituição.



Acesse o **QR Code** acima para conhecer o Código de Conduta Ética da Real Grandeza.

Em 2023, 19 processos foram avaliados quanto a riscos relacionados à corrupção, com base nos critérios legais aplicáveis de fraude, corrupção e lavagem de dinheiro, representando cerca de 15% do total dos processos.

Anualmente, o corpo funcional, estagiários(as) e aprendizes recebem treinamentos sobre políticas e procedimentos para o combate à corrupção. Em 2023, 100% dos membros dos conselhos, diretores(as), empregados(as), estagiários(as) e aprendizes receberam capacitação em combate à corrupção.

Da mesma forma, contratos firmados com fornecedores também incluem informações relacionadas, tais como Código de Conduta e Ética, Política de Sustentabilidade e Guia Para Fornecedores, a fim de garantir que todos atendam e atuem com princípios éticos e padrões de conduta adequados para trabalhar com a Real Grandeza.

O contrato padrão da Real Grandeza com fornecedores e prestadores de serviço possui

cláusula anticorrupção em adesão à Lei n.º 12.846 de 2013. Em 2023, celebramos 244 (duzentos e quarenta e quatro) contratos, sendo 100% comunicados sobre: Código de Ética e Conduta; Política de Sustentabilidade; e Guia Para Fornecedores.



100%

do quadro funcional, Conselhos e Diretoria receberam capacitação em Combate à Corrupção, Ética, Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo.

Canal de Denúncias

Desde 2021 a Real Grandeza disponibiliza um Canal de Denúncias independente, destinado a receber relatos sobre a violação ao Código de Conduta e Ética, leis, normativos e regimentos internos.

As denúncias, que podem ser anônimas, são recebidas por meio da plataforma www.contatoseguro.com.br/realgrandeza ou do telefone 0800 326 0695. Em seguida, são protocoladas e encaminhadas à Ouvidoria, que por sua vez realiza uma análise preliminar e encaminha para a Comissão de Ética ou Auditoria Interna tomarem as providências cabíveis.

Práticas de integridade e *compliance*

GRI 2-15, 2-16

Atualização do Módulo Normativo de Cadastro

Em julho de 2023, foi aprovado pela Diretoria Executiva o novo Normativo de Cadastro e Recadastramento, com a definição dos critérios e requisitos para o tratamento de participantes, beneficiários e seus grupos correlatos. Dentre as alterações estão a inclusão de forma de atualização online para os planos instituídos e dispensa de formulário cadastral, quando atualização for realizada nos postos de atendimento da GRP, por ligação gravada ou e-mail cadastrado.

Canal de Denúncias

A implementação de um Canal de Denúncias independente pela Real Grandeza no âmbito da Diretoria de Ouvidoria, em 2021, administrado por uma empresa independente, reflete o firme compromisso com o *compliance* e a integridade institucional. Este canal proporciona aos empregados(as) e demais partes interessadas uma via segura e confidencial para relatar

violações ao Código de Conduta e Ética, assim como a leis, normativos e regulamentos aplicáveis à Entidade.

Ao disponibilizar esse recurso, a Real Grandeza fortalece sua cultura organizacional baseada na transparência e responsabilidade, promovendo um ambiente ético e íntegro. A análise preliminar das denúncias pela Ouvidoria e remessa à Comissão de Ética ou Auditoria Interna para providências, demonstra um compromisso efetivo em lidar com questões de conformidade de forma séria e diligente.

As denúncias relativas a infrações regulamentares e legais são geridas pela Auditoria Interna e o resultado de sua avaliação é reportado ao Comitê de Auditoria e ao Conselho

Deliberativo. A Comissão de Ética trata das denúncias quanto à violação de padrões éticos ou de conduta, informando-as ao Conselho Deliberativo.

Conflitos de interesses são analisados por meio de uma plataforma específica que realiza o cruzamento de dados dos(as) empregados(as), conselheiros(as), diretores(as) e fornecedores, com o CPF ou o CNPJ consultado.

Não é permitido o recrutamento externo de candidatos(as) que sejam parentes em qualquer

grau, cônjuges ou companheiros(as) de empregados(as) e de dirigentes da Real Grandeza, das patrocinadoras ou das Entidades representativas de participantes ativos(as) e/ou assistidos(as). A verificação é feita pela Gerência de Recursos Humanos e uma autodeclaração é preenchida pelo(a) candidato(a) contratado(a).

Integração: TI + Contabilidade

De forma inovadora e pioneira no setor, por meio de inteligência artificial de consultoria externa, a Real Grandeza otimizou o compliance e os recolhimentos tributários, resultando na otimização de aproximadamente 4,5 milhões de recursos, sendo efetivamente compensados 1,4 mil em 2023 e 3,1 milhões para 2024.



R\$ **4,5** milhões
em otimização de recursos

Segurança da informação e proteção de dados pessoais

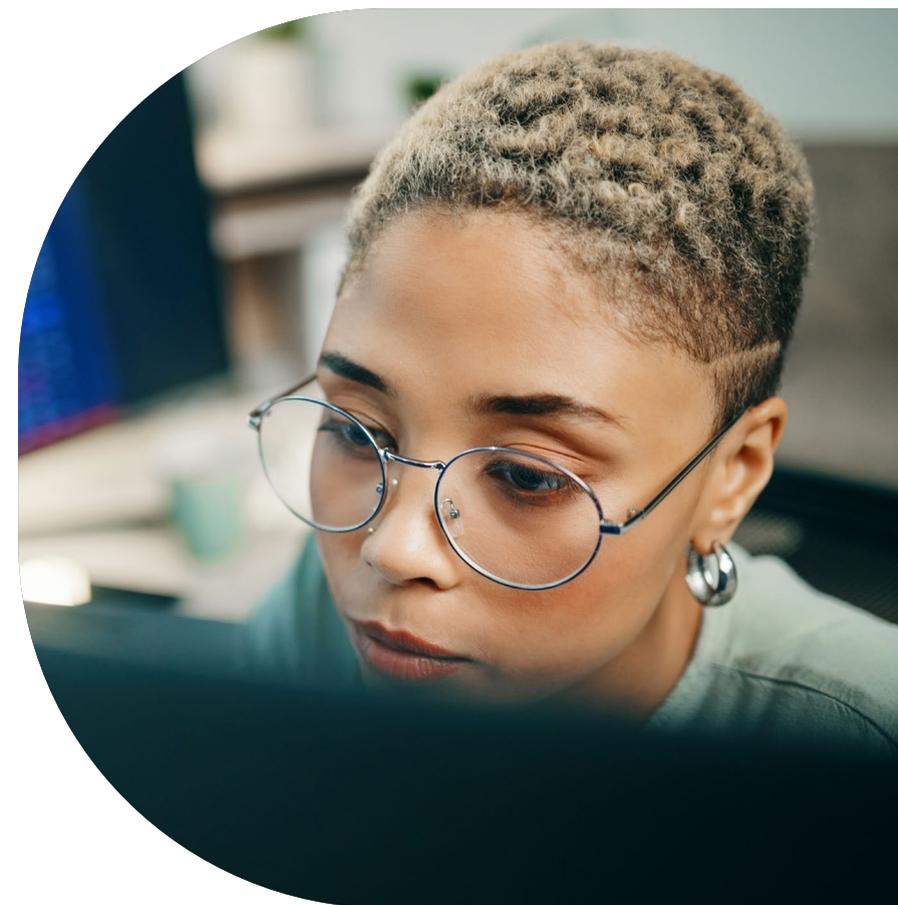
GRI 418-1 | 3-3 Tema material: Proteção de dados pessoais, Segurança da Informação e cibersegurança

Por meio da Diretoria de Ouvidoria, o contato entre Real Grandeza, titulares de dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) é estabelecido. Um *Data Protection Officer (DPO)* orienta as áreas de negócios e as pessoas interessadas quanto ao tratamento dos dados, em conformidade com as normas aplicáveis e, assim, a proteção dos dados de participantes, assistidos(as) e demais públicos relacionados à Entidade é feita por completo.

A Real Grandeza possui uma **Política de Proteção de Dados Pessoais** para garantir respeito à privacidade individual. O documento traz as diretrizes e orientações que devem ser observadas por todos, procurando proteger os dados pessoais de participantes, assistidos(as), empregados(as) e outras partes interessadas, devendo ser aplicado a todos os sistemas de informação e processos organizacionais que envolvam tratamento de dados pessoais.

A Entidade também tem uma **Política de Segurança da Informação**, atualmente em revisão, e alguns normativos estão sendo elaborados com a colaboração do DPO, envolvendo assuntos como a gestão de provedores de serviço, a gestão da proteção de dados, regras para a transferência internacional de dados pessoais e para a elaboração de relatórios de impacto à proteção de dados pessoais com implementação prevista para o primeiro quadrimestre de 2024.

Nos contratos com fornecedores e prestadores de serviços, há cláusulas que ressaltam a importância da proteção dos dados. A partir de 2023, foi introduzido, no processo de contratação, a obrigatoriedade de avaliação de fornecedor em qualquer prestação de serviço relacionado à tecnologia da informação.



Ataque cibernético

No final de 2023, a Real Grandeza enfrentou um incidente de segurança causado pelo *ransomware Akira*, um *malware* que invadiu o ambiente corporativo e criptografou arquivos da Entidade. Especialistas suspeitam que o atacante tinha a intenção de extorquir a empresa, solicitando um resgate para descriptografar o ambiente comprometido.

O ataque causou interrupções substanciais nas operações da infraestrutura da Real Grandeza. Durante esse período crítico, uma equipe multifuncional composta por especialistas em infraestrutura de Gerência de Tecnologia da Informação (GTI), especialistas em segurança

da empresa responsável pelo monitoramento do ambiente tecnológico da Entidade e profissionais do *Datacenter*, trabalhou ininterruptamente para restaurar o ambiente no menor tempo possível, após identificação e contenção da origem do ataque cibernético.

Foram realizadas análises minuciosas dos servidores afetados, liberando-os gradualmente para funcionamento. A Real Grandeza levou dois dias para restaurar completamente o ambiente produtivo.

Após restauração do incidente, a empresa responsável pela segurança cibernética do ambiente

da Fundação elaborou um relatório identificando a origem e os impactos no ambiente da Entidade, levantou as ações de recuperação e, por fim, gerou um plano de ação para mitigar os riscos e evitar a recorrência do evento. Observou-se, com o relatório e com o apoio da equipe interna de TI, que não houve indícios de comprometimento a dados sensíveis e confidenciais, de modo a ser dispensada a notificação prevista na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), conforme parecer do DPO. Mas houve impacto operacional, obrigando a Entidade a optar por restaurar os ativos envolvidos no incidente.

Diante da invasão, a Entidade passou a acelerar algumas ações para prevenir futuros novos ataques, como:



Avaliação e correção de vulnerabilidades, aumentando a maturidade nos controles de segurança



Treinamento em conscientização de segurança da informação aos empregados(as), para aumentar a conscientização sobre práticas seguras de tecnologia e prevenção de ataques cibernéticos;



Implementação de Políticas de Segurança Fortalecidas, com novas diretrizes e estabelecidas e rigorosamente aplicadas em toda Entidade.

Planejamento Estratégico e Políticas de Investimento

Planejamento Estratégico	45
Políticas de gestão de investimentos	47
Gestão de Riscos	48
Responsabilidade socioambiental, de Governança Corporativa e investimentos	50

Planejamento estratégico

O Planejamento Estratégico 2022-2026 teve aprovação do Conselho Deliberativo no início de 2022 e foi projetado para ser a base de atuação da Real Grandeza até o ano de 2026. Todos os projetos que fazem parte dele são monitorados e, mensalmente, reportados para a Diretoria Executiva e Conselhos Deliberativo e Fiscal.

O plano definiu a revisão dos referenciais estratégicos “Missão, Visão e Valores”, dentre os quais está o “respeito aos princípios ambientais, sociais, de governança e integridade”. Sendo assim, a agenda estratégica estabelecida contempla, em processos internos de Governança e Gestão de Riscos, o objetivo de incorporar os princípios ASG em toda a gestão da Entidade.

O Plano Estratégico abrange projetos de grande relevância para a Entidade. Em 2023, as principais iniciativas realizadas foram o redesenho da estrutura de processos, o aprimoramento da gestão integrada dos riscos e a conclusão do estudo para a revisão do modelo de governança.

O redesenho da estrutura de processos teve como objetivos a elaboração da nova Cadeia de Valor, o mapeamento de todos os processos executados pela Entidade e a elaboração de propostas de melhoria, bem como os respectivos planos de ação para a transformação processual, que aos poucos serão implantados pelas áreas, em linha com o Plano Estratégico.

Também foi criado o Repositório Único de Processos da Real Grandeza, para ser utilizado como base para os trabalhos de Auditoria, Gestão de Riscos e Proteção de Dados, permitindo a consulta e a permanente atualização da documentação dos processos pelas áreas.

Além disso, em 2023, foi aprovado o Plano de Revisão de Processos (PRP), pela Diretoria Executiva, que tem como objetivo revisar, anualmente, os processos mais relevantes para a Entidade, garantindo a reavaliação constante de oportunidades de melhoria e de otimização

de recursos, além de manter a documentação atualizada e disponível no Repositório de Processos.

O projeto de integração da gestão dos riscos busca reforçar a estrutura de gestão de riscos da Real Grandeza no modelo de três linhas de defesa, aprimorar os documentos de formalização da gestão de riscos integrada, elaborar a matriz de riscos corporativa e preparar o processo de gestão de riscos da Fundação para a certificação na NBR ISO 3100/2015.

O projeto foi dividido em duas fases, sendo a primeira finalizada em 2022, utilizando uma plataforma para controle dos planos de ação; e a segunda fase, com previsão para conclusão em 2024, com a contratação de uma plataforma específica de gerenciamento de riscos, que ainda está na etapa de ajustes técnicos.

Em 2023, foram realizados treinamentos de aculturação com gestores(as) e pontos focais da Entidade com relação ao tema. O relatório anual de gestão de riscos e controles internos do ano, ainda está em aprovação pelos órgãos de governança.

Considerando o horizonte do planejamento estratégico, também foi

Revisão do modelo de governança para 2023, bem como uma reestruturação dentro da Gerência de Investimentos, na qual a Real Grandeza remodelou o quadro funcional, revisitou os perfis de empregados(as) e a quantidade de vagas.



concluída a etapa do projeto. A Real Grandeza se baseia nos estudos da metodologia Asset Liability Management (ALM) para o planejamento dos investimentos, e esse modelo está totalmente alinhado com os objetivos estratégicos da Entidade. Entenda melhor a seguir, nas Políticas de gestão de investimentos

Políticas de gestão de investimentos

GRI 2-23, 2-24

As Políticas de Investimentos da Real Grandeza têm papel fundamental na gestão dos recursos. Elas compreendem uma série de diretrizes e medidas a serem observadas por todos os participantes internos e externos do processo de investimento, bem como trazem transparência aos patrocinadores, participantes e assistidos em relação aos principais aspectos relacionados à gestão de riscos e investimentos.

Com elas são estabelecidos os limites e regras para os investimentos em cada plano de benefícios, de acordo com a legislação, normas e resoluções relacionadas à gestão de recursos pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

Por meio do processo de otimização de carteiras ou do *Asset Liability Management (ALM)*, dependendo da modalidade do plano, a Entidade realiza o planejamento dos investimentos. Para planos da modalidade Benefício Definido, o ALM considera os

fluxos de pagamentos dos benefícios futuros para a definição da carteira de ativos que melhor cumpre os objetivos definidos em termos de riscos e retornos.

Para entrar em vigor, as Políticas de Investimentos precisam ser aprovadas pelo Comitê de Investimentos, pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo da Real Grandeza. A Diretoria de Investimentos é responsável por encaminhar as propostas de alocação dos recursos financeiros ao Comitê de Investimentos. Após aprovada a recomendação, o investimento é realizado e passa a ser monitorado de forma contínua, seguindo o processo de investimentos da Entidade. O acompanhamento dos mercados é feito pela área de investimentos com o suporte de sistemas de informação, reuniões periódicas com participantes do mercado, discussões internas e relatórios de riscos e de adesão às políticas, elaborados pela Assessoria de *Compliance* e Riscos.

Além disso, com apoio de uma ferramenta de *Business Intelligence (BI)* desenvolvida internamente pela gerência de investimentos e de tecnologia da informação (TI), com o intuito de oferecer todos os dias as variações de desempenho da Entidade, a Real Grandeza consegue acompanhar as variações do seu portfólio de investimentos.

A área de investimentos segue as diretrizes do Regulamento de Conduta no Processo de Investimentos da Entidade e do Código de Conduta e Ética para realizar suas operações.

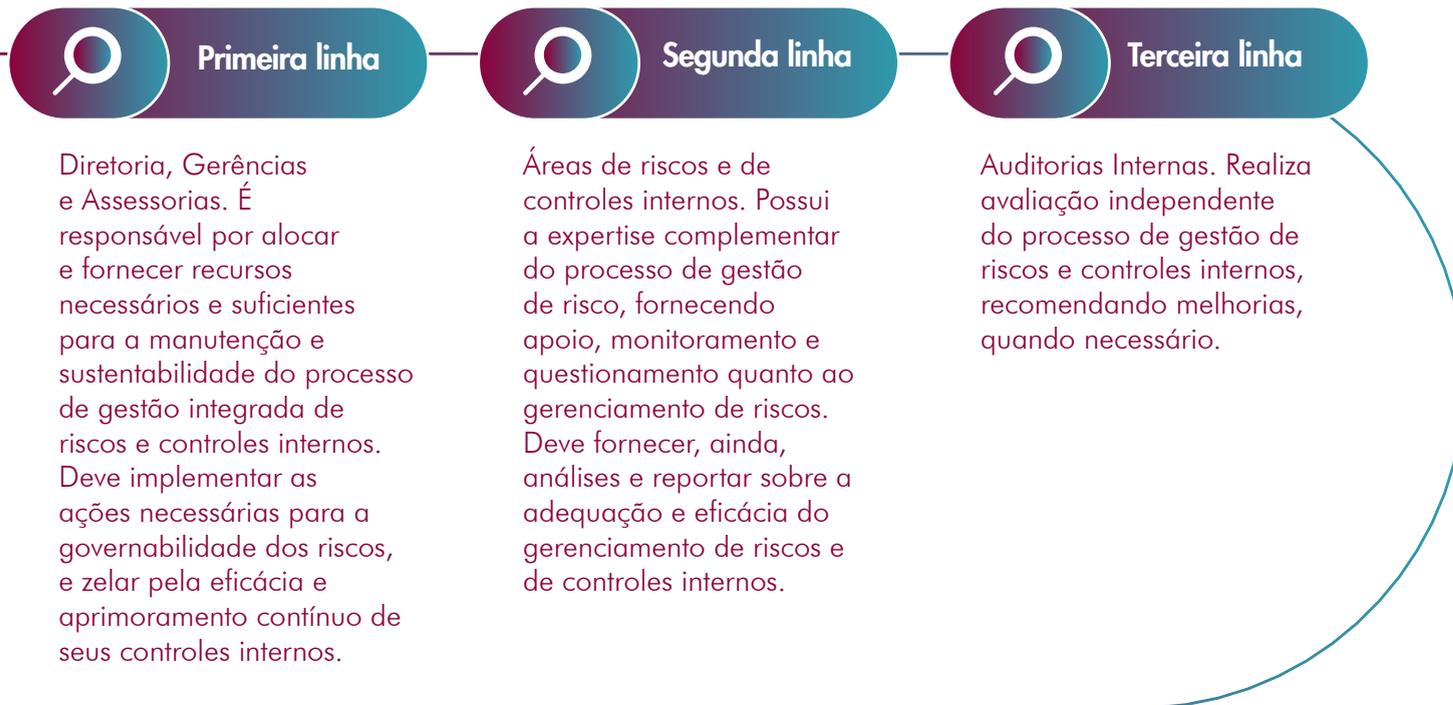
A seleção e avaliação dos gestores externos de investimentos é realizada de acordo com o Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras, que regulamenta a forma como a Entidade escolhe e monitora uma instituição gestora de recursos e fundo de investimento no que se refere à estratégia de investimentos em vigor.

Gestão de riscos

GRI 2-23, 2-24, 2-25 | 3-3 Tema material: Gestão de riscos e dever fiduciário

A Real Grandeza observa a sua Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, cujas orientações estão incorporadas na Gestão, no processo decisório, na estrutura organizacional e de processos e nas operações, em todos os níveis funcionais.

A gestão de riscos utiliza, como princípio, o modelo das três linhas de atuação.



A Política estabelece princípios, responsabilidades e diretrizes para o processo de gestão integrada de riscos e controles internos, com o objetivo de:

1. Ampliar a probabilidade de atingir os objetivos;
2. Aumentar a resiliência da Entidade;
3. Estabelecer uma base confiável para o planejamento estratégico e o processo decisório;
4. Atender às normas e requisitos legais e regulatórios pertinentes;
5. Fortalecer a confiança das partes interessadas;
6. Impulsionar a eficácia e a eficiência operacional;
7. Encorajar uma gestão proativa;
8. Reforçar a aprendizagem organizacional;
9. Aperfeiçoar o reporte das informações;
10. Aprimorar a Governança Corporativa e
11. Minimizar perdas.

O processo de gestão de riscos e controles internos da Real Grandeza é composto por sete etapas: identificação das partes interessadas e necessárias; entendimento do escopo e contexto; identificação de risco; análise do risco; avaliação do risco; tratamento do risco; e monitoramento e análise crítica.

Anualmente, a governança da entidade aprova o escopo dos processos que serão analisados no decorrer do exercício. A análise é realizada sob a coordenação da segunda linha (Assessoria de Compliance e Riscos - ACR), em conjunto com a primeira linha (gestores dos processos). Os riscos identificados são priorizados em uma matriz, e os de criticidade alta e média são tratados conforme apetite ao risco determinado na Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, primeiramente com a definição de tratamento e se aplicável, e plano de ação formalizado com apoio da metodologia 5W2H. Essa metodologia identifica as ações e as

responsabilidades de quem executará o plano de ação a ser implementado.

Também o processo de gestão de riscos é aplicado aos projetos, decisões dos órgãos colegiados e nos investimentos. A gestão dos projetos na Real Grandeza possui parte específica para análise de riscos; as matérias encaminhadas para as decisões dos órgãos colegiados são acompanhadas por formulário específico de análise de riscos; e na gestão dos investimentos, a análise de riscos é realizada previamente à efetivação das operações, também com formulário específico, assim como a posteriori, através de relatórios específicos.

O prazo para o cumprimento dos planos de ação riscos críticos é de 60 dias, e de 90 dias para riscos moderados. As ações de mitigação que apresentam atraso são reportadas periodicamente à Diretoria Executiva, ao Conselho Fiscal, ao Conselho Deliberativo e à Previc.

Concluído em 2023, o trabalho de mapeamento de processos, realizado por consultoria externa especializada e conduzido pela Assessoria de Planejamento e Controle Estratégico – APC, identificou oportunidades de melhorias que serão objeto da etapa de redesenho dos processos. Agora documentados no sistema Aris, todos os processos estão disponíveis para acesso dos gestores e, principalmente, para a utilização nas atividades de gestão de riscos e auditorias.

Due Diligence

Na Real Grandeza, também é realizada a análise de riscos de imagem de terceiros em todos os processos de compras, contratações, gestão, novos patrocinadores, novas instituições e corretoras, bem como na análise dos Fundos de Investimento. A análise de risco de imagem é feita previamente às contratações e periodicamente, como suporte às relações comerciais da entidade.



Responsabilidade socioambiental, de Governança Corporativa e investimentos

GRI 2-23, 2-24, 412-3 | 3-3 Tema material: Gestão socioambiental dos investimentos

A Real Grandeza reconhece a importância do tratamento adequado das questões relativas à ASG para o cumprimento dos seus objetivos. Por isso, aspectos socioambientais e de Governança Corporativa, principalmente no processo de análise e monitoramento dos investimentos, fazem parte de sua estratégia de negócios. A Entidade está envolvida com uma série de comitês e fóruns relacionados ao tema RSA, ocasionando em uma ampla bagagem de conhecimento e experiência no setor.

A Política de Sustentabilidade da Entidade é usada como base orientativa no processo de maximização e criação de valor econômico de longo prazo, bem como

na perenidade do negócio, tornando-a ainda mais apta a cumprir sua missão de “administrar com excelência planos previdenciários e de saúde, otimizando e garantindo os benefícios a seus participantes a um valor justo”.

A Real Grandeza não realiza investimentos diretos em ações ou dívidas de empresas, mas faz tais investimentos por meio de fornecedores ou prestadores (gestoras de recursos) terceirizados. Para selecioná-los, um dos critérios avaliados é em relação ao compromisso ASG. Além disso, há o monitoramento realizado pela Gerências de Investimentos (GIN) e Assessoria de Compliance e Riscos (ACR).

Responsabilidade de Governança Corporativa e investimentos

A **Política de Sustentabilidade** da Real Grandeza deve ser trabalhada alinhada ao Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras, disponível **no site**, que prevê critérios ASG nas decisões de investimento, considerando os diversos tipos de ativos.

Em 2023, algumas realizações da Entidade quanto à responsabilidade sobre investimentos foram:

- Reestruturação da Gerência de Investimentos e de seu quadro funcional, revisitando os perfis de candidatos e a quantidade de vagas;
- Consolidação do novo processo de investimentos e diversificação das carteiras;
- Uso intensivo de tecnologia, com ferramentas mais modernas, para subsidiar análises e decisões de investimentos.

Além disso, os dois contratos de gestão de investimentos que a Fundação possui com fundos exclusivos, possuem cláusula relacionada a direitos humanos.

Responsabilidade socioambiental

- A Entidade é engajada com as melhores práticas de responsabilidade ambiental e social;
- Desde 2004 possui uma Coordenação de Responsabilidade Socioambiental - RSA da Real Grandeza, instituída por Resolução de Diretoria Executiva, e é comprometida com órgãos e iniciativas conceituadas;
- Incentiva condutas de consciência ecológica e preservação ambiental para serem disseminadas internamente e externamente;
- Desenvolve práticas internas e divulga informações relacionadas à equidade de gênero, raça e respeito à diversidade;
- Adota medidas de investimento responsável, investindo em negócios comprometidos com o bem-estar das pessoas e com o meio ambiente para evitar perdas financeiras, gerar melhores retornos e trazer benefícios à sociedade;

- Práticas de recursos humanos baseadas em sustentabilidade quanto ao recrutamento, transferência e seleção, comportamento e disciplina, treinamento, benefícios, delegação de poderes e competências;
- Dispõe de Programa de Cultura, Lazer e Informação que, além de outras atividades, administra e produz textos para o Grupo de Teatro Real em Cena, que viabiliza a produção de espetáculos, também adaptados para a TV Real (no YouTube).
- Por meio do Programa de Mobilização Social e Promoção da Cidadania, realiza ações em prol das comunidades, projetos sociais e ONGs das comunidades circunvizinhas. Além da conquista e manutenção de certificações e do crucial bom relacionamento com a população do entorno do edifício sede.

Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos

O Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos foi uma conquista da Real Grandeza em 2021, concedido pelo Sistema Fechado de Previdência Complementar, que certifica a qualidade dos processos das entidades.

A concessão do Selo é aprovada pelo Conselho de Autorregulação, após avaliação sobre o processo de adesão da Fundação ao Código, que estabelece princípios e diretrizes que devem ser seguidos pelas entidades, com base em três níveis de abordagem: fundamentos da Governança Corporativa, estrutura organizacional da governança e dinâmica organizacional.

O processo é conduzido pelo ICSS, maior instituição certificadora voltada a profissionais e entidades do segmento de previdência complementar fechada. Além de Abrapp, Sindapp, ICSS e Uniabrapp, o Conselho é formado por Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima), a Associação Brasileira de *Private Equity* e *Venture Capital* (Abvcap), a B3, o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e o Instituto Ethos.

Desempenho em 2023

Desempenho em 2023	53
Alocações de Ativos	55
Plano BD	56
Plano CD	56
Plano de Gestão Administrativa	57
Fundos Assistenciais	57
FRGPrev	58

Desempenho em 2023

GRI 3-3 Tema material: Desempenho econômico

Observando o cenário macroeconômico e o período pós-pandemia, 2023 começou como um ano desafiador. O ano iniciou com taxas de juros em patamares elevados, gerando oportunidade para aquisição de títulos atrelados à inflação em níveis bastante interessantes de preços e, ao longo do ano, houve um movimento de reversão desse quadro. No final do ano, especificamente nos dois últimos meses, uma melhora dos ativos de risco também contribuiu positivamente para o resultado.

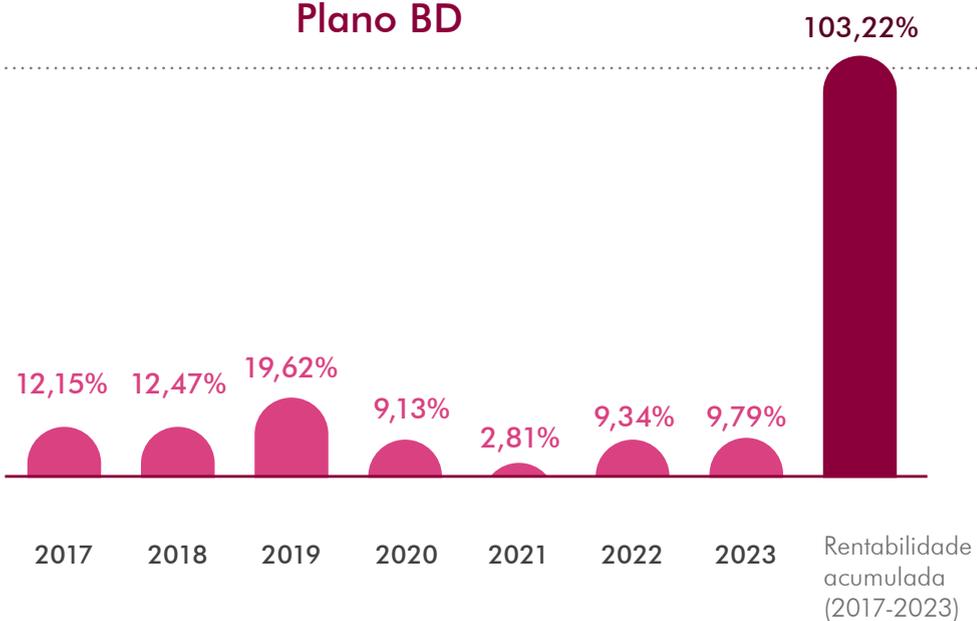
Os principais destaques do ano quanto ao desempenho envolvem:

- O desenvolvimento de modelo de ALM criado pela equipe interna, alinhado ao objetivo estratégico da Entidade;
- A diversificação das carteiras de investimentos, com a alocação de recursos nos Fundos Multimercado e no exterior;
- O início dos processos para alocação em Fundos de Crédito e Fundos Imobiliários.

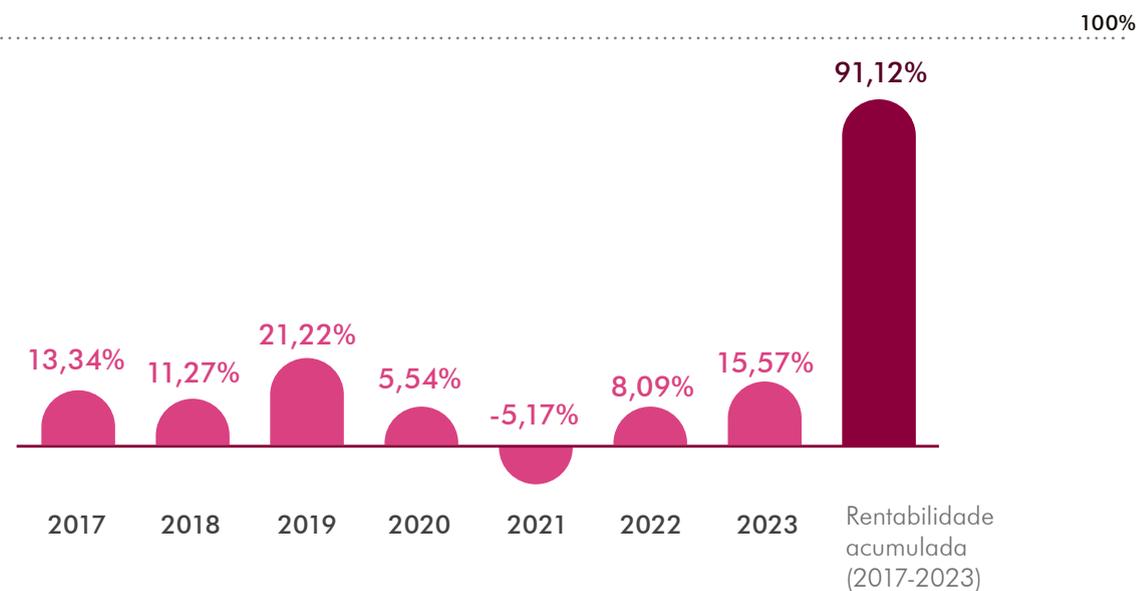
As Políticas de Investimentos da Real Grandeza como um todo são importantes para orientar seus processos próprios de gestão e análise dos investimentos. O principal objetivo dessas políticas e das melhorias que vêm sendo implementadas é entregar melhores resultados com riscos controlados, isso significa gerar capacidade de pagamento dos benefícios e não necessariamente apresentar o melhor resultado em um período curto de tempo.

Rentabilidade Planos BD e CD

Plano BD



Plano CD



2023	Rentabilidade do Plano (%)	Rentabilidade da Meta (%)	Meta de Investimento
Plano BD	9,79	8,75	INPC + 4,86% a.a.
Plano CD	15,57	9,22	IPCA + 4,89% a.a.*
Fundos Assistenciais	8,03	13,04	Taxa Selic
Plano de Gestão Administrativa	13,89	13,04	Taxa Selic
FRGPrev	12,62	7,79	INPC + 3,94% a.a.
Futurus**	7,28	4,55	IPCA + 4,00% a.a.

*A meta de investimentos do Plano CD em janeiro/2023 era IGP-DI + 4,89% a.a. A partir de fevereiro/2023 passou a ser IPCA + 4,89% a.a.

**O Plano Futurus teve início em 10/05/2023.

Alocações de ativos

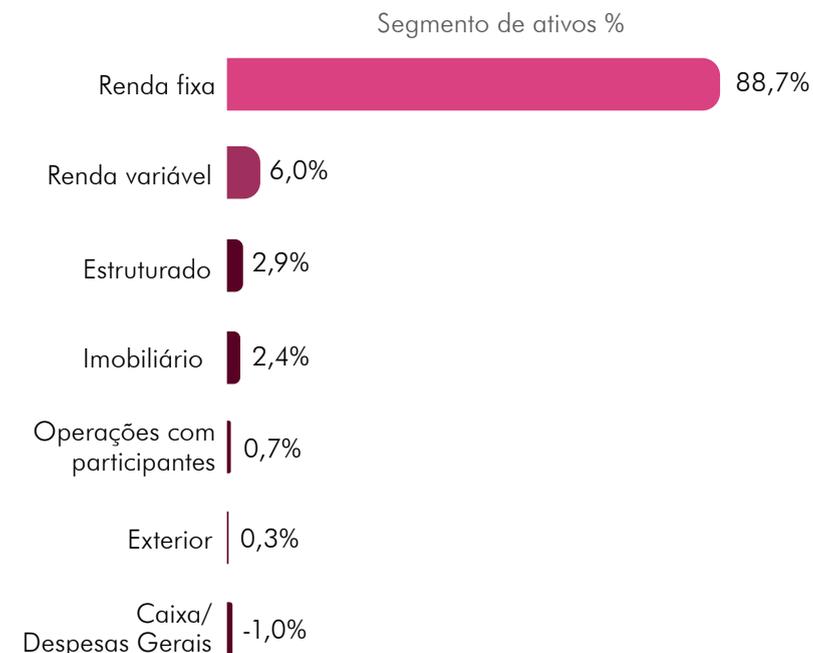
A união entre os estudos de otimização de carteiras (para os planos BD e CD, usa-se o modelo de ALM), a escolha dos segmentos a investir, análise dos riscos envolvidos e a conformidade com o planejamento estratégico formam a estratégia de investimentos da Real Grandeza.

É compromisso primordial da Real Grandeza cumprir com as políticas de investimentos dos planos de benefício e os limites preestabelecidos para cada tipo de ativo, sempre em busca de retornos superiores às metas de rentabilidade e de novas oportunidades de rendimento nos contextos do cenário econômico e de mercado.

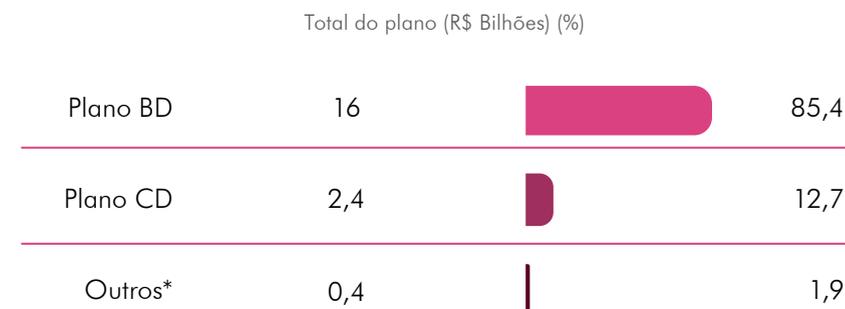
O não atingimento das metas de investimentos dos planos por conta de mudanças no cenário econômico tem impactos que podem afetar participantes e beneficiários(as). Para mitigar esse risco, a Entidade realiza:

- a) Decisões de investimento tomadas por órgãos colegiados;
- b) Critérios de análise, seleção e monitoramento de ativos publicados nas políticas e manuais de investimentos;
- c) Relatórios de gestão periodicamente divulgados a participantes no boletim “Gestão de Investimentos”;
- d) Performance dos investimentos analisada em conjunto com consultoria externa especializada e comparada frente à concorrência e os pares de mercado;
- e) Aplicações de recursos fiscalizadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar e pelas auditorias interna e externa.

Alocação por categoria de ativo (consolidado) em 2023



Ativos totais, por plano em 2023



FA, PGA, FRGPrev e Futurus.

Plano BD

Alocação Estratégica

Segmento de ativos	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)
Renda fixa	64,5	72,5	90,0
Renda variável	17,0	15,7	2,5
Estruturado	2,6	3,7	2,5
Exterior	10,0	3,5	2,5
Imobiliário	4,6	3,5	2,5
Operações com participantes	1,3	1,1	0,0
Total	100	100	100

Rentabilidade 2023 - Plano BD

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	10,86	90,6
Renda variável	19,62	4,2
Estruturado	-6,68	1,7
Exterior	-	-
Imobiliário	-13,16	2,8
Operações com participantes	9,91	0,7
Total 2023	9,79	100

Plano CD

Alocação Estratégica

Segmento de ativos	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)
Renda fixa	41,6	51,3	71,5
Renda variável	25,0	18,0	9,5
Estruturado	15,3	10,3	9,5
Exterior	10,0	10,0	4,8
Imobiliário	5,0	8,0	4,8
Operações com participantes	3,1	2,4	0,0
Total	100	100	100

Rentabilidade 2023 - Plano CD

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	15,80	68,2
Renda variável	19,07	18,5
Estruturado	-11,64	9,9
Exterior	11,15	2,2
Imobiliário	38,22	0,3
Operações com participantes	6,61	0,9
Total 2023	15,57	100

Plano de Gestão Administrativa

Alocação Estratégica

Segmento de ativos	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)
Renda fixa	85,0	90,0	85,0
Renda variável	10,0	0,0	2,5
Estruturado	5,0	10,0	7,5
Imobiliário	-	-	2,5
Exterior	-	-	2,5
Total	100	100	100

Rentabilidade 2023 - Plano PGA

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	16,67	89,90
Estruturado	5,59	10,10
Total	13,89	100

Fundos Assistenciais

Alocação Estratégica

Segmento de ativos	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)
Renda fixa	90,0	90,0	85,0
Renda variável	10,0	0,0	2,5
Estruturado	-	10,0	7,5
Imobiliário	-	-	2,5
Exterior	-	-	2,5
Total	100	100	100

Rentabilidade 2023 - Fundos assistenciais

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	8,65	88,5
Estruturado	5,59	11,5
Total	8,03	100

FRGPrev

Alocação Estratégica

Segmento de ativos	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)
Renda fixa	79,1	77,3	68,0
Renda variável	15,9	0,0	12,0
Estruturado	-	15,0	12,0
Imobiliário	-	-	4,0
Exterior	5,0	7,7	4,0
Total	100	100	100

Rentabilidade 2023 - FRGPrev

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	13,09	89,8
Estruturado	5,96	10,2
Total	12,62	100

Futurus

Alocação Estratégica

Segmento de ativos	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)
Renda fixa	-	67,8	71,5
Renda variável	-	9,0	9,5
Estruturado	-	8,3	9,5
Imobiliário	-	7,4	4,8
Exterior	-	7,5	4,7
Total	-	100	100

Rentabilidade 2023 - Futurus

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	7,28	100
Total	7,28	100

5

Destques dos planos de previdência e de assistência à saúde

Previdência Complementar	60
Plano BD	61
Plano CD	62
Plano FRGPrev	63
Plano Futurus	65
Empréstimos	65
Assistência à saúde	66

Previdência complementar

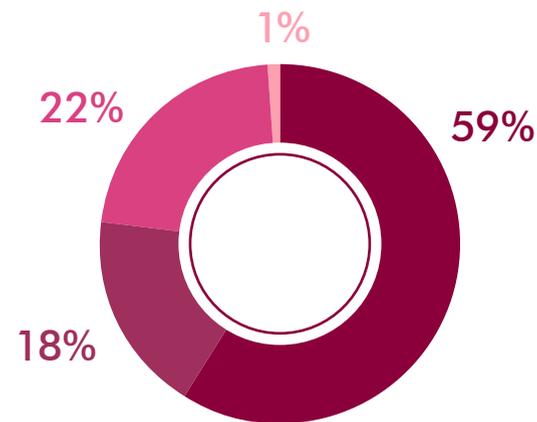
GRI 417-1

A Real Grandeza administra quatro planos de benefícios previdenciários: o Plano de Benefício Definido (BD), o Plano de Contribuição Definida (CD), o FRGPrev e o Futurus, esses dois últimos foram lançados nos últimos 4 anos.

As contribuições de participantes são integralmente revertidas ao pagamento dos benefícios de assistidos(as) e às despesas administrativas, conforme a regulamentação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Os participantes do FRGPrev e participantes ativos dos planos CD e Futurus podem realizar contribuições voluntárias e extraordinárias a qualquer tempo para aumentar o valor do benefício, quando for concedido. O plano Futurus também permite a contribuição voluntária na condição do Assistido (em benefício) para aumentar a renda mensal.

Participantes (Previdência) % - 2023



● Aposentados ● Pensionistas ● Ativos ● Outros

Em 2023, os planos mais novos, como o FRGPrev de adesão familiar e o Plano Futurus, foram atualizados de forma digital, ou seja, passaram a ter adesão on-line, diretamente pelo site da Real Grandeza, eliminando totalmente a etapa de preencher formulário em papel.

Além disso, o aplicativo de saúde da Real Grandeza foi atualizado com os planos novos, apresentando diferenças de acordo com o perfil do usuário. No App foi implementado o histórico de rentabilidade da cota, para o usuário acompanhar mês a mês a variação da cota e do saldo que ele tem na conta; da mesma forma, foram implementadas algumas informações do plano, permitindo ao participante enxergar todo o regime de tributação, data que contratou, data de início de aposentadoria e forma de pagamento.



Plano BD

O Plano de Benefício Definido existe desde 1972 e é o maior sob gestão da Real Grandeza, correspondendo a aproximadamente $\frac{3}{4}$ de participantes e 90% das reservas financeiras da Entidade. Atualmente, está fechado a novas adesões.

Os valores dos benefícios oferecidos são previamente estabelecidos, os quais, para serem mantidos fixos, podem ocasionar variações nas contribuições, em decorrência do resultado dos investimentos e do comportamento de variáveis externas ao plano, vindas de políticas empresariais, econômicas e sociais.

Os participantes desse plano conhecem antecipadamente os valores de aposentadoria que irão

receber e contam com benefícios como: complementação de aposentadoria (por invalidez, tempo de serviço, especial/ex-combatentes ou por idade), adicional de aposentadoria, pensão, abono anual, complementação de pecúlio e pecúlio especial. A aposentadoria pelo INSS é condição para usufruir o benefício de aposentadoria complementar.

O adicional de aposentadoria é mais uma parcela que assistidos(as) recebem mensalmente e abono anual consiste no 13º pagamento do benefício recebido por eles. Os pecúlios são benefícios pagos a participantes e dependentes, quando o titular não possui condições de se aposentar ou não terá direito ao benefício do INSS.

Participantes - Plano BD 2023

Filiados	Furnas	Eletronuclear	Total
Ativos	231	229	460
Aposentados	5.940	694	6.634
Pensionistas	2.012	133	2.145
Autopatrocinado	5	3	8
Benefício Proporcional Diferido	33	10	43
Total	8.221	1.069	9.290

Benefícios pagos - Plano BD 2023

Tipo de Benefício	Total (R\$)	Qtde Participante	Média (R\$)
Aposentadoria por invalidez	845.984,77	158	5.354,33
Aposentadoria por idade	460.605,61	54	8.529,73
Aposentadoria por tempo de serviço	89.454.234,24	5.873	15.231,44
Aposentadoria especial	7.931.020,67	549	14.446,3
Complementação de pensão	9.026.535,47	2.145	4.208,18
Total	107.718.380,76	8.779	12.270,01

Nota: Não foram considerados os valores de Abono Anual (13º) nem valores retroativos

Plano CD

Instituído em 2002 e fechado para novas adesões, o plano CD tem participantes ativos e assistidos das patrocinadoras Furnas e Real Grandeza.

Os valores das contribuições são previamente determinados – em função de um percentual do salário – e os valores dos benefícios dependerão dos aportes e do resultado dos investimentos, acumulados em contas individualizadas dos participantes até a data da aposentadoria.

Esse plano oferece benefícios programados (aposentadoria antecipada e aposentadoria normal) e benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte). As contribuições básicas (um percentual

sobre o salário) possuem igual contrapartida das patrocinadoras.

O Plano CD da Real Grandeza, que possui características específicas buscando proporcionar maior proteção a seus filiados, é, na verdade, um plano de contribuição variável, que em determinadas condições também se assemelha a um plano de benefício definido. Possui vantagens que inexistem nos planos de contribuição definida “puros”, aqueles em que o benefício a ser concedido ao/à participante, em qualquer situação, dependerá somente do saldo acumulado em sua conta individual.

Para aumentar suas reservas, os participantes podem realizar contribuições extras.

Participantes - Plano CD 2023

Filiados	Furnas	FRG	Total
Ativos	1.862	168	2.030
Aposentados	663	82	745
Pensionistas	70	8	78
Autopatrocinado	15	10	25
Benefício Proporcional Diferido	38	13	51
Total	2.648	281	2.929

Benefícios pagos - Plano CD 2023

Tipo de Benefício	Forma de pagamento		Total
	Renda Certa	Vitalícia	
Aposentadoria normal	1.781.522,83	834.676,43	2.616.199,26
Aposentadoria antecipada	2.366.849,53	437.101,5	2.803.951,03
Aposentadoria antecipada - BPD	-	11.530,16	11.530,16
Aposentadoria por invalidez	29.139,55	35.645,04	64.784,59
Total aposentadoria	4.177.511,91	1.318.953,13	5.496.465,04
Pensão por morte	218.837,85	181.145,16	399.983,01
Total geral	8.573.861,67	2.819.051,42	11.392.913,09

Nota: Não foram considerados os valores de Abono Anual (13º), valores atrasados nem valores pagos à vista

Plano FRGPrev

Lançado pela Real Grandeza em 2022, o Plano FRGPrev é destinado à captação de novos participantes e instituidores. Possui contribuição definida e a adesão é facultada aos atuais participantes dos planos de previdência da Real Grandeza e seus familiares (cônjuges, companheiros e parentes até o 3º grau), associados(as) e empregados(as) dos instituidores do FRGPrev, além de qualquer pessoa que tenha vínculo com o Regime Geral de Previdência Social (RGPS).



