

Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade **2024**

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO

2 A REAL GRANDEZA

3 GOVERNANÇA CORPORATIVA

4 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
E POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS

5 DESEMPENHO EM 2024

6 DESTAQUES DOS PLANOS
DE PREVIDÊNCIA E DE
ASSISTÊNCIA À SAÚDE

7 RELACIONAMENTO
COM *STAKEHOLDERS*

8 SUMÁRIO DE CONTEÚDO
DA GRI

9 DEMONSTRAÇÕES
FINANCEIRAS DE 2024

CRÉDITOS

1 Apresentação

Mensagem das lideranças
Destaques do ano



Apresentação

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

A Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social apresenta o Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade (RAS 2024), que compreende o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, contendo informações sobre as práticas e os indicadores ambientais, sociais e de governança (ASG) desenvolvidos pela Entidade de forma integrada. [GRI 2-3](#)

O Relatório foi elaborado em conformidade com as Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), com base em indicadores e informações fornecidas pelas áreas responsáveis e validadas por seus gestores, a fim de garantir que as informações estão sendo divulgadas com transparência e confiabilidade. [GRI 2-5](#)

Por ser uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), a Real Grandeza também seguiu as normas estabelecidas pelos órgãos reguladores. A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) disponibiliza o quadro do resumo das obrigações das Entidades

Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), que consolida as obrigações atuariais, contábeis, de investimentos, de fiscalização, de governança e dados estatísticos das EFPC. [GRI 2-5](#)

Os mais altos órgãos de governança da Entidade participaram igualmente do processo de elaboração deste Relatório, contribuindo para pesquisas de materialidade, estudos de impacto e entrevistas sobre informações e destaques relevantes. [GRI 2-5](#)

O conteúdo está baseado na materialidade, de acordo com os tópicos mais relevantes para a gestão e temas de interesse dos *stakeholders*. Os temas materiais foram apresentados em reunião da Diretoria Executiva e registrados em ata. Durante o processo de elaboração deste Relatório, todo o conteúdo foi revisado por gerentes, técnicos e submetido à aprovação da Diretoria Executiva e/ou do Conselho Deliberativo. [GRI 2-14](#). O processo não passou por verificação externa. [GRI 2-5](#)

Como ler este Relatório:



Sumário
principal



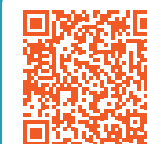
Navegação
entre as páginas

Sumário
Interativo

As demonstrações financeiras da Real Grandeza e da Real Grandeza Saúde foram obrigatoriamente auditadas, em conformidade com as regulamentações dos setores de previdência e Saúde. Além disso, foram submetidas aos órgãos reguladores competentes, à Previc e à Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), e publicadas no site, garantindo transparência e conformidade regulatória. A Real Grandeza Saúde (RGS) foi criada para a segregação das operações

de Saúde e Previdência. A operacionalização da RGS ainda depende da aprovação do Conselho Deliberativo. [GRI 2-2](#)

O Relatório está disponível para todo o público no site da Real Grandeza, juntamente aos Relatórios dos anos anteriores, que podem ser acessados aqui: <https://www.frg.com.br/quem-somos/relatorio-anual-de-atividades-74>.



Em caso de dúvidas sobre o Relatório ou para saber mais detalhes sobre as informações reportadas, entre em contato pelo número 0800 282 6800 ou pelo e-mail responsabilidadesocioambiental@frg.com.br. [GRI 2-3](#)

Mensagem das Lideranças

GRI 2-22

Mensagem do Presidente

O ano de 2024 foi marcado por desafios significativos para a Real Grandeza.

A Real Grandeza concentrou esforços no atendimento às demandas da nova patrocinadora, a Eletrobras, no âmbito do Projeto de Otimização da Previdência das Empresas do Grupo, que promoverá mudanças na forma de atuação da Entidade, impactando diretamente a estrutura e as operações de Previdência e Saúde.

Ao longo do ano, houve mobilização em quatro frentes principais: a segregação das atividades de Previdência e Saúde, ainda em discussão no Conselho Deliberativo; a cisão do Plano BD, com a separação das reservas acumuladas por Furnas e seus(suas) empregados(as) daquelas

constituídas pela Eletronuclear e seus(suas) empregados(as), cujo estudo de viabilidade está em fase de ajustes; o fechamento dos planos previdenciários CD e Futurus; e a possível unificação de todas as Entidades Fechadas de Previdência Complementar das Empresas Eletrobras em uma nova instituição, incluindo a Real Grandeza.

O cenário econômico de 2024 também impôs desafios na área de investimentos, especialmente no fim do ano, com o início de um novo ciclo de alta dos juros. Apesar do crescimento econômico, da redução do desemprego e do aumento da renda, as incertezas

fiscais e a tendência de alta da inflação geraram instabilidade, afetando a rentabilidade dos ativos, sobretudo no Plano CD, em razão das suas regras específicas de aplicação de recursos. Tanto o Plano BD quanto o Plano CD encerraram o período com déficit.

A Real Grandeza tem histórico de superar crises e identificar oportunidades em momentos desafiadores. Nesse sentido, no caso do Plano BD, a estratégia de casar os ativos com as obrigações de pagamento de benefícios de aposentadoria e pensão presentes e futuros, adquirindo títulos públicos federais de longo



// A Real Grandeza tem histórico de superar crises e identificar oportunidades em momentos desafiadores.

Sergio Wilson Ferraz Fontes
Diretor-Presidente

//

Em nome do compromisso com a transparência, a Real Grandeza aprimorou canais de comunicação com participantes e beneficiários(as), especialmente os mais idosos.

//

prazo, com rentabilidade superior à meta atuarial, foi consolidada. A diversificação das carteiras de investimentos, por sua vez, representa a contratação de rentabilidade futura, tão logo haja um novo ciclo de redução das taxas de juros; os investimentos no exterior, embora ainda correspondam a uma pequena parte do patrimônio, tiveram excelente desempenho, funcionando, principalmente, como instrumento de proteção das carteiras em momento de instabilidade interna.

A Real Grandeza buscou apoio de consultoria externa para avançar na segregação das atividades

de Previdência e Saúde. Embora seja uma demanda da Eletrobras, essa separação estava em estudo desde 2022, pois a operação conjunta traz sinergias, mas também limitações. Atualmente, os planos de Saúde administrados são restritos aos participantes dos planos de previdência, o que dificulta a expansão da base de beneficiários(as) em vista do baixo número de contratações efetuadas pelas patrocinadoras nos últimos anos.

Com a segregação, a Real Grandeza Saúde poderá oferecer planos empresariais para o setor de energia – segmento de atuação das patrocinadoras, conforme determina regulamento da ANS –, mudança que permitirá não só a ampliação

do número de vidas em carteira como também a redução de custos operacionais, tornando a estrutura mais eficiente e competitiva. Um novo plano de negócios já foi elaborado e está sob análise do Conselho Deliberativo, que avalia alternativas, incluindo possíveis fusões com outras operadoras de autogestão das Empresas Eletrobras. A Previdência também passará, em breve, por reestruturação para ajustar despesas compartilhadas com a Saúde.

Em nome do compromisso com a transparência, a Real Grandeza aprimorou canais de comunicação com participantes e beneficiários(as), especialmente os mais idosos. Hoje, a Entidade oferece conteúdos relevantes para seus públicos, pelos mais diversos canais, incluindo redes sociais e serviços de mensagem, como o WhatsApp e o SMS, assim

como Webinários – conferências virtuais, por meio da plataforma Zoom –, além de difundir notícias por meio do Jornal da Real Grandeza e de boletins informativos regulares sobre Previdência, Saúde e Investimentos. Atualizado diariamente, o portal da Entidade foi modernizado e passou a oferecer um ambiente intuitivo e amigável, incluindo uma seção específica para a Real Grandeza Saúde.

A Ouvidoria seguiu como um canal essencial de atendimento, registrando uma taxa de efetividade de 98% nas manifestações relacionadas à saúde, resultado do empenho de uma equipe dedicada e especializada, com amplo conhecimento das necessidades de participantes, assistidos(as) e beneficiários(as), garantindo a resolutividade das demandas. A equipe da Ouvidoria também gerencia canal de denúncias, operado por empresa independente, assegurando sigilo e anonimato a denunciante.

No fim do ano, um reconhecimento do mercado também mobilizou o time interno: a Real Grandeza ficou em 1º lugar no Prêmio Abrasca de Relatório Anual, na categoria Organizações Não Empresariais, uma conquista que reforça o comprometimento da Entidade com a comunicação, a transparência e a busca contínua pela excelência na prestação de serviços.

Ao longo das próximas páginas, você conhecerá mais detalhes sobre a atuação da Real Grandeza em 2024.

Boa leitura.

Sergio Wilson Ferraz Fontes – Diretor-Presidente



Estamos estruturando o nosso plano de comunicação para posicionar nossos participantes sobre o futuro da gestão dos planos.

Rodrigo Figueiredo —
Presidente do Conselho
Deliberativo

Mensagem do Presidente do Conselho Deliberativo

Nosso compromisso com a sustentabilidade se fortalece a cada ano, refletindo a relevância desse tema para a Real Grandeza. Entendemos que sustentabilidade não se limita à responsabilidade socioambiental, mas também à gestão eficiente e financeiramente justificável dos nossos recursos, atuando com uma política alinhada a padrões globais de ética e transparência.

Em 2024, vivenciamos importantes transformações na Real Grandeza, com destaque para o projeto de incorporação das entidades de previdência do Grupo Eletrobras que gerou desdobramentos significativos, especialmente na busca por sinergia e redução de custos, um objetivo que sempre esteve no radar, mas que está se realizando após a capitalização da nossa maior Patrocinadora.

O ano foi marcado por desafios complexos e, em alguns casos, impopulares. Atravessamos um processo de reforma administrativa para reduzir custos operacionais, realizando a transição para um novo modelo empresarial, sem abrir mão de nossos princípios e valores, que incluem a valorização das pessoas e da nossa cultura organizacional. O ambiente externo mudou, e foi essencial termos a agilidade necessária para nos adaptarmos rapidamente.

Nesse processo de transformação organizacional, a transparência foi e é inegociável. Por isso, estamos estruturando da melhor forma o nosso plano de comunicação, para posicionar nossos participantes sobre o futuro da gestão dos planos. A Eletrobras já sinalizou sua estratégia de cisão entre Saúde e Previdência,

com a incorporação de todos os planos vigentes no Grupo. Nossa missão, agora, é garantir que essa transição continue ocorrendo de forma organizada e vantajosa para todos os envolvidos.

A governança também passou por avanços estruturais importantes. Um dos destaques foi a renovação do Comitê de Investimentos da Real Grandeza (CIRG), que agora contará com a participação de profissionais independentes, tornando-se mais alinhado às estratégias de alocação de capital. A Assessoria de Compliance e Riscos (ACR) foi vinculada diretamente ao Conselho, resultando em uma abordagem mais eficiente e integrada na gestão de riscos, em conformidade com os padrões de mercado e a regulação da Previc. Adicionalmente, a contratação

da auditoria Deloitte para priorização dos riscos demonstra o compromisso com a transparência e as boas práticas de gestão.

Diante de um mercado cada vez mais dinâmico e competitivo, é essencial que nos posicionemos de forma estratégica para garantir a perenidade dos benefícios gerenciados pela Real Grandeza. Os grandes grupos seguem em um processo acelerado de fusões e aquisições, buscando sinergias e redução de custos. Para não ficarmos à margem desse movimento, o

desafio está em demonstrar aos participantes e assistidos que as migrações estão ocorrendo com base em regras sustentáveis.

Para 2025, do ponto de vista econômico, planejamos melhorar o desempenho dos nossos planos de benefícios, fortalecer a promoção da educação previdenciária para mitigar incertezas e promover uma visão de longo prazo.

O desempenho dos nossos investimentos continuará sendo um

fator crucial, com foco em garantir que os benefícios sejam pagos com a segurança e previsibilidade que a Real Grandeza mantém há mais de 50 anos, procurando fortalecer ainda mais a gestão de riscos e a governança para assegurar a estabilidade financeira e institucional da nossa Entidade.

O desafio é grande, mas a oportunidade de evoluir é ainda maior. Com transparência, governança sólida e uma comunicação eficaz, construiremos um

futuro mais estável e sustentável para nossos participantes e assistidos.

Rodrigo Figueiredo — Ex-presidente do Conselho Deliberativo, atuante até novembro de 2024

Caio Brasil Pompeu Neto — Presidente do Conselho Deliberativo a partir de dezembro de 2024

Para **2025**, planejamos melhorar o desempenho dos planos de benefícios.

O **Desempenho** dos investimentos continuará sendo um fator crucial.

Foco em garantir que os benefícios sejam pagos com a segurança e previsibilidade que a Entidade mantém há mais de 50 anos.

Destaques do ano

+ de R\$ **1.6** bilhão
pagos em benefícios previdenciários
de aposentadoria e pensão



Relatório Anual e de
Sustentabilidade recebe o
prêmio Abrasca na categoria
Organizações não Empresariais



Conquista do Selo de
Engajamento Abrapp

43.915 pessoas
atendidas em planos previdenciários
e de Assistência à Saúde



INCLUSÃO DO PROJETO
ESTRATÉGICO Inovação e
Inteligência Artificial,
impulsionando a transformação
digital da Real Grandeza

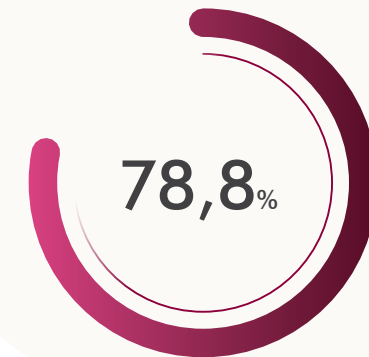


PROGRAMA DE CHECK-UP
para todo o quadro funcional



APROVAÇÃO DO NOVO
PLANO DE SAÚDE PLAMES
IDEAL, com lançamento
programado para 2025

0,8698 pts
Alta pontuação no Índice
de Desempenho da Saúde
Suplementar da ANS



de aprovação dos
beneficiários(as) quanto
aos planos de Saúde
administrados
pela Entidade



Sumário
Interativo

2 A Real Grandeza

Perfil

Planos de previdência complementar e de saúde

Gestão e atuação em sustentabilidade

Materialidade





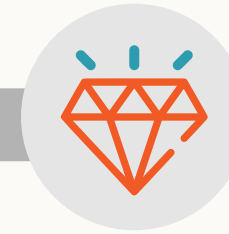
Missão

Prover soluções de Saúde e Previdência com excelência e de forma sustentável, contribuindo para um futuro seguro.



Visão de futuro

Ser reconhecida como uma Organização inovadora e de referência na gestão de produtos de Saúde e Previdência.



Valores

- Foco no participante e no beneficiário(a);
- Respeito aos princípios ambientais, sociais, de governança e integridade;
- Colaboração;
- Excelência;
- Inovação;
- Tratamento humanizado.

Perfil

GRI 2-1, 2-6, 2-28

Instituída em 1971, a Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social - é uma entidade sem fins lucrativos, com operações apenas no Brasil. É uma das pioneiras no segmento da Previdência Complementar Fechada. A Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) aprovou o funcionamento da Real Grandeza Saúde (RGS) em 28 de fevereiro de 2023. [GRI 2-1](#)

Está entre as dez maiores Entidades Fechadas de Previdência Complementar brasileiras, de acordo com a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), e é classificada como S1 (anteriormente qualificada como Entidade Sistemicamente Importante – ESI), sujeita à supervisão permanente

da Previc devido ao seu porte e complexidade. É também uma das 25 Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) autorizadas a operar planos de saúde na modalidade Autogestão, atendendo, em 2024, 43.915 pessoas, por meio de planos previdenciários e de assistência à saúde. [GRI 2-6](#)

 **R\$ 18,2 bi**
Patrimônio



Está entre as 10 maiores Entidades Fechadas de Previdência Complementar brasileiras

Participação em associações

GRI 2-28

Representações externas

O Diretor-Presidente desempenhou papel significativo em diversas frentes de representação institucional, com destaque para a Diretoria da UniAbrapp.

A diretora de Seguridade teve participação relevante na representação externa como Diretoria de Treinamento e Desenvolvimento da Unidas, com mandato finalizado em dezembro de 2024. Atuou em Comissões Técnicas da Unidas. Além disso, foi responsável pela Coordenação Regional da Associação Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão e dos Beneficiários de Saúde Suplementar de Autogestão (Anapar).

O diretor de Administração e Finanças desempenhou a importante função de representar a Real Grandeza no Conselho de Administração da Proman.

A coordenadora da área de Responsabilidade Socioambiental, vinculada à Diretoria de Ouvidoria da Real Grandeza, manteve-se liderando o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e o Comitê Técnico de Sustentabilidade (CTSUS) da Abrapp, além de representar a associação no Laboratório de Inovação Financeira (LAB).

A coordenadora de Ouvidoria, também ligada à Diretoria de Ouvidoria, coordenou a Comissão Técnica de Atendimento e Ouvidoria da Unidas, conduzindo reuniões bimestrais com membros de outras filiadas para discutir temas estratégicos. Além disso, integra o Fórum de Ouvidorias das EFPC, que reúne representantes de diversas organizações do setor.

Além das representações externas, as diretorias da Real Grandeza participaram de reuniões do Fórum Permanente dos Participantes e Assistidos(as) da Real Grandeza, que reúne entidades representativas de

participantes e assistidos(as), como representantes de sindicatos, Após-Furnas e outras associações de participantes e beneficiários(as).

Participação em comissões e comitês

- A assistente da Diretoria da Presidência representou a Real Grandeza na Comissão Técnica de Qualidade e Governança da Unidas.
- O assistente da Diretoria de Seguridade fez parte da Comissão Mista Unidas/Abrapp.

- O gerente de Estatística e Atuária representou a Entidade na Comissão Técnica de Custos, Atuarial e Contábil da Unidas e da Comissão de Entidades Fechadas de Previdência Complementar no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA).
- A gerente de Benefícios de Saúde GBS participou da Comissão Jurídica da Unidas. Também é a responsável técnica da Operadora na ANS e no Cremerj. Adicionalmente, participou da Comissão de Modelos de Remuneração da Unidas.
- A gerente de Recursos Humanos participou do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp.
- O gerente de Investimentos integrou a Comissão de Investimentos da Abrapp, que tem como objetivo discutir e propor melhores práticas para a gestão de ativos das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. A comissão atua na análise de cenários econômicos, regulamentação do setor e estratégias de alocação, promovendo o intercâmbio de conhecimento entre especialistas e contribuindo para o desenvolvimento do sistema de previdência complementar.

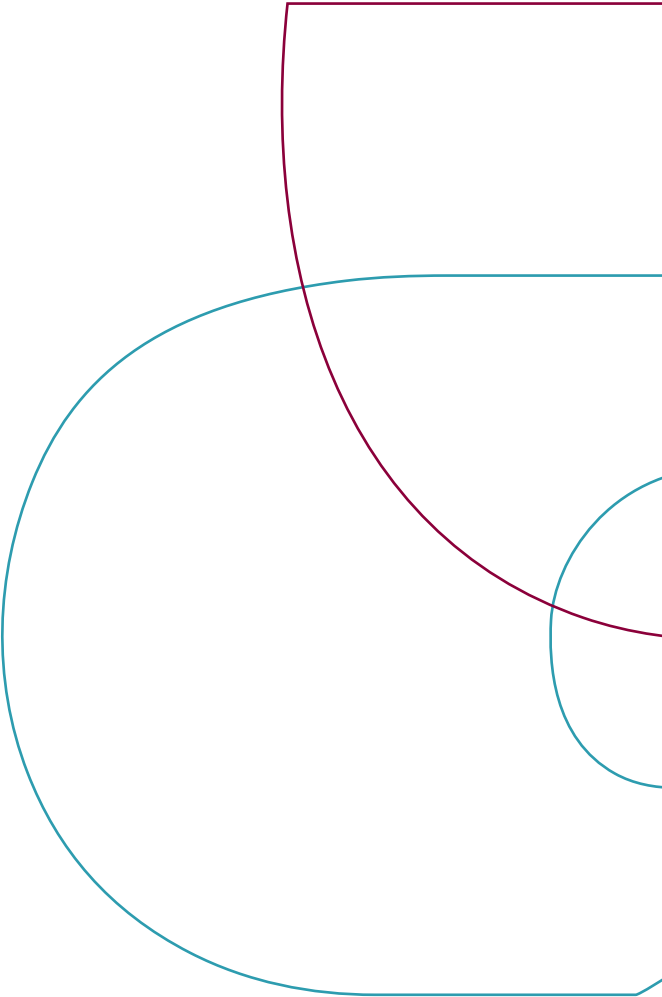


Planos de previdência complementar e de saúde

São quatro planos previdenciários e oito modalidades de planos de saúde, bem como os Fundos Assistenciais (FA) e o Plano de Gestão Administrativa (PGA).

Planos previdenciários sob gestão

	Benefício Definido (BD)	Fechado a novas adesões. É um Plano da modalidade Benefício Definido, em que os benefícios são previamente definidos e as contribuições variáveis.
	Contribuição Definida (CD)	Fechado para novas adesões, seus benefícios são pagos conforme as reservas individuais acumuladas por cada participante. Apesar do nome, é um plano de contribuição variável, com opção de renda vitalícia e saldo projetado para benefícios de risco.
	Plano FRGPrev	É um plano da modalidade Contribuição Definida, está aberto a entidades representativas, sindicatos, associações de classe e seus participantes, bem como a pessoas jurídicas. Também pode ser oferecido às famílias de participantes da Real Grandeza e pessoas vinculadas ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS).
	Plano Futurus	Fechado para novas adesões. Elaborado para atender à solicitação da então patrocinadora Furnas, também é um plano da modalidade Contribuição Definida e não apresenta risco de déficit atuarial, pois todos os seus benefícios são permanentemente ajustados ao saldo individual de cada participante.



Gestão e atuação em sustentabilidade

A Real Grandeza reforça seu compromisso com a sustentabilidade por meio de uma gestão estratégica que equilibra responsabilidade ambiental, impacto social e governança corporativa, promovendo práticas

que geram valor para seus participantes e para a sociedade, em prol de um futuro financeiramente sólido e que reafirme seu papel como referência no setor de previdência complementar.

Compromisso com os ODS

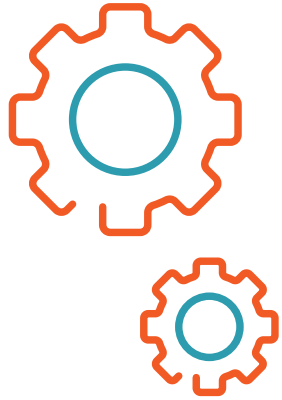
A Real Grandeza busca contribuir para o cumprimento de oito dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas, como parte de seus compromissos ambientais, sociais e de governança.



Nota: Clique em cada ODS para saber mais informações.



Evolução da Agenda ASG da Real Grandeza



Criação do Programa de Responsabilidade Social.

Associação ao Coep/
RJ – Rede Nacional de
Mobilização Social.

2004

Signatária do *Carbon Disclosure Project* (CDP).

Instituição da Comissão de
Ética da Real Grandeza.

2006

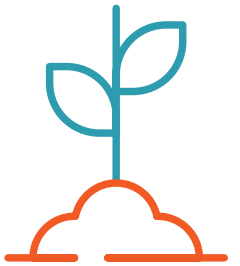
Renomeação para Coordenação de Responsabilidade Socioambiental.

Implantação do Programa
de Consciência Ecológica e
Social FRG.

2007

Integração à Comissão
Técnica Nacional de
Sustentabilidade da Abrapp.

2008



Signatária dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI).

Adesão ao Programa Pró-
Equidade de Gênero e Raça.

2009

Implantação do Questionário
de Responsabilidade
Socioambiental para
prestadores(as) de serviço e
fornecedores.

2010

Formação do Fórum de Equidade e
Diversidade dos Fundos de Pensão.

2011

Adesão aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPS).

Manual de Critérios ASG para avaliação
socioambiental de investimentos.
Questionário de Responsabilidade
Socioambiental para investidas e gestoras.

2012

Criação do Manual de Princípios de Governança Corporativa.

Implantação da Sala de
Apoio à Amamentação Real
Grandeza.

2013

Instituição da Política de Sustentabilidade.

Fusão dos manuais Socioambiental e de Governança.

2015

Coordenação da Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da Abrapp.

2016

Coordenação do Fórum Nacional de Equidade e Diversidade das EFPC.

2017

Membro da Associação de Investidores no Mercado de Capitais (AMEC).
Adesão ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp.
Integração dos relatórios Anual e de Sustentabilidade (GRI).

2018

Revisão da Política de Sustentabilidade.
Adesão aos 30% do Club Growth Through Diversity.

2019

Revisão da Pesquisa de Materialidade junto aos stakeholders.

2020

Coordenação do Relatório de Sustentabilidade das EFPC (Abrapp) pelo Comitê de Sustentabilidade da Abrapp.

2021

Plano Estratégico 2022-2026 com as revisões dos referenciais estratégicos (Missão, Visão de Futuro e Valores), definições da Agenda e do Portfólio de Projetos.
Participação e recebimento do Selo de Prata pela publicação do inventário de GEE no Programa Brasileiro GHG Protocol.

2022

Revisão de Materialidade e Estudo de Impactos.

2023

Nota maior que a média de desempenho no setor na dimensão sustentabilidade, satisfação dos beneficiários(as) e compromisso com prestadores(as) no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar 2024.

2024

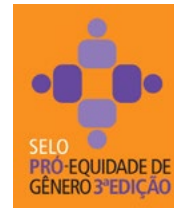
Certificações, selos e prêmios

Certificado do Programa
Empresa Cidadã,
organizado pelo CRC-RJ



2007

Selo da 3ª edição Pró-
Equidade de Gênero e Raça



2010

Selo da 4ª edição Pró-
Equidade de Gênero e Raça



2013

Selo da 5ª edição Pró-
Equidade de Gênero e
Raça



2015

Prêmio WEPs Brasil – ONU
Mulheres



2016

Certificação da sala de apoio à
amamentação pelo Ministério
da Saúde - Governo Federal



2018

Selo de Autorregulação em
Governança Corporativa

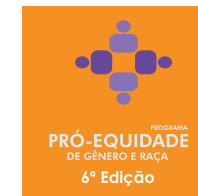


Troféu de Prata, categoria
Empresas de Grande Porte,
Prêmio WEPs Brasil – ONU
Mulheres



2019

Selo da 6ª edição Pró-
Equidade de Gênero e Raça



Selo de Autorregulação
em Governança de
Investimentos



2021

Troféu de Bronze, categoria
Empresas de Grande Porte,
Prêmio WEPs Brasil – ONU
Mulheres



Certificação Waba (*World Alliance for Breastfeeding Action*) em apoio ao aleitamento materno



2021

Certificação Waba (*World Alliance for Breastfeeding Action*) em apoio ao aleitamento materno



2022

Selo de Prata - Programa
Brasileiro GHG Protocol



2023

5º lugar no Prêmio Abrasca
Melhor Relatório Anual



2023

Selo de Autorregulação
em Governança de
Investimentos



1º lugar no Prêmio Abrasca
de Relatório Anual, na
categoria Organizações Não
Empresariais



Selo de Engajamento
Abrapp



2024



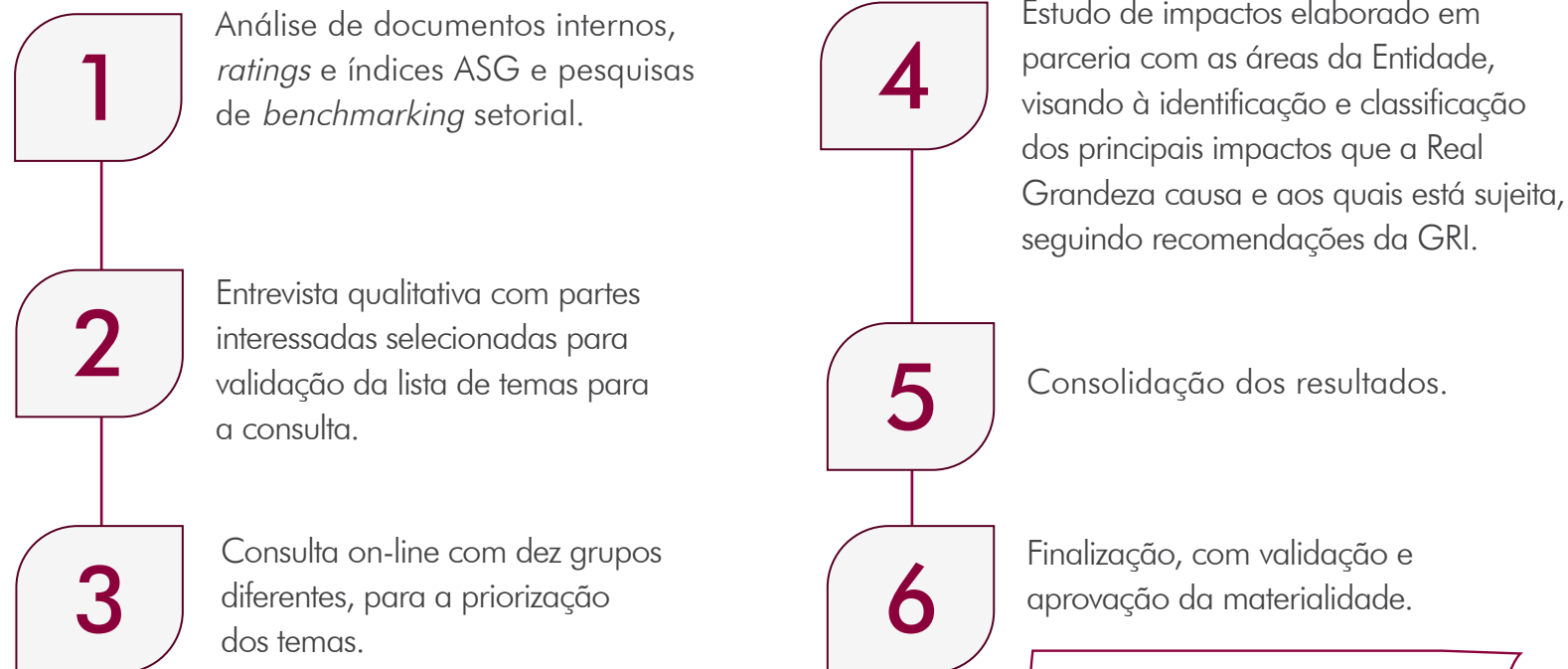
Materialidade

GRI 3-1, 3-2

A materialidade do Relatório Anual de Sustentabilidade da Real Grandeza é um importante processo realizado para compor o documento, pois está alinhada à estratégia de negócios da Entidade e reflete seus principais impactos no exercício de suas atividades ao longo do ano.

O processo passou por uma revisão em 2022, o que incluiu pesquisas de *benchmarking* setorial, *ratings* e índices ASG, documentos internos, estudo de mídia e consultas com as partes interessadas, por meio de entrevistas e pesquisas on-line. Os resultados foram utilizados como base para a elaboração dos relatórios de 2023 e 2024.

O processo como um todo contou com seis etapas:



Públicos consultados



Alta Direção



Quadro funcional



Assistidos(as), participantes e beneficiários



Fornecedores e prestadores(as) credenciados(as)



Governo e Imprensa



Especialistas do Setor



Academia



Terceiro Setor



Entidades Setoriais



Sindicatos e Associações

Materialidade

GRI 3-1, 3-2



Governança Corporativa, integridade e transparência



Proteção de dados pessoais, segurança da informação e cibersegurança



Direitos humanos



Gestão de riscos e dever fiduciário



Gestão socioambiental dos investimentos



Educação financeira e previdenciária



Relacionamento e satisfação dos participantes e beneficiários(as)



Desempenho econômico



Relacionamento com as patrocinadoras



Gestão do capital humano

Estudo de impactos

GRI 3-3

Temas	Impactos	<i>Stakeholders</i> afetados	ODS
 Governança corporativa, integridade e transparência	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais relacionados com a imagem institucional, conflitos de interesse, incorporação de critérios ASG e revisão do Manual de Organização.	Quadro funcional; participantes e assistidos(as).	 
 Segurança de dados pessoais e cibersegurança	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com o mapeamento de atividades para adequação à LGPD e ocorrência de incidentes de cibersegurança. A Real Grandeza possui medidas eficazes para reduzir a exposição a riscos cibernéticos.	Participantes e assistidos(as); quadro funcional.	 
 Direitos humanos	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais relacionados com a inclusão de cláusulas específicas nos contratos com fornecedores e a imagem institucional.	Quadro funcional; comunidades locais; participantes e assistidos(as); governo.	 
 Gestão de riscos e dever fiduciário	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a análise de gestão de riscos ASG, aumento da capacidade de resposta a adversidades e retorno financeiro.	Participantes e assistidos(as); quadro funcional.	 
 Gestão socioambiental dos investimentos	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a diversificação dos investimentos, mapeamento das emissões de GEE das investidas e perda ou não da captação de novos participantes por carteira não sustentável.	Participantes e assistidos(as); potenciais novos participantes; comunidades locais.	  
 Educação financeira e previdenciária	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a fidelização e aumento da base de associados(as), conhecimento do produto de previdência e prospecção de novos participantes.	Quadro funcional; participantes e assistidos(as); potenciais novos participantes.	 

Temas	Impactos	<i>Stakeholders</i> afetados	ODS
 Relacionamento e satisfação dos participantes e beneficiários(as)	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a imagem institucional, fidelização e base de associados(as) e transparência.	Quadro funcional; beneficiários(as); participantes e assistidos(as); potenciais novos participantes e beneficiários(as); governo.	  
 Desempenho econômico	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a sinistralidade, retorno financeiro e desempenho dos planos.	Quadro funcional; fornecedores; participantes e assistidos(as); potenciais novos participantes.	
 Relacionamento com as patrocinadoras	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com o aumento da responsabilidade socioambiental, cumprimento de contrato e adaptação a novas regras e acordos.	Conselhos e Diretorias Executivas; quadro funcional.	
 Gestão do capital humano	○ tema abrange impactos positivos e negativos potenciais e reais relacionados com a participações em programas de equidade e diversidade, cultura interna, capacitação da equipe, casos de doenças relacionadas à saúde mental, casos de assédio e engajamento.	Quadro funcional; participantes e assistidos(as).	  

3 Governança Corporativa

Estrutura de governança

Diversidade nos órgãos de governança

Avaliação de desempenho

Remuneração

Ética, integridade e *compliance*

Segurança da informação e proteção de dados

Estrutura de governança

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-18, 2-9 | 3-3 Tema material: Governança corporativa, integridade e transparência

A Entidade conta com a gestão do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva e com a fiscalização exercida pelo Conselho Fiscal, considerados os principais órgãos de administração da Real Grandeza.

Ao seguir os princípios adequados de governança corporativa, a Real Grandeza reafirma seu compromisso com a transparência, a ética e a sustentabilidade em suas atividades. Com práticas estruturadas, a Entidade assegura a conformidade regulatória, a gestão responsável dos recursos e a criação de valor para *stakeholders*.

Para isso, conta com a gestão do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva e com a fiscalização exercida pelo Conselho Fiscal, os principais órgãos de administração da Real Grandeza. As demais áreas, que constam no organograma de governança, a seguir, também desempenham um papel que garante a tomada de decisões estratégicas alinhadas à transparência, eficiência operacional, integridade dos processos e fortalecimento da sustentabilidade.

Os membros eleitos, tanto dos conselhos Deliberativo e Fiscal, quanto da Diretoria Executiva, são escolhidos pelos participantes e assistidos(as) após a realização do processo eleitoral. Nesse processo, a Comissão Coordenadora Eleitoral faz a checagem de toda a documentação enviada pelos candidatos, a fim de verificar se atendem aos requisitos previstos na legislação, estatuto e normativos eleitorais. A Assessoria de *Compliance* e Riscos também atua nesse processo, fazendo a checagem de antecedentes dos candidatos, antes da homologação das candidaturas. [GRI 2-10](#)

Parte dos membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal é indicada pelas patrocinadoras, enquanto os membros indicados para a Diretoria Executiva são nomeados de acordo com proposta apresentada por um Conselheiro Deliberativo.

A nomeação mais recente aconteceu em 20 de maio de 2024, após um processo seletivo conduzido por consultoria externa e acompanhado pela Gerência de Recursos Humanos. Antes do exercício do cargo, todos os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e da Diretoria Executiva precisam obter o Atestado de Habilitação de Dirigentes expedido pela Previc. [GRI 2-10](#)

De acordo com o artigo 51 do Estatuto da Entidade, os membros dos conselhos e da Diretoria Executiva têm independência, em relação às Patrocinadoras, em suas decisões, votos e pareceres, sem risco de sanção administrativa ou trabalhista, desde que respeitados os aspectos legais. [GRI 2-10](#)



“ Em 2024, foi feito o processo seletivo para o cargo de diretor de Investimentos, com o apoio da Gerência de Recursos Humanos. ”

Para a nomeação dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, são consideradas as exigências da legislação e do Estatuto da Entidade. O Conselho Deliberativo é responsável pela nomeação dos membros da Diretoria Executiva e dos gerentes dos órgãos a ele subordinados, seguindo as determinações do Estatuto. Em 2022, o Conselho realizou o primeiro processo seletivo

para o cargo de Diretor de Administração e Finanças, com o apoio de uma consultoria externa, que incluiu etapas eliminatórias e análise de competências para o cargo. Em 2024, foi feito o processo seletivo para o cargo de diretor(a) de Investimentos, com o apoio da Gerência de Recursos Humanos. [GRI 2-10](#)

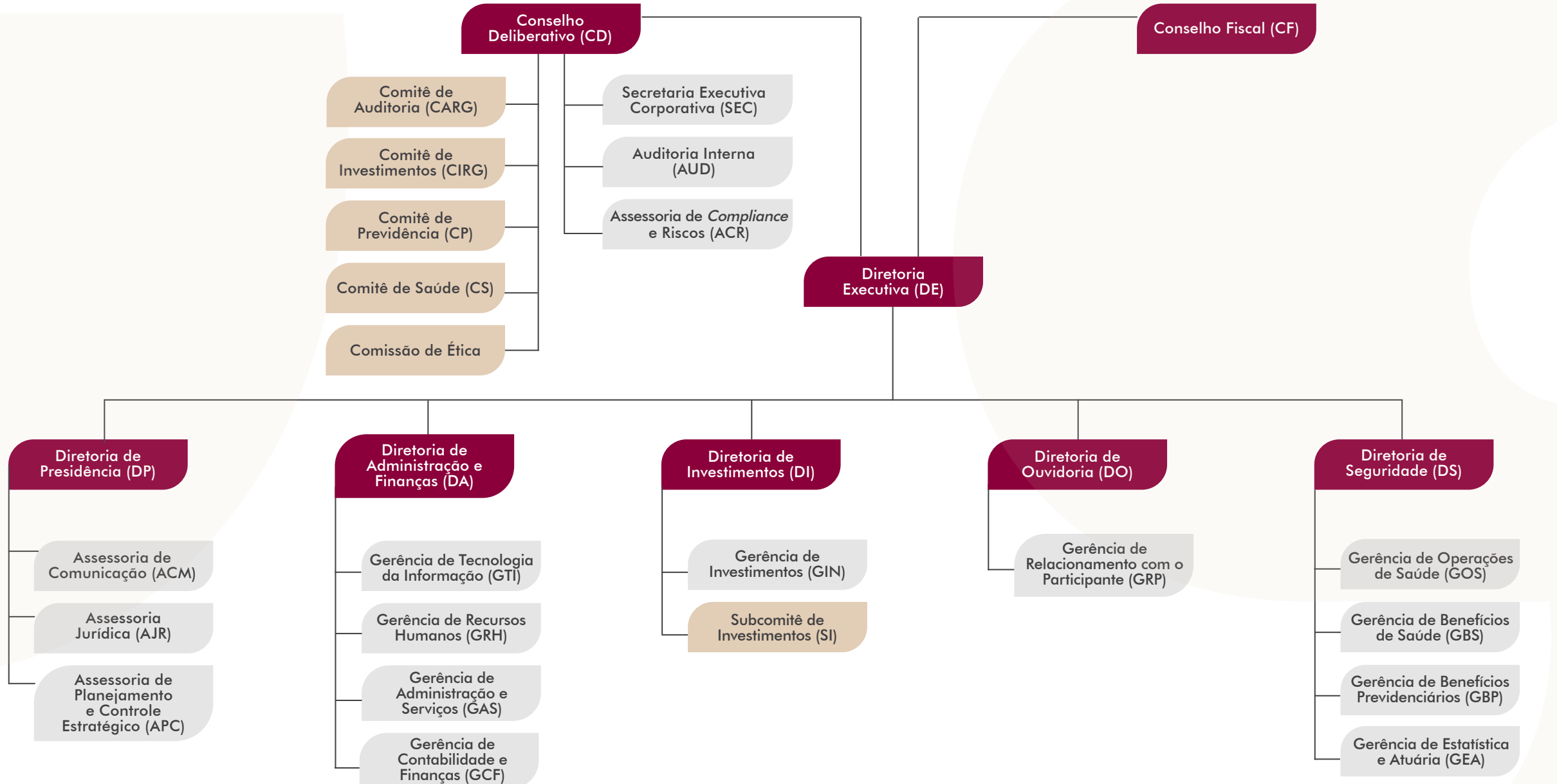
O Estatuto da Real Grandeza e os Regimentos Internos dos colegiados não

estabelecem regras específicas sobre diversidade. [GRI 2-10](#)

Os *stakeholders* são representados nos órgãos de governança conforme a composição estabelecida no Estatuto, Regimentos Internos e no caso do Conselho Deliberativo, também na legislação.

[GRI 2-9](#)

Estrutura de governança



Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo de governança da Real Grandeza. É formado por seis membros titulares e seus respectivos suplentes, sendo três conselheiros titulares e suplentes indicados pelas patrocinadoras e três membros titulares e suplentes eleitos por participantes e assistidos(as); ainda conta com um membro suplente do sexo feminino. [GRI 2-9](#), [GRI 2-10](#) De acordo com as regras estatutárias, o(a) presidente do Conselho não pode fazer parte de nenhum outro órgão de governança da Entidade. Essa regra se aplica também a todos os membros do colegiado. [GRI 2-11](#)

Compete ao Conselho Deliberativo: estabelecer as políticas institucionais e os regulamentos dos planos de benefícios previdenciários e de assistência à saúde; definir os objetivos estratégicos; participar da elaboração e aprovar o Planejamento e Projetos Estratégicos da Entidade, assim como as políticas relacionadas a diversas áreas, incluindo a Política de Sustentabilidade; determinar o nível de apetite aos riscos e avaliar os riscos estratégicos; aprovar, anualmente, o Orçamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA). [GRI 2-12](#)

Em sua atuação, também adota como processo de tomada de decisão a agenda de sustentabilidade – com análise de riscos e aspectos ASG –, fazendo um monitoramento por meio de relatórios gerenciais apresentados pelas áreas técnicas internas, que são utilizados como ferramentas de apoio às ações preventivas e corretivas, quando necessário, visando minimizar possíveis impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas. [GRI 2-12](#)

Para tanto, o Conselho Deliberativo faz reuniões mensais, além de manter o engajamento ativo com os *stakeholders*. Da mesma forma, há a participação da Diretoria Executiva e demais áreas técnicas, de acordo com seus níveis de interação. Os resultados dessa dinâmica são percebidos de forma positiva, evidenciando a preocupação e a dedicação dos órgãos de governança na criação de valor para a Entidade como um compromisso que fortalece o quadro funcional e a implementação de melhorias estruturais no sistema de gestão. [GRI 2-12](#)



Conselho Deliberativo



**Renata Rocha Rodrigues
Junqueira Calixto
Feminino**

Função executiva ou não executiva
Conselheira Deliberativa Titular

Independência

Representante da
Patrocinadora Eletrobras

Mandato

De 01/10/2020 a 28/06/2024 (data
de sua renúncia).

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

No ano de 2024 exerceu a função
de advogada da empresa Eletrobras,
além de ser presidente do Conselho
da FRG no primeiro semestre do
mesmo ano.



**Rodrigo Figueiredo Soria
Masculino**

Função executiva ou não executiva
Conselheiro Deliberativo Titular

Independência

Representante da
Patrocinadora Eletrobras

Mandato

Titular: 01/09/2020 a 31/08/2024
Suplente: 11/12/2024 a 10/12/2028

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Em 2024, atuou como Gerente na
Centrais Elétricas Brasileiras S.A.-
Eletrobras, além de compor o Conselho
Fiscal de Mata de Santa Genebra
Transmissão S.A e da Brasil Ventos
Energia S.A. e também do Conselho de
Administração da Associação de Apoio à
Criança com Neoplasia do Rio de Janeiro
– AACN/Casa Ronald McDonald RJ. É
membro do CIRG da Real Grandeza.



**Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Masculino**

Função executiva ou não executiva
Conselheiro Deliberativo Titular

Independência

Representante da
Patrocinadora Eletrobras

Mandato

De 01/12/2024 a 30/11/2028.

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Não exerce nenhuma função adicional
na Real Grandeza. É Diretor-Presidente
da Santo Antônio Energia.



**Luiz Eduardo Marques Moreira
Masculino**

Função executiva ou não executiva
Conselheiro Deliberativo Titular

Independência

Representante da
Patrocinadora Eletrobras

Mandato

De 11/12/2024 a 10/12/2028.

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Diretor de Desempenho Financeiro na
Eletrobras; Diretor Financeiro nas SPEs
Nova Era (Integração, Teresina, Ceará,
Catarina), Retiro Baixo Energética e
Baguari 1; Diretor Presidente na Baguari
Energia S.A. e na Triângulo Mineiro
Transmissora S.A.; Diretor Administrativo
Financeiro nas empresas Vale do São
Bartolomeu e Energias dos Ventos (V a IX)
e Brasil Ventos Energia S.A.; Conselheiro
de Administração na Mata de Santa
Genebra Transmissão S.A. e na Empresa
de Energia São Manoel S.A.; Conselheiro
Fiscal na Serra do Facão Energia S.A.

