

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR – GOS/DS (01 posição)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória).
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2. Requisitos Básicos - Obrigatórios

- 2.1. Formação Superior em Medicina e Pós-Graduação, mínimo de 360 horas, na área de Medicina ou Gestão.
- 2.2. Medicina Preventiva.
- 2.3. Ações de Promoção de Saúde.
- 2.4. Lesgilação da Agência Nacional de Saúde – ANS.
- 2.5. Comunicação Verbal e Escrita.
- 2.6.. Elaboração de Relatórios.
- 2.7. Pacote Office e Internet.

3. Desejável

- 3.1. Normas do Conselho Federal de Medicina (CFM) e Conselho Regional de Medicina do Estado do Rio de Janeiro (CREMERJ).
- 3.2. Epidemiologia.
- 3.3. Nosologia.
- 3.4. Sistema Integrado, preferencialmente Benner.

4. Principais Atividades a Desenvolver

- 4.1. Realizar levantamento epidemiológico da população objetivando elaboração de programas preventivos e de promoção de saúde.
- 4.2. Requisitar e acompanhar os serviços de auditoria médica externa referentes aos Programas Especiais administrados pela REAL GRANDEZA.
- 4.3. Autorizar, prorrogar e acompanhar os benefícios dos Programas Especiais e Preventivos.
- 4.4. Avaliar tecnicamente as solicitações médicas para atendimento domiciliar.
- 4.5. Analisar e aprovar os orçamentos apresentados pelas empresas de home care.
- 4.6. Avaliar solicitação de reembolso de medicamento de Uso Continuado de acordo com os Programas Especiais.

5. Cronograma (sujeito a alterações)

- 5.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 23/03/2020
- 5.2. Inscrição: Até 31/03/2020 por meio do e-mail: recrutamento@frg.com.br, informando no campo assunto "Analista SR/GOS".
- 5.3. Análise do Currículo: 02/04/2020
- 5.4. Resultado da Avaliação Curricular: 03/04/2020
- 5.5. Avaliação Técnica/Prova: 07/04/2020
- 5.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 13/04/2020
- 5.7. Análise Comportamental DISC: 15/04
- 5.8. Resultado da Análise Comportamental DISC: 16/04/2020
- 5.9. Entrevista com o Gestor da área: 17/04/2020
- 5.10. Resultado final: 22/04/2020
- 5.11. Feedback do processo, quando solicitado: 24/04/2020

6. Salário

O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 9.962,29 (nove mil novecentos e sessenta e dois reais e vinte e nove centavos).

7. Informações Complementares

- 7.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e Gênero.
- 7.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

Rio de Janeiro, 23 de março de 2020.

Cláudio Lopes de Souza
Gerência de Recursos Humanos

Silvio Goes
Assistente de Diretoria
Matr: 1377-0

Paulo de O. C. Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Pablo Vieira de Castro
Assistente da Diretoria de Seguridade
Assistente de Diretoria

Patrícia Melo e Souza
Diretora de Seguridade