Os participantes do FRGPrev podem ser ativos, autopatrocinados ou vinculados. Os benefícios são custeados pelas contribuições de participantes (mensais e voluntárias), de terceiros e pelo resultado líquido dos investimentos desses recursos. A contribuição básica é atualizada todos os anos, no mês de janeiro.

Participantes - Plano FRGPrev 2023

Filiados	FRG	Sindicato dos Corretores de Imóveis do Município do RJ	UNISERV	Conselho Regional Corretores Imóveis Distrito Federal	Abrapp	Total
Ativos	256	4	1	1	1	263
Aposentados	37	0	0	0	0	37
Total	293	4	1	1	1	300

Benefícios pagos - Plano FRGPREV 2023

Tipo de Benefício	Forma de pagamento		Total
	Renda Certa		
Aposentadoria Renda Mensal Programada		95.629,36	95.629,36

Plano Futurus

O Futurus desenhado em 2019 e aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) em fevereiro de 2023, como um Plano de Contribuição Definida, patrocinado por Furnas e pela própria Real Grandeza, para seus empregados. Elaborado para atender à solicitação da patrocinadora Furnas, atualmente, já pode receber novos participantes. Trata-se de um plano modalidade “CD Puro”, ou seja, sem o componente de risco. Assim, o benefício concedido é vinculado ao saldo acumulado nas contas individuais, garantindo mais segurança e controle ao planejamento previdenciário de seus participantes.

Participantes - Plano Futurus 2023

Filiados	Furnas	Real Grandeza	Total
Ativos	139	7	146

Empréstimos

Aos participantes e assistidos(as) dos Planos BD e CD, a Real Grandeza disponibiliza crédito¹ com condições exclusivas. Como a operação dos empréstimos se baseia na aplicação dos recursos financeiros desses planos, há processos e regulamentos próprios e legislações vigentes para resguardar seus patrimônios.

Os empréstimos seguem as práticas mais modernas utilizadas no mercado para reduzir o risco de inadimplência dos contratantes, com duas modalidades:

- Prefixados, com mensalidade, juros e taxas conhecidos no momento da contratação, concedidos no valor máximo de R\$ 120 mil;
- Pós-fixados, com juros e mensalidades atrelados aos índices da inflação, com o valor máximo de 12 remunerações.

O(a) participante ativo(a) não pode ultrapassar 70% de sua reserva de poupança, independente da modalidade. No plano BD, os pagamentos são limitados a 72 meses e, no Plano CD, limitados a 60 meses, de acordo com a idade do tomador.

O saldo de conta de contribuição do(a) participante serve como garantia dos empréstimos contraídos, sendo utilizado para quitação do débito nas hipóteses previstas pelo regulamento e no próprio contrato de empréstimo. [Mais informações sobre os empréstimos podem ser acessadas aqui.](#)

Carteira de empréstimos - total por plano

2023	R\$	%
Plano BD	110.414.285,64	83,8
Plano CD	21.341.942,3	16,2
Total	131.756.227,94	100

¹ Ao final de 2023 o produto estava temporariamente fechado para concessões.

Assistência à saúde

A Entidade opera planos de assistência à saúde na modalidade autogestão, com ampla cobertura e rede credenciada. Em 2023, a Real Grandeza obteve nota 0,8586 no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS) 2023, ano-base 2022, uma avaliação superior à média das demais operadoras.

O IDSS é calculado com base nos dados extraídos dos sistemas de informações da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que avaliou 896 operadoras no ano, e a nota média do setor foi de 0,7898 – o cálculo considera a média do desempenho das demais operadoras, ponderada pelo número de beneficiários, sendo 1,00 a nota máxima e zero a nota mínima.

Beneficiários dos Planos de Saúde 2023 %

Plames	53,53
Furnas	24,5
Eletronuclear	16,91
Real Grandeza	1,23
Salutem	1,06
Salvus	0,61
Aurum	0,25



Em 2023, a Real Grandeza

obteve nota 0,8586 no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS) 2023, ano-base 2022, uma avaliação superior à média das demais operadoras.

Aurum

Lançado em 2021, é voltado aos beneficiários(as) assistidos(as) das patrocinadoras, em busca de opções premium mas com mensalidades menores. Permite a adesão até o 4º grau de parentesco (colateral e descendente) e oferece uma rede direta de 1.500 prestadores, mais de mil consultórios e clínicas, cerca de 200 unidades laboratoriais, mais de 40 centros de diagnóstico por imagem, além de hospitais de renome.

Tem abrangência nacional, com cobertura que inclui vacinas para doenças infecciosas, escleroterapia e Programa de Medicamentos - que os demais planos não possuem, porque esse é um benefício concedido apenas por Furnas, pela Eletronuclear e pela Real Grandeza a seus/suas empregados(as). Tem cobertura ambulatorial e hospitalar com obstetrícia, acomodação privativa e livre escolha, e reembolso, nos termos do regulamento do plano.

Salvus e Salutem

Os planos Salvus e Salutem foram desenvolvidos como alternativas mais acessíveis em relação aos planos “Básico” e “Especial” do Plames. Eles possuem cobertura regional, mas se o(a) usuário(a) estiver inscrito(a) no serviço em Trânsito, os casos de urgência e emergência são atendidos em âmbito nacional. Os planos admitem adesões até o 4º grau de parentesco (colateral e descendente) do(a) titular.

Furnas

O plano de assistência indireta à Saúde de Furnas cobre atendimentos médico-hospitalares, odontológicos e tratamentos seriados, prestados por instituições ou profissionais de saúde, credenciados ou não. Esse plano, com cobertura de abrangência nacional, possui como característica a participação da patrocinadora Eletrobras Furnas para o custeio.

Eletronuclear

Abrange atendimentos médicos, ambulatoriais, hospitalares, odontológicos e tratamentos seriados prestados por instituições ou profissionais de saúde, credenciados(as) e não credenciados(as).

Real Grandeza

O plano Real Grandeza conta com a participação da Entidade no custeio do tratamento médico-hospitalar com odontologia, prestado ao seu quadro funcional e respectivos dependentes, por meio de instituições e profissionais credenciados(as) ou não. A cobertura assistencial é oferecida nos Estados do Rio de Janeiro, São Paulo, Goiás, Paraná, Espírito Santo e Distrito Federal.

Plames

Plano privado de assistência à saúde, com cobertura nacional, disponibilizado aos participantes da Real Grandeza e pessoas a eles vinculadas, conforme previsto em regulamento do plano, com patrocínio e custeio direto. É operado na forma coletiva por adesão, com cobertura de custos para a assistência médica de natureza ambulatorial e hospitalar, incluindo obstetrícia.

A cobertura do Plames é oferecida aos empregados(as) ativos, dependentes, assistidos(as) e seus agregados(as) que não possuem serviços médicos franqueados pelas patrocinadoras. Esse plano possui quatro modalidades: Básico, Especial, Executivo e Executivo Plus, mas as duas primeiras estão fechadas a novas adesões ou migrações.

Electra

O plano de assistência à saúde Electra Empresarial é oferecido por Furnas aos empregados(as) ativos(as), aposentados(as) por invalidez e dependentes, na modalidade pós-pagamento, cobrindo atendimentos ambulatoriais, hospitalares, obstétricos e odontológicos, sob as modalidades de profissionais da rede de prestadores credenciados ou livre escolha.

Plames Electra e Plames Electra Plus

Os planos Plames Electra e Plames Electra Plus, de adesão voluntária, são destinados a empregados(as) ativos(as) de Furnas e seus/suas dependentes, desde que vinculados, no ato da adesão, ao Plano De Assistência à Saúde Electra Empresarial Pós, em razão das características da cobertura prevista nos regulamentos.

Outras iniciativas em saúde

A Real Grandeza administra, além do plano de saúde empresarial de Furnas (Electra), os serviços relacionados ao Programa de Benefícios Assistenciais à Saúde e o Programa de Promoção de Qualidade de Vida, para seus empregados ativos.



Conviver Saúde - Itumbiara (GO)

Programa de Benefícios Assistenciais à Saúde (PBAS)

É o programa que tem como característica básica a participação de Furnas na cobertura de alguns eventos de saúde não contemplados no Plano de Saúde Electra Empresarial Pós, sem cobrança de mensalidade. A cobertura do PBAS corresponde aos procedimentos não relacionados no Rol da ANS e que faziam parte do Plano de Saúde de Furnas em 31/01/2022, conforme critérios internos da Patrocinadora, cuja cobertura compreende, conforme critérios regulamentares:

- Programa de Assistência Domiciliar Ambulatorial PADA;
- Vacinas;
- Terapias seriadas;
- Remoção não prevista no Rol da ANS;
- Implantodontia e Ortodontia; e
- Reembolso de medicamentos.

Programa de Promoção de Qualidade de Vida

É um conjunto de benefícios relacionados à saúde concedido aos empregados e seus dependentes, buscando melhoria na qualidade de vida. Para o Programa de Qualidade de Vida também não há cobrança de mensalidade. Segue a Cobertura conforme os critérios regulamentares:

- Cuidador social;
- PAAM - Programa de Assistência Ambulatorial Multidisciplinar;
- Auxílio Óculos;
- Reembolso de aparelho auditivo;
- Reembolso de aparelho para apneia do sono; e
- Reembolso de órtese e prótese não implantadas cirurgicamente.

A Agência Nacional de Saúde Suplementar concedeu à Real Grandeza Saúde o registro de operadora de planos de assistência à saúde, em 2022, sob o n.º 42351-3, e em 2023, a Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) aprovou o funcionamento da Real Grandeza Saúde (RGS).



Como destaques do ano de 2023, relacionados à saúde na Real Grandeza, está a manutenção da parceria com a telemedicina por meio do **Einstein Conecta**, que teve início em 2022; a expansão do Programa de Apoio ao Paciente Oncológico para o restante do País, antes restrito ao Rio de Janeiro; a ampliação do Programa Linha de Cuidado, para as áreas regionais; e o Programa de Desospitalização, que busca reduzir o tempo de internação hospitalar dos pacientes classificados como longa.

Programa de Desospitalização

Além de monitorar e reduzir o tempo médio de internação hospitalar dos pacientes, principalmente os classificados como longa permanência, o

Programa também busca identificar precocemente qual assistência em saúde será necessária após a alta hospitalar, de acordo com a evolução clínica de cada paciente, a fim de evitar internações desnecessárias e abreviar com resolutividade a duração da permanência hospitalar. Para tanto, envolve atuações coordenadas da equipe multiprofissional de empregados(as) da Gerência de Operações de Saúde (GOS), composta por gestor(a), médicos(as), enfermeiros(as), assistentes sociais, administrativos), da empresa contratada Go Care (que realiza a auditoria médica externa presencial nos hospitais), da equipe de médicos assistenciais da empresa Mano e Associados (que assume a conduta técnica dos paciente internados, que não tenham acompanhamento dos seus médicos particulares), e das empresas contratadas para execução dos Programas após a alta.

São realizadas reuniões técnicas semanais da GOS com a empresa de auditoria externa e sessões clínicas semanais internas para discussão dos casos, desde o mapeamento e abordagem pelo serviço social logo após a admissão hospitalar, mantendo o acompanhamento de cada paciente/família, até a desospitalização, com as tomadas de decisão da

Operadora com foco na qualidade e segurança da assistência do beneficiário e gestão de custos.

Apoio ao Paciente Oncológico

Em 2023, a Real Grandeza completou o primeiro ano do Programa de Apoio ao Paciente Oncológico, realizado em parceria com a empresa Laços de Saúde (Lacon), amparando de maneira ampla todos os usuários dos planos de saúde com suspeita ou diagnóstico de câncer.

Antes, o programa era restrito aos beneficiários residentes no Rio de Janeiro, portadores de câncer de mama, próstata e pulmão. Mas ao longo do ano,



Conviver Saúde - Itumbiara (GO)

o serviço foi estendido a todos os tipos de câncer e com abrangência nacional.

No ano, 174 beneficiários utilizaram o programa sem custo adicional, uma vez que já está incluído na mensalidade do plano de saúde.

A principal característica do serviço é oferecer apoio integral ao paciente em todas as etapas do tratamento, inclusive orientando familiares sobre como lidar com o portador da doença. O beneficiário conta com uma enfermeira navegadora que pode ser acionada sempre que necessário e tem como função, também, auxiliar na marcação de exames e consultas, evitando burocracia e tempo de espera. Além disso, o serviço dispõe de uma rede de apoio multiprofissional, composta por nutricionista, psicólogo, farmacêutico, fisioterapeuta e médico.

2023: Programa de Apoio ao Paciente Oncológico em números

71 
pacientes apoiados
utilizaram em
casa medicação
oral fornecida
pela Real
Grandeza;

29 
utilizaram
medicação
oncológica
injetável, com
aplicação em casa
realizada pelos(as)
enfermeiros(as)
do programa;

81% 
dos pacientes
aderiram ao
nutricionista
do programa;

71% 
são atendidos por
psicólogo do
programa;

100% 
utilizam o serviço
de fisioterapia
do programa.

A Real Grandeza possui mais programas especiais de saúde. É possível saber sobre eles por meio dos links:

[Programas especiais](#) 

[Programas de Promoção da Saúde e Prevenção de Doenças](#) 

Indicadores dos planos de saúde em 2023

Beneficiários por plano	2023
Plames	17.960
Assistidos	11.103
Agregados	6.857
Ativos	14.307
Furnas	8.222
Eletronuclear	5.673
FRG (quadro funcional)	412
Salutem (RJ e Regional)	356
Salvus (RJ e Regional)	206
Aurum	83
Total	32.912

Receitas (R\$) 2023	Assistidos	Agregados	Ativos	Total
Executivo Plus	34.311.739,27	6.891.238,21	2.218.657,72	43.421.635,20
Executivo	35.009.663,82	7.037.460,72	673.757,46	42.720.882,00
Especial	9.721.574,66	5.138.972,21		14.860.546,87
Básico	4.025.304,54	2.046.799,23		6.072.103,77
Plames Aurum	37.623.595,47			37.623.595,47
Plames Salutem RJ	45.963.043,55			45.963.043,55
Plames Salvus RJ	19.705.359,33			19.705.359,33
Plames Salutem Regional	57.290.864,68			57.290.864,68
Plames Salvus Regional	21.989.080,72			21.989.080,72
Total	265.640.226,04	21.114.470,37	2.892.415,18	289.647.111,59

Receitas (R\$)

Beneficiários por plano	Total 2023
Aurum	2.172.348,09
Salutem RJ	1.603.326,58
Salvus RJ	2.546.312,20
Salutem Regional	1.164.678,43
Salvus Regional	537.139,30
Total	8.023.804,60

Sinistralidade (despesa assistencial/receita planos) em 2023¹

Referência	Sinistralidade
FRG	91,70%
Autogestão	92,8%
Mercado de saúde suplementar	87%

¹ Até a publicação deste relatório, os dados de sinistralidade do Mercado de saúde suplementar e das Autogestões informados pela ANS são até o terceiro trimestre de 2023, enquanto a sinistralidade da FRG se refere a dados de todo o ano.

Índice de envelhecimento

Referências/planos	2023
ANS - Autogestão (*)	1,7
ANS - Geral (*)	0,8
FRG Operadora	2,7
Plano FRG	0,4
Plames - Assistidos(as) e Agregados	5,3
Plames - Assistidos(as)	62,4
Plames - Agregados	0,1
Furnas	1,1
Eletronuclear	1,0

Consultas por beneficiário/ano

	2021	2022	2023
Unidas	-	-	-
Furnas	4,88	6,50	6,83
Eletronuclear	4,39	5,44	5,03
FRG	5	4,71	6,08
Assistidos(as)	5,42	5,71	5,98
Agregados	3,23	4,18	4,52
Salutem (RJ e Regional)	3,27	3,57	4,63
Salvus (RJ e Regional)	4,04	4,81	4,55
Aurum	1,27	3,59	6,11

Exames por beneficiário/ano

	2021	2022	2023
Unidas	-	-	-
Furnas	29,16	38,07	37,53
Eletronuclear	25,15	28,84	29,32
FRG	41,32	29,42	27,23
Assistidos(as)	39,28	41,74	41,66
Agregados	22,65	27,21	28,63
Salutem (RJ e Regional)	18,88	22,28	26,70
Salvus (RJ e Regional)	39,62	57,19	41,52
Aurum	15,11	30,97	59,59

Notificações de investigação preliminar (NIP)

Ocorrências	2021	2022	2023
Total de NIPs recebidas	104	137	148
NIPs finalizadas	96	126	113

Nota: ANS - atualizado em março de 2024

Pronto-atendimento Virtual

Serviço de orientação médica on-line do Hospital Israelita Albert Einstein:

632 acionamentos ao Pronto Atendimento Virtual;

98% percentual de reembolsos pelo App.

Relacionamento com *Stakeholders*

Relacionamento com <i>stakeholders</i>	75
Participantes e assistidos(as)	78
Público interno	82
Meio ambiente	105
Gestão de Fornecedores	112
Relacionamento Institucional	114

Relacionamento com *stakeholders*

Por meio dos canais de comunicação como o **portal da entidade na internet**, WhatsApp, site, redes sociais, e-mail e telefone, Jornal da Real Grandeza (bimestral), boletins de previdência e Saúde (mensais), Boletim Gestão dos Investimentos (semestral), a Real Grandeza mantém um relacionamento ativo com pessoas e instituições interessadas em seus produtos e serviços.

Além desses canais, os programas e ações realizados pela Entidade também contribuem com o contato com *stakeholders* de forma transparente.

Programa de Educação Financeira e Previdenciária;

Programa de Responsabilidade Socioambiental;

Pesquisa de satisfação do beneficiário dos planos de saúde com nota 81,1;

Dia Internacional da Mulher - evento on-line em comemoração à data que reuniu 358 pessoas do quadro funcional, participantes e assistidos(as)

da Real Grandeza e demais entidades envolvidas (Eletros, Fusan, Funcef, Infraprev, Petros, Previ, Previndus e Serpros);

Outubro Rosa e Novembro Azul - palestra com médicos especialistas voltada aos funcionários, com a participação de 64 pessoas presencialmente e on-line por meio de transmissão ao vivo;

Natal solidário - parceria com o Centro de Apoio Social Seara dos Anjos e Grupo Real em Cena. A Campanha envolveu o quadro funcional da entidade e teve 39 crianças apadrinhadas em 2023.

● **Pesquisa realizada com participantes e assistidos** pela Gerência de Relacionamento com o Participante, com nível de satisfação de 93%;

● **Apresentações de Teatro do Grupo Real em Cena** - 5 apresentações presenciais e lançamento do episódio “Podcast - As maduras” em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, no canal do YouTube;

● **Conviver Saúde** - Desde 2019, o Projeto Conviver Saúde é coordenado pelas assistentes sociais da Real Grandeza, para a promoção da saúde e a prevenção de doenças, por intermédio de ações como rodas de conversas, socialização, realização de dinâmicas e a prática de exercícios físicos. Em 2023, contamos com a participação de cerca de 150 beneficiários distribuídos pelas diferentes regionais, incluindo Franca (SP), Mogi das Cruzes, Goiânia, Foz do Iguaçu, Campos (RJ), Itumbiara (GO), Brasília e Fronteira (MG). <https://www.realgrandezasaude.com.br/mktsaude/conviver/>

● **Transmissões ao vivo (lives) e webinars** sobre o desempenho dos planos previdenciários, de saúde e investimentos - foram realizados 17 eventos on-line no ano de 2023, que reuniram cerca de 3.500 pessoas;

● **Campanhas com temas relacionados à saúde** - programa Apoio ao Paciente Oncológico teve a participação de 174 beneficiários em 2023 e Conviver Saúde atendeu 150 participantes;

Ouvidoria

A Ouvidoria da Real Grandeza atende solicitações, reclamações, sugestões e elogios dos participantes, assistidos(as) e beneficiários(as) por e-mail, telefone, carta ou de forma presencial. As demandas são, primeiramente, atendidas pela Gerência de Relacionamento com o Participante e, caso não possam ser resolvidas nesta instância, seguem para a Ouvidoria.

Todas as manifestações da Ouvidoria são registradas em relatórios estatísticos mensais reportados ao Diretor-Ouvidor e, semestralmente, esses indicadores são consolidados e encaminhados à Diretoria Executiva. Além disso, a Real Grandeza tem a obrigação legal de enviar à Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), anualmente, o

Relatório Estatístico e Analítico da Ouvidoria com os indicadores dos atendimentos realizados aos beneficiários dos planos de saúde. Em 2023, foram registradas 971 manifestações na Ouvidoria sobre planos de previdência e de saúde.

Administrado pela Ouvidoria, o Canal de Denúncias (em negrito) é um meio de comunicação independente, que funciona 24 horas por dia, disponível ao quadro funcional, participantes e assistidos(as), patrocinadoras e demais grupos de relacionamento, que podem reportar situações em desacordo com o Código de Conduta e Ética, regulamentos, normativos internos, leis ou com os valores da Entidade. As denúncias podem ser feitas de forma anônima e acompanhadas por meio de um número de protocolo. Em 2023, 11 denúncias foram registradas no Canal.



Os atendimentos presenciais são realizados por meio de representantes da Real Grandeza, que são responsáveis pelo acolhimento nas localidades de Angra dos Reis (RJ), Rio de Janeiro (RJ) e São José da Barra (MG). A Real Grandeza também possui representantes comerciais e assistentes sociais que atuam em Goiânia (GO), Foz do Iguaçu (PR), Itumbiara (GO), Mogi das Cruzes (SP), Franca (SP), Marimondo (MG), Passos (MG), Vitória (ES) e Distrito Federal.

A dificuldade de acesso ao atendimento e às informações corretas pode gerar impactos negativos à imagem e à reputação da Fundação. Por isso, os dados mais relevantes relacionados às atividades da Entidade são publicados e amplamente divulgados em diversos canais, com diferentes linguagens: o Jornal da Real Grandeza, o portal na internet, newsletters (boletins informativos), Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, canal de vídeos “Por dentro da FRG TV”, entre outros.

Para os assuntos que exigem mais esclarecimentos, a entidade prepara uma página atualizada sobre dúvidas frequentes, abordadas como perguntas e respostas, que acabam respondendo de maneira prática às dúvidas de quem acessa o Portal.

Participantes e assistidos(as)

GRI 2-29, 3-3 Tema material: Relacionamento e satisfação dos associados e beneficiários

Os participantes e assistidos(as) são públicos prioritários para a Real Grandeza, por isso podem contar com uma série de ações e projetos elaborados para oferecer a eles a melhor experiência de aproveitamento de benefícios previdenciários e assistência à saúde.

A Política de Comunicação Institucional da Entidade tem, entre suas responsabilidades, a obrigatoriedade de tratar adequadamente as manifestações de participantes e assistidos(as), bem como fazer com que cheguem ao conhecimento das áreas competentes para as devidas providências.



Novo Portal da Real Grandeza Saúde

Para trazer melhorias para a comunicação com seus participantes e beneficiários, a Real Grandeza reformulou seu portal na internet e criou outro site em 2023, exclusivo para os serviços e informações da Real Grandeza Saúde (www.realgrandezasaude.com.br).

O novo design segue o modelo de blocos, com utilização de elementos gráficos, e conta com navegação mais veloz e dinâmica. Traz também melhorias estruturais, com mais praticidade no gerenciamento do conteúdo.

O objetivo é facilitar o acesso aos serviços, inclusive por meio do menu Acesso Rápido na página inicial.



Além disso, a Entidade faz a medição de mecanismos de queixa por meio da Diretoria de Ouvidoria, além da realização de Auditoria de Processos, *feedback* de *stakeholders*, *dashboards* e *benchmarking*.

A Real Grandeza tem metas e objetivos de marketing e vendas relacionados à sustentabilidade da entidade quanto ao tema. Os resultados são medidos de acordo com as respostas da pesquisa de satisfação com participantes, assistidos(as) e beneficiários(as), que permite elencar aspectos consideráveis na identificação de pontos fracos e fortes de comunicação.

Em 2023, foi realizado um trabalho de sensibilização e conscientização junto às áreas técnicas para diminuir o tempo médio de resposta da Ouvidoria aos beneficiários dos planos de saúde.

A Real Grandeza oferece a seus participantes, assistidos(as) e beneficiários um atendimento acolhedor e sensível às necessidades individuais.

Plano de mídia no engajamento de *stakeholders*

Dentre as ações realizadas em 2023, algumas se destacam e contribuem com o engajamento de *stakeholders*: a segregação das contas de Instagram por negócio, separando **saúde** e **previdência**; a melhor definição de identidade visual; o impulsionamento de publicações nas redes sociais; a criação de landing pages para divulgação de produtos e geração de leads; o patrocínio a eventos (como exemplo, o Congresso Ecoenergy 2023 e o Seminário XXVII Snptee 2023); e o onboarding de novos empregados das patrocinadoras.

Indicadores de atendimento

Devido à sua praticidade e poder de documentação, o e-mail foi um dos meios de atendimento mais utilizados pelos participantes e assistidos em 2023, seguido pelo telefone. Foram registrados um recebimento de 108.933 e-mails no ano e 49.027 ligações atendidas.

Atendimento por canal

Unidade/canal	2021	2022	2023
SMS	87.768	46.757	67.034
Postos Avançados	0	9.052	9.6280
Email	109.010	116.280	108.933
Presencial	0	3.098	4.593
Correspondência	0	0	0
Telefone	42.595	47.589	49.027

Nota: Os dados referentes a Postos Avançados do ano de 2022 estão sendo rerepresentados | GRI 2-4

Indicadores de atendimento -ouvidoria

Unidade	2021	2022	2023
Manifestações tratadas	1.163	1.192	971
Por canal			
Email	99,23%	87,25%	81,67%
Presencial	0%	0,92%	3,71%
Telefone	0,77%	11,07%	13,28%
Carta	0%	0,08%	0,00%
Outros *		0,68%	1,34%
Por assunto			
Saúde	91,83%	95,39%	93,61%
Empréstimo	2,75%	1,76%	1,54%
Previdência	3,53%	2,18%	4,53%
Outros	1,89%	0,67%	0,32%
TMRO (tempo médio de resposta da Ouvidoria)			
Saúde	6 dias úteis	6 dias úteis	6 dias úteis
Outros assuntos	6 dias corridos	9 dias corridos	9 dias corridos

* Em 2022, incluímos as reclamações recepcionadas pela plataforma da Reclame Aqui, que na tabela está sendo apresentado como outros canais.

Educação financeira e previdenciária

GRI 3-3 Tema material: Educação financeira e previdenciária

Conscientizar seus públicos sobre a importância da educação financeira e previdenciária é um compromisso da Real Grandeza. Por isso, a Entidade se envolve em ações de aproximação com participantes e beneficiários, mantendo uma relação de confiança e transparência nas informações relativas ao tema.

A cada dois meses, publica o Jornal da Real Grandeza, que traz os destaques em previdência e saúde, assim como outras informações relevantes sobre educação financeira e previdenciária.

Para difusão dessas informações, a Entidade também prioriza a utilização de plataformas digitais,

com uma linguagem apropriada para cada mídia, bem como realiza palestras presenciais temáticas.

Além disso, realiza o projeto De Olho no Futuro, um Programa de Educação Financeira e Previdenciária que permite que as pessoas participantes se habilitem a tomar melhores decisões quanto à valorização de seus recursos financeiros e de sua aposentadoria.

O programa oferece, com periodicidade pré-estabelecida, alguns conteúdos relevantes para o dia a dia de quem participa, permitindo que planejem o futuro de forma consciente e adequada aos seus propósitos individuais, e despertando o interesse para o exercício do planejamento financeiro. Para saber mais sobre o programa, acesse: <https://www.frg.com.br/quem-somos/educacao-financeira-e-previdenciaria-468>



Público interno

GRI 2-6, 2-7, 2-8 | 3-3 Tema material: Gestão do capital humano

Em 2023, a Real Grandeza passou por uma reformulação no modelo de atuação, no qual ficou instituído o trabalho híbrido.

O quadro funcional é composto por 197 profissionais efetivos que atuaram nas áreas de previdência e saúde, investimentos, contabilidade, atuária e tecnologia da informação, além das demais especialidades necessárias à gestão dos planos de previdência, de saúde e ao atendimento do público.

Esses profissionais participaram do Módulo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal da Fundação, que estabelece premissas quanto à equidade de gênero e raça, sobre a igualdade de oportunidades e sobre a não discriminação de gênero, raça, convicção religiosa, orientação sexual ou deficiência.

A Entidade utiliza a prestação de serviços de terceiros para realizar a segurança patrimonial, conservação e limpeza, manutenção predial, serviço de mensageiro, recepção e *service desk*. Esses contratos são firmados de duas formas: a) contrato formal, assinado entre as partes, pelo período de 24 (vinte e quatro) meses, prorrogável por termo aditivo; e b) Recibo de Pagamento de Autônomo – RPA, com uma solicitação feita diretamente pelas áreas, de acordo com a demanda de trabalho e/ou pela existência de empregado(a) licenciado(a).

A carga horária de trabalho para os serviços terceirizados segue os Acordos Coletivos de Trabalho firmados pelas classes. Em 2023, na Real Grandeza registrou um número de 13 trabalhadores(as) terceirizados(as) em jornada de trabalho padrão (44 horas semanais), e 4 empregados(as) em revezamento, com escala 12/36h.

Em 2023, a Real Grandeza passou por uma reformulação no modelo de atuação, no qual ficou instituído o trabalho híbrido.

Nas tabelas foram considerados empregados(as) temporários(as) contratados(as) no modelo RPA durante 2023, bem como a base de dados de dezembro de 2022 para os(as) empregados(as) permanentes.

Informações dos empregados(as), por gênero e contrato de trabalho

	2021			2022			2023		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados(as) permanentes	74	103	177	82	107	189	78	102	180
Empregados(as) temporários	4	9	13	1	13	14	3	14	17
Total	78	112	190	83	120	203	81	116	197

Informações dos empregados(as), por gênero e tipo de emprego

	2021			2022			2023		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados(as) em período integral	78	101	179	83	109	192	81	105	186
Empregados(as) em período parcial	0	11	11	0	11	11	0	11	11
Total	78	112	190	83	120	203	81	116	197

Informações dos empregados(as), por região e contrato de trabalho

		2021			2022			2023		
Empregados(as) permanentes	Centro-Oeste		2		4		5			
	Sul		1		1		1			
	Sudeste		174		184		174			
	Total		177		189		180			
Empregados(as) temporários	Centro-Oeste		0		0		0			
	Sul		0		0		0			
	Sudeste		13		14		17			
	Total		13		14		17			
Total	Centro-Oeste		2		4		5			
	Sul		1		1		1			
	Sudeste		187		198		191			
	Total		190		203		197			

Adaptação do Edifício Sede ao modelo híbrido de trabalho

Em 2023, a Diretoria Executiva da Real Grandeza constituiu um grupo de trabalho para coordenar o processo de adaptação da sede da Entidade para o modelo híbrido. O projeto teve como objetivos otimizar a utilização do espaço e promover a integração e sinergia entre as equipes, ao mesmo tempo em que teve como norte a redução dos custos administrativos. Essa adaptação incluiu a reestruturação do *layout* dos espaços para o ambiente de trabalho compartilhado.

As equipes envolvidas promoveram o suporte necessário para disponibilizar ao quadro funcional e prestadores de serviços, estações de trabalho flexíveis adaptadas ao modelo híbrido, salas individuais para os Diretores(as) no 3º andar, espaços de uso comum para a realização de reuniões dotados de pontos de rede, Wi-Fi corporativo,

televisores, Wifi para visitantes, desktops compartilhados, projetores e demais recursos para realização de reuniões híbridas. Foram estruturadas copas do 2º ao 4º andar, com bancadas, pias, geladeiras, filtros, micro-ondas e local reservado para realizar refeições, além de um espaço para convívio social no 3º andar. Para aplicação dos recursos de forma efetiva, foram realizadas algumas ações internamente:

- Período de testes e adaptação, bem como treinamento para o trabalho híbrido, abordando o uso de recursos tecnológicos e organização das equipes por parte dos gestores na definição da programação presencial, observando a necessidade da presença física dos empregados e a reserva de postos de trabalho via aplicativo;
- O Aplicativo *WiseOffices* foi disponibilizado para a reserva de estações de trabalho, salas de reunião e vagas de garagem;
- Elaboração de um Normativo sobre o modelo de Trabalho Híbrido que será submetido à aprovação no âmbito da Diretoria Executiva em 2024.



Modelo híbrido na sede

Em 2023, a Diretoria Executiva da Real Grandeza constituiu um grupo de trabalho para coordenar o processo de adaptação da sede da Entidade para o modelo híbrido.

Um questionário de bem-estar, encaminhado periodicamente, coletou o *feedback* dos empregados(as), incluindo perguntas sobre o modelo híbrido de trabalho. Com base nos resultados da pesquisa, concluiu-se que o laboratório do sistema híbrido foi bem-sucedido. Entre os respondentes, mais da metade (60,19%) avaliou positivamente o modelo. Isso demonstra que uma parcela substancial do quadro funcional reconhece seus benefícios, como

flexibilidade, equilíbrio entre vida pessoal e profissional e adaptação às necessidades individuais.

Os resultados das pesquisas sugerem que o novo layout e o laboratório do modelo híbrido foram bem recebidos. No entanto, é essencial continuar monitorando e refinando o modelo com base no *feedback* apurado, buscando sempre o equilíbrio entre as necessidades da Real Grandeza e o bem-estar dos seus(suas) empregados(as).

Uma parcela substancial do quadro funcional reconhece os benefícios do modelo híbrido, como flexibilidade, equilíbrio entre vida pessoal e profissional e adaptação às necessidades individuais.

Programas e compromissos

- A Real Grandeza instituiu o Programa Pró-Equidade na Real em 2009, quando aderiu ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, realizado pelo Ministério das Mulheres por meio do Governo Federal. Esse programa do Governo certifica que a empresa tem o compromisso com a igualdade entre mulheres e homens internamente, no ambiente corporativo. Desde 2010, a Fundação já recebeu o total de quatro Selos do Programa.
- Por ocasião da pactuação dos contratos de prestação de serviço, a Entidade envia por e-mail a publicação do Guia Pró-Equidade de Gênero e Raça para seus fornecedores e prestadores.
- Desde 2017 a Entidade coordena o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, do qual faz parte desde 2011.
- A Real Grandeza promove palestras relativas aos temas Ética, Combate à corrupção e Lavagem de dinheiro, Equidade de gênero e raça e Respeito à diversidade, tipos de assédio e combate à violência contra a mulher, destinadas ao quadro funcional, gestores(as), diretoria, conselhos, participantes, assistidos(as), beneficiários(as), fornecedores e demais públicos de relacionamento.

Atração e retenção

GRI 2-30, 401-1

Em 2023, a Real Grandeza realizou 21 contratações, que nos quadros a seguir são reportados de acordo com gênero e faixa etária.

No ano, registrou uma taxa de rotatividade de 14,21%, que pode ser observada nas próximas tabelas, também de acordo com gênero e faixa etária, bem como por região.

A totalidade de empregados(as) permanentes que compõem o quadro da Real Grandeza é coberta pelo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). A remuneração de empregados(as) contratados(as) via Recibo de Pagamento de Autônomo (RPA) é definida pelo salário praticado na Fundação equivalente à prestação de serviço.

Novas contratações, por faixa etária

Faixa etária	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Abaixo de 30 anos	4	16	2	4	8	33
De 30 a 50 anos	16	13	6	21	9	8
Acima de 50 anos	2	5	16	13	4	7
Total	22	12	24	12	21	11

Novas contratações, por gênero

Gênero	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Masculino	8	10	12	14	6	7
Feminino	14	13	12	10	15	13
Total	22	12	24	12	21	11

Rotatividade, por faixa etária

Faixa etária	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Abaixo de 30 anos	2	8	2	4	9	38
De 30 a 50 anos	5	4	1	4	15	13
Acima de 50 anos	3	7	10	8	4	7
Total	10	5	13	6	28	14

Rotatividade, por gênero

Gênero	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Masculino	6	8	5	6	7	9
Feminino	4	4	8	7	21	18
Total	10	5	13	6	28	14

Rotatividade, por região

Região	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Centro-Oeste	0	0	0	0	1	20
Sudeste	10	5	13	7	27	14
Sul	0	0	0	0	0	0
Total	10	5	13	6	28	14



Benefícios oferecidos

GRI 401-2, 401-3

A Real Grandeza oferece os mesmos benefícios tanto para os empregados(as) contratados(as) em tempo integral (com carga horária de 8 horas de trabalho diárias), quanto para empregados(as) contratados(as) em tempo parcial (com carga horária de seis horas por dia), que são assistentes sociais na Entidade.

Alguns destaques:

- **Licença-maternidade** de 180 dias, um benefício realizado desde 2009.
- **Acréscimo de seis meses de estabilidade no emprego** para as colaboradoras que retornam da licença-maternidade, totalizando 11 meses de segurança, mais que o dobro do que aborda a legislação (exceto no caso demissão por justa causa).
- **Licença-paternidade** de dez dias corridos, inclusive para pais adotivos
- **Benefício de mais 60 dias de licença-maternidade** para colaboradoras que **adotarem** filhos(as) com até um ano e meio de idade, completando 180 dias de licença, com o objetivo de possibilitar igualdade de condições das mães naturais e mães por adoção.
- **Sala exclusiva de apoio à coleta e armazenamento de leite materno** na sede da Real Grandeza, desde 2013. A iniciativa é certificada pelo Ministério da Saúde desde 2018 e foi homenageada em 2019.
- **Licença Remunerada de três dias para empregados(as), vítimas de violência doméstica**, desde que tenha apresentação de registro de ocorrência policial. Caso seja necessário, mediante atestado médico, o período da licença poderá se estender por até 15 dias.
- **Liberação de empregados(as)** em caso de necessidade de acompanhamento de filhos em emergências médicas e reuniões escolares, de acordo com o Módulo Normativo de Abono de
- **Facilidade no acesso dos(as) empregados(as) a serviços médicos**, oferecendo a empregados efetivos e temporários, em regime CLT, o plano de Saúde e odontológico da Fundação Real Grandeza.
- **Nos processos de seleção**, a Real Grandeza utiliza critérios de gênero e raça, em caso de empate entre candidatos, de acordo com Resolução de Diretoria Executiva.

Acréscimo de seis meses de estabilidade no emprego para as colaboradoras que retornam da licença-maternidade, totalizando 11 meses de segurança, mais que o dobro do que aborda a legislação (exceto no caso demissão por justa causa).

Licença maternidade/paternidade

	2021		2022		2023	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Número total de empregados(as) com direito a tirar licença-maternidade/paternidade	74	103	82	107	80	106
Número total de empregados(as) que tiraram licença-maternidade/paternidade	2	1	3	4	1	5
Número total de empregados(as) que retornaram ao trabalho após tirar uma licença-maternidade/paternidade	2	1	3	2	1	5
Número total de empregados(as) que retornaram ao trabalho após uma licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	2	1	-	-	1	5
Taxa de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Taxa de retenção de empregados(as) que tiraram licença-maternidade/paternidade	0%	50%	150%	200%	100%	100%

Nota: 4 licenças-maternidade foram iniciadas em 2022, sendo que 2 continuaram de licença em 2023. O total de empregados(as) que permaneceu trabalhando na Entidade após doze meses do retorno à licença-maternidade/paternidade em 2022, está sendo reportado no presente relatório, pois abrange o período em questão.



“Apoie a amamentação: faça a diferença para mães e pais que trabalham”.

Este foi o tema da Campanha Agosto Dourado de 2023, da Organização Mundial da Saúde (OMS), que ressalta a importância da amamentação materna na vida dos pais no período laborativo. O mês de agosto é conhecido como “Agosto Dourado” por simbolizar a luta pelo incentivo à amamentação – a cor dourada está relacionada ao padrão ouro de qualidade do leite materno.

E para falar sobre a amamentação durante o período de trabalho, incluindo o modelo de trabalho home office e híbrido, o Conexão Saúde convidou duas colaboradoras da Real Grandeza, Josilene Dantas (foto), 35 anos, analista de regulação da Gerência de Benefícios de Saúde (GBS) e Thainá Paulino, 35 anos, assistente social regional de Vitória (ES), da Gerência de Operações de Saúde (GOS), “mães de primeira viagem”, para compartilhar suas experiências, desafios e aprendizados. [Clique aqui para conhecer o depoimento delas.](#)

Desenvolvimento de pessoas

GRI 404-1, 404-2, 404-3

As avaliações de desempenho norteiam o desenvolvimento de carreira na Real Grandeza. De acordo com os *feedbacks* de gestores(as) e a autoavaliação feita pelos próprios empregados(as), elaboram-se os Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) a serem seguidos, e os resultados ficam registrados em plataforma automatizada de uma empresa especializada.

No ano, um dos principais destaques com relação ao desenvolvimento de pessoas foi a flexibilização do plano de carreiras e remuneração. A Política de

Meritocracia e Consequências foi construída ao longo de 2023. Suas premissas foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo no terceiro trimestre do ano, estabelecendo processos de reconhecimento aos destaques dos times, no sentido de reforçar uma cultura mais meritocrática voltada para resultados, busca pela eficiência e maiores patamares de prestação de serviço.

Percentual de empregados(as) que receberam Avaliações de Desempenho por Categoria

	2021			2022			2023		
	Homem (%)	Mulher (%)	Total (%)	Homem (%)	Mulher (%)	Total (%)	Homem (%)	Mulher (%)	Total (%)
Assistente de Diretoria	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Gerência	100	100	100	93,00	100	95,00	92,86	100	95,24
Chefia/coordenação	100	100	100	0,00	100	100	0,00	100	100
Administrativo	90,63	79,8	84,05	91,00	94,00	93,00	93,94	91,58	95,55
Total	92,31	82,14	86,32	89,00	93,00	91,00	93,98	92,59	93,19

Capacitação

A Real Grandeza todos os anos destina, em seu orçamento, uma verba voltada para a capacitação de funcionários, considerando as necessidades específicas de cada área, as dos(as) empregados(as), bem como a estratégia de negócios da Fundação. Somente de acordo com a disponibilidade orçamentária e as necessidades de cada setor, são realizadas ações de transição de carreira.

Ações de capacitação

- **Webinar | LGPD e Segurança da Informação**

Em maio de 2023, o quadro funcional da Real Grandeza foi convidado a participar do webinar “Lei Geral de Proteção de Dados e Segurança da Informação”, realizado pela Diretoria de Administração e Finanças, por meio da Gerência de Tecnologia da Informação (GTI). No encontro online, os palestrantes Fernando Bourguy, DPO da Real Grandeza, e Gisely Otoni, especialista da empresa Clavis Segurança da Informação, abordaram os princípios de LGPD, bem como o direito do titular, a importância do Registro das Atividades de Tratamento na LGPD (ROPA), o papel do DPO, ataques cibernéticos, acesso seguro, Conceito de Segurança da Informação (SI) e outros mais.

- **Webinar sobre Segurança da Informação**

Em setembro de 2023, empregados(as) da Real Grandeza participaram do webinar de conscientização sobre Segurança da Informação com o tema “Phishing: Cuidado! O “peixe” pode ser você!”. O evento foi promovido pela

Gerência de Tecnologia da Informação (GTI), com a palestra da especialista Gisely Otoni, da empresa Clavis Segurança da Informação, que tratou dos temas: Cenário mundial; Cenário nacional; Resultado da Campanha sobre Phishing; Ameaças cibernéticas; Phishing e Engenharia Social; Boas práticas de Segurança da Informação; Mesa limpa e tela limpa.

- **Webinar | Cenário dos Investimentos em 2023:** Resultados e Perspectivas
Em novembro de 2023, houve um encontro do quadro funcional com a área de Investimentos da Real Grandeza, para falar sobre os desafios, resultados e perspectivas dos investimentos em 2023.

- **Workshop:** Ética e Prevenção à Lavagem de Dinheiro
Ainda em novembro, a Gerência de Recursos Humanos (GRH) reforçou a importância da participação do quadro funcional no workshop sobre Ética e Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo, promovido online e ao vivo pelo Zoom, ministrado pela Uniabrapp, reforçando a orientação da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo, da Entidade, sobre capacitação e fortalecimento da cultura organizacional de prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo. O evento aconteceu em dois dias para o grupo de Conselheiros(as), Diretores(as), Membros de Comitê, Assistentes de Diretoria e para o segundo grupo de Empregados(as) gestores(as) e não gestores(as), Estagiários(as), Jovens Aprendizes e Terceirizados.

- Contratação de processo de *Coaching* e Mentoria para profissionais da Diretoria Executiva, Gerência e Coordenação;
- Capacitação com foco em desenvolvimento e manutenção da certificação para os profissionais já certificados;
- Workshops temáticos para todo o quadro funcional;
- Inscrições em eventos de capacitação;
- Fomento para a capacitação das equipes e participação nos treinamentos corporativos fornecidos pela Fundação;
- Programa de Ambientação dos novos empregados(as).

Média de horas de capacitação por empregado(a), por gênero

Gênero	2021	2022	2023
Homem	26,4	27,4	10,6
Mulher	29,9	22,5	9,6
Total	26,5	25,0	10,0

Média de horas de capacitação por empregado, por categoria funcional

Categoria funcional	2021	2022	2023
Diretoria	41,4	179,3	75,6
Gerência	44,8	35,4	12,6
Chefia/Coordenação	40,3	20,2	6,0
Administrativo	23,8	21,4	7,4
Total	26,5	26,3	10,0

Diversidade

GRI 405-1

A Real Grandeza foi uma das empresas precursoras na disseminação das práticas de respeito à diversidade e promoção da equidade de gênero e raça no setor da previdência complementar.

Desde 2009, realiza o Programa Pró-Equidade na Real, criado com objetivo de promover os Princípios do Empoderamento das Mulheres (WEPs) da ONU e o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da Secretaria de Políticas para Mulheres, do Governo Federal.

Desde 2019, participa do 30% Club – *Growth Through Diversity*, uma campanha global liderada pela alta gestão das empresas que tomam medidas concretas para aumentar a diversidade de gênero nos conselhos e na alta liderança das empresas.

Também, realiza ações voltadas para banir discriminações nas operações da Fundação e promover a equidade, por meio de projetos próprios e de ações conjuntas com o Fórum de Equidade e

Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Para tanto, conta com seu Comitê Gestor de Gênero e Raça, criado por Resolução de Diretoria em 2011.

A Entidade ainda coordena o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC desde 2017, mas faz parte desse fórum como integrante desde 2011. O Fórum dispõe da similaridade entre as iniciativas das Entidades para alinhar e realizar ações conjuntas, fortalecendo seus Comitês de Gênero e Raça.

Em 2010, 2013, 2015 e 2021 a Real Grandeza recebeu o Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça. Dentro disso, um projeto que tem sido muito reconhecido, desde 2013, é a sala exclusiva de apoio à coleta e armazenamento do leite materno, certificada pelo Ministério da Saúde em 2018. Em 2019, esse Ministério ainda homenageou a Entidade no Dia Nacional de Doação de Leite.