Conselho Deliberativo



Angelo Gustavo Correia Lima
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Titular

Independência

Representante da Patrocinadora
Eletronuclear

Mandato

De 01/04/2020 a 09/05/2024.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Em 2024, enquanto Conselheiro
Deliberativo da FRG, com
mandato encerrado em
09/05/24, desempenhava a
função de Assistente da Diretoria
de Operação e Comercialização
da Eletronuclear S.A.



Luiz Henrique da Silva
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Titular

Independência

Representante da Patrocinadora
Eletronuclear

Mandato

De 10/05/2024 a 09/05/2028.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

É membro da Comissão de Ética
da Real Grandeza, superintendente
adjunto de Angra 1 – Eletronuclear;
representante da Eletronuclear no
grupo de liderança dos operadores
nucleares sediado em Paris
(*Leadership Work Group - Wano Paris
Center*), e coordenador do Comitê de
Performance Humana de Angra 1.



Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Titular

Independência

Eleito

Mandato

De 27/12/2021 a 26/12/2025.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Membro do Comitê de
Investimentos da Real Grandeza,
coordenador do Comitê de
Mobilidade Urbana da Câmara
Comunitária da Barra da
Tijuca, membro da Comissão
de Segurança do Condomínio
Riserva Uno e sócio-diretor
da Fidux Consultoria
Empresarial Ltda.



Agildo da Silva Meireles
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Titular

Independência

Eleito

Mandato

De 27/12/2021 a 26/12/2025.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Não exerce nenhuma função
adicional na Real Grandeza.
É Conselheiro Deliberativo da
Após-Furnas.

Conselho Deliberativo



Felipe Ferreira de Araújo
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Titular

Independência

Eleito

Mandato

De 27/12/2021 a 26/12/2025.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

É membro do Comitê de
Investimentos da Real Grandeza.
É empregado ativo da Eletrobras.



Fabianne Carrilho Ramos Pinto
Feminino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheira Deliberativa Suplente

Independência

Representante da
Patrocinadora Eletrobras

Mandato

De 20/05/2024 a 30/11/2024.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Não exerce nenhuma função
adicional na Real Grandeza. É
empregada ativa da Eletrobras.
Assumiu a condição de conselheira
titular após a renúncia da Sra.
Renata Calixto, em 28/06/2024.



Marco Antonio Fernandes Ramos
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Suplente

Independência

Representante da
Patrocinadora Eletrobras

Mandato

De 01/01/2021 a 10/12/2024.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Não exerce nenhuma função
adicional na Real Grandeza. É
empregado ativo da Eletrobras.



Betania de Andrade Carvalho
Feminino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheira Deliberativa Suplente

Independência

Representante da
Patrocinadora Eletrobras

Mandato

De 19/12/2024 a 30/11/2028.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

É membro do Comitê de
Previdência da Real Grandeza. É
empregada ativa da Eletrobras.

Conselho Deliberativo



Wilson Neves dos Santos
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Suplente

Independência

Representante da Patrocinadora
Eletronuclear

Mandato

De 01/04/2020 a 09/05/2024.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Coordenador do Comitê de
Previdência. É aposentado. Até julho
de 2024 atuou como Conselheiro
na empresa Concessionária Rio-
Teresópolis S.A. – CRT. Após essa
data não esteve em trabalho
formal.



Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Suplente

Independência

Representante da Patrocinadora
Eletronuclear

Mandato

De 10/05/2024 a 09/05/2028.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Coordenador do Comitê de
Previdência da Real Grandeza.



Ivo Sergio Baran
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Suplente

Independência

Eleito

Mandato

De 27/12/2021 a 26/12/2025.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Diretor Financeiro, de Gestão e
de Relações com Investidores da
Eletrobras Participações – Eletropar.



Rodrigo de Almeida Azevedo
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Conselheiro Deliberativo Suplente

Independência

Eleito

Mandato

De 27/12/2021 a 26/12/2025.

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

É coordenador do Comitê de Saúde
e empregado da Eletrobras liberado
para exercer o mandato de diretor
do Sindicato dos Trabalhadores nas
Indústrias de Energia Elétrica do Norte
e Noroeste Fluminense.

Notas:

*Rodrigo Soria permaneceu no cargo até 12 de outubro de 2024, quando tomou posse o novo conselheiro titular indicado pela Eletrobras, Caio Pompeu de Souza Brasil Neto. A partir de 11 de dezembro de 2024, assumiu o cargo de Conselheiro Deliberativo Suplente.

*O mandato de Angelo Gustavo Correia de Lima terminou em 31 de março de 2024, contudo, o Conselheiro permaneceu no cargo até 09 de maio de 2024, já que a posse de seu substituto ocorreu em 10 de maio de 2024.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por quatro membros titulares e quatro respectivos suplentes, todos participantes ou assistidos(as): dois conselheiros indicados pela Patrocinadora Eletrobras; um conselheiro eleito pelos participantes e um conselheiro eleito pelos assistidos(as). Conta com a atuação de três mulheres nessa composição, sendo uma titular e duas suplentes. O mandato de cada conselheiro é de quatro anos, sem possibilidade de recondução. [GRI 2-9](#)



Miguel Nunes do Nascimento Filho

Gênero
Masculino

Cargo
Conselheiro Fiscal Titular

Mandato
De 31/03/2020 a 30/03/2024.



Victor Rodrigues da Costa

Gênero
Masculino

Cargo
Conselheiro Fiscal Titular

Mandato
De 31/03/2020 a 30/03/2024.



Jairo Machado de Oliveira

Gênero
Masculino

Cargo
Conselheiro Fiscal Titular

Mandato
De 01/07/2022 a 30/06/2026.



Viviane Duarte dos Santos

Gênero
Feminino

Cargo
Conselheira Fiscal Titular

Mandato
De 01/07/2022 a 30/06/2026.



Heber Rubens Cardoso

Gênero
Masculino

Cargo
Conselheiro Fiscal Suplente

Mandato
De 31/03/2020 a 30/03/2024.



Conselho Fiscal

**Mariana Brazão Borges
Teixeira**



Gênero

Feminino

Cargo

Conselheira Fiscal Suplente

Mandato

De 01/07/2022 a 30/06/2026.

Ana Paula da Rocha Santos



Gênero

Feminino

Cargo

Conselheira Fiscal Suplente

Mandato

De 01/07/2022 a 30/06/2026.

Leonardo dos Santos Pessoa



Gênero

Masculino

Cargo

Conselheiro Fiscal Titular

Mandato

De 31/03/2024 a 30/03/2028.

Rener Rodrigo Aguiar



Gênero

Masculino

Cargo

Conselheiro Fiscal Suplente

Mandato

De 31/03/2024 a 31/03/2025.

Marcus Vinicius Vaz



Gênero

Masculino

Cargo

Conselheiro Fiscal Titular

Mandato

De 31/03/2024 a 30/03/2028.

Dario Santos Moura



Gênero

Masculino

Cargo

Conselheiro Fiscal Suplente

Mandato

De 31/03/2024 a 31/03/2025.

Notas:

*Os mandatos dos Srs. Rener Rodrigo Aguiar e Dario Santos Moura foram encerrados em 31 de março de 2025, em virtude da não observância à exigência legal de apresentação da certificação profissional dentro do prazo de um ano após a posse.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva da Real Grandeza desempenha um papel fundamental na condução estratégica da Entidade, assegurando a execução eficiente das diretrizes estabelecidas pelo Conselho Deliberativo.

Composta por cinco profissionais experientes e alinhados à missão da Organização, sendo dois membros eleitos – um eleito pelos participantes ativos e outro pelos assistidos(as) – e mais três diretores nomeados pelo Conselho Deliberativo – a nomeação mais recente ocorreu em 2024 e foi feita após um processo seletivo, conduzido pela Gerência de Recursos Humanos. [GRI 2-9](#), [GRI 2-10](#). Todos têm mandatos de quatro anos e possibilidade de recondução.

■ **Diretor-Presidente:** atua como administrador geral da Real Grandeza e também foi o responsável pela gestão de riscos da Entidade perante a Previc até setembro de 2024, quando, por meio de uma decisão do Conselho Deliberativo, a subordinação da Assessoria de *Compliance* e Riscos (ACR) passou da Diretoria da Presidência para o Conselho Deliberativo, bem como

a designação do gerente da Assessoria de *Compliance* e Riscos para administrador responsável pela gestão de riscos perante a Previc, em substituição ao Diretor-Presidente. Cumprindo a determinação do colegiado, o Manual de Organização foi revisado, com aprovação prevista para fevereiro de 2025.

■ **Diretora de Investimentos:** atua estrategicamente na gestão de investimentos da Entidade e exerce a função de Administradora Estatutária Tecnicamente Qualificada (AETQ), responsável pela recomendação ao Comitê de Investimentos e pelos estudos que subsidiam a composição do portfólio dos ativos, a fim de garantir a segurança e a sustentabilidade dos planos de benefícios.

■ **Diretora de Seguridade:** responde pela administração dos planos de benefícios previdenciários e pela gestão dos planos de saúde junto à ANS. Atua para garantir o equilíbrio e a sustentabilidade dos planos, assegurando a qualidade dos serviços assistenciais de saúde oferecidos aos participantes.

■ **Diretor de Administração e Finanças:** garante a governança e a eficiência na gestão financeira e patrimonial, supervisionando desde a contabilidade até a infraestrutura predial e tecnológica. Também responde pela gestão de pessoas e pela conformidade com normas e regulamentos, trabalhando de forma integrada com os demais diretores.

■ **Diretor-Ouvidor:** exerce um papel importante na manutenção de um relacionamento sólido com os participantes e assistidos(as). É responsável pela Central de Relacionamento com o Participante, pela Coordenação de Ouvidoria, pelo Canal de Denúncias da Real Grandeza, e pela Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, aprimorando continuamente a experiência dos participantes. Para garantir o cumprimento dos direitos dos titulares dos dados em todas as etapas do processo de coleta, armazenamento e uso de dados, zela para que a Entidade esteja em plena conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).



Diretoria Executiva

Nome	Gênero	Cargo	Mandato
Sergio Wilson Ferraz Fontes	Masculino	Diretor-Presidente	De 03/10/2020 a 02/10/2024*
Ricardo André Marques	Masculino	Diretor de Administração e Finanças	De 06/02/2023 a 05/02/2027
Francisco Alonso Rabelo Vieira	Masculino	Diretor de Administração e Finanças	De 01/07/2024 a 30/06/2028
Henrique Pimentel Trigueiro	Masculino	Diretor-Ouvidor	De 27/12/2021 a 26/12/2025
Patrícia Melo e Souza	Feminino	Diretora de Seguridade	De 27/12/2021 a 26/12/2025
Patrícia Corrêa de Queiroz	Feminino	Diretora de Investimentos	De 20/06/2024 a 19/06/2028

* Sergio Wilson Ferraz Fontes teve o mandato prorrogado até abril de 2025, quando tomará posse o novo Diretor-Presidente Celso Antônio Guimarães nomeado pelo Conselho Deliberativo. Ricardo André Marques renunciou ao cargo em 30.06.24. Patrícia Queiroz está no segundo mandato. O primeiro mandato (03.12.2019 a 02.12.2023) teve prorrogação até o início do segundo mandato.

Comitês

GRI 2-9

Além dos conselhos Deliberativo e Fiscal e da Diretoria Executiva, a estrutura de governança da Real Grandeza conta com quatro comitês estratégicos: Comitê de Investimentos; Comitê de Previdência; Comitê de Auditoria; e Comitê de Saúde.

Os comitês de Investimentos, Saúde e Previdência são formados por representantes do Conselho Deliberativo, escolhidos entre seus pares e por indicação das Associações de Representação de participantes ativos e assistidos (Asef, Asen

e Após-Furnas), conforme estabelecido nos respectivos regimentos internos. No caso do Comitê de Investimentos, há legislação que rege a atuação nos assuntos relacionados a investimentos como, por exemplo, no que diz respeito a certificações. Os membros do Comitê de Auditoria são independentes e escolhidos pelo Conselho Deliberativo; a nomeação dos dois membros mais recentes foi feita em 7 de outubro de 2024, após processo seletivo conduzido pela Gerência de Recursos Humanos. [GRI 2-10](#)



Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos (CIRG) tem por finalidade analisar, aprovar e monitorar a aplicação dos recursos da Real Grandeza. É composto por dez membros, sendo cinco diretores, um representante dos ativos, um representante dos assistidos(as) e três representantes do Conselho Deliberativo.

Esse comitê é formado por dois subcomitês, cada um com cinco integrantes. O Subcomitê de Risco é

responsável pela avaliação de riscos e formado pelo Diretor-Presidente, diretor de Administração e Finanças, representante dos participantes indicado pela Asef, representante dos assistidos(as) indicado pela Após-Furnas e representante do Conselho Deliberativo. Já o Subcomitê de Alocação é responsável pela aprovação final das propostas

de investimento, composto pela Diretora de Investimentos, Diretora de Seguridade, Diretor-Ouvidor, um representante do Conselho Deliberativo da Real Grandeza escolhido entre os indicados pelas patrocinadoras e um representante do Conselho Deliberativo da Real Grandeza escolhido entre os eleitos. [GRI 2-9](#)

Comitê de Investimentos (CIRG)

 Sérgio Wilson Ferraz Fontes¹ Masculino	 Patrícia Melo e Souza Feminino	 Patrícia Corrêa de Queiroz Feminino	 Henrique Pimentel Trigueiro Masculino
Função executiva ou não executiva Presidente do Comitê de Investimentos Independência Diretor-Presidente Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos Não exerce nenhuma função adicional na Real Grandeza.	Função executiva ou não executiva Membro do Comitê de Investimentos Independência Diretora de Seguridade Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos Diretora de Seguridade, presidente do Conselho Deliberativo da Anapar - região Sudeste.	Função executiva ou não executiva Membro do Comitê de Investimentos Independência Diretora de Investimentos Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos Diretora de Investimentos.	Função executiva ou não executiva Membro do Comitê de Investimentos Independência Diretor-Ouvidor Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos Diretor-Ouvidor.

Comitê de Investimentos (CIRG)



Ricardo André Marques
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê
de Investimentos

Independência

Diretor de Administração e
Finanças desde 06 de fevereiro
de 2023

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Foi membro do CIRG até
29 de junho de 2024, tendo
renunciado ao cargo de Diretor
de Administração e Finanças a
partir de 30 de junho 2024.



Francisco Alonso Rabelo Vieira
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê
de Investimentos

Independência

Diretor de Administração e
Finanças desde 1º de julho
de 2024

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Membro do Conselho de
Administração da Produtores
Energéticos de Manso S.A.
- Proman.



Rodrigo Figueiredo Soria
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê
de Investimentos

Independência

Representante do
Conselho Deliberativo

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Conselheiro Deliberativo.



Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê
de Investimentos

Independência

Representante do
Conselho Deliberativo

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Conselheiro Deliberativo,
coordenador do Comitê de
Mobilidade Urbana da Câmara
Comunitária da Barra da Tijuca,
membro da Comissão de
Segurança do Condomínio Reserva
Uno e sócio-diretor da Fidux
Consultoria Empresarial Ltda.

Comitê de Investimentos (CIRG)



Felipe Ferreira Araújo
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê
de Investimentos

Independência

Representante do
Conselho Deliberativo

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Conselheiro na Real Grandeza.



Willy Correa Ramos
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê de Investimentos

Independência

Representante da Após-Furnas

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Conselheiro na Após-Furnas.



Victor Rodrigues da Costa
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê
de Investimentos

Independência

Representante da Asef

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

-

Comitê de Previdência

O Comitê de Previdência tem a responsabilidade de assessorar o Conselho Deliberativo no processo de gestão do passivo atuarial e das disposições regulamentares dos planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade, alinhando-se às melhores práticas de mercado para preservar a solvência e perenidade dos planos de benefícios previdenciários. É composto por sete membros.

Comitê de Previdência (CP)

			
Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares Masculino	Betânia de Andrade Carvalho Feminino	Adilson dos Santos Carreira Masculino	Rodrigo Xavier Bittencourt Masculino
Função executiva ou não executiva Coordenador do Comitê de Previdência	Função executiva ou não executiva Membro do Comitê de Previdência	Função executiva ou não executiva Membro do Comitê de Previdência	Função executiva ou não executiva Membro do Comitê de Previdência
Independência Representante do Conselho Deliberativo	Independência Representante da Eletrobras	Independência Representante da Após-Furnas	Independência Representante da Real Grandeza
Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos Membro suplente do Conselho Deliberativo, coordenador do Comitê de Previdência da Real Grandeza.	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos É membro suplente do Conselho Deliberativo e empregada da Patrocinadora Eletrobras.	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos Não exerce nenhuma função adicional na Real Grandeza. É membro do Conselho Deliberativo da Após-Furnas.	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos Exerce o cargo de Assistente da Diretoria de Seguridade na Real Grandeza.

Comitê de Previdência (CP)



Wilson Neves dos Santos
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê
de Previdência

Independência

Representante da Asen

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Conselheiro Deliberativo suplente
na Real Grandeza. Aposentado.
Até julho de 2024 atuou
como Conselheiro na empresa
Concessionária Rio-Teresópolis
S.A. – CRT. Após essa data não
esteve em trabalho formal.



Paulo Artur Pimentel Tavares da Silva
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê de Previdência

Independência

Representante da Asen

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Atuou no Comitê até setembro de
2024, e foi substituído por Wilson
Neves dos Santos.



Maria Ignácia Rodrigues Vieira
Feminino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê
de Previdência

Independência

Representante da Eletronuclear

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Atuou no Comitê até julho de
2024. Não foi indicado
outro representante.



Adilson Santos Almeida
Masculino

**Função executiva ou
não executiva**

Membro do Comitê
de Previdência

Independência

Representante da Asef

**Número de outras funções e
compromissos, bem como a
natureza desses compromissos**

Atuou no Comitê de Previdência
até julho de 2024. Não foi
indicado outro representante.

Nota:

Willson Neves dos Santos permaneceu no cargo até 09/05/2024, inclusive no que se refere a sua função como Conselheiro Deliberativo Suplente

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria atua para assegurar uma efetiva supervisão do processo de elaboração das demonstrações financeiras, bem como para avaliar a efetividade das auditorias interna e independente, com foco em controles internos, riscos, conformidade e governança, de acordo com normativos internos e a legislação vigente.

É composto por quatro membros nomeados pelo Conselho Deliberativo, sendo dois do sexo masculino e duas do sexo feminino. [GRI 2-9](#)



Eloir Joakinson Junior
Masculino

Função executiva ou não executiva
Coordenador do Comitê de Auditoria

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Consultor e gerente assistente da Presidência - Copel Holding, Conselheiro de Administração e professor em cursos de MBA.



João Constantino Gonçalves
Masculino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Auditoria

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Coordenador de Planejamento Orçamentário no Conselho de Arquitetura e Urbanismo de São Paulo - CAU/SP e professor de Contabilidade no curso de Finanças para Advogados na Coppead.



Ludmila Melo e Souza
Feminino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Auditoria

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Professora do Departamento de Ciências Contábeis e Atuariais (CCA) e coordenadora do Centro de Estudos sobre Instrumentos Financeiros ASG na Universidade de Brasília; conselheira Fiscal no Grupo Energisa Membro Independente do Comitê de Auditoria e de Riscos e Membro da Comissão de Finanças, Fiscalização e Controles no Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).



Luciana Fernandes Neves
Feminino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Auditoria

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Assessora Institucional na Organização Brasileira para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Controle e do Espaço Aéreo - CTCEA.



Claudia Wickert Vieira
Feminino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Auditoria

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

-



Paulo Roberto Gomes
Masculino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Auditoria

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

-

Notas:

*Paulo Roberto Gomes atuou como membro do Comitê de Auditoria até 30/12/24. Claudia Wickert Vieira atuou como membro e coordenadora do Comitê de Auditoria até 30/11/24.

Comitê de Saúde

Comitê que monitora a gestão e o cumprimento da Política de Saúde da Real Grandeza, por meio de indicadores, relatórios e do constante acompanhamento de suas ações; formula recomendações, propostas e emite pareceres ao Conselho Deliberativo quanto a assuntos relacionados à saúde.

É composto por sete membros, sendo três do sexo feminino e cinco do sexo masculino.



Rodrigo de Almeida Azevedo
Masculino

Função executiva ou não executiva

Coordenador do Comitê de Saúde

Independência

Representante do Conselho Deliberativo

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

É Conselheiro Deliberativo e empregado da Eletrobras liberado para exercer o mandato de diretor do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica do Norte e Noroeste Fluminense.



Josilene Soares de Azevedo Dantas
Feminino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Saúde

Independência

Representante da Real Grandeza

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Gerente de Benefícios de Saúde da Real Grandeza.



Pedro de Oliveira Trotta
Masculino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Saúde

Independência

Representante da Após-Furnas

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Em 2024 exerceu cargo de Conselheiro Deliberativo na Após-Furnas.



José Octávio Camara Pereira
Masculino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Saúde

Independência

Representante da Asen

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

É suplente na diretoria da Associação de Empregados da Eletronuclear – Asen.



Felipe Skardanas Phebo
Masculino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Saúde

Independência

Representante da Eletronuclear

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Não exerce nenhuma função adicional na Real Grandeza. É empregado da Patrocinadora Eletronuclear.

Comitê de Saúde (CS)



Erika Helena Laun Gonçalves
Feminino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Saúde

Independência

Representante da Asef

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Atua na área de Gestão de Fornecedores da Eletrobras e é cofundador de uma consultoria de projetos de impacto social, a Making The Difference.



Jorge Luiz de Oliveira Romão
Masculino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Saúde

Independência

Representante da
Eletrobras

Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Em 2024 exerceu a função de Analista de Remuneração e Benefícios na empresa Eletrobras.



Gabriela da Silva Silveira
Feminino

Função executiva ou não executiva

Membro do Comitê de Saúde

Independência

Representante da Real Grandeza

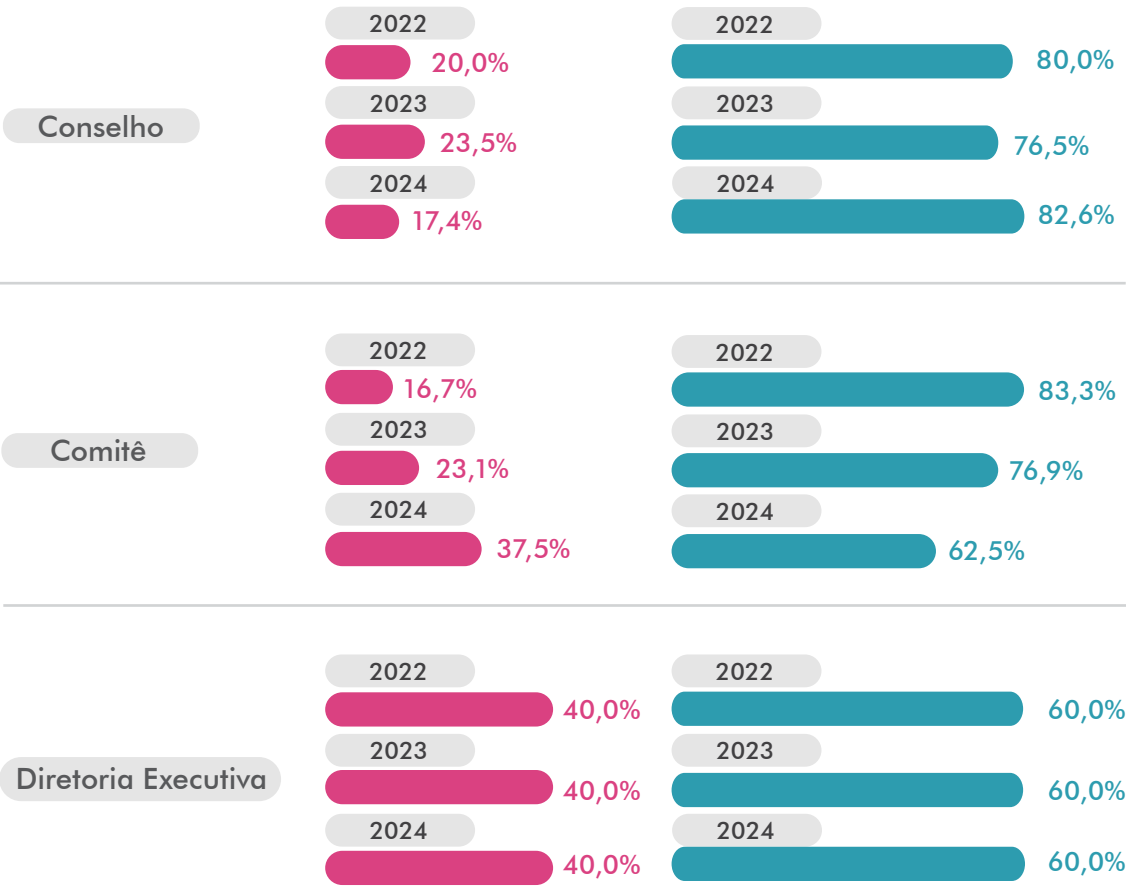
Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos

Atuou no Comitê até outubro de 2024. Foi empregada da Real Grandeza até a mesma data.

Diversidade nos órgãos de governança

GRI 2-17, 405-1

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero (em %)



Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária

Órgão de governança	Faixa etária	2022	2023	2024
Conselho	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	De 30 a 50 anos	45,0%	52,9%	47,8%
	Acima de 50 anos	55,0%	47,1%	52,2%
Comitês	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	De 30 a 50 anos	25,0%	38,5%	62,5%
	Acima de 50 anos	75,0%	61,5%	37,5%
Diretoria Executiva	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	De 30 a 50 anos	25,0%	20,0%	20,0%
	Acima de 50 anos	75,0%	80,0%	80,0%



Avaliação de desempenho

GRI 2-18

A Real Grandeza demonstra seu compromisso com a transparência e a excelência em gestão por meio da realização anual do Processo Avaliativo para Dirigentes, que inclui o Conselho Deliberativo (titulares) e a Diretoria Executiva. Empregados e gestores também passam pela Avaliação Anual de Desempenho.

Para uma análise completa do desempenho de toda a Entidade, o ciclo avaliativo de 2024 foi adiado

para o início de 2025. O processo contará com a expertise da Impulse UP, empresa especializada em sistemas customizados de avaliação.

O processo avaliativo inclui autoavaliação e avaliação de conselheiros e diretores por seus pares. A Diretoria Executiva também será avaliada pelos conselheiros e por seus liderados. Os resultados do processo, que impactam o reconhecimento, o desenvolvimento e o sucesso da Entidade, serão usados para criar planos de ação para competências e relatórios para áreas com resultados significativos.

Pesos aplicados nas avaliações (em %)



Certificação da alta gestão

Para garantir que líderes estejam preparados para atuar com desafios e oportunidades, a Real Grandeza estimula a capacitação e o desenvolvimento contínuo de conselheiros(as) e diretores(as). Os membros da Alta Gestão e dos comitês relacionados possuem certificação em conformidade com a legislação vigente (CNPJ 39, de 30/03/2021).

Sempre são realizados treinamentos voltados à atualização e ao aprimoramento das competências exigidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Além disso, anualmente os(as) conselheiros(as) deliberativos participam do Congresso da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que aborda temas como desenvolvimento sustentável e inovação, debatidos por especialistas e líderes do setor. [GRI 2-17](#)

Certificações da alta gestão

Área	Função	Entidade/nº	Ênfase
Conselho Deliberativo	Titular	ICSS	Administração
		CPA20 / Anbima	Investimentos
		CGA	Investimentos
	Suplente	ICSS	Administração
		ICSS	Investimentos
		IBGC	Investimentos
		PI	Investimentos
Conselho Fiscal	Titular	ICSS	Investimentos
		ICSS	Administração ¹
	Suplente	ICSS	Administração ¹
Comitê de Investimentos	Asef	CPA-20 / Anbima	Investimentos
Comitê de Previdência	Membro	ICSS	Investimentos

Notas: ¹ Certificação obtida por dois membros.

Certificações da Diretoria

Área	Função	Entidade/nº	Ênfase
Diretoria de Ouvidoria	Diretor executivo	ICSS	Investimentos
Diretoria de Seguridade	Diretora executiva	ICSS	Investimentos
Diretoria de Investimento	Diretora executiva	ICSS	Investimentos
		Apimec	Investimentos
Diretoria de Administração e Finanças	Diretor executivo	ICSS	Administração
Diretoria da Presidência	Diretor-Presidente	ICSS	Investimentos

Certificações de especialistas e analistas

Área	Função	Entidade/nº	Ênfase
Gerência de Investimentos	Gerente	CPA 20 / Anbima CFG / Anbima CGA / Anbima CGE / Anbima	Investimentos
	Especialista ¹	CPA 20 / Anbima	Investimentos
	Especialista	CFG /Anbima CGA/Anbima CGE /Anbima	Investimentos
	Analista Sr.	CFG / Anbima CGA / Anbima CGE / Anbima	Investimentos
	Analista Jr. ²	CPA 20 / Anbima	Investimentos
	Analista Jr.	CFG	Investimentos
	Assistente Administrativo	CPA 20 / Anbima	Investimentos
	Gerente	ICSS	Investimentos
Assessoria de Compliance e Riscos	Analista Sr.	CPA 20 / Anbima	Investimentos
	Analista Pleno	CPA 20 / Anbima	Investimentos
		CEA / Anbima	Investimentos
		CFG	Investimentos

Notas: ¹ Dois especialistas obtiveram a certificação.

² Três analistas juniores obtiveram a certificação.

Remuneração

GRI 2-19, 2-20, 2-21

A política de remuneração da Real Grandeza é estruturada para garantir transparência e alinhamento com as responsabilidades dos altos executivos e do mais alto órgão de governança. Diretores(as) recebem pró-labore mensal (remuneração fixa), auxílio-alimentação e remuneração variável atrelada ao atingimento de metas estratégicas. Já conselheiros(as) e membros recebem uma remuneração fixa mensal, sem componentes variáveis. [GRI 2-19](#)

Em caso de rescisão, os pagamentos serão efetuados da seguinte forma: para os diretores, saldo dos dias trabalhados até a data da rescisão; licença anual vencida e proporcional ao período trabalhado; 13º pró-labore proporcional ao período trabalhado; remuneração variável proporcional ao período trabalhado e de acordo com o cumprimento das metas estabelecidas, conforme previsto no Módulo Normativo Programa de Gestão da Performance e Remuneração Variável da Diretoria Executiva Real Grandeza. Aos(as) conselheiros(as) e

membros de comitês, o saldo dos dias trabalhados até a data da rescisão, os pagamentos devidos em caso de rescisão serão calculados com base no pró-labore mensal definido para cada cargo. [GRI 2-19](#)

Já o processo de desenvolvimento e definição da política de remuneração segue diretrizes: o Conselho Deliberativo decide sobre a estrutura organizacional, normas gerais de administração e planos de carreira e remuneração. A Gerência de Recursos Humanos conduz revisões periódicas dessas políticas, com validação da Assessoria de

Compliance e Riscos e da Assessoria Jurídica, sendo posteriormente aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo. [GRI 2-20](#)

Para garantir adesão às melhores práticas, a Entidade conta com a participação de consultoria especializada externa independente na revisão do Plano de Carreira e Remuneração de empregados(as). No entanto, essa participação não é obrigatória, e o processo pode ser conduzido também pela equipe da Gerência de Recursos Humanos. [GRI 2-21](#)

Proporção da remuneração total mensal	2022	2023	2024
Maior remuneração paga	R\$ 38.119,71	R\$ 44.530,31	R\$ 44.530,31
Remuneração total anual média para todos(as) os(as) empregados(as) (exceto o indivíduo mais bem pago)	R\$ 9.762,86	R\$ 11.028,52	R\$ 10.951,90
Proporção	26%	25%	25%
Proporção do aumento percentual na remuneração total mensal	0,00	1,30	0,00

Ética, integridade e *compliance*

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3 | 3-3 Tema material: Governança corporativa, integridade e transparência

O compromisso da Real Grandeza com ética, integridade e *compliance* está fundamentado em um conjunto de políticas e diretrizes. GRI 2-23

Como parte das práticas de integridade e *compliance*, a Real Grandeza busca prevenir e mitigar conflitos de interesse, assegurando a integridade das suas operações e a conformidade com a legislação e as normas estabelecidas. GRI 2-15

A Assessoria de *Compliance* e Riscos atua na análise de riscos e na avaliação dos controles internos, bem como verifica possíveis conflitos por meio de uma plataforma chamada LexisNexis, que cruza dados de empregados(as) conselheiros(as), diretores(as) e fornecedores com o CPF/CNPJ consultado. Além disso, conta com apoio do

Código de Conduta Ética e dos Módulos Normativos de Aquisição e de Recrutamento e Seleção, que complementam as diretrizes de conduta e Governança. GRI 2-15

Quando conflitos de interesse são identificados pela plataforma LexisNexis, são formalmente relatados para o Parecer de Risco de Imagem, sendo encaminhados à área requerente para as devidas providências. GRI 2-15

Quanto a preocupações cruciais identificadas relacionadas à integridade e *compliance*, a Diretoria Executiva as comunica ao Conselho Deliberativo, por meio de relatórios informativos e

com propostas de resolução. Nessas reuniões, diversas questões são abordadas no tema, como gestão da saúde, riscos e previdência, e registradas em ata. GRI 2-16

Com a área de Gestão de Riscos e Controles Internos, encaminha ao Conselho Deliberativo, a cada dois meses, o painel de monitoramento do Plano Anual de Gestão de Riscos e Controles Internos, enquanto assuntos urgentes podem ser encaminhados diretamente ao presidente do Conselho. Em casos de desenquadramento, a Controladoria de Investimentos envia um comunicado aos órgãos de governança. GRI 2-16

De forma geral, os tipos de violações e as medidas para mitigação de

// A Assessoria de *Compliance* e Riscos atua na análise de riscos e na avaliação dos controles internos, bem como verifica possíveis conflitos por meio de uma plataforma chamada LexisNexis. //

conflitos de interesse estão detalhadas no Código de Conduta e Ética e no Regulamento de Conduta no Processo de Investimentos, que estabelecem os padrões de conduta e princípios éticos voltados para a gestão dos investimentos. Em linha com essa medida, a mitigação dos conflitos de interesse relacionada aos gestores externos de investimentos é regulada pelo Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras. [GRI 2-15](#)

Combate à corrupção

A Entidade adota rigorosos procedimentos de combate à corrupção, assegurando a ética e a conformidade em todas as suas operações e relações com parceiros, membros de governança e empregados(as).

Em 2024, 100% dos membros dos órgãos de governança, incluindo conselheiros(as) deliberativos, conselheiros(as) fiscais, membros do Comitê de Auditoria e da Diretoria Executiva foram devidamente comunicados quanto a políticas e procedimentos de combate à corrupção. [GRI 205-2](#)

Houve treinamento sobre Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo, disponibilizado na plataforma Learning Flix para dois conselheiros deliberativos, sete conselheiros fiscais, um membro do Comitê de Auditoria e três membros da Diretoria Executiva. Da mesma

forma, o treinamento foi 100% divulgado aos(as) empregados(as), tendo 90% de adesão. [GRI 205-2](#)

Em relação aos parceiros de negócios, a comunicação das políticas e procedimentos de combate à corrupção é realizada no momento da finalização de contratos com prestadores(as) de serviços. Dessa forma, no ano relatado, foram celebrados 208 contratos, e 100% dos parceiros foram informados sobre o Código de Conduta e Ética, a Política de Sustentabilidade e o Guia para Fornecedores. [GRI 205-2](#)

No ano, nove processos foram avaliados pela Real Grandeza, quanto a riscos relacionados à corrupção. Todos foram analisados com base nos critérios legais aplicáveis, abrangendo aspectos de fraude, corrupção e lavagem de dinheiro, mas nenhum deles foi confirmado. [GRI 205-1, 205-3](#)

 100%

dos membros dos órgãos de governança comunicados quanto à políticas de combate à corrupção

100% 

dos parceiros informados sobre o Código de Conduta e Ética, a Política de Sustentabilidade e o Guia para Fornecedores.

90% 

de adesão dos empregados(as) ao treinamento sobre Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo.

Não conformidade

Durante o período de relato, foram registrados quatro casos significativos de não conformidade, sendo dois relacionados a requisitos legais de Previdência e dois de deliberações do Conselho Deliberativo, devidamente sanados.

Foram aplicadas duas multas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) no valor total de R\$ 27.360,00. Tais multas são resultantes da fiscalização feita pela agência, que entendeu como descumpridas as regras regulamentares e/ou entendimento específico da própria Agência Reguladora, em que pese a Real Grandeza ter apresentado resposta à Notificação de Intermediação Preliminar (NIP) e à defesa administrativa pontuando a ausência de falha operacional, fundamentada em evidências de reparação. [GR 2-27](#)

Comissão de Ética

A estrutura de Governança da Real Grandeza conta com uma Comissão de Ética, que desempenha um papel fundamental na preservação dos princípios e valores da Entidade, com a missão de assegurar a aplicabilidade de normativos relacionados à ética dentro da Real Grandeza, como o Código de Conduta e Ética e o Regimento Interno da Comissão de Ética, dessa forma, orientando e aconselhando a alta administração, o quadro funcional e os fornecedores quanto às responsabilidades e questões éticas que envolvem pessoas, patrimônio e imagem institucional. Além disso, delibera sobre condutas que possam levantar dúvidas sob a ótica da ética corporativa. [GRI 2-9](#)

A Comissão é composta por seis membros que representam a própria Real Grandeza, as patrocinadoras Eletrobras e Eletronuclear, a Associação dos Empregados de Furnas (Asef), a Associação dos Empregados da Eletronuclear (Asen) e a Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas). [GRI 2-9](#)

A Comissão de Ética é um pilar essencial para garantir que a empresa adote práticas responsáveis,

éticas e transparentes em todas as suas operações, contribuindo significativamente para os pilares ASG (Ambiental, Social e de Governança Corporativa).

Por isso, uma série de iniciativas estratégicas relacionadas à ética estão sendo programadas para serem implementadas na Real Grandeza a partir de 2025, com o objetivo de fortalecer a cultura adequada dentro da Entidade e garantir que todos(as) os(as) empregados(as) estejam alinhados aos padrões de conduta estabelecidos. Entre as principais ações, destacam-se:

- Implantação de uma política de treinamentos sobre ética, com o objetivo de capacitar todos(as) os(as) empregados(as) quanto à importância da integridade, transparência e responsabilidade no ambiente corporativo. O foco vai além do cumprimento das normas, buscando promover uma cultura ética que permeie todas as áreas da organização. Os treinamentos também garantirão a conscientização contínua sobre temas como conflitos de interesse, conduta profissional e *compliance*;

- Elaboração de um plano de comunicação estratégica sobre ética, para disseminar de forma clara e acessível os princípios e práticas éticas da Real Grandeza. O plano utilizará diversos canais de comunicação interna para garantir que todos(as) os(as) empregados(as), independentemente do nível hierárquico, compreendam os valores da Empresa e se sintam encorajados a adotar comportamentos éticos no dia a dia, tendo como pilares a transparência e a consistência;
- Atualização dos normativos internos pela Comissão de Ética, assegurando que as políticas e procedimentos da Entidade acompanhem as mudanças legais e as melhores práticas do mercado. A revisão e modernização dos códigos de conduta e demais documentos normativos fortalecem a governança e garantem que a Entidade continue operando dentro dos mais altos padrões éticos e de conformidade.

Normativos relacionados à ética

A Real Grandeza possui mecanismos definidos para o tratamento de preocupações cruciais, especialmente no que se refere a denúncias de violações éticas, conforme detalhado em seu Código de Conduta e Ética e no Regimento Interno da Comissão de Ética.

O Código de Conduta e Ética estabelece os princípios éticos e os padrões de conduta profissional a serem seguidos nos relacionamentos internos e externos da Organização, e se fundamenta em oito valores essenciais que sustentam a ética e a moral institucional: confiabilidade, legalidade, integridade, confidencialidade, equidade, sustentabilidade, transparência e profissionalismo.

Além disso, o Código define parâmetros para a prevenção de conflitos de interesse, garantindo imparcialidade e integridade nas decisões organizacionais, bem como apresenta diretrizes específicas para o relacionamento com diferentes *stakeholders*, sempre alinhadas aos princípios éticos da Entidade.

O Código também reforça o compromisso com um ambiente de trabalho saudável, proibindo explicitamente todas as formas de discriminação e de assédio. Dessa forma, evidencia-se a existência de iniciativas para fomentar uma cultura de integridade, baseada em sólidos valores éticos, morais e comportamentais.

Já o Regimento Interno da Comissão de Ética detalha as etapas da investigação, os direitos do denunciado e as garantias de proteção ao denunciante, além de sua função consultiva junto ao Conselho Deliberativo e à Diretoria Executiva em questões éticas. Durante 2024, a Comissão de Ética reportou apenas uma preocupação crucial, relacionada ao descumprimento de normativo interno. [GRI 2-16](#)



Dúvidas e consultas relacionadas ao código podem ser encaminhadas para etica@frg.com.br.

Escuta ativa

GRI 2-25

A Real Grandeza tem um compromisso contínuo em promover e colaborar na reparação de impactos negativos de suas atividades, adotando uma abordagem estruturada para a gestão de queixas e a comunicação com seus *stakeholders*, estabelecendo processos alinhados à ética, transparência, agilidade e clareza, previstos na Política de Comunicação Institucional.

A Ouvidoria e a área de Relacionamento desempenham papéis essenciais na escuta e na promoção de um atendimento humanizado.

Para tanto, a Entidade mantém canais para recebimento de queixas, como e-mail, telefone e atendimento presencial, e realiza pesquisas de satisfação para medir a eficácia desses mecanismos. Além disso, possui o Canal de Denúncias e o projeto Ouvidoria Itinerante, com o objetivo de ampliar o atendimento e acolhimento de seus *stakeholders*.

Canal de Denúncias

GRI 2-26

A Real Grandeza disponibiliza ao quadro funcional e demais partes interessadas um Canal de Denúncias independente, criado para receber relatos sobre violação do Código de Conduta e Ética, legislações, normativos e regimentos internos. É administrado por uma empresa externa. As denúncias podem ser feitas de forma anônima por meio da plataforma www.contatoseguro.com.br/realgrandeza ou pelo telefone 0800 326 0695.

Após o recebimento, são protocoladas e encaminhadas à Ouvidoria, que faz uma análise preliminar e direciona as informações à Comissão de Ética ou à Auditoria Interna, que tomam as medidas cabíveis. As denúncias relacionadas a infrações legais e regulamentares são reportadas ao Comitê de Auditoria e ao Conselho Deliberativo, e denúncias sobre padrões éticos ou de conduta são tratadas pela Comissão de Ética e comunicadas ao Conselho Deliberativo.

A implementação do Canal de Denúncias reforça o compromisso da Real Grandeza com o *compliance* e a integridade institucional. É um meio seguro de reportar violações ao Código de Conduta e Ética, bem como a leis, normas e políticas da Entidade.

Segurança da informação e proteção de dados

GRI 3-3 Tema material: Proteção de dados pessoais, Segurança da informação e cibersegurança, 418-1

A segurança da informação e a proteção de dados são reconhecidas como fundamentais para a continuidade dos negócios e a confiança dos stakeholders. Por essa razão, a Real Grandeza implementa uma série de

medidas estratégicas para gerenciar os impactos relacionados a esses aspectos.

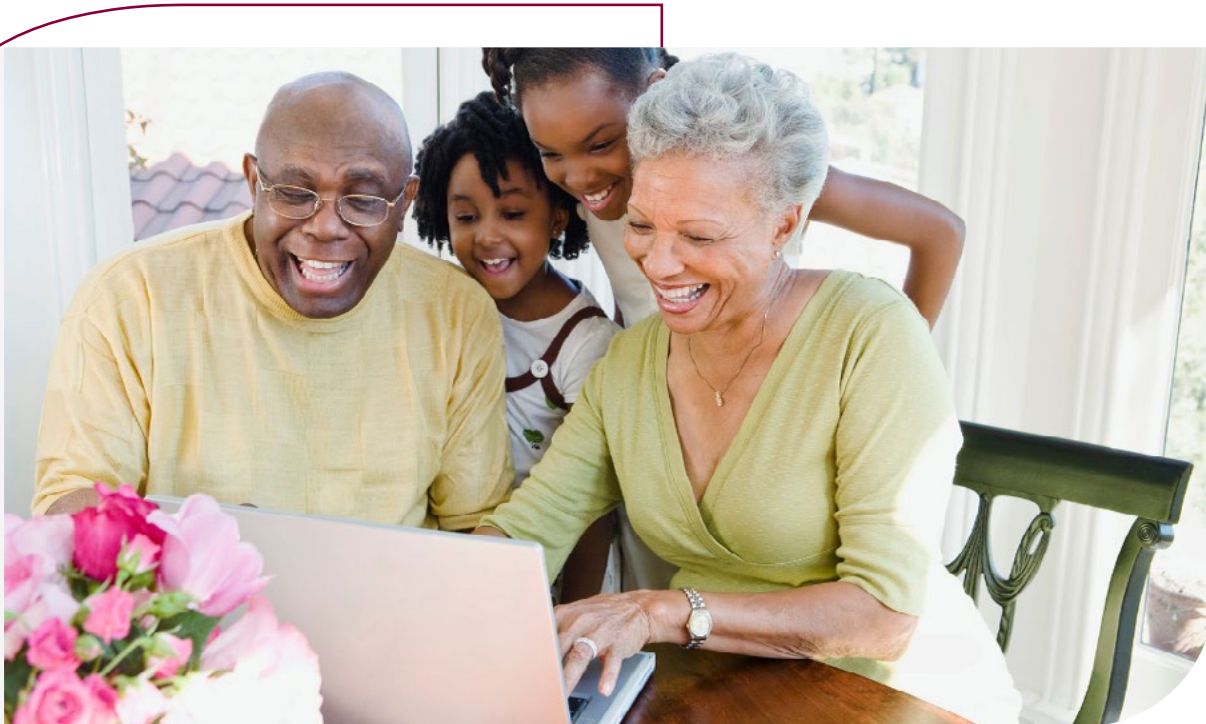
A Real Grandeza reforça a importância da Lei Federal 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de Dados

Pessoais - LGPD) para assegurar a privacidade dos participantes, assistidos(as) e demais públicos relacionados. A Entidade conta com o trabalho especializado do DPO Martins de Almeida – Advogados para orientar a Real Grandeza quanto à adequação à LGPD e acompanhar a conformidade de seus processos internos. Além disso, possui um grupo interdisciplinar para debater e disseminar o tema na Entidade.

