

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE **RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR – CONTROLADORIA DE INVESTIMENTOS ACR (1 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em (Engenharia, Ciências Atuariais, Estatística, Economia ou outro curso de ciências exatas); Certificação ativa emitida por entidade de reconhecido mérito no mercado financeiro nacional nos termos e critérios estabelecidos pela legislação vigente, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar; e Pós-Graduação Completa de no mínimo 360 horas nas áreas de (Finanças, Mercado de Capitais, Engenharia, Riscos ou Estatística).

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Experiência em rotinas de controladoria de investimentos;
- Legislação aplicada ao mercado de capitais;
- Experiência na elaboração de políticas, normativos e procedimentos internos;
- Conhecimento Avançado em ferramentas de tratamento de dados (Ex. Excel, Power BI, e outras);
- Conhecimento Avançado de MS-Word;
- Conhecimentos de ferramentas de apresentação (Ex: PowerPoint).

2.3. Conhecimentos Desejáveis:

- Legislação aplicável ao segmento de previdência complementar fechada;
- Legislação aplicável à operadora dos planos de saúde;
- Experiência na interface com órgãos de fiscalização e controle;
- Gestão de Riscos Corporativos;
- Gestão de Riscos de Investimentos.

3. Principais Atividades a Desenvolver

- Coordenar o processo de automatização das rotinas de controladoria;
- Produzir relatórios de controladoria de investimentos;
- Conferir e liberar as operações de resgate e aplicação autorizadas pela Gerência de Investimentos;

- Calcular a rentabilidade dos ativos (diariamente) – Conferir as rentabilidades dos Planos e Segmentos, confrontando com a posição apresentada pelo Custodiante;
- Conferir as taxas de custódia e controladoria – Aferir e liberar o pagamento (mensal e trimestral) para o Custodiante;
- Cadastrar os Fundos de Investimentos nos sistemas aplicáveis;
- Prestar as informações solicitadas para a elaboração do Relatório de Manifestação do Conselho Fiscal;
- Disponibilizar as informações solicitadas por auditores e fiscais;
- Elaborar parecer de risco das propostas submetidas para aprovação do Comitê de Investimentos pela Diretoria de Investimentos;
- Elaborar apresentações.

4. Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 12.05.2022

4.2. Inscrição: Até 25.05.2022 por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **ANALISTA SR/ACR - RE.011.2022** enviando, em PDF, currículo, comprovante de nível superior, de pós-graduação e certificação ativa.

4.3. Análise Curricular: 27.05.2022.

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 31.05.2022

4.5. Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 02.06.2022

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 06.06.2022

4.7. Entrevista com o Gestor da área: 08.06.2022

4.8. Inventário Comportamental: 10.06.2022

4.10. Resultado final: 15.06.2022

4.9. Feedback do processo, quando solicitado: 17.06.2022

5. SALÁRIO

5.1. O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 10.891,00 (dez mil oitocentos e noventa e um reais).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.

6.2. A etapa de entrevista com o Gestor poderá ocorrer junto com a Avaliação Técnica/Entrevista Técnica.

6.4. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail;

6.5. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos os(as) candidatos(as), serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.

6.6. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos(as) candidatos(as) não aprovados(as) para a vaga, serão descartados no final do processo seletivo.

6.7. Serão analisados apenas os currículos encaminhados, em PDF, com comprovantes de formação obrigatória exigidos no item 2.1, neste edital.

Rio de Janeiro, 02 de maio de 2022.



Cláudio Lopes de Souza
Gerente de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças



André Biasoli
Gerente da Assessoria de Compliance e Riscos

Sérgio Wilson Ferraz Fontes
Diretor-Presidente