Desde 2009, realiza o Programa Pró-Equidade na Real, criado com objetivo de promover os Princípios do Empoderamento das Mulheres (WEPs) da ONU e o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da Secretaria de Políticas para Mulheres, do Governo Federal.

Nos processos seletivos, a Real Grandeza adota critérios de gênero e raça em caso de empate de candidatos, de acordo com a Resolução de Diretoria Executiva 001/1124 de 2016, presente no Módulo Normativo - Transferência, Recrutamento e Seleção, em seu item 3.3.5 “Finalização do Processo da Entidade”.

Para os próximos anos, a Real Grandeza tem como meta o cumprimento das obrigações estabelecidas pelo Decreto nº 11.795/2023, que regulamenta a Lei nº 14.611 e estabelece a obrigatoriedade de igualdade salarial entre mulheres e homens.

A diversidade do corpo funcional pode ser observada nos quadros a seguir.

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2021	2022	2023
Assistentes de Diretoria	Homens	80,00%	80,00%	60,00%
	Mulheres	20,00%	20,00%	40,00%
Gerência	Homens	56,25%	62,50%	68,75%
	Mulheres	43,75%	37,50%	31,25%
Chefia/coordenação	Homens	16,67%	0,00%	0,00%
	Mulheres	83,33%	100,00%	100,00%
Administrativo	Homens	60,00%	41,46%	41,29%
	Mulheres	40,00%	58,54%	58,71%
Total	Homens	58,76%	43,39%	43,33%
	Mulheres	41,24%	56,61%	56,67%

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2021	2022	2023
Aprendizes	Homens	60,00%	33,33%	0,00%
	Mulheres	40,00%	66,67%	100,00%
Estagiários	Homens	55,56%	63,64%	45,45%
	Mulheres	44,44%	36,36%	54,55%
Total	Homens	57,14%	57,14%	38,46%
	Mulheres	42,86%	42,86%	61,54%

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2021	2022	2023
Assistentes de Diretoria	Abaixo de 30 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	30 a 50 anos	20,00%	40,00%	40,00%
	Acima de 50 anos	80,00%	60,00%	60,00%
Gerência	Abaixo de 30 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	30 a 50 anos	62,50%	56,25%	55,00%
	Acima de 50 anos	37,50%	43,75%	45,00%
Chefia/coordenação	Abaixo de 30 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	30 a 50 anos	66,67%	50,00%	50,00%
	Acima de 50 anos	33,33%	50,00%	50,00%
Administrativo	Abaixo de 30 anos	12,67%	12,80%	12,90%
	30 a 50 anos	67,33%	64,02%	63,50%
	Acima de 50 anos	20,00%	23,17%	23,60%
Total	Abaixo de 30 anos	10,73%	11,11%	11,10%
	30 a 50 anos	65,54%	62,43%	57,12%
	Acima de 50 anos	23,73%	26,46%	27,20%

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2021	2022	2023
Aprendizes	Abaixo de 30 anos	100,00%	0,00%	100,00%
	30 a 50 anos	0,00%	40,00%	0,00%
	Acima de 50 anos	0,00%	60,00%	0,00%
Estagiários	Abaixo de 30 anos	100,00%	0,00%	90,91%
	30 a 50 anos	0,00%	56,25%	9,09%
	Acima de 50 anos	0,00%	43,75%	0,00%
Total	Abaixo de 30 anos	100,00%	11,11%	92,31%
	30 a 50 anos	0,00%	62,43%	7,69%
	Acima de 50 anos	0,00%	26,46%	0,00%





Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por PcDs

Categoria funcional	PcD	2021	2022	2023
Assistentes da Diretoria	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
Gerência	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
Coordenação	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
Administrativo	Pessoa com deficiência	2,67%	2,44%	2,58%
	Pessoa sem deficiência	97,33%	97,56%	97,42%
Total	Pessoa com deficiência	2,61%	2,12%	2,07%
	Pessoa sem deficiência	97,39%	97,88%	97,93%

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por PcDs

Categoria funcional	PcD	2021	2022	2023
Estagiário	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
Aprendiz	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%
Total	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
	Pessoa sem deficiência	100,00%	100,00%	100,00%

Saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-10

É fundamental para a Entidade realizar a manutenção da saúde física e mental dos(as) empregados(as), uma vez que com a saúde em dia os(as) funcionários(as) trabalham com mais prazer, evitam-se afastamentos e mantém em linha a demanda de trabalho.

Nesse sentido, no dia a dia a Real Grandeza não apenas observa as imposições legais de cuidado com a saúde e segurança dos(as) empregados(as), mas também pratica medidas preventivas que excedem as obrigações normativas.

As atividades da Gerência de Recursos Humanos relacionadas à gestão de saúde e segurança do trabalho operam com:

- Atendimento quinzenal de 30 minutos para cada empregado, com médico(a) do trabalho, registrando 163 atendimentos em 2023;
- Exames periódicos;
- Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais (PPRA);
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Relatório Anual de pendências legais dos exames periódicos;
- Programa anual de vacinação contra gripe – em 2023 a vacinação foi realizada em laboratórios conveniados;
- Programa de comunicação semanal sobre saúde e segurança;
- Oferecimento de check-up aos empregados(as) sem coparticipação;
- Informes semanais e *lives* em tempo real sobre qualidade de vida e cuidados com a saúde, em parceria com a Gerência de Operações de Saúde.

Programa Anual de Vacinação Contra a Gripe

O Programa acontece há 23 anos e é voltado a vacinar contra a Gripe todo o quadro funcional, bem como diretoria, conselhos, gestores(as), estagiários(as), aprendizes e prestadores de serviço interno.

Em 2023, empregados(as) da Real Grandeza e seus dependentes foram incentivados a se vacinar em clínicas credenciadas próximas às suas residências.



Em 2023

houve um Programa de Check-Up realizado para todo o quadro funcional da Entidade.

Para assistentes da Gerência de Relacionamento com o Participante que trabalham em tempo integral com atendimento telefônico, em escala presencial e home office, é adicionada audiometria aos exames periódicos.

Todos os riscos e avaliações referentes ao sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho são reportados nas pesquisas de bem-estar e clima promovidas pela área Gerência de

Recursos Humanos, ou informados diretamente à médica do trabalho.

Empregados(as) efetivos(as) e não efetivos(as) possuem direito à consulta com médico(a) do trabalho. Os(as) empregados(as) podem solicitar, em qualquer tempo, consultas adicionais à Gerência de Recursos Humanos, sem limite de consultas.

Doenças profissionais em empregados

	2021	2022	2023
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	1	1	1

Responsabilidade socioambiental

O Programa de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza é dividido em cinco subprogramas: Consciência Ecológica e Social; Mobilização Social e Promoção da Cidadania; Pró-Equidade de Gênero e Raça; Saúde: Prevenção e Cuidados; Cultura, Lazer e Informação – Grupo de Teatro Real em Cena.

Esses programas, que têm aspecto positivo para a Entidade junto aos seus stakeholders, possibilitaram a conquista de certificações e prêmios importantes nos últimos anos, atribuindo à Entidade uma excelente reputação no mercado e com as partes interessadas.

Em 2023, os destaques ficaram para:

- O recebimento do Selo de Prata pela publicação do Inventário Completo de Emissões de GEE por meio do PBGHG *Protocol*;
- O 7º lugar na inscrição do 25º Prêmio Abrasca de Relatório Anual, com o aumento da nota de corte de 91, em 2022, para 97 em 2023.



Visite nossa Linha do Tempo na [página 15](#) e conheça os prêmios e certificações da Real Grandeza.

Projetos sociais

GRI 413-1

Programa de Mobilização Social e Promoção da Cidadania

O Programa, instituído em 2004, tem foco nas comunidades, ONGs e Projetos Sociais no entorno do seu Edifício-Sede, em Botafogo, no Rio de Janeiro.

e famílias com doenças raras que precisam de alimentação e medicação especial. A AMICCA, instituição sem fins lucrativos, é voltada a crianças em tratamento oncológico.

O Centro Social Seara dos Anjos da Comunidade Tabajaras dá suporte a crianças, adolescentes, refugiados, idosos e famílias residentes na comunidade. O Instituto Refazer apoia crianças



Principais ações

- Campanha do Agasalho: a equipe da coordenação de RSA mobilizou empregados(as), participantes e assistidos(as), divulgando pontos de arrecadação pelo país. Na sede da Real Grandeza foram arrecadados 389 itens entre roupas, sapatos, brinquedos, roupas de cama e outros, destinados ao Projeto Social Seara dos Anjos da Comunidade Tabajaras e ao Instituto Refazer, localizados em Botafogo - RJ.
- O Grupo Real em Cena apresentou o novo espetáculo infantil “O Galinheiro” em comemoração ao Dia das Crianças, na creche Mãe Divino Salvador, em Piedade - RJ, onde estavam presentes 250 crianças e no Instituto Refazer, em Botafogo - RJ, tradicional parceiro da Real Grandeza, com cerca de 70 pessoas reunidas, entre crianças e responsáveis.
- Campanha Natal Solidário: realizada, em parceria com o Centro de Apoio Social Seara dos Anjos, para apadrinhamento de crianças e adolescentes da Comunidade dos Tabajaras. O Coral de crianças do projeto se juntou ao Grupo Real em Cena para apresentação do tradicional Auto de Natal FRG. Em 2023, 39 crianças foram presenteadas por pessoas do quadro funcional da entidade. Foram entregues durante o evento de Natal, kits de material escolar e mochilas. Um momento de muita alegria para as crianças.

Principais ações

- **Auto de Natal da Real Grandeza:** um dos pontos altos do Programa, com a comunidade Tabajaras, foi apresentado pelo grupo de Teatro Real em Cena, em parceria com o coral de crianças do projeto Seara dos Anjos, que apresentaram o espetáculo “Auto de Natal 2023”.



Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça

Em 2009, a Real Grandeza instituiu o Programa Pró-Equidade na Real, estabelecido por Resolução de Diretoria Executiva, pactuado com a Secretaria de Políticas para as Mulheres (PR) e liderado pelo Comitê Gestor de Gênero e Raça da Entidade, que busca engajar o quadro funcional, participantes, assistidos(as), fornecedores e demais públicos de relacionamento sobre equidade e diversidade de gênero e raça.

As iniciativas da Fundação e de outras entidades, foram reproduzidas no **Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça das EFPC**, elaborado pelo Comitê de Sustentabilidade da Abrapp, em conjunto com o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

A Real Grandeza participa dos Programas Pró-Equidade de Gênero e Raça e WEPs Brasil, por isso foi contemplada com Selos e Prêmios que reconhecem esses compromissos. **Na página 86, estão relacionados alguns dos benefícios conquistados por meio do Programa.**

Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça

Nos últimos anos, a Real Grandeza obteve o Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, que certifica que a empresa tem compromisso com a igualdade entre mulheres e homens no mundo do trabalho e com a promoção da cidadania. Para obtenção do selo, a Entidade comprovou que cumpriu 100% das ações pactuadas em cada edição do Programa, dentro do prazo previsto, bem como encaminhou relatório e documentação comprobatória nas datas estipuladas. A Real Grandeza participa do Programa desde 2009, obtendo os selos em todas as edições que participou.

O Selo faz parte do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, criado em 2005 e coordenado pelo Ministério das Mulheres em parceria com o Ministério da Igualdade Racial, o Ministério do Trabalho e Emprego, a ONU Mulheres e a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Prêmio Weps Brasil

A Real Grandeza conquistou troféus nas três últimas edições do Prêmio Weps Brasil (WEPs, sigla em inglês para *Women's Empowerment Principles*), nas categorias Prata e Bronze, destinados a empresas de grande porte. A iniciativa, realizada pela ONU Mulheres, tem como objetivo reconhecer as empresas que compartilham os Princípios de Empoderamento das Mulheres e incentivam a cultura da equidade de gênero dentro das organizações.

Mulher

USE E ABUSE DE SEUS PONTOS FORTES

PALESTRANTES

SONIA CONSIGLIO

GABRIELA NEMIROVSKI

PALAVRA DE ABERTURA: ABRAPP

Webinar realizado pelo Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC

- “Mulher: use e abuse dos seus pontos fortes” foi o tema do webinar promovido pelas entidades que participam do Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, realizado no Dia Internacional da Mulher, celebrado no dia 8 de março.
- O evento on-line, reuniu um público de 359 pessoas e teve a participação dos profissionais do quadro funcional, gestores(as), conselheiros(as), participantes, assistidos(as), terceirizados(as), fornecedores, prestadores de serviços, empresas investidas, entre outros.
- Com o apoio da Abrapp, a ação conjunta do Fórum contou com a participação de representantes das entidades Eletros, Funcef, Fusan, Infraprev, Petros, Previ, Previndus, Real Grandeza e Serpros, que destacaram a importância da equidade de gênero e respeito no ambiente de trabalho.
- As palestras de Gabriela Nemirovsky, psicanalista com pós-graduação em Liderança e Dinâmica Organizacional pela EAESP-FGV e Sonia Consiglio, especialista em sustentabilidade e SDG Pioneer pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), proporcionaram uma importante interação com o público que prestigiou o evento até o fim.

Outubro Rosa e Novembro Azul

O evento especial para apoiar as campanhas, promoveu uma palestra mediada pela enfermeira da Real Grandeza, Danielle Passavante, com as participações da médica e presidente da Sociedade Brasileira de Mastologia, Maria Julia Gregório e do médico Valter Javaroni, membro da Sociedade Brasileira de Urologia. O encontro também teve a participação do Grupo de Teatro Real em Cena,

que apresentou o espetáculo “Terapia de um Casal - Rosa e Azul”.

Com participação dos empregados(as) presentes na sede e transmissão simultânea para o público da internet, o evento foi uma parceria da Coordenação de RSA com a Gerência de Operações de Saúde e Gerência de Recursos Humanos.

Grupo Real em Cena

Outro destaque relacionado à responsabilidade socioambiental da Real Grandeza são os episódios de vídeos e espetáculos preparados pelo Grupo Real em Cena, grupo de Teatro criado em 1998, composto por empregados(as), aposentados(as), assistidos(as) e atores profissionais voluntários, que trabalham em cima de roteiros sobre temas como equidade de gênero e raça, saúde mental, consciência ecológica, educação financeira e previdenciária e segurança no trabalho, entre outros.

Os vídeos publicados nas redes sociais da Real Grandeza (Youtube, Facebook, Instagram e LinkedIn) conquistam o público com suas mensagens. Em 2023, os espetáculos presenciais, que sempre foram a marca da trupe, retornaram depois do período de atividades remotas em razão da pandemia por Covid-19. O grupo realizou apresentações em SIPATs de áreas regionais, eventos empresariais, creches e no Instituto Refazer.



Plano de Comunicação

Linguagem e imagens não discriminatórias, não sexista e não abusivas

Desde 2011, para elaborar materiais relacionados à comunicação institucional e publicidade, a Real Grandeza e as agências fornecedoras de serviços de comunicação utilizam bancos de imagens que incluem a perspectiva de gênero, miscigenação de raças e faixa etária, evitando o uso de imagens discriminatórias ou estereotipadas. Dessa forma, a Entidade expressa publicamente o respeito aos Princípios da Equidade

e Respeito à Diversidade. A Entidade foi uma das precursoras nesse tipo de iniciativa, quando muitas empresas ainda se restringiam a bancos de imagens compostos exclusivamente por pessoas brancas.

Isso é, também, replicado em todos os textos corporativos, tendo o Relatório Anual e de Sustentabilidade como exemplo dessa prática, ao utilizar a linguagem inclusiva e não sexista.



A Real Grandeza expressa publicamente o respeito aos Princípios da Equidade e Respeito à Diversidade. A Entidade foi uma das precursoras nesse tipo de iniciativa.

Alteração de nomenclatura

Para promover a equidade, com a utilização do uso de linguagem não sexista e não discriminatória, foi instituída a alteração da nomenclatura dos cargos nos contracheques e no Plano de Carreiras e Remuneração, respeitando as questões de gênero. A medida alterou a nomenclatura de cargos específicos do Plano de Carreiras e Remuneração (PCR) para Administradora, Advogada, Contadora e Médica.

Ambientação para empregados(as) e terceiros

A Gerência de Recursos Humanos atualizou, em 2020, seu programa de ambientação para novos(as) empregados(as), com a inclusão de palestras sobre o Programa Pró-Equidade na Real, ministradas pela Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, de forma a ratificar a importância do tema para a Entidade.

O programa também ofertou capacitações sobre o assunto para o quadro funcional, incluindo estagiários e jovens aprendizes, além de terceirizados, dirigentes e conselheiros por meio de treinamentos e outras palestras.

Além de ampla divulgação na intranet, site e redes sociais da Real Grandeza, essas informações também são encaminhadas via WhatsApp para os(as) empregados(as) terceirizados(as), para que propaguem entre eles e em suas empresas.

Para abranger o maior número de pessoas possível, a maioria dos eventos realizados é feito de forma on-line, e depois ficam disponíveis no canal da Real Grandeza no YouTube.

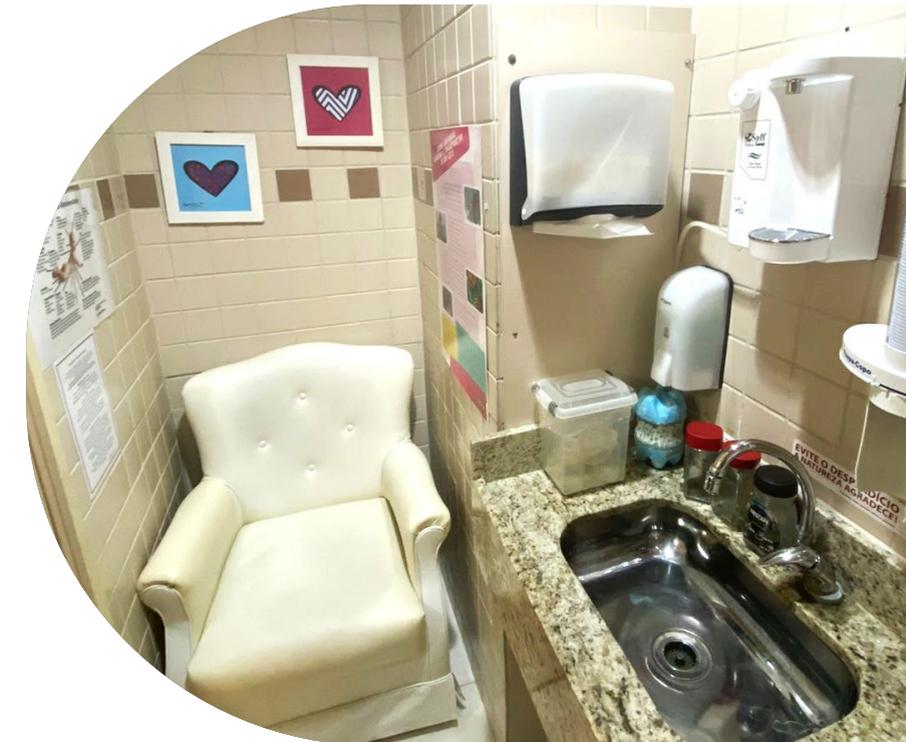
Sala de Apoio à Amamentação

Desde 2013, a Real Grandeza dispõe de uma sala de apoio à amamentação em suas unidades, um ambiente exclusivo de apoio à coleta e armazenamento de leite materno para as mães que regressam da licença-maternidade, disponível para uso das colaboradoras da Real Grandeza.

A sala possui um espaço tranquilo e com a infraestrutura necessária para que as mães possam coletar e armazenar o seu leite de forma correta para que, no final do expediente, consigam levar para casa e oferecer aos seus bebês de forma segura.

Devido ao sucesso do espaço, a Coordenação de Responsabilidade Socioambiental da Fundação, que administra a sala, é periodicamente convidada a falar sobre a sala em cursos para gestantes, abordando a importância da manutenção da amamentação após o término da licença-maternidade. A Sala de Apoio à Amamentação da Real Grandeza foi certificada pelo Ministério da Saúde e recebeu uma homenagem de reconhecimento em 2019.

Por conta de suas iniciativas de incentivo ao Aleitamento Materno, a Real Grandeza recebeu dois certificados de participação na promoção da Semana Mundial de Aleitamento Materno, concedido pela Aliança Mundial para Ação em Aleitamento Materno (*World Alliance for Breastfeeding Action - WABA*).



Meio ambiente

GRI 302-1, 303-1, 306-2

O Gerenciador Eletrônico de Documentos (GED) é uma ferramenta utilizada pela Entidade para tratar e disponibilizar toda sua documentação de forma digital. É utilizado pela Fundação desde 2010, por meio de um contrato com a empresa LAB245 Software Ltda.

Antes da Pandemia por Covid-19, a Entidade havia implementado a campanha “Papel Zero”, muito impulsionada pelo estabelecimento do trabalho remoto. Atualmente, são impressos apenas os arquivos que têm relação com obrigações legais pertinentes a um Fundo de Pensão e Operadoras de Planos de Saúde.

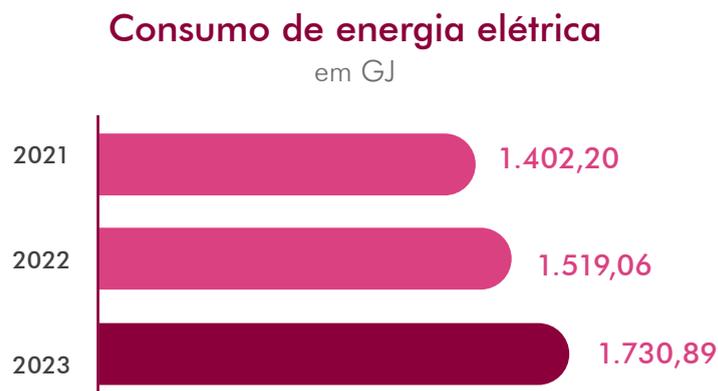
Por conta disso, o contrato de locação de equipamentos de impressão, que já foi muito reduzido a partir do início da Pandemia, passou para somente três impressoras na Sede, sendo uma para atender a Gerência de Relacionamento com o Participantes; uma segunda para atender às obrigações de emissão de boletos, contracheques, informes e outros documentos obrigatórios; a terceira para utilização das demais áreas da Fundação, em casos realmente necessários.

Embora a natureza dos negócios da Real Grandeza não provoque impactos ambientais significativos, a Entidade conta com o Programa de Responsabilidade Socioambiental que contempla uma política estruturada de práticas de gestão dos aspectos sociais e ambientais, bem como desenvolve iniciativas de uso eficiente de recursos no andamento de suas atividades.



Consumo de Energia

A Real Grandeza faz uso regular dos serviços da Light Serviços de Eletricidade S.A. e apresentou nos últimos três anos os seguintes dados de consumo:



O aumento do consumo de energia elétrica em 2022 e 2023 deve-se ao processo de readequação do modelo híbrido após a pandemia de Covid-19. O consumo de combustíveis fósseis, em especial de diesel para o gerador de energia da Entidade, foi irrelevante no exercício de 2023.

Uso e Consumo*

Consumo	2021	2022	2023
Energia elétrica (KWh)	389.500	421.960	480.804
Água (m³)	1.565	1.798	1.806
Papel A4 (resmas)	249	121	200
Copos descartáveis (unid.)	45.000	33.000	130.000
Papel higiênico / toalha (unid.)	91	103	232

*O uso e consumo de energia, água, papéis, papel higiênico e copos descartáveis é mapeado desde 2008.

Inventário de Emissões de GEE

GRI 305-1, 305-2, 305-3

A Real Grandeza elaborou pela primeira vez, em 2023, o inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), seguindo a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol. O inventário recebeu Selo Prata, que reconhece empresas que possuem o mais alto nível de qualificação na mensuração e gerenciamento de emissões de GEE.



A certificação Prata conquistada pela Fundação em sua primeira participação reforça o compromisso da Entidade em consonância com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e com os desafios do Acordo de Paris.

De acordo com a Política de Qualificação dos Inventários, a categoria Prata estabelece que as organizações façam a publicação de um inventário de GEE completo, dessa forma abrangendo: dados obrigatórios (emissões diretas de GEE da organização e emissões associadas à aquisição), transmissões e distribuição de energia, e dados de informação opcional (emissões relativas à cadeia de valor e suprimentos).

Por ser uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, a maior parte das emissões da Real Grandeza está justamente ao que corresponde à cadeia de valor, pois inclui as emissões declaradas pelas empresas que compõem a carteira de investimentos de seus planos.

Emissões de GEE, por escopo (tCO₂e)

	Gênero	Função	Mandato
Dados	123. 456	123. 456	123. 456
Dados	123. 456	123. 456	123. 456
Dados	123. 456	123. 456	123. 456
Total	123.988	123.988	123.988

Nota: Os dados de emissões de GEE são referentes ao ano de 2022.

O Escopo 3 da Entidade compreende as viagens a negócios, deslocamento de funcionários (casa-trabalho) e investimentos. As emissões consideradas para a categoria “Investimentos” referem-se ao total das emissões estimadas em 2022, calculadas pela Bloomberg, sobre o percentual de ativos da Real Grandeza na carteira das empresas investidas até 31 de dezembro de 2022. A utilização da Bloomberg como fonte teve o objetivo de padronizar o levantamento de dados de emissão das empresas investidas, bem como considerar dados das companhias que ainda não divulgam suas emissões.

As áreas da Real Grandeza mais envolvidas no processo de inventário foram Recursos Humanos (GRH), Administração e Serviços (GAS), Investimentos (GIN) e Responsabilidade Socioambiental (RSA). O quadro funcional participou da coleta de informações para contabilização da emissão de GEE, incluindo os dados de consumo de combustível em deslocamentos e também no trabalho remoto.

Limites operacionais considerados no inventário de GEE



Escopo 1

- Resíduos sólidos e efluentes líquidos
- Emissões fugitivas



Escopo 2

- Aquisição de energia elétrica



Escopo 3

- Viagens a negócios
- Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)
- Investimentos

Águas e Efluentes

A Real Grandeza utiliza regularmente os serviços da empresa Águas do Rio, registrando o seguinte consumo nos últimos três anos:



Em relação ao consumo de 2023, a Real Grandeza está adequando a Sede às necessidades do trabalho híbrido. Com o retorno desse modo de trabalho, o consumo de água obteve uma variação de 0,4% maior em relação a 2022.

Uma equipe de manutenção predial nas dependências da empresa realiza regularmente as inspeções para identificar vazamentos ou desperdícios, promovendo a limpeza dos reservatórios e analisando a qualidade da água. Semestralmente, também é verificada a potabilidade da água nos bebedouros, conforme determina a legislação.

Resíduos

Em 2023, após a implementação do trabalho híbrido e a utilização de novas tecnologias, a Real Grandeza não registrou volume diário expressivo de resíduos em suas operações. No entanto, a Entidade permanece promovendo a separação, a coleta e a doação de lixo reciclável.

Os resíduos comuns gerados pelas suas atividades são coletados diariamente, de segunda a sexta-feira, pela empresa Resíduo All Copacabana Serviços de Biossegurança Ltda. A cada coleta, a empresa fornece relatório com dados do veículo, data da retirada e a quantidade de sacos retirados, registrando média diária de três unidades, com 200 litros cada.

Em 2023, após a implementação do trabalho híbrido e a utilização de novas tecnologias, a Real Grandeza não registrou volume diário expressivo de resíduos em suas operações.

Eletrônicos Inservíveis

Os equipamentos eletrônicos inservíveis de propriedade da Fundação e arrecadados por doação de empregados(as), participantes e assistidos(as), além de vizinhos(as), são retirados pela ONG Futura Soluções Ambientais, que dá a destinação adequada para reaproveitamento de peças. Em 2023, foram doados 150 kg de resíduos eletrônicos, incluindo os itens entregues por empregados(as).

Não houve registro de variações significativas na geração de resíduos, em função da modalidade de trabalho híbrido, adotada pela maioria dos(as) empregados(as).



Em 2023, foram doados à Futura Soluções Ambientais 150 kg de eletroeletrônicos inservíveis.

Programa de Consciência Ecológica e Social da Real Grandeza

Criado em maio de 2007, o Programa tem levado o corpo funcional da Real Grandeza a uma maior conscientização sobre o assunto, promovendo uma mudança de cultura e formando multiplicadores de práticas de preservação do meio ambiente. Os resultados de realização do Programa sempre ficam disponíveis no site da Entidade, bem como são relatados no Relatório Anual e de Sustentabilidade.

As parcerias com as ONGs Bem Reciclagem, Doe Seu Lixo, Missões Rio Óleo Coleta e Comércio de Óleos, Instituto Sicoob, Amor Pela Vida e Futura Soluções Ambientais, além de permitirem o descarte seguro, fornecem o balanço das coletas e doações de recicláveis. Desde 2007, quando foi criado o Programa de Consciência Ecológica

e Social, até dezembro de 2023, foram arrecadados e doados: 54.595,60 toneladas de recicláveis às ONGs Doe Seu Lixo e Bem Reciclagem, 1 tonelada e 358 quilos de lixo eletrônico para a ONG Futura Soluções Ambientais, 1.296,50 Litros de óleo usado e 20.540 quilos de tampinhas plásticas ao projeto Rio Eco Pets.



Arrecadações e doações em 2023:

54.595,60
toneladas de recicláveis

1 tonelada
e 358 quilos de lixo eletrônico

1.296,50
Litros de óleo

20.540
quilos de tampinhas plásticas

Em 2023, a Real Grandeza publicou seu primeiro **inventário de emissão de GEE nos padrões de qualidade internacional**, para contabilização das emissões e publicação dos inventários pelo **PBGHG Protocol**.

Ações desenvolvidas em 2023

- **Mês do Meio Ambiente:** durante o mês de junho, foram divulgados e-mails informativos tratando das questões ambientais para todo o quadro funcional. As temáticas abordadas ensinavam a realizar o descarte correto de lixo e como reaproveitar os resíduos gerados, a fim de diminuir o impacto na natureza.
- **Grupo de teatro Real em Cena:** para incentivar as ações do Mês do Meio Ambiente, a Coordenação de Responsabilidade Socioambiental divulgou o episódio “Rap da Reciclagem”, publicado no canal do YouTube da Entidade, com o objetivo de despertar a atenção sobre a responsabilidade compartilhada para um planeta sustentável.
- **Coleta seletiva e lixo eletrônico:** a divulgação das caixas de coleta seletiva e de lixo eletrônico, presentes na sede da Fundação, foi reforçada para todos os participantes, assistidos(as), beneficiários e pessoas do entorno. Em 2023, foram doados à Futura Soluções Ambientais, empresa que faz a coleta, triagem e destinação correta de computadores, periféricos, celulares, entre outros, 150 kg de eletroeletrônicos inservíveis. A doação de recicláveis (papel, papelão, plástico, metal, tetra pak etc.) foi de 1 tonelada, dividida em duas coletas, uma em março e outra em agosto de 2023.



- **Doação de equipamentos obsoletos:** desde 2004, os equipamentos de informática obsoletos da Real Grandeza, ao serem substituídos por novos, são doados a instituições e projetos sociais carentes. Em 2023, foram doados 84 equipamentos de informática à Associação Lar dos Idosos Padre Gabriel em Bom Jesus do Norte - ES, instituição indicada e verificada pelo Serpro.

150 kg
de eletroeletrônicos
inservíveis



1 tonelada
de doação de recicláveis
(papel, papelão, plástico,
metal, tetra pak etc.)



- **Ponto de Coleta de Óleo:** a Real Grandeza implantou, em 2007, a coleta de óleo de cozinha usado, tendo em vista que 1 litro de óleo pode contaminar até 25 mil litros de água, onde substâncias oleosas não se dissolvem, causando descontrole do oxigênio e a morte de peixes e outras espécies. Em contato com o solo, polui e contamina. A reciclagem de óleo contribui tanto para a conscientização e preservação do meio ambiente, quanto viabiliza empregos. Atualmente, o óleo usado também é doado para a Futura Soluções Ambientais. De 2007 a 2023 foram doados 1.296,50 Litros de óleo usado.
- **Parceria com o projeto Rio Eco Pets:** a parceria entre a Real Grande e o projeto Rio Eco Pets foi um destaque em 2023 como uma iniciativa que ajuda animais de rua. No ano, foram arrecadadas pelos empregados(as) da Fundação mais de 5,4 kg de tampinhas de garrafa pet. Em dois anos de parceria a Real Grandeza já doou 20,4Kg de tampinhas ao projeto.



Em 2023, foram doados 84 equipamentos de informática à Associação Lar dos Idosos Padre Gabriel em Bom Jesus do Norte - ES, instituição indicada e verificada pelo Serpro.

Gestão de Fornecedores

GRI 2-6, 2-23, 2-24, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2 | 3-3 Tema material: Direitos humanos

Na Real Grandeza, a gestão de fornecedores observa as diretrizes da **Política de Aquisição** para a compra de produtos e contratação de serviços, adotando o princípio da precaução. Essa política é atualizada a cada 3 anos ou caso existam mudanças relevantes no cenário interno e externo relativos à gestão dos Contratos Administrativos e dos processos de contratação.

A associação com fornecedores envolvidos em casos de corrupção, trabalho escravo, infantil ou com práticas socioambientais inadequadas pode gerar danos à imagem e reputação da Entidade, além das implicações legais decorrentes. Com a finalidade de mitigar esses riscos, conforme meta fixada em 2021 pela Gerência de Administração e Serviços, os contratos firmados com fornecedores passaram a possuir cláusulas de combate à corrupção e de proibição ao trabalho escravo e/ou infantil. Os contratados precisam apresentar declaração de repúdio ao trabalho escravo/infantil e declaração de que trabalham com menor de 18 anos, com o intuito

de impedir o trabalho infantil e a exposição de crianças e jovens a tarefas perigosas ou insalubres. Também precisam preencher um questionário sobre responsabilidade socioambiental e entregar a documentação de regularidade perante os órgãos de fiscalização.

Antes da celebração dos contratos com fornecedores, a Entidade realiza consulta ao Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis) e ao Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP), para verificação dos riscos e do alinhamento às boas práticas de governança. É utilizada uma ferramenta de verificação de antecedentes, para análise dos riscos à imagem, sendo que todos os fornecedores contratados pela Entidade passam pela pesquisa dessa ferramenta.

A Gerência de Administração e Serviços é responsável pelas aquisições de bens e serviços (inclusive para a manutenção dos imóveis da

Entidade) e por administrar os saldos e prazos dos contratos. No final de 2023 a Gerência aprovou, junto ao Conselho Deliberativo, uma nova Política de Suprimentos e Contratos, com um texto mais moderno e atual, com o propósito de trazer mais agilidade, ganho de tempo e dinamismo na relação com os prestadores de serviço e parceiros da Real Grandeza.

Em 2023, a Gerência de Administração e Serviços da Real Grandeza administrou contato com: 140 fornecedores contratados por meio de termo contratual, sendo prestadores de serviços e empresas

Na Real Grandeza, a gestão de fornecedores observa as diretrizes da Política de Aquisição para a compra de produtos e contratação de serviços, adotando o princípio da precaução.

de consultoria; 13 fornecedores fixos que atuam com plataformas de treinamento e *coaching*, que fornecem benefícios como vale-transporte e vale-alimentação, que prestam serviços de segurança e medicina do trabalho, com atendimento médico, seguro de vida, avaliação de desempenho, análise do perfil comportamental, administração de estagiários e aprendizes, e que fornecem sistemas de folha de pagamento; e um fornecedor que trabalha sob demanda, responsável pela consultoria de assessment em posições específicas.

No ano, não ocorreu nenhum impacto social negativo com relação a fornecedores administrados pela Fundação.



Direitos Humanos

Uma cláusula específica sobre Direitos Humanos foi inserida em todos os contratos de prestação de serviços e consultoria.

Cláusula de Direitos Humanos

Uma cláusula específica sobre Direitos Humanos foi inserida em todos os contratos de prestação de serviços e consultoria, inibindo situações que geram impacto negativo para a Real Grandeza, o que implica na rescisão do contrato caso o prestador de serviços não a cumpra.

Cada área da Entidade é responsável pela gestão e aferição dessa cláusula em seus respectivos contratos estabelecidos. Para auxiliá-las, os processos de contratação recebem o suporte da ferramenta de *Background Check*, que contribui para identificar e mitigar a possibilidade de contratação de empresas que possam gerar riscos para a imagem da Entidade.

Gestão Externa de Investimentos

A Gerência de Investimentos manteve relacionamento com nove corretoras, dois gestores externos de Fundos de Investimentos em Ações, cinco gestores externos de Fundos de Investimentos em Participações e um gestor de Fundo de Investimento Imobiliário. Os dados de avaliação de fornecedores são analisados pela Diretoria Executiva e, quando necessário, pelo Conselho Deliberativo e, quando o risco é alto, a operação não é realizada.

Atualmente, nos regulamentos dos fundos em que a Real Grandeza investe, consta cláusula que gestores devem considerar na análise dos riscos e, sempre que possível, os aspectos relacionados à sustentabilidade.

Relacionamento Institucional

GRI 3-3 Tema material: Relacionamento com as patrocinadoras

A Real Grandeza participa das principais entidades setoriais de previdência e de saúde brasileiras. Desde 1978, integra a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), órgão de maior relevância do segmento.

O Presidente da Entidade exerceu, em 2023, o cargo de Diretor da UniAbrapp.

Desde 2016, o Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp está sob a responsabilidade da Coordenadora de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza.

A Entidade participa de outras Comissões Técnicas da Abrapp, como Recursos Humanos, Assuntos Jurídicos,

Estratégias e Criação de Valor, Governança e Riscos e Investimentos.

Além das iniciativas mencionadas em Gestão e atuação em sustentabilidade, ainda há outras colaborações:

- O Diretor-Presidente da Real Grandeza e a coordenadora de Responsabilidade Socioambiental são membros do Comitê Diretivo da 30% Club – Growth Through Diversity desde 2019;
- A Diretora de Seguridade da Entidade atua como Diretora de Treinamento e Desenvolvimento na União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde (Unidas);
- O Diretor-Ouidor é membro titular dos Conselhos Deliberativo

e Fiscal da UNIDASPREV — União Nacional das Entidades Associativas e dos Titulares de Planos de Previdência Complementar Fechada;

- O setor de Responsabilidade Socioambiental da Fundação coordena o Fórum Nacional de Equidade e Diversidade das EFPC desde 2017;
- A Coordenadora da Ouvidoria é responsável pela Comissão de Ouidores da União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde (UNIDAS)
- O Diretor-Presidente da Real Grandeza representou a Comissão Técnica de Investimentos da Abrapp nos Conselhos de Regulação e

Melhores Práticas em FIP/FIEE e de Ofertas Públicas da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima).

Questões técnicas relacionadas às Patrocinadoras são encaminhadas ao Conselho Deliberativo. Para tanto, são realizadas reuniões com patrocinadoras, entidades representativas de participantes e assistidos(as) e com órgãos fiscalizadores como a Previc e ANS.



Congresso *Global Absolute Return (Global Arc)*, em Boston (EUA), um dos maiores eventos do mundo para gestores de investimentos – com a participação da Diretora de Investimentos.



EcoEnergy e Seminário Nacional de Produção e Transmissão de Energia Elétrica (Snptee 23) – com a participação do Diretor de Ouvidoria para prospecção de novos patrocinadores/instituidores.



Coordenação do projeto de elaboração do **“Guia Previc Melhores práticas em Ouvidoria 2023”** e no **“Manual de Boas Práticas nas Ouvidorias em Saúde Suplementar”** – A Entidade coordena a Comissão de Ouvidores da Unidas.



26º Congresso Internacional Unidas: a Enfa. especialista Danielle Passavante falou sobre o Programa Oncológico da Real Grandeza, destacando a abordagem inovadora de navegação do paciente oncológico e sua jornada de tratamento, incluindo a entrega de medicamentos de alto custo na residência. **Para saber mais, clique aqui.**



7

Sumário de Conteúdo da GRI

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso	Fundação Real Grandeza relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023				
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021				
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Não há normas GRI setoriais aplicáveis				
Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais					
A organização e suas práticas de relato					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	11		
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4		
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	4		
	2-4	Reformulações de informações	80		
	2-5	Verificação externa	4		
Atividades e trabalhadores					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	11, 82, 112		
	2-7	Empregados	82		
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	82		
Governança					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	34		
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	22		
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	22		
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	22		
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	22		
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4		



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Governança					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-15	Conflitos de interesse	40		
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	40		
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	30		
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	22		
	2-19	Políticas de remuneração	37		
	2-20	Processos para determinação da remuneração	37		
	2-21	Proporção da remuneração total anual	37		
Estratégias, políticas e práticas					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	5		
	2-23	Compromissos de política	38 47, 48, 50, 112		
	2-24	Incorporação de compromissos de política	38 47, 48, 50, 112		
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	38 48		
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	38		
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	38 Não houve nenhum tipo de sanção e ou multa em 2023.		
	2-28	Participação em associações	11		
Engajamento com as <i>stakeholders</i>					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	78		
	2-30	Acordos de negociação coletiva	86		
Temas materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	18, 19		
	3-2	Lista de temas materiais	18, 19		



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Governança corporativa, integridade e transparência					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	21, 22		
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	38		
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	38		
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	38		
Segurança de dados pessoais e cibersegurança					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	21, 42		
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	42		
Direitos humanos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	21, 112		
GRI 412: AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS 2016	412-1	Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos		412-1-a	Não aplicável Não houveram casos a serem relatados.
	412-2	Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos		Caderno completo	Não aplicável A Real Grandeza não realizou nenhum treinamento ou ação sobre direitos humanos em 2023.
	412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	50		



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão	
			Requisitos omitidos	Motivo
Gestão do capital humano				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	21, 81		
GRI 401: EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	86		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	88		
	401-3 Licença maternidade/paternidade	88		
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	97		
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	97		
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	97		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	97		
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	97		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	97		
	403-10 Doenças profissionais	97		
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	30, 93		
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Não foram recebidos da ouvidoria, no ano de 2023, nenhuma reclamação de discriminação.	



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Gestão de riscos e dever fiduciário					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	21, 48			
Gestão socioambiental dos investimentos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	21, 50			
Educação financeira e previdenciária					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	21, 81			
Relacionamento e satisfação dos associados e beneficiários					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	21, 78			
Desempenho econômico					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	21, 53			
Relacionamento com as patrocinadoras					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	21, 114			
Disclosures extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que Real Grandeza decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade					
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	105			
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	105			
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Caderno completo	Não se aplica	A Real Grandeza não compra insumos industriais e nem comerciais.
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	112			



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	112			
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	99			
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	112			
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	112			
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	60	Caderno completo	Não aplicável	Os serviços prestados pela Real Grandeza não são entregues em embalagens ou rotulados. Seguindo o que estabelecem as regras dos setores de Previdência Complementar e de Saúde Suplementar, regulamentos, manuais e demais documentos e informações ficam disponíveis no site na entidade em área aberta para os documentos públicos ou em área de acesso restrito, que exigem login e senha, quanto aos demais.

Demonstrações Financeiras 2023

Informações Relativas às Alterações de Regulamentos ocorridas no ano a que se refere ao relatório	124
Demonstrativos Contábeis	125
Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis	160
Custos com a Gestão de Recursos	237
Demonstrativos de Investimentos	239
Resumo das Políticas de Investimentos	269
Pareceres Atuariais	304
Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis (Previdência)	343
Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis (Saúde)	347
Parecer de 2023 do Conselho Fiscal	352
Resolução do Conselho Deliberativo	353
Parecer do Comitê de Auditoria da Real Grandeza	354

Informações Relativas às Alterações de Regulamentos ocorridas no ano a que se refere ao relatório

Resolução do Conselho Deliberativo

RC Nº 004/577 FI.1/1

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 2ª etapa da 577ª reunião ordinária, realizada em 06.06.2023, resolveu a partir da PRC nº 026.2023:

Aprovar a versão do Regulamento do Plano FUTURUS e do Plano de Contribuição Definida, considerando as alterações necessárias para o processo de migração.

Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto
Presidente do Conselho Deliberativo

Demonstrativos Contábeis - Previc

Balanço Patrimonial

Balanço Patrimonial Consolidado (Em milhões de Reais)

Ativo	Nota	Exercício findo em	
		31.12.23	31.12.22 Reapresentado
DISPONÍVEL	4	567	264
REALIZÁVEL		18.584.361	18.077.625
Gestão Previdencial	5	105.552	123.047
Gestão Administrativa	6	30.868	32.304
Investimentos	7	18.447.941	17.922.274
Títulos Públicos		8.701	707
Ativo Financeiro de Crédito Privado		75.698	68.984
Fundos de Investimentos		17.790.818	17.144.619
Investimentos em Imóveis		330.771	416.864

Ativo	Nota	Exercício findo em	
		31.12.23	31.12.22 Reapresentado
Operações com Participantes		126.470	186.941
Depósitos Judiciais/Recurais		2.623	2.623
Recursos a Receber - Precatórios		112.860	101.536
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL		1.671	1.820
Imobilizado		1.103	1.158
Intangível		568	662
GESTÃO ASSISTENCIAL	8	305.944	307.771
TOTAL DO ATIVO		18.892.543	18.387.480

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Balanço Patrimonial Consolidado (Em milhões de Reais)

Passivo	Nota	Exercício findo em	
		31.12.23	31.12.22 Reapresentado
EXIGÍVEL OPERACIONAL		55.103	81.464
Gestão Previdencial	9.1	36.796	58.865
Gestão Administrativa	9.2	18.105	22.128
Investimentos	9.3	202	471
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL		118.589	88.404
Gestão Previdencial	10.1	94.998	64.774
Gestão Administrativa	10.2	21.553	21.552
Investimentos	10.3	2.038	2.078
PATRIMÔNIO SOCIAL		18.412.907	17.909.841
Patrimônio de Cobertura do Plano		18.138.088	17.661.734
Provisões Matemáticas	11.1	19.478.279	19.021.798
Benefícios Concedidos		16.804.272	16.010.231
Benefícios a Conceder		2.710.607	3.013.782

Passivo	Nota	Exercício findo em	
		31.12.23	31.12.22 Reapresentado
(-) Provisões Matemáticas a Constituir		(36.600)	(2.215)
Equilíbrio Técnico		(1.340.191)	(1.360.064)
Resultados Realizados		(1.340.191)	(1.360.064)
Superavit Técnico Acumulado		5.098	-
(-) Deficit Técnico Acumulado		(1.345.289)	(1.360.064)
Fundos	11.3	274.819	248.107
Fundos Administrativos		108.687	95.585
Fundos p/ Garantia das Oper. c/ Participantes		166.132	152.522
GESTÃO ASSISTENCIAL	12	305.944	307.771
TOTAL DO PASSIVO		18.892.543	18.387.480

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (Em milhões de Reais)

Descri�o	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22 Reapresentado	
A) Patrimônio Social - Início do Exercício	17.909.841	17.536.579	2,13
1. Adi�es	2.189.963	1.878.954	16,55
Contribui�es Previdenciais	143.437	184.358	-22,20
Portabilidade	9.647	369	2514,36
Outras Adi�es Previdenciais	357	193	84,97
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.899.362	1.569.650	21,01
Receitas Administrativas	110.512	105.522	4,73
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	13.038	7.504	73,75
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	101	-100,00
Constitui�o de Fundos p/ Garantia das Opera�es com Participantes	13.610	11.257	20,90
2. Dedu�es	(1.686.897)	(1.505.692)	12,03
Benefícios	(1.524.523)	(1.386.128)	9,98
Resgates	(4.295)	(1.789)	140,08

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22 Reapresentado	
Portabilidades	(17.334)	-	100,00
Outras Deduções	(73)	-	100,00
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(30.224)	(11.873)	154,56
Despesas Administrativas	(110.447)	(105.902)	4,29
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(1)	-	100,00
3. Acréscimos/Decréscimos no Patrimônio Social (1+2)	503.066	373.262	34,78
Provisões Matemáticas	456.481	418.699	9,02
Superavit / Decifit Técnico do Exercício	19.873	(63.919)	-131,09
Fundos Administrativos	13.102	7.225	81,34
Fundos p/ Garantia das Operações com Participantes	13.610	11.257	20,90
B) Patrimônio Social - Final do Exercício	18.412.907	17.909.841	2,81
Gestão Assistencial	(17.775)	(28.364)	-37,33
Receitas Assistenciais	364.152	369.163	-1,36
Despesas Assistenciais	(381.927)	(397.527)	-3,92

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Em milhões de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	95.585	88.360	8,18
1. Custeio da Gestão Administrativa	123.550	113.026	9,31
1.1 Receitas	123.550	113.026	9,31
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	53.350	47.224	12,97
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	487	651	-25,19
Reembolso da Gestão Assistencial	56.201	54.712	2,72
Outras Receitas	474	2.935	-83,85
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	13.038	7.504	73,75
2. Despesas Administrativas	(110.447)	(105.902)	4,29
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	(54.064)	(50.966)	6,08
Pessoal e Encargos	(34.917)	(31.464)	10,97
Treinamentos/Congressos e Seminários	(119)	(204)	-41,67
Viagens e Estadias	(84)	(31)	170,97
Serviços de Terceiros	(12.423)	(11.798)	5,30

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
Despesas Gerais	(2.695)	(3.090)	-12,78
Depreciações e Amortizações	(271)	(243)	11,52
Tributos	(3.555)	(4.136)	-14,05
2.3 Administração da Gestão Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	(56.201)	(54.712)	2,72
2.5 Fomento	(182)	(224)	-18,75
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(1)	101	-100,99
5. Sobra/ Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	13.102	7.225	81,34
6. Reversão / Constituição do Fundo Administrativo (5)	13.102	7.225	81,34
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	108.687	95.585	13,71

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração do Ativo Líquido do Plano BD (Em milhões de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
1. Ativos	16.130.809	15.925.917	1,29
Disponível	362	127	185,04
Recebíveis Previdencial	175.374	169.061	3,73
Investimentos	15.955.073	15.756.729	1,26
Ativo Financeiros de Crédito Privados	75.698	68.984	9,73
Fundos de Investimentos	15.327.486	15.015.098	2,08
Investimentos em Imóveis	330.771	416.864	-20,65
Operações com Participantes	105.635	151.624	-30,33
Depósitos Judiciais/Recurais	2.623	2.623	0,00
Recursos a Receber - Precatórios	112.860	101.536	11,15
2. Obrigações	138.406	134.627	2,81
Operacional	41.370	67.775	-38,96
Contingencial	97.036	66.852	45,15

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
3. Fundos não Previdenciais	244.126	219.511	11,21
Fundos Administrativos	85.511	74.091	15,41
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	158.615	145.420	9,07
4. Ativo Líquido (1-2-3)	15.748.277	15.571.779	1,13
Provisões Matemáticas	17.093.567	16.883.532	1,24
Deficit Técnico Acumulado	(1.345.290)	(1.311.753)	2,56
5. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(1.345.290)	(1.311.753)	2,56
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.079.050	903.465	19,43
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado	(266.240)	(408.288)	-34,79

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano BD (Em milhões de Reais)

Descri�o	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
A) Ativo Líquido - início do exercício			
1. Adi�es	15.571.779	1.517.201	9,20
Contribui�es	82.475	102.439	-19,49
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.574.032	1.414.629	11,27
Outras Adi�es	329	133	147,37
2. Dedu�es	(1.480.338)	(1.391.242)	6,40
Benefícios	(1.407.425)	(1.339.420)	5,08
Resgates	(44)	(244)	-81,97
Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(30.224)	(11.873)	154,56
Custeio Administrativo	(42.645)	(39.705)	7,40
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	176.498	125.959	40,12
Provisões Matemáticas	210.035	197.463	6,37
Deficit Técnico do Exercício	(33.537)	(71.504)	-53,10



Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
B) Ativo Líquido - final do exercício	15.748.277	15.571.779	1,13
C) Fundos não previdenciais	244.126	219.511	11,21
Fundos Administrativos	85.511	74.091	15,41
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	158.615	145.420	9,07

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano BD (Em milhões de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.2	
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	16.045.298	15.851.826	1,22
1. Provisões Matemáticas	17.093.567	16.883.532	1,24
1.1. Benefícios Concedidos	16.171.515	15.661.207	3,26
Benefício Definido	16.171.515	15.661.207	3,26
1.2. Benefício a Conceder	922.052	1.222.325	-24,57
Benefício Definido	922.052	1.222.325	-24,57
2. Equilíbrio Técnico	(1.345.290)	(1.311.753)	2,56
2.1. Resultados Realizados	(1.345.290)	(1.311.753)	2,56
(-) Deficit técnico acumulado	(1.345.290)	(1.311.753)	2,56
3. Fundos	158.615	145.420	9,07
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	158.615	145.420	9,07
4. Exigível Operacional	41.370	67.775	-38,96
4.1 Gestão Previdencial	41.142	67.289	-38,86
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	228	486	-53,09



Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.2	
5. Exigível Contingencial	97.036	66.852	45,15
5.1 Gestão Previdencial	94.998	64.774	46,66
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	2.038	2.078	-1,92

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração do Ativo Líquido do Plano CD (Em milhões de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
1. Ativos	2.410.968	2.118.915	13,78
Disponível	144	68	111,76
Recebíveis Previdencial	37.883	48.817	-22,40
Investimentos	2.372.941	2.070.030	14,63
Fundos de Investimentos	2.352.106	2.034.713	15,60
Operações com Participantes	20.835	35.317	-41,01
2. Obrigações	2.611	2.141	21,95
Operacional	2.611	2.141	21,95
3. Fundos não Previdenciais	29.700	27.558	7,77
Fundos Administrativos	22.183	20.456	8,44
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	7.517	7.102	5,84
4. Ativo Líquido (1-2-3)	2.378.657	2.089.216	13,85
Provisões Matemáticas	2.373.559	2.137.527	11,04
Superavit / Decifit Técnico Acumulado	5.098	(48.311)	-110,55

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano CD (Em milhões de Reais)

Descri�o	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
A) Ativo Líquido - início do exercício	2.089.216	1.861.134	12,26
1. Adi�es	437.610	283.854	54,17
Contribui�es	113.105	128.849	-12,22
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	324.477	155.005	109,33
Outras Adi�es	28	-	100,00
2. Dedu�es	(148.168)	(55.772)	165,67
Benefícios	(115.812)	(46.708)	147,95
Portabilidade / Resgate	(21.580)	(1.545)	1296,76
Custeio Administrativo	(10.702)	(7.519)	42,33
Outras Destina�es	(74)	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	289.442	228.082	26,90
Provisões Matemáticas	236.032	220.497	7,05
Superavit Técnico do Exercício	53.410	7.585	604,15
B) Ativo Líquido - final do exercício	2.378.658	2.089.216	13,85



Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
C) Fundos não previdenciais	29.700	27.558	7,77
Fundos Administrativos	22.183	20.456	8,44
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	7.517	7.102	5,84

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano CD (Em milhões de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
PROVISÕES TÉCNICAS	2.388.785	2.098.458	13,84
1. Provisões Matemáticas	2.373.559	2.137.526	11,04
1.1. Benefícios Concedidos	626.992	349.024	79,64
Contribuição Definida	379.541	137.221	176,59
Benefício Definido	247.451	211.803	16,83
1.2. Benefício a Conceder	1.788.527	1.790.718	-0,12
Contribuição Definida	1.756.928	1.759.119	-0,12
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)	776.506	774.106	0,31
Saldo de contas - parcela participantes	980.422	985.013	-0,47
Benefício Definido	31.599	31.599	0,00
1.3. (-) Provisões Matemáticas a constituir	(36.603)	(2.216)	1551,76
(-) Deficit equacionado	(47.984)	(25.151)	90,78
(-) Patrocinadores	(17.320)	(12.478)	38,80
(-) Participantes	(15.187)	(12.348)	22,99

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
(-) Assistidos	(15.477)	(325)	4662,15
(+) Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	11.381	22.935	-50,38
(+) Patrocinadores	-	12.478	-100,00
(+) Participantes	11.267	10.352	8,84
(+) Assistidos	114	105	8,57
2. Equilíbrio Técnico	5.098	(48.311)	-110,55
2.1. Resultados Realizados	5.098	(48.311)	-110,55
Superávit técnico acumulado	5.098	-	100,00
Reserva de contingência	5.098	-	100,00
(-)Deficit técnico acumulado	-	(48.311)	-100,00
3. Fundos	7.517	7.102	5,84
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	7.517	7.102	5,84
4. Exigível Operacional	2.611	2.141	21,95
4.1 Gestão Previdencial	2.603	2.108	23,48
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	8	33	-75,76

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração do Ativo Líquido do Plano FRGPrev (Em milhões de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
1. Ativos	10.967	739	1384,03
Disponível	24	31	-22,58
Recebíveis Previdencial	11	1	1000,00
Investimentos	10.932	707	1446,25
Títulos Públicos	8.700	707	
Fundos de Investimentos	2.232	-	100,00
2. Obrigações	4	-	100,00
Operacional	4	-	100,00
4. Ativo Líquido	10.963	739	1383,49
Provisões Matemáticas	10.963	739	1383,49

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano FRGPrev (Em milhões de Reais)

Descri�o	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
Ativo Líquido - início do exercício	739	-	100,00%
1. Adi�oes	11.512	739	1457,78%
Contribui�es	1.015	354	186,72%
Portabilidade	9.647	369	2514,36%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	850	16	5212,50%
2. Dedu�es	(1.288)	-	100,00%
Benefícios	(1.285)	-	100,00%
Custeio Administrativo	(3)	-	100,00%
Outras Destina�es			100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	10.224	739	1283,49%
Provisões Matemáticas	10.224	739	1283,49%
B) Ativo Líquido - final do exercício	10.963	739	1383,49%

As notas explicativas da Administra o integram as Demonstra es Contábeis.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano FRGPrev (Em milhões de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
Provisões Técnicas	10.967	739	1384,03
1. Provisões Matemáticas	10.963	739	1383,49
1.1. Benefícios Concedidos	5.765	-	100,00
Contribuição Definida	5.765	-	100,00
1.2. Benefício a Conceder	5.198	739	603,38
Contribuição Definida	5.198	739	603,38
Saldo de contas - parcela participantes	5.198	739	603,38
4. Exigível Operacional	4	-	100,00
4.1 Gestão Previdencial	4	-	100,00

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração do Ativo Líquido do Plano Futurus (Em milhões de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
1. Ativos	191	-	100,00
Investimentos	191	-	100,00
Fundos de Investimentos	191	-	100,00
2. Obrigações	1	-	100,00
Operacional	1	-	100,00
4. Ativo Líquido	190	-	100,00
Provisões Matemáticas	190	-	100,00

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano Futurus (Em milhões de Reais)

Descri�o	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
Ativo Líquido - início do exercício	-	-	100,00
1. Adi�es	194	-	100,00
Contribui�es	192	-	100,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2	-	100,00
2. Dedu�es	(4)	-	100,00
Portabilidade / Resgate	(4)	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	190	-	100,00
Provisões Matemáticas	190	-	100,00
B) Ativo Líquido - final do exercício	190	-	100,00

As notas explicativas da Administra o integram as Demonstra es Contábeis.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano Futurus (Em milhões de Reais)

Descrição	Exercício findo em		Var %
	31.12.23	31.12.22	
PROVISÕES TÉCNICAS	191	-	100,00
1. Provisões Matemáticas	190	-	100,00
1.2. Benefício a Conceder	190	-	100,00
Contribuição Definida	190	-	100,00
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)	92	-	100,00
Saldo de contas - parcela participantes	98	-	100,00
4. Exigível Operacional	1	-	100,00
4.1 Gestão Previdencial	1	-	100,00

As notas explicativas da Administração integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstrativos Contábeis da Saúde (ANS)

Balanço Patrimonial

Balanço Patrimonial (Em milhões de Reais)

Ativo	Nota	Exercício findo em			
		31.12.23		Representado 31.12.22	
		Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
CIRCULANTE		245.188	252.832	272.835	279.676
Disponível	4	237	7.881	722	7.563
REALIZÁVEL		244.951	244.951	272.113	272.113
Aplicações Financeiras	5	227.388	227.388	244.364	244.364
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas		77.054	77.054	80.592	80.592
Aplicações Livres		150.334	150.334	163.772	163.772
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	6	15.249	15.249	12.774	12.774
Contraprestações Pecuniárias a Receber		15.044	15.044	11.926	11.926

Ativo	Nota	Exercício findo em			
		31.12.23		Representado 31.12.22	
		Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Participação de Beneficiários em Eventos indenizáveis		198	198	706	706
Outros Créditos de Operações com Planos de Assistência Médica		7	7	142	142
Créditos Tributários e Previdenciários		995	995	995	995
Bens e Títulos a Receber	7	1.319	1.319	13.980	13.980
NÃO CIRCULANTE		60.756	53.116	34.936	28.102
Realizável a longo prazo		53.116	53.116	28.102	28.102
Créditos Tributários e Previdenciários	8	23.739	23.739	-	-
Títulos e Créditos a Receber	9	1.302	1.302	-	-
Depósitos Judiciais e Fiscais	10	28.075	28.075	28.102	28.102
Investimentos		7.640	-	6.834	-
Participações Societárias pelo Método de Equivalência Patrimonial		7.640	-	6.834	-
Participações Societárias - Operadora de Planos de Saúde	11	7.640	-	6.834	-
TOTAL DO ATIVO		305.944	305.948	307.771	307.778

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Balanco Patrimonial (Em milhões de Reais)

Passivo	Nota	Exercício findo em			
		31.12.23		Representado 31.12.22	
		Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
CIRCULANTE		113.222	113.226	97.887	97.894
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	12	79.595	79.595	64.408	64.408
Provisão Provisão de Insuficiência de Contraprestações		13.564	13.564	494	494
Provisão de Eventos a Liquidar para o SUS		1.000	1.000	829	829
Provisão de Eventos a Liquidar para Outros Prestadores de Serviços Assistenciais		32.741	32.741	30.027	30.027
Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados		32.290	32.290	33.058	33.058
Débitos com Operações de Assistência à Saúde	13	16.826	16.826	18.531	18.531
Contraprestações / Prêmios a Restituir		680	680	1.820	1.820
Receita Antecipada de Contraprestações		11.460	11.460	12.750	12.750
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde		2.567	2.567	3.426	3.426
Outros Débitos de Operações com Planos de Assistência à Saúde		2.119	2.119	535	535
Débitos com Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Pl. Saúde da Operadora		125	125	133	133

Passivo	Nota	Exercício findo em			
		31.12.23		Representado 31.12.22	
		Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	14	1.119	1.123	973	973
Débitos Diversos	15	15.557	15.557	13.842	13.849
NÃO CIRCULANTE		27.735	27.735	27.122	27.122
Provisões		27.735	27.735	27.122	27.122
Provisões para Ações Judiciais	16	27.584	27.584	27.122	27.122
Provisões para Outras Contingências		151	151	-	-
PATRIMÔNIO SOCIAL	18	164.987	164.987	182.762	182.762
Patrimônio Social		164.987	164.987	182.762	182.762
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL		305.944	305.948	307.771	307.778

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Demonstração do Resultado (Em milhões de Reais)

	Nota	Exercício findo em			
		31.12.23		Representado 31.12.22	
		Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Contraprestações Efetivas de Planos Assistência		113.222	113.226	97.887	97.894
Saúde	19	343.279	343.279	365.638	365.638
Contraprestações Líquidas		356.349	356.349	366.132	366.132
Variação das Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde		(13.070)	(13.070)	(494)	(494)
Eventos Indenizáveis Líquidos/Sinistros Retidos		(314.779)	(314.779)	(334.692)	(334.692)
Eventos/Sinistros Conhecidos ou Avisados	20	(315.548)	(315.548)	(327.109)	(327.109)
Variação da Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados		769	769	(7.583)	(7.583)
Resultado das Operações com Planos de Assistência à Saúde		28.500	28.500	30.946	30.946
Outras Receitas Operacionais de Planos de Assistência à Saúde		34.397	34.397	6.619	6.619
Receitas de Assistência à Saúde Não Relacionadas com Planos de Saúde da Operadora	21	10.703	10.703	14.135	14.135
Outras Receitas Operacionais		10.703	10.703	14.135	14.135
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde		(46.065)	(46.065)	(35.016)	(35.016)

	Nota	Exercício findo em			
		31.12.23		Representado 31.12.22	
		Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde		(34.429)	(34.429)	(29.440)	(29.440)
Provisão para Perdas Sobre Créditos		(11.636)	(11.636)	(5.576)	(5.576)
Outras Despesas Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Planos de Saúde da Operadora	21	(4.799)	(4.799)	(10.155)	(10.155)
RESULTADO BRUTO		22.736	22.736	6.529	6.529
Despesas Administrativas	22	(56.201)	(56.272)	(54.712)	(54.718)
Resultado Financeiro Líquido	23	14.884	15.761	19.699	19.825
Receitas Financeiras		31.168	32.193	37.363	37.495
Despesas Financeiras		(16.284)	(16.432)	(17.664)	(17.670)
Resultado Patrimonial		806	-	120	-
Receitas Patrimoniais		806	-	120	-
RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS E PARTICIPAÇÕES		(17.775)	(17.775)	(28.364)	(28.364)
RESULTADO LÍQUIDO		(17.775)	(17.775)	(28.364)	(28.364)

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Social (Em milhões de Reais)

	Exercício findo em 31 de dezembro de 2023 e 2022							
	Patrimônio Social							
	Fundo de Assistência Médica	Fundo de Grandes Riscos	Fundo Especial do Plames	Reserva de Contingência	Fundo Administrativo	Fundo Garantidor	Resultado Acumulado	Total
Saldo em 31 de dezembro de 2021	93.796	4.237	70.082	26.350	15.521	1.140	-	211.126
Deficit do Exercício	-	-	-	-	-	-	(28.364)	(28.364)
Destinação do Resultado	(56.170)	419	10.031	2.826	1.692	7.734	33.468	-
Resultado Financeiro Líquido	6.218	419	10.474	2.826	(436)	198	(19.699)	-
Resultado Operacional	(62.508)	-	(443)	-	2.128	7.536	53.287	-
Receita Patrimonial	120	-	-	-	-	-	(120)	-
Movimentação Entre Fundos	(54.550)	5.729	48.821	-	-	-	-	-
Programa Acolher	16.373	-	(16.373)	-	-	-	-	-
Cobertura Grande Risco	(5.729)	5.729	-	-	-	-	-	-
Transferência entre Fundos	(65.194)	-	65.194	-	-	-	-	-
Saldo Negativo do Fdo. de Assist. Médica	16.924	-	-	-	-	-	(16.924)	-

	Exercício findo em 31 de dezembro de 2023 e 2022							
	Patrimônio Social							
	Fundo de Assistência Médica	Fundo de Grandes Riscos	Fundo Especial do Plames	Reserva de Contingência	Fundo Administrativo	Fundo Garantidor	Resultado Acumulado	Total
Saldo em 31 de dezembro de 2022	-	10.385	128.934	29.176	17.213	8.874	(11.820)	182.762
Deficit do Exercício	-	-	-	-	-	-	(17.775)	(17.775)
Destinação do Resultado	(35.084)	1.337	10.378	2.557	1.471	1.566	17.775	-
Resultado Financeiro Líquido	(94)	1.337	10.391	2.557	(122)	815	(14.884)	-
Resultado Operacional	(35.796)	-	(13)	-	1.593	751	33.465	-
Receita Patrimonial	806	-	-	-	-	-	(806)	-
Movimentação Entre Fundos	17.366	174	(17.540)	-	-	-	-	-
Programa Acolher	17.540	-	(17.540)	-	-	-	-	-
Cobertura Grande Risco	(9.212)	9.212	-	-	-	-	-	-
Transfência entre Fundos	9.038	(9.038)	-	-	-	-	-	-
Saldo Negativo do Fdo. de Assist. Médica	17.718	-	-	-	-	-	(17.718)	-
Saldo em 31 de dezembro de 2023	-	11.896	121.772	31.733	18.684	10.440	(29.538)	164.987

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração dos Fluxos de Caixa - Método Direto (Em milhões de Reais)

	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Atividades Operacionais				
Recebimento de Planos de Saúde	516.688	516.688	446.739	446.739
Resgate de Aplicações Financeiras	437.543	437.543	428.346	428.346
Recebimento de Juros de Aplicações Financeiras	6.404	7.208	3.106	3.240
Outros Recebimentos Operacionais	47.963	48.038	73.852	73.852
Pagamento a Fornecedores/Prestadores de Serviços de Saúde	(515.737)	(515.737)	(457.558)	(457.558)
Pagamento de Pessoal	(30.246)	(30.246)	(26.547)	(26.547)
Pagamento Pró Labore	(1.626)	(1.626)	(1.869)	(1.869)
Pagamento de Serviços de Terceiros	(15.818)	(15.840)	(16.305)	(16.305)
Pagamento de Tributos	(16.639)	(16.692)	(16.279)	(16.285)
Pagamento de Processos Judiciais (cíveis/trabalhistas/tributárias)	(466)	(466)	(198)	(198)
Aplicações Financeiras	(412.727)	(412.727)	(414.537)	(414.537)
Outros Pagamentos Operacionais	(15.824)	(15.825)	(13.697)	(13.698)



	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Pagamento de Aquisição de Participação em Outras Empresas	-	-	(6.714)	-
Caixa líquido das Atividades Operacionais	(485)	318	(1.661)	5.180
Variação Líquida do Caixa	(485)	318	(1.661)	5.180
Saldo Inicial	722	7.563	2.383	2.383
Saldo Final	237	7.881	722	7.563
Ativos livres no início do exercício	164.495	164.495	152.052	152.052
Ativos livres no final do exercício	150.571	150.571	164.495	164.495
Diminuição / aumento nas Aplicações Financeiras - Recursos Livres	(13.924)	(13.924)	12.443	12.443

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis - Previc

Em 31 de dezembro de 2023 e de 2022
(Em milhares de reais)

1. Contexto operacional

A Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos e tem por objetivo conceder e manter os benefícios de aposentadoria, pensão e pecúlio a que têm direito os seus participantes e assistidos, bem como seus beneficiários e dependentes, conforme previsto nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, sob sua administração.

Os recursos de que a Fundação dispõe para honrar seus compromissos regulamentares são oriundos das contribuições das patrocinadoras, dos participantes, inclusive assistidos, e dos rendimentos obtidos com aplicações desses recursos, que devem obedecer ao disposto em resoluções do Conselho Monetário Nacional – CMN.

A Real Grandeza administra quatro planos de benefícios previdenciários, que estão inscritos no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios com as seguintes denominações:

- **Plano de Benefício Definido (BD)** – CNPB 1971.0001-83 estruturado na modalidade de benefício definido, instituído desde a sua criação, e que se encontra fechado para novos participantes desde 07 de julho de 2005, por determinação do Conselho Deliberativo através da RC nº003/59, mas sem considerá-lo saldado.
- **Plano de Contribuição Definida (CD)** – CNPB 2002.0003-11 estruturado na modalidade de contribuição variável, o qual foi aprovado à época pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), por meio do Ofício nº 406/SPC/CGAJ, em 20 de março de 2002.
- **Plano FRGPrev** - CNPB 2022.0006-92 estruturado na modalidade de contribuição definida, o qual foi aprovado pela Superintendência de Previdência Complementar -Previc por meio da Portaria nº 122, de 03/02/2022. Este plano é destinado às entidades que queiram se tornar instituidoras da Real Grandeza e tem o valor da contribuição estabelecido pelo próprio participante.

- **Plano Futurus** - CNPB 2023.0004-83 estruturado na modalidade de contribuição definida, o qual foi aprovado pela Superintendência de Previdência Complementar - Previc por meio da Portaria nº 109, de 02/02/2023, para atender aos novos empregados da Patrocinadora Furnas.

	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus
PARTICIPANTES				
Ativos	460	2.030	263	146
Assistidos	6.634	745	37	-
Pensionistas	2.145	78	-	-
Auto Patrocinado	8	25	-	-
Benef. Proporcional Diferido	43	51	-	-
TOTAL	9.290	2.929	300	146

Patrocinadoras

- Plano BD -**
- Furnas Centrais Eletricas S.A.
 - Eletrobras Termonuclear S.A.

- Plano CD -**
- Furnas Centrais Eletricas S.A.
 - Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

- Plano FRGPrev -**
- Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social
 - Sindicato dos Corretores de Imóveis do Município do RJ
 - Conselho Regional Corretores Imóveis Distrito Federal
 - União dos Servidores Públicos da República Federativa do Brasil
 - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp

- Futurus -**
- Furnas Centrais Eletricas S.A.
 - Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Real Grandeza sendo uma entidade fechada de previdência complementar constituída antes da Lei Complementar nº109, conforme autorização concedida pelo art. Nº 76, manteve a atividade de assistência à saúde para atender a seus participantes assistidos, ativos e seus familiares, bem como às suas patrocinadoras.

A entidade está autorizada a exercer atividade de saúde pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar sob o registro nº 331317, e os seus planos de saúde estão devidamente registrados na agência reguladora.

A entidade com recursos da Gestão Assistencial constituiu a Real Grandeza Saúde – RGS, sob o CNPJ 42.115.166/ 0001-01, com base em seu planejamento estratégico com o objetivo de fomentar a segregação das atividades de previdência e saúde. Para constituir a RGS foi aportado um montante de R\$6.714 mil para constituição do capital base exigido pela ANS.

A entidade foi constituída 25 de março de 2021, mas só em 14 de setembro de 2022 deu início às suas atividades pré-operacionais, para obtenção do Registro de Operadora e Autorização de funcionamento junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, a qual foi concedido em 29 de dezembro de 2022, através do Ofício nº 2086/ 2022, sob o nº 42351-3, classificada na modalidade de Autogestão sem Mantenedor.

Com a incorporação de Furnas pela Eletrobras, aprovada em 12 de janeiro de 2024, e com as medidas precedentes que estão em curso para a formalização dessa operação, a Eletrobras passará a ser a patrocinadora dos planos previdenciários dos empregados ativos e assistidos hoje patrocinados por Furnas.

O modelo de operação a ser adotado para as entidades de previdência das empresas controladas e incorporadas ainda não está totalmente definido, mas algumas decisões foram oficialmente comunicadas pela Eletrobras.

A Eletrobras formalizou que pretende otimizar a gestão dos seus planos de previdência e de saúde, o que trará benefícios para a companhia, seus empregados, aposentados e pensionistas, em decorrência das economias de escala e escopo.

Nesse contexto, a Eletrobras solicitou que a Real Grandeza procedesse com todos os trâmites necessários para a realização dos seguintes objetivos:

- Segregar as atividades de saúde das atividades de previdência, em especial, alterando seu Estatuto, o que garantirá a especialização dos serviços previdenciários e a adequação da entidade às melhores práticas de mercado;
- Providenciar a Cisão do Plano de Benefício Definido (BD), de modo que o patrimônio constituído por Furnas e seus empregados seja devidamente separado do patrimônio formado pela Eletronuclear e seus empregados.

No momento, as equipes técnicas da Real Grandeza estudam as referidas solicitações, que envolvem aspectos atuariais, financeiros e regulatórios.

Com a incorporação e as medidas precedentes que estão em curso para a formalização dessa operação, a Eletrobras passará a responder por todos os direitos e obrigações que anteriormente eram de responsabilidade de Furnas.

Isso inclui os planos previdenciários de ativos e assistidos de Furnas geridos pela Real Grandeza, que passarão a ser patrocinados diretamente pela Eletrobras.

Com a mudança de patrocinadora de Furnas para Eletrobras, os participantes e assistidos dos planos previdenciários da Real Grandeza não têm qualquer modificação nos seus direitos e obrigações.

Do ponto de vista do planejamento de efetivação de tais medidas, são aplicáveis os seguintes marcos:

- Segregar as atividades de saúde das atividades de previdência: em 2024.
- Cisão do Plano de Benefício Definido (BD): devido à elevada complexidade da medida e a sua atipicidade, o marco atual é que ocorra em 2025, porém se destacam incertezas do ponto de vista do licenciamento e da esfera judicial com difícil mensuração, fazendo com que o processo se estenda por 2 a 3 anos de duração, podendo ocorrer entre os anos de 2026 e 2027. Experiências similares em outras entidades do setor tiveram duração de cerca de 2,5 anos.

2. Base para apresentação e elaboração das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas na Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e nas Resoluções Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, com destaque para a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos em circulante e não circulante, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de

Caixa em virtude do ciclo operacional de longo prazo da sua atividade.

A estrutura da planificação contábil tem por objetivo segregar as atividades exercidas pela Fundação, visando à autonomia patrimonial entre os planos, abrangendo as contas patrimoniais e de resultados em gestão previdencial, administrativa e assistencial, além do fluxo dos investimentos, este, comum às gestões previdencial e administrativa.

As demonstrações contábeis referentes ao segmento de gestão assistencial, constituída por planos de assistência médica registrados na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, são elaboradas à parte de acordo com as normas específicas para o setor de saúde, sendo nestas demonstrações contábeis apresentados os valores consolidados de ativo, passivo e a variação patrimonial.

A moeda funcional e de apresentação é o Real (R\$). Essa é a moeda do ambiente econômico em que a Real Grandeza atua.

As Demonstrações Contábeis foram autorizadas para emissão pela Administração da Entidade em 29 de março de 2024.

3. Resumo das principais práticas contábeis

a. Apuração do Resultado

As adições e deduções da gestão previdencial, receitas e despesas da gestão administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do fluxo de investimento, bem como as variações patrimoniais da gestão assistencial são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

b. Investimentos

b.1. Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

As aplicações em renda fixa são registradas ao custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos até a data do balanço, para os títulos que a Real Grandeza pretende manter até o vencimento, ou pelo valor de mercado obtido mediante adoção de técnica ou modelo de precificação para títulos classificados para negociação. Os ágios e deságios ocorridos na aquisição desses títulos são apropriados mensalmente pelo método exponencial à despesa ou receita pro rata dia, pelo prazo que decorrer da aquisição até o vencimento do título. Estão classificados nas seguintes categorias:

- (i) **Títulos para negociação** - Todos os títulos e valores mobiliários que compõem a categoria de títulos dos planos de benefícios, independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição, e devem ser ajustados pelo valor de mercado, ressalvado o disposto no item (ii).
- (ii) **Títulos mantidos até o vencimento** - Permitido para os títulos públicos federais quando o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos for igual ou superior a cinco anos, quando compõem a carteira de títulos em planos de benefícios, na modalidade de benefício definido, e de planos de benefícios de contribuição variável e contribuição definida exclusivamente na fase de constituição e manutenção de benefícios que utilizem hipóteses atuariais. Desde que haja capacidade financeira e intenção em mantê-los na carteira até o vencimento.

Para precificação dos títulos e valores mobiliários, conforme indica a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, utilizamos os critérios definidos na Deliberação CVM nº 115 de 20/05/2022, que estabelece três níveis de hierarquia para mensuração do valor justo:

Nível 1 – Preços cotados (não ajustados) em mercados ativos, para ativos ou passivos idênticos a que a Entidade possa ter acesso na data de mensuração.

Nível 2 – Informações (inputs) que são observáveis para o ativo ou passivo, seja direta ou indiretamente, exceto preços cotados incluídos no Nível 1.

Nível 3 – Dados não observáveis para o ativo ou passivo.

b.2. Ações

As ações de companhias abertas são registradas pelo custo de aquisição acrescido de corretagens e outras taxas incidentes, avaliadas pelo valor de mercado considerando a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação tenha sido negociada na Bolsa de Valores.

As rendas e as variações positivas provenientes de bonificações, dividendos ou juros sobre o capital próprio são reconhecidas contabilmente a partir da publicação da decisão da assembleia geral dos acionistas ou do ato que formalize a obrigação do emissor.

As ações que não tenham sido negociadas por período superior a 6 (seis) meses são avaliadas pelo custo ou pelo último valor patrimonial publicado, dos dois o menor.

b.3. Fundos de Investimentos

Registrados pelo valor efetivo na aquisição de cotas, e de eventuais pagamentos de taxas e emolumentos. Os montantes são representados pelo valor unitário das cotas, mensalmente até o encerramento do exercício.

b.4. Investimentos Imobiliários

Reconhecidos pelo valor de custo de aquisição ou construção e ajustados anualmente a valor de mercado por reavaliações conforme normativo do órgão regulador.

O resultado da reavaliação, positivo ou negativo, deverá ser contabilizado uma única vez em conta do respectivo ativo, em contra partida da conta de “Rendas/Variações Positivas” ou “Deduções/Variações Negativas”, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias contados a partir da data de emissão do respectivo laudo, no mesmo exercício social a que se referir.

Os investimentos imobiliários não são mais depreciados, em virtude da reavaliação anual.

b.5. Operações com Participantes

São operações de empréstimos concedidos aos participantes e estão registrados pelo valor atualizado conforme previsto nos regulamentos, pro rata dia até a data de fechamento das Demonstrações Contábeis. Estas operações estão sujeitas à provisão para perdas.

b.6. Valores a Receber – Precatórios

Foram obtidos após acordo judicial firmado entre a Abrapp e a União, homologado em março de 2022 pela justiça federal, após décadas de demanda judicial referente à troca de indexador das Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento – OFNDs.

A entidade foi obrigada a adquirir Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento - OFNDs, o que fez entre dezembro de 1986 e abril de 1987. Essas obrigações eram atualizadas pela variação das Obrigações do Tesouro Nacional - OTNs. Com o advento do Plano Verão, em janeiro de 1989, as OTNs foram extintas, passando a atualização a ser feita pelo Índice de Preços ao Consumidor - IPC. No entanto, o Banco Nacional de Desenvolvimento - BNDES, em 4 de junho de 1990, comunicou às entidades que o rendimento das OFNDs passaria a ser indexado ao valor dos Bônus do Tesouro Nacional - BTNs.

b.7. Provisões para Perdas de Investimentos e Créditos Duvidosos

A provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa foi constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Art. 19, da Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, adotando os seguintes percentuais:

- provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

Especificamente para os empréstimos aos participantes com três prestações em atraso consecutivas ou não e com contrato rescindido, a provisão

para perdas é constituída em 100% dos valores vencidos e a vencer, uma vez que está prevista nos regulamentos a suspensão do empréstimo e a execução imediata da dívida.

c. Imobilizado e Intangível

O imobilizado e o Intangível estão contabilizados no Plano de Gestão Administrativa. O imobilizado é depreciado pelo método linear, de acordo com a estimativa de vida útil econômica do bem. Para instalações, móveis e utensílios, máquinas e equipamentos, é adotada a taxa de 10% ao ano, e para equipamentos de informática é aplicada a taxa de 20% ao ano.

O intangível é constituído por softwares e são registrados ao custo de aquisição, deduzidos da amortização pelo método linear durante a vida útil- econômica estimada, a partir da data da sua disponibilidade para uso. A taxa de amortização é de 10% ao ano.

d. Provisões de férias e 13º salário, e respectivos encargos

As férias vencidas e proporcionais, inclusive o adicional de férias), e 13º Salário são apropriados no Plano de Gestão Administrativa (PGA), acrescido dos encargos sociais, conforme regime de competência.

e. Ativos e Passivos Contingentes

Ativos contingentes

São reconhecidos contabilmente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos, caracterizando o ganho como praticamente certo e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou compensação com outro exigível.

Os ativos contingentes cuja expectativa de êxito é provável são divulgados, quando aplicável.

Passivos contingentes

São constituídos levando em conta a opinião dos assessores jurídicos, a natureza das ações, similaridade com processos anteriores, complexidade e o posicionamento dos Tribunais, sempre que a perda for avaliada como provável o que ocasionaria uma provável saída de recursos para a liquidação das obrigações e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança.

Os passivos contingentes classificados como de perdas possíveis não são reconhecidos contabilmente, devendo ser apenas divulgados em notas explicativas quando individualmente relevantes, e os classificados como remotos não são divulgados.

Obrigações legais

Decorrem de processos judiciais relacionados a obrigações tributárias, cujo objeto de contestação é sua legalidade ou constitucionalidade, que independente da avaliação acerca da probabilidade de sucesso, têm os seus montantes reconhecidos nas demonstrações contábeis.

f. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas são apuradas por meio de cálculos atuariais realizados por consultoria atuarial externa, revisados pela Gerência de Estatística e Atuária da Real Grandeza. As hipóteses e premissas atuariais são aprovadas pelo Conselho Deliberativo e pelas patrocinadoras, quando lhe for pertinente.

Representam o valor presente dos benefícios futuros líquidos do plano e apresentam-se divididas como a seguir:

Benefícios concedidos

Totalizam o valor atual dos benefícios a serem pagos pela Real Grandeza aos seus filiados, já em gozo de benefícios, abatido das respectivas contribuições futuras.

Benefícios a conceder

Registram o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada, abatido do valor atual das respectivas contribuições futuras.

Provisões Matemáticas a Constituir

Corresponde ao valor atual das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadoras, a serem constituídas para cobertura de déficit técnico.

g. Fundos

Administrativo

Formado pelo resultado entre receitas e despesas administrativas, acrescido ou deduzido do fluxo de investimentos, da constituição e reversão das contingências.

Administrativo Compartilhado

Constituído com aporte específico autorizado pelo Conselho Deliberativo com o objetivo de fomentar a constituição de novo plano de Benefícios Previdenciários, sendo as despesas relativas ao fomento controladas à parte das demais despesas administrativas da entidade.

Fundos para Garantia de Operações com Participantes

Formado por meio de uma contribuição mensal sobre o saldo devedor do empréstimo pessoal, acrescido ou deduzido do fluxo dos investimentos.

h. Estimativas Contábeis

A elaboração das Demonstrações Contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil requer que a Administração se utilize de julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis.

Os principais itens de balanço sujeitos a essas estimativas incluem: a provisão para crédito de liquidação duvidosa, os valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, as provisões matemáticas; as provisões com demandas judiciais e outras provisões. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

i. Plano de Gestão Administrativa

As operações administrativas são reconhecidas no PGA atendendo à legislação vigente e possui patrimônio segregado dos Planos de Benefícios Previdenciais.

O registro contábil dos recursos destinados ao PGA, pelos Planos de Benefícios administrados pela Fundação, foi realizado de acordo com o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos, Diretas e do Assistencial), deduzidas das despesas da administração previdencial e do assistencial, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas do Fundo Administrativo.

Ao final de cada mês, a EFPC deve registrar nas contas “Participação no Plano de Gestão Administrativa”, no Ativo, e “Participação no Fundo Administrativo do PGA”, no Passivo, a parcela equivalente à participação do Plano de Benefícios Previdenciários no Fundo Administrativo registrado no PGA.

j. Base para consolidação e Investimentos em entidade controlada contabilizados pelo método da equivalência patrimonial

As demonstrações contábeis consolidadas compreendem a Real Grandeza Saúde estão apresentadas das Demonstrações Financeiras da Gestão Assistencial que são apresentadas à parte como previsto em legislação.

k. Ajustes e Eliminações

Os ajustes e eliminações entre “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, “Participação no PGA”, “Participação no Fundo Administrativo PGA” e valores a pagar e a receber entre planos necessários

à consolidação das Demonstrações Contábeis e balancetes são registrados em documentos auxiliares, e estão informados na Nota Explicativa nº 14.

l. Mudanças de Políticas Contábeis e Correção de Erros - Republicação das demonstrações contábeis da Gestão da Saúde dos exercícios findo em 31 de dezembro de 2021 e em 31 de dezembro de 2022

Durante o exercício de 2023, a Administração da Fundação Real Grandeza, após reavaliação de determinadas políticas contábeis e objetivando a melhor apresentação da sua posição patrimonial do seu desempenho operacional e financeiro, bem como com o objetivo de aprimorar e permitir maior compreensão de suas informações financeiras apresentadas ao mercado, as quais foram anteriormente divulgadas, realizou ajustes nos Demonstrativos Financeiros na Gestão de Saúde (balanço patrimonial, demonstração do resultado e fluxo de caixa). Dentre os quais destacamos consolidação da controlada Real Grandeza Saúde, reconhecimento da receitas dos planos com preço pós-estabelecido pelo regime de competência, ajustes na Provisões Contingenciais e os ajustes na provisões técnicas de Provisão de Insuficiência de Prêmio/ Contraprestações – PIC e Provisão de Eventos/ Sinistros Ocorridos e não avisados – PEONA.

Para permitir a comparabilidade dessas mudanças, as informações comparativas do exercício findo 31 de dezembro 2022, foram reapresentadas, e se encontram divulgadas em Demonstrações Contábeis à parte como prescreve a legislação.

A seguir apresentamos os efeitos nas Demonstrações Contábeis Consolidada entre a Gestão Previdencial e Assistencial.

Balanco Patrimonial Consolidado (Em milhões de Reais)

Ativo	Exercício findo em 31.12.2022		
	Anteriormente divulgado	Ajustes	Representado
DISPONÍVEL	264	-	264
REALIZÁVEL	18.077.625	-	18.077.625
Gestão Previdencial	123.047	-	123.047
Gestão Administrativa	32.304	-	32.304
Investimentos	17.922.274	-	17.922.274
Títulos Públicos	707	-	707
Ativo Financeiro de Crédito Privado	68.984	-	68.984
Fundos de Investimentos	17.144.619	-	17.144.619
Investimentos em Imóveis	416.864	-	416.864
Operações com Participantes	186.941	-	186.941
Depósitos Judiciais/Rekursais	2.623	-	2.623

Ativo	Exercício findo em 31.12.2022		
	Anteriormente divulgado	Ajustes	Representado
Recursos a Receber - Precatórios	101.536	-	101.536
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	1.820	-	1.820
Imobilizado	1.158	-	1.158
Intangível	662	-	662
GESTÃO ASSISTENCIAL	305.984	1.787	307.771
TOTAL DO ATIVO	18.385.693	1.787	18.387.480

Balanco Patrimonial Consolidado (Em milhões de Reais)

Passivo	Exercício findo em 31.12.2022		
	Anteriormente divulgado	Ajustes	Representado
EXIGÍVEL OPERACIONAL	81.464	-	81.464
Gestão Previdencial	58.865	-	58.865
Gestão Administrativa	22.128	-	22.128
Investimentos	471	-	471

Passivo	Exercício findo em 31.12.2022		
	Anteriormente divulgado	Ajustes	Representado
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	88.404	-	88.404
Gestão Previdencial	64.774	-	64.774
Gestão Administrativa	21.552	-	21.552
Investimentos	2.078	-	2.078
PATRIMÔNIO SOCIAL	17.909.841	-	17.909.841
Patrimônio de Cobertura do Plano	17.661.734	-	17.661.734
Provisões Matemáticas	19.021.798	-	19.021.798
Benefícios Concedidos	16.010.231	-	16.010.231
Benefícios a Conceder	3.013.782	-	3.013.782
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(2.215)	-	(2.215)
Equilíbrio Técnico	(1.360.064)	-	(1.360.064)
Resultados Realizados	(1.360.064)	-	(1.360.064)
Superavit Técnico Acumulado	-	-	-
(-) Deficit Técnico Acumulado	(1.360.064)	-	(1.360.064)

Passivo	Exercício findo em 31.12.2022		
	Anteriormente divulgado	Ajustes	Representado
Fundos	248.107	-	248.107
Fundos Administrativos	95.585	-	95.585
Fundos p/Garantia das Oper. c/ Participantes	152.522	-	152.522
GESTÃO ASSISTENCIAL	305.984	1.787	307.771
TOTAL DO PASSIVO	18.385.693	1.787	18.387.480

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (Em milhões de Reais)

	Exercício findo em 31.12.2022		
	Anteriormente divulgado	Ajustes	Representado
A) Patrimônio Social - Início do Exercício	17.536.579	-	17.536.579
1. Adições	184.358	-	184.358
Contribuições Previdenciais	184.358	-	184.358
Portabilidade	369	-	369

Exercício findo em 31.12.2022

	Anteriormente divulgado	Ajustes	Representado
Outras Adições Previdenciais	193	-	193
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.569.650	-	1.569.650
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	-	-
Receitas Administrativas	105.522	-	105.522
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	7.504	-	7.504
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	101	-	101
Constituição de Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	11.257	-	11.257
2. Deduções	(1.505.692)	-	(1.505.692)
Benefícios	(1.386.128)	-	(1.386.128)
Resgates	(1.789)	-	(1.789)
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(11.873)	-	(11.873)
Despesas Administrativas	(105.902)	-	(105.902)
3. Acréscimos/Decréscimos no Patrimônio Social (1+2)	373.262	--	373.262
Provisões Matemáticas	418.699	-	418.699
Deficit / Superavit Técnico Acumulado	(63.919)	-	(63.919)

Exercício findo em 31.12.2022

	Anteriormente divulgado	Ajustes	Representado
Fundos Administrativos	7.225	-	7.225
Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	11.257	-	11.257
B) Patrimônio Social - Final do Exercício	17.909.841	-	17.909.841
Gestão Assistencial	(42.588)	14.224	(28.364)
Receitas Assistenciais	362.125	7.038	369.163
Despesas Assistenciais	(404.713)	7.186	(397.527)

4. Disponível

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Caixa	2	4
Bancos	555	232
Vinculado	10	28
TOTAL	567	264

O disponível vinculado representa o valor da cobrança bancária não creditada em conta corrente.

5. Realizável – Gestão Previdencial

Refere-se a recursos oriundos de contribuições dos participantes, assistidos e autopatrocinados (vinculados contribuintes), das patrocinadoras, com base nos planos de custeio dos planos de benefícios, e os depósitos judiciais de natureza previdencial, e também os instrumentos de dívidas com o patrocinador relativos aos financiamentos de serviço passado e de déficit técnico equacionado. O plano Futurus não apresentou Realizável – Gestão Previdencial.

Exercício findo em 31.12.2023				Exercício findo em 31.12.2023			
Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Total	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Total
8.090	14.491	-	22.581	11.651	25.840	-	37.491
958	1.172	-	2.130	9.011	2.198	-	11.209
-	1.172	-	1.172	2.716	2.198	-	4.914
958	-	-	958	6.295	-	-	6.295
569	15	11	595	507	66	-	573
80.239	7	-	80.246	73.774	-	-	73.774
89.856	15.685	11	105.552	94.943	28.104	-	123.047

5.1. Contribuição contratada

As contribuições contratadas refletem a composição dos valores devidos pelas patrocinadoras à Real Grandeza.

Em 13 de outubro de 2003, as patrocinadoras Furnas e Eletronuclear assinaram termos para a contratação do déficit remanescente de 2000, consignado como Provisões Matemáticas a Constituir, no valor de R\$273.123 mil, a preços de novembro de 2001, a serem pagos em 144 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 6% ao ano, atualizadas monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrida em janeiro de 2004.

Em 01 de outubro de 2012, a patrocinadora, Furnas, em substituição às contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidente sobre a folha de salários reais de contribuição dos participantes que forem seus empregados, assinou o contrato de pactuação de obrigação financeira, no montante de R\$61.458 mil para pagamento em 86 parcelas mensais e sucessivas no valor de R\$876 mil, a preço de dezembro de 2010, com juros de 6% ao ano e atualizado monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC.

Em 31 de dezembro de 2014, foi assinado termo aditivo repactuando o valor original do contrato para R\$44.535 mil, tendo em vista a alteração da data de referência dos valores para dezembro de 2013. As contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários, referente ao período de novembro de 2012 a dezembro 2013, foram calculadas e atualizadas

monetariamente perfazendo um montante de R\$23.952 mil, e incluídas no saldo do aditamento, alterando assim o compromisso total de Furnas para R\$68.487 mil.