Em 2024, a Real Grandeza e o DPO concluíram a verificação de 18 das 20 gerências que lidam com dados pessoais e mapearam 276 de 306 processos relevantes. O DPO se reúne semanalmente com a Diretoria de Ouvidoria e reporta os dados e

o progresso do projeto mensalmente à Diretoria Executiva e ao Conselho Deliberativo. Após a conclusão do remapeamento, está prevista a criação de normativos para orientar o quadro funcional em 2025.

Para promover a transparência e permitir que os titulares gerenciem seus dados pessoais, incluindo consentimentos, a Real Grandeza lançou o Portal do Titular, iniciativa que promove a autonomia do titular dos dados pessoais e solidifica a confiança na gestão de dados pela Entidade. O titular dos dados pode entrar em contato com o DPO por meio do Portal do Titular (LGPD) ou pelo e-mail dpo@frg.com.br.



No âmbito da segurança da informação, a Entidade busca cada vez mais aprimorar processos com parceiros estratégicos. Após um incidente de segurança acontecido em 2023, a Gerência de Tecnologia da Informação (GTI) conduziu uma pesquisa detalhada de mercado para a contratação de um novo fornecedor de soluções de segurança, com o objetivo de reforçar a proteção do ambiente tecnológico da Entidade. Como resultado, adotou, por meio da Stefanini Cyber, o QRadar, uma solução da IBM amplamente reconhecida no mercado, capaz de proporcionar *insights* inteligentes que fortalecem a resposta a incidentes e minimizam os impactos de ameaças.

Também, no final de 2023, logo após a inauguração do novo portal da Real Grandeza, a Entidade enfrentou um desafio com uma tentativa de ataque cibernético. Esse incidente exigiu uma revisão abrangente do processo de implantação, incluindo ajustes e, em alguns casos, a reestruturação de determinadas etapas para fortalecer a segurança e a estabilidade da plataforma.

Em resposta a esses incidentes, a Entidade realizou uma extensa análise de mercado para escolher um fornecedor que oferecesse uma solução tecnológica

de destaque em Gerenciamento e Correlação de Eventos de Segurança (Siem).

Gestão de impactos e mitigação de riscos

Em resposta a falhas identificadas no monitoramento do ambiente tecnológico, a Real Grandeza adotou medidas específicas para mitigar riscos e proteger a integridade de seus sistemas, tais como:

- Substituição do *firewall*, reforçando a proteção do ambiente tecnológico;
- Melhoria na política de senhas, alinhada às recomendações da auditoria, para aumentar a robustez das autenticações;
- Implantação da Autenticação Multifator (MFA) para o acesso ao VPN, garantindo mais segurança nos acessos remotos;
- Palestras sobre segurança da informação e treinamentos, com a participação do DPO e de especialistas da empresa de segurança, abordando temas como Inteligência Artificial e *Phishing*;



A Real Grandeza lançou o Portal do Titular, iniciativa que promove a autonomia do titular dos dados pessoais e solidifica a confiança na gestão de dados pela Entidade

- Condução de uma campanha de phishing, simulando cenários para educar os(as) empregados(as);
- Envio mensal de vídeos “pílulas de segurança” aos(as) empregados(as), reforçando práticas seguras no dia a dia.

O engajamento com *stakeholders* internos e externos é fundamental para embasar as ações adotadas pela Entidade. A colaboração estreita entre as áreas GTI e DPO, as áreas de negócio e os fornecedores também têm permitido a revisão e a adequação dos processos à realidade corporativa.

Além disso, o trabalho conjunto com a consultoria de Segurança da Informação tem contribuído para a evolução da maturidade dos controles de segurança.

Com base nisso, algumas ações realizadas mereceram destaque:

- Estruturação da governança de proteção de dados pessoais e implementação do Plano de Resposta a Incidentes de Segurança da Informação, garantindo mais previsibilidade e eficiência na gestão de riscos;
- Implantação de ferramentas inovadoras, com a adoção de Software AG e Privacy Tools, para aprimorar a gestão de demandas e a comunicação com titulares de dados, trazendo mais agilidade e transparência nos processos internos;
- Produção de relatórios executivos mensais para a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo, apresentando resultados e diretrizes em proteção de dados, fortalecendo a tomada de decisões baseadas em informações precisas e atualizadas;

- Automação de registros obrigatórios (Ropas): Início dos estudos para integrar a gestão de riscos ao sistema UNIO, com o objetivo de automatizar a documentação de alterações nos processos de trabalho, sendo uma inovação que proporcionará mais eficiência no cumprimento das obrigações legais, reduzindo o tempo e o esforço manual necessário para registro e atualização das informações.

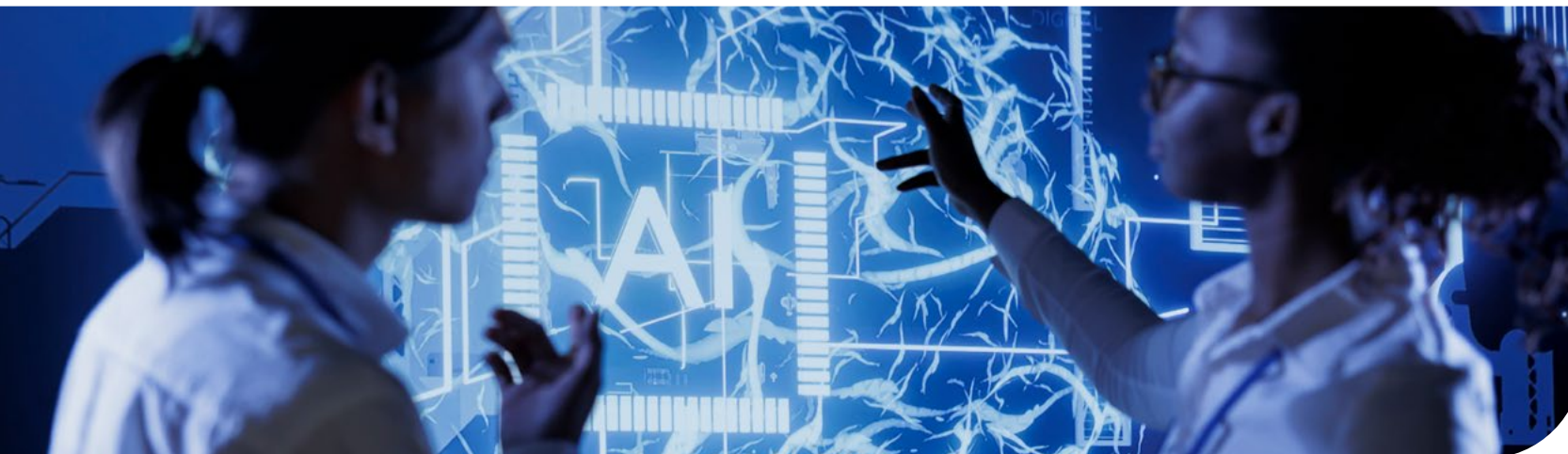
A eficácia das ações é monitorada com base em métricas claras, como a conclusão de 90% do mapeamento dos fluxos de dados pessoais; a implementação de planos de ação nas gerências; estruturação do programa de governança em proteção de dados pessoais, totalizando 278 processos revisados e 186 reuniões realizadas; recomendações a respeito de diversas iniciativas da Entidade e treinamento de gestores(as) e empregados(as).

Esses esforços demonstram o alto nível de engajamento e comprometimento do quadro corporativo com a cultura de Proteção de Dados.

Ações de Segurança da Informação

Ao longo do ano, diversas ações foram realizadas para elevar a maturidade em Segurança da Informação na Real Grandeza:

- Troca de fornecedor de segurança;
- Conscientização de empregados(as) sobre segurança da informação, essencial para a proteção dos dados e operações da Entidade. Em um cenário no qual as ameaças cibernéticas são cada vez mais sofisticadas, o engajamento de todos(as) os(as) empregados(as) é indispensável para a formação de uma primeira linha de defesa eficaz;
- Cultura organizacional voltada para a responsabilidade e a proteção das informações sensíveis, tornando a conscientização um pilar estratégico para garantir a continuidade dos negócios e a confiança dos(as) participantes e beneficiários(as);
- Palestras em parceria com o DPO e a empresa de segurança, abordando temas estratégicos.



Inovação e Inteligência Artificial

Em 2024, a Real Grandeza aprovou a inclusão do projeto Inovação e Inteligência Artificial em seu portfólio estratégico, com o objetivo de impulsionar a transformação digital da Entidade. As principais diretrizes do projeto incluem:

- Capacitação interna para a utilização de soluções baseadas em Inteligência Artificial (IA);
- Estruturação da governança de IA na Instituição, garantindo a aplicação ética e estratégica da tecnologia;
- Diagnóstico das áreas de negócios para identificar oportunidades de melhoria por meio da aplicação de soluções tecnológicas inovadoras, otimizando processos e reduzindo custos administrativos;
- Priorização e implantação de soluções de IA para atender às necessidades identificadas na etapa de diagnóstico.

4 Planejamento Estratégico e Políticas de Investimentos GRI 2-28

Planejamento estratégico

Revisão estrutural e reorientação estratégica

Políticas e gestão de investimentos

Gestão de riscos

Responsabilidade socioambiental, de governança corporativa e investimentos



Planejamento estratégico

O Planejamento Estratégico 2022-2026 foi aprovado pelo Conselho Deliberativo no início de 2022 e estabelecido como a diretriz fundamental para a atuação da Real Grandeza até 2026. Tendo esse plano como base, os projetos que o compõem são monitorados regularmente e reportados mensalmente à Diretoria Executiva, bem como aos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Uma das diretrizes do plano foi a atualização dos referenciais estratégicos — Missão, Visão e Valores —, incorporando o compromisso com os princípios ambientais, sociais, de governança e integridade, reforçando sua importância nos processos internos de Governança, na Gestão de Riscos e em toda a administração da Entidade.

Mais uma frente essencial é o projeto de integração da gestão de riscos, que visa fortalecer a estrutura de gerenciamento da Real Grandeza com base em um modelo de três linhas de defesa, buscando aprimorar a formalização dos documentos relacionados à gestão integrada de riscos, desenvolver a matriz de riscos corporativa e preparar a Entidade para a certificação na NBR ISO 31000/2015.

A segunda fase da divisão do projeto aconteceu em 2024, com a implantação dos módulos Gerenciamento de Riscos e Controles (GRC) e Gerenciamento de Riscos de Auditoria (GRA) por meio da ferramenta UNIO, fornecida pela empresa PFM Consultoria e Sistemas, sistematizando a integração para gestão de riscos, controles internos

e auditoria interna. A ferramenta permitiu a automatização do processo de gestão de riscos, bem como a integração com os trabalhos de Auditoria Interna, e com isso alinhou à meta estabelecida de aprimorar a gestão de riscos e controles internos dentro da Entidade.

Em 2024, foram concluídos os projetos estratégicos voltados à reestruturação dos processos de negócio da Real Grandeza e da Diretoria de Investimentos. Além disso, o portfólio estratégico foi revisado, com a inclusão de novos projetos estratégicos, com o objetivo de preparar a Entidade para os próximos ciclos.

Gestão de projetos

Para 2024, a Real Grandeza instituiu o Plano Anual de Revisão de Processos, com o objetivo de revisar continuamente os processos mais relevantes para a organização, uma iniciativa que visa identificar oportunidades de melhoria e otimização, garantindo a atualização e a disponibilidade da documentação para suporte às demais áreas na execução de suas atividades.

A Entidade também aprovou a Política de Gestão de Processos, estabelecendo diretrizes, princípios, papéis e responsabilidades, e regulamentando e padronizando a gestão dos processos através da adoção de regras, boas práticas de gestão e controles adequados ao porte e complexidade dos negócios de Saúde e Previdência por ela administrados.

Revisão estrutural e reorientação estratégica

A Real Grandeza iniciou, em setembro de 2024, um projeto de reestruturação com foco na reorientação estratégica de seus negócios, uma iniciativa que buscou aprimorar a gestão previdenciária, fortalecer a sustentabilidade da entidade e adequá-la às transformações do mercado e às demandas de seus *stakeholders*.

Conduzido em parceria com uma consultoria especializada em gestão, o projeto teve como objetivo avaliar o cenário de atuação da Entidade, identificar oportunidades de otimização e implementar melhorias estruturais e operacionais.

A previsão é de que as etapas sejam concluídas no primeiro semestre de 2025, garantindo que a Real Grandeza esteja preparada para os desafios com mais eficiência e alinhamento estratégico.

Etapas do projeto

A reestruturação foi dividida em cinco fases.

- 1 Coleta de Informações (setembro de 2024): levantamento de dados e informações sobre o cenário atual da Entidade
- 2 Entrevistas (outubro de 2024): coleta de perspectivas e *insights* de conselheiros, diretores, assistentes e gestores;
- 3 Pesquisa de *benchmarking* e definição de pré-cenários (novembro de 2024): análise de direcionadores estratégicos, mapeamento de concorrentes e comparação com empresas e entidades similares no mercado;
- 4 Subsídios finais (dezembro de 2024): avaliação detalhada de custos e investimentos.



O projeto também contribui diretamente para a agenda ESG, reforçando o compromisso da Real Grandeza com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa nos seguintes pontos: redução do desperdício de recursos e promoção da sustentabilidade na gestão; aprimoramento do ambiente organizacional, promovendo diversidade, equidade e inclusão; fortalecimento do diálogo e colaboração com *stakeholders*; transparência e conformidade com boas práticas de gestão.

Além disso, a Real Grandeza, por meio da Gerência de Operações de Saúde, atuou com foco intenso na gestão eficiente de custos assistenciais, mantendo um controle rigoroso, desde a regulação até o pagamento da rede/reembolso, com uso inteligente de tecnologia, negociação estratégica e um foco contínuo em ações de prevenção de doenças e promoção da saúde. Para tanto, algumas ações foram executadas em 2024, como:

- Criação de rede de referência, com parcerias estratégicas em oncologia

e hospitais para a utilização da rede de prestadores(as);

- Implementação de sistemas de TI que integrem informações financeiras e operacionais, permitindo a geração de relatórios detalhados e em tempo real;
- *Big Data* e análise preditiva com uso de ferramentas para entender padrões de consumo e otimizar a alocação de recursos;
- Gestão de riscos, mantendo uma análise para evitar despesas não previstas decorrentes de litígios, fraudes e erros administrativos;
- Controle de fraudes e redução de desperdícios, com a implementação de ferramentas para detectar ilícitos, treinamento dos integrantes do quadro funcional e terceirizados para evitar pagamentos indevidos,

por serviços não prestados ou exagerados, além do controle rigoroso de reembolsos.

Em linha com a redução de desperdícios, no primeiro trimestre de 2024 a Real Grandeza registrou uma redução de 8,8% nos custos de saúde, refletindo um trabalho contínuo e estratégico de otimização dos recursos. Essa redução é resultado de uma gestão rigorosa no controle de desperdícios do plano de saúde, do cumprimento das normas internas e regulamentos, no que se refere à tabela de referência para reembolso de procedimentos. Adicionalmente, a adoção de ações preventivas no âmbito regulatório foi fundamental para evitar autuações e multas aplicadas pela ANS, enquanto a atuação em defesas processuais robustas contribuiu para mitigar riscos e evitar condenações judiciais.



Políticas e gestão de investimentos

GRI 2-23, 2-24

As Políticas de Investimentos da Real Grandeza são a base para uma gestão eficiente e responsável dos recursos, garantindo segurança, transparência e aderência às melhores práticas do mercado. Elas estabelecem diretrizes que devem ser seguidas por todos os envolvidos no processo de investimento de cada plano de benefício, assegurando que patrocinadores, participantes e assistidos(as) tenham total visibilidade sobre os principais aspectos da gestão dos investimentos. Por sua vez, a Diretoria de Investimentos desempenha um papel estratégico na formulação dessa Política para os planos administrados.

Cada plano de benefícios segue regras e limites definidos, em

conformidade com a legislação vigente para Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). A gestão dos investimentos é planejada com base em processos estruturados, como estudos de otimização de carteiras ou *Asset Liability Management* (ALM). Nos planos de Benefício Definido, o ALM permite alinhar os fluxos de pagamento dos benefícios atuais e futuros à composição ideal da carteira de ativos, maximizando o retorno dentro dos parâmetros de risco estabelecidos.

As Políticas de Investimentos passam por aprovação do Comitê de Investimentos, da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo antes de entrarem em vigor, garantindo,

assim, sua efetividade e alinhamento às melhores práticas de mercado. Esse fluxo de validação assegura que as decisões adotadas estejam em sintonia com os objetivos estratégicos da Entidade e com a segurança financeira de longo prazo dos planos de benefícios.

A tecnologia também desempenha um papel essencial nesse processo, que com o apoio de uma ferramenta de *Business Intelligence* (BI) permite que a Real Grandeza acompanhe diariamente a composição e o desempenho de seu portfólio de investimentos. Para a parcela dos investimentos que é gerida por gestores externos, a Real Grandeza conta com o Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras, que garante as melhores

práticas de mercado na contratação e monitoramento da gestão externa. Além disso, uma externalidade positiva é o contato frequente com outros agentes de mercado, sendo fonte inesgotável de informações para auxiliar na formulação de premissas e cenários.

A gestão de investimentos segue padrões de governança, sendo norteadada pelo Regulamento de Conduta no Processo de Investimentos e pelo Código de Conduta e Ética.

Gestão de riscos

GRI 3-3 | Tema material: Gestão de riscos e dever fiduciário

Para gerenciar os riscos inerentes à sua atuação, a Real Grandeza conta com a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, que orienta para uma gestão integrada no processo decisório, na estrutura organizacional, nos processos e nas operações de todos os níveis funcionais, estabelecendo princípios, responsabilidades e diretrizes que permitem:

1. Ampliar a probabilidade de atingir os objetivos;
2. Aumentar a resiliência da Entidade;
3. Estabelecer uma base confiável para o planejamento estratégico e o processo decisório;
4. Atender às normas e requisito legais e regulatórios pertinentes;
5. Fortalecer a confiança das partes interessadas;
6. Impulsionar a eficácia e a eficiência operacional;
7. Encorajar uma gestão proativa;
8. Reforçar a aprendizagem organizacional;
9. Aperfeiçoar o reporte das informações;
10. Aprimorar a governança corporativa; e
11. Minimizar perdas.

A gestão de riscos na Entidade utiliza, como princípio, o modelo das três linhas de atuação.



Com base na Política e no modelo das três linhas, a Real Grandeza adotou importantes medidas para a gestão de riscos, garantindo transparência de informações, assegurando um ambiente seguro para seus(suas) participantes, assistidos(as) e empregados(as). Tais operações estão sob responsabilidade de toda a Entidade, como dos proprietários e gestores de riscos, além da Assessoria de *Compliance* e Riscos (ACR) como segunda linha e da Auditoria Interna como terceira linha, áreas que atuam para que os riscos sejam identificados, analisados, avaliados, monitorados e mitigados de forma eficaz.

A Entidade também utiliza os sistemas UNIO e Sigma, ferramentas essenciais para a avaliação contínua, sendo a primeira dos riscos e controles corporativos, e a segunda do portfólio de investimentos. Esse último, especificamente, permite monitoramento que identifica e corrige possíveis desvios na alocação de ativos, minimizando impactos negativos no retorno financeiro e assegurando uma gestão eficiente dos recursos.

Compromisso

A Política e o Módulo Normativo de Gestão de Riscos e Controles Internos da Real Grandeza seguem um processo estruturado que abrange

desde a identificação de riscos e avaliação de impactos e frequência até o monitoramento e a implementação de ações mitigadoras.

Em 2024, a Diretoria Executiva aprovou o Normativo Auxiliar de Riscos Atuariais, reforçando ainda mais os controles da Entidade. Outros planos de ação desenvolvidos e aprovados foram acompanhados por meio da plataforma UNIO. A validação final dos planos de ação e controles internos foi realizada pela ACR, sendo submetida à auditoria interna da Entidade ou auditorias externas, incluindo órgãos fiscalizadores e patrocinadores.

Monitoramento e avaliação

A eficácia das ações de riscos implementadas é monitorada por meio de relatórios e análises críticas. Entre as iniciativas destacam-se: o Plano Anual de Gestão de Riscos e Controles Internos (PAGR), o Relatório de Monitoramento da Implementação dos Planos de Ação e o acompanhamento da política e do normativo.

Em 2024, a ACR cumpriu suas metas corporativas em Governança, Riscos e *Compliance*, em conformidade com as recomendações da Previc, fortalecendo ainda mais a governança da Entidade.





Melhoria contínua

A Real Grandeza investe na capacitação contínua de seus(suas) empregados(as), com o intuito de fortalecer a cultura de gestão de riscos e controles internos em todos os níveis.

Em 2024, a Entidade implementou uma nova metodologia para a elaboração dos planos anuais de

gestão de riscos e auditoria interna. Além disso, o Mapa de Riscos foi aprovado pelo Conselho Deliberativo, ampliando a abordagem e a governança sobre o tema.

Riscos relacionados à comunicação

Para garantir a transparência e a comunicação com todos os *stakeholders* da Entidade, a Real

Grandeza atua de forma estratégica e adota medidas que podem mitigar eventuais impactos negativos por meio da Comunicação Institucional. Dessa forma, utiliza canais adequados para dar visibilidade às suas iniciativas, promovendo suas práticas de gestão, inovações tecnológicas e desempenho operacional, o que contribui para reforçar sua imagem institucional.

Due diligence

A Real Grandeza também analisa os riscos de imagem de terceiros em todos os processos de compras, contratações, gestão, novos instituídos, bem como na análise dos gestores externos. Essa análise é feita previamente às contratações e periodicamente, como suporte às relações comerciais da Entidade.

Satisfação dos *stakeholders*

A Real Grandeza acompanha regularmente a percepção e a satisfação dos públicos, utilizando

pesquisas independentes feitas a cada três anos pela área de Comunicação Institucional, a fim de avaliar o desempenho e a imagem institucional. Além disso, recebe *feedbacks* contínuos por meio dos canais de relacionamento e de entidades representativas.

//

A Real Grandeza investe na capacitação contínua de seus(suas) empregados(as) para fortalecer a cultura de gestão de riscos.

//

Responsabilidade socioambiental, de governança corporativa e investimentos

GRI 2-23, 2-24, 412-3 | 3-3 Tema material: Gestão socioambiental dos investimentos

A Real Grandeza incorpora a sustentabilidade como um pilar estratégico de seu negócio, integrando os aspectos Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) como tema fundamental para alcançar seus objetivos.

Com uma Política de Sustentabilidade bem estruturada, a Entidade estabelece as bases para a criação de valor econômico a longo prazo, garantindo a perenidade do negócio e reforçando a missão de “administrar com excelência planos previdenciários e de saúde, otimizando e garantindo os benefícios a seus participantes a um valor justo”.

O compromisso com a responsabilidade socioambiental e

a governança corporativa se reflete, também, no processo de análise e monitoramento dos investimentos. E, embora a Real Grandeza não invista diretamente em ações ou dívidas de empresas, a escolha de fornecedores e prestadores(as) terceirizados(as) (gestoras de recursos) considera critérios que avaliam o comprometimento com as práticas ASG.

Além disso, faz uma supervisão contínua para garantir o alinhamento com os princípios éticos e sustentáveis da Entidade, conduzida pelas Gerências de Investimentos (GIN) e pela Assessoria de *Compliance* e Riscos (ACR).



Missão de “administrar com excelência planos previdenciários e de saúde, otimizando e garantindo os benefícios a seus participantes a um valor justo”.

Responsabilidade de governança corporativa e investimentos

O compromisso da Real Grandeza com a responsabilidade socioambiental e a governança corporativa reflete-se em sua Política de Sustentabilidade, que estabelece princípios e diretrizes para a maximização de valor econômico no longo prazo. [GRI 3-3](#)

No [site](#) corporativo da Real Grandeza estão disponíveis os Manuais e Critérios de Investimentos da Instituição, entre eles o Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras, um instrumento que se destina a regulamentar a forma como a Real Grandeza escolhe e monitora uma instituição gestora de recursos e fundos de investimentos.

A Análise de Risco de Terceiros é um componente essencial do processo de *due diligence* da Real Grandeza, garantindo uma avaliação criteriosa na seleção de prestadores(as) de serviços, gestoras, instituidores, instituições financeiras e corretoras.

Além disso, essa análise é aplicada na avaliação de Fundos de Investimento, reforçando as diretrizes de governança corporativa e alinhando todas as partes interessadas às estratégias da Entidade. [GRI 2-24, 3-3](#)

Nas relações comerciais, a avaliação de risco de terceiros é um requisito obrigatório para novos contratos e investimentos. Antes da deliberação pelo CIRG, todas as propostas devem passar por análise da ACR, assegurando conformidade com normas, regulamentos e legislações aplicáveis. [GRI 2-24](#)

O amadurecimento dos processos comerciais e a prospecção de potenciais patrocinadores e instituidores destacaram a sustentabilidade como um diferencial estratégico da Real Grandeza, alinhando a organização às melhores práticas do mercado. [GRI 3-3](#)

Responsabilidade socioambiental

[GRI 3-3](#)

A Real Grandeza adota critérios de sustentabilidade em suas decisões estratégicas, assegurando alinhamento com práticas responsáveis e comprometimento com os princípios ASG. Para garantir a transparência e a efetividade dessas ações, a Entidade participa de iniciativas globais como PBGHG Protocol, CDP, PRI e os Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU Mulheres.

Melhores práticas

- Desde 2004, a Real Grandeza tem uma Coordenação de Responsabilidade Socioambiental (RSA) instituída por Resolução da Diretoria Executiva, reforçando o compromisso com órgãos e iniciativas reconhecidas;
- Conta com um Programa de Consciência Ecológica e Social, voltado para a preservação ambiental desde 2007, disseminando essas práticas tanto internamente quanto externamente, motivando seu quadro funcional a ser multiplicador de tais práticas e informações;
- Desenvolve iniciativas internas e externas e divulga informações sobre equidade de gênero, raça e respeito à diversidade;
- Adota medidas de investimento responsável, priorizando negócios alinhados ao bem-estar social e ambiental, reduzindo riscos financeiros e gerando impactos positivos para a sociedade;
- Baseia suas práticas de recursos humanos em princípios sustentáveis, abrangendo recrutamento, transferência e seleção, treinamento e benefícios; e
- Desenvolve ações voltadas para comunidades, projetos sociais e ONGs da região pelo Programa de Mobilização Social e Promoção da Cidadania, bem como garante um relacionamento positivo com a população do entorno do edifício-sede.

Responsabilidade em investimentos

O ano de 2024 foi marcado por avanços na gestão de investimentos da Real Grandeza, com foco na alocação Estratégica, o que reflete um trabalho de aprimoramento do portfólio e diversificação das carteiras de investimento. No passado, a concentração em NTN-Bs (Notas do Tesouro Nacional – série B) e bolsa de valores na maioria dos planos geridos traziam maior exposição à volatilidade dos mercados. Com a nova abordagem focada na diversificação, buscou-se reduzir essa volatilidade e compor um portfólio mais equilibrado, que aumente os retornos por meio de ativos que contribuem de forma diferenciada entre si.

Outro marco relevante de 2024 foi a conclusão do processo de alienação dos Fundos de

Investimento em Participações (FIP), finalizado em novembro. Esse processo, que se estendeu por quase dois anos, iniciou-se com a contratação de uma empresa independente de *valuation*, garantindo uma avaliação imparcial e, posteriormente, uma consultoria especializada na gestão e na venda de FIPs foi contratada, visando a obtenção de propostas competitivas pelos ativos.

A Real Grandeza também avançou quanto ao aprimoramento da gestão de ativos e passivos, com melhorias expressivas no modelo de *Asset Liability Management* (ALM). Foi implementado um novo modelo de solvência que permite calcular ativos e passivos de forma gerencial, viabilizando simulações de cenários e análises de sensibilidade para orientar



estratégias de investimento. Também foi introduzido um novo modelo de otimização de ajuste de precificação que dá mais visibilidade do real valor dos ativos em diferentes momentos de mercado.

Além disso, ao longo do ano, foram feitos novos investimentos em fundos

de Crédito *High Grade* e fundos imobiliários; comprou-se NTN-Bs com o vencimento mais longo, aproveitando as elevadas taxas e vislumbrando um bom retorno a ativos de menor liquidez, como NTN-C (Notas do Tesouro Nacional - série C) e FIPs foram alienados.

Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos

Desde 2021 a Real Grandeza tem o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, um reconhecimento concedido pelo Sistema Abrapp, que certifica a qualidade e a excelência dos processos adotados pelas entidades do setor.

A concessão do Selo é aprovada pelo Conselho de Autorregulação, após avaliação do processo de adesão ao Código, que estabelece princípios e diretrizes fundamentados em três pilares essenciais: governança corporativa, estrutura organizacional e dinâmica operacional.

Esse processo é conduzido pelo ICSS, a maior instituição certificadora do segmento de previdência complementar fechada. Além de Abrapp, Sindapp, ICSS e UniAbrapp, o Conselho é formado por integrantes da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima), da Associação Brasileira de Private Equity e Venture Capital (Abvcap), da B3, o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e do Instituto Ethos.



Em 2024 a Real Grandeza conquistou o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos

5 Desempenho 2024

Desempenho em 2024

Alocações de ativos

Plano BD

Plano CD

Plano de Gestão Administrativa

Fundos Assistenciais

FRGPrev

Futurus





Desempenho em 2024

GRI 3-3 Tema material: Desempenho econômico

O ano de 2024 foi marcado por desafios no cenário econômico e de investimentos, exigindo uma gestão estratégica e focada no longo prazo. Apesar do crescimento econômico, da redução do desemprego e do aumento da renda, a instabilidade gerada pelas incertezas fiscais e pela alta da inflação impactou a rentabilidade dos ativos, especialmente no Plano CD.

O Plano BD, por suas características, utiliza a estratégia de casamento de fluxos de ativos e passivos (*Cash Flow Matching* - CFM), com marcação na curva, que apresentou um desempenho melhor.

Com visão estratégica de longo prazo, a entidade aproveitou o cenário para consolidar o alinhamento entre seus ativos e passivos, adquirindo títulos públicos federais de longo prazo

com taxas superiores à meta atuarial, garantindo rentabilidade futura. Além disso, a diversificação do portfólio, concluída no período, reforça a resiliência da carteira e posiciona os investimentos para capturar melhores retornos no próximo ciclo econômico, quando as taxas de juros convergirem para níveis normalizados, fora do atual padrão de estresse de mercado.

A decisão de alocar recursos no exterior também se mostrou acertada, sendo uma das estratégias mais rentáveis do ano. Embora o percentual de investimentos fora do país ainda seja pequeno em relação ao patrimônio total, reforça o compromisso da Real Grandeza com a busca contínua por oportunidades que garantam segurança e sustentabilidade aos seus planos de benefícios.

Plano CD: Equacionamento do Déficit de 2022

Com o objetivo de cumprir as determinações legais relacionadas ao Plano de Contribuição Definida (CD), foi elaborado um plano específico para o equacionamento do déficit apurado no exercício de 2022. Esse plano, aprovado pelo Conselho Deliberativo em novembro de 2023 e implementado em maio de 2024, busca assegurar não somente o atendimento às exigências regulatórias, como também garantir a sustentabilidade financeira e atuarial do Plano CD. O déficit registrado, no montante total de R\$ 34.640.492,48, decorre principalmente dos efeitos da crise econômica gerada pela pandemia e pela significativa elevação do IGP-DI, antigo indexador do plano, que foi

substituído pelo IPCA no início de 2023. Seguindo rigorosamente as determinações legais vigentes, a responsabilidade pelo equacionamento foi dividida igualmente, sendo 50% atribuídos às patrocinadoras e 50% distribuídos entre os participantes ativos e assistidos que recebem Renda Vitalícia. Com o intuito de garantir total transparência e prestar esclarecimentos detalhados sobre o tema, a Real Grandeza promoveu um webinar no dia 7 de maio de 2024, destinado a esclarecer dúvidas e prestar informações adicionais aos participantes e demais interessados.

Gestão de riscos e investimentos

A Real Grandeza adota uma abordagem estruturada para a gestão de riscos e investimentos, garantindo solidez e segurança em suas decisões. As políticas e compromissos relacionados ao desempenho econômico são conduzidos com base em manuais de risco, sob a responsabilidade da ACR. Para análise e gestão dos riscos de investimentos, a Entidade utiliza o sistema Sigma, aliado a sistemas próprios. As Políticas de

Investimentos, fundamentais para a construção de portfólios alinhados às melhores práticas do mercado, são revisadas anualmente. [GRI 3-3](#)

A Entidade ainda conta com agentes regulatórias importantes para assegurar a conformidade com normas e regulamentos para atuar na prevenção de perdas financeiras: o Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ), responsável pelos investimentos, e o Administrador Responsável pela Gestão de Riscos (ARGR). [GRI 3-3](#)

Quando necessário, a Real Grandeza reavalia as suas carteiras para identificar os fatores que afetaram o desempenho financeiro e implementar ajustes estratégicos. A plataforma Sigma é novamente utilizada para colher informações sobre rentabilidade e riscos. Embora ainda não haja critérios de risco estabelecidos para todos os fatores que permitam estabelecer metas e indicadores, a Real Grandeza

segue aprimorando seus estudos e relatórios de gerenciamento, incluindo a proposição de um novo manual de riscos dos investimentos para 2025, que ampliará os critérios e fatores de risco previstos, de modo que as áreas de investimentos e controladoria de investimentos possam trabalhar com metas e indicadores claros totalmente automatizados. [GRI 3-3](#)

Eficiência operacional

De forma estratégica, a Diretoria de Administração e Finanças, as Gerências de Administração e Serviços (GAS), Tecnologia da Informação (GTI), Contabilidade e Finanças (GCF) e a Assessoria de Planejamento e Controle Estratégico (APC), realizaram a implementação do CMFlex, um sistema corporativo *Enterprise Resource Planning* (ERP), que ajuda a gerir negócios de forma mais eficiente, envolvendo a implementação das aplicações

de retaguarda administrativa das operações (*backoffice*), envolvendo a introdução e operação dos Sistemas Gerais e de Gestão.

A solução foi adotada para aprimorar a administração da previdência, a gestão de empréstimos e outras operações corporativas, especialmente diante dos desafios decorrentes da privatização do sistema Eletrobras.

O CMFlex, representa um marco na modernização e integração dos processos institucionais, consolidando, inicialmente, os

módulos de Compras, Almoxarifado, Contratos, Orçamentos e Contas a Pagar em uma única plataforma.

A segunda fase do projeto, atualmente em andamento, engloba a implementação dos módulos Previdenciários de Empréstimos. Esse avanço tecnológico fortalecerá a Real Grandeza, tornando-a ainda mais preparada para enfrentar os

desafios de um mercado competitivo, garantindo mais eficiência operacional e assertividade na gestão de recursos.

Recuperação de Ativos da Real Grandeza

Em cinco anos, a Real Grandeza recuperou R\$370 milhões para as reservas dos planos previdenciários. A expectativa é de recuperar mais R\$35 milhões até o final de 2025,

totalizando mais de R\$400 milhões. Os valores recuperados incluem:

- R\$85 milhões (92% do valor aplicado) do Banco Santos;
- R\$115 milhões em precatórios de OFND;
- R\$80 milhões da venda de ativos sem liquidez;

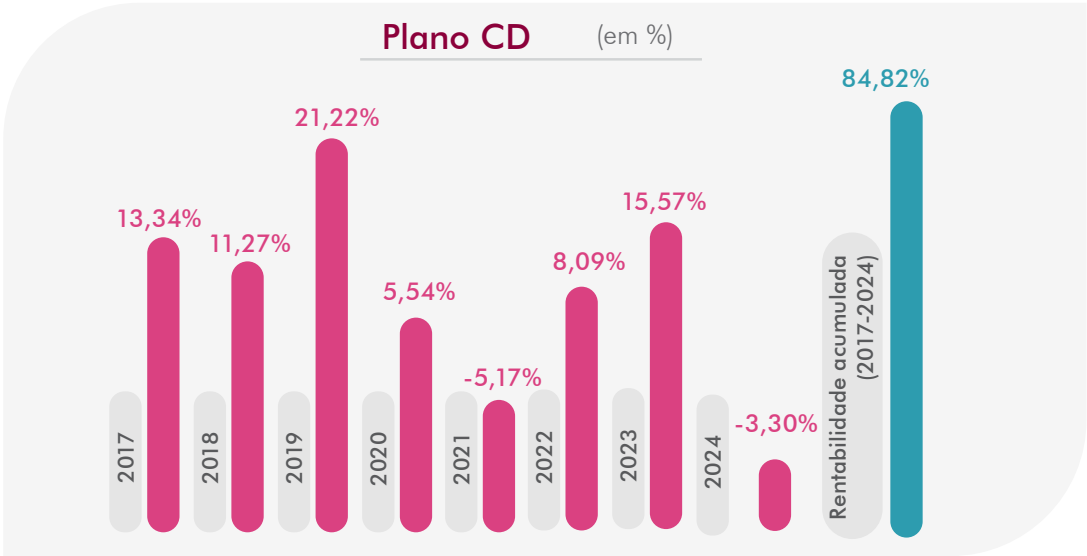
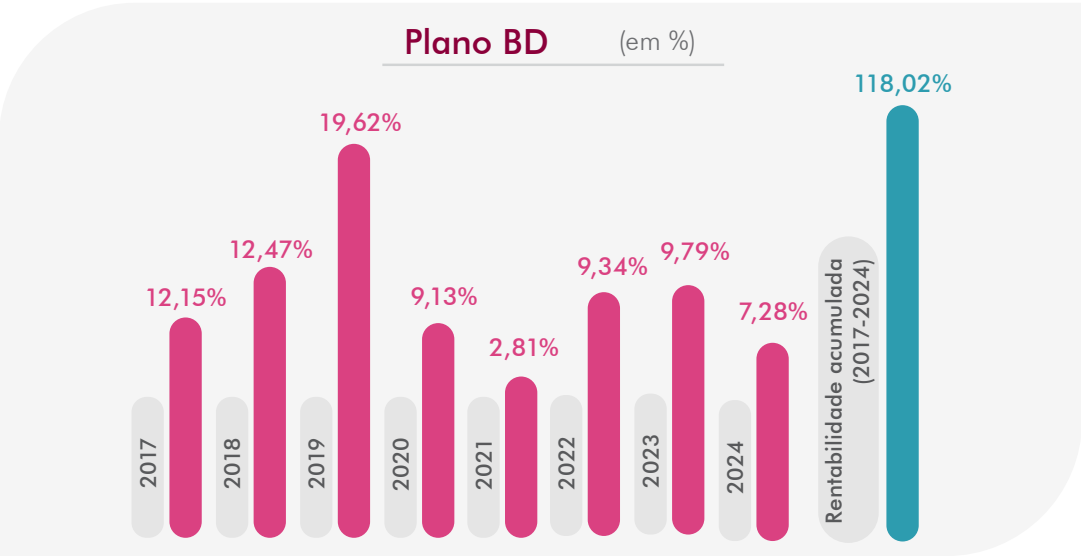
- R\$50 milhões da dívida da União com debêntures da CRT;
- R\$35 milhões adicionais esperados da dívida da União com debêntures da CRT até o final de 2025.
- Recuperação de Investimento do Banco Santos Atinge 92,3%

Em 2024, a Real Grandeza, maior credora individual do Banco Santos, recebeu R\$23,4 milhões no 9º rateio dos credores quirografários. Com isso, a recuperação totaliza R\$151,9 milhões, representando 92,3% dos R\$164,6 milhões do Plano BD aplicados em CDB quando da falência do banco em 2005.



Rentabilidade Planos BD e CD

Rentabilidade Planos BD e CD - série histórica (2017-2024)



Planos - 2024	Rentabilidade do plano (%)	Rentabilidade da meta (%)	Meta de investimento
Plano BD	7,28%	9,99%	INPC + 4,98% ao ano
Plano CD	-3,30%	10,05%	IPCA + 4,98% ao ano
Fundos assistenciais	4,25%	10,88%	Taxa Selic
Plano de Gestão Administrativa	3,78%	10,88%	Taxa Selic
FRGPrev	-1,06%	8,90%	INPC + 3,94% ao ano
Futurus	-4,19%	9,02%	IPCA + 4,0% ao ano

Alocações de ativos

A estratégia de investimentos da Real Grandeza é composta pela união entre os estudos de otimização de carteiras (planos BD e CD, modelo de ALM), a escolha da composição entre as diferentes estratégias, análise dos riscos envolvidos e a conformidade com o planejamento estratégico.

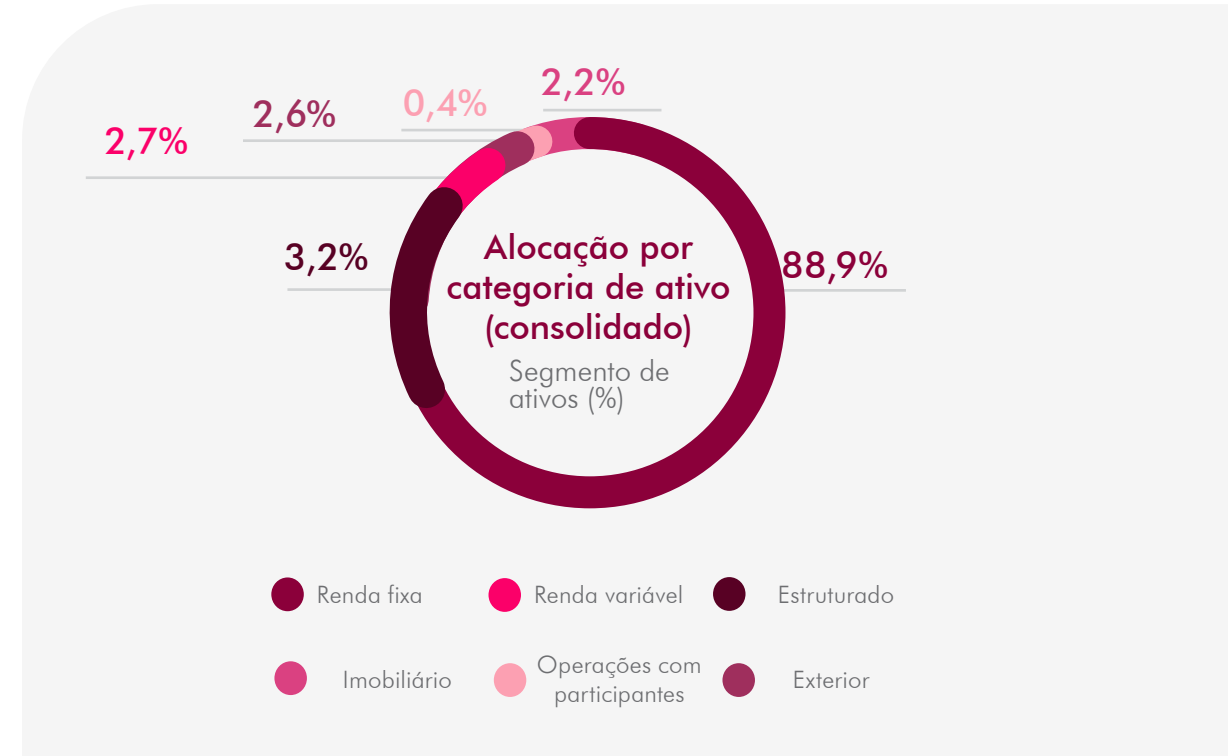
A Entidade tem o compromisso de cumprir com as políticas de investimentos dos planos de benefício e os limites preestabelecidos para cada tipo de ativo, buscando retornos superiores às metas de rentabilidade, de acordo com o cenário econômico, que pode impactar os participantes caso não haja o atingimento das metas de investimentos.

Para mitigar esse risco, a Real Grandeza tem algumas iniciativas:

- a) Decisões de investimento tomadas por órgãos colegiados em um processo sólido de governança;

b) Critérios de análise, seleção e monitoramento de ativos definidos nas políticas e manuais de investimentos, que são públicos;
- c) Relatórios de gestão periodicamente divulgados e discutidos com o Comitê de Investimentos;

d) Performance dos investimentos analisada em conjunto com consultoria externa especializada.



Ativos totais, por plano

	2024	
	Total do plano (R\$ bilhões)	(%)
Plano BD	15,8	86,7%
Planos CD	2,1	11,4%
Outros*	0,3	1,9%

* FA, PGA, FRGPrev e Futurus.

Plano BD

Alocação estratégica

Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	72,5	90	93
Renda variável	15,7	2,5	2
Estruturado	3,7	2,5	2
Exterior	3,5	2,5	2
Imobiliário	3,5	2,5	1
Operações com participantes	1,1	0	0
Total	100	100	100

Rentabilidade Plano BD 2024

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação efetiva (%)
Renda fixa	10,82	91,0
Renda variável	-15,89	1,8
Estruturado	6,23	2,0
Exterior	11,95	2,2
Imobiliário	-2,68	2,5
Operações com participantes	11,80	0,4
Total	7,28	100

Plano CD

Alocação estratégica

Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	51,3	71,5	70
Renda variável	18	9,5	10
Estruturado	10,3	9,5	10
Exterior	10	4,8	5
Imobiliário	8	4,8	5
Operações com participantes	2,4	0	0
Total	100	100	100

Rentabilidade Plano CD 2024

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação efetiva (%)
Renda fixa	-2,15	74,7
Renda variável	-15,89	8,8
Estruturado	6,23	10,3
Exterior	11,95	5,7
Imobiliário	-	-
Operações com participantes	18,91	0,5
Total	-3,30	100

Plano de Gestão Administrativa

Alocação estratégica

Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	90	85	85
Renda variável	0	2,5	2,5
Estruturado	10	7,5	7,5
Imobiliário	-	2,5	2,5
Exterior	-	2,5	2,5
Total	100	100	100

Rentabilidade Plano PGA 2024

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação efetiva (%)
Renda fixa	-6,09	86,8
Renda variável	-12,24	2,2
Segmento Estruturado	6,2	8,1
Segmento Exterior	11,95	2,9
Total	3,78	100

Fundos assistenciais

Alocação estratégica

Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	90	85	88
Renda variável	0	2,5	0
Estruturado	10	7,5	10
Imobiliário	-	2,5	2
Exterior	-	2,5	0
Total	100	100	100

Rentabilidade - FA 2024

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação efetiva (%)
Renda fixa	4,25	86,3
Renda variável	-12,24	2,4
Segmento Estruturado	6,2	8,3
Segmento Exterior	11,95	3,0
Total	4,25	100

FRGPrev

Alocação estratégica

Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	77,3	68	77
Renda variável	0	12	5
Estruturado	15	12	15
Imobiliário	-	4	3
Exterior	7,7	4	0
Total	100	100	100

Rentabilidade - FRGPrev 2024

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação efetiva (%)
Renda fixa	-1,69	71,2
Renda variável	-12,24	11,1
Segmento Estruturado	6,2	13,0
Segmento Exterior	11,95	4,7
Total	-1,06	100

Futurus

Alocação estratégica

Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	67,8	71,5	70
Renda variável	9	9,5	10
Estruturado	8,3	9,5	10
Imobiliário	7,4	4,8	5
Exterior	7,5	4,8	5
Total	100	100	100

Rentabilidade - Futurus 2024

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação efetiva (%)
Renda fixa	-4,26	81,6
Renda variável	-12,24	6,6
Segmento Estruturado	6,2	7,7
Segmento Exterior	11,95	4,1
Total	-4,19	100

6 Destaques dos Planos de Previdência e de Assistência à Saúde

Previdência complementar

Plano BD

Plano CD

Plano FRGPrev

Plano Futurus

Empréstimos

Assistência à saúde

Outras iniciativas em saúde

Indicadores dos planos de saúde em 2024



Previdência complementar

GRI 417-1

A previdência complementar se concretiza cada vez mais como um importante benefício oferecido pelas empresas brasileiras aos trabalhadores, garantindo aos(às) empregados(as) uma renda adicional futura.

Há mais de 50 anos, a Real Grandeza atua com soluções de previdência, administrando atualmente quatro planos de benefícios: Plano de Benefício Definido (BD), Plano de Contribuição Definida (CD), FRGPrev e Futurus.

Em 2024, a Real Grandeza fez importantes atualizações no âmbito da previdência complementar, incluindo a alteração do Regulamento do FRGPrev, a revisão da taxa de administração dos planos CD e

FRGPrev, o fechamento do Plano Futurus e do Plano CD a novas adesões e o início dos estudos para cisão do Plano BD.

Além disso, a Entidade mapeou os riscos da cisão, abrangendo a patrocinadora, a própria Real Grandeza e os participantes. Também conduziu a análise de viabilidade dos novos planos, que serão implementados após a cisão, com previsão de deliberação dos temas nos colegiados em janeiro e fevereiro de 2025.

Adicionalmente, houve a aprovação, por parte da Previc, da aplicação de taxa de juros acima do limite estabelecido no plano.

Participantes (Previdência) %	2022	2023	2024
Aposentados	57%	60%	60%
Pensionistas	17%	18%	18%
Ativos	25%	20%	21%
Outros	1%	1%	1%

Plano BD

É o maior plano administrado pela Entidade, representando cerca de ¾ dos participantes e 90% das reservas financeiras. Apesar da sólida trajetória desde 1972, atualmente encontra-se fechado para novas adesões.

O Plano BD garante que os valores dos benefícios previdenciários sejam previamente estabelecidos, mas, no entanto, eventuais ajustes podem ocorrer nas contribuições de acordo com oscilações do resultado do plano, como consequência dos preços de mercado dos ativos e da economia.

Os participantes desse plano têm a vantagem de conhecer antecipadamente os valores de aposentadoria que irão receber e podem contar com benefícios como

a complementação de aposentadoria (por idade, invalidez, tempo de serviço ou especial/ex-combatentes), adicional de aposentadoria, pensão, abono anual, complementação de pecúlio e pecúlio especial. Vale destacar que a aposentadoria pelo INSS é um requisito para o recebimento dos benefícios complementares.

Outro diferencial do BD é o adicional de aposentadoria, uma parcela extra que os(as) assistidos(as) recebem mensalmente e cujo abono anual funciona como um 13º pagamento do benefício previdenciário. Já os pecúlios são valores pagos aos(as) beneficiários(as) quando o titular não tem condições de se aposentar ou não possui direito ao benefício do INSS.

Participantes - Plano BD - 2024

Filiados	Eletrobras	Eletronuclear	Total
Ativos	148	219	367
Aposentados	5.863	684	6.547
Pensionistas	2.076	140	2.216
Autopatrocinados	11	3	14
Benefício Proporcional Diferido	34	9	43
Total	8.132	1.055	9.187

Benefícios pagos - Plano BD 2024

Tipo de benefício	Total (R\$)	Quantidade de participantes	Média (R\$)
Aposentadoria por invalidez	843.920,11	149	5.663,89
Aposentadoria por idade	493.120,84	54	9.131,87
Aposentadoria por tempo de serviço	92.149.112,34	5.795	15.901,49
Aposentadoria especial	8.321.264,35	549	15.157,13
Complementação de pensão	10.072.100,39	2.216	4.545,17
Total	111.879.518,03	8.763	12.767,26

Plano CD

Instituído em 2002 e atualmente fechado para novas adesões, o Plano CD da Real Grandeza reúne participantes ativos e assistidos(as) das patrocinadoras Eletrobras e Real Grandeza.

Nesse plano, as contribuições são previamente definidas com base em um percentual do salário, enquanto os benefícios dependerão dos aportes realizados e do desempenho dos investimentos acumulados em contas individualizadas do participante até a data da aposentadoria.

O Plano CD se destaca por oferecer tanto benefícios programados – como aposentadoria normal e antecipada – quanto benefícios de risco, que incluem aposentadoria por invalidez e pensão por morte. As contribuições básicas (percentual sobre o salário)

têm contrapartida equivalente das patrocinadoras, até um limite determinado em regulamento.

Diferentemente dos modelos de contribuição definida, o Plano CD da Real Grandeza possui características diferenciadas que garantem mais proteção aos seus filiados. Seu formato de contribuição variável permite, em determinadas condições, uma configuração semelhante a um Plano de Benefício Definido, trazendo vantagens que não estão presentes nos Planos de Contribuição Definida puros, no qual o valor do benefício depende exclusivamente do saldo acumulado na conta individual.

Para potencializar suas reservas e aumentar a renda futura, os participantes também podem fazer contribuições extras.

Participantes - Plano CD - 2024

Filiados	Eletrobras	Real Grandeza	Total
Ativos	1.572	147	1.719
Aposentados	860	89	949
Pensionistas	70	8	78
Autopatrocinados	18	6	24
Benefício Proporcional Diferido	61	18	79
Total	2.581	268	2.849

Benefícios pagos - Plano CD - 2024

Tipo de benefício	Forma de pagamento		Total
	Renda certa	Vitalícia	
Aposentadoria normal	2.283.369,39	935.958,09	3.219.327,48
Aposentadoria antecipada	3.723.442,41	514.339,36	4.237.781,77
Aposentadoria antecipada - BPD	-	11.982,83	11.982,83
Aposentadoria por invalidez	41.059,32	37.044,45	78.103,77
Total - aposentadoria	6.047.871,12	1.499.324,73	7.547.195,85
Pensão por morte	209.857,30	202.642,43	412.499,73
Total geral	6.257.728,42	1.701.967,16	7.959.695,58

Plano FRGPrev

O Plano FRGPrev, existente desde 2022, é um plano de Contribuição Definida acessível a participantes dos planos da Real Grandeza, seus familiares, associados e empregados dos instituidores, e pessoas com vínculo com o RGPS. Com participantes ativos, autopatrocinados ou vinculados, o plano é custeado por contribuições mensais e voluntárias e resultados de investimentos.

O FRGPrev se apresenta como uma solução de previdência complementar que busca flexibilidade e acessibilidade, permitindo a construção de um futuro financeiro alinhado às necessidades individuais de cada participante. O processo de inscrição foi desenhado para ser facilitado, e as contribuições são personalizáveis, a partir de um valor mínimo acessível, oferecendo a liberdade de moldar os investimentos com aportes voluntários adicionais.

O plano oferece benefícios como Renda Mensal, Parcela Adicional de Risco e benefícios antecipados, Portabilidade e Resgate. Os participantes escolhem entre perfis de investimento, com transparência e informação para construir seu futuro financeiro.



Participantes - Plano FRGPrev - 2024

Filiados	FRG	Sindicato dos Corretores de Imóveis do Município do RJ	Uniserv	Conselho Regional de Corretores de Imóveis do Distrito Federal	Abrapp	Total
Ativos	284	4	1	1	13	303
Aposentados	90	0	0	0	0	90
Total	374	4	1	1	13	393

Benefícios pagos - Plano FRGPrev - 2024

Tipo de benefício	Forma de pagamento	Total
	Renda certa	
Aposentadoria - Renda Mensal Programada	424.255,99	424.255,99

Plano Futurus

Aprovado pela Previc em fevereiro de 2023, é um Plano de Contribuição Definida, e patrocinado pela Eletrobras e pela própria Real Grandeza, criado para atender a uma solicitação da patrocinadora. Trata-se de um plano na modalidade CD puro, sem o componente de risco. O benefício concedido fica vinculado ao saldo acumulado nas contas individuais, assegurando mais controle ao planejamento previdenciário dos participantes. O plano está fechado a novas adesões.

Participantes - Plano Futurus - 2024



Empréstimos

Modalidade de investimento do patrimônio dos planos de benefícios previdenciários concebido com o objetivo de ser uma linha de crédito disponível aos participantes ativos e assistidos(as) para resolver emergências financeiras ou antecipar projetos.

É uma aplicação dos recursos dos Planos BD e CD, por isso conta com processos que resguardam o patrimônio dos planos previdenciários, reduzem os riscos e garantem os padrões de segurança exigidos pela legislação.

Os empréstimos estão separados em duas modalidades:

- Prefixados, com mensalidade, juros e taxas conhecidos no momento da contratação, concedidos no valor máximo de R\$ 120 mil;
- Pós-fixados, com juros e mensalidades atrelados aos índices da inflação, com o valor máximo de 12 remunerações.

O participante ativo não pode ultrapassar 70% de sua reserva de poupança, independentemente da modalidade, sendo:

- **Plano BD:** pagamentos limitados a 72 meses;
- **Plano CD:** pagamentos limitados a 60 meses, de acordo com a idade do tomador.

O saldo de conta de contribuição do participante serve como garantia dos empréstimos contraídos para quitação do débito nas hipóteses previstas pelo regulamento e no respectivo contrato de empréstimo.

Carteira de empréstimos - total por plano 2024

Plano	R\$	%
Plano BD	61.972.636,88	84
Plano CD	11.808.258,56	16
Total	73.780.895,44	100

Nota: o produto está temporariamente fechado para novas concessões.

Assistência à saúde

Os planos de assistência à saúde da Real Grandeza são operados na modalidade autogestão, com ampla cobertura e rede credenciada.

Reconhecimento - Nota Máxima no IDSS

A Real Grandeza foi reconhecida com um troféu pela União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde (Unidas) por alcançar a nota máxima da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS) 2023 (ano-base 2022). A premiação ocorreu durante o 15º Seminário Unidas, nos dias 24 e 25 de abril de 2024, no Centro Internacional de Convenções do Brasil (CICB), em Brasília, com o tema “Autogestões e suas Contribuições para a Saúde Suplementar”. O IDSS, que varia de 0 a 1, avalia o desempenho das operadoras em Qualidade em Atenção à Saúde, Garantia de Acesso, Sustentabilidade no Mercado e Gestão de Processos e Regulação. A Real Grandeza obteve nota 0,8586 no IDSS, superando a média do setor. “Esse troféu foi especial... a equipe da Real Grandeza se manteve firme no propósito de oferecer



A Entidade está na faixa verde desde 2019



A melhor faixa de avaliação, com resultados acima de 0,80

o melhor atendimento aos beneficiários”, resalta Patrícia Melo, diretora de Seguridade. A Unidas, entidade representativa do segmento de autogestão em saúde, congrega cerca de 4 milhões de vidas e mais de 100 filiadas, correspondendo a 11% do setor de saúde suplementar.

A nota média do setor, que considera o desempenho das operadoras ponderado pelo número de beneficiários(as), foi de 0,7805. Desde 2019, a Real Grandeza está na faixa verde, que é a melhor faixa de avaliação, com resultados acima de 0,80.

Beneficiários(as) dos planos de saúde

Participantes (Saúde) %	2024
Plano Empresarial Eletrobras	22,86%
Plames	7,92%
Salvus	9,48%
Aurum	6,81%
Salutem	33,67%
Plano Empresarial Real Grandeza	1,24%
Plano Empresarial Eletronuclear	18,03%

Plames Aurum

Lançado em 2021, é voltado aos(as) beneficiários(as) assistidos(as) das patrocinadoras que buscam opções *premium*, mas com mensalidades menores. Permite a adesão até o 4º grau de parentesco (colateral e descendente) e oferece uma rede direta de 1.500 prestadores(as), mais de mil consultórios e clínicas, cerca de 200 unidades laboratoriais, mais de 40 centros de diagnóstico por imagem, além de hospitais de renome.

Tem abrangência nacional, com cobertura que inclui vacinas para doenças infecciosas, escleroterapia e Programa de Medicamentos - exclusivo para o plano Aurum, que não deve se confundir com o benefício concedido pelas patrocinadoras a seus(suas) empregados(as). A cobertura é ambulatorial e hospitalar, com obstetrícia, acomodação privativa e livre escolha e reembolso, nos termos do regulamento do plano.

Plames Salvus RJ e Plames Salutem RJ

Desenvolvidos como alternativas mais acessíveis em relação aos planos Básico e Especial do Plames, oferecem cobertura regional, mas se o usuário estiver inscrito no serviço em trânsito, os casos de urgência e emergência são atendidos em âmbito nacional. Os planos admitem adesões até o 4º grau de parentesco (colateral e descendente) do titular.

Plano de Assistência Indireta à Saúde (AIS) de Furnas

O Plano de Assistência Indireta à Saúde (AIS) de Furnas cobre atendimentos médico-hospitalares e odontológicos e tratamentos seriados, prestados por instituições ou profissionais de saúde, credenciados ou não. Esse plano, com cobertura de abrangência nacional, tem como característica a participação da patrocinadora Eletrobras para o custeio. Encontra-se fechado para novas adesões e a grande maioria de seus(suas) beneficiários(as) foi migrada para o Electra.

Plano Médico Assistencial (PMA) da Eletronuclear

O Plano Médico Assistencial (PMA) da Eletronuclear compreende atendimentos médicos, ambulatoriais, hospitalares e odontológicos e tratamentos em série prestados por instituições ou profissionais de saúde, credenciados(as) e não credenciados(as).

Plano Empresarial Real Grandeza

O Plano de Assistência à Saúde da Real Grandeza conta com a participação da Entidade no custeio do tratamento médico-hospitalar com odontologia, prestado ao seu quadro funcional e respectivos dependentes, por meio de instituições e profissionais credenciados(as) ou não. A cobertura assistencial é oferecida nos estados do Rio de Janeiro, São Paulo, Goiás, Paraná e Espírito Santo e no Distrito Federal.

Plano Plames

Plano privado, com cobertura nacional, disponibilizado aos participantes da Real Grandeza e pessoas a eles vinculadas, com patrocínio e custeio direto. É operado na forma coletiva por adesão, com cobertura de custos para a assistência médica de natureza ambulatorial, hospitalar e obstetrícia. Destinado aos(as) empregados(as) ativos(as), dependentes, assistidos(as) e seus(suas) agregados(as) que não dispõem serviços médicos franqueados pelas patrocinadoras, é dividido em quatro modalidades: Básico e Especial (fechados a novas adesões ou migrações), Executivo e Executivo Plus.

Plano Empresarial Electra

O Plano Empresarial Electra é oferecido por Furnas, sucedida pela Eletrobras, aos(as) empregados(as) ativos(as), aposentados(as) por invalidez e dependentes, na modalidade pós-pagamento, cobrindo atendimentos ambulatoriais, hospitalares, obstétricos e odontológicos, com atendimento de profissionais da rede de prestadores credenciados ou livre escolha.

Plames Electra e Plames Electra Plus

De adesão voluntária, são destinados a empregados(as) ativos(as) de Eletrobras e seus(suas) dependentes, desde que vinculados, no ato da adesão, ao Plano de Assistência à Saúde Electra Empresarial Pós, em razão das características da cobertura prevista nos regulamentos.

Plames Ideal

Em 2024, o Conselho Deliberativo aprovou, com lançamento previsto para 2025, o novo plano de saúde Plames Ideal, que tem o objetivo de oferecer um serviço de qualidade a um custo mais acessível, para reter e atrair beneficiários(as) que deixaram os planos da Real Grandeza devido a restrições financeiras.

O novo plano cobrirá todos os eventos determinados no Rol da ANS, mas não contemplará serviços extras como *home care*, cuidador, entre outros, e não prevê reembolso, por não ser um plano de modalidade livre escolha. A exclusão dos serviços extra rol é que permitirá à Real Grandeza praticar valores de mensalidade mais acessíveis.

// O novo plano de saúde foi aprovado em 2024, com lançamento previsto para 2025.

//



O modelo de atendimento será baseado no conceito de Porta de Entrada, centralizando o atendimento primário em uma clínica especializada credenciada, na qual os(as) beneficiários(as) receberão avaliação inicial e acompanhamento por uma equipe médica multidisciplinar. O plano não possui limite de idade para adesão e os(as) beneficiários(as) serão inseridos(as) em uma das 18 Linhas de Cuidado, conforme avaliação médica.

O Plames Ideal foi inspirado no modelo de sucesso da Cambridge Health Alliance (CHA) e cuidadosamente adaptado à realidade da Real Grandeza. Desenvolvido pela área técnica da Diretoria de Seguridade, reflete um estudo de referências do mercado e incorpora também princípios fundamentais, como coordenação do cuidado por médicos de referência, redução de desperdícios e aumento da eficiência assistencial.

Para garantir uma experiência fluida aos(as) beneficiários(as), a campanha de pré-lançamento já está em andamento, e as equipes de relacionamento da Real Grandeza estão passando por treinamentos para oferecer um atendimento qualificado e esclarecer dúvidas sobre a adesão. Inicialmente, o Plames Ideal será disponibilizado apenas para o Rio de Janeiro, priorizando regiões com maior concentração de público-alvo.

Unificação dos Planos Regionais

Em fevereiro de 2024, o Conselho Deliberativo aprovou a unificação dos Planos Regionais, para simplificar a estrutura dos planos e garantir mais eficiência. Com essa mudança, os(as) beneficiários(as) dos planos Saludem Regional, Saludem RJ, Salvus Regional e Salvus RJ passam a integrar a carteira dos planos Plames Saludem Regional, Plames Saludem RJ, Plames Salvus Regional e Plames Salvus RJ, respectivamente.

A integração também foi estendida ao Plano Aurum, que foi integrado ao Plames Aurum a partir de 1º de julho de 2024. Para os planos Plames Electra e Plames Electra Plus, destinados aos ativos da Eletrobras e em processo de transição completa de seus(suas) beneficiários(as) da Real Grandeza, não houve alterações.

Outras iniciativas em Saúde

Além do plano de saúde empresarial da Eletrobras (Electra), para seus empregados(as) ativos(as), a Real Grandeza administra outros serviços de saúde, como o Programa de Benefícios Assistenciais à Saúde e o Programa de Promoção de Qualidade de Vida.



Conheça aqui os detalhes de todas as iniciativas.

Programa de Benefícios Assistenciais à Saúde (PBAS)

Voltado a eventos de saúde não contemplados no Plano de Saúde Electra Empresarial Pós, tem a participação da patrocinadora na cobertura e não tem cobrança de mensalidade, além de corresponder a procedimentos não relacionados no rol da ANS.

- Programa de Assistência Domiciliar Ambulatorial PADA;
- Vacinas;
- Terapias seriadas;
- Remoção não prevista;
- Implantodontia e Ortodontia;
- Reembolso de medicamentos.

Programa Acolher

Em 2024, a Real Grandeza reforçou o compromisso com seus(suas) beneficiários(as) mantendo o Programa Acolher. O Conselho Deliberativo aprovou a continuidade do Programa, mantendo as mesmas faixas salariais e percentuais. O Programa Acolher é um benefício exclusivo para beneficiários(as) dos planos Plames Salutem Regional e Plames Salutem RJ, oferecendo um subsídio em percentuais de desconto sobre as mensalidades, com base na renda do(a) beneficiário(a) titular (INSS + Real Grandeza). As faixas salariais são atualizadas anualmente, no dia 15 de julho, conforme a variação acumulada do IPCA nos 12 meses anteriores.



Descubra mais sobre o Programa Acolher.

Programa de Promoção de Qualidade de Vida

Corresponde a um conjunto de benefícios relacionados à saúde destinado aos(às) empregados(as) e seus dependentes que buscam melhoria na qualidade de vida, sem cobrança de mensalidade.

- Cuidador social;
- Programa de Assistência Ambulatorial Multidisciplinar;
- Auxílio Óculos;
- Reembolso de aparelho auditivo, de aparelho para apneia do sono e de órtese e prótese não implantadas cirurgicamente.



Programa de Apoio à Jornada do Paciente

Promovido pela Real Grandeza em parceria com a Lacon, empresa do Grupo Laços Saúde, o Programa oferece suporte especializado e humanizado para beneficiários(as) com suspeita ou diagnóstico de câncer, sem custo adicional.

Inspirado na metodologia holandesa de cuidado domiciliar, o Programa disponibiliza ao paciente uma rede de apoio multiprofissional composta por enfermeiros, nutricionistas, psicólogos, farmacêuticos,

fisioterapeutas e médicos, assegurando assistência completa em todas as etapas do tratamento. Há ainda o acompanhamento personalizado por enfermeiros, com visitas presenciais e/ou remotas, conforme cada necessidade.

Além disso, o Apoio à Jornada do Paciente garante prioridade no atendimento e agilidade na comunicação entre a equipe multidisciplinar e a Real Grandeza, promovendo um acolhimento especial.



Destakes do Programa de Apoio à Jornada do Paciente em 2024

- 205 beneficiários(as) ativos(as) no Programa.
- Quantidade de atendidos para tratamento medicamentoso domiciliar:
 - 46 pacientes** para medicação injetável;
 - 44 pacientes** para a combinação de medicamento injetável e oral;
 - 36 pacientes** para medicamento oral.
- Percentual de beneficiários(as) que tiveram atendimento multidisciplinar dentre os 205 beneficiários(as):
 - 9,27%** – Psicologia
 - 4,88%** – Fisioterapia
 - 21,46%** – Nutrição

Os atendimentos com as equipes multidisciplinares são de livre adesão do(a) beneficiário(a) e de acordo com a complexidade de cada caso.

Programa de Desospitalização

Iniciativa que busca otimizar o tempo de internação hospitalar, especialmente para pacientes de longa permanência, garantindo um atendimento mais eficiente e seguro. Além de monitorar e reduzir a duração das internações, a iniciativa antecipa a necessidade de assistência pós-alta, de acordo com a evolução clínica de cada paciente, prevenindo reinternações e promovendo uma transição hospitalar resolutiva.

O Programa disponibiliza, para tanto, uma equipe multiprofissional da Gerência de Operações de Saúde (GOS), composta por gestores, médicos, enfermeiros e assistentes sociais e administrativos, em colaboração com a empresa Go Care, responsável pela auditoria médica externa presencial, e a Mano e Associados, que assume a conduta técnica dos pacientes internados sem acompanhamento médico particular. Também conta com prestadores de serviço especializados na continuidade do cuidado após a alta.

As decisões são fundamentadas em reuniões técnicas semanais entre a GOS e a auditoria externa, além de sessões clínicas internas para discussão de casos, garantindo um acompanhamento estruturado desde a admissão hospitalar até a desospitalização do paciente.

“ O Programa de Desospitalização objetiva otimizar o tempo de internação hospitalar, garantindo um atendimento mais eficiente e seguro. ”

Indicadores dos planos de saúde

O Monitoramento da Garantia de Atendimento consiste no acompanhamento do acesso dos(as) beneficiários(as) às coberturas contratadas, com base nas reclamações registradas na ANS e na quantidade de beneficiários(as) dos planos de saúde. A Real Grandeza está classificada na faixa 0, a melhor categoria desse indicador.

Além disso, a taxa de resolutividade das reclamações (NIPs) da Real Grandeza foi de 92,5%, um percentual superior ao das demais operadoras de médio porte, posicionando a Entidade entre as referências do setor.

92,5%

de taxa de resolutividade das reclamações em 2024

Posiciona a Real Grandeza entre as referências do setor

Beneficiários(as) por plano	2024
Planes	2.478
Assistidos(as)	1.551
Agregados(as)	927
Planes Saludem (RJ e Regional)	10.539
Planes Salvus (RJ e Regional)	2.968
Planes Aurum	2.132
Ativos(as)	13.184
Plano Empresarial Furnas	7.154
Plano Empresarial Eletronuclear	5.643
Plano Empresarial Real Grandeza	387
Saludem (RJ e Regional)	-
Salvus (RJ e Regional)	-
Aurum	-
Total	31.301

Nota: os Planos Saludem, Salvus e Aurum passaram para Planes Saludem, Planes Salvus e Planes Aurum; por este motivo ocorreu a mudança.



Receitas (R\$) - 2024*

	Assistidos(as)	Agregados(as)	Ativos(as)	Total
Executivo Plus	31.209.485,34	6.432.158,46	1.646.638,77	39.288.282,57
Executivo	37.575.202,76	6.275.865,44	330.429,99	44.181.498,19
Especial	2.188.636,07	3.678.261,21		5.866.897,28
Básico	206.321,07	520.910,69		727.231,76
Plames Aurum	44.866.199,70			44.866.199,70
Plames Salutem RJ	51.749.600,82			51.749.600,82
Plames Salvus RJ	21.713.424,44			21.713.424,44
Plames Salutem Regional	64.259.638,85			64.259.638,85
Plames Salvus Regional	23.944.332,01			23.944.332,01
Total	277.712.841,06	16.907.195,80	1.977.068,76	296.597.105,62

Receitas (R\$)*

Total 2024

Aurum	1.152.709,15
Salutem RJ	797.959,16
Salvus RJ	1.389.322,59
Salutem Regional	596.158,37
Salvus Regional	291.857,72
Total	4.228.006,99

Sinistralidade (despesa
assistencial/receita dos planos)

2024*

Real Grandeza	83,6%
Autogestão	95%
Mercado de saúde suplementar	82,5%

*Obtido no site da ANS (2024, referente ao 4º trimestre).

Índice de envelhecimento

Referências/planos	2024
ANS - Autogestão (*)	1,7
ANS - Geral (*)	0,8
Operadora Real Grandeza	2,3
Plano Empresarial Real Grandeza	0,3
Plames – assistidos(as) e agregados(as)	6,3
Planos – assistidos(as)	58,8
Plames – agregados(as)	0,4
Plano Empresarial Furnas	3,0
Plano Empresarial Eletronuclear	1,1

Exames por beneficiário(a)/ano	2022	2023	2024
Furnas	38,07	37,53	0,73
Eletronuclear	28,84	29,32	32,25
Plano Empresarial Real Grandeza	29,42	27,23	26,82
Assistidos(as)	41,74	41,66	50,61
Agregados(as)	27,21	28,63	15,86
Salutem (RJ e Regional)	22,28	26,70	35,74
Salvus (RJ e Regional)	57,19	41,52	45,44
Aurum	30,97	59,59	77,94

Consultas por beneficiário(a)/ano	2022	2023	2024
Plano Empresarial Furnas	6,50	6,83	0,09
Plano Empresarial Eletronuclear	5,44	5,03	6,37
Plano Empresarial Real Grandeza	4,71	6,08	5,04
Assistidos(as)	5,71	5,98	5,31
Agregados(as)	4,18	4,52	2,01
Salutem (RJ e Regional)	3,57	4,63	6,47
Salvus (RJ e Regional)	4,81	4,55	6,97
Aurum	3,59	6,11	10,88



Pronto atendimento virtual

Atendimento virtual disponível sem acréscimo na mensalidade ou cobrança de coparticipação para todos(as) os(as) beneficiários(as) dos planos de saúde da Real Grandeza. A plataforma fornece orientação médica on-line do Hospital Israelita

Albert Einstein, realizada por clínico geral ou pediatra, para atender casos de urgências de baixa complexidade. Fica disponível 24 horas por dia, nos sete dias da semana, podendo ser acessado pelo celular, por meio do aplicativo Meu Einstein.

Telerealsaúde e app linha de cuidado

Canal	Número de atendimentos		
	2022	2023	2024
Teleorientação	1.299	632	843
Consultas na rede	5.381	5.554	11.570
Reembolsos pelo app (%)	97%	98%	96%



Sumário
Interativo

7 Relacionamento com *Stakeholders*

Relacionamento com *Stakeholders*

Participantes e assistidos(as)

Público interno

Meio ambiente

Gestão de Fornecedores(as)

Relacionamento institucional

Relacionamento com *stakeholders*

GRI 2-29

A Real Grandeza mantém um relacionamento transparente com seus *stakeholders*, por meio de uma comunicação estruturada e multicanal, utilizando ferramentas como o portal corporativo e Realnet (intranet), que são atualizados diariamente, bem como WhatsApp, site, redes sociais, e-mail e telefone, garantindo acesso ágil e eficiente às informações.

Além disso, produz informativos de circulação periódica, como o Jornal da Real Grandeza (bimestral), os boletins de Saúde e Previdência (mensais) e o Boletim Gestão dos Investimentos (semestral), que reforçam o compromisso com a disseminação de conteúdos atualizados.

O Relatório Anual e de Sustentabilidade também é um dos destaques da Entidade, devido à sua riqueza de informações e ênfase na transparência. A edição relativa ao ano de 2023, publicada em 2024, recebeu o prêmio Abrasca de melhor Relatório Anual na categoria Organizações Não Empresariais.



Para ampliar esse engajamento, a Entidade promoveu, ao longo de 2024, iniciativas estratégicas que fortaleceram a proximidade com o público. Conheça algumas a seguir:

- Programa de Educação Financeira e Previdenciária **De olho no futuro**;
 - Programa de Responsabilidade **Socioambiental**;
 - Campanha **21 Dias de Ativismo**, que celebra datas importantes pelo Fim da Violência Contra as Mulheres, Consciência Negra e Direitos Humanos;
 - Time comercial com presença no WhatsApp, para dar suporte sobre vantagens e benefícios de cada plano de saúde;
 - Programa de Apoio à **Jornada do Paciente Oncológico**;
 - Programa de entrega de medicamentos de alto custo em domicílio, desde que o medicamento não seja de administração exclusiva em ambiente hospitalar. O programa se destina a pacientes oncológicos e portadores de doenças autoimunes, atendendo a 174 pessoas por mês;
 - **Conviver Saúde**, projeto que desde 2019 promove a saúde e a prevenção de doenças, por intermédio de ações como rodas de conversa, socialização, dinâmicas e prática de exercícios físicos;
 - **Informativos** semanais, mensais, bimestrais e semestrais, além de notícias atualizadas diariamente no Portal e na Intranet (RealNet);
 - Pesquisa de Satisfação com os(as) beneficiários(as), para avaliar a qualidade dos planos de saúde.
- Dos 402 entrevistados no ano relatado, 78,8% aprovaram os planos administrados pela Entidade, que contou com um índice de insatisfação baixo, com apenas 3,8% dos entrevistados atribuindo menções negativas, e três itens com as melhores médias positivas – Consultas e Exames (81,5%), Hospitais e Clínicas (81%) e Urgências e Emergências (80%);
- Em junho de 2024, a convite da Após-Furnas, a Real Grandeza fez uma palestra sobre convênio em parceria com a Rede Dasa, na qual apresentou o serviço de atendimento das unidades especializadas em oncologia da Rede. O evento presencial, com transmissão on-line, contou com a presença de representantes da Real Grandeza, como a enfermeira
- Danielle Passavante, responsável pela gestão do programa oncológico e de medicamentos de alto custo; Gabriela Silveira, Comercial e Marketing de Produtos; e Paula Pimenta, representante da área Comercial da Rede Dasa;
- Em 30 de abril, o presidente da Real Grandeza, Sérgio Wilson Ferraz Fontes, fez palestra para a Diretoria, conselheiros e convidados da Após-Furnas, a fim de explicar as tratativas da Eletrobras em relação à Entidade. Em seguida, foi a vez da diretora de Seguridade, Patricia Melo, traçar um panorama da saúde após a privatização e das iniciativas da Real Grandeza para enfrentar esse novo desafio.

Webinários em 2024

Conheça todos os temas de webinars organizados pela Real Grandeza ao longo do ano.

JANEIRO

- 11/01** - Eleição do Conselho Fiscal: saiba como participar da eleição on-line
- 15/01** - PDV: esclareça suas dúvidas sobre Saúde e Previdência
- 19/01** - Previdência: opções de Renda, Institutos e Regime de Tributação

MARÇO

- 04/03** - Plano de Previdência dos empregados(as) da Real Grandeza
- 07/03** - Cisão do Plano BD
- 14/03** - Saúde e Previdência na declaração do Imposto de Renda 2024
- 15/03** - Dia Internacional da Mulher

MAIO

- 07/05** - Equacionamento do déficit de 2022 do Plano CD
- 17/05** - Conheça o Total Pass, voltado ao público interno
- 28/05** - Cenário dos investimentos: resultados e perspectivas
- 29/05** - Reequilíbrio das mensalidades dos planos de saúde

JUNHO

- 03/06** - Encontro com prestadores(as): clínicas, consultórios e Serviço de Apoio Diagnóstico Terapêutico (SADT)
- 04/06** - Encontro com prestadores(as): odontologia e tratamentos seriados
- 05/06** - Encontro com prestadores(as): hospitais e *home care*
- 25/06** - Previdência e Saúde: opções disponíveis após o desligamento

- 27/08** - 18 anos da Lei Maria da Penha

AGOSTO

- 09/09** - Palestra interna "A Arte da Mudança"
- 30/09** - Setembro Amarelo

SETEMBRO

- 03/10** - Recadastramento 2024
- 07/10** - Lançamento da plataforma Learningflix (Interno)

OUTUBRO

- 12/11** - Outubro Rosa e Novembro Azul
- 29/11** - Cenário dos investimentos: resultados e perspectivas

NOVEMBRO

Participantes e assistidos(as)

GRI 2-29, 3-3 Tema material: Relacionamento e satisfação dos participantes e beneficiários

Os participantes e assistidos(as) são públicos muito relevantes entre os *stakeholders* da Real Grandeza, por isso a Entidade volta seu foco para o suporte de forma eficiente e personalizada. A Real Grandeza está atingindo suas metas ao reduzir queixas, principalmente aquelas que podem ser resolvidas no primeiro atendimento. Os resultados das últimas pesquisas de satisfação mostram um desempenho excepcional, mesmo diante de desafios.

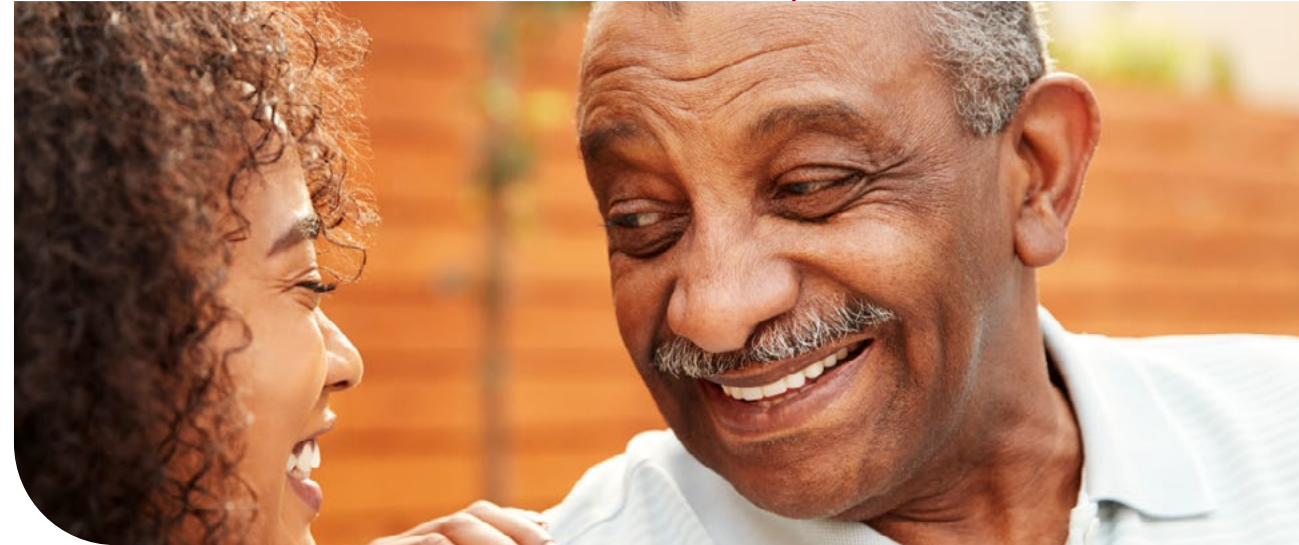
A retenção e fidelização de participantes e beneficiários(as) são sustentadas por uma abordagem personalizada e humanizada, que fortalece o vínculo de confiança.



O atendimento individualizado destaca os diferenciais da Entidade, proporcionando uma experiência de alta qualidade e fomentando a satisfação contínua de todos.



A Real Grandeza também mensura continuamente as queixa por meio da Diretoria de Ouvidoria, com análise dos processos, *feedbacks* recebidos pelas manifestações e pesquisas de *benchmarking*. Essas práticas aprimoram continuamente a comunicação e garantem que os processos atendam de forma eficaz as necessidades dos públicos.



A Entidade ainda estabelece metas e objetivos de marketing e vendas alinhados à sustentabilidade e ao compromisso com a qualidade dos serviços prestados. O sucesso dessas iniciativas é medido por meio das pesquisas de satisfação citadas, com a identificação de pontos fortes e áreas que precisam de aprimoramento.

Novos produtos

GRI 3-3

A redução da base de participantes de Previdência e de vidas na Saúde nos últimos anos tem gerado desafios para a sustentabilidade dos planos. Isso é, em parte, resultado do cenário de incertezas trazido pela privatização da Eletrobras e fechamento dos planos CD e Futurus, além do aumento dos desligamentos de empregados(as) das patrocinadoras em razão dos programas de demissão voluntária, sem a devida reposição de empregados(as), o que oxigenaria

as massas dos planos de saúde. Para enfrentar esses desafios, a Real Grandeza tem adotado medidas estratégicas para reter a base atual de clientes e incentivar novas adesões, desenvolvendo novos produtos e serviços que buscam garantir a fidelização a longo prazo.

O ano de 2024 foi um marco no amadurecimento da estrutura comercial da Real Grandeza.

// O fortalecimento das plataformas digitais e o aprimoramento das ações de marketing e comerciais foram cruciais para aumentar o engajamento e estreitar o relacionamento com os participantes, resultando em um impacto favorável na confiança dos(as) beneficiários(as). //

Ações especiais

Pensando no bem-estar, a Entidade oferece uma série de ações voltadas aos participantes, a fim de proporcionar a melhor experiência no aproveitamento dos benefícios previdenciários e na assistência à saúde. A seguir, conheça mais das ações para cada público. [GRI 2-29](#)

Beneficiários(as) dos Planos de Saúde: programas de promoção da saúde e prevenção de doenças, como o [Linha de Cuidado](#); campanhas regulares de orientação sobre o uso consciente do plano; aplicativo de fácil acesso pelo celular, que facilita a interação com a Real Grandeza; campanhas de orientação aos prestadores sobre o uso do Portal, faturamento e planos operados pela Entidade. [GRI 2-29](#)

Participantes ativos(as) e assistidos(as): disponibilização de portal digital interativo e apps de previdência com acesso a informações personalizadas sobre benefícios; simuladores de benefício dos planos previdenciários em operação; envio de informes trimestrais sobre o benefício futuro, para acompanhamento dos saldos individuais, envios mensais por meio de extratos de acompanhamento de saldo para ativos(as) e contracheques; palestras e workshops sobre planos previdenciários, Imposto de Renda e outros temas de interesse. [GRI 2-29](#)

Plano de mídia no engajamento de *stakeholders*

GRI 3-3

A Real Grandeza está comprometida em aprimorar a percepção de seus públicos de interesse sobre seus produtos e serviços, destacando as características positivas da marca e promovendo iniciativas que agreguem valor a participantes, assistidos(as) e beneficiários(as). Para isso, a Entidade utiliza canais de comunicação estratégicos, ferramentas e técnicas de acordo com cada público, garantindo que todas as informações sejam transmitidas da melhor forma.

A **Política de Comunicação Institucional da Real Grandeza** estabelece critérios para a comunicação interna (com os empregados(as)) e externa (para participantes, assistidos(as) e demais *stakeholders*, com destaque para a imprensa, órgãos reguladores e sociedade civil). Ela é fundamentada nos princípios de ética, transparência, agilidade e clareza, que orientam todas as ações de comunicação. Caso seja identificado

algum impacto negativo, são realizadas estratégias de comunicação para dar tratamento adequado a essas situações.

Além disso, a comunicação da Entidade é reforçada por diversos canais, como o portal institucional, *newsletters*, postagens em redes sociais (Facebook, Twitter, LinkedIn e Instagram) e o envio bimestral, por e-mail, do Jornal da Real Grandeza, abordando temas relevantes, como previdência, saúde e investimentos. Como complemento, a Real Grandeza

promove palestras presenciais e virtuais por meio de videoconferências e envia notícias por meio de lista de transmissão no Whatsapp.

As estratégias de comunicação são desenvolvidas e periodicamente reavaliadas, com base nos resultados dessas ações. Além do monitoramento das mídias sociais e *clipping* de notícias, as áreas de Relacionamento e Ouvidoria subsidiam, com os dados referentes, as demandas de participantes, assistidos(as) e beneficiários(as).



A Entidade utiliza diversos canais, ferramentas e técnicas para a melhor transmissão das informações para cada público



Comunicação institucional e reforço da marca

O ano de 2024 foi marcado por um fortalecimento estratégico da comunicação da Real Grandeza, com ações voltadas à transparência, engajamento e relacionamento com participantes, assistidos(as) e beneficiários(as). Entre os canais de comunicação implementados, houve o início do envio de notícias por lista de transmissão no WhatsApp, permitindo uma comunicação mais ágil e segmentada, com campanhas especiais, incluindo a de estímulo à adesão aos planos de Saúde e Previdência.

Também houve um incremento na audiência do LinkedIn, com ações direcionadas para ampliar o alcance e o reconhecimento da marca. Essa estratégia reforçou atributos positivos da atuação da Real Grandeza e apoiou a iniciativa da Gerência de Recursos Humanos voltada ao engajamento de empregados(as). A Assessoria de Comunicação e Marketing (ACM) desenvolveu uma série de campanhas institucionais em apoio às áreas de negócios, com foco nos segmentos de Saúde e Previdência.

A incorporação de Furnas pela holding Eletrobras trouxe desafios adicionais para a comunicação institucional. As mudanças inseridas no Projeto de Otimização da Previdência das Empresas Eletrobras exigiram um esforço intensificado de comunicação para garantir transparência, minimizar ruídos e evitar a disseminação de informações imprecisas. Assim, a área atuou no esclarecimento das demandas, traduzindo conteúdos técnicos em informações acessíveis e detalhando cada etapa do processo.

Além disso, a decisão da Eletrobras de transferir a gestão dos planos de saúde dos(as) empregados(as) ativos(as) da extinta Furnas, impactando aproximadamente 8 mil pessoas, gerou um intenso trabalho de comunicação, especialmente após a obtenção de uma liminar na Justiça por sindicatos da categoria, suspendendo o processo de transferência. A medida permaneceu sem julgamento de mérito até o final de 2024, exigindo um monitoramento contínuo da situação e estratégias de comunicação para lidar com as incertezas do cenário.

// O início do envio de notícias por lista de transmissão no WhatsApp, permitiu uma comunicação mais ágil e segmentada, com campanhas especiais, incluindo a de estímulo à adesão aos planos de Saúde e Previdência. //

Gerência de Relacionamento com o Participante

A Gerência de Relacionamento com o Participante (GRP) tem a missão de ser um canal de contato eficaz e de qualidade entre a Entidade e os participantes, assistidos(as) e beneficiários(as), com atividades focadas em oferecer suporte, esclarecer dúvidas, acompanhar demandas e garantir o acesso a informações sobre os planos previdenciários e de saúde.

As solicitações, reclamações, sugestões e elogios dos participantes, assistidos(as) e beneficiários(as) são atendidas por e-mail, telefone, carta ou de forma presencial. As manifestações são registradas em relatórios estatísticos mensais e reportadas ao Diretor-Ouvidor, que por sua vez dá ciência à Diretoria Executiva.



A GRP

tem a missão de ser um canal de contato eficaz e de qualidade com os públicos



Ouvidoria

A Ouvidoria da Real Grandeza é um canal independente e imparcial que atua para assegurar os direitos dos participantes e beneficiários(as). Sua principal função é intermediar conflitos e atender reclamações que não foram resolvidas pelos canais de atendimento iniciais, além de receber sugestões e elogios. As manifestações recebidas são tratadas com o apoio e ação das áreas técnicas, respeitando os prazos para respostas conclusivas a essas demandas.

As manifestações recebidas são oportunidades para a identificação de falhas e sugestão de melhorias nos processos. A Ouvidoria é uma área estratégica que visa melhorar a experiência dos participantes e beneficiários(as) e fortalecer a confiança na Entidade.