Em 07 de fevereiro de 2013, a Real Grandeza e Eletronuclear assinaram o contrato de pactuação de obrigação financeira, no montante de R\$18.471 mil para pagamento em 86 parcelas mensais e sucessivas no valor de R\$263 mil, a preços de dezembro de 2010, com juros de 6% ao ano e atualizado monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), em substituição as contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários reais de contribuição dos participantes que forem seus empregados.

Em 10 de novembro de 2014, foi assinado termo aditivo repactuando o valor original do contrato para R\$16.104 mil, tendo em vista a alteração da data de referência dos valores para dezembro de 2013. As contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários, referentes ao período de março de 2013 a dezembro 2013, foram calculadas e atualizadas monetariamente perfazendo um montante de R\$5.989 mil, e incluídas no saldo do aditamento, alterando assim o compromisso total da Eletronuclear para R\$22.093 mil.

Na repactuação dos contratos, houve ainda, a mudança da taxa de juros para 5,5% ao ano e do número de parcelas, passando para 109 mensais e sucessivas.

Com a repactuação, os valores repassados pelas patrocinadoras Furnas e Eletronuclear, a título de contribuições eternas de janeiro de 2011 até o mês anterior ao da assinatura dos contratos, passaram a ser devidas, eliminando o crédito inicial e as compensações contra o contrato.

Os valores repassados pela patrocinadora Furnas a título prestações até assinatura do aditamento ao contrato foram atualizados nos moldes do contrato e compensados contra as novas prestações do mesmo período.

Em 29 de novembro de 2022, a patrocinadora Furnas assinou Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira para Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida visando o equacionamento do déficit remanescente de 2014 no valor de R\$ 2.226 mil, tendo como data de referência 31 de agosto de 2022, a serem pagos em 24 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 3,94% ao ano, atualizadas monetariamente pelo Índice Geral de Preços – Disponibilidade Interna (IGP-DI) com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrido em 10 de fevereiro de 2023. A incorporação de Furnas pela Eletrobras não trará impacto a execução do contrato.

Plano de Benefício Definido (Em milhões de Reais)

Furnas Centrais Elétricas S.A	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
CONTRIBUIÇÃO CONTRATADA EM 01/10/2012		
Saldo Inicial	2.716	17.462
Parcelas do período	(2.728)	(15.979)
Atualização	12	1.233
SALDO FINAL	-	2.716

Eletrobrás Termonuclear S.A	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
CONTRIBUIÇÃO CONTRATADA EM 07/02/2013		
Saldo Inicial	6.295	10.749
Parcelas do período	(5.674)	(5.438)
Atualização	337	984
SALDO FINAL	958	6.295
TOTAL	958	9.011

Plano de Contribuição Definido (Em milhões de Reais)

Furnas Centrais Elétricas S.A	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
CONTRIBUIÇÃO CONTRATADA EM 29/11/2022		
Saldo Inicial	2.198	2.226
Parcelas do período	(1.019)	-
Atualização	(7)	(28)
SALDO FINAL	1.172	2.198

6. Realizável – Gestão Administrativa

Realizável Gestão administrativa	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
CONTAS A RECEBER	8.671	10.364
Responsabilidade de empregados	180	137
Outros recursos a receber	8.491	10.227
Imposto de renda a compensar	4	4
Valores a receber do assistencial	8.460	10.205
Outros Valores a Receber	27	18

Realizável Gestão administrativa	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
DESPESAS ANTECIPADAS	399	90
DEPÓSITOS JUDICIAIS	21.798	21.850
Depósito judicial Ações Trabalhista	371	423
Depósito judicial PIS	2.995	2.995
Depósito judicial Cofins	18.432	18.432
TOTAL	30.868	32.304

Valores a Receber do Assistencial, representa o custo administrativo da Gestão Assistencial a ser repassado ao Plano de Gestão Administrativa.

Os depósitos judiciais PIS e COFINS referem-se ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, os quais não foram recolhidos com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições.

7. Realizável – Investimentos

7.1 Composição da carteira

Com o objetivo de aprimorar a governança e os controles internos, a Real Grandeza mantém a maior parte de seus investimentos em fundos de investimentos exclusivos categorizados como multimercado, os quais também são monitorados pela Comissão de Valores Mobiliários, e adota a segregação real dos investimentos.

Nas aplicações em cotas de fundo de investimento os títulos componentes deste patrimônio estão classificados em “para negociação”, salvo quando especificado como até o vencimento.

O valor financeiro do patrimônio é representado pelo valor unitário da cota na data do balanço.

Investimentos	Em 31.12.23					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
Títulos Públicos	-	-	8.701	-	-	8.701
Letra Financeira do Tesouro	-	-	8.701	-	-	8.701
Ativos Financeiros de Créditos Privados	75.698	-	-	-	-	75.698
Certificados de recebíveis imobiliários	75.698	-	-	-	-	75.698
Fundos de investimento	15.327.486	2.352.106	2.232	191	108.803	17.790.818
Ações	485.816	130.225	-	-	-	616.041
Índice Referenciado em Ações	-	51.574	-	-	-	51.574
Participações	88.404	4.070	-	-	-	92.474
Multimercado	14.715.791	2.158.288	2.232	191	108.803	16.985.305
Imobiliário	37.475	7.949	-	-	-	45.424
Investimentos imobiliários	330.771	-	-	-	-	330.771
Edificações de uso próprio	25.000	-	-	-	-	25.000
Edificações locadas a terceiros	305.771	-	-	-	-	305.771
Alugueis a receber	10.638	-	-	-	-	10.638
(-) Perdas Estimadas sobre Alugueis	(10.638)	-	-	-	-	(10.638)
Operações com Participantes	105.635	20.835	-	-	-	126.470
Empréstimos	145.930	45.212	-	-	-	191.142

Investimentos	Em 31.12.23					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
(-) Perdas Estimadas sobre Empréstimos	(40.295)	(24.377)	-	-	-	(64.672)
Depósitos Judiciais	2.623	-	-	-	-	2.623
Recursos a Receber - Precatórios	112.860	-	-	-	-	112.860
TOTAL	15.955.073	2.372.941	10.933	191	108.803	18.447.941

Investimentos	Em 31.12.22				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	PGA	Total
Títulos Públicos	-	-	707	-	707
Operações Compromissadas	-	-	707	-	707
Ativos Financeiros de Créditos Privados	68.984	-	-	-	68.984
Certificados de recebíveis imobiliários	68.984	-	-	-	68.984
Fundos de investimento	15.015.098	2.034.713	-	94.808	17.144.619
Ações	638.692	108.568	-	-	747.260
Índice Referenciado em Ações	1.959.802	386.484	-	8.250	2.354.536
Participações	95.745	4.641	-	-	100.386
Multimercado	12.290.426	1.528.565	-	86.558	13.905.549
Imobiliário	30.433	6.455	-	-	36.888

Investimentos	Em 31.12.22				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	PGA	Total
Investimentos imobiliários	416.864	-	-	-	416.864
Edificações de uso próprio	35.000	-	-	-	35.000
Edificações locadas a terceiros	380.090	-	-	-	380.090
Depósito Administrativo IPTU	1.774	-	-	-	1.774
Alugueis a receber	10.638	-	-	-	10.638
(-) Perdas Estimadas sobre Alugueis	(10.638)	-	-	-	(10.638)
Operações com Participantes	151.624	35.317	-	-	186.941
Empréstimos	187.460	58.338	-	-	245.798
(-) Perdas Estimadas sobre Empréstimos	(35.836)	(23.021)	-	-	(58.857)
Depósitos Judiciais	2.623	-	-	-	2.623
Recursos a Receber - Precatórios	101.536	-	-	-	101.536
TOTAL	15.756.729	2.070.030	707	94.808	17.922.274

Fundo de Investimentos (Em milhões de Reais)

Fundos de Investimento em Ações	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em			
	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
FRG FIA SHARP (GAP)	354.622	460.006	60.112	48.904
FRG FIA Claritas	131.194	178.686	70.113	59.664
	485.816	638.692	130.225	108.568

Fundos de Índice Referenciado em Ações	Plano BD		Plano CD		PGA	
	Exercício findo em					
	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
ISHARES IBOVESPA FUN	-	1.492.770	51.574	183.250	-	8.250
IT NOW IBOVESPA ÍNDICE	-	467.032	-	179.916	-	-
ETF BR IBOVESPA F INDICE	-	-	-	23.318	-	-
	-	1.959.802	51.574	386.484	-	8.250

Fundos de Investimento em Participações	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em			
	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	37.885	25.663	1.157	784
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia	9.423	7.734	819	672
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	2.659	4.693	108	190
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia	24.426	42.667	1.286	2.246
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	14.011	14.988	700	749
	88.404	95.745	4.070	4.641

Fundo Investimento Imobiliário	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em			
	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
FII Agências Caixa (Rio Bravo Varejo)	37.475	30.433	7.949	6.455
	37.475	30.433	7.949	6.455

Fundos de Investimento Multimercado	Em 31.12.23					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
Renda Fixa	14.540.614	1.598.198	-	-	97.801	16.236.613
Notas do Tesouro Nacional - B	10.790.623	1.126.225	-	-	24.959	11.941.807
Notas do Tesouro Nacional - C	2.971.783	31.078	-	-	-	3.002.861
Notas do Tesouro Nacional - F	100.817	-	-	-	-	100.817
LTN - Operações Compromissadas	200.403	388.865	-	-	72.842	662.110
Letras Financeiras	470.798	-	-	-	-	470.798
Debêntures não Conversíveis	6.190	52.030	-	-	-	58.220
Cotas de Fundos de Investimento	175.286	560.118	2.232	191	11.003	748.830
FOF FRG FIC FIM	175.286	231.858	1.121	-	11.003	419.268
FRG CONSOL REFIX FIM	-	1.026	1.111	191	-	2.328
FRG CONSOLID FIM RV	-	327.234	-	-	-	327.234
Valores a pagar/receber	(112)	(29)	-	-	(2)	(143)
Caixa	3	1	-	-	1	5
	14.715.791	2.158.288	2.232	191	108.803	16.985.305

Fundos de Investimento Multimercado	Em 31.12.23					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
Renda Fixa	12.288.027	1.527.983	-	-	86.559	13.902.569
Notas do Tesouro Nacional - B	7.622.740	607.299	-	-	21.788	8.251.827
Notas do Tesouro Nacional - C	3.122.370	32.505	-	-	-	3.154.875
Notas do Tesouro Nacional - F	126.887	60.271	-	-	-	187.158
NTN - Operações Compromissadas	-	-	-	-	64.771	64.771
LFT - Operações Compromissadas	964.960	775.685	-	-	-	1.740.645
Letras Financeiras	419.837	52.223	-	-	-	472.060
Debêntures não Conversíveis	31.233	-	-	-	-	31.233
Valores a pagar/receber	2.396	581	-	-	(2)	2.975
Caixa	3	1	-	-	1	5
	12.290.426	1.528.565			86.558	13.905.549

7.2 Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

Demonstramos a seguir os títulos classificados por categorias, “para negociação” e “mantidos até o vencimento”, detalhados por tipo e prazo.

Plano de Benefício Definido (Em milhões de Reais)

Títulos para negociação	Em 31.12.23		Em 31.12.22	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Por natureza de títulos				
Carteira Própria	76.850	75.698	68.984	67.537
Certificado de Recebíveis Imobiliários	76.850	75.698	68.984	67.537
Fundos de Investimento Multimercado	5.596.697	5.856.325	5.912.900	6.027.870
Notas do Tesouro Nacional - B	3.298.166	3.448.067	2.737.139	2.772.824
Notas do Tesouro Nacional - C	1.646.631	1.730.867	1.740.579	1.810.333
Notas do Tesouro Nacional - F	-	-	27.405	28.683
L T N - Operações Compromissadas	200.403	200.403	-	-
LFT - Operações Compromissadas	-	-	964.960	964.960
Letras Financeiras	445.878	470.798	436.591	419.837
Debêntures não conversíveis	5.619	6.190	6.226	31.233
TOTAL DA CARTEIRA	5.673.547	5.932.023	5.981.884	6.095.407
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	1.228.409	1.227.867	1.005.124	1.004.757
Entre 1 a 5 anos	505.150	529.928	1.438.077	1.433.917
Entre 5 a 10 anos	1.712.989	1.799.799	2.186.656	2.240.290
Acima de 10 anos	2.226.999	2.374.429	1.352.027	1.416.443
TOTAL DA CARTEIRA	5.673.547	5.932.023	5.981.884	6.095.407

Plano de Contribuição Definida (Em milhões de Reais)

Títulos mantidos até o vencimento	Em 31.12.23		Em 31.12.22	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Por natureza de títulos				
Fundos Exclusivos				
Notas do Tesouro Nacional - B	7.342.556	8.498.745	4.849.916	5.077.027
Notas do Tesouro Nacional - C	1.240.916	1.335.229	1.312.037	1.361.108
Notas do Tesouro Nacional - F	100.817	104.048	98.204	99.671
TOTAL DA CARTEIRA	8.684.289	9.938.022	6.260.157	6.537.806
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	39.197	39.647	-	-
Entre 1 a 5 anos	551.099	565.187	135.357	137.044
Entre 5 a 10 anos	1.662.846	1.772.599	1.674.529	1.710.402
Acima de 10 anos	6.431.147	7.560.589	4.450.271	4.690.360
TOTAL DA CARTEIRA	8.684.289	9.938.022	6.260.157	6.537.806

Títulos para negociação	Em 31.12.23		Em 31.12.22	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Por natureza de títulos				
Fundos Exclusivos				
Notas do Tesouro Nacional - B	1.156.831	1.126.225	692.202	607.299
Notas do Tesouro Nacional - C	29.558	31.078	31.244	32.505
Notas do Tesouro Nacional - F	-	-	59.527	60.271
L T N - Operações Compromissadas	388.865	388.865	-	-
L T F - Operações Compromissadas	-	-	775.685	775.685
Letras Financeiras	49.590	52.030	53.319	52.223
TOTAL DA CARTEIRA	1.624.844	1.598.198	1.611.977	1.527.983
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	535.539	536.005	827.791	827.702
Entre 1 a 5 anos	380.440	387.347	85.941	85.910
Entre 5 a 10 anos	117.804	121.870	158.441	157.562
Acima de 10 anos	591.061	552.976	539.804	456.809
TOTAL DA CARTEIRA	1.624.844	1.598.198	1.611.977	1.527.983

Plano de Gestão Administrativa (Em milhões de Reais)

Títulos para negociação	Em 31.12.23		Em 31.12.22	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Por natureza dos títulos				
Fundos Exclusivos				
Notas do Tesouro Nacional - B	22.879	24.959	21.845	21.788
L T N - Operações Compromissadas	72.842	72.842	-	-
TOTAL DA CARTEIRA	95.721	97.801	86.616	86.559
Por prazo de vencimento				
Até 1ano	72.842	72.842	64.771	64.771
Entre 1 a 5 anos	2.312	2.321	2.218	2.179
A partir de 10 anos	20.567	22.638	19.627	19.609
TOTAL DA CARTEIRA	95.721	97.801	86.616	86.559

7.3. Investimentos imobiliários

7.3.1. Evolução

Imóveis	2022	Reavaliação	Baixas	2023	Avaliador
Uso Próprio	35.000	(10.000)	-	25.000	
Rua Mena Barreto, 143	35.000	(10.000)	-	25.000	B
Locadas a Terceiros	380.090	(74.320)	-	305.770	
Rua Real Grandeza, 219 Bloco A	116.879	(22.745)	-	94.134	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco B	87.121	(16.955)	-	70.166	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco C	165.100	(30.000)	-	135.100	B
Rodovia Presidente Dutra, 238	10.990	(4.620)	-	6.370	A
TOTAL	415.090	(84.320)	-	330.770	

A - Analítica Engenharia de Avaliações Ltda

B - Caprigh Brasil Ltda

7.3.2. Reavaliação dos imóveis

A Real Grandeza, neste exercício, procedeu à reavaliação dos imóveis por intermédio de avaliadores independentes atendendo às normas estabelecidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), utilizando o Método de Renda.

Os resultados das reavaliações, negativa em 2023 no valor de R\$84.320 mil (negativa no valor de R\$68.715 mil em 2022) foram registradas como variações negativas no mercado imobiliário. A variação negativa na reavaliação da carteira imobiliária em 2023 foi fortemente impactada em função das condições de mercado, que conforme os laudos de reavaliação, corresponde a um cenário adverso para o mercado de locação de imóveis fluminense em geral, e das características construtivas dos blocos em específico.

7.4 Provisão para Perdas

Banco Santos

A Real Grandeza mantém provisão, no montante de R\$ 49.293 mil (R\$73.277 mil em 2022), para fazer face à perda nos investimentos realizados em Certificado de Depósito Bancário do Banco Santos S.A., tendo em vista que, após intervenção do Banco Central do Brasil, foi decretada a liquidação extrajudicial em 4 de maio de 2005 e a seguir confirmada sua falência em 20 de setembro de 2005. O valor provisionado está deduzido do realizável do programa de investimentos.

Em 20 de abril de 2023, foi recebido R\$ 23.985 mil, referente ao sétimo rateio dos créditos recuperados da massa falida do Banco Santos S.A., totalizando até momento R\$128.598 mil, o que representa uma recuperação de 28,48% em termos reais, atualizado pelo CDI, sobre o valor do crédito apurado pela massa falida em 20 de setembro de 2005, que foi de R\$164.575mil.

No exercício de 2022 não houve rateio de recursos recuperados.

Data	Valor Recebido
02/07/2010	16.458
05/01/2011	29.623
14/01/2013	10.630
21/12/2016	10.247
02/08/2019	21.476
14/05/2020	7.614
26/03/2021	8.565
20/04/2023	23.985
TOTAL	128.598

Ulbra Recebíveis

Existe ainda provisão no valor de R\$231 mil referente a uma parcela de juros não recebida da Ulbra Recebíveis S.A., que está registrada na carteira própria. O principal referente a essa aplicação no montante de R\$23.496mil também está provisionado como perda no Fundo de Investimento Multimercado do Plano BD.

A Real Grandeza e outros debenturistas contrataram o escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados para que procedesse às medidas judiciais cabíveis para cobrança dos valores devidos.

A ação de Execução de Título Extrajudicial foi ajuizada pela Planner, Agente Fiduciário, em face da Ulbra, em decorrência de descumprimento das obrigações assumidas na escritura de emissão de debêntures.

Em razão do elevado passivo e do grau de inadimplemento de suas obrigações, o que poderia acarretar requerimento de falência por um de seus credores, foi deferido o processamento de um Plano de Recuperação Judicial para a AELBRA/Ulbra.

Cabe destacar que foi homologado o Plano de Recuperação Judicial, em dezembro de 2021, aprovado em assembleia geral de credores. A empresa Recuperanda deverá efetuar os pagamentos previstos no Plano diretamente aos credores.

Operações com Participantes

Foi constituída a provisão no valor de R\$64.672 mil (R\$58.857 mil em 2022) para fazer face às possíveis perdas com os empréstimos, assim segregados:

Plano BD (Em milhões de Reais)

	Exercício findo em					
	2023			2022		
	Carteira	PPSC	Carteira Líquida	Carteira	PPSC	Carteira Líquida
Empréstimo Pessoal	74.008	18.378	55.630	103.519	16.740	86.779
Regulamento III- IV- V	220	220	-	202	202	-
Regulamento V_A	123	123	-	112	112	-
Regulamento VI	656	656	-	630	630	-
Regulamento VI_A	10.505	10.192	313	10.700	9.848	852
Regulamento VII - VII_A	62.504	7.187	55.317	91.875	5.948	85.927
Refinanciamento de Dívida	15.635	7.544	8.091	14.056	6.747	7.309
Empréstimo Simples	16.056	13.477	2.579	15.995	12.015	3.980
Empréstimo Pré- Fixado	26.889	351	26.538	35.343	199	35.144
Empréstimo Pós- Fixado	13.342	545	12.797	18.547	135	18.412
TOTAL	145.930	40.295	105.635	187.460	35.836	151.624

Plano CD (Em milhões de Reais)

	Exercício findo em					
	2023			2022		
	Carteira	PPSC	Carteira Líquida	Carteira	PPSC	Carteira Líquida
Empréstimo Pessoal	31.278	19.442	11.836	103.317	18.991	84.326
Regulamento V_A	143	143	-	112	135	23
Regulamento VI	19	19	-	630	19	611
Regulamento VI_A	1.589	1.580	9	10.700	1.486	9.214
Regulamento VII - VII_A	29.527	17.700	11.827	91.875	17.351	74.524
Refinanciamento de Dívida	6.300	2.133	4.167	14.056	1.742	12.314
Empréstimo Simples	1.872	1.248	624	15.995	995	15.000
Empréstimo Pré - Fixado	4.428	1.125	3.303	35.343	869	34.474
Empréstimo Pós - Fixado	1.334	429	905	18.547	424	18.123
TOTAL	45.212	24.377	20.835	187.258	23.021	164.237

8. Gestão Assistencial - Ativo

Apresentamos a seguir a composição do ativo da gestão assistencial de acordo com a planificação da ANS.

Ativo	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Carteira	Apresentado	Ajuste	Representado
ATIVO CIRCULANTE	245.188	271.168	1.667	272.835
Disponível	237	722		722
Realizável	244.951	270.446	1.667	272.113
Aplicações	227.388	244.364	-	244.364
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas	77.054	80.592	-	80.592
Aplicações Livres	150.334	163.772	-	163.772
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	15.249	22.354	(9.580)	12.774
Contraprestações Pecuniárias a Receber	15.044	18.426	(6.500)	11.926
Participação de Beneficiários em Eventos indenizáveis	198	3.785	(3.079)	706

Ativo	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Carteira	Apresentado	Ajuste	Representado
Outros Créditos de Op. com Planos de Assistência Médica	7	143	(1)	142
Créditos Tributários e Previdenciários	995	995	-	995
Bens e Títulos a Receber	1.319	2.733	11.247	13.980
ATIVO NÃO CIRCULANTE	60.756	34.816	120	34.936
Realizável a Longo Prazo	53.116	28.102	-	28.102
Créditos Tributários e Previdenciários	23.739	-	-	-
Títulos e Créditos a Receber	1.302	-	-	-
Depósitos Judiciais e Fiscais	28.075	28.102	-	28.102
Investimentos	7.640	6.714	120	6.834
Participações Societárias pelo Método de Equivalência Patrimonial	7.640	6.714	120	6.834
Participações Societárias - Operadora de Planos de Assistência a Saúde	7.640	6.714	120	6.834
TOTAL DO ATIVO	305.944	305.944	1.787	307.771

9. Exigível Operacional

9.1. Gestão previdencial

Consiste em registrar os benefícios a pagar assumidos pelos planos de benefícios, bem como as provisões para garantia mínima e tributos retidos.

Apresentamos abaixo a abertura do consolidado. No Plano Futurus não houve Exigível Operacional.

Descrição	Exercício findo em							
	31.12.2023				31.12.2022			
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Total	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Total
Benefícios a pagar	16.911	6	-	16.917	29.410	13	-	29.423
Retenções a Recolher	17.803	1.309	4	19.116	27.903	486	-	28.389
Outras exigibilidades	548	215	-	763	973	80	-	1.053
TOTAL	35.262	1.530	4	36.796	58.286	579	-	58.865

9.2. Gestão administrativa

Registra os compromissos relacionados à atividade administrativa da Entidade, com fornecedores, provisões para 13º salários e férias dos empregados, inclusive os encargos.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.2022
Contas a pagar	15.830	19.756
Retenções a Recolher	1.936	1.711
Tributos a Recolher	339	656
Outras exigibilidades	-	5
TOTAL	18.105	22.128

9.3. Investimentos

Registra os compromissos dos Investimentos, inclusive os valores referentes à concessão de empréstimos solicitados pelos participantes e não creditados.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.2022
Ativos Financeiros Créditos Privados	-	1
Fundos de Investimento	4	-
Investimentos Imobiliários	162	335
Operações com Participantes	9	94
Retenção de Tributos	27	41
TOTAL	202	471

10. Contingencial

10.1 Exigível contingencial - gestão previdencial

A provisão constituída no programa previdencial, baseado no parecer da assessoria jurídica, no montante de R\$94.998 mil (R\$64.774 mil em 2022), refere-se a diversas ações ajuizadas por assistidos postulando:

- Diferença de complementação de aposentadoria em razão de aumentos reais, concedidos pela Lei nº 9.032/95 e MP nº 1.415/96, nos meses de maio de 1995 e maio de 1996;
- Inaplicabilidade do redutor na complementação de aposentadoria imposto para concessão do SB-40;

- Inaplicabilidade do limitador imposto, anteriormente a maio de 2000, pelo Art. 82.2 do Regulamento nº 001.C, com redação conferida pelo plano especial, instituído em 1995; e
- Diferenças salariais e revisões de benefícios diversos.

10.2 Exigível contingencial - gestão administrativa

A provisão constituída é referente:

- **PIS/COFINS** – com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições relativo ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014;
- **Trabalhistas** - ação movida contra a Entidade relativo a contrato prestação de serviço terceirizados e ex-empregados, onde os reclamantes solicitam o reconhecimento de vínculo trabalhista, unicidade contratual e verbas rescisórias;

	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.2022
PIS	2.996	2.996
COFINS	18.432	18.432
Trabalhistas	125	124
	21.553	21.552

10.3 Exigível contingencial - investimentos

A provisão relativa aos investimentos está relacionada a 2 autos de infração emitidos pela Receita Federal e a 7 processos de revisão de cláusulas de regulamento de empréstimo.

Os autos de infração tiveram desfecho parcialmente favorável em 2020 no CARF– Conselho Administrativo de Recursos Fiscais, mas foi necessário o recolhimento via depósito judicial do montante de R\$ 343 mil, para PIS e R\$1.447 mil para o COFINS, objetivando a manutenção processo na esfera judicial.

- Pelo não recolhimento do PIS (Contribuição para Programa de Integração Social) sobre os rendimentos do mercado imobiliário no período de janeiro de 1997 a maio de 2002;
- Pelo não recolhimento da COFINS (Contribuição para Financiamento da Seguridade Social) sobre os rendimentos do mercado imobiliário no período de fevereiro de 1999 a maio de 2002;

A provisão sobre o empréstimo é composta de 3 processos, os quais postulam em síntese, a revisão da cláusula do contrato de empréstimo que autorizava o desconto do saldo devedor no seguro de vida.

	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.2022
PIS	343	343
COFINS	1.447	1.447
Revisão de Cláusula de Empréstimo	248	288
	2.038	2.078

10.4 Contingências ativas

Gestão Previdencial

Ações Judiciais De Reflexo

Estão ajuizadas, por diversos assistidos da Fundação, ações judiciais contra a patrocinadora Furnas e/ou a Real Grandeza, já cientificadas pela Real Grandeza à patrocinadora Furnas, cujos desfechos geram reflexos nas complementações de suas aposentadorias. A responsabilidade da Real Grandeza e de Furnas é delimitada em função das determinações constantes das respectivas decisões judiciais.

Relativamente às condenações que majoram o benefício complementar, há possibilidade jurídica de a Real Grandeza discutir em regresso a responsabilidade da referida patrocinadora pelos impactos das reservas decorrentes de tais condenações, caso não tenha havido a condenação da patrocinadora nesse sentido.

A Real Grandeza após uma análise das referidas ações, acionou juridicamente Furnas objetivando o ressarcimento referentes das diferenças de reservas matemáticas e passivo financeiro. Na avaliação realizada em 2023 considerando a atualização das reservas a expectativa de direito ao ressarcimento está aproximadamente em R\$126.710 mil, enquanto a expectativa inicial era R\$86.871 mil.

Gestão Administrativa

Mandado De Segurança Pis / Cofins

A Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável.

Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu as provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009.

No entanto, em 17/01/2017, foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento.

Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto.

Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas

competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores.

Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016.

No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento.

As ações estão em momentos distintos:

Eletronuclear

Em novembro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face da Eletronuclear foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em outubro/2021, parcialmente reformada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), onde a patrocinadora foi condenada a pagar um valor, o qual a Entidade não concordou.

Tanto a Real Grandeza quanto à Eletronuclear recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ), sendo que ambos os recursos não foram admitidos pela 3ª Vice- Presidência do TJRJ.

A Eletronuclear recorreu da decisão que rejeitou seu REsp, tendo seu recurso sido remetido para o STJ, em agosto/2022.

Desde novembro/2022, o recurso interposto pela Eletronuclear aguarda julgamento na 4ª Turma do Superior Tribunal de Justiça, e no exercício de 2023 não houve movimentação no processo judicial

Furnas

Em janeiro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face de Furnas foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em fevereiro/2022, anulada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), que determinou o retorno dos autos para a vara de origem para produção da prova pericial requerida pela Entidade.

Furnas recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ). A Real Grandeza aguarda a abertura de prazo para a se manifestar sobre o REsp interposto por Furnas, e no exercício de 2023 não houve movimentação no processo judicial.

Informamos abaixo os valores relativos à administração previdencial BD e a gestão assistencial.

	Número do Processo	Administrativo Previdencial BD	Gestão Assistencial	Valor Cobrado
Furnas	0286385-32.2018.8.19.0001	17.071	31.746	48.817
Eletronuclear	0286386-17.2018.8.19.0001	2.069	3.689	5.758

Contingências Passivas

Gestão Previdencial

Com base em parecer da assessoria jurídica e observando a classificação de risco, dentre as ações ajuizadas pelos assistidos, postulando aumento real, diferenças salariais e revisões de benefícios, existe um conjunto de ações que na data do balanço era menos provável a saída de recursos para quitação das obrigações, sendo assim classificadas com chance de perda possível. A estimativa para estas ações monta em R\$ 78.970 mil (R\$ 68.591 mil em 2022).

Gestão Administrativa

Trata-se de ação de obrigação de fazer cumulada com a condenação de danos materiais e à imagem, ajuizada pela Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Furnas e das Demais Empresas do Sistema Eletrobrás Ltda. – Sicoob Cecremef no valor de R\$ 30.917 mil, (R\$ 27.255 mil em 2022) onde questiona a não prioridade no recebimento de seus créditos, consignados na folha de pagamento da FRG, com base no artigo 113, da Lei Federal nº 5.764/1971, sendo classificada com chance de perda possível.

11. Patrimônio Social

11.1 Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas estão registradas de acordo com o Pareceres Atuariais da Willis Towers Watson.

Exercício findo em 31.12.23					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
Provisões Matemáticas	17.093.567	2.373.559	10.963	190	19.478.279
Benefícios Concedidos	16.171.515	626.992	5.765	-	16.804.272
Saldo de Contas dos Assistidos	-	379.541	5.765	-	385.306
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	16.171.515	247.451	-	-	16.418.966
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	14.729.678	207.643	-	-	14.937.321
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	1.441.837	39.808	-	-	1.481.645
Benefícios a Conceder	922.052	1.783.167	5.198	190	2.710.607
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador/Instituidor	-	776.506	-	92	776.598
Saldo de Contas - Parcela Constituída Pelos Participantes	-	980.422	5.198	98	985.718
Benefício Definido Estrut. em Regime de Capitaliz Programado	887.360	21	-	-	887.381
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	953.678	-	-	-	953.678

Exercício findo em 31.12.23					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(33.159)	-	-	-	(33.159)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(33.159)	-	-	-	(33.159)
Benefício Definido Estrut. em Regime de Capitaliz Não Programado	34.692	26.218	-	-	60.910
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	37.756	33.973	-	-	71.729
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(1.532)	(7.755)	-	-	(9.287)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(1.532)	-	-	-	(1.532)
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	(36.600)	-	-	(36.600)
(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	(47.984)	-	-	(47.984)
(-) Patrocinador	-	(17.320)	-	-	(17.320)
(-) Participantes	-	(15.187)	-	-	(15.187)
(-) Assistidos	-	(15.477)	-	-	(15.477)
(+) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	11.384	-	-	11.384
(+) Participantes	-	11.270	-	-	11.270
(+) Assistidos	-	114	-	-	114

Exercício findo em 31.12.23

	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
Provisões Matemáticas	16.883.532	2.137.527	739	-	19.021.798
Benefícios Concedidos	15.661.207	349.024	-	-	16.010.231
Saldo de Contas dos Assistidos	-	137.221	-	-	137.221
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	15.661.207	211.803	-	-	15.873.010
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	14.318.372	172.855	-	-	14.491.227
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	1.342.835	38.948	-	-	1.381.783
Benefícios a Conceder	1.222.325	1.790.718	739	-	3.013.782
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador/Instituidor	-	774.106	-	-	774.106
Saldo de Contas - Parcela Constituída Pelos Participantes	-	985.013	739	-	985.752
Benefício Definido Estrut. em Regime de Capitaliz Programado	1.166.952	4	-	-	1.166.956
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	1.260.356	4	-	-	1.260.360
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(46.702)	-	-	-	(46.702)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(46.702)	-	-	-	(46.702)
Benefício Definido Estrut. em Regime de Capitaliz Não Programado	55.373	31.595	-	-	86.968
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	61.661	43.180	-	-	104.841

Exercício findo em 31.12.23

	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(3.144)	(11.585)	-	-	(14.729)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(3.144)	-	-	-	(3.144)
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	(2.215)	-	-	(2.215)
(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	(12.672)	-	-	(12.672)
(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
(-) Participantes	-	(12.348)	-	-	(12.348)
(-) Assistidos	-	(324)	-	-	(324)
(+) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	10.457	-	-	10.457
(+) Participantes	-	10.352	-	-	10.352
(+) Assistidos	-	105	-	-	105

Na tabela abaixo apresentamos os principais impactos que afetaram as provisões matemáticas

Para o Plano CD que na realidade é de contribuição variável, apresentamos apenas a informações da parcela detalhado abaixo de benefício definido do plano, como detalhado abaixo

Plano de Benefício Definido (Em milhões de Reais)

	Ativos	Assistidos	Total
Saldo da Provisão Matemática em dez/2022	1.222.325	15.661.207	16.883.532
Recorrência para 31.12.2023	118.508	(71.370)	47.138
Base de Dados 2023	(421.139)	503.153	82.014
Alteração da Mortalidade Geral	33.354	254.512	287.866
Alteração da Mortalidade Inválidos	(1.815)	(6.992)	(8.807)
Crescimetno Salarial	(13.489)	-	(13.489)
Alteração Taxa Real de Juros	(15.692)	(168.995)	(184.687)
Saldo da Provisão Matemática em dez/2023	922.052	16.171.51	17.093.567

Plano de Contribuição Definida (Em milhões de Reais)

	Ativos	Assistidos	Total
Saldo da Provisão Matemática em dez/2022	31.599	211.803	243.402
Recorrência para 31.12.2023	4.524	35.927	40.451
Base de Dados 2023	(6.849)	1.900	(4.949)
Crescimento Salarial	(2.940)	-	(2.940)
Alteração da Taxa Real de Juros	(95)	(2.179)	(2.274)
Saldo da Provisão Matemática em dez/2023	26.239	247.451	273.690

Ativos - Parcela Benef. definido estrut. em reg. de capitaliz. não programado
Assistidos - Parcela Benefício definido estruturado em regime de capitalização

11.2 Hipóteses atuariais

A tabela abaixo apresenta, em síntese, as principais hipóteses utilizadas na avaliação atuarial dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida.

Hipóteses atuariais	Benefício Definido	Contribuição Definida
Taxa real anual de juros	4,98%	4,98%
Projeção de crescimento real:		
De salário		
Furnas	0,00%	0,00%
Eletronuclear	2,00%	-
Real Grandeza	0,00%	0,00%
Do maior salário de benefício do INSS	0%	0%
Dos benefícios do plano	0%	0%
Fator de determinação do valor real:		
Dos salários	100,00%	98,00%
Dos benefícios da Fundação	100,00%	98,00%
Dos benefícios do INSS	100,00%	-
Rotatividade de pessoal	0%	Experiência FRG CD 2016 - 2020

Hipóteses atuariais	Benefício Definido	Contribuição Definida
Tábua de mortalidade geral	RP - 2000 Gercional com escala MP 2021	AT-2000 Basic (segregada por sexo)
Tábua de mortalidade de inválidos	RP – 2000 Disabled (segregada por sexo)	RP – 2000 Disabled (segregada por sexo)
Tábua de entrada em invalidez	Álvaro Vindas (suavizada em 50%)	Álvaro Vindas (suavizada em 50%)
Hipótese familiar dos participantes	84% casados com homem 6 anos mais velho	80% casados
Hipótese familiar dos assistidos	Família Informada	Família Informada
Hipótese de aposentadoria:		
Entrada em Aposentadoria Normal	-	100%
A partir dos 55 anos	25%	-
A partir de 62, se mulher, e a partir de 65, se homem	100%	-

11.3 Fundos

Os fundos são recursos econômico-financeiros com destinação específica, voltados para suprir as necessidades das atividades desenvolvidas pela Real Grandeza:

- **Fundo administrativo** – tem o objetivo de garantir os recursos futuros para suprir os gastos com a estrutura administrativa.

- **Fundo Compartilhado** – tem por objetivo permitir o fomento de novo planos previdencial e subsidiar parcialmente as despesas administrativas do plano no início de sua operação. Foi formado com recursos transferidos do Fundo Administrativo dos Planos BD e CD respectivamente no montante de R\$1.050 mil e R\$117 mil.

Fundo Administrativo	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Plano BD	85.511	74.090
Plano CD	22.183	20.457
Fundo Compartilhado (Fomento)	993	1.038
TOTAL	108.687	95.585

- **Fundos p/ Garantia das Operações. c/ Participantes** - destina-se à cobertura de inadimplências, depois de esgotadas todas as possibilidades de cobrança e a quitação do empréstimo na eventualidade de falecimento do participante.

	Plano BD Exercício findo em		Plano CD Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
Saldo Inicial do Exercício	145.420	134.794	7.102	6.471
Contribuições para Fundo	3.342	4.386	305	464
Utilizações por falecimento	(4.314)	(5.746)	(520)	(207)
Utilizações por quitação de dívidas	(1.215)	(642)	(454)	(167)
Fluxo de Investimento	15.382	12.628	1.084	541
Saldo Final do Exercício	158.615	145.420	7.517	7.102

12. Gestão Assistencial – Passivo

Apresentamos a seguir a composição do passivo da gestão assistencial de acordo com a planificação da ANS.

Passivo	Exercício findo em			
	31.12.23	31.12.22		
		Apresentado	Ajuste	Representado
PASSIVO CIRCULANTE	105.769	120.593	(27.810)	97.887
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	72.142	64.555	(147)	64.408
Provisão para Insuficiência de Contraprestações	7.101	-	494	494
Provisão de Eventos a Liquidar para SUS	1.001	829	-	829
Provisão de Eventos a Liquidar para Outros	32.741	30.024	3	30.027
Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados	31.299	33.702	(644)	33.058
Débitos de Operações de Assistência à Saúde	16.826	37.510	(24.083)	18.531
Contraprestações a Restituir	680	7.210	(5.390)	1.820
Receita Antecipada de Contraprestações	11.460	26.537	(18.891)	12.750
Operadoras de Planos de Assistência a Saúde	2.567	3.302	124	3.426
Outros Débitos de Oper. com Planos de Assistência à Saúde	2.119	461	74	535
Débitos com Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Pl. Saúde da Operadora	125	133	-	133
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	1.119	1.099	(126)	973
Débitos Diversos	15.557	17.296	(3.454)	13.842

Passivo	Exercício findo em			
	31.12.23	31.12.22		
		Apresentado	Ajuste	Representado
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	27.735	26.774	348	27.122
Provisões para Ações Judiciais	27.735	26.774	348	27.122
PATRIMÔNIO SOCIAL	172.440	158.617	29.249	182.762
Patrimônio Social	172.440	158.617	29.249	182.762
TOTAL DO PASSIVO	305.944	305.984	1.787	307.771

atividade específica, são apropriadas a esta; quando não vinculadas diretamente a uma atividade, são rateadas entre as várias atividades utilizando-se a mesma base de rateio apurada para o setor responsável pelo contrato. Após a alocação por atividade, as despesas administrativas referentes à atividade de investimentos são transferidas aos Planos de Benefícios (BD, CD e Assistencial) com base no volume de recursos aplicados.

As despesas administrativas do Plano de Benefício Definido são custeadas pelas patrocinadoras desde a sua instituição, e as do Plano de Contribuição Definida pela contribuição complementar. As despesas administrativas assistenciais depois de apuradas são reembolsadas ao Plano de Gestão Administrativa pela gestão assistencial.

As despesas administrativas relativas ao fomento dos novos planos de benefício previdenciário-Multiprev e Futurus são alocadas de forma específica no Fundo Compartilhado.

13. Custeio Administrativo

13.1 Base de apuração

Tendo como base o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa que estabeleceu o limite de 1% dos Recursos Garantidores para realização das despesas administrativas e o orçamento, ambos aprovados pelo Conselho Deliberativo, a Real Grandeza, apura gerencialmente o seu custo administrativo segregando-o entre as atividades previdencial (BD e CD), assistencial e de investimentos. Para este fim, foi realizado um estudo para determinar, em cada setor, o percentual para alocação das despesas administrativas em cada uma dessas atividades. As despesas com serviços de terceiros, quando diretamente vinculadas a uma

13.2 Alocação das despesas administrativas por plano de benefícios

Apresentamos a seguir a alocação das despesas administrativas por plano de benefícios e no Fundo Compartilhado.

Despesas Administrativas	Em 31.12.23			
	Previdencial			
	BD	CD	Assistencial	TOTAL
Pessoal e encargos	(27.414)	(7.503)	(32.372)	(67.289)
Treinamentos/congressos	(93)	(26)	(103)	(222)
Viagens e estadias	(68)	(16)	(99)	(183)
Serviços de terceiros	(9.491)	(2.932)	(17.772)	(30.195)
Despesas gerais	(2.152)	(543)	(2.510)	(5.205)
Depreciação e amortização	(210)	(61)	(247)	(518)
Tributos	(2.865)	(690)	(3.098)	(6.653)
TOTAL	(42.293)	(11.771)	(56.201)	(110.265)

Despesas Administrativas	Em 31.12.23			
	Previdencial			
	BD	CD	Assistencial	TOTAL
Pessoal e encargos	(25.402)	(6.062)	(31.641)	(63.105)
Treinamentos/congressos	(167)	(37)	(172)	(376)
Viagens e estadias	(26)	(5)	(39)	(70)
Serviços de terceiros	(9.832)	(1.966)	(16.482)	(28.280)
Despesas gerais	(2.481)	(609)	(3.120)	(6.210)
Depreciação e amortização	(196)	(47)	(241)	(484)
Tributos	(3.574)	(562)	(3.017)	(7.153)
TOTAL	(41.678)	(9.288)	(54.712)	(105.678)

Despesas administrativas alocadas ao Fundo Compartilhado.

Despesas Administrativas	Em 31.12.23	Em 31.12.22
Pessoal e Encargos	(61)	-
Serviços de Terceiros	(86)	(131)
Despesas Gerais	(30)	(88)
Tributos S/Rentabilidade Fundo Fomento	(5)	(5)
TOTAL	(182)	(224)

13.3 Remuneração dos Administradores e Empregados

A maior e a menor remuneração, paga em reais aos empregados tendo como base dezembro de 2023, foram R\$44.530 e R\$2.098 (R\$38.119 e R\$3.005 em 2022), respectivamente. Esses valores incluem salário, adicional por tempo de serviço e gratificação de função conforme política salarial da entidade.

Apresentamos abaixo o custo com a remuneração da administração, composta pelos Conselhos, Deliberativo e Fiscal, Diretoria Executiva, Comitês e do quadro de Pessoal Próprio.

O custo de cessão representa os valores reembolsados às patrocinadoras pelos empregados cedidos que exercem cargos na diretoria executiva

	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Conselhos Deliberativo / Fiscal e Comitês	1.230	1.275
Honorários	1.004	1.041
Encargos	226	234
Diretoria Executiva	3.470	3.341
Honorários	2.877	2.411
Custo de Cessão		398

	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Encargos	593	532
Pessoal Próprio	62.257	58.267
Remuneração	36.212	33.156
Encargos	26.045	25.111
Pessoal Temporária	392	222
Remuneração	320	181
Encargos	72	41
TOTAL	67.349	63.105

14. Apresentação dos Efeitos das Consolidações

Na consolidação dos balancetes de 2023 estão desconsiderados os seguintes lançamentos:

	Plano BD	Plano CD	PGA	Ajuste
Participação dos Planos no PGA	85.511	22.183	-	107.694
Valores a Repassar ao PGA pelos Planos	5.867	1.071	-	6.938
Valores a Repassar entre os Planos	13	4	4	21
Taxa de Administração Empréstimo	30	4	-	34
TOTAL	91.421	23.262	4	114.687

Consolidação dos Balancetes (Em milhões de Reais)

	Em 31.12.23							
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Ajustes		Consolidado
						Débito	Crédito	
Disponível	362	144	24	-	37	-	-	567
Realizável	16.130.447	2.410.824	10.943	191	146.643	-	114.687	18.584.361
Gestão Previdencial	89.863	15.700	10	-	-	-	21	105.552

	Em 31.12.23							
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Ajustes		Consolidado
						Débito	Crédito	
Gestão Administrativa	85.511	22.183	-	-	37.840	-	114.666	30.868
Investimentos	15.955.073	2.372.941	10.933	191	108.803	-	-	18.447.941
Permanente	-	-	-	-	1.671	-	-	1.671
Gestão Assistencial	-	-	-	-	-	305.944	-	305.944
Total do Ativo	16.130.809	2.410.968	10.967	191	148.351	305.944	114.687	18.892.543
Exigível Operacional	41.370	2.611	4	2	18.109	6.993	-	55.103
Gestão Previdencial	41.142	2.603	4	2	-	6.955	-	36.796
Gestão Administrativa	-	-	-	-	18.109	4	-	18.105
Investimentos	228	8	-	-	-	34	-	202
Exigível Contingencial	97.036	-	-	-	21.553	-	-	118.589
Gestão Previdencial	94.998	-	-	-	-	-	-	94.998
Gestão Administrativa	-	-	-	-	21.553	-	-	21.553
Investimentos	2.038	-	-	-	-	-	-	2.038
Patrimônio Social	15.992.403	2.408.357	10.963	189	108.689	107.694	-	18.412.907
Patrimônio de Cobertura	15.748.277	2.378.657	10.963	189	-	-	-	18.138.086

Em 31.12.23								
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Ajustes		Consolidado
						Débito	Crédito	
Fundos	244.126	29.700	-	-	108.689	107.694	-	274.821
Administrativos	85.511	22.183	-	-	107.694	107.694	-	107.694
Admin. Compartilhado	-	-	-	-	995	-	-	995
Investimentos	158.615	7.517	-	-	-	-	-	166.132
Gestão Assistencial	-	-	-	-	-	-	305.944	305.944
TOTAL DO PASSIVO	16.130.809	2.410.968	10.967	191	148.351	114.687	305.944	18.892.543

Na consolidação dos balancetes de 2022 estão desconsiderados os seguintes lançamentos:

	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Ajuste
Participação dos Planos no PGA	74.091	20.456	-	94.547
Valores a Repassar ao PGA pelos Planos	8.748	1.528	-	10.276
Valores a Repassar entre os Planos	27	256	1	284
Taxa de Administração Empréstimo	40	8	-	48
TOTAL	82.906	22.248	1	105.155

Em 31.12.23							
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	PGA	Ajustes		Consolidado
					Débito	Crédito	
Disponível	127	68	31	38	-	-	264
Realizável	15.925.790	2.118.847	708	137.435	-	105.155	18.077.625
Gestão Previdencial	94.970	28.360	1	-	-	284	123.047
Gestão Administrativa	74.091	20.457	-	42.627	-	104.871	32.304
Investimentos	15.756.729	2.070.030	707	94.808	-	-	17.922.274
Permanente	-	-	-	1.820	-	-	1.820
Gestão Assistencial	-	-	-	-	307.771	-	307.771
Total do Ativo	15.925.917	2.118.915	739	139.293	307.771	105.155	18.387.480
Exigível Operacional	67.775	2.141	-	22.156	10.608	-	81.464
Gestão Previdencial	67.289	2.108	-	-	10.532	-	58.865
Gestão Administrativa	-	-	-	22.156	28	-	22.128
Investimentos	486	33	-	-	48	-	471
Exigível Contingencial	66.852	-	-	21.552	-	-	88.404
Gestão Previdencial	64.774	-	-	-	-	-	64.774
Gestão Administrativa	-	-	-	21.552	-	-	21.552

Em 31.12.23

	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	PGA	Ajustes		Consolidado
					Débito	Crédito	
Investimentos	2.078	-	-	-	-	-	2.078
Patrimônio Social	15.791.290	2.116.774	739	95.585	94.547	-	17.909.841
Patrimônio de Cobertura	15.571.779	2.089.216	739	-	-	-	17.661.734
Fundos	219.511	27.558	-	95.585	94.547	-	248.107
Previdencias	-	-	-	-	-	-	-
Administrativos	74.091	20.456	-	94.547	94.547	-	94.547
Admin. Compartilhado	-	-	-	1.038	-	-	1.038
Investimentos	145.420	7.102	-	-	-	-	152.522
Gestão Assistencial	-	-	-	-	-	307.771	307.771
TOTAL DO PASSIVO	15.925.917	2.118.915	739	139.293	105.155	307.771	18.387.480

15. Equilíbrio Técnico Ajustado

Demonstramos a seguir a relação dos títulos, classificados como mantidos até o Vencimento, ajustados pela Taxa Real de Juros e que serviram de base para o ajuste do Equilíbrio Técnico do Plano BD.