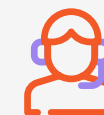
A Ouvidoria também é responsável pela gestão do Canal de Denúncias e pela análise preliminar para validar se a denúncia contém as informações mínimas necessárias, como descrição do fato, envolvidos e contexto. Após essa análise, o relato é encaminhado para a Comissão de Ética ou para a Auditoria Interna, que dão continuidade a cada caso. A partir daí, a Ouvidoria fica responsável apenas por interagir com o denunciante por meio do sistema, permitindo o acompanhamento do status de todo o processo através do protocolo gerado no momento da abertura do relato. Todo o procedimento ocorre de forma anônima e sigilosa.

Além disso, como obrigatoriedade, a Real Grandeza envia anualmente à Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) o relatório estatístico e analítico da Ouvidoria, contendo os indicadores dos atendimentos feitos aos(as) beneficiários(as) dos planos de saúde. Em 2024, 963 manifestações sobre planos de previdência e de saúde foram registradas pela área.

Projeto Ouvidoria e Atendimento Itinerantes

Ao final de 2024, a Entidade lançou esse novo projeto com o objetivo de oferecer suporte aos participantes e beneficiários(as) nas regionais de fora da cidade sede da Real Grandeza. A iniciativa busca atender localidades com maior demanda, registrando reclamações, identificando necessidades e aprimorando processos. O projeto busca a divulgação da Ouvidoria como canal de comunicação, efetuando o compartilhamento de informações relevantes.

A primeira edição ocorreu em Campos dos Goytacazes, em dezembro, com atendimentos na Usina de Campos e na sede do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica do Norte e Noroeste Fluminense (Stieennf). Com essa ação, a Real Grandeza estreitou sua proximidade com os participantes e beneficiários(as), aprimorando o relacionamento e a qualidade dos serviços oferecidos.



Ouvidoria é um canal independente e imparcial



Lançamento do Projeto Ouvidoria e Atendimento Itinerantes para oferecer suporte aos participantes e beneficiários(as)



Indicadores de atendimento

Atendimento por canal - GRP

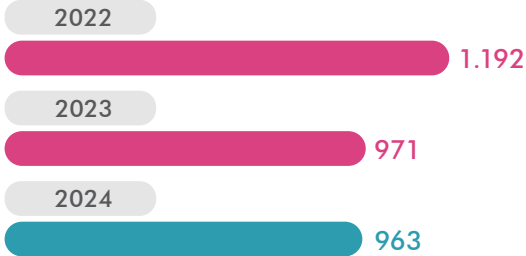
Unidade/canal	2022	2023	2024
SMS	46.757	67.034	143.633
Postos avançados		0	0
E-mail	116.280	108.933	137.241
Presencial	3.098	4.593	5.202
Correspondência		0	0
Telefone	47.589	49.027	42.953

Nota: O valor do SMS se refere as campanhas informativas.



Em 2024 o e-mail
foi o canais mais
utilizado

Manifestações tratadas -
Ouvidoria



Por canal - Ouvidoria

Unidade	2022	2023	2024
E-mail	87,25%	81,67%	83,18%
Presencial	0,92%	3,71%	4,67%
Telefone	11,07%	13,28%	11,63%
Carta	0,08%	0,00%	0,10%
Outros	0,68%	1,34%	0,42%

Por assunto - Ouvidoria

Unidade	2022	2023	2024
Saúde	95,39%	93,61%	94,91%
Empréstimo	1,76%	1,54%	0,93%
Previdência	2,18%	4,53%	3,53%
Outros	0,67%	0,32%	0,62%

Tempo Médio de Resposta da Ouvidoria (TMRO)

Unidade	2022	2023	2024
Saúde	6 dias úteis	6 dias úteis	6 dias úteis
Outros assuntos	9 dias corridos	9 dias corridos	12 dias corridos

Educação financeira e previdenciária

GRI 3-3 Tema material: Educação financeira e previdenciária

Com o intuito de disseminar conteúdos relacionados à educação financeira e previdenciária e tornar o conhecimento mais acessível e fomentar a conscientização sobre a importância do planejamento financeiro de longo prazo, a Real Grandeza ampliou sua estratégia de atuação com participantes e beneficiários(as) por meio de uma abordagem multicanal.

Com conteúdo cuidadosamente elaborado e altamente engajante, a Entidade tem fortalecido cada vez mais sua presença nas redes sociais, especialmente no Instagram, consolidando essa plataforma como um canal estratégico de comunicação e interação. O engajamento consistente resultou na formação de um público ativo e participativo, o que ampliou significativamente o alcance das mensagens.

Além do Instagram, a Real Grandeza adotou outras frentes de atuação para potencializar a capilaridade da informação, como: o uso de listas de transmissão via WhatsApp e abordagens



periódicas por e-mail marketing, que garantem mais eficácia na disseminação do conteúdo, e a criação de *landing pages* específicas, facilitando o acesso às informações e orientando os(as) participantes em seu processo de planejamento previdenciário.

Dessa forma, por meio de um contato atento às demandas dos participantes, juntamente com os

dados fornecidos pelas áreas de Relacionamento e Comercial, a Real Grandeza consegue identificar as principais demandas e desafios do público. Isso possibilita uma atuação proativa, seja preventiva ou imediata, com o objetivo de atender às necessidades e oferecer soluções eficazes.

Planejamento previdenciário

Com o propósito de fornecer uma experiência intuitiva, que apoie o participante em suas decisões, e a fim de centralizar informações essenciais em um único local, a Entidade criou uma *landing page exclusiva* para atender aos participantes dos planos BD e CD que estão se desligando ou já se desligaram da patrocinadora, seja por decisão própria, por meio de plano de demissão, ou por iniciativa da Empresa.

A página foi projetada com o objetivo de facilitar o planejamento previdenciário do participante, oferecendo recursos abrangentes e orientações claras sobre o futuro da sua reserva. Assim, consolida todas as informações relevantes sobre os planos, complementadas por

conteúdos adicionais como perguntas e respostas, simulador, passo a passo e vídeos explicativos, contribuindo com o participante na melhor decisão sobre o seu planejamento previdenciário.

Diante do crescimento acentuado do número de pessoas inscritas nos planos de demissão incentivada da patrocinadora, o desenvolvimento de uma página de orientação destinada aos participantes que estavam se desligando foi fundamental para otimizar os processos de esclarecimento, orientação e direcionamento. A página centralizou todas as informações relevantes, permitindo que os participantes acessassem conteúdos detalhados de forma autônoma, sem a necessidade de múltiplos atendimentos.

Programa de Educação Financeira

O ano de 2024 representou um período de amadurecimento da estrutura comercial e aprimoramento nas ações voltadas à educação financeira e previdenciárias. Além das redes sociais e plataformas digitais como canais essenciais para a disseminação de informações, a Entidade continuou oferecendo o Programa de Educação Financeira e Previdenciária da Real Grandeza – De olho no futuro.

O Programa busca oferecer, com regularidade e periodicidade, conteúdos relevantes para o dia a dia dos(as) participantes e assistidos(as), relacionados à gestão dos investimentos, desempenho de

carteiras, serviços de simulação de renda futura e extrato mensal atualizado, permitindo que planejem seu futuro de forma consciente e adequada a seus propósitos.

Ao despertar o interesse para o exercício do planejamento financeiro, incentivando a mudança de hábitos e garantindo a manutenção do padrão de vida após o encerramento da fase laborativa, a Entidade observou um impacto positivo para as áreas de Recursos Humanos das empresas que lhe confiaram a administração dos benefícios oferecidos a seus empregados(as).

// O Programa de Educação Financeira e Previdenciário busca oferecer conteúdos relevantes para o dia a dia. //



Acesse nossa
landing page exclusiva

Público interno

GRI 2-7, 2-8 | 3-3 Tema material: Gestão do capital humano

A Real Grandeza adota um modelo de trabalho híbrido para seus 173 profissionais efetivos, inclusive aqueles que atuam em diversas áreas estratégicas, incluindo Saúde e Previdência Investimentos, Contabilidade, Atuária e Tecnologia da Informação. Esses profissionais desempenham funções essenciais para a gestão eficiente dos planos de Saúde e Previdência, além de garantir um atendimento de qualidade ao público.

A Entidade também conta com a prestação de serviços de 35 terceiros, responsáveis por atividades como segurança patrimonial, Bombeiro Civil, conservação e limpeza, manutenção predial, serviço de mensageiro, recepção e *service desk*. A contratação desses serviços ocorre por meio de contratos formais, com vigência de 24 meses e possibilidade de prorrogação. A carga horária dos serviços terceirizados segue os Acordos Coletivos de Trabalho estabelecidos para cada categoria profissional.

A política de Recursos Humanos da Real Grandeza assegura a aplicação adequada de benefícios aos(as) empregados(as), abrangendo saúde ocupacional, gestão de férias entre outros.

Regime de trabalho híbrido

Em 2024, a Gerência de Administração e Serviços reestruturou a sede da Real Grandeza, contemplando a reorganização das estações de trabalho do 1º ao 3º andar, a fim de atender ao modelo híbrido de trabalho adotado pela Entidade. Isso permitiu o acesso de até 101 empregados(as) de forma simultânea nas estações de trabalho compartilhadas.

O novo escalonamento presencial visa fortalecer a integração do quadro funcional, promovendo sinergia e mantendo o foco em resultados, com o objetivo de construir um modelo de referência para o setor. Essa mudança cultural tem início nas ações dos(as) gestores(as) e se estende a todo o quadro funcional.

A Diretoria-Executiva está alinhada na busca por uma mentalidade proativa, demonstrando a capacidade da Entidade de competir e liderar nesse processo de transformação.

Uso da tecnologia

A Real Grandeza sabe que a tecnologia desempenha um papel estratégico na promoção do bem-estar no ambiente de trabalho presencial, e que seu uso viabiliza ferramentas também para o trabalho remoto. Além disso, potencializa a comunicação por meio de plataformas colaborativas, como o Google Workspace, otimizando a troca de informações e impulsionando a produtividade organizacional.



Trabalho híbrido

visa fortalecer a integração
do quadro funcional

Pesquisa de engajamento

GRI 3-3

Em 2024, a Real Grandeza participou da pesquisa de engajamento promovida pela Abrapp e obteve o Selo de Engajamento, em razão de ter atingido os critérios definidos: mais de 70% de adesão dos empregados(as) à pesquisa e mais de 75% no índice de engajamento.

Desenvolvido pelo Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp, o selo é um programa de certificação que reconhece entidades que implementam ações para fortalecer o vínculo com seus profissionais, promovendo um ambiente de trabalho mais produtivo e colaborativo.

A pesquisa avaliou diversos aspectos do ambiente corporativo, incluindo fatores que influenciam diretamente o envolvimento e a satisfação de empregados(as), analisando temas como: comprometimento, motivação e foco dos funcionários; percepção sobre liderança e gestão; reconhecimento e valorização do trabalho; comunicação interna e transparência; e relacionamento interpessoal e trabalho em equipe.

A conclusão da pesquisa permitiu que a Entidade realizasse um autodiagnóstico, se conectasse com outras Entidades Fechadas de Previdência Complementar e direcionasse esforços para o aumento do engajamento organizacional e bem-estar de empregados(as).

Planos de ação com gestores(as)

GRI 3-3

Com base nos resultados da Pesquisa de Engajamento 2024 da Abrapp, a Real Grandeza iniciou uma rodada de diálogos estratégicos com diretores(as) e gestores(as), com o objetivo de construir um plano de ação voltado ao aprimoramento de processos, visando abordar oportunidades de melhoria identificadas, bem como promover o aumento do engajamento interno e o bem-estar dos empregados(as).

As ações foram direcionadas para quatro pilares:

- **Suporte da Entidade** – Reflexão sobre a percepção de empregados(as) sobre o apoio oferecido pela Real Grandeza, incluindo o cuidado com o bem-estar e o desenvolvimento individual;
- **Pertencimento** – Avaliação do nível de conexão de empregados(as) com a Entidade, reforçando a cultura e os valores institucionais.
- **Comunicação** – Análise da comunicação efetiva de metas, objetivos, valores e expectativas.
- **Suporte da liderança direta** – Avaliação da percepção sobre *feedback*, confiança, justiça, transparência e suporte dos gestores diretos aos(as) empregados(as).

Programas e compromissos

- A Real Grandeza realiza o Programa Pró-Equidade na Real desde 2009, com base no Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, promovido pelo Ministério das Mulheres por meio do Governo Federal e desde 2012 do Programa WEPs Brasil da ONU Mulheres, que certificam empresas comprometidas com a igualdade de gênero no ambiente corporativo. A Entidade já recebeu quatro selos do Programa Pró Equidade e três Prêmios do WEPs Brasil de reconhecimento por suas ações. O Programa tem por objetivo promover a equidade e o respeito à diversidade de gênero e raça aos seus públicos interno e externo e demais *stakeholders*.
- Entre suas práticas, a formalização de contratos de prestação de serviço, a Entidade envia por e-mail o Guia do Fornecedor da Real Grandeza para seus fornecedores e prestadores, com orientações sobre seu Código de Conduta e Ética, Política de Sustentabilidade e seu Programa de Equidade de Gênero e Raça.
- Desde 2017, a Entidade coordena o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, do qual faz parte desde 2011.
- A Real Grandeza constantemente promove palestras sobre Ética, Equidade de Gênero e Raça; Combate à Corrupção e Lavagem de Dinheiro; Respeito à Diversidade; e Tipos de Assédio e Combate à Violência contra a Mulher, direcionadas ao quadro funcional, gestores, Diretoria, conselhos, participantes, assistidos(as), beneficiários(as), fornecedores, prestadores de serviço, empresas investidas, gestoras de recursos e demais públicos de relacionamento.

Políticas

- **Política de Compliance** – Garante conformidade com condutas legais e adequadas às normas da Entidade. Essa política incentiva boas práticas empresariais, prevenindo riscos e assegurando a transparência das operações. Aplica-se a todas as partes interessadas que mantêm relações com a Entidade, seja de forma direta ou indireta.
- **Política de Gestão de Riscos** – Gestão integrada de riscos e controles internos, garantindo uma atuação preventiva e estratégica frente aos desafios do mercado. Está alinhada com os parâmetros da ISO 31000:2018, demonstrando uma abordagem sistemática para a identificação e mitigação de riscos.
- **Política de Sustentabilidade** – Define princípios que orientam a Entidade a longo prazo, reforçando a capacidade de gerar impacto positivo na sociedade e garantindo a continuidade dos negócios.
- **Política de Investimentos** – Elaborada para um período de cinco anos e revisada anualmente, essa política define os limites e regras para os investimentos realizados pela Real Grandeza, garantindo sustentabilidade financeira e conformidade com as diretrizes da Previc.

- **Política de Aquisição –** Desenvolvida pelo corpo técnico e alinhada às diretrizes organizacionais, é uma política que garante processos transparentes e eficientes, fortalecendo a governança. São realizadas avaliações dos riscos de imagem associados aos fornecedores, garantindo que a ética e a responsabilidade sejam mantidas em todas as relações de negócios. Alinhada aos termos descritos na Política de Aquisição, a Gerência de Recursos Humanos promove treinamento para capacitação dos empregados, sobre prevenção à lavagem de dinheiro, fomentando uma conduta ética em todos os níveis da Organização.
- **Políticas e Módulos Normativos (MN) de Recursos Humanos** – Orientam as ações em temas relacionados a recrutamento, transferência, seleção,

comportamento, treinamento, delegação de poderes e competências, auxílio-creche, remuneração e benefícios de dirigentes, entre outros, e se aplicam ao quadro funcional e dirigentes.

- **Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Combate ao Financiamento do Terrorismo (PLD-FT)** – Estabelece princípios e diretrizes para evitar a ocorrência de atos relacionados aos crimes de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo que possam gerar prejuízos de qualquer natureza à Entidade, aos membros dos órgãos colegiados, aos integrantes do quadro institucional e aos prestadores de serviços contratados diretamente por meio de pessoas jurídicas. Todos(as) os(as) empregados(as) recebem treinamento anual sobre essa Política.

- **Política de Comunicação Institucional** – Define atribuições e responsabilidades no processo de comunicação interna e externa da Real Grandeza, para unificar o discurso institucional e, assim, evitar ruídos e informações dissonantes.
- **Política de Proteção de Dados Pessoais** - Define diretrizes que orientam a Entidade na manutenção de sua conformidade em relação às normas de proteção de dados pessoais, como a Lei Federal 13.709/2018 (LGPD).

- **Política de Gestão de Processos** - Instituída em 2024 pela Assessoria de Planejamento e Controle Estratégico, estabelece diretrizes, princípios e responsabilidades para a gestão de processos da Entidade. Por meio da adoção de regras, boas práticas de gestão e controles alinhados ao porte e à complexidade dos negócios de Saúde e Previdência administrados, a Política padroniza e regulamenta a estruturação e o aprimoramento contínuo dos processos institucionais.



Compromissos e Políticas estão disponíveis para todos os stakeholders no site da Real Grandeza. [GRI 2-23](#)

Atração e retenção

GRI 2-30, 401-1

A Real Grandeza assegura que todos(as) empregados(as), sejam contratados(as) por prazo indeterminados ou determinado, sob o regime da CLT, estejam cobertos pelo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2022/2024). A única exceção se aplica à Remuneração Variável, benefício não concedido a contratos por prazo determinado. [GRI 2-30](#)

Em 2024, a Entidade registrou 17 novas contratações e uma rotatividade de 17,3%, conforme apontado nas tabelas a seguir. No ano, também teve início um projeto de transformação organizacional, conduzido em parceria com a consultoria Genekon, a fim de aprimorar processos, modernizar sistemas e otimizar sua estrutura, garantindo mais eficiência, competitividade e protagonismo para os(as) empregados(as). Nesse contexto, algumas mudanças foram e ainda estão sendo implementadas no quadro funcional, o que justifica eventuais oscilações nos indicadores de gestão de pessoas. [GRI 401-1](#)

Novas contratações, por faixa etária

Faixa etária	Novas contratações 2022		Novas contratações 2023		Novas contratações 2024	
		%		%		%
Abaixo de 30 anos	2	4,00	8	33,33	6	35,29
De 30 a 50 anos	6	21,43	9	7,83	10	9,26
Acima de 50 anos	16	12,80	4	6,90	1	2,08
Total	24	11,82	21	10,66	17	9,83

Novas contratações, por gênero

Gênero	Novas contratações 2022		Novas contratações 2023		Novas contratações 2024	
		%		%		%
Masculino	12	14,46	6	7,41	7	6,93
Feminino	12	10,00	15	12,93	10	13,89
Total	24	11,82	21	10,66	17	9,83

Novas contratações, por região

Região	Novas contratações 2022		Novas contratações 2023		Novas contratações 2024	
		%		%		%
Região Centro-Oeste	2	50,00	0	0,0	0	0,0
Região Sudeste	22	11,11	21	10,99	17	9,94
Região Sul	0	0,00	0	0,0	0	0,0
Total	24	11,82	21	10,66	17	9,83

Rotatividade, por faixa etária

Faixa etária	Desligamentos 2022	%	Desligamentos 2023	%	Desligamentos 2024	%
Abaixo de 30 anos	2	4,00	9	37,50	4	23,53
De 30 a 50 anos	1	3,57	15	13,04	15	13,89
Acima de 50 anos	10	8,00	4	6,90	11	22,92
Total	13	6,40	28	14,21	30	17,34

Rotatividade, por gênero

Gênero	Novas contratações 2022	%	Novas contratações 2023	%	Desligamentos 2024	%
Masculino	5	6,02	7	8,64	15	14,85
Feminino	8	6,67	21	18,10	15	20,83
Total	13	6,40	28	14,21	30	17,34

Rotatividade, por região

Região	Novas contratações 2022	%	Novas contratações 2023	%	Desligamentos 2024	%
Região Centro-Oeste	0	0,00	1	20,00	2	100,00
Região Sudeste	13	6,57	27	14,14	27	15,79
Região Sul	0	0,00	0	0,00	1	0,00
Total	13	6,40	28	14,21	30	17,34

Benefícios oferecidos

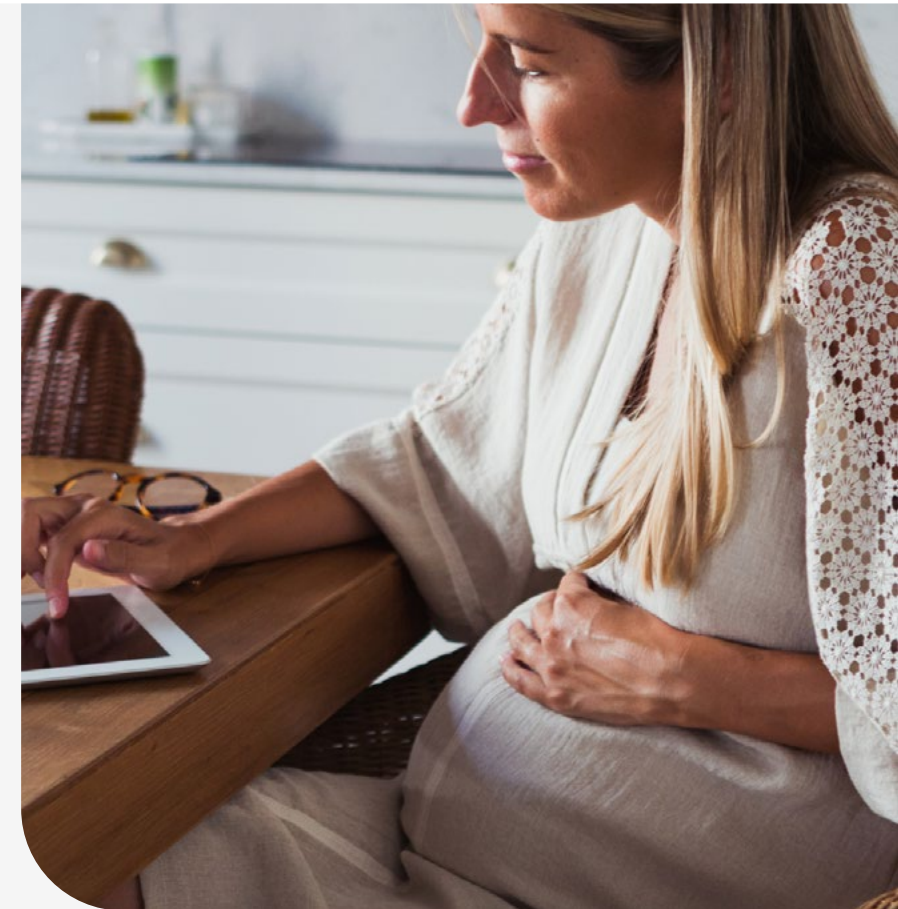
GRI 401-2, 401-3

A Real Grandeza oferece os mesmos benefícios para empregados(as) contratados(as) em tempo integral, com carga horária de 7h30 horas diárias, e para os(as) assistentes sociais da Entidade que trabalham em carga horária

parcial de 6 horas diárias. Contudo, as concessões podem variar de acordo com a data de admissão, conforme critérios relacionados no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Benefícios relacionados à maternidade/paternidade

- Licença-maternidade de 180 dias;
- Licença-maternidade estendida para mães adotivas. Colaboradoras que adotarem filhos(as) de até 1,5 anos recebem mais 60 dias de licença, totalizando 180 dias, garantindo igualdade de condições entre mães naturais e adotivas;
- Licença-paternidade de 10 dias corridos, inclusive para pais adotivos;
- Estabilidade no emprego por mais de seis meses para colaboradoras que retornam da licença-maternidade, totalizando 11 meses de segurança – mais que o dobro do previsto na legislação (exceto em casos de demissão por justa causa);
- Desde 2023, a Entidade tem uma importante sala de apoio à amamentação, certificada pelo Ministério da Saúde em 2018, para coleta e armazenamento de leite materno, visando o bem-estar das mães e seus bebês. Conheça mais sobre a sala na página 142;
- Liberação de empregados(as) para acompanhamento de filhos em emergências médicas e reuniões escolares, conforme o Módulo Normativo de Abono de Acompanhamento instituído em 2015.



Auxílio-creche

O auxílio-creche é mais um benefício relacionado à maternidade e paternidade oferecido a empregados(as) que se tornam mães e pais, no qual a Real Grandeza reembolsa despesas comprovadas com creches escolhidas livremente por eles.

Para as empregadas, o benefício é válido a partir do retorno ao trabalho, após a licença-maternidade, e se estende por até seis anos. Caso o período máximo termine durante o ano letivo, a continuidade do auxílio é garantida até o final desse período.

Aos empregados(as) do sexo masculino, é necessário que comprovem que suas esposas ou companheiras não recebem auxílio semelhante de seus empregadores. Se o valor recebido for inferior ao teto da Real Grandeza, a Entidade complementa a diferença.

O reembolso cobre até 12 mensalidades anuais e uma taxa adicional para matrícula, uniforme ou material, limitado ao valor máximo. Além das mensalidades, despesas com transporte e atividades extracurriculares, como música, teatro e esportes, também podem ser reembolsadas, desde que não ultrapassem o teto estabelecido.

O auxílio não tem incidência de Imposto de Renda, pois é considerado um reembolso de despesas, e se aplica igualmente a casos de adoção, seguindo os mesmos critérios dos demais beneficiários(as).



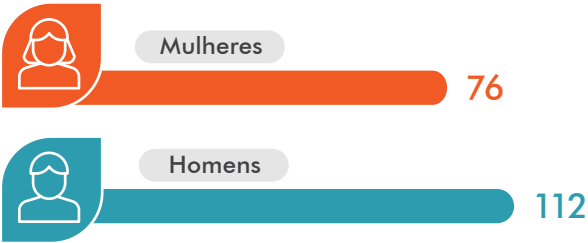
O auxílio-creche é um benefício no qual a Entidade reembolsa despesas com creches.



Licença-maternidade ou paternidade

Licença-maternidade/paternidade	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número total de empregados(as) com direito a tirar licença-maternidade/paternidade	82	107	80	106	76	112
Número total de empregados(as) que tiraram licença-maternidade/paternidade	3	4	1	5	0	3
Número total de empregados(as) que retornaram ao trabalho após tirar uma licença-maternidade/paternidade	3	2	1	4	0	3
Número total de empregados(as) que retornaram ao trabalho após uma licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	-	-	1	5	0	4
Taxa de retorno ao trabalho de empregados(as) que tiraram licença-maternidade/paternidade	100%	50%	100%	80%	-	100%
Taxa de retenção de empregados(as) que tiraram licença-maternidade/paternidade	150%	200%	100%	100%	-	133,33%

188 
empregados(as) elegíveis
para licença-maternidade
ou paternidade em 2024



// Três colaboradoras tiveram a licença-maternidade de 180 dias, 60 dias a mais do que prevê a legislação, reforçando o compromisso da Entidade com a garantia de direitos e o bem-estar de seus profissionais. //

Demais benefícios

- Licença remunerada de três dias para empregados(as) vítimas de violência doméstica, mediante apresentação de boletim de ocorrência. Caso necessário, com atestado médico, o período pode se estender por até 15 dias;
- Plano de saúde e odontológico oferecidos a empregados(as) efetivos(as) e temporários(as) sob regime CLT e seus dependentes;
- Critérios de gênero e raça em processos seletivos sendo que, em casos de empate entre candidatos, a Entidade adota diretrizes de equidade, conforme Resolução da Diretoria Executiva;
- Auxílio-alimentação com flexibilização em auxílio alimentação e/ou refeição;
- Seguro de vida e convênio farmácia;
- Reembolso para portador de necessidades especiais;
- Reembolso de medicamentos de uso contínuo;
- Ticket extra em época de Natal;



- Complementação da remuneração no auxílio-doença;
- Auxílio-óculos;
- Planejamento antecipado de férias e de compensação do banco de horas.

Em 2024, houve uma modificação relacionada ao benefício de auxílio-alimentação, que mudou para o cartão VR, ampliando, assim, os benefícios oferecidos aos(às) empregados(as) para Total Pass, Vidalink e seguro de R\$ 400,00 em caso de desligamento após 12 meses trabalhados.

Desenvolvimento de pessoas

GRI 404-1, 404-2, 404-3

A Real Grandeza reafirma seu compromisso com a excelência na gestão de pessoas por meio da estruturação de processos estratégicos que identificam e desenvolvem talentos internos.

Desde 2024, empregados(as) que ingressam na Entidade passam pelo Programa de *Onboarding* que, por meio de um fluxo estruturado de integração, contribui para acelerar a adaptação ao ambiente organizacional e fortalecer o alinhamento com a cultura da Empresa.

Para garantir um alinhamento de gestão, a área de Recursos Humanos conduziu a criação e atualização de normativos estratégicos, com a inclusão de módulos como o modelo híbrido de trabalho, sucessão da Diretoria Executiva (em aprovação) e diretrizes de remuneração e benefícios de dirigentes (também em aprovação).

Como parte de um processo de evolução contínua de seus talentos, a Entidade realiza a Avaliação de Desempenho para todos os(as) empregados(as), assegurando que os(as) profissionais estejam alinhados(as) com seus(suas) gestores(as) e cada vez mais preparados(as) para os desafios futuros. O próximo ciclo de avaliação está programado para acontecer no início de 2025. [GRI 404-3](#)

Capacitação

Para viabilizar o crescimento de seus talentos, a Entidade destina anualmente uma verba específica para capacitação, proporcionando cursos de desenvolvimento profissional. Essa iniciativa permite que os(as) gestores(as) elaborem Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), alinhando as necessidades de aprimoramento de cada empregado(a) às demandas organizacionais. [GRI 404-2](#)

Além disso, a Real Grandeza também realiza o Programa de Capacitação e Sucessão, que tem como foco o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais voltadas a futuros líderes, preparando os(as) empregados(as) para assumir posições de liderança em oportunidades internas para novos(as) gestores(as).

Em 2024, os(as) participantes passaram por um treinamento voltado ao fortalecimento dos valores institucionais, garantindo que esses(as) futuros(as) líderes estejam preparados(as) para tomar decisões éticas e alinhadas aos padrões da Entidade. O Programa abordou conceitos essenciais de ética no ambiente corporativo, com ênfase na integridade, transparência e responsabilidade do(a) gestor(a), promovendo não apenas o desenvolvimento profissional, mas também a construção de uma cultura organizacional sólida.



Todos os novos(as) empregados(as) passam pelo Programa de Onboarding ao ingressarem

Dentro do mesmo Programa de Capacitação e Sucessão, três empregados(as) com alto potencial para compor o futuro da liderança foram selecionados em 2024, sendo que dois já assumiram funções gerenciais e seguirão sendo acompanhados e capacitados até 2025, ampliando sua visão estratégica e institucional. [GRI 404-2](#)

Além disso, ao longo do ano, foram promovidos diversos treinamentos e capacitações voltados aos(às) empregados(as), contemplando temas técnicos, regulatórios e comportamentais, segmentados por público-alvo.

- Treinamentos obrigatórios, como sobre o tema Lavagem de dinheiro, visando promover a conscientização e o conhecimento necessário para a implementação de práticas seguras e éticas dentro da Entidade. Disponibilizado na plataforma voltada aos(às) empregados(as), o curso abordou, de forma abrangente, os principais normativos e leis vigentes, além de práticas de prevenção e identificação de atividades suspeitas. Também foram discutidas as penalidades associadas ao não cumprimento dessas normas, reforçando a importância da conformidade e da responsabilidade institucional;

- Treinamentos específicos sobre Gestão de riscos;
- Capacitações específicas voltadas para conselheiros e Diretoria, como “Novo Processo Decisório Previc23”, “Gestão Previdencial”, “Retirada de Patrocínio e Equacionamento de Déficits” e “Gestão de Riscos e Controles Internos” da UniAbrapp;
- Eventos externos, como a participação no Congresso Abrapp 2024, entre outros encontros setoriais;
- Palestras comportamentais, como “A Arte da Mudança”, “Inteligência Artificial” e “O Poder da Atitude”.

Média de horas de capacitação por empregado(a), por gênero

Gênero	2022		2023		2024	
	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas
Homens	2.623,5	27,4	826,5	10,6	782	10,9
Mulheres	2.633,5	22,5	981,0	9,6	1.598,0	15,8
Total horas de treinamento	5.257	25,0	1.807,5	10,0	2.380,0	13,2

Média de horas de capacitação por empregado(a), por categoria funcional

Categoria funcional	2022		2023		2024	
	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas
Diretoria	718,00	179,3	378,00	75,6	316,00	63,2
Gerência	749,00	35,4	266,00	16,6	226,00	10,8
Chefia/coordenação	102,00	20,2	24,00	6,0	24,00	8,0
Técnica/supervisão	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0
Administrativo	3.568,00	21,5	1.139,50	7,4	1.814,00	12,2
Operacional	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0
Total	5.137,00	26,3	1.807,50	10,0	2.380,00	13,2

Nota: os dados referentes a Gerência incluem Gerência e assistentes da Diretoria.

Média de horas de capacitação por empregado(a), por categoria funcional

Categoria funcional	2022		2023		2024	
	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas
Aprendizes	38	7,36	Não tivemos treinamento	0	Não tivemos treinamento	0
Estagiários	82	7,27	Não tivemos treinamento	0	Não tivemos treinamento	0
Trainees	0	0	0	0	0	0
Total	120,00	7,3	0,00		0,00	

Diversidade

GRI 405-1 | 3-3 Tema material: Gestão do capital humano

A Real Grandeza foi uma das pioneiras na incorporação de práticas voltadas ao respeito à diversidade e à promoção da equidade de gênero e raça no setor de previdência complementar. Desde 2009, desenvolve o Programa Pró-Equidade na Real, iniciativa que busca disseminar os Princípios do Empoderamento das Mulheres (WEPs) da ONU e apoiar o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, promovido pela Secretaria de Políticas para Mulheres do governo federal.

Desde 2019, a Entidade integra o 30% Club – *Growth Through Diversity*, uma campanha global liderada por executivos de alto nível que implementam ações concretas para ampliar a representatividade feminina nos conselhos e nas lideranças estratégicas.

Além disso, promove iniciativas para eliminar qualquer forma de discriminação em suas operações e fortalecer a equidade por meio de projetos próprios e parcerias estratégicas com o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, do qual é membro desde 2011, atuando para alinhar e promover ações conjuntas entre as entidades do setor, consolidando as diretrizes e fortalecendo os Comitês de Gênero e Raça.



reforçado pelo Comitê Gestor de Gênero e Raça, instituído por Resolução da Diretoria em 2011.

Desde 2017 a Real Grandeza, por meio de sua área de Responsabilidade Socioambiental, coordena o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, do qual é membro desde 2011, atuando para alinhar e promover ações conjuntas entre as entidades do setor, consolidando as diretrizes e fortalecendo os Comitês de Gênero e Raça.

O reconhecimento por esses esforços tem sido constante. Em 2010, 2013, 2015 e 2021, a Real Grandeza recebeu o Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça e em 2016, 2019 e 2021 foi contemplada com o Prêmio WEPs Brasil da ONU Mulheres. Entre as iniciativas de destaque, um dos projetos mais reconhecidos desde 2013 é a sala exclusiva de apoio à coleta e armazenamento do leite materno, certificada pelo Ministério da Saúde em 2018 e homenageada em 2019, no Dia Nacional de Doação de Leite.

Em 2024, a Entidade reafirmou seu compromisso com a equidade e a diversidade ao manter a coordenação do Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e promoveu diversas ações informativas e de conscientização sobre temas fundamentais, como Dia Internacional da Mulher, Lei Maria da Penha, 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres, Consciência Negra, Direitos Humanos e Combate à AIDS, alcançando excelentes públicos em eventos com transmissão e on-line. [GRI 3-3](#)

Além disso, manteve um canal contínuo de comunicação com seus(suas) principais públicos — quadro funcional, participantes, assistidos(as) e demais *stakeholders*— divulgando conteúdos relevantes por e-mail e redes sociais. Como parte dessa estratégia, a Real Grandeza também envia eletronicamente o Guia do Fornecedor com o Programa Pró-

Equidade de Gênero e Raça a todos os seus fornecedores, um documento que reforça o compromisso institucional com a responsabilidade socioambiental e destaca princípios fundamentais, como equidade de gênero e raça, respeito à diversidade cultural, igualdade de oportunidades e combate a práticas discriminatórias, assédio, corrupção e violação de direitos. [GRI 3-3](#)

Mantendo-se signatária dos Princípios de Empoderamento das Mulheres – ONU Mulheres, a Real Grandeza avança em suas práticas de inclusão e propõe novas diretrizes à governança. Prevê mandar à Diretoria Executiva e ao Conselho Deliberativo a proposta de inclusão de uma cláusula nos processos seletivos para cargos de diretoria, garantindo que a equidade de gênero e raça seja considerada em todas as etapas de recrutamento e admissão, uma iniciativa que reforça o compromisso da Entidade

com a igualdade de oportunidades e a valorização da diversidade, assegurando processos justos e livres de qualquer discriminação. [GRI 3-3](#)

As iniciativas implementadas pela Entidade nos mais diferentes aspectos, reafirmam o compromisso com a equidade de gênero e a diversidade, fortalecendo a transparência nos processos de recrutamento e seleção, com foco na inclusão. A incorporação de cláusulas específicas no Acordo Coletivo de Trabalho

amplia a visibilidade e a efetividade das ações, assegurando a retenção e o desenvolvimento de mulheres na empresa, especialmente no período pós-licença maternidade - e, para o próximo acordo, está prevista a ampliação do prazo de licença parental para os pais. Além disso, os programas realizados são fundamentais para fomentar um ambiente organizacional mais acolhedor e diverso, promovendo o engajamento de empregados(as) em uma cultura de respeito e igualdade.



A Real Grandeza reafirmou seu compromisso com a equidade e a diversidade ao dar continuidade ao Programa Pró-equidade na Real e coordenação do Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2022	2023	2024
Assistentes da Diretoria	Homens	80,0%	60,0%	60,0%
	Mulheres	20,0%	40,0%	40,0%
Gerência	Homens	62,5%	68,8%	50,0%
	Mulheres	37,5%	31,3%	50,0%
Chefia/coordenação	Homens	0,0%	0,0%	0,0%
	Mulheres	100,0%	100,0%	100,0%
Administrativo	Homens	41,5%	41,3%	40,9%
	Mulheres	58,5%	58,7%	59,1%
Total	Homens	43,4%	43,3%	41,6%
	Mulheres	56,6%	56,7%	58,4%

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2022	2023	2024
Aprendizes	Homens	33,3%	0,0%	20,0%
	Mulheres	66,7%	100,0%	80,0%
Estagiários	Homens	63,6%	45,5%	30,0%
	Mulheres	36,4%	54,5%	70,0%
Total	Homens	57,1%	38,5%	26,7%
	Mulheres	42,9%	61,5%	73,3%

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2022	2023	2024
Assistentes da Diretoria	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	De 30 a 50 anos	40,0%	40,0%	80,0%
	Acima de 50 anos	60,0%	60,0%	20,0%
Gerência	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	De 30 a 50 anos	56,3%	55,0%	56,3%
	Acima de 50 anos	43,8%	45,0%	43,8%
Chefia /coordenação	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,0%
	De 30 a 50 anos	50,0%	50,0%	0,0%
	Acima de 50 anos	50,0%	50,0%	100,0%
Administrativo	Abaixo de 30 anos	12,8%	12,9%	11,4%
	De 30 a 50 anos	64,0%	63,5%	63,8%
	Acima de 50 anos	23,2%	23,6%	24,8%
Total	Abaixo de 30 anos	11,1%	11,1%	9,8%
	De 30 a 50 anos	62,4%	57,1%	62,4%
	Acima de 50 anos	26,5%	27,2%	27,7%

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2022	2023	2024
Aprendizes	Abaixo de 30 anos	100,00%	100,00%	100,00%
	De 30 a 50 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	Acima de 50 anos	0,00%	0,00%	0,00%
Estagiários	Abaixo de 30 anos	100,00%	90,91%	80,00%
	De 30 a 50 anos	0,00%	9,09%	20,00%
	Acima de 50 anos	0,00%	0,00%	0,00%
Total	Abaixo de 30 anos	100,00%	92,31%	86,67%
	De 30 a 50 anos	0,00%	7,69%	13,33%
	Acima de 50 anos	0,00%	0,00%	0,00%

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por cor e/ou raça

Categoria funcional	Cor ou raça	2022	2023	2024	Categoria funcional	Cor ou raça	2022	2023	2024
Assistentes da Diretoria	Preta	0,0%	0,0%	0,0%	Estagiário	Preta	9,1%	0,0%	20,0%
	Parda	0,0%	0,0%	60,0%		Parda	9,1%	0,0%	30,0%
	Branca	100,0%	0,0%	40,0%		Branca	81,8%	0,0%	50,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%		Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%		Amarela	0,0%	0,0%	0,0%
Gerência	Preta	0,0%	0,0%	6,3%	Aprendiz	Preta	0,0%	0,0%	20,0%
	Parda	18,8%	0,0%	6,3%		Parda	66,7%	0,0%	20,0%
	Branca	75,0%	0,0%	81,3%		Branca	33,3%	0,0%	60,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%		Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	6,3%	0,0%	6,3%		Amarela	0,0%	0,0%	0,0%
Coordenação	Preta	0,0%	0,0%	0,0%	Total	Preta	8,4%	0,0%	10,6%
	Parda	25,0%	0,0%	0,0%		Parda	21,2%	0,0%	22,3%
	Branca	75,0%	0,0%	100,0%		Branca	70,0%	0,0%	66,5%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%		Indígena	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%		Amarela	0,5%	0,0%	0,5%
Administrativo	Preta	9,8%	0,0%	10,7%					
	Parda	22,0%	0,0%	22,8%					
	Branca	68,3%	0,0%	66,4%					
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%					
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%					

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por PcDs

Categoria funcional	PcD	2022	2023	2024
Assistente da Diretoria	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Gerência	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Coordenação	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Administrativo	Pessoa com deficiência	2,44%	2,58%	2,68%
Estagiário	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Aprendiz	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Total	Pessoa com deficiência	1,97%	2,07%	2,13%

Informações dos empregados(as), por gênero e contrato de trabalho

Tipo de contrato de trabalho	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados(as) permanentes	82	107	189	78	102	180	72	98	170
Empregados(as) temporários	1	13	14	3	14	17	0	3	3
Total	83	120	203	81	116	197	72	101	173

170



empregados permanentes em 2024

3



empregados temporários em 2024



Mulheres

101



Homens

72

Informações dos empregados(as), por gênero e tipo de emprego

Tipo de emprego	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados(as) em período integral	83	109	192	81	105	186	72	93	165
Empregados(as) em período parcial	0	11	11	0	11	11	0	8	8
Total	83	120	203	81	116	197	72	101	173

Informações dos empregados(as), por região e contrato de trabalho

Tipo de contrato de trabalho	Região	2022	2023	2024
Empregados(as) permanentes	Centro-Oeste	4	5	2
	Sul	1	1	0
	Sudeste	184	174	168
Empregados(as) temporários	Centro-Oeste	0	0	0
	Sul	0	0	0
	Sudeste	14	17	3
Total	Centro-Oeste	4	5	2
	Sul	1	1	0
	Sudeste	198	191	171
	Total	203	197	173

Critérios de gênero e raça nos processos seletivos

Nos processos seletivos, a Real Grandeza adota critérios de gênero e raça em caso de empate de candidatos, de acordo com a Resolução de Diretoria Executiva 001/1124 de 2016, presente no Módulo Normativo - Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal, em seu item 3.3.5 “Finalização do Processo da Entidade”.

Saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-10

A manutenção da saúde física e mental dos empregados(as) é um tema de atenção para a Real Grandeza, por isso a Entidade promove medidas preventivas de bem-estar e cuidado que excedem as obrigações legais e normativas. Dessa forma, promove:

- Atendimento de 30 minutos para cada empregado(a), com médico do trabalho, registrando 49 atendimentos em 2024;
- Exames periódicos;
- Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR);
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Relatório Anual de pendências legais dos exames periódicos;
- Programa anual de vacinação contra gripe;
- Programa de comunicação semanal sobre saúde e segurança;
- Oferecimento de check-up aos empregados(as) sem coparticipação; [GRI 403-6](#)
- Informes semanais e lives em tempo real sobre qualidade de vida e cuidados com a saúde, em parceria com a Gerência de Operações de Saúde;



- Para os assistentes da Gerência de Relacionamento com o Participante que atuam em tempo integral no atendimento telefônico, em escala presencial e home office, é realizada audiometria como parte dos exames periódicos;
- Plano de Saúde e odontológico da Entidade. [GRI 403-6](#)

Além disso, em 2024 a Real Grandeza ampliou a manutenção do Check Up anual, com a realização de exames não obrigatórios, de forma a garantir a saúde dos empregados(as) e foco em ações preventivas no cuidado da saúde.

Programa Anual de Vacinação Contra a Gripe

Realizado anualmente há 23 anos, o Programa é voltado a vacinar contra a Gripe todo o quadro funcional, bem como diretoria, conselhos, gestores(as), estagiários(as), aprendizes e prestadores(as) de serviço interno.

Em 2024, aproveitando a presença dos empregados(as) na sede da Real Grandeza para realização do exame periódico de saúde, a Gerência de Recursos Humanos conseguiu vacinar a maior parte do seu quadro funcional (empregados(as), diretores(as), conselheiros(as), estagiários, jovens aprendizes), contra o vírus influenza. No final da campanha foram 146 vacinados. Dependentes de empregados(as), dependentes de diretores e conselheiros, assistidos(as) e agregados inscritos no Plano de Assistência à Saúde da Real Grandeza ou no Plames puderam se imunizar, sendo obrigatória a apresentação do cartão do beneficiário(a) no ato da vacinação na rede.