Não há ajuste no Equilíbrio Técnico no Plano CD, pois o mesmo não possui títulos em sua carteira classificados como “Até o Vencimento”.

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2023	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	9.223	15/08/2024	39.197	39.648	451
NTN-B	9.500	15/08/2028	41.495	42.246	751
NTN-B	9.500	15/08/2028	42.094	42.246	152
NTN-B	9.500	15/08/2028	41.382	42.246	864
NTN-B	9.500	15/08/2028	41.426	42.246	820
NTN-B	10.000	15/08/2028	42.271	44.470	2.199
NTN-B	17.368	15/08/2028	74.969	77.235	2.266
NTN-B	8.684	15/08/2028	37.484	38.617	1.133
NTN-B	17.368	15/08/2028	75.442	77.235	1.793
NTN-B	6.231	15/08/2028	27.208	27.709	501
NTN-B	6.100	15/08/2028	26.512	27.126	614
NTN-B	9.500	15/08/2030	42.241	42.876	635
NTN-B	9.500	15/08/2030	42.524	42.876	352

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2023	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	9.500	15/08/2030	42.806	42.876	70
NTN-B	9.500	15/08/2030	41.701	42.876	1.175
NTN-B	8.832	15/08/2030	38.889	39.861	972
NTN-B	10.000	15/08/2032	41.737	45.700	3.963
NTN-B	650	15/08/2032	2.718	2.971	253
NTN-B	17.368	15/05/2033	74.876	78.667	3.791
NTN-B	17.368	15/05/2033	74.893	78.667	3.774
NTN-B	4.500	15/05/2033	19.544	20.382	838
NTN-B	23.988	15/05/2035	95.331	109.901	14.570
NTN-B	159.571	15/05/2035	575.221	731.074	155.853
NTN-B	74.443	15/05/2035	275.135	341.060	65.925
NTN-B	68.914	15/05/2035	267.596	315.729	48.133
NTN-B	9.486	15/05/2035	41.147	43.460	2.313
NTN-B	18.972	15/05/2035	82.140	86.920	4.780
NTN-B	9.486	15/05/2035	41.050	43.460	2.410
Subtotal			2.289.029	2.610.380	321.351

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2023	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	9.486	15/05/2035	40.918	43.460	2.542
NTN-B	9.486	15/05/2035	40.627	43.460	2.833
NTN-B	9.486	15/05/2035	40.852	43.460	2.608
NTN-B	9.486	15/05/2035	40.784	43.460	2.676
NTN-B	7.684	15/05/2035	32.735	35.204	2.469
NTN-B	10.000	15/05/2035	42.024	45.815	3.791
NTN-B	10.000	15/05/2035	41.729	45.815	4.086
NTN-B	10.000	15/05/2035	40.853	45.815	4.962
NTN-B	10.000	15/05/2035	40.884	45.815	4.931
NTN-B	4.390	15/05/2035	17.934	20.113	2.179
NTN-B	10.000	15/05/2035	41.072	45.815	4.743
NTN-B	10.000	15/05/2035	40.935	45.815	4.880
NTN-B	5.700	15/05/2035	23.203	26.115	2.912
NTN-B	17.368	15/05/2035	73.205	79.571	6.366
NTN-B	17.368	15/05/2035	72.912	79.571	6.659
NTN-B	8.832	15/05/2035	38.699	40.464	1.765



Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2023	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	10.000	15/08/2040	40.771	47.544	6.773
NTN-B	10.000	15/08/2040	40.850	47.544	6.694
NTN-B	10.000	15/08/2040	41.026	47.544	6.518
NTN-B	10.000	15/08/2040	41.026	47.544	6.518
NTN-B	10.000	15/08/2040	41.066	47.544	6.478
NTN-B	10.000	15/08/2040	42.296	47.544	5.248
NTN-B	10.000	15/08/2040	42.468	47.544	5.076
NTN-B	8.917	15/08/2040	38.525	42.395	3.870
NTN-B	20.000	15/08/2040	87.480	95.088	7.608
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.762	47.544	3.782
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.527	45.100	3.573
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.546	45.100	3.554
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.928	47.544	3.616
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.928	47.544	3.616
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.686	45.100	3.414
Subtotal			1.341.251	1.477.991	136.740

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2023	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.978	47.544	3.566
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.747	45.100	3.353
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.064	47.544	3.480
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.814	45.100	3.286
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.109	47.544	3.435
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.852	45.100	3.248
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.909	45.100	3.191
NTN-B	9.486	15/08/2040	42.057	45.100	3.043
NTN-B	6.000	15/08/2040	26.603	28.527	1.924
NTN-B	9.486	15/08/2040	42.222	45.100	2.878
NTN-B	189.497	15/05/2045	712.376	904.705	192.329
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.867	47.544	2.677
NTN-B	3.700	15/08/2040	16.617	17.592	975
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.918	47.544	2.626
NTN-B	7.000	15/08/2040	31.565	33.281	1.716
NTN-B	52.500	15/05/2045	207.501	250.648	43.147

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2023	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	8.500	15/05/2045	33.871	40.581	6.710
NTN-B	10.000	15/05/2045	40.090	47.743	7.653
NTN-B	10.000	15/05/2045	40.135	47.743	7.608
NTN-B	10.000	15/05/2045	40.145	47.743	7.598
NTN-B	10.000	15/05/2045	40.692	47.743	7.051
NTN-B	9.500	15/08/2040	43.616	45.167	1.551
NTN-B	10.000	15/08/2050	40.210	49.053	8.843
NTN-B	8.600	15/08/2050	34.645	42.185	7.540
NTN-B	45.989	15/05/2055	174.247	225.058	50.811
NTN-B	10.000	15/08/2050	40.497	49.053	8.556
NTN-B	116.991	15/05/2055	444.939	572.523	127.584
NTN-B	10.000	15/08/2050	40.596	49.053	8.457
NTN-B	1.000	16/08/2050	4.063	4.905	842
NTN-C	150.159	01/01/2031	1.240.916	1.336.197	95.281
Subtotal			3.726.861	4.347.820	620.959
TOTAL			7.357.141	8.436.191	1.079.050

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Exercício 2022	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	9223	15/08/2024	37.153	38.296	1.143
NTN-B	7684	15/05/2035	31.286	34.120	2.834
NTN-B	9486	15/05/2035	38.850	42.122	3.272
NTN-B	10000	15/05/2035	38.960	44.404	5.444
NTN-B	9486	15/05/2035	38.981	42.122	3.141
NTN-B	9486	15/05/2035	39.064	42.122	3.058
NTN-B	9486	15/05/2035	39.178	42.122	2.944
NTN-B	52500	15/05/2045	197.717	243.439	45.722
NTN-B	189497	15/05/2045	678.076	878.686	200.610
NTN-B	9486	15/05/2035	39.310	42.122	2.812
NTN-B	9486	15/05/2035	39.377	42.122	2.745
NTN-B	10000	15/05/2035	39.800	44.404	4.604
NTN-B	10000	15/05/2035	40.141	44.404	4.263
NTN-B	18972	15/05/2035	78.671	84.243	5.572
NTN-B	23988	15/05/2035	90.677	106.515	15.838
NTN-B	68914	15/05/2035	254.181	306.003	51.822

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Exercício 2022	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	74443	15/05/2035	260.607	330.554	69.947
NTN-B	159571	15/05/2035	544.085	708.554	164.469
NTN-B	9500	15/08/2030	39.988	41.491	1.503
NTN-B	9500	15/08/2030	40.542	41.491	949
NTN-B	9500	15/08/2030	40.904	41.491	587
NTN-B	9500	15/08/2030	41.152	41.491	339
NTN-B	8917	15/08/2040	36.817	41.132	4.315
NTN-B	9486	15/08/2040	39.705	43.757	4.052
NTN-B	9486	15/08/2040	39.723	43.757	4.034
NTN-B	9486	15/08/2040	39.841	43.757	3.916
NTN-B	9486	15/08/2040	39.922	43.757	3.835
NTN-B	9486	15/08/2040	39.963	43.757	3.794
NTN-B	9486	15/08/2040	40.025	43.757	3.732
NTN-B	9486	15/08/2040	40.082	43.757	3.675
NTN-B	9486	15/08/2040	40.229	43.757	3.528
NTN-B	10000	15/08/2040	40.393	46.127	5.734

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Exercício 2022	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	9486	15/08/2040	40.396	43.756	3.360
NTN-B	10000	15/08/2040	40.565	46.127	5.562
NTN-B	116991	15/05/2055	424.266	556.850	132.584
NTN-B	9500	15/08/2028	39.672	40.861	1.189
NTN-B	9500	15/08/2028	39.724	40.861	1.137
NTN-B	9500	15/08/2028	39.861	40.861	1.000
NTN-B	10000	15/08/2028	40.308	43.011	2.703
NTN-B	9500	15/08/2028	40.481	40.861	380
NTN-C	150159	01/01/2031	1.312.037	1.433.015	120.978
TOTAL			5.102.710	6.005.836	903.126

16. Outras Informações Relevantes

16.1 Fiscalização da SPC

A Real Grandeza, em agosto de 2007, recebeu o Relatório de Fiscalização nº06/2007/ESRJ, apontando a não paridade contributiva para as despesas administrativas.

No entanto, conforme Ofício nº 176/ERRJ/Previc o cumprimento deste item será objeto de acompanhamento por parte do órgão fiscalizador em uma próxima ação fiscal ou avaliado em processo apartado, devido à necessidade de se aguardar decisão definitiva na ação judicial movida pela Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas), a qual questiona a paridade contributiva nas despesas administrativas.

A ação foi julgada procedente em primeira e segunda instâncias, encontrando-se atualmente no STJ com recurso pendente de julgamento.

16.2 Deficit do Plano BD

O aumento do Déficit Técnico Acumulado para R\$ 1.345.290 mil, (R\$ 1.311.753 mil em 2022), não foi relevante tendo em vista que a alteração da mortalidade geral aumentou as provisões matemáticas mas seu impacto foi reduzido em função do aumento da taxa de juros, da alteração do crescimento salarial, da premissa de mortalidade de inválidos e pela rentabilidade dos investimentos (9,79%) que foi superior a meta atuarial (8,75%)

O Déficit Técnico Acumulado no exercício é inferior ao Limite de Déficit calculado conforme Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, portanto, não há obrigatoriedade de equacionamento do déficit apurado.

16.3 Superavit do Plano CD

Com um retorno dos investimentos de 15,57% acima da meta esperada (8,35%) e com o plano de equacionamento do déficit técnico do exercício de 2022, aprovado pelo Conselho Deliberativo, o resultado acumulado foi revertido para um superavit técnico acumulado de R\$5.098 mil. No entanto, o plano de equacionamento de déficit ainda está em processo de avaliação e aprovação pelas patrocinadoras, e por isso não foi contratado.

16.4 Taxa real anual de juros

Com base em estudo atuarial, no qual é avaliada a taxa de retorno de longo prazo da carteira de cada plano de benefício, concluiu-se pela necessidade de alteração das atuais taxas de juros, de 4,86%a.a. para 4,98%a.a.no plano BD e de 4,89%a.a. para 4,98%a.a. no plano CD.



17. Eventos Subsequentes

Após 31 de dezembro de 2023 até a data de aprovação das demonstrações contábeis, não ocorreram eventos que necessitam de divulgação.

DIRETORIA EXECUTIVA

Sergio Wilson Ferraz Fontes

Diretor Presidente

CPF: 470.393.377-20

Ricardo Andre Marques

Diretor de Administração e Finanças

CPF: 413.551.801-04

Patrícia Melo e Souza

Diretora de Seguridade

CPF: 071.003.847-02

Patrícia Corrêa de Queiroz

Diretora de Investimentos

CPF: 012.853.887-20

Henrique Pimentel Trigueiro

Diretor - Ouvidor

CPF: 182.272.607-72

CONTADOR RESPONSÁVEL

Marcos Aurélio Naves Martins

Contador – CRC 75077-O/6-RJ

CPF: 617.721.007-49

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis - ANS

Em 31 de dezembro de 2023 e de 2022

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

1. Contexto Operacional

A Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos e tem por objetivo conceder e manter os benefícios de aposentadoria, pensão e pecúlio a que têm direito os seus participantes e assistidos, bem como seus beneficiários e dependentes, conforme previsto nos Regulamentos dos Planos de Benefícios sob sua administração.

A Real Grandeza administra três planos de benefícios previdenciários, um estruturado na modalidade de benefício definido, denominado Plano de Benefício Definido, instituído desde a sua criação para os empregados de Furnas Centrais S.A e Eletrobrás Termonuclear – Eletronuclear, outro na modalidade de contribuição variável, denominado Plano de Contribuição Definida para os empregados de Furnas e da própria Real Grandeza e terceiro um plano de contribuição definida denominado FRGPrev destinado a Instituidores.

A Real Grandeza sendo uma entidade fechada de previdência complementar constituída antes da Lei Complementar no 109, conforme autorização concedida pelo art. No 76, manteve a atividade de assistência à saúde para atender a seus participantes assistidos, ativos e seus familiares, bem como as suas patrocinadoras.

A entidade está autorizada a exercer atividade de saúde pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar sob o registro no 331317, e os seus planos de saúde estão devidamente registrados na agência reguladora.

Adiante informamos a quantidade de beneficiários por tipo de contratação.

Plano de Contribuição Definida (Em milhões de Reais)

Tipo de Contratação	Beneficiários	
	Dezembro/23	Dezembro/22
Coletivo Empresarial	15.299	15.738
Furnas	9.730	9.640
Eletronuclear	5.134	5.677
Real Grandeza	435	421
Coletivo por adesão	29.030	25.746
TOTAL	44.329	41.484

Em 25 de março de 2021, a Entidade constituiu a Real Grandeza Saúde – RGS, sob o CNPJ 42.115.166/0001-01, cuja operação iniciou em 14 de setembro de 2022, com base em seu planejamento estratégico com o objetivo de fomentar a segregação das atividades de previdência e saúde. Para constituir a RGS foi aportado um montante de R\$ 6.714 para constituição do capital base exigido pela ANS, conforme demonstrado na nota explicativa no 11.

Com a incorporação de Furnas pela Eletrobras, aprovada em 12 de janeiro de 2024, e com as medidas precedentes que estão em curso para a formalização dessa operação, a Eletrobras passará a ser a patrocinadora dos planos previdenciários dos empregados ativos e assistidos hoje patrocinados por Furnas.

O modelo de operação a ser adotado para as entidades de previdência das empresas controladas e incorporadas ainda não está totalmente definido, mas algumas decisões foram oficialmente comunicadas pela Eletrobras.

A Eletrobras formalizou que pretende otimizar a gestão dos seus planos de previdência e de saúde, o que trará benefícios para a companhia, seus empregados, aposentados e pensionistas, em decorrência das economias de escala e escopo.

Nesse contexto, a Eletrobras solicitou que a Real Grandeza procedesse com todos os trâmites necessários para a realização dos seguintes objetivos:

- Segregar as atividades de saúde das atividades de previdência, em especial, alterando seu Estatuto, o que garantirá a especialização dos serviços previdenciários e a adequação da entidade às melhores práticas de mercado;
- Providenciar a Cisão do Plano de Benefício Definido (BD), de modo que o patrimônio constituído por Furnas e seus empregados seja devidamente separado do patrimônio formado pela Eletronuclear e seus empregados.

No momento, as equipes técnicas da Real Grandeza estudam as referidas solicitações, que envolvem aspectos atuariais, financeiros e regulatórios.

Com a incorporação e as medidas precedentes que estão em curso para a formalização dessa operação, a Eletrobras passará a responder por todos os direitos e obrigações que anteriormente eram de responsabilidade de Furnas.

Isso inclui os planos previdenciários de ativos e assistidos de Furnas geridos pela Real Grandeza, que passarão a ser patrocinados diretamente pela Eletrobras.

Com a mudança de patrocinadora de Furnas para Eletrobras, os participantes e assistidos dos planos previdenciários da Real Grandeza não têm qualquer modificação nos seus direitos e obrigações.

Do ponto de vista do planejamento de efetivação de tais medidas, são aplicáveis os seguintes marcos:

- Segregar as atividades de saúde das atividades de previdência: em 2024.
- Cisão do Plano de Benefício Definido (BD): devido à elevada complexidade da medida e a sua atipicidade, o marco atual é que ocorra em 2025, porém se destacam incertezas do ponto de vista do licenciamento e da esfera judicial com difícil mensuração, fazendo com que o processo se estenda por 2 a 3 anos de duração, podendo ocorrer entre os anos de 2026 e 2027. Experiências similares em outras entidades do setor tiveram duração de cerca de 2,5 anos.

2. Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis da Entidade e sua controlada foram elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, as quais abrangem os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis quando referendados pela ANS, inclusive as normas instituídas pela própria ANS na RN 528/2022 que estabelece os critérios para apresentação destas demonstrações contábeis, dentre os quais destacamos:

As despesas assistenciais realizadas por Rede Indireta são contabilizadas no grupo 4.1.1.6 - Eventos/Sinistros Conhecidos ou Avisados Prestados por Rede Indireta, exceto a taxa de administração cobrada pelas operadas pela execução do serviço, a qual é registrada no grupo de contas 3.1.1.7 (-) Contraprestações de Corresponsabilidade Cedida de Assistência à Saúde

A mensalidades dos planos com preço pós-estabelecidos são registradas como retificadoras das despesas assistenciais em todos os grupos de contas 4.1.1.x.1.2.xx.x - Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido segregados por modalidade de pagamento com a nomenclatura padrão de (-) Recuperação por Reembolso do Contratante.

As demonstrações contábeis estão apresentadas em milhares de reais e a moeda funcional e de apresentação é o real (R\$).

As demonstrações contábeis foram autorizadas para emissão pela Administração da Entidade em 29 de março de 2024.

3. Políticas Contábeis Materiais e Outras Informações Elucidativas

a. Uso de Estimativas e julgamentos

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as normas exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

A Administração utiliza estimativas para mensuração de passivos cujos valores são baseados em premissas e hipóteses condizentes com as transações ou eventos incorridos ou a incorrer. As provisões

técnicas são constituídas mediante cálculo definido pelo órgão regulador. As contingências passivas são mensuráveis de acordo com a classificação de probabilidade de perdas e critérios definidos para mensuração financeira.

b. Apuração do resultado

O resultado das transações é apurado pelo regime de competência dos exercícios.

b.1. Receita

As contraprestações efetivas/prêmios ganhos são apropriadas à receita no último dia do mês considerando-se o período de cobertura do risco, quando se tratar de contratos com preços pré-estabelecidos. Quando ocorrer o recebimento de mensalidades, em antecipação ao período de cobertura do risco, esses valores devem ser registrados no Passivo Circulante em uma conta específica denominada Receita Antecipada de Contraprestações/Prêmios.

Nos contratos com preços pós-estabelecidos, a apropriação da receita é registrada na data em que se fizerem presentes os fatos geradores da receita, de acordo com as disposições contratuais, ou seja, a data em que ocorrer o efetivo direito ao valor a ser faturado.

b.2. Custo

Os eventos indenizáveis são constituídos com base no valor das faturas apresentadas pela rede credenciada. Como parte dessas faturas não são apresentadas dentro do período da sua competência, os eventos ocorridos e não avisados são registrados mediante constituição de provisão.

b.3. Despesas administrativas

Sendo a Real Grandeza uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas na Resolução Previc no 21, de 21 de março de 2023, e na Resolução CNPC no 43, de 06 de agosto de 2021, apura seu custo administrativo através do Plano de Gestão Administrativa - PGA segregando-o entre as atividades previdencial, e assistencial, sendo o custo desta última integralmente reembolsado ao PGA.

c. Disponível (Caixa e equivalentes de caixa)

São representados por depósitos bancários sem vencimento que apresentam risco insignificante de mudança de valor justo e são utilizados para o gerenciamento de seus compromissos de curto prazo.

d. Aplicações Financeiras

São demonstradas acrescidas dos rendimentos líquidos auferidos até a data do Balanço, com base no regime de competência e estão avaliados pelo valor justo, o qual é ajustado no resultado.

Os títulos de renda fixa tiveram seus valores justos obtidos a partir das tabelas de taxas médias do mercado secundário divulgadas pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA)

O valor das aplicações em fundos de investimentos foi obtido a partir dos valores das quotas divulgadas pelas instituições financeiras administradoras desses fundos.

e. Base para consolidação e Investimentos em entidade controlada contabilizados pelo método da equivalência patrimonial

As demonstrações contábeis consolidadas compreendem a Entidade e a sua empresa controlada direta, conforme descrito na nota explicativa no 11.

Essa controlada é integralmente consolidada a partir da data na qual a Entidade obtém controle, e continua a ser consolidadas até a data em que esse controle deixe de existir. Uma mudança na participação sobre uma controlada que não resulta em perda de controle é contabilizada como uma transação entre acionistas, no patrimônio líquido. As práticas contábeis

foram consistentemente aplicadas na entidade consolidada. Na consolidação são eliminados os investimentos nas entidades controladas diretas e indiretas, assim como todos os registros provenientes de transações entre essas sociedades.

Os investimentos da Entidade em empresas controladas contabilizadas pelo método de equivalência patrimonial compreendem suas participações em controladas.

f. Contraprestações pecuniárias a receber

São registradas no balanço pelo valor nominal dos títulos representativos desses créditos, em contrapartida à conta de passivo denominada Provisão de Prêmios / Contraprestações Não Ganhas.

A provisão para perdas sobre créditos de contraprestação efetiva é constituída sobre valores a receber de beneficiários com títulos vencidos há mais 60 dias para planos individuais.

g. Contas a receber com outras atividades

São registradas e mantidas no balanço pelo valor nominal dos títulos representativos dos créditos por serviços não relacionados aos planos de saúde, em contrapartida à conta de receitas com outras atividades.

h. Provisões técnicas

A Provisão para Insuficiência de Contraprestação/Prêmio – PIC, prevista na RN nº 574/2023, deve ser constituída quando for verificado que as contraprestações/prêmios a serem recebidas referentes aos contratos vigentes, somadas à provisão de prêmios/contraprestações não ganhos (PPCNG), forem insuficientes para fazer frente às obrigações contratuais já assumidas pelas operadoras de planos de saúde (OPS).

Provisão para Prêmios ou Contribuições não Ganhas (PPCNG) é calculada pro rata dia, com base nas contraprestações, sendo constituída pela parcela correspondente aos períodos de riscos a decorrer dos contratos.

A Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar (PSL) é constituída com base nos avisos de eventos recebidos até a data do balanço.

A Provisão para Eventos Ocorridos e não Avisados (PEONA) é constituída com base em cálculo definido pela Resolução Normativa ANS no 574/2023, e está integralmente registrada. (Nota Explicativa no 11).

As provisões técnicas exigem a constituição de garantias financeiras, ativos garantidores, a serem mantidas de acordo com as regras estabelecidas pela Resolução Normativa ANS no 521/2022 e suas atualizações.

i. Ativos e passivos contingentes

(i) Ativos contingentes

São reconhecidos contabilmente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos, caracterizando o ganho como praticamente certo e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou compensação com outro exigível.

Os ativos contingentes cuja expectativa de êxito é provável são divulgados, quando aplicável.

(ii) Passivos contingentes

São constituídos levando em conta a opinião dos assessores jurídicos, a natureza das ações, similaridade com processos anteriores, complexidade e o posicionamento dos Tribunais, sempre que a perda for avaliada como provável o que ocasionaria uma provável saída de recursos para a liquidação das obrigações e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança.

Os passivos contingentes classificados como de perdas possíveis não são reconhecidos contabilmente, devendo ser apenas divulgados em notas explicativas quando individualmente relevantes, e os classificados como remotos não são divulgados.

(iii) Obrigações legais

Decorrem de processos judiciais relacionados a obrigações tributárias, cujo objeto de contestação é sua legalidade ou constitucionalidade, que, independentemente da avaliação acerca da probabilidade de sucesso, têm os seus montantes reconhecidos nas demonstrações contábeis.

j. Patrimônio Social

Composto por fundos com constituição e destinação específicas:

- Fundo de Assistência Médica – formado com as contribuições mensais calculadas atuarialmente e tem como objetivo a cobertura das despesas médicas;
- Reserva de Contingência – formada originalmente com o saldo do antigo Fundo Plames; com o objetivo de proteger o plano de riscos iminentes, como envelhecimento da massa e outros;
- Fundo de Grandes Riscos – formado por uma participação, calculada atuarialmente, na contribuição mensal tem como objetivo proteger o plano de sinistros de alto valor agregado;

- Fundo Especial do Plames (FESP) – formado, conforme RC no 003/012 de 6 de dezembro de 2002, com recursos transferidos do Fundo Especial e do Fundo de Assistência à Saúde (FAS) e seus recursos são utilizados exclusivamente para custeio, inclusive administrativo, do Plano de Assistência Médica Suplementar;
- Fundo Administrativo – formado por uma participação na contribuição mensal e tem como objetivo cobertura das despesas administrativas da operadora; e
- Fundo Garantidor – formado por uma participação na contribuição mensal e tem como objetivo a formação de reserva para constituição de recursos garantidores.

k. Reapresentação das Demonstrações Contábeis do Exercício findo em 31 de dezembro de 2022 – Correção de Erros

Para o exercício de 2022, a Administração da Fundação Real Grandeza, após reavaliar as demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2022, anteriormente divulgadas e publicadas ao mercado, em 09 de janeiro de 2024, efetuou Correções em sua estrutura de balanço patrimonial e demonstração do resultado do exercício. Os principais ajustes efetuados se encontram divulgados a seguir:

- A contabilização realizada no Passivo Circulante, no Grupo Débitos com Operações de Assistência à Saúde, no valor de R\$5.104 mil, teve como objetivo ajustar o regime de competência da taxa de administração cobrada no Plano Electra Pós, nos adiantamentos realizado no exercício de 2022.
- A contrapartida do lançamento foi no grupo Contraprestações Efetivas/ Prêmios Ganhos de Planos Assistência à Saúde no valor de R\$5.104 mil.

Abaixo apresentamos o Balanço Patrimonial e a Demonstração de Resultado do Exercício de 2022 ajustados.

Balanço Patrimonial (Em milhões de Reais)

Passivo	Exercício findo em 31.12.23			
	Anteriormente divulgado	Ajustes	Reapresentado	
			Individual	Consolidado
CIRCULANTE	102.991	(5.104)	97.887	97.894
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	64.408	-	-	64.408
Provisão de Insuficiência de Contraprestações	494	-	494	494
Provisão de Eventos a Liquidar para o SUS	829	-	829	829
Provisão de Eventos a Liquidar para Outros Prestadores de Serviços Assistenciais	30.027	-	30.027	30.027

Exercício findo em 31.12.23

Passivo	Anteriormente divulgado	Ajustes	Reapresentado	
			Individual	Consolidado
Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados (PEONA)	33.058	-	33.058	33.058
Débitos com Operações de Assistência à Saúde	23.635	(5.104)	18.531	18.531
Contraprestações / Prêmios a Restituir	1.820	-	1.820	1.820
Receita Antecipada de Contraprestações	17.854	(5.104)	12.750	12.750
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde	3.426	-	3.426	3.426
Outros Débitos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	535	-	535	535
Débitos com Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Pl. Saúde da Operadora	133	-	133	133
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	973	-	973	973
Débitos Diversos	13.842	-	13.842	13.842
NÃO CIRCULANTE	27.122	-	27.122	27.122
Provisões	27.122	-	27.122	27.122
Provisões para Ações Judiciais	27.122	-	27.122	27.122
PATRIMÔNIO SOCIAL	177.658	5.104	182.762	182.762
Patrimônio Social	177.658	5.104	182.762	182.762
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	307.771	-	307.771	307.778

Demonstração do Resultado (Em milhões de Reais)

	Anteriormente divulgado	Ajustes	Reapresentado	
			Individual	Consolidado
Contraprestações Efetivas/Prêmios Ganhos de Planos Assistência à Saúde	360.534	5.104	365.638	365.638
Receitas com Operações de Assistência à Saúde	360.534	5.104	365.638	365.638
Contraprestações Líquidas	361.028	5.104	366.132	366.132
Provisão de Insuficiência de Contraprestações	(494)	-	(494)	(494)
Eventos Indenizáveis Líquidos/Sinistros Retidos	(334.692)	-	(334.692)	(334.692)
Eventos/Sinistros Conhecidos ou Avisados	(327.109)	-	(327.109)	(327.109)
Variação da Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados	(7.583)	-	-	(7.583)
Resultado das Operações com Planos de Assistência à Saúde	25.842	5.104	30.946	30.946
Outras Receitas Operacionais de Planos de Assistência à Saúde	6.619	-	6.619	6.619
Receitas de Assistência à Saúde Não Relacionadas com Planos de Saúde da Operadora	14.135	-	14.135	14.135
Outras Receitas Operacionais	14.135	-	14.135	14.135
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde	(35.016)	-	(35.016)	(35.016)
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde	(29.440)	-	(29.440)	(29.440)

	Exercício findo em 31.12.23			
	Anteriormente divulgado	Ajustes	Reapresentado	
			Individual	Consolidado
Provisão para Perdas Sobre Créditos	(5.576)	-	(5.576)	(5.576)
Outras Despesas Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Planos de Saúde da Operadora	(10.155)	-	(10.155)	(10.155)
RESULTADO BRUTO	1.425	5.104	6.529	6.529
Despesas Administrativas	(54.712)	-	(54.712)	(54.718)
Resultado Financeiro Líquido	19.699	-	19.699	19.825
Receitas Financeiras	37.363	-	37.363	37.495
Resultado Patrimonial	(17.664)	-	(17.664)	(17.670)
Receitas Patrimoniais	120	-	120	-
RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS E PARTICIPAÇÕES	(33.468)	5.104	(28.364)	(28.364)
RESULTADO LÍQUIDO	(33.468)	5.104	(28.364)	(28.364)

4. Disponível (Caixa e equivalentes de caixa)

Corresponde ao numerário mantido em conta corrente para pagamentos administrativos e serviços de assistência à saúde e os valores em trânsito representam as cobranças líquidas e não creditadas na conta corrente até a data do balanço.

Descrição	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Bancos conta movimento	60	7.704	492	7.333
Valores em trânsito	177	177	230	230
TOTAL	237	7.881	722	7.563

5. Aplicações Financeiras

Garantidoras de Provisões Técnicas	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
VINCULADAS		
Títulos de Renda Fixa - Públicos	52.011	36.677
Notas do Tesouro Nacional - Série C	52.011	36.677
NÃO VINCULADAS		
Títulos Públicos	25.043	43.915
Notas do Tesouro Nacional - Série C	25.043	43.915
	77.054	80.592
APLICAÇÕES LIVRES		
Fundo de Investimento de Renda Fixa	150.334	137.980
FRG FA - FI RF	124.159	137.980
FOF FRG - FIC FIM	26.175	-
Fundo de Investimento de Renda Variável	-	25.792
Fundo de Índice Referenciado em Ações	-	25.792
	150.334	163.772
TOTAL	227.388	244.364

A Entidade constituiu ativos garantidores que lastreiam integralmente as provisões técnicas e o excedente da dependência operacional, cuja movimentação segue regras estabelecidas pela ANS.

O FRG FA Fundo de Investimento Renda Fixa é um fundo constituído com títulos federais, em forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a receber aplicações exclusivamente da Real Grandeza. Tendo seus títulos classificados como “para negociação”.

FOF FRG – Fundo de Investimento em cotas de Fundo Multimercado é um fundo constituído em forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a receber aplicações exclusivamente da Real Grandeza.

6. Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde

O saldo desse grupo de contas refere-se a valores a receber dos planos de saúde da entidade, como contraprestações pecuniárias e participação em eventos a receber. A entidade realizou uma reavaliação de sua carteira de créditos e identificou a necessidade de revisão nos valores provisionados.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Contraprestações a Receber	15.044	11.926
Cobertura Assistencial com Preço Preestabelecido	14.667	7.879
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	13.600	9.341
Provisão para Perdas Sobre Créditos	(13.223)	(5.294)
Participação dos Beneficiários em Eventos	198	706
Cobertura Assistencial com Preço Preestabelecido	1.542	1.421
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	22	-
Provisão para Perdas Sobre Créditos	(1.366)	(715)
Outros Créditos de Oper. Com Pl. de Assit.à Saúde	7	142
Suspensão do Reajuste dos Planos	4	122
Outros Créditos	3	20
TOTAL	15.249	12.774

Movimentação da Provisão para Perdas Sobre Créditos	
SALDO EM 31.12.2021	(3.696)
Adição	(6.165)
Baixa	3.852
SALDO EM 31.12.2022	(6.009)
Adição	(9.164)
Baixa	584
SALDO EM 31.12.2023	(14.589)

7. Bens e Títulos a Receber

O saldo deste grupo refere-se a valores a receber de participantes referente ao programa para Adiantamento para Cobertura de Despesas Médicas, pelo reembolso do custeio administrativo por parte da Eletronuclear, e pelos créditos das renegociações com beneficiários, referente às mensalidades em atraso.

A provisão para perda sobre os créditos da Eletronuclear refere-se aos valores glosados na taxa de administração dos beneficiários do Plames que também fazem parte do plano médico da empresa, tendo em vista que no entendimento da Eletronuclear, está sendo cobrada em duplicidade.

A Real Grandeza entrou com ação judicial para execução da cobrança e equacionamento da questão, conforme descrito na nota explicativa no 25

Após uma avaliação dos contratos de dívidas renegociadas, foi constituída a provisão para perdas para melhor mensuração do valor recuperável.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Adiantamentos a Prest, de Serv. Assistenciais	-	27
Empréstimos		870
Empréstimos para atendimento Médico Hospitalar	11	227
Dívidas Renegociadas	1.739	1.421
(-)PPSC de Dívidas Renegociadas	(869)	(785)
(-)PPSC de Empr. para atendimento Médico Hospitalar	(11)	-
Adiantamento Médico Hospitalar	-	175
Custeio Administrativo a Receber	444	1.638
Eletrobras Termonuclear S.A .	14.666	13.440
(-)PPSC Eletrobras Termonuclear S.A .	(14.222)	(11.802)
Extra Rol - Furnas	-	11.247
Outros Créditos a Receber	5	30
TOTAL	1.319	13.980

8. Realizável a Longo Prazo - Créditos Tributários e Previdenciário

A Entidade teve expedido a seu favor precatório e a respectiva requisição de pagamento ao TRF da 2ª Região sob o nº 5002787-79.2023.4.02.9388, no valor de R\$23.739 como consequência da decisão favorável obtida pela Entidade no processo judicial nº 51211.41-91.2021.4.02.5101, movido contra a Receita Federal, requerendo o reconhecimento da inexistência de relação jurídica tributária que a obrigue ao recolhimento da contribuição previdenciária prevista no inciso III do art. 22 da Lei no 8.212/91, com redação dada pela Lei no 9.876/99, sobre os serviços prestados pelos conveniados do plano de saúde.

9. Realizável a Longo Prazo - Títulos e Créditos A Receber

A Entidade teve expedido a seu favor precatório e a respectiva requisição de pagamento ao TRF da 2ª Região sob o nº 50033.50.10.2022.4.02.9388, no valor de R\$1.302, como consequência da decisão favorável obtida pela Entidade no processo judicial nº 5057957.64.2021.4.02.5101, cujo objeto era a devolução de quantias indevidamente recolhidas a título de Taxa Suplementar de Saúde.

10. Realizável a Longo Prazo - Depósitos Judiciais

Os depósitos judiciais correspondentes ao PIS e a Cofins, referem-se ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, período este, em que as referidas contribuições, não foram recolhidos com base no Mandado de Segurança no 2006.51.01.018633-5, através do qual, objetiva-se o reconhecimento do direito da entidade, de não se sujeitar a incidência das referidas contribuições. Os valores referentes aos depósitos judiciais, realizados no âmbito do referido Mandado de Segurança no 2006.51.01.018633-5, estão provisionados no Contingencial em igual montante.

INSS Patronal – Apesar de a Entidade ter obtido em junho de 2020, resultado favorável transitado e julgado, na ação judicial no 51211.41-91.2021.4.02.5101, requerendo o reconhecimento da inexistência de relação jurídica tributária que a obrigue ao recolhimento da contribuição previdenciária prevista no inciso III do art. 22 da Lei no 8.212/91, com redação dada pela Lei no 9.876/99, sobre os serviços prestados pelos conveniados do plano de saúde, o sistema da Receita Federal, seguiu cobrando essa obrigação da Fundação Real Grandeza.

A orientação dada pela assessoria jurídica da Entidade, foi no sentido de depositar judicialmente os valores cobrados, a fim de suspender a sua exigibilidade, e, simultaneamente, abrir um processo administrativo na Receita Federal objetivando a regularização da matéria julgada.

Tendo em vista que a entidade possui uma decisão transitado e julgado, inclusive com a emissão precatórios, este valor não está registrado no Contingencial

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Tributários	27.893	27.893
COFINS	22.065	22.065
PIS	3.586	3.586
INSS Patronal	2.242	2.242
Cíveis	41	68
Multas ANS	141	141
TOTAL	28.075	28.102

11. Realizável a Longo Prazo - Investimento em Controlada

A Entidade detém 100% da empresa Investida “Real Grandeza Saúde”.

O Investimento está apresentado a seguir:

Investida	Resultado do exercício		
	2021	2022	2023
Real Grandeza Saúde	6.714	120	6.834
	2022	2023	
	6.834	806	7.640

Real Grandeza Saúde

A Controlada foi constituída em 25 de março de 2021, mas só em 14 de setembro de 2022 deu início as suas atividades pré-operacionais, para obtenção do Registro de Operadora e Autorização de funcionamento junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, a qual foi concedido em 29 de dezembro de 2022, através do Ofício no 2086/2022, sob o no 42351-3, classificada na modalidade de Autogestão sem Mantenedor.

A Entidade foi constituída com o objetivo de absorver a atividade de saúde da Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social, encontrando-se ainda em fase pré-operacional.

A remuneração do capital aplicado produziu um resultado positivo de R\$806, que está registrado como Receita Patrimonial na Demonstração do Resultado do Exercício.

12. Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Provisão Provisão de Insuficiência de Contraprestações	13.564	494
SUS	1.000	829
Cobertura Assistencial com Preço Preestabelecido	579	499
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	421	330
Provisões de eventos a liquidar	32.741	30.027
Médico Hospitalares	31.778	28.742
Cobertura Assistencial com Preço Preestabelecido	19.729	16.531
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	12.049	12.211

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Odontológicos	963	1.285
Cobertura Assistencial com Preço Preestabelecido	44	86
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	919	1.199
Provisão para eventos ocorridos e não avisados	32.290	33.058
TOTAL	79.595	64.408

A Provisão de Prêmios/Contraprestações não Ganha, é contabilizada no início de período de vigência da cobertura da assistência médica, no caso dos planos da Real Grandeza é sempre do primeiro ao último dia do mês.

13. Débitos de Operações de Assistência à Saúde

Representado por contas a pagar referente as contraprestações a restituir, intercambio habitual, às participações de incentivados a serem repassadas, dos programas assistenciais, e receitas recebidas antecipadamente.

Com relação aos adiantamentos efetuados por Furnas, esclarecemos que apesar de o plano ser da modalidade pós pagamento, existe um acordo entre as empresas para realização de um adiantamento mensal de contribuição estimado.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Contraprestações a Restituir	680	1.820
Receita Antecipada de Contraprestações	11.460	12.750
Plames	11.403	93
Furnas	57	12.657
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde	2.567	3.426
Unimed São Jose do Rio Preto	1.045	2.551
Caixa de Assistência do Bco. do Brasil	1.522	875
Programa de Medicamento de Uso Contínuo	6	5

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Adiantamento p/ Despesas Medicas	662	125
Participação de Incentivados a Repassar as	-	-
Patrocinadoras	1.451	405
TOTAL	16.826	18.531

14. Tributos e Encargos Sociais a Recolher

Descrição	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
CSLL a pagar	137	137	109	109
PIS e COFINS	503	507	398	398
IRRF a pagar	373	373	364	364
ISS a pagar	2	2	-	-
INSS a pagar	104	104	102	102
TOTAL	1.119	1.123	973	973

15. Débitos Diversos

Descrição	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Depositos de Beneficiários e Terceiros	264	264	349	349
Valores a Transferir ao PGA	8.460	8.460	10.205	10.205
Recursos de Glosas - Rede D'dor	6.608	6.608	3.103	3.103
Benefícios Não Assistenciais - Reembolso Medicamento/Óculos	-	-	5	5
Créditos a Classificar	225	225	180	180
Outros valores a pagar	-	-	-	7
TOTAL	15.557	15.557	13.842	13.849

16. Provisão para Contingências

A Entidade constitui provisão para contingências com base na opinião de seus assessores jurídicos externos. Com isso, a entidade provisiona a totalidade dos processos classificados com risco de perda provável, a qual considera suficiente para cobrir eventuais perdas processuais.

- **Processos cíveis**
Basicamente envolvem questões de danos morais onde o associado considerou não ter sido atendido com presteza e pelo não ressarcimento integral de despesas médico-hospitalares.
- **Processos Fiscais**
PIS/Cofins - processo judicial movido pela entidade com base no Mandado de Segurança no 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições relativo ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, estando o valor depositado judicialmente, conforme nota explicativa no 10.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Cíveis	1.792	1.471
Tributárias	25.651	25.651
PIS	3.586	3.586
COFINS	22.065	22.065
Multas administrativas da ANS	141	-
TOTAL	27.584	27.122

17. Passivo Contingencial

As ações que no encerramento do exercício foram classificadas como perda “possível” pelos assessores jurídicos foram valoradas para cobrir eventuais perdas processuais. Os pedidos relacionados aos processos cíveis visam o pagamento de quantia certa e/ou o cumprimento de determinada obrigação de fazer, cumulado com pedido de danos morais.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Cíveis	3.972	4.536
Execução Fiscal - Ressarcimento SUS	154	415
TOTAL	4.126	4.951

18. Patrimônio Social

O patrimônio social no valor de R\$ 164.987 (R\$ 182.762 em 2022) é constituído por Fundos com destinações específicas.

Em 2023, apesar de o resultado da entidade ainda ter sido negativo em R\$ 17.775, houve uma recuperação em relação ao exercício anterior que ficou negativo em R\$ 33.468 mil. Esta recuperação se deve em parte ao realinhamento de preço de nossos produtos, mas merece destaque a expedição, em favor da Fundação Real Grandeza, dos precatórios e respectiva distribuição de requisição de pagamento ao TRF da 2ª Região sob os nº 5002787.79.2023.4.02.9388 e 5003350.10.2022.4.02.9388, tendo em vista que os respectivos créditos foram reconhecidos contabilmente no exercício de 2023.

Os Fundos possuem receitas e despesas específicas a cada um, desta forma a constituição dos Fundos evolui de forma distinta, sendo o Deficit acumulado a insuficiência do Fundo de Assistência Médica.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Fundo Especial do Plames	121.772	128.934
Fundo de Grandes Riscos	11.896	10.385
Reserva de Contingência	31.733	29.176
Fundo Administrativo	18.684	17.213
Fundo Garantidor	10.440	8.874
Déficits Acumulados	(29.538)	(11.820)
TOTAL	164.987	182.762

19. Receitas com Operação de Saúde

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Cobertura Assistencial com Preço Preestabelecido	341.339	355.019
Planos Coletivos por Adesão	324.949	283.340
Planos Coletivos Empresariais	16.390	71.679
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	29.083	23.684
Planos Coletivos Empresariais	29.083	23.684
(-) Contraprestações de Corresponsabilidade Cedida em Preço Pós-Estabelecido	(14.073)	(12.571)
Cobertura Assistencial com Preço Preestabelecido	(9.902)	(9.681)
Planos Coletivos por Adesão	(9.814)	(7.801)
Planos Coletivos Empresariais	(88)	(1.880)
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	(4.171)	(2.890)
Planos Coletivos Empresariais	(4.171)	(2.890)
Provisão de Insuficiência de Contraprestações	(13.070)	(494)
TOTAL	343.279	365.638

20. Eventos Conhecidos e Avisados

Eventos Conhecidos e Avisados Líquidos por Modalidade	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Assistência Médica Hospitalar	314.498	324.156
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	306.407	322.012
Planos Coletivos por Adesão	294.048	265.651
Planos Coletivos Empresariais	12.359	56.361
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	8.091	2.144
Planos Coletivos Empresariais	168.190	139.839
(-) Recuperação por Reembolso do Contratante	(160.099)	(137.695)
Assistência Odontológica	1.050	2.953
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	828	1.999
Planos Coletivos Empresariais	828	1.999
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	222	954
Planos Coletivos Empresariais	222	954
TOTAL	315.548	327.109



Eventos Conhecidos ou Avisados Líquidos	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Serviços Prestados por Rede Credenciada	219.650	225.810
Assistência Médica Hospitalar	218.659	223.041
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	214.711	222.141
Planos Coletivos por Adesão	205.773	185.071
Planos Coletivos Empresariais	8.938	37.070
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	3.948	900
Planos Coletivos Empresariais	125.916	102.892
(-) Recuperação por Reembolso do Contratante	(121.968)	(101.992)
Assistência Odontológica	991	2.769
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	780	1.900
Planos Coletivos Empresariais	780	1.900
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	211	869
Planos Coletivos Empresariais	211	869
Serviços Prestados por Rede Indireta	81.484	84.974
Assistência Médica Hospitalar	81.484	84.974
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	79.333	84.375
Planos Coletivos por Adesão	77.146	68.347

Eventos Conhecidos ou Avisados Líquidos	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Planos Coletivos Empresariais	2.187	16.028
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	2.151	599,00
Planos Coletivos Empresariais	33.697	21.820
(-) Recuperação por Reembolso do Contratante	(31.546)	(21.221)
Reembolso	13.940	16.048
Assistência Médica Hospitalar	13.881	15.864
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	12.067	15.342
Planos Coletivos por Adesão	10.843	12.105
Planos Coletivos Empresariais	1.224	3.237
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	1.814	522
Planos Coletivos Empresariais	15.742	14.715
(-) Recuperação por Reembolso do Contratante	(13.928)	(14.193)
Assistência Odontológica	59	184
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	48	99
Planos Coletivos Empresariais	48	99
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	11	85
Planos Coletivos Empresariais	11	85

Eventos Conhecidos ou Avisados Líquidos	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Sistema Único de Saúde - SUS	474	277
Assistência Médica Hospitalar	474	277
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	296	154
Planos Coletivos por Adesão	286	128
Planos Coletivos Empresariais	10	26
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	178	123
Planos Coletivos Empresariais	256	412
(-) Recuperação por Reembolso do Contratante	(78)	(289)
TOTAL	315.548	327.109

21. Receitas e Despesas Operacionais de Assistência à Saúde, não Relacionadas com Planos de Saúde da Operadora

Estas despesas e receitas, correspondem a cobertura de custos que se encontram fora do Rol de Procedimentos da ANS, concedidas exclusivamente, aos beneficiários do plano Electra – Pós Furnas.

	Exercício findo em	
	31.12.23	31.12.22
Receitas Operac. de Assist. à Saúde não relacionadas com Planos de Saúde da Operadora	10.703	14.135
Outras Despesas Operac. de Assist. à Saúde não relacionadas com Planos de Saúde da Operadora	(4.799)	(10.155)

22. Despesas Administrativas

Despesas Administrativas	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Pessoal	32.255	32.255	31.603	31.603
Serviços de terceiros	17.713	17.734	16.430	16.430
Localização e funcionamento	2.975	2.976	3.396	3.396
Tributos	3.182	3.182	3.209	3.209
Despesas Adm. Diversas	76	125	74	80
TOTAL	56.201	56.272	54.712	54.718

23. Resultado Financeiro

Receitas Financeiras	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Títulos De Renda Fixa Públicos	13.374	13.374	13.380	13.512
Cotas De Fundos De Investimentos	15.153	16.102	17.992	17.992
Títulos de Renda Variável	2.079	2.079	5.519	5.519
Recebimentos Em Atraso	174	174	126	126
Outras Receitas Financeiras	388	464	346	346
Subtotal	31.168	32.193	37.363	37.495
DESPESAS FINANCEIRAS				
Títulos De Renda Fixa - Públicos	(10.508)	(10.508)	(8.540)	(8.540)
Títulos de Renda Variável	(2.726)	(2.726)	(5.673)	(5.673)
Descontos Concedidos na Tx. Administrativa	(2.333)	(2.333)	(2.334)	(2.334)
Juros Do Ressarcimento Ao Sus	-	-	(1)	(1)
Despesa c/Partic. Usuários Em Desp. Médica	-	-	(35)	(35)
Encargos Sobre Tributos/Pagamentos	(2)	(4)	(22)	(22)
Despesas Financeiras Diversas	(715)	(861)	(1.059)	(1.065)
Subtotal	(16.284)	(16.432)	(17.664)	(17.670)
TOTAL	14.884	15.761	19.699	19.825

24. Conciliação Entre o Deficit e o Fluxo de Caixa Líquido Operacional

Despesas Administrativas	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Deficit do Exercício	(17.775)	(17.775)	(28.364)	(28.364)
Variações nos ativos e passivos				
Redução / Aumento em Aplicações Financeiras	16.976	16.976	(12.478)	(12.478)
Aumento / Redução em Créditos de op. c/Planos de Assistência à Saúde	(11.478)	(11.478)	5.341	5.341
Aumento Créditos Tributários e Previdenciários	-	-	(20)	(20)
Redução / Aumento em Bens e Títulos a Receber	10.131	10.131	(12.547)	(12.547)
Redução da Provisão para Perdas sobre Créditos	11.533	11.533	9.966	9.966
Redução / Aumento dos Depósitos judiciais e Fiscais	26	26	(129)	(129)
Aumento dos Investimentos	(806)	-	(6.834)	-
Aumento Crédito Tributário - LP	(23.739)	(23.739)	-	-
Aumento Títulos a Receber - LP	(1.302)	(1.302)	-	-
Aumento nas Provisões Téc. de Operações de Assist. à Saúde	15.187	15.187	20.331	20.331

Despesas Administrativas	Exercício findo em			
	31.12.23		31.12.22	
	Individual	Consolidado	Individual	Consolidado
Redução / Aumento em Débitos de Operações de Assistência à Saúde	(6.808)	(6.808)	17.491	17.491
Redução / Aumento Débitos C/Oper. De Assist. À Saúde N/Relac C/Pl De Saúde Da Oper.	(8)	(8)	133	133
Recolher	146	144	(207)	(201)
Aumento Redução em Débitos Diversos	1.715	1.714	5.303	5.304
Aumento na provisão para contingências	613	613	353	353
Ajustes de Exercício Anterior	5.104	5.104	-	-
TOTAL DOS AJUSTES	17.290	18.093	26.703	33.544
DISPONIBILIDADES LÍQUIDAS GERADAS PELAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	(485)	318	(1.661)	5.180

25. Outras Informações

A Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da Cofins, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei no 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável.

Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu as provisões contábeis referentes ao PIS e Cofins em setembro de 2009.

No entanto, em 17/01/2017 foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento.

Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/ Cofins apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto.

Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores.

Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/Cofins a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016.

No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento.

As ações estão em momentos distintos:

Eletronuclear

Em novembro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face da Eletronuclear foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em outubro/2021, parcialmente reformada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), onde a patrocinadora foi condenada a pagar um valor, o qual a Entidade não concordou.

A Real Grandeza e a Eletronuclear recorreram da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ), sendo que ambos os recursos não foram admitidos pela 3ª Vice-Presidência do TJRJ.

A Eletronuclear recorreu da decisão que rejeitou seu REsp, tendo seu recurso sido remetido para o STJ, em agosto/2022.



Desde novembro/2022, o recurso interposto pela Eletronuclear aguarda julgamento na 4ª Turma do Superior Tribunal de Justiça e no exercício de 2023, não houve movimentação no processo judicial.

Furnas

Em janeiro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face de Furnas foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em fevereiro/2022, anulada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), que determinou o retorno dos autos para a vara de origem para produção da prova pericial requerida pela Entidade.

Furnas recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ).

No momento, aguarda-se a abertura de prazo para a Real Grandeza se manifestar sobre o REsp interposto por Furnas, e no exercício de 2023 não houve movimentação no processo judicial.

Informamos adiante o valor relativo à gestão de saúde nas referidas ações

Furnas	Processo no 0286386-17.2018.8.19.0001	R\$31.746
Eletronuclear	Processo no 0286385-32.2018.8.19.0001	R\$ 3.689

26. Eventos Subsequentes

Após 31 de dezembro de 2023 até a data de aprovação das demonstrações contábeis, não ocorreram eventos que necessitam de divulgação.



DIRETORIA EXECUTIVA

Sergio Wilson Ferraz Fontes

Diretor Presidente

CPF: 470.393.377-20

Ricardo Andre Marques

Diretor de Administração e Finanças

CPF: 413.551.801-04

Patrícia Melo e Souza

Diretora de Seguridade

CPF: 071.003.847-02

Patrícia Corrêa de Queiroz

Diretora de Investimentos

CPF: 012.853.887-20

Henrique Pimentel Trigueiro

Diretor - Ouvidor

CPF: 182.272.607-72

CONTADOR RESPONSÁVEL

Marcos Aurélio Naves Martins

Contador – CRC 75077-O/6-RJ

CPF: 617.721.007-49

Custos com a Gestão de Recursos

Custos com a Gestão de Recursos (Em milhões de Reais)

	Plano BD		Plano CD		Fundos Assistenciais		Plano de Gestão Administrativa		Plano FRGPrev		Plano Futurus		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
A) CUSTO TOTAL	29.825.474	25.482.992	3.590.530	4.269.901	330.165	325.220	56.704	59.987	6.433	-	229	-	33.809.534	30.138.100
1 . Gestão Interna	16.955.504	15.469.301	2.263.190	1.926.645	249.666	244.167	-	-	5.517	-	32	-	19.473.910	17.640.113
Pessoal/Encargos	15.423.063	13.121.953	2.056.963	1.634.390	227.709	207.125	-	-	4.971	-	30	-	17.712.736	14.963.468
Consultorias	183.571	531.566	24.216	67.544	2.263	8.176	-	-	53	-	0	-	210.103	607.287
Assessoria Jurídica	44.817	80.753	6.340	10.001	631	1.249	-	-	23	-	0	-	51.811	92.003
Auditorias	29.916	31.706	3.958	3.922	439	505	-	-	9	-	0	-	34.322	36.133
Custódia	322.276	697.071	46.294	86.113	4.467	11.149	-	-	192	-	1	-	373.229	794.333
Corretagens	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxas Tributárias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Custo Absorvido da Administração Geral	951.862	1.006.252	125.420	124.675	14.157	15.963	-	-	269	-	1	-	1.091.709	1.146.890

	Plano BD		Plano CD		Fundos Assistenciais		Plano de Gestão Administrativa		Plano FRGPrev		Plano Futurus		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
2 . Gestão Externa	12.869.970	10.013.691	1.327.340	2.343.256	80.498	81.053	56.704	59.987	915	-	197	-	14.335.624	12.497.986
Taxa de Administração	5.098.380	5.522.433	391.757	1.258.065	5.734	7.110	4.078	3.782	24	-	1	-	5.499.973	6.791.390
Taxa de Performance	4.970.906	-	573.041	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.543.947	-
Corretagens	4.416	1.295.332	163	252.489	-	-	-	-	-	-	-	-	4.579	1.547.821
Taxa Selic	283.212	288.743	17.835	45.923	4.292	5.931	3.238	3.499	28	-	6	-	308.612	344.095
Taxa Cetip	574.547	415.500	119.705	193.027	32.015	29.647	20.669	18.694	137	-	0	-	747.074	656.868
Taxa CVM	128.535	129.103	84.225	76.907	22.024	20.239	20.989	20.239	259	-	65	-	256.098	246.487
Taxa Bolsa de Valores	1.229.643	1.681.309	96.159	418.640	-	-	13	0	-	-	-	-	1.325.814	2.099.949
Taxa de Controladoria	133.571	245.845	11.894	32.506	2.421	3.002	1.722	1.597	10	-	0	-	149.617	282.949
Taxa de Custódia	411.175	397.250	26.244	45.366	3.954	4.854	2.801	2.582	22	-	0	-	444.197	450.053
Auditorias de Fundos	19.501	20.945	1.569	10.345	6.179	5.835	-	5.835	-	-	-	-	27.249	42.960
Outras	16.083	17.231	4.749	9.988	3.879	4.436	3.193	3.759	435	-	124	-	28.463	35.414

Demonstrativo de Investimentos 2023

Total de recursos administrados pela Real Grandeza

Segmento	Plano BD		Plano CD		Fundos Assistenciais		Plano de Gestão Administrativa		Plano FRGPrev		Plano Futurus		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Renda Fixa	14.540.613.690,80	12.288.027.108,86	1.599.223.542,54	1.527.982.728,29	201.215.772,61	218.575.184,89	97.801.087,87	86.559.505,35	9.812.145,89	707.006,83	191.295,96	-	16.448.857.535,67	14.121.851.534,22
Renda Variável	485.815.944,36	2.598.494.405,62	457.459.483,74	495.051.376,87	-	25.792.252,10	-	8.249.690,80	-	-	-	-	943.275.428,10	3.127.587.725,39
Estruturado	263.690.087,46	95.744.827,41	235.928.042,03	4.641.259,91	26.175.022,28	-	11.003.191,60	-	1.120.603,56	-	-	-	537.916.946,93	100.386.087,32
Exterior	-	-	51.573.522,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51.573.522,00	-
Imobiliário	443.782.293,16	515.944.480,68	7.949.200,00	6.455.400,00	-	-	-	-	-	-	-	-	451.731.493,16	522.399.880,68
Operações com Participantes	105.629.974,76	151.554.995,97	20.830.941,80	35.292.413,50	-	-	-	-	-	-	-	-	126.460.916,56	186.847.409,47
Caixa/Despesas a Pagar	112.725.716,30	103.900.988,59	(24.360,33)	583.390,06	509,40	325,33	19,19	1.391,87	369,62	11.251,19	89,09	-	112.702.343,27	104.497.347,04
TOTAL	15.952.257.706,84	15.753.666.807,13	2.372.940.371,78	2.070.006.568,63	227.391.304,29	244.367.762,32	108.804.298,66	94.810.588,02	10.933.119,07	718.258,02	191.385,05	-	18.672.518.185,69	18.163.569.984,12



Rentabilidades dos Planos administrados pela Real Grandeza

Período	Plano BD	Plano CD	Fundos Assistenciais	Plano de Gestão Administrativa	Plano FRGPrev	Plano Futurus	Total
2023	9,79%	15,57%	8,03%	13,89%	12,62%	7,28%	10,51%
2022	9,34%	8,09%	8,87%	8,54%	8,16%	-	9,21%

Demonstrativo de Investimentos - Plano de Benefício Definido

4º Trimestre de 2023

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2023		2022		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	14.540.613.690,80	91,15%	12.288.027.108,86	78,00%	Até 100%
Renda Variável	485.815.944,36	3,05%	2.598.494.405,62	16,49%	Até 25%
Estruturado	263.690.087,46	1,65%	95.744.827,41	0,61%	Até 10%
Exterior	-	0,00%	-	0,00%	Até 10%
Imobiliário	443.782.293,16	2,78%	515.944.480,68	3,28%	Até 10%
Operações com Participantes	105.629.974,76	0,66%	151.554.995,97	0,96%	Até 5%
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	112.725.716,30	0,71%	103.900.988,59	0,66%	-
TOTAL DE INVESTIMENTOS	15.952.257.706,84	100,00%	15.753.666.807,13	100,00%	-

Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	10,86%	IMA	14,80%
Títulos a Mercado	12,37%	IMA	14,80%
Títulos na Curva	10,03%	INPC + 4,86%	8,75%
Renda Variável	19,62%	IBOVESPA	22,28%
FRG FIA Sharp	22,92%	IBOVESPA	22,28%
FRG FIA Claritas	17,51%	IBOVESPA	22,28%
Estruturado	(6,68%)	IHFA	9,31%
Imobiliário	(13,16%)	IFIX	15,50%
Operações com Participantes	9,91%	INPC + 4,86%(*)	9,18%
TOTAL	9,79%	INPC + 4,86%	8,75%

(*) De acordo com a Política de Investimentos, a variação do INPC + 4,86% a.a. como benchmark do Segmento de Operações com Participantes foi apurada com defasagem de 2 (dois) meses.

Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no total	Participação total Terceirizado (**)
MULTIMERCADO/RENDA FIXA		14.540.504.427,16	91,15%	-
Fundos Exclusivos		14.540.504.427,16	91,15%	-
FRG Plano BD FI Multimercado	Real Grandeza	14.540.504.427,16	91,15%	-
ESTRUTURADO		263.690.087,46	1,65%	33,51%
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	BRZ Investimentos	37.884.672,11	0,24%	4,81%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia	DGF Investimentos	9.423.062,44	0,06%	1,20%
Ória Tech1 Inovação FIP Multiestratégia	Ória Gestão de Recursos	24.425.442,74	0,15%	3,10%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	Mare e Mantiq	2.659.468,77	0,02%	0,34%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	Pátria Investimentos	14.010.854,39	0,09%	1,78%
FOF FRG FIC FIM	Real Grandeza	175.286.587,01	1,10%	22,27%
IMOBILIÁRIO		37.474.800,00	0,23%	4,76%
FII Rio Bravo Renda Varejo	Rio Bravo Investimentos	37.474.800,00	0,23%	4,76%

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no total	Participação total Terceirizado (**)
FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - FIA		485.815.744,36	3,05%	61,73%
FRG FIA Sharp	Sharp Capital	354.621.766,64	2,22%	45,06%
FRG FIA Claritas	Claritas Adm. de Recursos	131.193.977,72	0,82%	16,67%
TOTAL		15.327.485.058,98	96,08%	-

(**) Esta coluna apresenta a distribuição de recursos entre os gestores terceirizados.

Plano BD - Distribuição Analítica dos Investimentos

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS			15.952.257.706,84	100,00%
FRG PLANO BD FI MULTIMERCADO			14.540.504.427,16	91,15%
RENDA FIXA			14.540.613.690,80	91,15%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)			14.063.625.811,67	88,16%
Notas do Tesouro Nacional			13.863.222.886,91	86,90%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			5.178.934.510,69	32,47%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)		220.730	939.909.236	5,89%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2028)		15.523	68.396.548	0,43%

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
NTN-B (Vencimento: 15/08/2030)		15.465	68.932.314	0,43%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)		158.370	704.726.249	4,42%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)		231.258	1.039.880.532	6,52%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)		60.000	275.637.680	1,73%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)		40.000	182.224.524	1,14%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2060)		36.400	168.360.059	1,06%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		199.718	1.730.867.369	10,85%
Títulos Mantidos Até o Vencimento ("Títulos na Curva")			8.684.288.376,22	54,44%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)		9.223	39.197.415	0,25%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2028)		103.751	450.282.022	2,82%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2030)		46.832	208.161.518	1,30%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2032)		10.650	44.455.477	0,28%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2033)		39.236	169.313.210	1,06%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)		524.146	2.046.976.410	12,83%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2040)		318.991	1.398.437.812	8,77%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)		330.497	1.288.344.722	8,08%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)		139.999	597.534.085	3,75%

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)		242.593	929.097.182	5,82%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2060)		40.600	170.756.102	1,07%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		150.159	1.240.915.708	7,78%
NTN-F (Vencimento: 01/01/2025)		99.165	100.816.714	0,63%
Operações Compromissadas (Adelic)		283.884	200.402.925	1,26%
Títulos emitidos por Empresas/Cotas de Fundos (Títulos Privados)			476.987.879,13	2,99%
Letras Financeiras			470.798.058,79	2,95%
Bradesco (Vencimento: 06/09/2024)		30	87.554.478	0,55%
Bradesco (Vencimento: 22/09/2026)		25	61.974.420	0,39%
Bradesco (Vencimento: 04/09/2028)		100	213.398.398	1,34%
Bradesco (Vencimento: 09/10/2028)		60	107.870.762	0,68%
Debêntures Conversíveis de Emissão Pública com Participação nos Lucros			6.189.820,34	0,04%
CRT - Concessionária Rio-Teresópolis		4.620	2.589.741	0,02%
Proman - Produtores Energéticos de Manso		2.000	3.600.079	0,02%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			(109.263,64)	0,00%
CARTEIRA PRÓPRIA			1.411.753.279,68	8,85%
RENDA VARIÁVEL			485.815.944,36	3,05%

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
Mercado à Vista			200,00	0,00%
Proman - Produtores Energéticos de Manso	ON	20.000	200,00	0,00%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - FIA			485.815.744,36	3,05%
FRG FIA Sharp		87.858.240	354.621.766,64	2,22%
FRG FIA Claritas		73.633.297	131.193.977,72	0,82%
ESTRUTURADO			263.690.087,46	1,65%
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia		41.163	37.884.672	0,24%
DGF FICPAC 2 FIP		14.748	9.423.062	0,06%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1		23.508.539	24.425.443	0,15%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP		45.253	2.659.469	0,02%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia		43.534	14.010.854	0,09%
FOF FRG FIC FIM		1.660.035	175.286.587	1,10%
IMOBILIÁRIO			443.782.293,16	2,78%
Certificados de Recebíveis Imobiliários			75.698.304,05	0,47%
CRI da 62ª Série da 1ª Emissão da RB Capital		1	75.698.304,05	0,47%
FII Rio Bravo Renda Varejo (ex-Agências Caixa)		330.000	37.474.800	0,23%
Edificações de Uso Próprio			25.000.000,00	0,16%

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
Rua Mena Barreto, 143 - Rio de Janeiro - RJ			25.000.000,00	0,16%
Edificações Locadas à(s) Patrocinadora(s)			305.770.000,00	1,92%
Rodovia Presidente Dutra, 238 - Rio de Janeiro - RJ			6.370.000,00	0,04%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco A - Rio de Janeiro - RJ			94.133.540,00	0,59%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco B - Rio de Janeiro - RJ			70.166.460,00	0,44%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco C - Rio de Janeiro - RJ			135.100.000,00	0,85%
Valores a Receber			1.359,03	0,00%
Valores a Pagar			(162.169,92)	0,00%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES			105.629.974,76	0,66%
Saldo de Empréstimos			105.167.790,14	0,66%
Valores a Receber			467.323,82	0,00%
Valores a Pagar			(5.139,20)	0,00%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			112.834.979,94	0,71%

Demonstrativo de Investimentos - Plano de Contribuição Definida

4º Trimestre de 2023

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2023		2022		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	1.599.223.542,54	67,39%	1.527.982.728,29	73,82%	Até 100%
Renda Variável	457.459.483,74	19,28%	495.051.376,87	23,92%	Até 30%
Estruturado	235.928.042,03	9,94%	4.641.259,91	0,22%	Até 15%
Exterior	51.573.522,00	2,17%	-	-	Até 10%
Imobiliário	7.949.200,00	0,33%	6.455.400,00	0,31%	Até 12%
Operações com Participantes	20.830.941,80	0,88%	35.292.413,50	1,70%	Até 5%
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	(24.360,33)	0,00%	583.390,06	0,03%	-
TOTAL DE INVESTIMENTOS	2.372.940.371,78	100,00%	2.070.006.568,63	100,00%	-

Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	15,80%	IMA	14,80%
Renda Variável	19,07%	IBOVESPA	22,28%
Carteira de Ações em Mercado (Própria)	0,00%	IBOVESPA	22,28%
FRG FIA Sharp	22,92%	IBOVESPA	22,28%
FRG FIA Claritas	17,51%	IBOVESPA	22,28%
Estruturado	(11,64%)	IHFA	9,31%
Exterior	11,15%	MSCI ACWI index (em reais)	3,95%
Imobiliário	38,22%	IFIX	15,50%
Operações com Participantes	6,61%	IPCA + 4,89%(*)	8,29%
TOTAL	15,57%	IPCA + 4,89%	9,22%

(*) De acordo com a Política de Investimentos, a variação do IPCA + 4,89% a.a. como benchmark do Segmento de Operações com Participantes foi apurada com defasagem de 2 (dois) meses, a partir de fev/2023. Em jan/2023, a meta de investimentos do Plano CD era IGP-DI + 4,89% a.a.

Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no total	Participação total Terceirizado (**)
MULTIMERCADO/RENDA FIXA		1.926.430.179,02	81,18%	-
Fundos Exclusivos		1.926.430.179,02	81,18%	-
FRG Plano CD FI Multimercado	Real Grandeza	1.926.430.179,02	81,18%	-
ESTRUTURADO		235.928.042,03	9,94%	55,42%
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	BRZ Investimentos	1.157.184,33	0,05%	0,27%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia	DGF Investimentos	819.396,73	0,03%	0,19%
Ória Tech1 Inovação FIP Multiestratégia	Ória Gestão de Recursos	1.285.549,62	0,05%	0,30%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	Mare e Mantiq	107.608,56	0,00%	0,03%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	Pátria Investimentos	700.506,49	0,03%	0,16%
FOF FRG FIC FIM	Real Grandeza	231.857.796,30	9,77%	54,47%
EXTERIOR		51.573.522,00	2,17%	12,12%
Ishares S&P 500 IVVB11	Black Rock Brasil	51.573.522,00	2,17%	12,12%
IMOBILIÁRIO		7.949.200,00	0,33%	1,87%
FII Rio Bravo Renda Varejo	Rio Bravo Investimentos	7.949.200,00	0,33%	1,87%

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no total	Participação total Terceirizado (**)
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - FIA		130.225.320,11	5,49%	30,59%
FRG FIA Sharp	Sharp Capital	60.112.461,87	2,53%	14,12%
FRG FIA Claritas	Claritas Adm. de Recursos	70.112.858,24	2,95%	16,47%
TOTAL		2.300.532.741,16	96,95%	-

(**) Esta coluna apresenta a distribuição de recursos entre os gestores terceirizados.

Plano CD - Distribuição Analítica dos Investimentos

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS			2.372.940.371,78	100,00%
FRG PLANO CD FI MULTIMERCADO			1.926.430.179,02	81,18%
RENDA FIXA			1.599.223.542,54	67,39%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)			1.546.167.758,35	65,16%
Notas do Tesouro Nacional			1.157.303.299,92	48,77%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			1.157.303.299,92	48,77%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)		29.757	126.710.819	5,34%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2025)		44.713	189.653.049	7,99%

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
NTN-B (Vencimento: 15/08/2026)		10.000	43.531.840	1,83%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2028)		27.816	122.561.255	5,16%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2030)		14.653	65.312.977	2,75%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2033)		5.764	25.478.686	1,07%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)		10.960	48.770.598	2,06%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2040)		7.409	33.800.867	1,42%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)		25.602	115.122.596	4,85%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)		62.327	286.327.828	12,07%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)		10.212	46.521.921	1,96%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2060)		4.850	22.432.590	0,95%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		3.586	31.078.272	1,31%
Operações Compromissadas (Adelic)		550.851	388.864.458	16,39%
Títulos emitidos por Empresas/Cotas de Fundos (Títulos Privados)			52.030.118,09	2,19%
Letras Financeiras			52.030.118,09	2,19%
Bradesco (Vencimento: 06/09/2024)		7	20.429.378	0,86%
Bradesco (Vencimento: 22/09/2026)		5	12.394.884	0,52%
Bradesco (Vencimento: 04/09/2028)		9	19.205.856	0,81%

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
FRG CONSOLIDADOR REFIX FIM		1.000.000	1.025.666,10	0,04%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			(27.527,15)	0,00%
CARTEIRA PRÓPRIA			446.510.192,76	18,82%
RENDA VARIÁVEL			457.459.483,74	19,28%
FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - FIA			130.225.320,11	5,49%
FRG FIA Sharp		14.892.981	60.112.461,87	2,53%
FRG FIA Claritas		39.351.204	70.112.858,24	2,95%
FRG CONSOLIDADOR RENDA VARIÁVEL FIM		2.799.051	327.234.163,63	13,79%
ESTRUTURADO			235.928.042,03	9,94%
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia		1.257	1.157.184,33	0,05%
DGF FICPAC 2 FIP		1.282	819.396,73	0,03%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1		1.831	107.608,56	0,00%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP		2.177	700.506,49	0,03%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia		1.237.291	1.285.549,62	0,05%
FOF FRG FIC FIM		2.195.787	231.857.796,30	9,77%



Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
EXTERIOR			51.573.522,00	2,17%
Ishares S&P 500 IVVB11		200.200	51.573.522,00	2,17%
IMOBILIÁRIO			7.949.200,00	0,33%
FII Rio Bravo Renda Varejo (ex-Agências Caixa)		70.000	7.949.200	0,33%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES			20.830.941,80	0,88%
Saldo de Empréstimos			20.208.891,99	0,85%
Valores a Pagar/Receber			622.049,81	0,03%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			3.166,82	0,00%

Demonstrativo de Investimentos - Fundos Assistenciais

4º Trimestre de 2023

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2023		2022		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	201.215.772,61	88,49%	218.575.184,89	89,45%	Até 100%
Renda Variável	-	-	25.792.252,10	10,55%	Até 15%
Estruturado	26.175.022,28	11,51%	-	-	Até 15%
Exterior	-	-	-	-	-
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	509,40	0,00%	325,33	0,00%	-
TOTAL DE INVESTIMENTOS	227.391.304,29	100,00%	244.367.762,32	100,00%	

Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	8,65%	IMA	14,80%
Estruturados	5,59%	IHFA	9,31%
TOTAL	8,03%	TAXA SELIC	13,04%

Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no total
RENDA FIXA		124.158.607,15	54,60%
Fundos Exclusivos		124.158.607,15	54,60%
FRG FA FI Renda Fixa	Real Grandeza	124.158.607,15	54,60%
ESTRUTURADOS		26.175.022,28	11,51%
Estruturados		26.175.022,28	11,51%
FOF FRG FIC FIM	Real Grandeza	26.175.022,28	11,51%
TOTAL		150.333.629,43	-

Fundos Assistenciais - Distribuição Analítica dos Investimentos

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS			227.391.304,29	100,00%
FRG FA FI RENDA FIXA			124.158.607,15	54,60%
RENDA FIXA			124.161.417,08	54,60%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)			124.161.417,08	54,60%
Notas do Tesouro Nacional			20.560.208,22	9,04%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			20.560.208,22	9,04%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)		149	663.030,94	0,29%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2025)		287	1.217.328,84	0,54%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)		243	1.034.739,02	0,46%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		2.036	17.645.109,42	7,76%
Operações Compromissadas (Adelic)		146.758	103.601.209	45,56%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			(2.809,93)	0,00%

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
CARTEIRA PRÓPRIA			103.232.697,14	45,40%
RENDA FIXA			77.054.355,53	33,89%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)			77.054.355,53	33,89%
Notas do Tesouro Nacional			77.054.355,53	33,89%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			77.054.355,53	33,89%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		4.122	35.723.546,68	15,71%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)		4.769	41.330.808,85	18,18%
ESTRUTURADO			26.175.022,28	11,51%
FOF FRG FIC FIM		247.888	26.175.022,28	11,51%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			3.319,33	0,00%

Demonstrativo de Investimentos - Plano de Gestão Administrativa

4º Trimestre de 2023

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2023		2022		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	97.801.087,87	89,9%	86.559.505,35	91,3%	Até 100%
Renda Variável	-	-	8.249.690,80	8,7%	Até 15%
Estruturado	11.003.191,60	10,11%	-	-	Até 15%
Exterior	-	-	-	-	-
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	19,19	0,0%	1.391,87	0,0%	-
TOTAL DE INVESTIMENTOS	108.804.298,66	100,0%	94.810.588,02	100,0%	-

Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	16,67%	IMA	14,80%
Estruturado	5,59%	IHFA	9,31%
TOTAL	13,89%	TAXA SELIC	13,04%

Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no total
MULTIMERCADO		97.799.593,47	89,89%
Fundos Exclusivos		97.799.593,47	89,89%
FRG ADM FI Multimercado	Real Grandeza	97.799.593,47	89,89%
ESTRUTURADO		11.003.191,60	10,11%
Estruturados		11.003.191,60	10,11%
FOF FRG FIC FIM	Real Grandeza	11.003.191,60	10,11%
TOTAL		108.802.785,07	-

Plano de Gestão Administrativa - Distribuição Analítica dos Investimentos

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS			108.804.298,66	100,00%
FRG ADM FI MULTIMERCADO			97.799.593,47	89,89%
RENDA FIXA			97.801.087,87	89,89%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)			97.801.087,87	89,89%
Notas do Tesouro Nacional			24.958.647,40	22,94%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			24.958.647,40	22,94%
NTN-B - Vencimento: 15/05/2025		270	1.145.222,26	1,05%
NTN-B - Vencimento: 15/08/2026		270	1.175.359,69	1,08%
NTN-B - Vencimento: 15/08/2050		3.477	15.973.203,53	14,68%
NTN-B - Vencimento: 15/05/2055		1.463	6.664.861,92	6,13%
Operações Compromissadas (Adelic)		103.186	72.842.440,47	66,95%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			(1.494,40)	0,00%
CARTEIRA PRÓPRIA			11.004.705,19	10,11%
ESTRUTURADO			11.003.191,60	10,11%
FOF FRG FIC FIM		104.205	11.003.191,60	10,11%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			1.513,59	0,00%

Demonstrativo de Investimentos - FRGPrev

4º Trimestre de 2023

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2023		2022		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	9.812.145,89	89,7%	707.006,83	98,4%	Até 100%
Renda Variável	-	-	-	-	Até 30%
Estruturado	1.120.603,56	10,25%	-	-	Até 15%
Exterior	-	-	-	-	Até 10%
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	369,62	0,0%	11.251,19	1,6%	-
TOTAL DE INVESTIMENTOS	10.933.119,07	100,0%	718.258,02	100,00%	-

Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	13,09%	IMA	14,80%
Estruturados	5,59%	IHFA	9,31%
TOTAL	12,62%	INPC + 3,94% A.A.	7,79%

Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no total
ESTRUTURADO		1.120.603,56	10,25%
Fundo Estruturado		1.120.603,56	10,25%
FOF FRG FIC FIM	Real Grandeza	1.120.603,56	10,25%
TOTAL		1.120.603,56	-

FRGPrev - Distribuição Analítica dos Investimentos

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS			10.933.119,07	100,00%
FRGPREV TOTAL			10.933.119,07	100,00%
RENDA FIXA			9.812.145,89	89,75%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)			8.700.558,47	79,58%
LFT		610	8.700.558,47	79,58%
Operações Compromissadas (Adelic)		-	-	0,00%
FRG CONSOLIDADOR REFIX FIM		1.083.771	1.111.587,42	10,17%
ESTRUTURADO			1.120.603,56	10,25%
FOF FRG FIC FIM		10.613	1.120.603,56	10,25%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			369,62	0,00%

Demonstrativo de Investimentos - Plano Futurus

4º Trimestre de 2023

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2023		2022		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	191.295,96	99,95%	-	-	Até 100%
Renda Variável	-	-	-	-	Até 20%
Estruturado	-	-	-	-	Até 15%
Exterior	-	-	-	-	Até 10%
Imobiliário	-	-	-	-	Até 10%
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar/Receber	89,09	0,05%	-	-	-
TOTAL DE INVESTIMENTOS	191.385,05	100,0%	-	-	-

Rentabilidade dos Segmentos

Segmento	Rentabilidade no Ano	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark no Ano
Renda Fixa	7,28%	IMA (*)	9,41%
TOTAL	7,28%	IPCA + 4,00% A.A. (*)	4,55%

(*) O Plano Futurus teve seu início em maio/2023.

Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor	Saldo (R\$)	Participação no total
RENDA FIXA		191.295,96	99,95%
FRG CONSOLIDADOR REFIX FIM	Real Grandeza	191.295,96	99,95%
TOTAL		191.295,96	-

Plano Futurus - Distribuição Analítica dos Investimentos

Discriminação	Espécie	Quantidade	R\$	Partic.
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS			191.385,05	100,00%
FUTURUS TOTAL			191.385,05	100,00%
RENDA FIXA			191.295,96	99,95%
FRG CONSOLIDADOR REFIX FIM		186.509	191.295,96	99,95%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			89,09	0,05%

Resumo das Políticas de Investimentos

Plano de Benefício Definido

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2023	IPCA	4,86%

Documentação / Responsáveis

Data	Nº da Ata
05/06/2023	RC 002/577

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2023	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos



Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Realiza o apreçamento de ativos financeiros

sim

Dispõe de Manual

sim

Possui modelo proprietário de risco

sim

Dispõe de Manual

sim

Realiza estudos de ALM

sim

Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	58	100	90
Renda Variável	0	10	2,5
Investimentos Estruturados	0	10	2,5
Investimentos Imobiliários	0	10	2,5
Operações com Participantes	0	2	0
Investimentos no Exterior	0	10	2,5

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?

sim

Utiliza derivativos?

sim

Avaliação prévia dos riscos envolvidos?

sim

Existência de sistemas de controles internos?

sim

Observação: Operações com derivativos poderão ser realizadas, desde que para proteção da Carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável e/ou realização de swaps. Além disso, elas devem ser fundamentadas em modelos de precificação utilizados pelo mercado e, quando aplicável, ter sua modelagem previamente aprovada pelo Comitê de Investimentos da REAL GRANDEZA (CIRG), bem como atender a todos os critérios estabelecidos na legislação vigente e desta Política de Investimentos, sobretudo os limites máximos de alocação no segmento.



Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?

Não

Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira Bancária	10
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas



Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição Financeira
FIP	15% do pat. líquido do fundo (0% para novas aplicações)
FII/FICFII	15% do patrimônio líquido do fundo
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	15% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0% (para novas aplicações)
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022

Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Certificados de Recebíveis emitidos com adoção de regime fiduciário	Aplicações Existentes: 100% da série
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	Aplicações Existentes: 25% da série
	Novas Aplicações: 15% da série



Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2023	Não se Aplica
Plano	9,79%	
Renda Fixa	10,86%	
Renda Variável	19,62%	
Estruturados	-6,68%	
Imobiliários	-13,16%	
Operações com Participantes	9,91%	
Exterior		X



Resumo das Políticas de Investimentos

Plano de Contribuição Variável

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2023	IPCA	4,89%

Documentação / Responsáveis

Data	Nº da Ata
05/06/2023	RC 002/577

Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2023	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos



Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Realiza o apuração de ativos financeiros

sim

Dispõe de Manual

sim

Possui modelo proprietário de risco

sim

Dispõe de Manual

sim

Realiza estudos de ALM

sim

Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	42	100	71,5
Renda Variável	0	20	9,5
Investimentos Estruturados	0	15	9,5
Investimentos Imobiliários	0	10	4,8
Operações com Participantes	0	3	0
Investimentos no Exterior	0	10	4,8

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?

sim

Utiliza derivativos?

sim

Avaliação prévia dos riscos envolvidos?

sim

Existência de sistemas de controles internos?

sim

Observação: Operações com derivativos poderão ser realizadas, desde que para proteção da Carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável e/ou realização de swaps. Além disso, elas devem ser fundamentadas em modelos de precificação utilizados pelo mercado e, quando aplicável, ter sua modelagem previamente aprovada pelo Comitê de Investimentos da REAL GRANDEZA (CIRG), bem como atender a todos os critérios estabelecidos na legislação vigente e desta Política de Investimentos, sobretudo os limites máximos de alocação no segmento.



Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?

Não

Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira Bancária	10
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição Financeira
FIP	15% do pat. líquido do fundo (0% para novas aplicações)
FII/FICFII	15% do patrimônio líquido do fundo
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	15% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0% (para novas aplicações)
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022

Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Certificados de Recebíveis emitidos com adoção de regime fiduciário	Aplicações Existentes: 100% da série
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	Aplicações Existentes: 25% da série
	Novas Aplicações: 15% da série



Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2023	Não se Aplica
Plano	15,57%	
Renda Fixa	15,80%	
Renda Variável	19,07%	
Estruturados	-11,64%	
Imobiliários	38,22%	
Operações com Participantes	6,61%	
Exterior	11,15%	

Resumo das Políticas de Investimentos

Fundos Assistenciais

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2023	Taxa SELIC	-

Documentação / Responsáveis

Data	Nº da Ata
05/06/2023	RC 002/577

Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2023	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos



Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Realiza o apuração de ativos financeiros

sim

Dispõe de Manual

sim

Possui modelo proprietário de risco

sim

Dispõe de Manual

sim

Realiza estudos de ALM

sim



Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	55	100	85
Renda Variável	0	10	2,5
Investimentos Estruturados	0	15	7,5
Investimentos Imobiliários	0	10	2,5
Investimentos no Exterior	0	10	2,5

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	sim
Utiliza derivativos?	não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	sim
Existência de sistemas de controles internos?	sim

Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----



Alocação por Emissor

Emissor	"Res. ANS. 392/2015 Limite Máximo de Alocação por Emissor (em relação aos Recursos Garantidores)"
União	100%
Instituição Financeira	5%
Sociedade por Ações de Capital Aberto	10%
Fundo de Índice	10%

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

Concentração por Emissor

Emissor	Res. ANS 392/2015 Limite Máximo de Concentração por Emissor
União	-
Instituição Financeira	- Baixo Risco de Crédito: 10% do pat. líquido - Médio/Alto Risco de Crédito: 0% do pat. líquido
Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundo de Índice	25% do pat. líquido do fundo

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2023	Não se Aplica
Plano	8,03%	
Renda Fixa	8,65%	
Renda Variável		X
Estruturados	5,59%	
Imobiliários		X
Operações com Participantes		X
Exterior		X

Resumo das Políticas de Investimentos

Plano de Gestão Administrativa

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2023	Taxa SELIC	-

Documentação / Responsáveis

Data	Nº da Ata
05/06/2023	RC 002/577

Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2023	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos



Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Realiza o apuração de ativos financeiros

sim

Dispõe de Manual

sim

Possui modelo proprietário de risco

sim

Dispõe de Manual

sim

Realiza estudos de ALM

sim



Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	55	100	85
Renda Variável	0	10	2,5
Investimentos Estruturados	0	15	7,5
Investimentos Imobiliários	0	10	2,5
Investimentos no Exterior	0	10	2,5

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	sim
Utiliza derivativos?	não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	sim
Existência de sistemas de controles internos?	sim

Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----



Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira Bancária	10
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas



Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição Financeira
FIP	0%
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	25% do pat. líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0%
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022

Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	15% da série



Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2023	Não se Aplica
Plano	13,89%	
Renda Fixa	16,67%	
Renda Variável		X
Estruturados	5,59%	
Imobiliários		X
Operações com Participantes		X
Exterior		X



Resumo das Políticas de Investimentos

FRGPrev

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2023	INPC	3,94%

Documentação / Responsáveis

Data	Nº da Ata
05/06/2023	RC 002/577

Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2023	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos



Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Realiza o apuração de ativos financeiros

sim

Dispõe de Manual

sim

Possui modelo proprietário de risco

sim

Dispõe de Manual

sim

Realiza estudos de ALM

sim



Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	45	100	68
Renda Variável	0	20	12
Investimentos Estruturados	0	15	12
Investimentos Imobiliários	0	10	4
Investimentos no Exterior	0	10	4

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	sim
Utiliza derivativos?	não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	sim
Existência de sistemas de controles internos?	sim

Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----



Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira Bancária	10
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observações:

1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

2 - FIDC = Fundo de Investimento em Direitos Creditórios; FIC = Fundo de Investimento em Cotas; FIP = Fundo de Investimento em Participações; FII = Fundo de Investimento Imobiliário

Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição Financeira
FIP	0%
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	15% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0%
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022

Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	15% da série

Observação: no caso de títulos ou valores mobiliários integrantes da carteira em 31/12/2013, o limite máximo é de 25,00% da série.



Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2023	Não se Aplica
Plano	12,62%	
Renda Fixa	13,09%	
Renda Variável		X
Estruturados	5,59%	
Imobiliários		X
Operações com Participantes		X
Exterior		X

OBS: O Plano teve início em 13.05.2022.

Resumo das Políticas de Investimentos

Plano Futurus

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2023	IPCA	4,00%

Documentação / Responsáveis

Data	Nº da Ata
05/06/2023	RC 002/577

Adminstrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2023	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos



Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Realiza o apuração de ativos financeiros

sim

Dispõe de Manual

sim

Possui modelo proprietário de risco

sim

Dispõe de Manual

sim

Realiza estudos de ALM

sim



Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	45	100	71,5
Renda Variável	0	20	9,5
Investimentos Estruturados	0	15	9,5
Investimentos Imobiliários	0	10	4,8
Operações com Participantes	-	-	-
Investimentos no Exterior	0	10	4,8

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?

sim

Utiliza derivativos?

não

Avaliação prévia dos riscos envolvidos?

sim

Existência de sistemas de controles internos?

sim

Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?

Não



Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira Bancária	10
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observações:

1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

2 - FIDC = Fundo de Investimento em Direitos Creditórios; FIC = Fundo de Investimento em Cotas; FIP = Fundo de Investimento em Participações; FII = Fundo de Investimento Imobiliário



Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição Financeira
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	0%
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	15% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0%
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022

Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	15% da série

Observação: no caso de títulos ou valores mobiliários integrantes da carteira em 31/12/2013, o limite máximo é de 25,00% da série.



Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2023	Não se Aplica
Plano	7,28%	
Renda Fixa	7,28%	
Renda Variável		X
Estruturados		X
Imobiliários		X
Operações com Participantes		X
Exterior		X

OBS: O Plano Futurus teve início em 10/05/2023.

Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido

referente ao encerramento do exercício de 2023

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Benefício Definido, CNPB 1971000183, estruturado na modalidade de Benefício Definido, e administrado pelo(a) Fundação Real Grandeza (Entidade), em atendimento à legislação vigente. A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Entidade, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial. Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/08/2023 e como data da avaliação atuarial 31/12/2023.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Razão Social
42.540.211/0001-67	Eletronuclear S.A. - Eletronuclear
23.274.194/0001-19	Furnas Centrais Elétricas S.A.

Nos termos do(s) convênio(s) de adesão vigente(s), as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Benefício Definido.

Informações relevantes adicionais

O Plano de Benefício Definido administrado pela Entidade está em extinção.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pelo(a) Portaria nº 253, de 11/05/2015, publicada no D.O.U. de 12/05/2015.

Qualidade da Base Cadastral

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro (31/08/2023), e se referem à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

Patrocinadores e Instituidores

Valor

Quantidade

• Ativos 477 447

• Autopatrocinados 4 4

• Benefício Proporcional Diferido 36 36

Idade Média (anos) 56 56

Tempo de Serviço médio (anos) 30 30

Tempo de Contribuição médio (anos) 30 30

Tempo de Serviço Futuro médio (anos) 10 10

Folha anual de salário com limite (R\$) 131.572.376,17

Folha anual de salário sem limite (R\$) 186.885.217,18

Nota: apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos. As demais estatísticas se referem apenas a ativos e autopatrocinados.

Assistidos

Benefício	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Normal	5.957	73	15.136
Aposentadoria Especial	551	71	14.438
Aposentadoria por Invalidez	161	72	5.313
Pensão por Morte (grupo familiar)	2.245	72	4.135

Observamos que, com relação à pensão por morte, foi considerada a quantidade de benefícios concedidos referente ao número de grupos familiares.

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a WTW e a Entidade conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A Entidade obteve junto à(s) patrocinadora(s) a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2023	2022
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)
Taxa Real Anual de Juros (%)	4,98	4,98
Projeção de Crescimento Real de Salário (%)	Furnas: 0,00% a.a. Eletronuclear: 2,00% a.a.	Furnas: 2,00% a.a. Eletronuclear: 1,00% a.a.
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários (%)	100	100
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Ben Entidade (%)	100	100
Hipótese sobre Rotatividade (Percentual)	Nula	Nula
Tábua de Mortalidade de Inválidos	RP-2000 Geracional com Escala MP 2021, segregada por sexo	AT-2000 Basic segregada por sexo
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 Disabled, segregada por sexo	At-1949 basic segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas suavizada em 50%	Alvaro vindas suavizada em 50%
Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas	84% de casados; mulher 6 anos mais nova que o homem	84% de casados; mulher 6 anos mais nova que o homem
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	25% a partir de 55 anos e 100% aos 65 anos, se homem e 62 anos, se mulher, sendo a idade mínima de aposentadoria a data informada pela FRG	25% a partir de 55 anos e 100% aos 65 anos, se homem e 62 anos, se mulher, sendo a idade mínima de aposentadoria a data informada pela FGR

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela Fundação Real Grandeza. Para os participantes aposentados, a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Foi realizado em 29/09/2023 estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, a Portaria Previc nº 835, de 01/12/2020, e a Portaria Previc nº 363, de 27/04/2023, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A WTW foi contratada para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de

31/12/2022, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2022 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2022.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 100%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 4,98% para o Plano de Benefício Definido. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 363/2023 para esse plano (limite inferior: 3,21% a.a. e limite superior: 4,98% a.a.).

Sendo assim, a Entidade e a(s) patrocinadora(s) do Plano de Benefício Definido optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 4,98% na avaliação atuarial de 2023.

Esse estudo deve ser aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Entidade e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A WTW, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Benefício Definido, realizou, em 29/09/2023, o estudo técnico de adequação da hipótese de

projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e na Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada nesta avaliação reflete o resultado desse estudo.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios.