Programas de saúde especiais

Realizado anualmente, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) foi instituído para avaliar possíveis riscos à saúde dos empregados(as). A ação monitora a saúde de empregados(as) por meio de exames admissionais, demissionais e periódicos, além de identificar possíveis riscos inerentes a cada cargo. Em 2024 não foram reconhecidos riscos ocupacionais. [403-10](#)

Até 1º de junho de 2024, a Entidade contou com o atendimento virtual de uma médica do trabalho, garantindo a identificação de potenciais problemas de saúde entre os empregados(as). Para 2025, essa ação está em fase de revisão. [GRI 403-2](#)

Para tanto, além da realização dos exames exigidos por lei, a Real Grandeza inclui exames complementares nos periódicos, totalmente custeados pela Entidade, realizados de forma preventiva, considerando o sexo e a faixa etária do empregado(a). [GRI 403-2](#)

A Entidade também realiza o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que avalia os riscos ambientais no ambiente de trabalho por meio de visitas técnicas. Como as atividades profissionais estão sendo realizadas remotamente, com estrutura de escritório em casa, não foram identificados riscos ambientais. [403-10](#)

Ambos os relatórios são elaborados pela empresa especializada Playcipa, garantindo um controle eficiente e alinhado às melhores práticas de segurança. [403-10](#)

Bem-estar de empregados(as)

Na pesquisa de engajamento aplicada em agosto de 2024, um dos fatores avaliados pelos empregados(as) foi o suporte relacionado à saúde oferecido pela Real Grandeza, refletindo a percepção individual sobre o cuidado da Entidade para com o bem-estar e o desenvolvimento profissional. [403-4](#)

Entre as questões respondidas, destacou-se a afirmativa “A empresa se importa com o meu bem-estar”, cujo resultado servirá de base para a elaboração de ações ao longo de 2025. Essas iniciativas terão como objetivo fortalecer ainda mais a gestão da saúde e segurança do trabalho, reforçando o compromisso da Entidade com a qualidade de vida de seus empregados(as). [403-4](#)

Doenças profissionais em empregados(as)	2022	2023	2024
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	1	1	0

Informações para contratados(as)	2022	2023	2024
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0	0



Responsabilidade socioambiental

A área de Responsabilidade Socioambiental e Sustentabilidade da Entidade desenvolve suas ações e projetos com base na **Política de Sustentabilidade** e nos compromissos firmados com o CDP (**Disclosure Insight Action**) e os PRI (**Princípios para o Investimento Responsável**), dos quais a Real Grandeza é signatária desde 2006 e 2009, respectivamente.

Nessa política encontra-se o Programa de Responsabilidade Socioambiental, que abrange iniciativas, projetos, programas e ações voltados à promoção e desenvolvimento da cidadania, do meio ambiente, informação e lazer, além da promoção da equidade de gênero e raça e respeito à diversidade. Além disso, todas as

políticas da Real Grandeza incluem o tópico “Responsabilidades” em duas diretrizes, garantindo o alinhamento com esses princípios. **GRI 2-24**

O Programa de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza é dividido em cinco subprogramas: Consciência Ecológica e Social, Mobilização Social e Promoção da Cidadania, Pró-Equidade de Gênero e Raça, Saúde- Programa Prevenção e Cuidados: Cultura, Lazer e Informação. Esses programas geram impacto positivo para a Real Grandeza junto aos seus stakeholders, contribuindo para o clima organizacional, formação de multiplicadores das informações e também para a conquista de

certificações e prêmios importantes, o que fortalece a reputação da Entidade no mercado e junto às partes interessadas.

Em 2024, o destaque de premiação ficou para o Prêmio Abrasca de Melhor Relatório Anual e de Sustentabilidade: a Real Grandeza ficou em 1º lugar na categoria Organizações Não Empresariais.

Para 2025 um dos destaques será o programa de treinamento interno, envolvendo Conselhos, Diretorias, Gestores, Comitês e Quadro Funcional sobre o tema ASG, visando incorporar os Princípios ASG em toda sua Gestão, conforme Planejamento Estratégico 2022/2026.



Saiba mais sobre o **Programa de Responsabilidade Socioambiental** da Real Grandeza.

Projetos sociais

GRI 413-1

No dia 11 de junho, a Real Grandeza recebeu estudantes dos cursos de Administração e Recursos Humanos da Universidade Celso Lisboa. Os alunos escolheram a Real Grandeza como referência para um trabalho da disciplina Cultura Organizacional, atraídos pelo reconhecimento do trabalho em Responsabilidade Socioambiental e Sustentabilidade.

Durante a visita, os estudantes fizeram perguntas sobre a motivação e a importância do Programa de Responsabilidade Socioambiental para a organização e seus stakeholders. Com informações sobre o público de interesse, resultados esperados e processos facilitadores, os universitários puderam entender como esses programas se conectam à cultura e aos negócios da Real Grandeza. Essa experiência

ressaltou os benefícios e ganhos para a imagem institucional que um programa de responsabilidade socioambiental/sustentabilidade oferece a empresas preocupadas com sua perenidade. Mais uma vez, a Real Grandeza se destacou como exemplo positivo a ser seguido. Este reconhecimento reforça nosso compromisso e consolida nosso pioneirismo em práticas sustentáveis e voltadas aos princípios ASG no setor e na sociedade.

Embora ainda não haja dados sobre o percentual de engajamento ou avaliações de impacto específicos voltados às comunidades locais e programas relacionados, a Real Grandeza é comprometida com a promoção de ações voltadas para a comunidade desde 2004.



Tem o compromisso com a promoção da equidade de gênero e raça, em alinhamento com as diretrizes do Ministério da Mulher, e apoia iniciativas de empoderamento das mulheres, conforme os Princípios da ONU Mulheres, buscando integração social e a promoção da cidadania, englobando as comunidades e projetos sociais do entorno de suas operações.

Programa de Mobilização Social e Promoção da Cidadania

Programa instituído em 2004, com foco nas comunidades, ONGs e Projetos Sociais no entorno do edifício-sede da Real Grandeza, em Botafogo, no Rio de Janeiro. É realizado por meio de algumas parcerias, como:

- o Centro Social Seara dos Anjos da Comunidade Tabajaras, que dá suporte a crianças, adolescentes residentes na comunidade, refugiados de países em guerra ou catástrofe, idosos e famílias residentes na comunidade;
- o Instituto Refazer, que apoia crianças e famílias com doenças raras que precisam de alimentação e medicação especial;
- a AMICCA, instituição sem fins lucrativos, voltada a crianças em tratamento oncológico.

Programas de prevenção e cuidados

- **Webinar** Setembro Amarelo, com o talk show “Saúde Mental em Foco: o impacto do estigma e a importância de cuidar”, realizado pelo Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, com apoio da Abrapp, em reforço à campanha de prevenção ao suicídio, teve grande público.
- **Webinar** em apoio às campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, com o objetivo de conscientizar sobre a prevenção e o combate ao câncer de mama, do colo do útero e da próstata, reuniu profissionais de diversas áreas da saúde, como psicologia, mastologia, urologia e radiologia, e contou com a participação do quadro funcional, participantes e assistidos(as) do Rio de Janeiro e áreas regionais.

ESPECIALISTAS:



Barbara Mello,
Psicóloga e Mestre em Psicanálise



Raquel Conceição,
Médica, Professora e sócia fundadora na Lux Saúde



Vera Regina Roesler,
Especialista em Sociologia Clínica e Psicossociologia

WEBINAR

SETEMBRO AMARELO

Saúde Mental em Foco:
O Impacto do Estigma e a Importância de Cuidar

30 Set | 14h30
AO VIVO pelo Zoom





Cuidar da saúde é um gesto de amor com você e com quem você ama.

O diagnóstico precoce salva vidas!

WEBINAR

OUTUBRO ROSA & NOVEMBRO AZUL

12 Nov | 10h
AO VIVO pelo Zoom

ESPECIALISTAS:



Barbara Mello
Psicóloga

Formada pelo Centro Universitário do Rio Grande do Norte, residência Multiprofissional em Oncologia pelo Inca e mestranda do Programa de Pós Graduação em Psicanálise pela UERJ.



Rafaela Queiroz
Médica

Médica radiologista pela Universidade Federal Fluminense, fellow em radiologia mamária do Inca e médica do Programa de Controle de Qualidade em Mamografia Inca.

ESPECIALISTAS:



Sherly Cabra
Médica

Urologista atuante em Disfunções Miccionais, Urologia Feminina e Urodinâmica, membro do Departamento de Urologia Feminina da Sociedade Brasileira de Urologia (RJ).



Viviane Estevez
Médica

Mestre e doutora pela IFF/Fiocruz, médica responsável pelo setor de mastologia do IFF/Fiocruz.



Principais ações em 2024

- Apoio ao envio de doações às vítimas da **catástrofe no Rio Grande do Sul**. A Entidade mobilizou, por meio das redes sociais, os(as) empregados(as), participantes, assistidos(as) e beneficiários(as) do Rio de Janeiro para formar uma corrente de solidariedade, que arrecadou 1.078 itens entre desinfetantes, absorventes, fraldas infantis e de adulto, produtos de higiene pessoal, cobertores, travesseiros, entre outros. Os itens foram entregues à Força Aérea Brasileira e à Cruz Vermelha Brasileira para envio às cidades atingidas do estado do Rio Grande do Sul.
- Doação de 548 itens entre roupas, brinquedos, calçados e itens de informática para **o Instituto Refazer**, parceiro de longa data da Entidade.
- Campanha Natal Solidário, realizada todos os anos desde dezembro de 2013. Em 2024, o quadro funcional da Entidade se uniu para proporcionar uma festa de Natal para as crianças e famílias da **Comunidade do Tabajaras**, localizada no Rio de Janeiro. O evento foi realizado no **Centro de Ajuda Social Seara dos Anjos** e contou com aluguel de brinquedos, como cama elástica, tobogã e piscina de bolinhas, além de uma Ceia especial para as famílias. As contribuições de empregados(as) para compra de alimentos e aluguel de brinquedos foram essenciais para o sucesso da campanha.

Programa Pró-Equidade na Real

O **Programa Pró-Equidade na Real** foi instituído pela Entidade em 2009, estabelecido por Resolução da Diretoria Executiva, pactuado com a Secretaria de Políticas para as Mulheres (PR) é liderado pelo Comitê Gestor de Gênero e Raça da Entidade, que busca engajar o quadro funcional, participantes, assistidos(as), fornecedores e demais públicos de relacionamento sobre equidade e diversidade de gênero e raça.



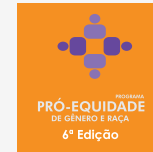
Igualdade profissional

A Entidade detém quatro selos do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça e três prêmios WEPs Brasil - ONU Mulheres, certificando seu compromisso com a igualdade profissional entre homens e mulheres

As iniciativas da Real Grandeza e de outras entidades foram reproduzidas no **Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça das EFPC**, elaborado pelo Comitê de Sustentabilidade da Abrapp em conjunto com o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

A Real Grandeza participa dos Programas Pró-Equidade de Gênero e Raça e WEPs Brasil, por isso foi contemplada com selos e prêmios que reconhecem esses compromissos.

Em razão da renovação do quadro funcional, o Comitê Gestor de Gênero e Raça promoverá um Ciclo de Palestras Híbrido em 2025, visando o alinhamento de informações sobre questões de gênero, raça, respeito à diversidade e tipos de assédio.



Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça

A Real Grandeza detém quatro selos do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, que certifica seu compromisso com a igualdade profissional entre mulheres e homens e com a promoção da cidadania.

Para obtenção do selo, a Entidade comprovou que cumpriu 100% das ações pactuadas em cada edição do Programa, dentro do prazo previsto, bem como encaminhou relatório e documentação comprobatória nas datas estipuladas. A Real Grandeza participa do Programa desde 2009, obtendo os selos em todas as edições em que participou.



Prêmio WEPs Brasil

A Real Grandeza conquistou troféus nas três últimas edições do Prêmio WEPs Brasil, nas categorias Prata e Bronze, destinados a empresas de grande porte. A iniciativa, realizada pela ONU Mulheres, tem como objetivo reconhecer as empresas que compartilham os Princípios de Empoderamento das Mulheres e incentivam a cultura da equidade de gênero dentro das organizações.

Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC

Criado em 2011, por iniciativa de algumas Fundações que começaram a participar do Programa Pró Equidade de Gênero e Raça do Governo Federal, o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, utiliza a similaridade entre as iniciativas das entidades para realizar ações conjuntas, fortalecendo seus Comitês de Gênero e Raça.

Ao longo dos anos, o Fórum desempenhou um papel estratégico no engajamento das EFPC e de seus públicos de relacionamento, promovendo discussões e ações voltadas à equidade e à diversidade.

Um importante passo para o Fórum foi dado em setembro de 2024, quando suas atividades foram formalmente integradas à estrutura do Comitê Técnico de Sustentabilidade (CTSUS) da Abrapp, fortalecendo sua atuação e ampliando as oportunidades de adesão por outras entidades do setor, o que representou um avanço estratégico às iniciativas que, ano após ano, agregam valor às áreas de Equidade, Diversidade e Sustentabilidade das entidades integrantes do Fórum, que atualmente são quinze, cabendo destacar que o CTSUS e o Fórum são coordenados pela Real Grandeza desde 2016 e 2017, respectivamente.

Webinars realizados pelo Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC

- O Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, promoveu, em agosto de 2024, um **webinar em comemoração aos 18 anos da Lei Maria da Penha**. O evento foi conduzido pela juíza Elen de Freitas Barbosa, do Juizado Especial Criminal e de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher da Comarca de Três Rios.
- Homenagem ao Dia Internacional da Mulher, promovida pelo Fórum e pelo Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade Abrapp. O evento on-line contou com um público de aproximadamente 600 inscritos, com o tema **“Os desafios das Mulheres: Carreira, Representatividade e Previdência”**. Foram apresentados dados sobre a representatividade feminina nas entidades, a presença da mulher nos planos de previdência e o comportamento delas em planos de benefícios, relacionado ao percentual de contribuições, e como tomadoras de crédito.

- Webinar voltado ao **aniversário da Lei Maria Penha**, com apoio da Abrapp, denominado de **“Agosto Lilás: pelo fim da violência contra a mulher”**. O evento on-line, realizado pelo Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC em agosto de 2024, contou com a participação da juíza Elen de Freitas Barbosa, do Juizado Especial Criminal e de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher e da Comarca de Três Rios, com um público de cerca 370 pessoas.



- Webinar **Saúde mental em Foco**: o impacto do estigma e a importância de cuidar, em reforço à campanha de prevenção do suicídio, o Setembro Amarelo. O evento, apoiado pela Abrapp, foi realizado no dia 30 de setembro.

21 Dias de Ativismo

Em 2024, o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, que é coordenado pela Real Grandeza, organizou o webinar **“21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres, Racismo e pela Promoção dos Direitos Humanos”**, em formato de *talk show*, transmitido pelo Youtube da Abrapp.

Por meio do seu Comitê Pró-Equidade na Real, a Entidade apoia a disseminação da conscientização sobre o tema e defende a promoção de uma cultura de respeito e igualdade de gênero e raça, diante dos elevados índices de violência doméstica e de gênero registrados no país.

Grupo Real em Cena

Episódios de vídeos e espetáculos preparados pelo Grupo Real em Cena, grupo de teatro criado em 1998, composto por empregados(as), aposentados(as), assistidos(as) e atores e atrizes profissionais voluntários(as), que trabalham roteiros sobre temas como equidade de gênero e raça, saúde mental, consciência ecológica, educação financeira e previdenciária e segurança no trabalho, estão publicados nas redes sociais da Real Grandeza (Youtube, Facebook, Instagram e LinkedIn) e conquistam o público com suas mensagens.



Acesse nosso canal no **Youtube**

21 DIAS DE ATIVISMO PELO FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES, CONSCIÊNCIA NEGRA E DIREITOS HUMANOS

Quando falamos de autonomia financeira, falamos de liberdade, igualdade e mudanças reais. Quer entender como isso pode combater a violência e o racismo?

Assista esse Talk especial e faça parte dessa transformação!

JANDARACI ARAÚJO
Conselheira, executiva, Top Voice do LinkedIn, referência nacional em ESG, diversidade e inclusão

NATÁLIA MOREIRA
Gestora atuarial da Vivest, especialista em gestão de negócios, e planos previdenciários

RAPHAEL VICENTE
PhD | Diretor Geral da Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial

RAQUEL CASTELPOGGI
Moderação
Coordenadora do Comitê de Sustentabilidade da Abrapp

RECADO ESPECIAL DO ATOR BRUNO GARCIA

10/12

15H

YOUTUBE ABRAPP

ABRAPP



FÓRUM
EQUIDADE E DIVERSIDADE DAS EFPC



Plano de Comunicação

Linguagem e imagens não discriminatórias, não sexistas e não abusivas

Para elaborar materiais relacionados à comunicação institucional e à publicidade, a Real Grandeza e as agências fornecedoras de serviços de comunicação utilizam bancos de imagens que incluem a perspectiva de gênero, miscigenação de raças e faixa etária, evitando o uso de imagens discriminatórias ou estereotipadas. Dessa forma, a Entidade expressa publicamente o respeito aos princípios da equidade e diversidade, sendo uma das precursoras nesse tipo de iniciativa. Essa ação é replicada com linguagem inclusiva e não sexista em todos os textos corporativos relacionados à Real Grandeza.

Alteração de nomenclatura

Em linha com a linguagem inclusiva e não sexista para a comunicação da marca, em 2012 foi instituída a alteração da nomenclatura dos cargos nos contracheques e no Plano de Carreiras e Remuneração de todos(as) os(as) empregados(as) da Entidade, respeitando as questões de gênero. Dessa forma, a nomenclatura de cargos específicos passou a ser utilizada como administradora, advogada, contadora e médica.

Sala de apoio à amamentação

A Real Grandeza possui uma sala de apoio à amamentação desde 2013, destinada à coleta e armazenamento de leite materno para as mães que retornam da licença-maternidade. O espaço oferece toda a infraestrutura necessária para que as mães possam coletar e armazenar o leite de forma correta, com privacidade, e levá-lo para casa de maneira segura.

A sala, administrada pela Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, é motivo de orgulho para a Entidade e tem sido destaque em cursos para gestantes sobre amamentação após o término da licença-maternidade. Foi certificada pelo Ministério da Saúde

em 2018 e homenageada pelo mesmo motivo em 2019. Além disso, recebeu dois certificados de participação na promoção da Semana Mundial de Aleitamento Materno, concedidos pela Aliança Mundial para Ação em Aleitamento Materno (WABA).

Devido à reestruturação do edifício da Real Grandeza para adequação da sede às necessidades do trabalho híbrido, com atividades concentradas em três pavimentos, a sala foi desativada em setembro de 2023. No entanto, a Entidade tem um projeto de reativá-la em um novo espaço, nos três pavimentos em uso, com previsão para 2025.



A Entidade recebeu dois certificados de participação na promoção da Semana Mundial de Aleitamento Materno, concedidos pela Aliança Mundial para Ação em Aleitamento Materno. //

Meio ambiente

GRI 302-1, 303-1, 306-2

Mesmo que a natureza dos negócios da Real Grandeza não provoque impactos significativos ao meio ambiente, a Entidade adota uma Política de Sustentabilidade que incentiva a redução do desperdício em suas atividades e promove ações para o desenvolvimento de atitudes sustentáveis entre os *stakeholders*, tais como:



- Ponto para descarte correto do lixo eletrônico, desde 2018;
- Ponto de coleta de lixo reciclável, desde 2007;
- Eficiência/controle na utilização (uso e consumo) de energia, água, papel e copos, desde 2008;
- Uso de Gerenciador Eletrônico de Documentos (GED), desde 2010, para digitalizar e disponibilizar as documentações necessárias;
- Inventário de Emissões de GEE, desde 2023;
- Campanha Papel Zero, iniciada antes da pandemia de Covid-19, que foi intensificada com o trabalho remoto, reduzindo significativamente o uso de papel (apenas documentos legais relacionados a Fundos de Pensão e Operadoras de Planos de Saúde são impressos).

Consumo de energia

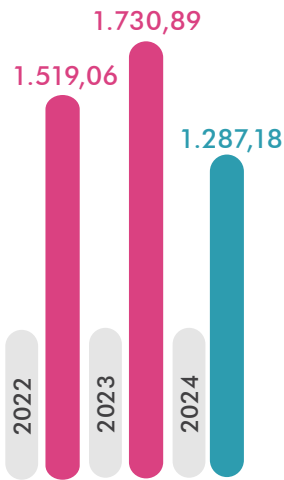
A Real Grandeza utiliza regularmente os serviços da Light Serviços de Eletricidade S.A., apresentando, nos últimos três anos, os seguintes consumos de energia elétrica: 421.960 kWh em 2022, 480.804 kWh em 2023 e 357.550 kWh em 2024. O consumo de combustíveis fósseis, especificamente diesel para o gerador de energia, foi irrelevante no exercício de 2024. [GRI 302-1](#)

Uso e consumo* nas instalações do edifício sede da Real Grandeza

Consumo	2021	2022	2023	2024
Energia elétrica (KWh)	389.500	421.960	480.804	357.550
Água (m³)	1.565	1.798	1.806	1.388
Papel A4 (resmas)	249	121	200	150
Copos descartáveis (unid.)	45.000	33.000	130.000	97.500
Papel higiênico / toalha (unid.)	91	103	232	288

*O uso e consumo de energia, água, papéis, papel higiênico e copos descartáveis é mapeado desde 2008.

Consumo de energia elétrica em GJ



-25%

no consumo de papel A4 em 2024



-25,6%

Do consumo de energia elétrica em 2024



-23,1%

Do consumo de água em 2024



-25,0%

Do consumo de copos descartáveis em 2024

Inventário de Emissões de GEE

GRI 305-1, 305-2, 305-3

O primeiro Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) da Real Grandeza foi feito em 2023, seguindo a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol(PBGHG) e recebendo o Selo Prata, ou seja, um reconhecimento às empresas que possuem o mais alto nível de qualificação na mensuração e gerenciamento de emissões de GEE.

No fim de 2024, a entidade retornou ao PBGHG Protocol, com previsão de publicação do inventário de emissões em 2025.

Para o próximo inventário, a Real Grandeza pretende analisar os dados obrigatórios (emissões diretas de GEE da organização e emissões associadas à aquisição, transmissão e distribuição de energia) e dados de informação opcional (emissões relativas à cadeia de valor e suprimentos). O Escopo 3 da Entidade compreende as viagens a negócios, deslocamento de funcionários (casa-trabalho) e investimentos. [GRI 2-6](#)

Águas e efluentes

GRI 303-1

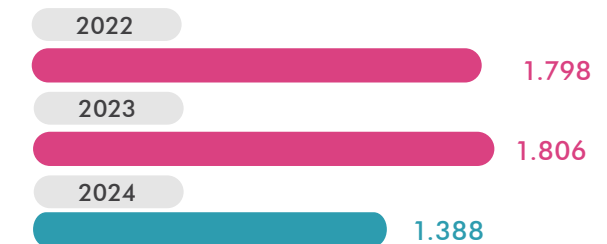
A Real Grandeza utiliza os serviços da empresa Águas do Rio, apresentando os seguintes consumos nos últimos três anos: 1.798 m³ em 2022, 1.806 m³ em 2023 e 1.388 m³ em 2024. Em comparação a 2023, o consumo de água em 2024 apresentou uma redução de 23%, devido à adequação da sede às necessidades do trabalho híbrido, com atividades concentradas em três pavimentos.

Inspeções nos reservatórios de água potável são feitas regularmente, com o objetivo de identificar e corrigir vazamentos ou desperdícios, além de verificar o estado de rabichos, válvulas de descarga e mecanismos das caixas acopladas. A limpeza dos reservatórios e a análise da qualidade da água são feitas semestralmente, incluindo a verificação da potabilidade da água dos bebedouros.

A modalidade de trabalho híbrido tem contribuído para a redução do número de pessoas na sede da Entidade, o que reflete diretamente na diminuição do consumo de água. E, embora o consumo de água não impacte a qualidade ou disponibilidade hídrica na região, a Real Grandeza adota medidas preventivas, como rondas diárias nos banheiros e áreas com pontos de saída de água, com o objetivo de evitar desperdícios.

Consumo de água

(m³)



Resíduos

GRI 306-2, 413-1

A Real Grandeza não realiza atividade que gera impacto ambiental significativo e que necessite de monitoramento.

A Entidade utiliza os serviços da empresa Eko Transporte e Recolhimento de Resíduos Ltda. para a coleta de lixo, que é realizada duas vezes por semana; ela fornece relatórios de manifesto, detalhando

os dados do veículo, data da retirada e quantidade de resíduos coletados, com uma média de três sacos de 200 litros por dia.

A geração de resíduos na sede da Real Grandeza tem sido reduzida, especialmente após a implementação do trabalho remoto e híbrido e com o uso de novas tecnologias digitais.



Dados de 2024

Arrecadação e doação:

10.595 kg
Tampinhas

98 kg
de resíduos eletrônicos

600 kg
Recicláveis

465 g
Lacres de latinhas

Eletrônicos inservíveis

O lixo gerado por equipamentos eletrônicos que não têm utilidade, de propriedade da Real Grandeza e arrecadados por doação de empregados(as), comunidade do entorno da sede, participantes e assistidos(as), é retirado pela ONG Futura Soluções Ambientais, que realiza a destinação adequada para o melhor reaproveitamento de peças. Em 2024, foram doados 98 kg de resíduos eletrônicos.

Programa de Consciência Ecológica e Social da Real Grandeza

A Real Grandeza se preocupa com resíduos de reciclagem, dispondo de um Programa de Consciência Ecológica e Social que, desde 2007, promove campanhas de conscientização para o quadro funcional, assistidos(as), participantes

e comunidades do entorno da sede, incentivando a coleta de recicláveis, lixo eletrônico, pilhas usadas e tampinhas plásticas. O programa promove uma mudança de cultura, formando multiplicadores de práticas de preservação do meio ambiente.

Os pontos de coleta desses materiais ficam localizados na porta principal do edifício sede, no G2 e na sala da coordenação de Responsabilidade Socioambiental. Ao final, o material é contabilizado e encaminhado a organizações que trabalham com reciclagem e descarte correto.

Os recicláveis são encaminhados para a Bem Reciclagem; o óleo usado e o lixo eletrônico são retirados pela Futura Soluções Ambientais; as pilhas usadas são recolhidas pela CECREMEF; e as tampinhas plásticas são entregues à Rio Eco Pets.

Todas as ONGs fornecem balanço das coletas e doações. Dessa forma, é feita a checagem dos dados de uso e consumo e de coleta de doações de lixo reciclável e eletrônico, para serem divulgados no site e em outras redes sociais da Real Grandeza para acesso de todos os interessados.

São feitas **parcerias com ONGs de reciclagem dos mais diversos materiais**, como Bem Reciclagem, Doe Seu Lixo, Missões Rio Óleo Coleta e Comércio de Óleos, Instituto Sicoob, Amor Pela Vida e Futura Soluções Ambientais, que contribuem com o descarte seguro e adequado.





Arrecadações e doações de 2007 a 2024

Desde 2007, quando foi criado o Programa de Consciência Ecológica e Social da Real Grandeza, até dezembro de 2024, foram arrecadados e doados:

55.195,60

toneladas de recicláveis e

1.296,50

litros de óleo usado às
ONGs Doe Seu Lixo e Bem
Reciclagem;

31,54 Kg

de tampinhas plásticas doados
ao projeto Rio Eco Pets;

70,46 Kg

de lacres doados aos projetos
Lacre Amigo Arteris e Rio Eco Pets.

1 ton. e 456 Kg de lixo eletrônico para a ONG
Futura Soluções Ambientais;

Ações desenvolvidas em 2024

Durante o ano, a Coordenação de Responsabilidade Socioambiental promoveu campanhas educativas, com o objetivo de conscientizar e sensibilizar o quadro funcional sobre questões socioambientais. Foram encaminhados 32 e-mails de campanhas sobre os principais temas relacionados à sustentabilidade e responsabilidade socioambiental.



Dia Mundial da
Reciclagem



Dia do Meio
Ambiente



Dia Nacional da
Conscientização sobre
Mudanças Climáticas



Dia Internacional da
Biodiversidade



Dia Internacional
para a Prevenção e
Redução dos Desastres
Naturais e Catástrofes

As campanhas tiveram como objetivo não apenas divulgar as datas, mas também mostrar a importância desses temas no contexto atual. Além disso, em cada mensagem, foram divulgados eventos com foco em atividades e iniciativas para a conscientização e práticas em prol dessas causas.

Os e-mails também incluíram recomendações de livros, notícias, documentários e filmes sobre os temas para

que os(as) empregados(as) refletissem sobre as questões socioambientais por meio de informações confiáveis. Cada mensagem foi cuidadosamente elaborada para fornecer informações educativas, dicas práticas e incentivar o engajamento ativo dos(as) empregados(as), reforçando o compromisso da Entidade com a consciência ecológica e a responsabilidade socioambiental.

5º Seminário Dever Fiduciário – Incentivando e promovendo a responsabilidade fiduciária

O objetivo foi explorar inovações nas estruturas e mecanismos de governança, enfatizando a responsabilidade dos conselheiros(as) e dirigentes como investidores(as) institucionais e gestores(as) de planos previdenciários, com a proposta de inspirá-los(as) a adotar práticas que considerem aspectos econômico-financeiros, sociais, sustentáveis e éticos.

A apresentação relativa à sustentabilidade/Comitê de Sustentabilidade Abrapp, coordenado pela Real Grandeza, abordou o tema “Fatores ESG e Mudanças Climáticas: análise de riscos e impactos nos investimentos”.

O evento contou com a moderação de Raquel Castelpoggi, que coordena o CTSUS, e teve como palestrantes Tasso Azevedo, coordenador-geral da MapBiomass e o *Social Environment Entrepreneur*, Francisco Fernandes, da PFM Consultoria e Sistemas, e Denys

Roman, CEO da blendON – ESG Services. Realizado de forma on-line e gratuita, contou com 700 participantes.

Outro destaque foi a participação da coordenadora da área de Responsabilidade Socioambiental e Sustentabilidade da Real Grandeza e do Comitê de Sustentabilidade da Abrapp no **13º Seminário de Gestão de Investimentos nas EFPC – Abrapp**, realizado nos dias 26 e 27 de junho, no Centro de Convenções Frei Caneca, em São Paulo. Conforme programação, sua apresentação teve como tema **“Benefícios financeiros e impacto social: integração de critérios ESG na gestão de investimentos”**. A palestrante abordou o tema “Dever fiduciário e a importância da análise dos riscos ASG” e explicou que o assunto vai além do investimento em títulos relacionados e das principais regulações do mercado que passaram a tratar a análise e o report dos aspectos ASG, como, por exemplo, a Circular



Susep 666/2022 do segmento das seguradoras; Resolução CVM nº 193, das empresas que terá obrigatoriedade, em 2026, para mais de 700 emissores de renda variável e fixa com registro na autarquia, com padrões elevados de asseguuração/auditoria externa, e a Resolução Previc 23/2023, que aponta que a política de investimentos das entidades fechadas deve seguir a observância de princípios ambientais, sociais e de governança – assim como já ocorria com a Resolução 4.994/2022.

Nessa linha, ressaltou que o IFRS lançou normas de sustentabilidade (IFRS S1 e S2) que exigem o reporte de aspectos ASG nos relatórios das empresas. O IFRS fortalecerá a análise de riscos através da Gestão de Riscos - os padrões do ISSB permitirão que as empresas relatem de forma abrangente os riscos e as oportunidades referentes à sustentabilidade que podem afetar suas perspectivas ao longo do tempo.

Gestão de fornecedores(as)

GRI 2-6, 2-23, 2-24, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2 | 3-3 Tema material: Direitos humanos

A Real Grandeza adota uma abordagem estratégica alinhada à Política de Aquisição, garantindo parcerias que vão de acordo com valores de transparência, eficiência e responsabilidade socioambiental. Essa Política prevê a verificação de riscos de imagem ligados a fornecedores, tanto novos quanto já contratados. Além disso, a Entidade inseriu nas minutas contratuais padronizadas, cláusulas restritivas para prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo, reforçando a ética e a conduta. [GRI 2-6](#)

Em 2024, a Gerência de Administração e Serviços (GAS) administrou 142 fornecedores, distribuídos entre prestadores(as) de serviços e empresas de consultoria, mantendo o compromisso com a excelência operacional. A Gerência de Recursos Humanos (GRH) administrou nove fornecedores fixos, incluindo empresas que fornecem benefícios essenciais, como vale-transporte e vale-alimentação, serviços de segurança e medicina do trabalho, seguro de vida, avaliação de desempenho, análise

// Nossa Política de Aquisição prevê a verificação de riscos de imagem ligados a fornecedores, tanto novos quanto já contratados. //

do perfil comportamental, administração de estagiários e aprendizes, além dos sistemas de folha de pagamento, assegurando o bem-estar organizacional. [GRI 2-6](#)

A Diretoria da Presidência administrou contratos com empresas especializadas em gestão empresarial, consultorias econômicas, jurídicas, de auditoria externa, *compliance*, gestão de riscos e controles internos, financeira, controladoria, administração fiduciária, avaliação de performance dos investimentos e comunicação, garantindo uma governança corporativa robusta e eficaz. [GRI 2-6](#)

A Gerência de Administração e Serviços (GAS) desempenhou, ao longo do ano, um papel

estratégico no suporte administrativo ao projeto de reestruturação das áreas de Saúde e Previdência, em conformidade com a solicitação da Patrocinadora Eletrobras, no processo de contratação de consultorias especializadas e no fornecimento de dados administrativos essenciais para subsidiar decisões estratégicas.

Nesse contexto, desempenhou um papel fundamental na gestão dos contratos administrativos da Entidade, assegurando recursos e serviços eficientes, com transparência e alinhamento aos objetivos institucionais.

Contratos

Para garantir que as parcerias com fornecedores estejam alinhadas aos padrões éticos e legais, os contratos firmados estão em conformidade com o Código de Conduta e Ética da Real Grandeza, e incluem cláusulas de combate à corrupção, proibição de trabalho escravo e infantil em qualquer circunstância e de exposição de jovens a condições perigosas ou insalubres. [GRI 408-1](#)

Além disso, como parte do processo de homologação, são consultadas informações no Cadastro de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis) e Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP), assegurando que apenas organizações idôneas integrem a rede de fornecedores da Entidade. [GRI 408-1](#)

Da mesma forma, os processos de aquisição que possuem valores relacionados ao nível hierárquico de aprovação, a partir da Diretoria passam pelo Parecer de Risco de Imagem, que consiste na verificação de mídias negativas vinculadas ao fornecedor. São verificadas também certidões diversas e processos em geral, por meio de informações publicadas na plataforma NexisDiligence – as mídias, em especial, são filtradas por palavras-chave pré-cadastradas nessa

plataforma, como fraude, corrupção, trabalho infantil, lava-jato, entre outras. A plataforma também faz uma varredura em mídias nacionais e internacionais com o nome procurado, e realiza a busca de diversos tipos de certidões e verificação de processos. [GRI 409-1, 3-3](#)

As contratações realizadas pela área de Compras seguem os critérios estabelecidos na Política de Aquisição e no Módulo Normativo de Aquisição e de Gestão de Contratos Administrativos. [GRI 414-1](#)

A Gerência de Operações de Saúde (GOS) não contrata fornecedores, mas é responsável pelo credenciamento de prestadores(as) em Saúde para formação de rede credenciada e para atender aos planos de saúde administrados pela Real Grandeza. O contrato de credenciamento segue fielmente a Resolução Normativa específica da ANS, que trata sobre as regras para os contratos da rede credenciada, com validação da Consultoria Jurídica Externa de Saúde e Assessoria Jurídica da Real Grandeza. [GRI 414-1](#)

Não foi identificado fornecedor algum causador de impactos sociais negativos reais e potenciais. [GRI 414-2](#)

Gestão externa de investimentos

Na área de investimentos, a Real Grandeza trabalha com um portfólio diversificado de fornecedores especializados. Em 2024, a gerência de investimentos utilizou quatro corretoras para operações de renda variável. Em termos de gestores externos, foram contratados 8 para o segmento de multimercado, cinco para o de renda variável, três para crédito privado, um para o exterior, dois para renda fixa e dois para fundos imobiliários (FII). [GRI 2-6](#)

Cláusula de direitos humanos

Todos os contratos de prestação de serviços e consultoria com a Real Grandeza incluem uma cláusula de direitos humanos, cuja violação resulta na rescisão contratual. Cada área da Entidade é responsável por garantir seu cumprimento, contando com o suporte da ferramenta de *background check* para prevenir riscos à reputação da Real Grandeza.

Relacionamento institucional

GRI 3-3 Tema material: Relacionamento com as patrocinadoras

A Real Grandeza é integrante das principais entidades setoriais de Saúde e Previdência no Brasil. Desde 1978, faz parte da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), a mais relevante do setor. Em 2023, o presidente da Entidade ocupou o cargo de diretor da UniAbrapp.

Desde 2016, o Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp está sob a responsabilidade da coordenadora de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza. Além disso, a Entidade participa de outras comissões técnicas da Abrapp, como as de Gestão de Pessoas, Assuntos Jurídicos, Estratégias e Criação de Valor, Governança e Riscos e Investimentos.

Questões técnicas relacionadas às patrocinadoras sempre são encaminhadas ao Conselho Deliberativo, que realiza reuniões periódicas envolvendo patrocinadoras, entidades representativas de participantes e assistidos(as), e órgãos reguladores como a Previc e a ANS.

Relacionamento com as patrocinadoras

GRI 3-3

Em 2024, a Real Grandeza reforçou o diálogo com as patrocinadoras, tanto diretamente quanto por meio dos conselheiros indicados. As questões fundamentais relacionadas à gestão dos planos de Saúde e Previdência estão sendo analisadas no âmbito interno da Entidade e terão que ser, ao fim e ao cabo, aprovadas junto ao Conselho Deliberativo.

Além do suporte institucional, a relação com as patrocinadoras conta com o apoio da Auditoria Interna da Real Grandeza, que acompanha a implantação das recomendações feitas pelas auditorias das patrocinadoras, garantindo transparência e alinhamento às melhores práticas de governança. Esse acompanhamento é essencial para manter o Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal informados sobre as medidas adotadas e seus impactos na gestão da Entidade.



A Entidade está responsável pelo Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp desde 2016



A Entidade reforçou o diálogo com as patrocinadoras em 2024.

Gestão estratégica com a Eletrobras

A estratégia empresarial da Eletrobras prevê a segregação das massas do Plano de Benefício Definido e a separação da gestão dos planos de Saúde e Previdência. No âmbito previdenciário, está em curso a análise de unificação das Entidades de Previdência Complementar do Grupo Eletrobras em uma única Entidade.

Já no segmento de Saúde, estão sendo avaliados dois cenários: a segregação através da Real Grandeza Saúde como autogestão independente ou a fusão com outras operadoras do Grupo Eletrobras, visando ampliar a base de beneficiários(as) e reduzir custos administrativos. Essa separação implica a retirada da

massa de beneficiários(as) ativos(as) da patrocinadora principal dos planos geridos pela Real Grandeza, o que contribuirá para o aumento de custos, razão pela qual a Entidade está promovendo ações com o intuito de minimizar os impactos da perda da gestão do plano de saúde dos ativos. Para tanto, foi firmado um acordo com a Eletrobras para a redução gradual do custeio.

Nesse cenário desafiador, a Real Grandeza está promovendo ações para fortalecer sua sustentabilidade, incluindo a prospecção de novas patrocinadoras e instituidores, garantindo diversificação de receitas e estabilidade financeira a longo prazo.





8 Sumário de Conteúdo da GRI

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	Fundação Real Grandeza relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Não há normas GRI setoriais aplicáveis

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
A organização e suas práticas de relato						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	14			
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	5			
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	4, 5			
	2-4	Reformulações de informações	Não houve reformulação de informações em 2024.			
	2-5	Verificação externa	4			
Atividades e trabalhadores						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	14, 148, 154, 155			
	2-7	Empregados	115			
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	115			
Governança						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	27, 28, 35, 39, 40, 45, 55,			

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Governança						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	27			
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	27, 30			
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	27, 30			
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	27			
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4			
	2-15	Conflitos de interesse	53, 54			
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	53, 56			
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	48, 50			
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	27, 49			
	2-19	Políticas de remuneração	52	2-19-a ii), iv), v)	Não aplicável	Não possuímos este tipo de incentivo.
	2-20	Processos para determinação da remuneração	52			
	2-21	Proporção da remuneração total anual	52			
Estratégias, políticas e práticas						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	6			
	2-23	Compromissos de política	53, 66, 70, 118, 154			
	2-24	Incorporação de compromissos de política	53, 66, 70, 71, 138, 154			

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Estratégias, políticas e práticas						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-25	Processos para reparar impactos negativos	53, 57			
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	53, 57			
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	53, 55			.
	2-28	Participação em associações	14, 62			
Engajamento com as <i>stakeholders</i>						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	105, 106			
	2-30	Acordos de negociação coletiva	119			
Temas materiais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	22, 23			
	3-2	Lista de temas materiais	22, 23			
Governança corporativa, integridade e transparência						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	27, 53			
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	53, 54			
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	53, 54			

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Governança corporativa, integridade e transparência						
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	53, 54	205-3.a), b), c) e d)	Não aplicável	Não foram relatados ao Conselho casos confirmados de corrupção.
Segurança de dados pessoais e cibersegurança						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	58			
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	58			
Direitos humanos						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	154			
	412-1	Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos				
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-2	Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos		412-2-a, 412-2-b	Não aplicável	A Real Grandeza não realizou nenhum treinamento ou ação sobre direitos humanos em 2024.
	412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	70			

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Gestão do capital humano						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	115, 128			
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	119			
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	121			
	401-3	Licença maternidade/paternidade	121			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	135			
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	135, 136			
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	135			
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	135, 137	403-4 b)	Não aplicável	Não possuímos nenhum comitê de segurança do trabalho. O atual comitê de saúde não trata de assuntos relacionados à saúde ocupacional do empregado.
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		403-5 a)	Não aplicável	Não temos a obrigação legal de ter CIPA
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	135			

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Gestão do capital humano						
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10	Doenças profissionais	Nenhum afastamento registrado, com apresentação de carta pelo INSS.			
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	125			
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	125, 126			
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Não realizamos a Avaliação de Desempenho de 2024, cujo ciclo ocorrerá no início de 2025			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	48, 128			
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não recebemos no ano de 2024, nenhuma reclamação de discriminação			
Gestão de riscos e dever fiduciário						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	67			
Gestão socioambiental dos investimentos						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	70			
Educação financeira e previdenciária						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	113			

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Relacionamento e satisfação dos associados e beneficiários						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	105			
Desempenho econômico						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	75			
Relacionamento com as patrocinadoras						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	156			
Disclosures extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que Real Grandeza decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade						
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	146, 147			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	146, 148			
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Por não sermos consumidores de insumos industriais e nem comerciais. Não realizamos o controle do impacto ambiental para o credenciamento dos prestadores de saúde, pois os mesmos são regulados pelos órgãos competentes, seguimos as regras dos normativos da ANS para os referidos credenciamentos.			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	154, 155			

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Disclosures extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que Real Grandeza decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade					
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Não tivemos nenhum caso onde tivesses sido identificado trabalho forçado ou análogo ao escravo nos pareceres de Risco de Imagem.		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	139, 149		
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	154, 155		
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	154, 155		

Demonstrações Financeiras 2024

Informações Relativas às Alterações de Regulamentos
ocorridas no ano a que se refere ao relatório

Demonstrativos Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis (Previdência)

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis (Saúde)

Custos com a Gestão de Recursos

Demonstrativos de Investimentos

Resumo das Políticas de Investimentos

Pareceres Atuariais

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações
contábeis (Previdência)

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações
contábeis (Saúde)

Parecer de 2024 do Conselho Fiscal

Resolução do Conselho Deliberativo

Parecer do Comitê de Auditoria da Real Grandeza



Sumário
Interativo

Informações Relativas às Alterações de Regulamentos ocorridas no ano a que se refere ao relatório



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 004/605
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 1ª etapa da 605ª reunião ordinária, realizada em 07.05.2024, resolveu a partir da PRC nº 016.2024:

Aprovar a alteração do Regulamento do Plano Futurus, anexo, cuja síntese encontra-se destacada abaixo:

- Inclusão de item para fechamento do Plano a novas adesões para os empregados oriundos da Patrocinadora Furnas (item 9.11 do Regulamento).

Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 005/605
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 1ª etapa da 605ª reunião ordinária, realizada em 07.05.2024, resolveu a partir da PRC nº 019.2024:

Aprovar a alteração realizada no Regulamento do Plano FRGPrev, anexo, a qual, em síntese, encontra-se destacada abaixo:

- Alteração de item para possibilitar a flexibilização de elegibilidade ao Benefício de Renda Mensal (Art. 24).

Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto
Presidente do Conselho Deliberativo

Demonstrativos Contábeis (Previdência)

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO

(Em milhares de reais)

ATIVO	Nota	Exercício findo em	
		31.12.24	31.12.23
DISPONÍVEL	4	695	567
REALIZÁVEL		18.182.363	18.584.361
Gestão Previdencial	5	134.795	105.552
Gestão Administrativa	6	30.676	30.868
Investimentos	7	18.016.892	18.447.941
Títulos Públicos		-	8.701
Ativo Financeiro de Crédito Privado		82.317	75.698
Fundos de Investimentos		17.541.550	17.790.818
Investimentos em Imóveis		316.607	330.771
Operações com Participantes		73.795	126.470
Depósitos Judiciais/Recursais		2.623	2.623
Recursos a Receber - Precatórios		-	112.860
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL		3.032	1.671
Imobilizado		2.559	1.103
Intangível		473	568
GESTÃO ASSISTENCIAL	8	269.796	305.944
TOTAL DO ATIVO		18.455.886	18.892.543

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO

(Em milhares de Reais)

PASSIVO	Nota	Exercício findo em	
		31.12.24	31.12.23
EXIGÍVEL OPERACIONAL		57.832	55.103
Gestão Previdencial	9.1	40.416	36.796
Gestão Administrativa	9.2	17.196	18.105
Investimentos	9.3	220	202
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL		105.249	118.589
Gestão Previdencial	10.1	81.642	94.998
Gestão Administrativa	10.2	21.569	21.553
Investimentos	10.3	2.038	2.038
PATRIMÔNIO SOCIAL		18.023.009	18.412.907
Patrimônio de Cobertura do Plano		17.775.828	18.138.088
Provisões Matemáticas	11.1	19.379.708	19.478.279
Benefícios Concedidos		17.118.973	16.804.272
Benefícios a Conceder		2.279.434	2.710.607
(-) Provisões Matemáticas a Constituir		(18.699)	(36.600)
Equilíbrio Técnico		(1.603.880)	(1.340.191)
Resultados Realizados		(1.603.880)	(1.340.191)
Superavit Técnico Acumulado		-	5.098
(-)Deficit Técnico Acumulado		(1.603.880)	(1.345.289)
Fundos	11.3	247.181	274.819
Fundos Administrativos		112.448	108.687
Fundos p/Garantia das Oper. c/ Participantes		134.733	166.132
GESTÃO ASSISTENCIAL	12	269.796	305.944
TOTAL DO PASSIVO		18.455.886	18.892.543

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

(Em milhares de Reais)

Nota	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
A) Patrimônio Social - Início do Exercício	18.412.907	17.909.841
1. Adições	1.429.469	2.189.963
Contribuições Previdenciais	151.157	143.437
Portabilidade	33.443	9.647
Outras Adições Previdenciais	1.319	357
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.121.617	1.899.362
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	13.356	-
Receitas Administrativas	104.436	110.512
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	4.141	13.038
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	-
Constituição de Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	-	13.610
2. Deduções	(1.819.367)	(1.686.897)
Benefícios	(1.618.789)	(1.524.523)
Resgates	(3.444)	(4.295)
Portabilidades	(60.909)	(17.334)
Outras Deduções	(10)	(73)
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(30.224)
Despesas Administrativas	(104.801)	(110.447)
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(15)	(1)
Reversão de Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	(31.399)	-
3. Acréscimos/Decréscimos no Patrimônio Social (1+2)	(389.898)	503.066
Provisões Matemáticas	(98.571)	456.481
Deficit / Superavit Técnico Acumulado	(263.689)	19.873
Fundos Administrativos	3.761	13.102
Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	(31.399)	13.610
B) Patrimônio Social - Final do Exercício	18.023.009	18.412.907
Gestão Assistencial	(7.508)	(17.775)
Receitas Assistenciais	376.523	364.152
Despesas Assistenciais	(384.031)	(381.927)

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.24	31.12.23	Var %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	108.687	95.585	13,71%
1. Custeio da Gestão Administrativa	108.576	123.550	-12,12%
1.1 Receitas	108.576	123.550	-12,12%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	46.595	53.350	-12,66%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	314	487	-35,52%
Reembolso da Gestão Assistencial	57.502	56.201	2,31%
Outras Receitas	24	474	-94,94%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	4.141	13.038	-68,24%
2. Despesas Administrativas	(104.800)	(110.447)	-5,11%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	(47.036)	(54.064)	-13,00%
Pessoal e Encargos	(30.710)	(34.917)	-12,05%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(149)	(119)	25,21%
Viagens e Estadias	(112)	(84)	33,33%
Serviços de Terceiros	(10.067)	(12.423)	-18,96%
Despesas Gerais	(1.890)	(2.695)	-29,87%
Depreciações e Amortizações	(205)	(271)	-24,35%
Tributos	(3.903)	(3.555)	9,79%
2.3 Administração da Gestão Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	(57.502)	(56.201)	2,31%
2.5 Fomento	(262)	(182)	43,96%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(15)	(1)	1400,00%
5. Sobra/ Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	3.761	13.102	-71,29%
6. Reversão / Constituição do Fundo Administrativo (5)	3.761	13.102	-71,29%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	112.448	108.687	3,46%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO BD

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.24	31.12.23	Var %
1. Ativos	15.881.123	16.130.809	-1,55%
Disponível	511	362	41,16%
Recebíveis Previdencial	194.223	175.374	10,75%
Investimentos	15.686.389	15.955.073	-1,68%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	82.317	75.698	8,74%
Fundos de Investimentos	15.222.858	15.327.486	-0,68%
Investimentos em Imóveis	316.606	330.771	-4,28%
Operações com Participantes	61.985	105.635	-41,32%
Depósitos Judiciais/Recurais	2.623	2.623	0,00%
Recursos a Receber - Precatórios	-	112.860	-100,00%
2. Obrigações	127.595	138.406	-7,81%
Operacional	43.915	41.370	6,15%
Contingencial	83.680	97.036	-13,76%
3. Fundos não Previdenciais	222.641	244.126	-8,80%
Fundos Administrativos	88.705	85.511	3,74%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	133.936	158.615	-15,56%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	15.530.887	15.748.277	-1,38%
Provisões Matemáticas	17.113.459	17.093.567	0,12%
Deficit Técnico Acumulado	(1.582.572)	(1.345.290)	17,64%
5. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(1.582.572)	(1.345.290)	17,64%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1.042.101	1.079.050	-3,42%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado	(540.471)	(266.240)	103,00%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO BD

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.24	31.12.23	Var %
A) Ativo Líquido - início do exercício	15.748.277	15.571.779	1,13%
1. Adições	1.282.142	1.656.836	-22,62%
Contribuições	77.538	82.475	-5,99%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.189.979	1.574.032	-24,40%
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	13.356	-	100,00%
Outras Adições	1.269	329	285,71%
2. Deduções	(1.499.532)	(1.480.338)	1,30%
Benefícios	(1.463.531)	(1.407.425)	3,99%
Resgates	(491)	(44)	1015,91%
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(30.224)	-100,00%
Custeio Administrativo	(35.510)	(42.645)	-16,73%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(217.390)	176.498	-223,17%
Provisões Matemáticas	19.892	210.035	-90,53%
Deficit Técnico do Exercício	(237.282)	(33.537)	607,52%
B) Ativo Líquido - final do exercício	15.530.887	15.748.277	-1,38%
C) Fundos não previdenciais	222.641	244.126	-8,80%
Fundos Administrativos	88.705	85.511	3,74%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	133.936	158.615	-15,56%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO BD (Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.24	31.12.23	Var %
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	15.792.418	16.045.298	-1,58%
1. Provisões Matemáticas	17.113.459	17.093.567	0,12%
1.1. Benefícios Concedidos	16.345.931	16.171.515	1,08%
Benefício Definido	16.345.931	16.171.515	1,08%
1.2. Benefício a Conceder	767.528	922.052	-16,76%
Benefício Definido	767.528	922.052	-16,76%
2. Equilíbrio Técnico	(1.582.572)	(1.345.290)	17,64%
2.1. Resultados Realizados	(1.582.572)	(1.345.290)	17,64%
(-) Deficit técnico acumulado	(1.582.572)	(1.345.290)	17,64%
3. Fundos	133.936	158.615	-15,56%
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	133.936	158.615	-15,56%
4. Exigível Operacional	43.915	41.370	6,15%
4.1 Gestão Previdencial	43.680	41.142	6,17%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	235	228	3,07%
5. Exigível Contingencial	83.680	97.036	-13,76%
5.1 Gestão Previdencial	81.642	94.998	-14,06%
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	2.038	2.038	0,00%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO CD

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.24	31.12.23	Var %
1. Ativos	2.232.357	2.410.968	-7,41%
Disponível	129	144	-10,42%
Recebíveis Previdencial	52.236	37.883	37,89%
Investimentos	2.179.992	2.372.941	-8,13%
Fundos de Investimentos	2.168.182	2.352.106	-7,82%
Operações com Participantes	11.810	20.835	-43,32%
2. Obrigações	2.110	2.611	-19,19%
Operacional	2.110	2.611	-19,19%
3. Fundos não Previdenciais	23.731	29.700	-20,10%
Fundos Administrativos	22.934	22.183	3,39%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	797	7.517	-89,40%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	2.206.516	2.378.657	-7,24%
Provisões Matemáticas	2.227.824	2.373.559	-6,14%
Deficit / Superavit Técnico Acumulado	(21.308)	5.098	-517,97%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO CD (Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.24	31.12.23	Var %
Ativo Líquido - início do exercício	2.378.658	2.089.216	13,85%
1. Adições	117.730	437.610	-73,10%
Contribuições	117.680	113.105	4,04%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	324.477	-100,00%
Outras Adições	50	28	78,57%
2. Deduções	(289.872)	(148.168)	95,64%
Benefícios	(147.332)	(115.812)	27,22%
Portabilidade / Resgate	(63.696)	(21.580)	195,16%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(67.792)	-	100,00%
Custeio Administrativo	(11.042)	(10.702)	3,18%
Outras Destinações	(10)	(74)	-86,49%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(172.142)	289.442	-159,47%
Provisões Matemáticas	(145.735)	236.032	-161,74%
Deficit / Superavit Técnico do Exercício	(26.407)	53.410	-149,44%
B) Ativo Líquido - final do exercício	2.206.516	2.378.658	-7,24%
C) Fundos não previdenciais	(23.731)	29.700	-179,90%
Fundos Administrativos	(22.934)	22.183	-203,39%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	(797)	7.517	-110,60%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO CD

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.24	31.12.23	Var %
PROVISÕES TÉCNICAS	2.209.422	2.388.785	-7,51%
1. Provisões Matemáticas	2.227.823	2.373.559	-6,14%
1.1. Benefícios Concedidos	746.539	626.992	19,07%
Contribuição Definida	470.194	379.541	23,88%
Benefício Definido	276.345	247.451	11,68%
1.2. Benefício a Conceder	1.499.983	1.783.167	-15,88%
Contribuição Definida	1.478.552	1.756.928	-15,84%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)	657.462	776.506	-15,33%
Saldo de contas - parcela participantes	821.090	980.422	-16,25%
Benefício Definido	21.431	26.239	-18,32%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a constituir	(18.699)	(36.600)	-48,91%
(-) Deficit equacionado	(31.232)	(47.984)	-34,91%
(-) Patrocinadores	-	(17.320)	-100,00%
(-) Participantes	(15.297)	(15.187)	0,72%
(-) Assistidos	(15.935)	(15.477)	2,96%
(+) Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	12.533	11.384	10,09%
(+) Patrocinadores	-	-	100,00%
(+) Participantes	12.407	11.270	10,09%
(+) Assistidos	126	114	10,53%
2. Equilíbrio Técnico	(21.308)	5.098	-517,97%
2.1. Resultados Realizados	(21.308)	5.098	-517,97%
Superávit técnico acumulado	-	5.098	-100,00%
Reserva de contingência	-	5.098	-100,00%
(-)Deficit técnico acumulado	(21.308)	-	100,00%
3. Fundos	797	7.517	-89,40%
3.2. Fundos para Garantia das Operações com			
Participantes - Gestão Previdencial	797	7.517	-89,40%
4. Exigível Operacional	2.110	2.611	-19,19%
4.1 Gestão Previdencial	2.106	2.603	-19,09%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	4	8	-50,00%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO FRGPrev

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		Var %
	31.12.24	31.12.23	
1. Ativos	36.528	10.967	233,07%
Disponível	33	24	37,50%
Recebíveis Previdencial	1	11	-90,91%
Investimentos	36.494	10.932	233,83%
Títulos Públicos	-	8.700	
Fundos de Investimentos	36.494	2.232	1535,04%
2. Obrigações	46	4	1050,00%
Operacional	46	4	1050,00%
4. Ativo Líquido (1-2)	36.482	10.963	232,77%
Provisões Matemáticas	36.482	10.963	232,77%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO FRGPrev

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		Var %
	31.12.24	31.12.23	
Ativo Líquido - início do exercício	10.963	739	1383,49%
1. Adições	34.132	11.512	196,49%
Contribuições	700	1.015	-31,03%
Portabilidade	33.432	9.647	246,55%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	850	-100,00%
2. Deduções	(8.613)	(1.288)	568,71%
Benefícios	(7.927)	(1.285)	516,89%
Portabilidade / Resgate	(161)	-	100,00%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Ge	(490)	-	100,00%
Custeio Administrativo	(35)	(3)	1066,67%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	25.519	10.224	149,60%
Provisões Matemáticas	25.519	10.224	149,60%
B) Ativo Líquido - final do exercício	36.482	10.963	232,77%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO FRGPrev

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		Var %
	31.12.24	31.12.23	
PROVISÕES TÉCNICAS	36.528	10.967	233,07%
1. Provisões Matemáticas	36.482	10.963	232,77%
1.1. Benefícios Concedidos	26.502	5.765	359,71%
Contribuição Definida	26.502	5.765	359,71%
1.2. Benefício a Conceder	9.980	5.198	92,00%
Contribuição Definida	9.980	5.198	92,00%
Saldo de contas - parcela participantes	9.980	5.198	92,00%
4. Exigível Operacional	46	4	1050,00%
4.1 Gestão Previdencial	46	4	1050,00%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO Futurus

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		Var %
	31.12.24	31.12.23	
1. Ativos	1.945	191	918,32%
Disponível	1	-	100,00%
Investimentos	1.944	191	917,80%
Fundos de Investimentos	1.944	191	917,80%
2. Obrigações	2	1	100,00%
Operacional	2	1	100,00%
4. Ativo Líquido (1-2)	1.943	190	922,63%
Provisões Matemáticas	1.943	190	922,63%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO Futurus

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.24	31.12.23	Var %
Ativo Líquido - início do exercício	190	-	
1. Adições	1.846	194	851,55%
Contribuições	1.834	192	855,21%
Portabilidade	12	-	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	2	-100,00%
2. Deduções	(93)	(4)	2225,00%
Portabilidade / Resgate	(5)	(4)	25,00%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(80)	-	100,00%
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial			100,00%
Custeio Administrativo	(8)	-	100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.753	190	822,63%
Provisões Matemáticas	1.753	190	822,63%
B) Ativo Líquido - final do exercício	1.943	190	922,63%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO Futurus

(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.24	31.12.23	Var %
PROVISÕES TÉCNICAS	1.945	191	918,32%
1. Provisões Matemáticas	1.943	190	922,63%
1.2. Benefício a Conceder	1.943	190	922,63%
Contribuição Definida	1.943	190	922,63%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)	961	92	944,57%
Saldo de contas - parcela participantes	982	98	902,04%
4. Exigível Operacional	2	1	100,00%
4.1 Gestão Previdencial	2	1	100,00%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Demonstrativos Contábeis (Saúde)

PLANO DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social

Balanços patrimoniais

31 de dezembro de 2024 e 2023

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

ATIVO	Nota	Controladora		Consolidado	
		31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
CIRCULANTE		233.386	245.188	241.673	252.832
Disponível	4	375	237	405	7.881
REALIZÁVEL		233.011	244.951	241.268	244.951
Aplicações Financeiras	5	217.481	227.388	225.738	227.388
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas		76.077	77.054	76.077	77.054
Aplicações Livres		141.404	150.334	149.661	150.334
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	6	13.545	15.249	13.545	15.249
Contraprestações Pecuniárias a Receber		13.085	15.044	13.085	15.044
Participação de Benef. em Eventos indenizáveis		337	198	337	198
Outros Créditos de Op. com Planos de Assist. Médica		123	7	123	7
Créditos Tributários e Previdenciários		995	995	995	995
Bens e Títulos a Receber	7	987	1.319	987	1.319
Despesas Antecipadas		3	-	3	-
NÃO CIRCULANTE		36.410	60.756	28.140	53.116
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO		28.140	53.116	28.140	53.116
Créditos Tributários e Previdenciários	8	-	23.739	-	23.739
Títulos e Créditos a Receber	9	-	1.302	-	1.302
Depósitos Judiciais e Fiscais	10	28.140	28.075	28.140	28.075
INVESTIMENTOS	11	8.270	7.640	-	-
Participações Societárias pelo Mét. de Eq. Patrimonial		8.270	7.640	-	-
Part. Societárias - Operadora de Planos de Saúde		8.270	7.640	-	-
TOTAL DO ATIVO		269.796	305.944	269.813	305.948

PLANO DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social

Balancos patrimoniais

31 de dezembro de 2024 e 2023

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

PASSIVO	Nota	Controladora		Consolidado	
		31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
CIRCULANTE		82.982	113.222	82.999	113.226
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	12	49.431	79.595	49.431	79.595
Provisão de Insuficiência de Contraprestações		1.641	13.564	1.641	13.564
Provisão de Eventos a Liquidar para o SUS		484	1.000	484	1.000
Provisão de Eventos a Liquidar para Outros Prestadores de Serviços Assistenciais		14.367	32.741	14.367	32.741
Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados (PEONA)		32.939	32.290	32.939	32.290
Débitos com Operações de Assistência à Saúde	13	17.783	16.826	17.783	16.826
Contraprestações / Prêmios a Restituir		714	680	714	680
Receita Antecipada de Contraprestações		12.259	11.460	12.259	11.460
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde		4.683	2.567	4.683	2.567
Outros Débitos de Operações com Planos de Assistência à Saúde		127	2.119	127	2.119
Débitos com Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Pl. Saúde da Operadora		153	125	153	125
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	14	1.128	1.119	1.132	1.123
Débitos Diversos	15	14.487	15.557	14.500	15.557
NÃO CIRCULANTE		28.251	27.735	28.251	27.735
Provisões		28.251	27.735	28.251	27.735
Provisão para Ressarcimento ao SUS a Liquidar - GRU mais de 5 anos		377	-	377	-
Provisões para Ações Judiciais	16	27.793	27.584	27.793	27.584
Provisões para Outras Contingências		81	151	81	151
PATRIMÔNIO SOCIAL		158.563	164.987	158.563	164.987
Patrimônio Social	18	158.563	164.987	158.563	164.987
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL		269.796	305.944	269.813	305.948

PLANO DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social

Demonstrações dos resultados dos exercícios

31 de dezembro de 2024 e 2023

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Nota	Controladora		Consolidado	
		31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Contraprestações Efetivas de Planos Assistência à Saúde		401.027	343.279	401.027	343.279
Receitas com Operações de Assistência à Saúde	19	401.027	343.279	401.027	343.279
Contraprestações Líquidas		389.104	356.349	389.104	356.349
Variação das Provisões Técnicas de Op. de Assist. à Saúde		11.923	(13.070)	11.923	(13.070)
Eventos Indenizáveis Líquidos/Sinistros Retidos		(333.387)	(314.779)	(333.387)	(314.779)
Eventos/Sinistros Conhecidos ou Avisados	20	(332.738)	(315.548)	(332.738)	(315.548)
Variação da Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados		(649)	769	(649)	769
Resultado das Operações com Planos de Assistência à Saúde		67.640	28.500	67.640	28.500
Outras Receitas Operacionais de Planos de Assistência à Saúde		4.427	34.397	4.427	34.397
Receitas de Assistência à Saúde Não Relacionadas com Planos de Saúde da Operadora		10.428	10.703	10.428	10.703
Outras Receitas Operacionais	21	10.428	10.703	10.428	10.703
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde		(38.195)	(46.065)	(38.195)	(46.065)
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde		(34.727)	(34.429)	(34.727)	(34.429)
Provisão para Perdas Sobre Créditos		(3.468)	(11.636)	(3.468)	(11.636)
Outras Despesas Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Planos de Saúde da Operadora	21	(4.565)	(4.799)	(4.565)	(4.799)
RESULTADO BRUTO		39.735	22.736	39.735	22.736
Despesas Administrativas	22	(57.530)	(56.201)	(57.657)	(56.272)
Resultado Financeiro Líquido	23	9.657	14.884	10.414	15.761
Receitas Financeiras		17.523	31.168	18.416	32.193
Despesas Financeiras		(7.866)	(16.284)	(8.002)	(16.432)
Resultado Patrimonial	11	630	806	-	-
Receitas Patrimoniais		649	806	-	-
Despesas Patrimoniais		(19)	-	-	-
RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS E PARTICIPAÇÕES		(7.508)	(17.775)	(7.508)	(17.775)
RESULTADO LÍQUIDO		(7.508)	(17.775)	(7.508)	(17.775)

PLANO DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social

Demonstrações das mutações do patrimônio social

31 de dezembro de 2024 e 2023

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Patrimônio Social							Total
	Fundo de Assist. Médica	Fundo de Grandes Riscos	Fundo Especial do Plames	Reserva de Contingência	Fundo Administrativo	Fundo Garantidor	Resultado Acumulado	
Saldo em 31 de dezembro de 2022	-	10.385	128.934	29.176	17.213	8.874	(11.820)	182.762
Deficit do Exercício	-	-	-	-	-	-	(17.775)	(17.775)
Destinação do Resultado	(35.084)	1337	10.378	2.557	1471	1566	17.775	-
Resultado Financeiro Líquido	(94)	1337	10.391	2.557	(122)	815	(14.884)	-
Resultado Operacional	(35.796)	-	(13)	-	1593	751	33.465	-
Receita Patrimonial	806	-	-	-	-	-	(806)	-
Movimentação Entre Fundos	17.366	174	(17.540)	-	-	-	-	-
Programa Acolher	17.540	-	(17.540)	-	-	-	-	-
Cobertura Grande Risco	(9.212)	9.212	-	-	-	-	-	-
Transferência entre Fundos	9.038	(9.038)	-	-	-	-	-	-
Saldo Negativo do Fundo de Assist. Médica	17.718	-	-	-	-	-	(17.718)	-
Saldo em 31 de dezembro de 2023	-	11.896	121.772	31.733	18.684	10.440	(29.538)	164.987
Deficit do Exercício	-	-	-	-	-	-	(7.508)	(7.508)
Destinação do Resultado	(13.246)	689	5.526	1492	(957)	904	8.592	-
Resultado Financeiro Líquido	(60)	689	5.526	1492	1506	504	(9.657)	-
Resultado Operacional	(13.816)	-	-	-	(2.463)	400	13.879	-
Receita Patrimonial	630	-	-	-	-	-	(630)	-
Ajuste Fundo de Assist. Médica	1084	-	-	-	-	-	-	1084
Destinação para Fundo Administrativo	-	-	-	-	5.104	-	(5.104)	-
Movimentação Entre Fundos	24.130	(2.877)	(21.253)	-	-	-	-	-
Programa Acolher	21.253	-	(21.253)	-	-	-	-	-
Cobertura Grande Risco	(11.263)	11.263	-	-	-	-	-	-
Transferência entre Fundos	14.140	(14.140)	-	-	-	-	-	-
Saldo Positivo do Fundo de Assist. Médica	(8.968)	-	-	-	-	-	8.968	-
Saldo em 31 de dezembro de 2024	-	9.708	106.045	33.225	22.831	11.344	(24.590)	158.563

PLANO DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social

Demonstrações dos fluxos de caixa – Método Direto

31 de dezembro de 2024 e 2023

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Nota	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Atividades Operacionais				
Recebimento de Planos de Saúde	539.525	516.688	539.525	516.688
Resgate de Aplicações Financeiras	617.446	437.543	617.591	437.543
Recebimento de Juros de Aplicações Financeiras	-	6.404	-	7.208
Outros Recebimentos Operacionais	49.868	47.963	49.868	48.038
Pagamento a Fornecedores/Prestadores de Serviços de Saúde	(526.807)	(515.737)	(526.807)	(515.737)
Pagamento de Pessoal	(31.917)	(30.246)	(31.917)	(30.246)
Pagamento Pró Labore	(2.015)	(1.626)	(2.015)	(1.626)
Pagamento de Serviços de Terceiros	(19.342)	(15.818)	(19.415)	(15.840)
Pagamento de Tributos	(16.555)	(16.639)	(16.596)	(16.692)
Pagamento de Processos Judiciais (cíveis/trabalhistas/tributárias)	(586)	(466)	(586)	(466)
Aplicações Financeiras	(601.132)	(412.727)	(601.132)	(412.727)
Outros Pagamentos Operacionais	(8.347)	(15.824)	(8.348)	(15.825)
Caixa líquido das Atividades Operacionais	138	(485)	168	318
Variação Líquida do Caixa	138	(485)	(7.476)	318
Saldo Inicial	237	722	7.881	7.563
Saldo Final	375	237	405	7.881
Ativ os liv res no início do exercício	150.571	164.495	150.571	164.495
Ativ os liv res no final do exercício	141.779	150.571	141.779	150.571
Diminuição nas Aplicações Financeiras - Recursos Liv res	(8.792)	(13.924)	(8.792)	(13.924)

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis (Previdência)

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos e tem por objetivo conceder e manter os benefícios de aposentadoria, pensão e pecúlio a que têm direito os seus participantes e assistidos, bem como seus beneficiários e dependentes, conforme previsto nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, sob sua administração.

Os recursos de que a Fundação dispõe para honrar seus compromissos regulamentares são oriundos das contribuições das patrocinadoras, dos participantes, inclusive assistidos, e dos rendimentos obtidos com aplicações desses recursos, que devem obedecer ao disposto em resoluções do Conselho Monetário Nacional – CMN.

A Real Grandeza administra quatro planos de benefícios previdenciários, que estão inscritos no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios com as seguintes denominações:

- Plano de Benefício Definido (BD) – CNPB 1971.0001-83 estruturado na modalidade de benefício definido, instituído desde a sua criação, e que se encontra fechado para novos participantes desde 07 de julho de 2005, por determinação do Conselho Deliberativo através da RC nº003/59, mas sem considerá-lo saldado.
- Plano de Contribuição Definida (CD) – CNPB 2002.0003-11 estruturado na modalidade de contribuição variável, o qual foi aprovado à época pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), por meio do Ofício nº 406/SPC/CGAJ, em 20 de março de 2002.
- Plano FRGPrev - CNPB 2022.0006-92 estruturado na modalidade de contribuição definida, o qual foi aprovado pela Superintendência de Previdência Complementar -Previc por meio da Portaria nº 122, de 03/02/2022. Este plano é destinado às entidades que queiram se tornar instituidoras da Real Grandeza e tem o valor da contribuição estabelecido pelo próprio participante.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

- Plano Futurus - CNPB 2023.0004-83 estruturado na modalidade de contribuição definida, o qual foi aprovado pela Superintendência de Previdência Complementar -Previc por meio da Portaria nº 109, de 02/02/2023, para atender aos novos empregados da Patrocinadora Furnas.

Participantes	2024			
	Plano BD	Plano CD	Plano FRGPrev	Plano Futurus
Ativos	367	1.724	303	192
Assistidos	6.547	949	90	-
Pensionistas	2.216	78	-	-
Autopatrocinados	14	24	-	-
Benefício Proporcional Diferido	41	78	-	-
Total	9.185	2.853	393	192

Participantes	2023			
	Plano BD	Plano CD	Plano FRGPrev	Plano Futurus
Ativos	460	2.030	263	146
Assistidos	6.634	745	37	-
Pensionistas	2.145	78	-	-
Autopatrocinados	8	25	-	-
Benefício Proporcional Diferido	43	51	-	-
Total	9.290	2.929	300	146

Patrocinadoras

Plano BD

Eletrobras - Centrais Elétricas Brasileiras S.A.
Eletronuclear S.A.

Plano CD

Eletrobras - Centrais Elétricas Brasileiras S.A.
Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Plano FRGPrev

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social
Sindicato dos Corretores de Imóveis do Município do RJ
Conselho Regional Corretores Imóveis Distrito Federal
União dos Servidores Públicos da República Federativa do Brasil
Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp

Futurus

Eletrobras - Centrais Elétricas Brasileiras S.A.
Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Real Grandeza sendo uma entidade fechada de previdência complementar constituída antes da Lei Complementar nº109, conforme autorização concedida pelo art. Nº 76, manteve a atividade de assistência à saúde para atender a seus participantes assistidos, ativos e seus familiares, bem como às suas patrocinadoras.

A entidade está autorizada a exercer atividade de saúde pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar sob o registro nº 331317, e os seus planos de saúde estão devidamente registrados na agência reguladora.

A entidade com recursos da Gestão Assistencial constituiu a Real Grandeza Saúde – RGS, sob o CNPJ 42.115.166/ 0001-01, com base em seu planejamento estratégico com o objetivo de fomentar a segregação das atividades de previdência e saúde. Para constituir a RGS foi aportado um montante de R\$6.714 mil para constituição do capital base exigido pela ANS.

A entidade foi constituída 25 de março de 2021, mas só em 14 de setembro de 2022 deu início às suas atividades pré-operacionais, para obtenção do Registro de Operadora e Autorização de funcionamento junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, a qual foi concedido em 29 de dezembro de 2022, através do Ofício nº 2086/ 2022, sob o nº 42351-3, classificada na modalidade de Autogestão sem Mantenedor.

Com a incorporação de Furnas pela Eletrobras, aprovada em 12 de janeiro de 2024, e com as medidas precedentes que estão em curso para a formalização dessa operação, a Eletrobras passará a ser a patrocinadora dos planos previdenciários dos empregados ativos e assistidos hoje patrocinados por Furnas.

O modelo de operação a ser adotado para as entidades de previdência das empresas controladas e incorporadas ainda não está totalmente definido, mas algumas decisões foram oficialmente comunicadas pela Eletrobras.

A Eletrobras formalizou que pretende otimizar a gestão dos seus planos de previdência e de saúde, o que trará benefícios para a companhia, seus empregados, aposentados e pensionistas, em decorrência das economias de escala e escopo.

Nesse contexto, a Eletrobras solicitou que a Real Grandeza procedesse com todos os trâmites necessários para a realização dos seguintes objetivos:

- Segregar as atividades de saúde das atividades de previdência, em especial, alterando seu Estatuto, o que garantirá a especialização dos serviços previdenciários e a adequação da entidade às melhores práticas de mercado;

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

- Providenciar a Cisão do Plano de Benefício Definido (BD), de modo que o patrimônio constituído por Furnas e seus empregados seja devidamente separado do patrimônio formado pela Eletronuclear e seus empregados.

No momento, as equipes técnicas da Real Grandeza estudam as referidas solicitações, que envolvem aspectos atuariais, financeiros e regulatórios.

Com a incorporação e as medidas precedentes que estão em curso para a formalização dessa operação, a Eletrobras passará a responder por todos os direitos e obrigações que anteriormente eram de responsabilidade de Furnas.

Isso inclui os planos previdenciários de ativos e assistidos de Furnas geridos pela Real Grandeza, que passarão a ser patrocinados diretamente pela Eletrobras.

Com a mudança de patrocinadora de Furnas para Eletrobras, os participantes e assistidos dos planos previdenciários da Real Grandeza não têm qualquer modificação nos seus direitos e obrigações.

Do ponto de vista do planejamento de efetivação de tais medidas, são aplicáveis os seguintes marcos:

. Segregar as atividades de saúde das atividades de previdência: em 2025.

. Cisão do Plano de Benefício Definido (BD): devido à elevada complexidade da medida e a sua atipicidade, o marco atual é que ocorra em 2025, porém se destacam incertezas do ponto de vista do licenciamento e da esfera judicial com difícil mensuração, fazendo com que o processo se estenda por 2 a 3 anos de duração, podendo ocorrer entre os anos de 2026 e 2027. Experiências similares em outras entidades do setor tiveram duração de cerca de 3 anos.

2. BASE PARA APRESENTAÇÃO E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas na Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e nas Resoluções Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, com destaque para a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 e CNPC nº 44, de 06 de agosto de 2021.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos em circulante e não circulante, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa em virtude do ciclo operacional de longo prazo da sua atividade.

A estrutura da planificação contábil tem por objetivo segregar as atividades exercidas pela Fundação, visando à autonomia patrimonial entre os planos, abrangendo as contas patrimoniais e de resultados em gestão previdencial,

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

administrativa e assistencial, além do fluxo dos investimentos, este, comum às gestões previdencial e administrativa.

As demonstrações contábeis referentes ao segmento de gestão assistencial, constituída por planos de assistência médica registrados na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, são elaboradas à parte de acordo com as normas específicas para o setor de saúde, sendo nestas demonstrações contábeis apresentados os valores consolidados de ativo, passivo e a variação patrimonial.

A moeda funcional e de apresentação é o Real (R\$). Essa é a moeda do ambiente econômico em que a Real Grandeza atua.

As Demonstrações Contábeis foram autorizadas para emissão pela Administração da Entidade em 28 de março de 2025.

3. RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

a. Apuração do Resultado

As adições e deduções da gestão previdencial, receitas e despesas da gestão administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do fluxo de investimento, bem como as variações patrimoniais da gestão assistencial são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

b. Investimentos

b.1. Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

As aplicações em renda fixa são registradas ao custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos até a data do balanço, para os títulos que a Real Grandeza pretende manter até o vencimento, ou pelo valor de mercado obtido mediante adoção de técnica ou modelo de precificação para títulos classificados para negociação. Os ágios e deságios ocorridos na aquisição desses títulos são apropriados mensalmente pelo método exponencial à despesa ou receita *pro rata* dia, pelo prazo que decorrer da aquisição até o vencimento do título. Estão classificados nas seguintes categorias:

(i) Títulos para negociação - Todos os títulos e valores mobiliários que compõem a categoria de títulos dos planos de benefícios, independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição, e devem ser ajustados pelo valor de mercado, ressalvado o disposto no item (ii).

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de reais)

(ii) Títulos mantidos até o vencimento – Permitido para os títulos públicos federais quando o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos for igual ou superior a cinco anos, quando compõem a carteira de títulos em planos de benefícios, na modalidade de benefício definido, e de planos de benefícios de contribuição variável e contribuição definida exclusivamente na fase de constituição e manutenção de benefícios que utilizem hipóteses atuariais. Desde que haja capacidade financeira e intenção em mantê-los na carteira até o vencimento.

Para precificação dos títulos e valores mobiliários, conforme indica a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, utilizamos os critérios definidos na Deliberação CVM nº 115, de 20/05/2022, que estabelece três níveis de hierarquia para mensuração do valor justo:

Nível 1 – Preços cotados (não ajustados) em mercados ativos, para ativos ou passivos idênticos a que a Entidade possa ter acesso na data de mensuração.

Nível 2 – Informações (inputs) que são observáveis para o ativo ou passivo, seja direta ou indiretamente, exceto preços cotados incluídos no Nível 1.

Nível 3 – Dados não observáveis para o ativo ou passivo.

b.2. Ações

As ações de companhias abertas são registradas pelo custo de aquisição acrescido de corretagens e outras taxas incidentes, avaliadas pelo valor de mercado considerando a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação tenha sido negociada na Bolsa de Valores.

As rendas e as variações positivas provenientes de bonificações, dividendos ou juros sobre o capital próprio são reconhecidas contabilmente a partir da publicação da decisão da assembleia geral dos acionistas ou do ato que formalize a obrigação do emissor.

As ações que não tenham sido negociadas por período superior a 6 (seis) meses são avaliadas pelo custo ou pelo último valor patrimonial publicado, dos dois o menor.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

b.3. Fundos de Investimentos

Registrados pelo valor efetivo na aquisição de cotas, e de eventuais pagamentos de taxas e emolumentos. Os montantes são representados pelo valor unitário das cotas, mensalmente até o encerramento do exercício.

b.4. Investimentos Imobiliários

Reconhecidos pelo valor de custo de aquisição ou construção e ajustados anualmente a valor de mercado por reavaliações conforme normativo do órgão regulador.

O resultado da reavaliação, positivo ou negativo, deverá ser contabilizado uma única vez em conta do respectivo ativo, em contra partida da conta de "Rendas/Variações Positivas" ou "Deduções/Variações Negativas", no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias contados a partir da data de emissão do respectivo laudo, no mesmo exercício social a que se referir.

Os investimentos imobiliários não são mais depreciados, em virtude da reavaliação anual.

b.5. Operações com Participantes

São operações de empréstimos concedidos aos participantes e estão registrados pelo valor atualizado conforme previsto nos regulamentos, *pro rata* dia até a data de fechamento das Demonstrações Contábeis. Estas operações estão sujeitas à provisão para perdas.

b.6. Valores a Receber – Precatórios

Em 18 de março de 2024 foi recebido o montante de R\$ 114.622 mil, obtidos após acordo judicial firmado entre a Abrapp e a União, homologado em março de 2022 pela justiça federal, após décadas de demanda judicial referente à troca de indexador das Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento – OFNDs.

A entidade foi obrigada a adquirir Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento - OFNDs, o que fez entre dezembro de 1986 e abril de 1987. Essas obrigações eram atualizadas pela variação das Obrigações do Tesouro Nacional - OTNs. Com o advento do Plano Verão, em janeiro de 1989, as OTNs foram extintas, passando a atualização a ser feita pelo Índice de Preços ao Consumidor - IPC. No entanto, o Banco Nacional de Desenvolvimento - BNDES, em 4 de junho de 1990, comunicou às entidades que o rendimento das OFNDs passaria a ser indexado ao valor dos Bônus do Tesouro Nacional - BTNs.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de reais)

b.7. Provisões para Perdas de Investimentos e Créditos Duvidosos

A provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa foi constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Art. 2º, da Instrução Previc nº 42, de 11 de outubro de 2021, adotando os seguintes percentuais a seguir transcritos:

I – nível AA: provisão para perda igual a 0% (zero por cento);

II – nível A: provisão para perda maior que 0% (zero por cento) e menor que 1% (um por cento);

III – nível B: provisão para perda maior ou igual a 1% (um por cento) e menor que 5% (cinco por cento);

IV – nível C: provisão para perda maior ou igual a 5% (cinco por cento) e menor que 10% (dez por cento);

V – nível D: provisão para perda maior ou igual a 10% (dez por cento) e menor que 25% (vinte e cinco por cento);

VI – nível E: provisão para perda maior ou igual a 25% (vinte e cinco por cento) e menor que 50% (cinquenta por cento);

VII – nível F: provisão para perda maior ou igual a 50% (cinquenta por cento) e menor que 75% (setenta e cinco por cento);

VIII – nível G: provisão para perda maior ou igual a 75% (setenta e cinco por cento) e menor que 100% (cem por cento); e

IX – nível H: provisão para perda igual a 100% (cem por cento).

Especificamente para os empréstimos aos participantes com três prestações em atraso consecutivas ou não e com contrato rescindido, a provisão para perdas é constituída em 100% dos valores vencidos e a vencer, uma vez que está prevista nos regulamentos a suspensão do empréstimo e a execução imediata da dívida.

c. Imobilizado e Intangível

O imobilizado e o Intangível estão contabilizados no Plano de Gestão Administrativa. O imobilizado é depreciado pelo método linear, de acordo com a estimativa de vida útil econômica do bem. Para instalações, móveis e utensílios, máquinas e equipamentos, é adotada a taxa de 10% ao ano, e para equipamentos de informática é aplicada a taxa de 20% ao ano.

O intangível é constituído por softwares e são registrados ao custo de aquisição, deduzidos da amortização pelo método linear durante a vida útil-econômica

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

estimada, a partir da data da sua disponibilidade para uso. A taxa de amortização é de 10% ao ano.

d. Provisões de férias e 13º salário, e respectivos encargos

As férias vencidas e proporcionais, inclusive o adicional de férias), e 13º Salário são apropriados no Plano de Gestão Administrativa (PGA), acrescido dos encargos sociais, conforme regime de competência.

e. Ativos e Passivos Contingentes

• Ativos contingentes

São reconhecidos contabilmente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos, caracterizando o ganho como praticamente certo e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou compensação com outro exigível.

Os ativos contingentes cuja expectativa de êxito é provável são divulgados, quando aplicável.

• Passivos contingentes

São constituídos levando em conta a opinião dos assessores jurídicos, a natureza das ações, similaridade com processos anteriores, complexidade e o posicionamento dos Tribunais, sempre que a perda for avaliada como provável o que ocasionaria uma provável saída de recursos para a liquidação das obrigações e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança.

Os passivos contingentes classificados como de perdas possíveis não são reconhecidos contabilmente, devendo ser apenas divulgados em notas explicativas quando individualmente relevantes, e os classificados como remotos não são divulgados.

• Obrigações legais

Decorrem de processos judiciais relacionados a obrigações tributárias, cujo objeto de contestação é sua legalidade ou constitucionalidade, que independente da avaliação acerca da probabilidade de sucesso, têm os seus montantes reconhecidos nas demonstrações contábeis.

f. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas são apuradas por meio de cálculos atuariais realizados por consultoria atuarial externa, revisados pela Gerência de Estatística e Atuária

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

da Real Grandeza. As hipóteses e premissas atuariais são aprovadas pelo Conselho Deliberativo e pelas patrocinadoras, quando lhe for pertinente.

Representam o valor presente dos benefícios futuros líquidos do plano e apresentam-se divididas como a seguir:

- Benefícios concedidos – totalizam o valor atual dos benefícios a serem pagos pela Real Grandeza aos seus filiados, já em gozo de benefícios, abatido das respectivas contribuições futuras;
- Benefícios a conceder – registram o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada, abatido do valor atual das respectivas contribuições futuras; e
- Provisões Matemáticas a Constituir – corresponde ao valor atual das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadoras, a serem constituídas para cobertura de déficit técnico.

g. Fundos

- **Administrativo** – formado pelo resultado entre receitas e despesas administrativas, acrescido ou deduzido do fluxo de investimentos, da constituição e reversão das contingências.
- **Administrativo Compartilhado** – constituído com aporte específico autorizado pelo Conselho Deliberativo com o objetivo de fomentar a constituição de novo plano de Benefícios Previdenciários, sendo a despesas relativas ao fomento controladas à parte das demais despesas administrativas da entidade.
- **Fundos para Garantia de Operações com Participantes** – formado por meio de uma contribuição mensal sobre o saldo devedor do empréstimo pessoal, acrescido ou deduzido do fluxo dos investimentos.

h. Estimativas Contábeis

A elaboração das Demonstrações Contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil requer que a Administração se utilize de julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis.

Os principais itens de balanço sujeitos a essas estimativas incluem: a provisão para crédito de liquidação duvidosa, os valores de mercado dos títulos e valores

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

mobiliários, as provisões matemáticas; as provisões com demandas judiciais e outras provisões. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

i. Plano de Gestão Administrativa

As operações administrativas são reconhecidas no PGA atendendo à legislação vigente e possui patrimônio segregado dos Planos de Benefícios Previdenciais.

O registro contábil dos recursos destinados ao PGA, pelos Planos de Benefícios administrados pela Fundação, foi realizado de acordo com o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos, Diretas e do Assistencial), deduzidas das despesas da administração previdencial e do assistencial, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas do Fundo Administrativo.

Ao final de cada mês, a EFPC deve registrar nas contas "Participação no Plano de Gestão Administrativa, no Ativo, e "Participação no Fundo Administrativo do PGA", no Passivo, a parcela equivalente à participação do Plano de Benefícios Previdenciários no Fundo Administrativo registrado no PGA.

j. Base para consolidação e Investimentos em entidade controlada contabilizados pelo método da equivalência patrimonial.

As demonstrações contábeis consolidadas compreendem a Real Grandeza Saúde estão apresentadas das Demonstrações Financeiras da Gestão Assistencial que são apresentadas à parte como previsto em legislação.

k. Ajustes e Eliminações

Os ajustes e eliminações entre "Migrações entre Planos", "Compensações de Fluxos Previdenciais", "Participação no PGA", "Participação no Fundo Administrativo PGA" e valores a pagar e a receber entre planos necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis e balancetes são registrados em documentos auxiliares, e estão informados na Nota Explicativa nº 14.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

4. DISPONÍVEL

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
Caixa	3	2
Bancos	659	555
Vinculado	33	10
Total	695	567

O disponível vinculado representa o valor da cobrança bancária não creditada em conta corrente.

5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Refere-se a recursos oriundos de contribuições dos participantes, assistidos e autopatrocinados (vinculados contribuintes), das patrocinadoras, com base nos planos de custeio dos planos de benefícios, e os depósitos judiciais de natureza previdencial, e também os instrumentos de dívidas com o patrocinador relativos aos financiamentos de serviço passado e de déficit técnico equacionado. O plano Futurus não apresentou Realizável – Gestão Previdencial.

Realizável – gestão previdencial	Exercício findo em			Exercício findo em			
	31.12.24			31.12.23			
	Plano BD	Plano CD	Total	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Total
Contribuições do mês	6.429	12.025	18.454	8.090	14.491	-	22.581
Contribuições contratadas	-	17.259	17.259	958	1.172	-	2.130
Furnas Centrais Elétricas S.A.	-	15.604	15.604	-	1.172	-	1.172
Eletronuclear S.A.	-	-	-	958	-	-	958
Fundação Real Grandeza	-	1.655	1.655	-	-	-	-
Outros valores a receber	645	-	645	569	15	11	595
Depósitos Judiciais	98.430	7	98.437	80.239	7	-	80.246
Total	105.504	29.291	134.795	89.856	15.685	11	105.552

5.1. Contribuição contratada

As contribuições contratadas refletem a composição dos valores devidos pelas patrocinadoras à Real Grandeza.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de reais)

Em 13 de outubro de 2003, as patrocinadoras Furnas e Eletronuclear assinaram termos para a contratação do *déficit* remanescente de 2000, consignado como Provisões Matemáticas a Constituir, no valor de R\$273.123 mil, a preços de novembro de 2001, a serem pagos em 144 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 6% ao ano, atualizadas monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrida em janeiro de 2004.

Em 01 de outubro de 2012, a patrocinadora, Furnas, em substituição às contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidente sobre a folha de salários reais de contribuição dos participantes que forem seus empregados, assinou o contrato de pactuação de obrigação financeira, no montante de R\$61.458 mil para pagamento em 86 parcelas mensais e sucessivas no valor de R\$876 mil, a preço de dezembro de 2010, com juros de 6% ao ano e atualizado monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC.

Em 31 de dezembro de 2014, foi assinado termo aditivo repactuando o valor original do contrato para R\$44.535 mil, tendo em vista a alteração da data de referência dos valores para dezembro de 2013. As contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários, referente ao período de novembro de 2012 a dezembro 2013, foram calculadas e atualizadas monetariamente perfazendo um montante de R\$23.952 mil, e incluídas no saldo do aditamento, alterando assim o compromisso total de Furnas para R\$68.487 mil.

Em 07 de fevereiro de 2013, a Real Grandeza e Eletronuclear assinaram o contrato de pactuação de obrigação financeira, no montante de R\$18.471 mil para pagamento em 86 parcelas mensais e sucessivas no valor de R\$263 mil, a preços de dezembro de 2010, com juros de 6% ao ano e atualizado monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), em substituição as contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários reais de contribuição dos participantes que forem seus empregados.

Em 10 de novembro de 2014, foi assinado termo aditivo repactuando o valor original do contrato para R\$16.104 mil, tendo em vista a alteração da data de referência dos valores para dezembro de 2013. As contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários, referentes ao período de março de 2013 a dezembro 2013, foram calculadas e atualizadas monetariamente perfazendo um montante de R\$5.989 mil, e incluídas no saldo do aditamento, alterando assim o compromisso total da Eletronuclear para R\$22.093 mil.