Esse fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em 2023 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,50%

a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

A adoção de um fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independente da inflação para os salários. Para os benefícios, também é adotado 100% uma vez que de acordo com os itens 84 e 84.1 do regulamento do Plano de Benefício Definido, as perdas inflacionárias do ano são pagas no início do exercício seguinte.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas.

Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 29/09/2023 pela WTW.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Abono Anual	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Adicional por Aposentadoria	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Benefício de Aposentadoria Proporcional	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Benefício de Pensão por Morte	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Tempo de Serviço/Contribuição	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Idade	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria Especial e de Ex-Combatentes	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pecúlio	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pecúlio Especial	Capitalização	Idade de Entrada Normal

Comentários sobre métodos atuariais

O(s) método(s) de financiamento é(são) adequado(s) à natureza do plano e atende(m) ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Patrimônio Social

Com base no balancete/relatório do(a) Plano de Benefício Definido de 31/12/2023, o Patrimônio Social é de R\$ 15.992.403.395,37.

De acordo com informações prestadas pela Entidade para a manutenção de títulos mantidos até o vencimento (marcados na curva), o Plano de Benefício Definido possui estudos que evidenciam a capacidade de atendimento das necessidades de liquidez em função dos direitos dos participantes, das obrigações do plano e do perfil do exigível atuarial do plano de benefícios conforme determina a Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021.

A WTW não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio

Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos, em 31/12/2023, é a seguinte

Posição Financeira em 31/12/202	R\$
2.03 Patrimônio Social	15.992.403.395,37
2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano	15.748.277.079,81
2.03.01.01 Provisões Matemáticas	17.093.566.978,00
2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos	6.171.514.598,00
2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida	0,00
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos - Constituído	0,00
2.03.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	16.171.514.598,00
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	14.729.678.082,00

Posição Financeira em 31/12/202

R\$

2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistedos	1.441.836.516,00
2.03.01.01.02 Benefícios a Conceder	922.052.380,00
2.03.01.01.02.01 Contribuição Definida	0,00
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	0,00
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	0,00
2.03.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	0,00
2.03.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	0,00
2.03.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	887.360.596,00
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programado	953.678.789,00
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(33.159.096,50)
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(33.159.096,50)
2.03.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	34.691.784,00
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	37.756.648,00
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	37.756.648,00
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(1.532.432,00)
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(1.532.432,00)
2.03.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00

Posição Financeira em 31/12/202

R\$

2.03.01.01.03.01 (-) Serviço Passado	0,00
2.03.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02 (-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	0,00
2.03.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.02.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02.03 (-) Assistedos	0,00
2.03.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
2.03.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.03.03 (-) Assistedos	0,00
2.03.01.02 Equilíbrio Técnico	(1.345.289.898,19)
2.03.01.02.01 Resultados Realizados	(1.345.289.898,19)
2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	(1.345.289.898,19)

Posição Financeira em 31/12/202	R\$
2.03.01.02.02 Resultados a Realizar	0,00
2.03.02 Fundos	244.126.315,56
2.03.02.01 Fundos Previdenciais	0,00
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.02.01 Fundo Previdencial - Revisao de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.01.03.01 Fundo Previdencial - Outros Previstos em NTA	0,00
2.03.02.02 Fundos Administrativos	85.511.587,07
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	85.511.587,07
2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	158.614.728,49

Operações Contratadas em 31/12/2023	R\$
1.02.01.01.04.02 Serviço Passado Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03 Déficit Técnico Contratado	958.228,67

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 9,5479 anos (115 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do deficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (4,98% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Ajuste de Precificação posicionado em 31/12/2023 foi calculado e informado pela Entidade para o Plano de Benefício Definido no valor de R\$ 1.079.050.240,00.

Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	Valores em R\$
Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	(1.345.289.898,19)
a.1) Superavit Técnico Acumulado	0,00
a.2) Deficit Técnico Acumulado	(1.345.289.898,19)
b) Ajuste de Precificação	1.079.050.240,00
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	(266.239.658,19)

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Plano de Benefício Definido não possui fundos previdenciais em 31/12/2023.

Limite de Equacionamento de Deficit

De acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018 deverá ser elaborado e aprovado um plano de equacionamento até o final do exercício subsequente, se o deficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- $\text{Limite de Deficit Técnico Acumulado} = 1\% \times (\text{duração do passivo do plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$

Duração	Limite pela fórmula %	Provisões Matemáticas	Limite do Deficit
9,5479	$1\% \times (9,5479 - 4) = 5,5479\%$	17.093.566.978,00	948.334.002,37

Ressaltamos que, para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas as respectivas provisões matemáticas a constituir.

	Valores em R\$
Equilíbrio Técnico Ajustado	(266.239.658,19)
Limite do Deficit	948.334.002,37
Parcela do Deficit superior ao Limite (Deficit Equacionado 2023)	0,00

Como o valor do Equilíbrio Técnico Ajustado é inferior ao Limite de Equacionamento de Deficit não será necessária a elaboração de plano de equacionamento de deficit em 2024, sendo todo o valor do Equilíbrio Técnico alocado em Deficit Técnico Acumulado.

Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2023 informado pela Entidade equivale a 9,79%. Esse percentual líquido da inflação anual de 3,71% (variação do INPC/IBGE no ano de 2023) resulta em uma rentabilidade de 5,86%, que é superior à hipótese

da taxa real anual de juros de 4,86% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2022. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

Variação das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2023 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2022 atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2023

Valores em R\$	Reavaliado	Evoluído	Variação em %
Passivo Atuarial	17.093.566.978,00	16.930.669.889,00	0,96
Benefícios Concedidos	16.171.514.598,00	15.589.836.744,00	3,73
• Contribuição Definida	0,00	0,00	0,00
• Benefício Definido	16.171.514.598,00	15.589.836.744,00	3,73
Benefícios a Conceder	922.052.380,00	1.340.833.145,00	-31,23
• Contribuição Definida	0,00	0,00	0,00
• Benefício Definido	922.052.380,00	1.340.833.145,00	-31,23

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 17.093.566.978,00 com o atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2023, a variação encontrada é de 0,96%.

A Provisão Matemática de Benefícios Concedidos cresceu dentro do esperado (variação de 3,73%), ou seja, com juros e inflação e, além disso, o efeito do envelhecimento da população e das novas concessões no período, motivo pelo qual as Provisões Matemáticas de Benefícios a conceder reduzem 31%.

A alteração da taxa de juros de 4,86% a.a. para 4,98% a.a., a alteração da tabela de mortalidade de inválidos e a alteração do crescimento salarial trouxeram reduções no passivo atuarial enquanto a alteração da tabela de mortalidade resultou em aumento das provisões matemáticas.

Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros, tabela de mortalidade geral, crescimento real de salários, rotatividade e composição familiar real dos aposentados diferente da hipótese adotada.

Soluções para Insuficiência de Cobertura

A Insuficiência de Cobertura registrada em 31/12/2023 ficará alocada no Deficit Técnico

Acumulado uma vez que o equilíbrio técnico ajustado é inferior ao limite de equacionamento de deficit.

Variação do resultado

O deficit técnico aumentou de R\$ 1.311.752.608,98 em 31/12/2022 para R\$ 1.345.289.898,19 em 31/12/2023.

Natureza do resultado

O aumento do deficit do Plano de Benefícios no exercício de 2023 ocorreu, principalmente, pela alteração da premissa de mortalidade geral, cujo efeito foi superior aos ganhos das demais alterações de premissas bem como do ganho patrimonial com a rentabilidade acima da meta atuarial.

Soluções para equacionamento do deficit

Não há deficit a ser equacionado em 31/12/2023.

Plano de Custeio

Custos

Os custos estimados para o exercício de 2024, apurados em 31/12/2023, em percentual da folha de salário de contribuição limitada são os seguintes:

	Custo do Ano (%)	Custo Estimado do Ano (R\$)
Aposentadoria	7,94	10.788.892,72
Invalidez	0,15	203.820,39
Pensão por Morte	0,15	203.820,39
Pecúlio por Morte	0,07	95.116,18
Total	8,31	11.291.649,69

Contribuições

As contribuições estimadas para o exercício de 2024, apuradas em 31/12/2023, segregadas entre Patrocinadoras, Participantes e Assistidos são as seguintes:

Patrocinadoras

As contribuições da Patrocinadora serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o Salário Real de Contribuição:

Alíquota

1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	1,25%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	7,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 5,18% da folha de salários de contribuição limitada de participantes.

As despesas administrativas serão custeadas pelas patrocinadoras do plano. O fundo administrativo poderá ser usado para cobertura de tais despesas.

Participantes

As contribuições dos Participantes serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o Salário Real de Contribuição:

Alíquota

1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	1,25%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	7,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 5,18% da folha de salários de contribuição limitada de participantes.

As alíquotas não foram alteradas em relação ao plano de custeio aprovado para o exercício de 2023.

Autopatrocinados

Os autopatrocinados serão responsáveis por efetuar as contribuições dos participantes e as que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o desligamento da patrocinadora.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes em aguardo do Benefício Proporcional Diferido efetuarão contribuições para o custeio dos benefícios de risco equivalentes a 0,37% do benefício proporcional calculado.

Assistidos

As contribuições dos Assistidos, exceto Pensionistas, serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o benefício:

As contribuições normais anuais foram estimadas em 5,18% da folha de salários de contribuição limitada de participantes.

As despesas administrativas serão custeadas pelas patrocinadoras do plano. O fundo administrativo poderá ser usado para cobertura de tais despesas.

Participantes

As contribuições dos Participantes serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o Salário Real de Contribuição:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	0,42%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	0,83%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 1,75% da folha de benefícios, sem pensão.

As alíquotas não foram alteradas em relação ao plano de custeio aprovado para o exercício de 2023.

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2024	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Custeio Normal	7.038.597,52	7.038.597,52	23.011.686,29
Taxa Custeio Normal	5,18%	5,18%	1,75%
Tipo Custeio Extraordinário	-	-	-
Valor Custeio Extraordinário	-	-	-
Taxa Custeio Extraordinário	-	-	-
Tipo Utilização Fundos	-	-	-
Tipo Utilização Fundos	-	-	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.



Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefício Definido da Entidade, informamos que o plano está deficitário. O equilíbrio técnico ajustado é inferior ao limite de deficit, portanto não há equacionamento mínimo obrigatório referente ao exercício de 2023.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança

nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2023 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.

Rio de Janeiro, 5 de março de 2024.

Víviam Microni Macedo Alves
MIBA nº 1.982

Sátyro Florentino Teixeira Neto
MIBA nº 1.158

Gabriel Barros Magno Lins
MIBA nº 3.436

Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Contribuição Definida

referente ao encerramento do exercício de 2023

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Contribuição Definida, CNPB 2002000311, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, e administrado pelo(a) Fundação Real Grandeza (Entidade), em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Entidade, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/08/2023 e como data da avaliação atuarial 31/12/2023.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

Patrocinadores e Instituidores	
CNPJ	Razão Social
23.274.194/0001-19	Furnas Centrais Elétricas S.A.
34.269.803/0001-68	Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Nos termos do(s) convênio(s) de adesão vigente(s), as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Contribuição Definida.

Informações relevantes adicionais

O CNPJ do Plano de Contribuição Definida é 34.269.803/0001-68.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pelo(a) Portaria nº 110, de 02/02/2023, publicada no D.O.U. de 06/02/2023.

Foi realizado em 2023 um Plano de Equacionamento para o deficit do plano apurado em 31/12/2022, aprovado pelo Conselho Deliberativo da entidade conforme RC nº 003/590 em reunião realizada em 28/11/2023.

Qualidade da Base Cadastral

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas

Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro (31/08/2023), e se referem à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

Patrocinadores e Instituidores	
	Valor
Quantidade	
• Ativos	2.171
• Autopatrocinados	24
• Benefício Proporcional Diferido	38
Idade Média (anos)	48
Tempo de Serviço médio (anos)	15
Tempo de Contribuição médio (anos)	14
Tempo de Serviço Futuro médio (anos)	17
Folha anual de salário R\$)	531.362.61,48

Nota: apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos. As demais estatísticas se referem apenas a ativos e autopatrocinados.

Assistidos			
Benefício	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Normal	325	57	6.754
Aposentadoria Especial	338	69	7.228
Aposentadoria por Invalidez	18	64	3.612
Pensão por Morte (grupo familiar)	78	59	5.101

Observamos que, com relação à pensão por morte, foi considerada a quantidade de benefícios concedidos referente ao número de grupos familiares.

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a WTW e a Entidade conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A Entidade solicitou junto à(s) patrocinadora(s) a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2023	2022
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC (IBGE)	IGP-DI (FGV)
Taxa Real Anual de Juros (%)	4,98	4,89
Projeção de Crescimento Real de Salário (%)	0,00	2,00
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários (%)	98	98
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Ben Entidade (%)	98	98
Hipótese sobre Rotatividade (Percentual)	Experiência FRG CD 2016-2020	Experiência FRG CD 2016-2020
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Basic, segregada por sexo	AT-2000 Basic, segregada por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválidos	RP-2000 Disabled, segregada por sexo	RP-2000 Disabled, segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas Suavizada em 50%	Álvaro Vindas Suavizada em 50%
Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas	Família informada para aposentados e pensionistas e 80% casados para ativos	Família informada para aposentados e pensionistas e 80% casados para ativos
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	100% na aposentadoria normal	100% na aposentadoria normal

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela entidade. Para os participantes aposentados a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Foi realizado em 29/09/2023 estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, a Portaria Previc nº 835, de 01/12/2020, e a Portaria Previc nº 363, de 27/04/2023, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A WTW foi contratada para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2022, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2022 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2022.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 94%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 4,98% para o Plano de Contribuição Definida. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 363/2023 para esse plano (limite inferior: 3,21% a.a. e limite superior: 4,98% a.a.).

Sendo assim, a Entidade e a(s) patrocinadora(s) do Plano de Contribuição Definida optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 4,98% na avaliação atuarial de 2023.

Esse estudo deve ser aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Entidade e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios

de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A WTW, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Contribuição Definida, realizou, em 29/09/2023, o estudo de aderência da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada nesta avaliação reflete o resultado desse estudo.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios.

Esse fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em 2023 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,50% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 29/09/2023 pela WTW



Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Individual
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Individual
Pensão por Morte de Assistido	Capitalização	Capitalização Individual
Benefício Mínimo	Capitalização	Capitalização Individual

Comentários sobre métodos atuariais

O(s) método(s) de financiamento é(são) adequado(s) à natureza do plano e atende(m) ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Patrimônio Social

Com base no balancete do(a) Plano de Contribuição Definida de 31/12/2023, o Patrimônio Social é de R\$ 2.408.357.814,82.

A Entidade informou que todos os seus títulos estão enquadrados na categoria “Títulos para Negociação”.

A WTW não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos, em 31/12/2023, é a seguinte:

Posição Financeira em 31/12/202	R\$
2.03 Patrimônio Social	2.408.357.814,82
2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano	2.378.657.368,47
2.03.01.01 Provisões Matemáticas	2.373.559.006,49
2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos	626.991.976,72
2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida	379.541.262,72
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos - Constituído	379.541.262,72
2.03.01.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	247.450.714,00

Posição Financeira em 31/12/202	R\$
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	207.642.671,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	39.808.043,00
2.03.01.01.02 Benefícios a Conceder	1.756.928.131,34
2.03.01.01.02.01 Contribuição Definida	1.756.928.131,34
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	776.506.075,98
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	980.422.055,36
2.03.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	0,00
2.03.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	0,00
2.03.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	21.368,00
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programado	21.368,00
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	26.217.960,00
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	33.973.545,00
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(7.755.585,00)

Posição Financeira em 31/12/202

R\$

2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	(36.600.429,57)
2.03.01.01.03.01 (-) Serviço Passado	0,00
2.03.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02 (-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	(47.984.698,64)
2.03.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	(17.320.246,24)
2.03.01.01.03.02.01.01 Deficit Equacionado - Patrocinador 31/12/2014	0,00
2.03.01.01.03.02.01.02 Deficit Equacionado Patrocinadora 2022 - ativos	(2.248.167,96)
2.02.03.01.01.03.02.01.03 Operacoes ContratadasDeficit2022	(15.072.078,28)
2.03.01.01.03.02.02 (-) Participantes	(15.187.080,00)
2.03.01.01.03.02.02.01 Deficit Equacionado - Participantes 31/12/2014	(12.938.912,04)
2.03.01.01.03.02.02.02 Deficit Equacionado Participantes 2022	(2.248.167,96)
2.03.01.01.03.02.03 (-) Assistidos	(15.477.372,40)
2.03.01.01.03.02.03.01 Deficit Equacionado - Assistidos 31/12/2014	(405.294,12)

Posição Financeira em 31/12/202

R\$

2.03.01.01.03.02.03.02 Deficit Equacionado Assistidos 2022	(15.072.078,28)
2.03.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	11.384.269,07
2.03.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02 (-) Participantes	11.269.828,22
2.03.01.01.03.03.03 (-) Assistidos	114.440,85
3.01.02 Equilíbrio Técnico	5.098.361,98
2.03.01.02.01 Resultados Realizados	5.098.361,98
2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado	5.098.361,98
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	5.098.361,98
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03.01 Fundo Previdencial - Outros Previstos em NTA	0,00
2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.02 Resultados a Realizar	0,00
2.03.02 Fundos	29.700.446,35
2.03.02.01 Fundos Previdenciais	0,00

Posição Financeira em 31/12/202

R\$

2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.02.01 Fundo Previdencial - Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.01.03.01 Fundo Previdencial - Outros Previstos em NTA	0,00
2.03.02.02 Fundos Administrativos	22.183.158,23
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	22.183.158,23
2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	7.517.288,12

Operações Contratadas em 31/12/2023

R\$

1.02.01.01.04.02 Serviço Passado Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03 Déficit Técnico Contratado	1.171.671,71
1.02.01.01.04.03.01 Operações Contratadas - Deficit 2014	1.171.671,71

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 10,1114 anos (121 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

Reserva de Contingência

De acordo com o Art. 15º da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- *Limite da Reserva de Contingência = [10% + (1% x duração do passivo do plano)] x Provisão Matemática*

Com a aplicação da fórmula acima, o limite da reserva de contingência é de R\$ 47.682.040,31, valor superior ao equilíbrio técnico apurado. Dessa forma, em 31/12/2023 todo o valor do Superavit Técnico Acumulado de R\$ 5.098.361,98 fica registrado em Reserva de Contingência.

Ressaltamos que para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo

valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas das respectivas provisões matemáticas a constituir.

Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do deficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (4,98% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Plano de Contribuição Definida não apresenta reserva especial e nem possui títulos “marcados na curva” em 31/12/2023. Sendo assim, o ajuste de precificação definido na Resolução CNPC nº 30/2018 não é aplicável

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Plano de Contribuição Definida não possui fundos previdenciais em 31/12/2023.

Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2023 informado pela Entidade equivale a 15,57%. Esse percentual líquido da inflação anual de 4,62% (variação do IPCA/IBGE no ano de 2023) resulta em uma rentabilidade de 10,47%, que é superior à hipótese da taxa real anual de juros de 4,89% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2022. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

Variação das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2023 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2022 atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2023.

Valores em R\$	Reavaliado	Evoluído	Variação em %
Passivo Atuarial	2.410.159.436,06	2.420.323.146,06	-0,42
Benefícios Concedidos	626.991.976,72	627.271.513,72	-0,04
• Contribuição Definida	379.541.262,72	379.541.262,72	-
• Benefício Definido	247.450.714,00	247.730.251,00	-0,11
Benefícios a Conceder	1.783.167.459,34	1.793.051.632,34	-0,55
• Contribuição Definida	1.756.928.131,34	1.756.928.131,34	-
• Benefício Definido	26.239.328,00	36.123.501,00	-27,36

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 2.410.159.436,06 com o atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2023, a variação encontrada é de -0,42%.

Convém ressaltar que 11,36% (R\$ 273.690.042,00) do Passivo Atuarial de R\$ 2.410.159.436,06 é determinado atuarialmente com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela de benefício definido das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder relativa aos benefícios de risco e/ou benefício mínimo. Os 88,64% restantes (R\$ 2.136.469.394,06) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes

e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da Entidade.

A alteração da taxa de juros de 4,89% a.a. para 4,98% a.a. e a alteração da premissa de crescimento salarial bem e alterações no perfil da massa de participantes justificam a variação nas Provisões Matemáticas. A redução da Provisão Matemática de Benefícios a Conceder deve-se às novas concessões de benefícios.

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pela entidade, consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros, tábua de mortalidade geral, crescimento real de salários, rotatividade e composição familiar real dos aposentados diferente da hipótese adotada

Soluções para Insuficiência de Cobertura

Não há insuficiência de cobertura em 31/12/2023.

Variação do resultado

O resultado passou de um deficit técnico de R\$ 48.311.445,61 em 31/12/2022 para um superavit técnico de R\$ 5.098.361,98 em 31/12/2023.

Natureza do resultado

O surgimento do superavit no exercício de 2023 foi proveniente do aumento da taxa de juros, redução da premissa de crescimento salarial e das oscilações favoráveis do patrimônio que geraram rentabilidade acima do esperado.

Soluções para equacionamento do deficit

Não há deficit a ser equacionado com o resultado de 31/12/2023. Foi aprovado um plano de equacionamento para o deficit apurado em 31/12/2022 que entra em vigor em abril/2024 com contribuições de patrocinadores, participantes e assistidos.

Plano de Custeio

Custos

Os custos estimados para o exercício de 2024, apurados em 31/12/2023, em percentual da folha de salário de contribuição limitada são os seguintes:

	Custo do Ano (%)	Custo Estimado do Ano (R\$)
Aposentadoria	17,24	90.895.811,02
Invalidez	0,08	445.853,00
Pensão por Morte	0,20	1.054.662,00
Total	17,52	92.396.326,02

As despesas administrativas serão custeadas por meio da aplicação de taxa de administração estimada em 0,46% ao ano sobre os recursos garantidores do Plano CD. Essa taxa deverá ser aprovada em orçamento anual pelo Conselho Deliberativo da Entidade. O Fundo administrativo poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas, caso seja necessário. O custeio administrativo considera as alterações no plano aprovadas pela Portaria Previc N° 110, de 2 de fevereiro de 2023. As contribuições estimadas para o exercício de 2024, apuradas em 31/12/2023, segregadas entre Patrocinadoras, Participantes e Assistidos estão detalhadas a seguir.

Contribuições

Patrocinadoras

As patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2024:

- Contribuições Específicas mensais normais equivalentes a 0,28% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal dos benefícios de risco;
- Contribuições Regulares mensais normais estimadas em 8,48% da folha de salários, para composição dos saldos de contas individuais;
- Contribuições extraordinárias: prestações estabelecidas no plano de equacionamento do deficit de 2022, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade conforme RC n° 003/590, equivalentes ao montante anual de R\$ 1.658.574,32, conforme abaixo:

	Em %	Em Reais	Folha aplicável
Contribuições Patrocinadora Furnas			
Deficit de 31/12/2022 (parcela ativos + assistidos)	0,30%	1.498.574	497.451.766
Contribuições Patrocinadora Real Grandeza			
Deficit de 31/12/2022 (parcela ativos + assistidos)	0,53%	160.000	29.971.132

As contribuições foram apuradas considerando o prazo de 14 anos e 6 meses, tendo início em 1/04/2024.

Para as contribuições de patrocinadoras do deficit de 2022, a folha é a utilizada na avaliação de 2023, posicionada em 31/12/2023 de cada patrocinadora.

As contribuições totais das patrocinadoras foram estimadas em 9,59% em 31/12/2023.

Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2023 em 8,76% da folha de salários.

Além disso, alguns participantes, conforme controle da entidade, devem realizar contribuições extraordinárias, para equacionamento das insuficiências de 2014 e 2022 equivalentes a R\$ 1.291.159,08 ou 0,24% da folha salarial, conforme abaixo:

	Em %	Em Reais	Folha aplicável
Contribuições Participantes Ativos			
Deficit de 31/12/2022 (parcela ativos + assistidos)	0,20%	1.075.876	527.422.905
Deficit de 31/12/2022 (parcela ativos + assistidos)	0,04%	215.283	538.366.757

Participantes vinculados à Patrocinadora Furnas Centrais Elétricas S.A. que, conforme definição da Fundação Real Grandeza, estavam no Plano em 30/09/2016, data-base do cadastro utilizado na avaliação atuarial de 31/12/2016, pagarão contribuições para o deficit equacionado de 31/12/2016 que surgiu em 31/12/2014. Contribuições serão pagas por 19 meses para ativos, com início em 01/02/2024.

As contribuições para o deficit de 2022 foram apuradas considerando o prazo de 14 anos e 6 meses, tendo início em 1/04/2024.

Autopatrocínados

Os autopatrocinados deverão efetuar as contribuições dos participantes e as que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o desligamento da patrocinadora. As contribuições para cobertura da despesa administrativa não serão efetuadas uma vez que a taxa de administração será aplicada sobre os recursos garantidores do Plano CD.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes em aguardo do Benefício Proporcional Diferido não efetuarão contribuições para cobertura da despesa administrativa, uma vez que a taxa de administração será aplicada sobre os recursos garantidores do Plano CD.

Assistidos

Alguns assistidos, conforme controle da entidade, devem realizar contribuições extraordinárias, para equacionamento das insuficiências de 2014 e 2022, equivalentes a R\$ 1.683.950,04 ou 8,66% da folha de benefícios, conforme abaixo:

	Em %	Em Reais	Folha aplicável
Contribuições Participantes Assistidos			
Deficit de 31/12/2014	1,24%	240.659	19.455.025
Deficit de 31/12/2022	8,69%	1.443.291	16.599.362

Participantes vinculados à Patrocinadora Furnas Centrais Elétricas S.A. que estavam no Plano em 30/09/2016 pagarão contribuições para o deficit equacionado de 31/12/2016 que surgiu em 31/12/2014. Contribuições serão pagas por 15 meses para assistidos, com início em 01/02/2024.

As contribuições para o deficit de 2022 foram apuradas considerando o prazo de 14 anos e 6 meses, tendo início em 1/04/2024.

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.



Data início vigência do plano de custeio 01/04/2024	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Custeio Normal	46.198.163,01	46.198.163,01	-
Taxa Custeio Normal	8,76%	8,76%	-
Tipo Custeio Extraordinário	Equacionamento de Deficit	Equacionamento de Deficit	Equacionamento de Deficit
Valor Custeio Extraordinário	1.658.574,32	1.291.159,08	1.683.950,04
Taxa Custeio Extraordinário	0,31%	0,24%	8,66%
Tipo Utilização Fundos	-	-	-
Valor Utilização Fundos	-	-	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Contribuição Definida da Entidade, informamos que o plano está superavitário, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano, considerando o pagamento das dívidas relacionadas a equacionamento de déficits existentes.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança

nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2023 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.

Rio de Janeiro, 5 de março de 2024.

Víviam Microni Macedo Alves
MIBA nº 1.982

Sátyro Florentino Teixeira Neto
MIBA nº 1.158

Vitória Sander Cerqueira
MIBA nº 3.119



Data	Patrimônio de Cobertura R\$			Receitas R\$ 31/12/2024					Despesas - Pagamento de Benefícios R\$		
	Integralizado	A Integralizar (Dívida Patrocinadora)	Total	Contribuição Normal	Contribuição Amortizante PMaC - Patrocinadora	Contribuição Amortizante PMaC - Participante	Contribuição Contratada	Total	Benefício Programado	Benefícios de Risco	Total
31/12/2023	241.016.302,70	1.171.671,71	242.187.974,41								
31/12/2024	236.203.702,67	-	236.203.702,67	1.500.515,00	1.658.574,32	2.975.109,12	1.194.530,66	7.328.729,10	16.584.199,65	6.946.684,00	23.530.883,65
31/12/2025	229.490.887,95	-	229.490.887,95	1.312.699,00	1.658.574,32	2.464.290,65	-	5.435.563,97	16.383.161,26	6.879.701,05	23.262.862,31
31/12/2026	221.773.734,78	-	221.773.734,78	1.140.616,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	4.457.764,64	16.184.156,00	6.760.853,10	22.945.009,10
31/12/2027	213.918.601,28	-	213.918.601,28	981.977,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	4.299.125,64	15.964.358,54	6.588.336,46	22.552.695,00
31/12/2028	206.053.476,74	-	213.918.601,28	839.703,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	4.156.851,64	15.722.419,31	6.322.805,74	22.045.225,05
31/12/2029	198.223.199,52	-	198.223.199,52	712.258,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	4.029.406,64	15.457.184,86	6.051.154,11	21.508.338,97
31/12/2030	190.513.216,30	-	190.513.216,30	599.790,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	3.916.938,64	15.167.771,18	5.736.914,72	20.904.685,90
31/12/2031	182.957.434,35	-	182.957.434,35	499.504,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	3.816.652,64	14.853.614,27	5.432.244,50	20.285.858,77
31/12/2032	175.599.974,37	-	175.599.974,37	410.338,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	3.727.486,64	14.514.500,65	5.127.943,79	19.642.444,44
31/12/2033	168.492.377,61	-	168.492.377,61	330.312,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	3.647.460,64	14.150.572,33	4.816.753,12	18.967.325,45
31/12/2034	161.727.769,56	-	161.727.769,56	261.369,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	3.578.517,64	13.762.326,89	4.461.986,36	18.224.313,25
31/12/2035	155.361.465,40	-	155.361.465,40	205.653,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	3.522.801,64	13.350.616,26	4.106.288,64	17.456.904,90
31/12/2036	149.437.459,63	-	149.437.459,63	160.138,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	3.477.286,64	12.916.636,18	3.759.129,08	16.675.765,26
31/12/2037	143.968.821,12	-	143.968.821,12	122.622,00	1.658.574,32	1.658.574,32	-	3.439.770,64	12.461.906,67	3.449.073,19	15.910.979,86
31/12/2038	136.320.880,13	-	136.320.880,13	92.530,00	773.539,08	773.539,08	-	819.804,08	11.988.253,12	3.169.016,28	15.157.269,40

Parecer Atuarial dos Planos de Assistência à Saúde

Para a obtenção dos resultados que compuseram a Avaliação Atuarial de 2023, data base 2022, dos Planos de Assistência à Saúde Nacionais e Regionais operados pela Real Grandeza Fundação (FRG) na modalidade de preço preestabelecido, tomamos por base a Metodologia Atuarial constante na Nota Técnica registrada junto aos órgãos governamentais competentes e informações fornecidas pela Operadora no que concerne a dados cadastrais e movimentações de utilizações dos Planos, as quais foram analisadas pela sua consistência, sendo consideradas suficientes e completas.

Os Planos serão custeados por contribuições mensais de seus respectivos beneficiários, na modalidade de pré-pagamento, conforme os valores apresentados na avaliação atuarial anual. De acordo com os critérios aprovados pelo Conselho Deliberativo da Operadora os Planos Nacionais e Regionais tiveram os seguintes reajustes.

Planos	Reajuste Aprovado
NACIONAIS	
Aurum	23,45%
Plames Aurum	17,00%
Plames Básico - Agregados	65,00%
Plames Básico - Assistidos	152,81%
Plames Especial - Agregados	0,00%
Plames Especial - Assistidos	58,00%
Plames Executivo - Agregados	13,74%
Plames Executivo - Assistidos	5,96%
Plames Executivo Plus - Agregados	11,78%
Plames Executivo Plus - Assistidos	12,97%
REGIONAIS	
Plames Saludem Regional	17,00%
Plames Saludem Rj	17,00%
Plames Salvus Regional	5,96%
Plames Salvus Rj	17,00%

Planos	Reajuste Aprovado
Salutem Regional	5,96%
Salutem Rj	5,96%
Salvus Regional	9,12%
Salvus Rj	5,96%
SUPLEMENTARES	
Plames Electra	0,00%
Plames Electra Plus	0,00%
Plames Executivo - Ativos	10,20%
Plames Executivo Plus - Ativos	0,00%

O Fundo de Assistência Médica para o FESP – Fundo Especial do Plames, o qual subsidiará o Programa Acolher no valor médio mensal estimado de R\$ 2.271.480,99 (dois milhões, duzentos e setenta e um mil, quatrocentos e oitenta reais e noventa e nove centavos) e PLAMES no valor de mensal estimado de R\$ 186.458,46 (cento e oitenta e seis mil, quatrocentos e cinquenta e oito reais e quarenta e seis centavos) no período de julho de 2023 a junho de 2024.

Verificamos um processo de agravamento do risco (e de custos) nos Planos Plames Básico e Especial (Assistido e Agregado) em função dos processos de migração de beneficiários para os Planos Plames Salutem e Salvus e permanência de beneficiários com alta utilização dos procedimentos cobertos.

Os valores das mensalidades deverão ser reavaliados atuarialmente com uma periodicidade não superior a 12 (doze) meses, ou sempre que fatores externos assim o determinem.

Em consonância com os regulamentos específicos dos produtos, o Plano Anual de Custeio, vigente para o período de julho de 2023 a junho de 2024, contempla as contribuições mensais dos beneficiários para a cobertura dos custos de Assistência à Saúde, do Fundo de Grandes Riscos, das Despesas Administrativas e para a constituição do Fundo Garantidor (quando aplicável), classificadas por faixa etária, categoria e modalidade de plano. A receita média mensal esperada, oriunda da aplicação do Plano de Custeio proposto, será de R\$ 30.787.310,90 (trinta milhões, setecentos e oitenta e sete mil, trezentos e dez reais e noventa centavos) para os Planos Nacionais e Planos Regionais.

Em função da resposta da Fundação Real Grandeza ao Relatório de Fiscalização – SPC nº. 006/2007/ESRJ, sugerimos que o horizonte temporal de duração mínima do FESP de 4 (quatro) anos seja mantido a cada reavaliação atuarial do Plano. A sistemática proposta de coparticipação nos serviços utilizados, a regra de reajuste das mensalidades em função da sinistralidade e do incremento dos custos assistenciais e operacionais também deverão ser mantidas.

O Capital Regulatório, suficiente para o cumprimento das regras de Capital Baseado em Risco estabelecidos pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar para os planos com preço preestabelecidos, conforme Resolução Normativa – RN nº 569, corresponde em dezembro/2022, ao valor total de R\$ 40.515.204,30 (quarenta milhões, quinhentos e quinze mil, duzentos e quatro reais e trinta centavos). O Patrimônio Líquido / Social dos Planos de Pré-

pagamento deverá, a qualquer tempo, apresentar um valor igual ou superior ao resultado mínimo obtido pelas regras constantes na legislação supracitada. Considerando que, em dezembro/2022, apenas o FESP apresenta saldo de R\$ 128.934.361,17 (cento e vinte e oito milhões, novecentos e trinta e quatro mil, trezentos e sessenta e um reais e dezessete centavos) entendemos que este montante financeiro é suficiente, nesta data, para o cumprimento das regras estabelecidas para a constituição do Capital Baseado em Risco. Os ganhos financeiros oriundos da aplicação destes recursos se reverterão para o próprio fundo.

A Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados – PEONA, já incluindo a parcela SUS, estimada para fazer frente ao pagamento dos eventos que já tenham ocorridos e que não tenham sido registrados contabilmente pela Operadora, foi mensurada em dezembro/2022, em R\$ 33.058.060,15 (trinta e três milhões, cinquenta e oito mil e sessenta reais e quinze centavos), atendendo integralmente ao disposto na Resolução Normativa – RN nº 574. A Provisão de Eventos / Sinistros a Liquidar – PESL contabilizada em dezembro/2022 foi de R\$ 17.029.919,38 (dezesete milhões, vinte e nove mil, novecentos e dezenove reais e trinta e oito centavos). Conforme critérios estabelecidos na Resolução Normativa supracitada, a Operadora deverá constituir a Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados (PEONA) e a Provisão de Eventos / Sinistros a Liquidar (PESL), integral e mensalmente, atualizando o valor calculado da referida provisão de acordo com as regras vigentes. A Provisão de Insuficiência de Prêmios (PIC) foi mensurada em dezembro/2022, em R\$ 493.758,91 (quatrocentos e noventa e três mil, setecentos e cinquenta e oito reais e noventa e um centavos). A contabilização destas provisões deverá obedecer às Instruções Normativas específicas da DIOPE/ANS. Para a vinculação dos Ativos

Garantidores das Reservas Técnicas, a Fundação Real Grandeza deverá observar as regras contidas na Resolução Normativa – RN nº 521/2022 e suas alterações posteriores emanadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS.

O Fundo de Grandes Riscos, destinado a cobrir o excesso de dano referente aos eventos com valores entre R\$500.000,00 (quinhentos mil reais), e R\$ 2.500.000,00 (dois milhões e quinhentos mil reais) será custeado por contribuições mensais dos beneficiários, proporcionais à respectiva contribuição aos Planos. A contribuição mensal média per capita calculada para esse fundo, correspondente a taxa de 3,15% (dois inteiros e sessenta e sete centésimos por cento) da mensalidade para os Planos Nacionais e 2,98% (dois inteiros e noventa e oito centésimos por cento) da mensalidade para os Planos Regionais, que deverão ser reavaliados anualmente em função do nível de sinistralidade que vier a ser verificado.

Em função do parágrafo único do Art. 15 da Lei nº 9.656/98 e do Art. 15 da Lei 10.741/03 (Estatuto do Idoso) que proíbem a variação das contraprestações pecuniárias para consumidores com 60 (sessenta) anos ou mais de idade, se já participaram do mesmo plano, ou sucessor, há mais de 10 (anos); do Art. 2º da Resolução Normativa RN nº 63 determina a adoção de 10 faixas etárias; dos incisos I e II do Art. 3º da mesma resolução determinam que o valor fixado para a última faixa etária não poderá ser superior a 6 (seis) vezes o valor da primeira faixa etária e que a variação acumulada entre a sétima e a décima faixa etária não poderá ser superior à variação acumulada entre a primeira e a sétima faixa, efetuamos ajustes nos valores das mensalidades dos Planos com o objetivo de redistribuir os custos entre as faixas etárias para adequação à legislação supra citada.



Por fim, salientamos que os resultados desta Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações nas bases técnicas, premissas e hipóteses utilizadas para os cálculos e que, modificações futuras destes fatores, bem como majorações nos custos ou aumento da utilização dos serviços médicos, hospitalares, medicamentos e materiais cobertos pelos planos e/ou produtos, inclusão de novas coberturas, adesões e exclusões de pessoas e alterações na legislação tributária, fiscal e específica que regem o setor, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais apresentados.

Dalmy Moreira Soares
Atuário MIBA 2066 / CIBA 145
Sócio-Consultor

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos: Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras da **Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social** (Plano Previdencial) Rio de Janeiro – RJ

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43) em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial

e financeira consolidada da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2023 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação a Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Ênfase

Mandado de Segurança PIS/COFINS

Chamamos a atenção para a nota explicativa nº 10.4, de que a Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável. No entanto, não houve conclusão das tratativas e a Entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento. As ações movidas em face das Patrocinadoras foram julgadas improcedentes em primeira instância, a Real Grandeza apresentou apelação contra ambas as sentenças. No julgamento do Recurso de Apelação a Real Grandeza obteve êxito no pleito, anular a sentença que havia sido proferida anteriormente e determinar a realização da prova pericial requerida. Até a data de aprovação destas Demonstrações Contábeis, a Entidade não pode estimar o impacto financeiro de forma confiável e, portanto, nenhuma provisão foi contabilizada em 31 de dezembro de 2023 o processo não sofreu alterações. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

Outros assuntos

Auditoria dos valores correspondentes à 31 de dezembro de 2022

As demonstrações contábeis da Entidade relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, apresentadas para fins comparativos, foram auditadas por nós, cujo relatório de auditoria foi emitido, em

29 de março de 2023, com ressalva em função de não termos obtido evidências de auditoria suficientes e apropriadas que corroborassem os valores apresentados no ativo, passivo, patrimônio social e resultado *do exercício da Gestão Assistencial*, cujos saldos representavam R\$ 305.984 mil, R\$ 156.617 mil e R\$ 42.588 mil, respectivamente naquela data.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de

fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

- obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;

- avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada. Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 30 de março de 2024

Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-025.583/O-1

Leonardo Mesquita Dantas Contador
CRC 1SP-263-110/O-7

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis individuais e consolidadas

Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras da **Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social – Plano de Assistência à Saúde** Rio de Janeiro – RJ

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis individuais e consolidadas da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social – Plano de Assistência à Saúde (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio social e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis individuais e consolidadas acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira, individual e consolidada, da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social – Plano de Assistência à Saúde (“Entidade”), em 31 de dezembro de 2023, o desempenho individual e consolidado de suas operações e os seus respectivos fluxos de caixa individuais

e consolidado para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis à entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria.

Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis individuais e consolidadas”. Somos independentes em relação à Entidade e sua controlada, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Ênfase

a) Mandado de Segurança PIS/Cofins

Chamamos a atenção para a Nota Explicativa no 25, de que a Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável. Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu às provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009. No entanto, em 17/01/2017 foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento. Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/Cofins apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto. Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores.

Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015

e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016. No entanto, não houve conclusão das tratativas e a Entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento. As ações movidas em face das Patrocinadoras foram julgadas improcedentes em primeira instância, a Real Grandeza apresentou apelação contra ambas as sentenças. No julgamento do Recurso de Apelação a Real Grandeza obteve êxito no pleito, anular a sentença que havia sido proferida anteriormente e determinar a realização da prova pericial requerida. Durante o exercício findo em 31 de dezembro de 2023, o processo não sofreu alterações. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

b) Reapresentação das demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2022

Chamamos atenção para na Nota Explicativa no 3 k, a Entidade realizou ajustes e reclassificações, visando uma melhor apresentação das demonstrações contábeis. Revisamos tais ajustes e reclassificações e não temos quaisquer exceções quanto ao assunto. Não fomos contratados para auditar, revisar ou aplicar quaisquer outros procedimentos sobre as demonstrações contábeis da Entidade referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022 e, portanto, não expressamos opinião ou qualquer forma de asseguuração sobre essas demonstrações contábeis tomadas em conjunto

Outros assuntos

Auditoria dos valores correspondentes ao exercício anterior As demonstrações contábeis individuais e consolidadas relativas ao exercício findo em 31 dezembro de 2022, apresentadas para fins comparativos, foram examinadas por nós, que emitimos o nosso relatório de auditoria em 14 de dezembro de 2023, sem modificação e com parágrafo de ênfase sobre mandado de segurança PIS/COFINS.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis individuais e consolidadas e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis individuais e consolidadas não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis individuais e consolidadas, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na

auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis individuais e consolidadas

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis individuais e consolidadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis individuais e consolidadas, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade e sua controlada são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis individuais e consolidadas Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes.

As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria

apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

- obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade e sua controlada;
- avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;

- avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis individuais e consolidadas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada;
- obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente referente às informações financeiras das entidades ou atividades de negócio do grupo para expressar uma opinião sobre as demonstrações contábeis individuais e consolidadas. Somos responsáveis pela direção, supervisão e desempenho da auditoria do grupo e, conseqüentemente, pela opinião de auditoria.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 29 de março de 2024

Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-025.583/F-2

Marcio Romulo Pereira
Contador CRC 1RJ- 076774/O-7

Parecer do Conselho Fiscal - 2023

O Conselho Fiscal da REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social, conforme o art. 49, inciso II, do seu Estatuto, e em atendimento ao que preconiza o art. 17, inciso X, da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, e os Normativos da ANS, tendo procedido à verificação e análise das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, a seguir descritas: I - Planos Previdenciários, consolidadas: Balanço Patrimonial, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada e individuais, Demonstrações da Mutação do Ativo Líquido dos Planos de Benefícios, Demonstrações do Ativo Líquido dos Planos de Benefícios, Demonstrações das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios, e as suas Notas Explicativas; e II - Planos Assistenciais (Saúde), consolidadas: Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado, Demonstração da Mutação Patrimonial e a Demonstração dos Fluxos de Caixa, e as respectivas Notas Explicativas, consubstanciadas pelo Relatório dos Auditores Independentes (RAI), emitido pela Grant Thornton, para os Planos Previdenciários e Assistenciais (Saúde), e pelo Parecer do Atuário Externo, emitido pela Willis Towers Watson, responsável técnica atuarial dos Planos de Benefícios Previdenciários. Assim, conclui, que as referidas Demonstrações e as suas Notas Explicativas, apresentam adequadamente, em seus aspectos relevantes, a situação patrimonial, financeira e atuarial dos Planos Previdenciários e Assistenciais (Saúde), administrados pela FUNDAÇÃO REAL GRANDEZA.

Com relação as Ênfases apresentadas nos Relatório dos Auditores Independentes de 2023, as mesmas estão reportadas nas Notas Explicativas citadas, sendo de conhecimento da Administração.

Ressaltamos que as Demonstrações Contábeis do exercício financeiro de 2022 dos Planos Assistenciais (Saúde) foram reapresentadas em 2023, com os ajustes e acertos indicados no parágrafo de “Abstenção de Opinião”, contidos no Parecer da Auditoria Independente de 2022, sendo auditadas e aprovadas.

Diante do exposto, recomendamos ao Conselho Deliberativo a aprovação das referidas Demonstrações e respectivas Notas Explicativas.

Rio de Janeiro, 29 de março de 2024.

Miguel Nunes do Nascimento Filho

Victor Rodrigues da Costa



Resolução do Conselho Deliberativo

RC N° 001/602

Fl. 1/1

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 602ª reunião extraordinária, realizada em 29.03.2024, resolveu a partir da PRC n° 011.2024:

Aprovar as Demonstrações Contábeis que compreendem os Planos Previdenciários BD e CD, Plano de Gestão Administrativa e Plano de Gestão Assistencial, da REAL GRANDEZA, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto

Presidente do Conselho Deliberativo

Parecer do Comitê de Auditoria da Real Grandeza

O Comitê de Auditoria da REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social tendo procedido à verificação das minutas: a) das Demonstrações Contábeis do Plano Previdencial, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, compostas do Balanço Patrimonial Consolidado, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidado, Demonstrações do Ativo Líquido, Demonstrações da Mutação do Ativo Líquido, Demonstrações das Provisões Técnicas dos Planos de Benefício Definido, de Contribuição Definida, Plano FRGPrev e Plano Futurus, das Notas Explicativas, acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes e do Parecer do Atuário Externo; e, b) das Demonstrações Contábeis Individuais e Consolidadas do Plano de Assistência à Saúde, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, compostas do Balanço Patrimonial Individual e Consolidado, das Demonstração do Resultado, da Demonstração das Mutações do Patrimônio Social, da Demonstração dos Fluxos de Caixa e das Notas Explicativas, acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes, ambas autorizadas pela Diretoria Executiva em

29 de março de 2024, conclui que as referidas Demonstrações apresentam, adequadamente, em seus aspectos relevantes, a situação patrimonial e financeira da REAL GRANDEZA, razão pela qual recomenda a aprovação destas pelo Conselho Deliberativo.

Rio de Janeiro, 29 de março de 2024.

Claudia Wickert Vieira

Eloir Joakinson Junior

Luciana Fernandes Neves

Paulo Roberto Gomes

CRÉDITOS

Coordenação REAL GRANDEZA

Diretoria de Ouvidoria - Coordenação
de Responsabilidade Socioambiental

Consultoria GRI

blendON

Redação e revisão

blendON

Design

blendON

Imagens

Acervo Fundação Real Grandeza
Envato Elements

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

CNPJ: 34.269.803/0001-68

Telefone: (21) 2528 6772 e (21) 2528 6926

E-mail: responsabilidadesocioambiental@frg.com.br

Site: <http://www.frg.com.br/>

Endereço: Rua Mena Barreto, 143

Botafogo, Rio de Janeiro/RJ CEP 22271-100