Na repactuação dos contratos, houve ainda, a mudança da taxa de juros para 5,5% ao ano e do número de parcelas, passando para 109 mensais e sucessivas.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Com a repactuação, os valores repassados pelas patrocinadoras Furnas e Eletronuclear, a título de contribuições eternas de janeiro de 2011 até o mês anterior ao da assinatura dos contratos, passaram a ser devidas, eliminando o crédito inicial e as compensações contra o contrato.

Os valores repassados pela patrocinadora Furnas a título prestações até assinatura do aditamento ao contrato foram atualizados nos moldes do contrato e compensados contra as novas prestações do mesmo período.

Em 29 de novembro de 2022, a patrocinadora Furnas assinou Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira para Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida visando o equacionamento do déficit remanescente de 2014 no valor de R\$ 2.226 mil, tendo como data de referência 31 de agosto de 2022, a serem pagos em 24 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 3,94% ao ano, atualizadas monetariamente pelo Índice Geral de Preços – Disponibilidade Interna (IGP-DI) com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrido em 10 de fevereiro de 2023. A incorporação de Furnas pela Eletrobras não trará impacto a execução do contrato.

Em 11 de maio de 2024 a patrocinadora Furnas assinou Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira para Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida visando o equacionamento do déficit remanescente de 2022 no valor de R\$ 15.649 mil, tendo como data de referência 31 de dezembro de 2022, a serem pagos em 174 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 4,89% ao ano, atualizadas monetariamente pelo índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrido no mês de abril de 2024. A incorporação de Furnas pela Eletrobras não trará impacto a execução do contrato.

Em 27 de maio de 2024 a patrocinadora REAL GRANDEZA assinou Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira para Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida visando o equacionamento do déficit remanescente de 2022 no valor de R\$ 1.671 mil, tendo como data de referência 31 de dezembro de 2022, a serem pagos em 174 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 4,89% ao ano, atualizadas monetariamente pelo índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrido no mês de abril de 2024.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Plano de Benefício Definido

Furnas Centrais Elétricas S.A.

	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
<i>Contribuição Contratada em 01/10/2012</i>		
Saldo Inicial	-	2.716
Parcelas do período	-	(2.728)
Atualização	-	12
Saldo Final	-	-

Eletronuclear S.A.

	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
<i>Contribuição Contratada em 07/02/2013</i>		
Saldo Inicial	958	6.295
Parcelas do período	(963)	(5.674)
Atualização	5	337
Saldo Final	-	958
Total	-	958

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Plano de Contribuição Definido

Furnas Centrais Elétricas S.A

	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
<i>Contribuição Contratada em 29/11/2022</i>		
Saldo Inicial	1.172	2.198
Parcelas do período	(1.126)	(1.019)
Atualização	52	(7)
Saldo Final	98	1.172

	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
<i>Contribuição Contratada em 26/11/2024</i>		
Saldo Inicial	15.649	-
Parcelas do período	(1.139)	-
Atualização	995	-
Saldo Final	15.505	-

Fundação Real Gradeza

	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
<i>Contribuição Contratada em 29/11/2022</i>		
Saldo Inicial	1.671	-
Parcelas do período	(122)	-
Atualização	106	-
Saldo Final	1.655	-
Total	17.258	1.172

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Realizável Gestão administrativa	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
CONTAS A RECEBER	8.381	8.671
Responsabilidade de empregados	121	180
Responsabilidade de Terceiros	10	-
Outros recursos a receber	8.250	8.491
Imposto de renda a compensar	4	4
Valores a receber do assistencial	8.082	8.460
Outros Valores a Receber	164	27
DESPESAS ANTECIPADAS	294	399
DEPÓSITOS JUDICIAIS	21.950	21.798
Depósito judicial Ações Trabalhista	523	371
Depósito judicial PIS	2.995	2.995
Depósito judicial Cofins	18.432	18.432
TRIBUTOS A COMPENSAR	51	-
PIS	7	-
Cofins	44	-
Total	30.676	30.868

Valores a Receber do Assistencial, representa o custo administrativo da Gestão Assistencial a ser repassado ao Plano de Gestão Administrativa.

Os depósitos judiciais PIS e COFINS referem-se ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, os quais não foram recolhidos com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

7.1 COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA

Com o objetivo de aprimorar a governança e os controles internos, a Real Grandeza mantém a maior parte de seus investimentos em fundos de investimentos exclusivos categorizados como multimercado, os quais também são monitorados pela Comissão de Valores Mobiliários, e adota a segregação real dos investimentos.

Nas aplicações em cotas de fundo de investimento os títulos componentes deste patrimônio estão classificados em "para negociação", salvo quando especificado como até o vencimento.

O valor financeiro do patrimônio é representado pelo valor unitário da cota na data do balanço.

Em 31.12.24						
Investimentos	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
Ativos Financeiros de Créditos Privados	82.317	-	-	-	-	82.317
Certificados de recebíveis imobiliários	82.317	-	-	-	-	82.317
Fundos de investimento	15.222.858	2.168.182	36.494	1.944	112.072	17.541.550
Renda Fixa	-	-	8.108	106	-	8.214
Multimercado	15.222.858	2.168.182	28.386	1.838	112.072	17.533.336
Investimentos imobiliários	316.607	-	-	-	-	316.607
Edificações de uso próprio	23.400	-	-	-	-	23.400
Adiantamento a Fornecedores	7	-	-	-	-	7
Edificações locadas a terceiros	293.200	-	-	-	-	293.200
Aluguéis a receber	10.638	-	-	-	-	10.638
(-) Perdas Estimadas sobre Aluguéis	(10.638)	-	-	-	-	(10.638)
Operações com Participantes	61.985	11.810	-	-	-	73.795
Empréstimos	71.332	32.009	-	-	-	103.341
(-) Perdas Estimadas sobre Empréstimos	(9.347)	(20.199)	-	-	-	(29.546)
Depósitos Judiciais	2.623	-	-	-	-	2.623
Total	15.686.390	2.179.992	36.494	1.944	112.072	18.016.892

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Em 31.12.23						
Investimentos	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
Títulos Públicos	-	-	8.701	-	-	8.701
Letra Financeira do Tesouro	-	-	8.701	-	-	8.701
Ativos Financeiros de Créditos Privados	75.698	-	-	-	-	75.698
Certificados de recebíveis imobiliários	75.698	-	-	-	-	75.698
Fundos de investimento	15.327.486	2.352.106	2.232	191	108.803	17.790.818
Ações	485.816	130.225	-	-	-	616.041
Índice Referenciado em Ações	-	51.574	-	-	-	51.574
Participações	88.404	4.070	-	-	-	92.474
Multimercado	14.715.791	2.158.288	2.232	191	108.803	16.985.305
Imobiliário	37.475	7.949	-	-	-	45.424
Investimentos imobiliários	330.771	-	-	-	-	330.771
Edificações de uso próprio	25.000	-	-	-	-	25.000
Edificações locadas a terceiros	305.771	-	-	-	-	305.771
Aluguéis a receber	10.638	-	-	-	-	10.638
(-) Perdas Estimadas sobre Aluguéis	(10.638)	-	-	-	-	(10.638)
Operações com Participantes	105.635	20.835	-	-	-	126.470
Empréstimos	145.930	45.212	-	-	-	191.142
(-) Perdas Estimadas sobre Empréstimos	(40.295)	(24.377)	-	-	-	(64.672)
Depósitos Judiciais	2.623	-	-	-	-	2.623
Recursos a Receber - Precatórios	112.860	-	-	-	-	112.860
Total	15.955.073	2.372.941	10.933	191	108.803	18.447.941

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Fundos de Investimentos

Fundos de Investimento em Ações	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23	31.12.24	31.12.23
FRG FIA SHARP (GAP)	-	354.622	-	60.112
FRG FIA Claritas	-	131.194	-	70.113
	-	485.816	-	130.225

Fundos de Índice Referenciado em Ações	Plano CD	
	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
ISHARES IBOVESA FUN	-	51.574
	-	51.574

Fundos de Investimento em Participações	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23	31.12.24	31.12.23
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	-	37.885	-	1.157
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia	-	9.423	-	819
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	-	2.659	-	108
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia	-	24.426	-	1.286
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	-	14.011	-	700
	-	88.404	-	4.070

Fundo Investimento Imobiliário	Plano BD		Plano CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23	31.12.24	31.12.23
FII Agências Caixa (Rio Bravo Varejo)	-	37.475	-	7.949
	-	37.475	-	7.949

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Fundos de Investimento Multimercado

	Em 31.12.24					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
Renda Fixa	11.154.052	-	-	-	34.580	11.188.632
Notas do Tesouro Nacional - B	8.856.013	-	-	-	-	8.856.013
Notas do Tesouro Nacional - C	2.188.120	-	-	-	-	2.188.120
Notas do Tesouro Nacional - F	103.953	-	-	-	-	103.953
Letras Financeiras	-	-	-	-	34.580	34.580
Debêntures não Conversíveis	5.966	-	-	-	-	5.966
Cotas de Fundos de Investimento	4.068.937	2.168.222	28.386	1.838	77.501	6.344.884
FOF FRG FIC FIM	317.833	225.462	-	149	9.029	552.473
FRG CONSOL REFIX FIM	1.964.319	1.536.084	39	1.462	39.140	3.541.044
FRG CONSOLID FIM RV	288.946	192.044	-	128	2.478	483.596
BEM FI RF SIMPL TPF	1.104.957	43.551	-	-	21.601	1.170.109
FRG FIF MULT CP	52.952	47.657	-	19	2.012	102.640
FRG HEDGE FIF MM	339.930	123.424	-	80	3.241	466.675
FRG PREV FIF MM	-	-	28.347	-	-	28.347
Valores a pagar/receber	(134)	(41)	(1)	(1)	(10)	(185)
Caixa	3	1	1	1	1	5
	15.222.858	2.168.182	28.386	1.838	112.072	17.533.336

Fundos de Investimento Multimercado

	Em 31.12.23					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
Renda Fixa	14.540.614	1.598.198	-	-	97.801	16.236.613
Notas do Tesouro Nacional - B	10.790.623	1.126.225	-	-	24.959	11.941.807
Notas do Tesouro Nacional - C	2.971.783	31.078	-	-	-	3.002.861
Notas do Tesouro Nacional - F	100.817	-	-	-	-	100.817
LTN - Operações Compromissadas	200.403	388.865	-	-	72.842	662.110
Letras Financeiras	470.798	-	-	-	-	470.798
Debêntures não Conversíveis	6.190	52.030	-	-	-	58.220
Cotas de Fundos de Investimento	175.286	560.118	2.232	191	11.003	748.830
FOF FRG FIC FIM	175.286	231.858	1.121	-	11.003	419.268
FRG CONSOL REFIX FIM	-	1.026	1.111	191	-	2.328
FRG CONSOLID FIM RV	-	327.234	-	-	-	327.234
Valores a pagar/receber	(112)	-29	-	-	(2)	(143)
Caixa	3	1	-	-	1	5
	14.715.791	2.158.288	2.232	191	108.803	16.985.305

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

7.2 TÍTULOS PÚBLICOS, CRÉDITOS PRIVADOS E DEPÓSITOS

Demonstramos a seguir os títulos classificados por categorias, “para negociação” e “mantidos até o vencimento”, detalhados por tipo e prazo.

Plano de Benefício Definido	Em 31.12.24		Em 31.12.23	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos para negociação				
Por natureza de títulos				
Carteira Própria	83.106	82.317	76.850	75.698
Certificado de Recebíveis Imobiliários	83.106	82.317	76.850	75.698
Fundos de Investimento Multimercado	1.314.302	1.296.381	5.596.697	5.856.325
Notas do Tesouro Nacional - B	399.957	391.957	3.298.166	3.448.067
Notas do Tesouro Nacional - C	908.814	898.457	1.646.631	1.730.867
L.T.N - Operações Compromissadas	-	-	200.403	200.403
Letras Financeiras	-	-	445.878	470.798
Debêntures não conversíveis	5.531	5.967	5.619	6.190
Total da Carteira	1.397.408	1.378.698	5.673.547	5.932.023
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	2.590	2.590	1.228.409	1.227.867
Entre 1 a 5 anos	483.063	474.274	505.150	529.928
Entre 5 a 10 anos	908.814	898.457	1.712.989	1.799.799
Acima de 10 anos	2.941	3.377	2.226.999	2.374.429
Total da Carteira	1.397.408	1.378.698	5.673.547	5.932.023

Plano de Benefício Definido	Em 31.12.24		Em 31.12.23	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos mantidos até o vencimento				
Por natureza de títulos				
Fundos Exclusivos				
Notas do Tesouro Nacional - B	8.463.831	7.706.317	7.342.556	8.498.745
Notas do Tesouro Nacional - C	1.289.028	1.271.969	1.240.916	1.335.229
Notas do Tesouro Nacional - F	103.952	103.958	100.817	104.048
Total da Carteira	9.856.811	9.082.244	8.684.289	9.938.022
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	103.952	103.958	39.197	39.647
Entre 1 a 5 anos	471.164	436.961	551.099	565.187
Entre 5 a 10 anos	2.490.593	2.360.367	1.662.846	1.772.599
Acima de 10 anos	6.791.102	6.180.958	6.431.147	7.560.589
Total da Carteira	9.856.811	9.082.244	8.684.289	9.938.022

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Plano de Contribuição Definida	Em 31.12.24		Em 31.12.23	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos para negociação				
Por natureza de títulos				
Fundos Exclusivos				
Notas do Tesouro Nacional - B	-	-	1.156.831	1.126.225
Notas do Tesouro Nacional - C	-	-	29.558	31.078
L T N - Operações Compromissadas	-	-	388.865	388.865
Letras Financeiras	-	-	49.590	52.030
Total da Carteira	-	-	1.624.844	1.598.198
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	-	-	535.539	536.005
Entre 1 a 5 anos	-	-	380.440	387.347
Entre 5 a 10 anos	-	-	117.804	121.870
Acima de 10 anos	-	-	591.061	552.976
Total da Carteira	-	-	1.624.844	1.598.198

Plano de Gestão Administrativa	Em 31.12.24		Em 31.12.23	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos para negociação				
Por natureza dos títulos				
Fundos Exclusivos				
Notas do Tesouro Nacional - B	-	-	22.879	24.959
L F T	34.539	34.565	-	-
L T N - Operações Compromissadas	-	-	72.842	72.842
Total da Carteira	34.539	34.565	95.721	97.801
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	-	-	72.842	72.842
Entre 1 a 5 anos	34.539	34.565	2.312	2.321
A partir de 10 anos	-	-	20.567	22.638
Total da Carteira	34.539	34.565	95.721	97.801

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

7.3. INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS

7.3.1. EVOLUÇÃO

IMÓVEIS	2023	Reavaliação	Baixas	2024	Avaliador
Uso Próprio	25.000	(1.600)	-	23.400	
Rua Mena Barreto, 143	25.000	(1.600)	-	23.400	B
Locadas a Terceiros	305.770	(6.200)	-	293.200	
Rua Real Grandeza, 219 Bloco A	94.134	(1.604)	-	92.530	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco B	70.166	(1.196)	-	68.970	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco C	135.100	(3.400)	-	131.700	B
Rodovia Presidente Dutra, 238	6.370	-	(6.370)	-	
Total	330.770	(7.800)	-	316.600	

IMÓVEIS	2022	Reavaliação	Baixas	2023	Avaliador
Uso Próprio	35.000	(10.000)	-	25.000	
Rua Mena Barreto, 143	35.000	(10.000)	-	25.000	B
Locadas a Terceiros	380.090	(74.320)	-	305.770	
Rua Real Grandeza, 219 Bloco A	116.879	(22.745)	-	94.134	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco B	87.121	(16.955)	-	70.166	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco C	165.100	(30.000)	-	135.100	B
Rodovia Presidente Dutra, 238	10.990	(4.620)	-	6.370	A
Total	415.090	(84.320)	-	330.770	

A - Analítica Engenharia de Avaliações Ltda

B - Caprigh Brasil Ltda

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

7.3.2. REAVALIAÇÃO DOS IMÓVEIS

A Real Grandeza, neste exercício, procedeu à reavaliação dos imóveis por intermédio de avaliadores independentes atendendo às normas estabelecidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), utilizando o Método de Renda.

Os resultados das reavaliações, negativa em 2024 no valor de R\$7.800 mil (negativa no valor de R\$84.320 mil em 2023) foram registradas como variações negativas no mercado imobiliário. A variação negativa na reavaliação da carteira imobiliária em 2024 foi fortemente impactada em função manutenção das condições de mercado, que conforme os laudos de reavaliação, corresponde a um cenário adverso para o mercado de locação de imóveis fluminense em geral, e das características construtivas dos blocos em específico.

7.4. PROVISÃO PARA PERDAS

Banco Santos

A Real Grandeza mantém provisão, no montante de R\$ 25.908 mil (R\$49.293 mil em 2023), para fazer face à perda nos investimentos realizados em Certificado de Depósito Bancário do Banco Santos S.A., tendo em vista que, após intervenção do Banco Central do Brasil, foi decretada a liquidação extrajudicial em 4 de maio de 2005 e a seguir confirmada sua falência em 20 de setembro de 2005. O valor provisionado está deduzido do realizável do programa de investimentos.

Em 08 de maio de 2024, foi recebido R\$ 23.385 mil, referente ao nono rateio dos créditos recuperados da massa falida do Banco Santos S.A., totalizando até momento R\$151.983 mil, o que representa uma recuperação de 30,85% em termos reais, atualizado pelo CDI, sobre o valor do crédito apurado pela massa falida em 20 de setembro de 2005, que foi de R\$164.575mil.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

No exercício de 2022 não houve rateio de recursos recuperados.

Data	Valor Recebido
02/07/2010	16.458
05/01/2011	29.623
14/01/2013	10.630
21/12/2016	10.247
02/08/2019	21.476
14/05/2020	7.614
26/03/2021	8.565
20/04/2023	23.985
08/05/2024	23.385
Total	151.983

Ulbra Recebíveis

Existe ainda provisão no valor de R\$231 mil referente a uma parcela de juros não recebida da Ulbra Recebíveis S.A., que está registrada na carteira própria. O principal referente a essa aplicação no montante de R\$23.496mil também está provisionado como perda no Fundo de Investimento Multimercado do Plano BD.

A Real Grandeza e outros debenturistas contrataram o escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados para que procedesse às medidas judiciais cabíveis para cobrança dos valores devidos.

A ação de Execução de Título Extrajudicial foi ajuizada pela Planner, Agente Fiduciário, em face da Ulbra, em decorrência de descumprimento das obrigações assumidas na escritura de emissão de debêntures.

Em razão do elevado passivo e do grau de inadimplemento de suas obrigações, o que poderia acarretar requerimento de falência por um de seus credores, foi deferido o processamento de um Plano de Recuperação Judicial para a AELBRA/Ulbra.

Cabe destacar que foi homologado o Plano de Recuperação Judicial, em dezembro de 2021, aprovado em assembleia geral de credores. A empresa Recuperada deverá efetuar os pagamentos previstos no Plano diretamente aos credores.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Operações com Participantes

Foi constituída a provisão no valor de R\$29.545 mil (R\$64.672 mil em 2023) para fazer face às possíveis perdas com os empréstimos, assim segregados:

Plano BD

	Exercício findo em					
	2024			2023		
	Carteira	PPSC	Cart. Liquida	Carteira	PPSC	Cart. Liquida
Empréstimo Pessoal	31.763	4.334	27.429	74.008	18.378	55.630
Regulamento III- IV- V	146	146	-	220	220	-
Regulamento V_A	2	2	-	123	123	-
Regulamento VI	308	306	2	656	656	-
Regulamento VI_A	1.782	1.700	82	10.505	10.192	313
Regulamento VII - VII_A	29.525	2.180	27.345	62.504	7.187	55.317
Refinanciamento de Dívida	11.415	3.068	8.347	15.635	7.544	8.091
Empréstimo Simples	2.294	895	1.399	16.056	13.477	2.579
Empréstimo Pré- Fixado	17.977	353	17.624	26.889	351	26.538
Empréstimo Pós- Fixado	7.882	696	7.186	13.342	545	12.797
Total	71.331	9.346	61.985	145.930	40.295	105.635

Plano CD

	Exercício findo em					
	2024			2023		
	Carteira	PPSC	Cart. Liquida	Carteira	PPSC	Cart. Liquida
Empréstimo Pessoal	20.705	14.796	5.909	31.278	19.442	11.836
Regulamento V_A	74	74	-	143	143	-
Regulamento VI	3	3	-	19	19	-
Regulamento VI_A	1.108	1.108	-	1.589	1.580	9
Regulamento VII - VII_A	19.520	13.611	5.909	29.527	17.700	11.827
Refinanciamento de Dívida	6.481	2.631	3.850	6.300	2.133	4.167
Empréstimo Simples	1.974	1.533	441	1.872	1.248	624
Empréstimo Pré- Fixado	2.353	980	1.373	4.428	1.125	3.303
Empréstimo Pós- Fixado	496	259	237	1.334	429	905
Total	32.009	20.199	11.810	45.212	24.377	20.835

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

8. GESTÃO ASSISTENCIAL - ATIVO

Apresentamos a seguir a composição do ativo da gestão assistencial de acordo com a planificação da ANS.

	Exercícios findo em	
	31.12.24	31.12.23
ATIVO		
ATIVO CIRCULANTE	233.386	245.188
Disponível	375	237
Realizável	233.011	244.951
Aplicações	217.481	227.388
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas	76.077	77.054
Aplicações Livres	141.404	150.334
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	13.545	15.249
Contraprestações Pecuniárias a Receber	13.085	15.044
Participação de Beneficiários em Eventos indenizáveis	337	198
Outros Créditos de Op. com Planos de Assistência Médica	123	7
Créditos Tributários e Previdenciários	995	995
Bens e Títulos a a Receber	987	1.319
Despesas Antecipadas	3	-
ATIVO NÃO CIRCULANTE	36.410	60.756
Realizável a Longo Prazo	28.140	53.116
Créditos Tributários e Previdenciários	-	23.739
Títulos e Créditos a Receber	-	1.302
Depósitos Judiciais e Fiscais	28.140	28.075
Investimentos	8.270	7.640
Participações Societárias pelo Método de Equivalência Patrimonial	8.270	7.640
Participações Societárias - Operadora de Planos de Assistência à Saúde	8.270	7.640
TOTAL DO ATIVO	269.796	305.944

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

9. EXIGÍVEL OPERACIONAL

9.1. GESTÃO PREVIDENCIAL

Consiste em registrar os benefícios a pagar assumidos pelos planos de benefícios, bem como as provisões para garantia mínima e tributos retidos.

Apresentamos abaixo a abertura do consolidado.

Descrição	Em 31.12.24				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
Benefícios a pagar	19.992	59	-	-	20.051
Retenções a Recolher	18.098	1.177	46	-	19.321
Outras exigibilidades	1.008	35	-	1	1.044
Total	39.098	1.271	46	1	40.416

Descrição	Em 31.12.23			
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Total
Benefícios a pagar	16.911	6	-	16.917
Retenções a Recolher	17.803	1.309	4	19.116
Outras exigibilidades	548	215	-	763
Total	35.262	1.530	4	36.796

9.2. GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os compromissos relacionados à atividade administrativa da Entidade, com fornecedores, provisões para 13º salários e férias dos empregados, inclusive os encargos.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
Contas a pagar	14.611	15.830
Retenções a Recolher	1.941	1.936
Tributos a Recolher	611	339
Outras exigibilidades	33	-
Total	17.196	18.105

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

9.3. INVESTIMENTOS

Registra os compromissos dos Investimentos, inclusive os valores referentes à concessão de empréstimos solicitados pelos participantes e não creditados.

Descrição	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
Fundos de Investimento	-	4
Investimentos Imobiliários	183	162
Operações com Participantes	14	9
Retenção de Tributos	23	27
Total	220	202

10. CONTINGENCIAL

10.1 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL - GESTÃO PREVIDENCIAL

A provisão constituída no programa previdencial, baseado no parecer da assessoria jurídica, no montante de R\$81.642 mil (R\$94.998 mil em 2023), refere-se a diversas ações ajuizadas por assistidos postulando:

- Diferença de complementação de aposentadoria em razão de aumentos reais, concedidos pela Lei nº 9.032/95 e MP nº 1.415/96, nos meses de maio de 1995 e maio de 1996;
- Inaplicabilidade do redutor na complementação de aposentadoria imposto para concessão do SB-40;
- Inaplicabilidade do limitador imposto, anteriormente a maio de 2000, pelo Art. 82.2 do Regulamento nº 001.C, com redação conferida pelo plano especial, instituído em 1995; e
- Diferenças salariais e revisões de benefícios diversos.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

10.2 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL - GESTÃO ADMINISTRATIVA

A provisão constituída é referente:

- PIS/COFINS – com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições relativo ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014;
- Trabalhistas - ação movida contra a Entidade relativo a contrato prestação de serviço terceirizados e ex-empregados, onde os reclamantes solicitam o reconhecimento de vínculo trabalhista, unicidade contratual e verbas rescisórias;

	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
PIS	2.996	2.996
COFINS	18.432	18.432
Trabalhista	141	125
	21.569	21.553

10.3 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL - INVESTIMENTOS

A provisão relativa aos investimentos está relacionada a 2 autos de infração emitidos pela Receita Federal e a 7 processos de revisão de cláusulas de regulamento de empréstimo.

Os autos de infração tiveram desfecho parcialmente favorável em 2020 no CARF– Conselho Administrativo de Recursos Fiscais, mas foi necessário o recolhimento via depósito judicial do montante de R\$ 343 mil, para PIS e R\$1.447 mil para o COFINS, objetivando a manutenção processo na esfera judicial.

- Pelo não recolhimento do PIS (Contribuição para Programa de Integração Social) sobre os rendimentos do mercado imobiliário no período de janeiro de 1997 a maio de 2002;
- Pelo não recolhimento da COFINS (Contribuição para Financiamento da Seguridade Social) sobre os rendimentos do mercado imobiliário no período de fevereiro de 1999 a maio de 2002;

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

A provisão sobre o empréstimo é composta de 3 processos, os quais postulam em síntese, a revisão da cláusula do contrato de empréstimo que autorizava o desconto do saldo devedor no seguro de vida.

	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
PIS	343	343
COFINS	1.447	1.447
Revisão de Cláusula de Empréstimo	248	248
	<u>2.038</u>	<u>2.038</u>

10.4 CONTINGÊNCIAS ATIVAS

GESTÃO PREVIDENCIAL

AÇÕES JUDICIAIS DE REFLEXO

Estão ajuizadas, por diversos assistidos da Fundação, ações judiciais contra a patrocinadora Furnas e/ou a Real Grandeza, já cientificadas pela Real Grandeza à patrocinadora Furnas, cujos desfechos geram reflexos nas complementações de suas aposentadorias. A responsabilidade da Real Grandeza e de Furnas é delimitada em função das determinações constantes das respectivas decisões judiciais.

Relativamente às condenações que majoram o benefício complementar, há possibilidade jurídica de a Real Grandeza discutir em regresso a responsabilidade da referida patrocinadora pelos impactos das reservas decorrentes de tais condenações, caso não tenha havido a condenação da patrocinadora nesse sentido.

A Real Grandeza após uma análise das referidas ações, acionou juridicamente Furnas objetivando o ressarcimento referentes das diferenças de reservas matemáticas e passivo financeiro.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

MANDADO DE SEGURANÇA PIS / COFINS

A Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável.

Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu as provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009.

No entanto, em 17/01/2017, foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento.

Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto.

Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores.

Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016.

No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento.

As ações estão em momentos distintos:

ELETRONUCLEAR

Em novembro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face da Eletronuclear foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em outubro/2021, parcialmente reformada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), onde a patrocinadora foi condenada a pagar um valor, o qual a Entidade não concordou.

Tanto a Real Grandeza quanto à Eletronuclear recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

(STJ), sendo que ambos os recursos não foram admitidos pela 3ª Vice-Presidência do TJRJ.

A Eletronuclear recorreu da decisão que rejeitou seu REsp, tendo seu recurso sido remetido para o STJ, em agosto/2022.

Desde novembro/2022, o recurso interposto pela Eletronuclear aguarda julgamento na 4ª Turma do Superior Tribunal de Justiça, e no exercício de 2023 não houve movimentação no processo judicial

ELETROBRAS

Em janeiro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face de Furnas foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em fevereiro/2022, anulada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), que determinou o retorno dos autos para a vara de origem para produção da prova pericial requerida pela Entidade.

Furnas recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ). A Real Grandeza aguarda a abertura de prazo para a se manifestar sobre o REsp interposto por Furnas, e no exercício de 2023 não houve movimentação no processo judicial.

Informamos abaixo os valores relativos à administração previdencial BD e a gestão assistencial.

	Número do processo	Administrativo Previdencial BD	Gestão Assistencial	Valor Cobrado
Eletronuclear	0286385-32.2018.8.19.0001	17.071	31.746	48.817
Eletronuclear	0286386-17.2018.8.19.0001	2.069	3.689	5.758

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

10.5 CONTINGÊNCIAS PASSIVAS

GESTÃO PREVIDENCIAL

Com base em parecer da assessoria jurídica e observando a classificação de risco, dentre as ações ajuizadas pelos assistidos, postulando aumento real, diferenças salariais e revisões de benefícios, existe um conjunto de ações que na data do balanço era menos provável a saída de recursos para quitação das obrigações, sendo assim classificadas com chance de perda possível. A estimativa para estas ações monta em R\$ 71.328 mil (R\$ 78.970 mil em 2023).

11. PATRIMÔNIO SOCIAL

11.1 PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas estão registradas de acordo com o Pareceres Atuariais da Willis Towers Watson.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de reais)

	Exercício Findo em 31.12.24				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futuros	Total
Provisões Matemáticas	17.113.459	2.227.824	36.482	1.943	19.379.708
Benefícios Concedidos	16.345.931	746.540	26.502	-	17.118.973
Saldo De Contas Dos Assistidos	-	470.194	26.502	-	496.696
Benefício Definido Estruturado Em Regime De Capitalização	16.345.931	276.346	-	-	16.622.277
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	14.815.501	232.487	-	-	15.047.988
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	1.530.430	43.859	-	-	1.574.289
Benefícios A Conceder	767.528	1.499.983	9.980	1.943	2.279.434
Saldo De Contas - Parcela Patrocinador/ Instituidor		657.462	-	961	658.423
Saldo De Contas - Parcela Constituída Pelos Participantes		821.090	9.980	982	832.052
Benefício Definido Estrut Em Regime De Capitaliz Programado	730.689	7	-	-	730.696
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Programados	791.705	7	-	-	791.712
(-) Valor Atual Das Contribuições Futuras Dos Patrocinadores	(30.508)	-	-	-	(30.508)
(-) Valor Atual Das Contribuições Futuras Dos Participantes	(30.508)	-	-	-	(30.508)
Benefício Definido Estrut Em Regime De Capitaliz Não Programado	36.839	21.424	-	-	58.263
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Não Programados	39.821	27.303	-	-	67.124
(-) Valor Atual Das Contribuições Futuras Dos Patrocinadores	(1.491)	(5.879)	-	-	(7.370)
(-) Valor Atual Das Contribuições Futuras Dos Participantes	(1.491)	-	-	-	(1.491)
(-) Provisões Matemáticas A Constituir	-	(18.699)	-	-	(18.699)
(-) Equacionamento De Déficit A Integralizar	-	(31.232)	-	-	(31.232)
(-) Participantes	-	(15.297)	-	-	(15.297)
(-) Assistidos	-	(15.935)	-	-	(15.935)
(+) Por Ajustes Das Contribuições Extraordinárias	-	12.533	-	-	12.533
(+) Participantes	-	12.407	-	-	12.407
(+) Assistidos	-	126	-	-	126

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

	Exercício Findo em 31.12.23				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
Provisões Matemáticas	17.093.567	2.373.559	10.963	190	19.478.279
Benefícios Concedidos	16.171.515	626.992	5.765	-	16.804.272
Saldo De Contas Dos Assistidos	-	379.541	5.765	-	385.306
Benefício Definido Estruturado Em Regime De Capitalização	16.171.515	247.451	-	-	16.418.966
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	14.729.678	207.643	-	-	14.937.321
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	1.441.837	39.808	-	-	1.481.645
Benefícios A Conceder	922.052	1.783.167	5.198	190	2.710.607
Saldo De Contas - Parcela Patrocinador/ Instituidor		776.506	-	92	776.598
Saldo De Contas - Parcela Constituída Pelos Participantes		980.422	5.198	98	985.718
Benefício Definido Estrut Em Regime De Capitaliz Programado	887.360	21	-	-	887.381
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Programados	953.678	21	-	-	953.699
(-) Valor Atual Das Contribuições Futuras Dos Patrocinadores	(33.159)	-	-	-	(33.159)
(-) Valor Atual Das Contribuições Futuras Dos Participantes	(33.159)	-	-	-	(33.159)
Benefício Definido Estrut Em Regime De Capitaliz Não Programado	34.692	26.218	-	-	60.910
Valor Atual Dos Benefícios Futuros Não Programados	37.756	33.973	-	-	71.729
(-) Valor Atual Das Contribuições Futuras Dos Patrocinadores	(1.532)	(7.755)	-	-	(9.287)
(-) Valor Atual Das Contribuições Futuras Dos Participantes	(1.532)	-	-	-	(1.532)
(-) Provisões Matemáticas A Constituir	-	(36.600)	-	-	(36.600)
(-) Equacionamento De Déficit A Integralizar	-	(47.984)	-	-	(47.984)
(-) Patrocinador	-	(17.320)	-	-	(17.320)
(-) Participantes	-	(15.187)	-	-	(15.187)
(-) Assistidos	-	(15.477)	-	-	(15.477)
(+) Por Ajustes Das Contribuições Extraordinárias	-	11.384	-	-	11.384
(+) Participantes	-	11.270	-	-	11.270
(+) Assistidos	-	114	-	-	114

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Na tabela abaixo apresentamos os principais impactos que afetaram as provisões matemáticas

Para o Plano CD que na realidade é de contribuição variável, apresentamos apenas a informações da parcela de benefício definido do plano, como detalhado abaixo

Plano de Benefício Definido

	Ativos	Assitidos	Total
Saldo da Provisão Matemática em dez/2023	922.052	16.171.515	17.093.567
Recorrência para 31.12.2024	99.017	68.144	167.161
Base de Dados 2024	(171.903)	416.960	245.057
Alteração da Mortalidade Inválidos	1.268	8.705	9.973
Composição Familiar	1.036	-	1.036
Entrada em Aposentadoria	(58.391)	-	(58.391)
Alteração Taxa Real de Juros	(25.551)	(319.393)	(344.944)
Saldo da Provisão Matemática em dez/2024	767.528	16.345.931	17.113.459

Plano de Contribuição Definida

	Ativos	Assitidos	Total
Saldo da Provisão Matemática em dez/2023	26.239	247.451	273.690
Recorrência para 31.12.2024	2.715	28.463	31.178
Base de Dados 2024	(7.763)	2.597	(5.166)
Alteração da Mortalidade Inválidos	-	512	512
Desligamento	324	-	324
Alteração da Taxa Real de Juros	(84)	(2.677)	(2.761)
Saldo da Provisão Matemática em dez/2024	21.431	276.346	297.777

Ativos

Parcela Benef. definido estrut. em reg. de capitaliz. não programado

Assistidos

Parcela Benefício definido estruturado em regime de capitalização

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

11.2 HIPÓTESES ATUARIAIS

A tabela abaixo apresenta, em síntese, as principais hipóteses utilizadas na avaliação atuarial dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida.

Hipóteses atuariais	Benefício Definido	Contribuição Definida
Taxa real anual de juros	5,21%	5,08%
Projeção de crescimento real:		
De salário		
Fumas	0,00%	0,00%
Eletronuclear	2,00%	-
Real Grandeza	0,00%	0,00%
Do maior salário de benefício do INSS	0%	0%
Dos benefícios do plano	0%	0%
Fator de determinação do valor real:		
Dos salários	100,00%	98,00%
Dos benefícios da Fundação	100,00%	98,00%
Dos benefícios do INSS	100,00%	-
Rotatividade de pessoal	0%	0%
	RP-2000	
Tábua de mortalidade geral	Geracional com Escala MP 2021	AT-2000 Basic (segregada por sexo)
Tábua de mortalidade de inválidos	PUB 2010 MI (segregada por sexo)	PUB 2010 MI (segregada por sexo)
Tábua de entrada em invalidez	Álvaro Vindas (suavizada em 50%)	Álvaro Vindas (suavizada em 50%)
Hipótese familiar dos participantes	85% casados com homem 6 anos mais velho	80% casados
Hipótese familiar dos assistidos	Família Informada	Família Informada
Hipótese de aposentadoria:		
Entrada em Aposentadoria Normal	-	100%
A partir dos 55 anos	5%	-
A partir de 62, se mulher, e a partir de 65, se homem.	100%	-

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

11.3 FUNDOS

Os fundos são recursos econômico-financeiros com destinação específica, voltados para suprir as necessidades das atividades desenvolvidas pela Real Grandeza:

- Fundo administrativo – tem o objetivo de garantir os recursos futuros para suprir os gastos com a estrutura administrativa.
- Fundo Compartilhado – tem por objetivo permitir o fomento de novo planos previdencial e subsidiar parcialmente as despesas administrativas do plano no início de sua operação. Foi formado com recursos transferidos do Fundo Administrativo dos Planos BD e CD respectivamente no montante de R\$1.050 mil e R\$117 mil.

Fundo Administrativo	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
Plano BD	88.705	85.511
Plano CD	22.934	22.183
Fundo Compartilhado (Fomento)	809	993
Total	112.448	108.687

- Fundos p/ Garantia das Operações. c/ Participantes - destina-se à cobertura de inadimplências, depois de esgotadas todas as possibilidades de cobrança e a quitação do empréstimo na eventualidade de falecimento do participante.

	PLANO BD		PLANO CD	
	Exercício findo em		Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23	31.12.24	31.12.23
Saldo Inicial do Exercício	158.615	145.420	7.517	7.102
Contribuições para Fundo	2.189	3.342	170	305
Utilizações por falecimento	(4.748)	(4.314)	(210)	(520)
Utilizações por quitação de dívidas	(33.615)	(1.215)	(6.640)	(454)
Fluxo de Investimento	11.495	15.382	(40)	1.084
Saldo Final do Exercício	133.936	158.615	797	7.517

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

12. GESTÃO ASSISTENCIAL – PASSIVO

Apresentamos a seguir a composição do passivo da gestão assistencial de acordo com a planificação da ANS.

PASSIVO	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
PASSIVO CIRCULANTE	82.982	113.222
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	49.431	79.595
Provisão para Insuficiência de Contraprestações	1.641	13.564
Provisão de Eventos a Liquidar para SUS	484	1.000
Provisão de Eventos a Liquidar para Outros		
Prestadores Serv. Assist.	14.367	32.741
Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados	32.939	32.290
Débitos de Operações de Assistência à Saúde	17.783	16.826
Contraprestações a Restituir	714	680
Receita Antecipada de Contraprestações	12.259	11.460
Operadoras de Planos de Assistência a Saúde	4.683	2.567
Outros Débitos de Oper. com Planos de Assistência à Saúde	127	2.119
Débitos com Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Pl. Saúde da Operadora	153	125
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	1.128	1.119
Débitos Diversos	14.487	15.557
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	28.251	27.735
Provisões	28.251	27.735
Provisão para Ressarcimento ao SUS a Liquidar - GRU mais de 5 anos	377	-
Provisões para Ações Judiciais	27.793	27.584
Provisões para Outras Contingências	81	151
PATRIMÔNIO SOCIAL	158.563	164.987
Patrimônio Social	158.563	164.987
TOTAL DO PASSIVO	269.796	305.944

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

13. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

13.1 BASE DE APURAÇÃO

Tendo como base o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa que estabeleceu o limite de 1% dos Recursos Garantidores para realização das despesas administrativas e o orçamento, ambos aprovados pelo Conselho Deliberativo, a Real Grandeza, apura gerencialmente o seu custo administrativo segregando-o entre as atividades previdencial (BD e CD), assistencial e de investimentos. Para este fim, foi realizado um estudo para determinar, em cada setor, o percentual para alocação das despesas administrativas em cada uma dessas atividades. As despesas com serviços de terceiros, quando diretamente vinculadas a uma atividade específica, são apropriadas a esta; quando não vinculadas diretamente a uma atividade, são rateadas entre as várias atividades utilizando-se a mesma base de rateio apurada para o setor responsável pelo contrato. Após a alocação por atividade, as despesas administrativas referentes à atividade de investimentos são transferidas aos Planos de Benefícios (BD, CD e Assistencial) com base no volume de recursos aplicados.

As despesas administrativas do Plano de Benefício Definido são custeadas pelas patrocinadoras desde a sua instituição, e as do Plano de Contribuição Definida pela contribuição complementar. As despesas administrativas assistenciais depois de apuradas são reembolsadas ao Plano de Gestão Administrativa pela gestão assistencial.

As despesas administrativas relativas ao fomento dos novos planos de benefício previdenciário-Multiprev e Futurus são alocadas de forma específica no Fundo Compartilhado.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

13.2 ALOCAÇÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Apresentamos a seguir a alocação das despesas administrativas por plano de benefícios e no Fundo Compartilhado

Em 31.12.24				
Despesas administrativas	PREVIDENCIAL		ASSISTENCIAL	TOTAL
	BD	CD		
Pessoal e encargos	(23.234)	(7.476)	(33.372)	(64.082)
Treinamentos/congressos	(112)	(37)	(160)	(309)
Viagens e estadias	(93)	(20)	(91)	(204)
Serviços de terceiros	(7.654)	(2.413)	(19.239)	(29.306)
Despesas gerais	(1.478)	(412)	(2.206)	(4.096)
Depreciação e amortização	(155)	(50)	(216)	(421)
Tributos	(3.106)	(797)	(2.217)	(6.120)
Total	(35.832)	(11.205)	(57.501)	(104.538)

Em 31.12.23				
Despesas administrativas	PREVIDENCIAL		ASSISTENCIAL	TOTAL
	BD	CD		
Pessoal e encargos	(27.414)	(7.503)	(32.372)	(67.289)
Treinamentos/congressos	(93)	(26)	(103)	(222)
Viagens e estadias	(68)	(16)	(99)	(183)
Serviços de terceiros	(9.491)	(2.932)	(17.772)	(30.195)
Despesas gerais	(2.152)	(543)	(2.510)	(5.205)
Depreciação e amortização	(210)	(61)	(247)	(518)
Tributos	(2.865)	(690)	(3.098)	(6.653)
Total	(42.293)	(11.771)	(56.201)	(110.265)

Despesas administrativas alocadas ao Fundo Compartilhado.

Despesas administrativas	Em 31.12.24	Em 31.12.23
Pessoal e Encargos	(142)	(61)
Serviços de Terceiros	(96)	(86)
Despesas Gerais	(17)	(30)
Depreciação e amortização	(1)	-
Tributos S/Rentabilidade Fundo Fomento	(6)	(5)
Total	(262)	(182)

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

13.3 REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES E EMPREGADOS

A maior e a menor remuneração, paga em reais aos empregados tendo como base dezembro de 2024, foram R\$44.530 e R\$2.098 (R\$44.530 e R\$2.098 em 2023), respectivamente. Esses valores incluem salário, adicional por tempo de serviço e gratificação de função conforme política salarial da entidade.

Apresentamos abaixo o custo com a remuneração da administração, composta pelos Conselhos, Deliberativo e Fiscal, Diretoria Executiva, Comitês e do quadro de Pessoal Próprio.

O custo de cessão representa os valores reembolsados às patrocinadoras pelos empregados cedidos que exercem cargos na diretoria executiva.

	Exercício findo em	
	31.12.24	31.12.23
Conselhos Deliberativo / Fiscal e Comitês	1.268	1.230
Honorários	1.035	1.004
Encargos	233	226
Diretoria Executiva	3.315	3.470
Honorários	2.323	2.479
Custo de Cessão	397	398
Encargos	595	593
Pessoal Próprio	59.624	62.257
Remuneração	34.977	36.212
Encargos	24.647	26.045
Pessoal Temporária	17	392
Remuneração	14	320
Encargos	3	72
Total	64.224	67.349

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

14. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DAS CONSOLIDAÇÕES

Na consolidação dos balancetes de 2024 estão desconsiderados os seguintes lançamentos:

	Plano BD	Plano CD	Plano Futurus	PGA	Ajuste
Participação dos Planos no PGA	88.705	22.934	-	-	111.639
Valores a Repassar ao PGA pelos Planos	4.572	835	1	-	5.407
Valores a Repassar entre os Planos	10	-	-	16	26
Taxa de Administração Empréstimo	17	2	-	-	19
Total	93.304	23.771	1	16	117.091

CONSOLIDAÇÃO DOS BALANCETES

Em 31.12.24								
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Ajustes		Consolidado
						Débito	Crédito	
Disponível	511	129	33	1	21	-	-	695
Realizável	15.880.612	2.232.228	36.495	1.944	148.175	-	117.091	18.182.363
Gestão Previdencial	105.518	29.302	1	-	-	-	26	134.795
Gestão Administrativa	88.705	22.934	-	-	36.102	-	117.065	30.676
Investimentos	15.686.389	2.179.992	36.494	1.944	112.073	-	-	18.016.892
Permanente	-	-	-	-	3.032	-	-	3.032
Gestão Assistencial	-	-	-	-	-	269.796	-	269.796
Total do Ativo	15.881.123	2.232.357	36.528	1.945	151.228	269.796	117.091	18.455.886
Exigível Operacional	43.915	2.110	46	2	17.211	5.452	-	57.832
Gestão Previdencial	43.680	2.106	46	2	-	5.418	-	40.416
Gestão Administrativa	-	-	-	-	17.211	15	-	17.196
Investimentos	235	4	-	-	-	19	-	220
Exigível Contingencial	83.680	-	-	-	21.569	-	-	105.249
Gestão Previdencial	81.642	-	-	-	-	-	-	81.642
Gestão Administrativa	-	-	-	-	21.569	-	-	21.569
Investimentos	2.038	-	-	-	-	-	-	2.038
Patrimônio Social	15.753.528	2.230.247	36.482	1.943	112.448	111.639	-	18.023.009
Patrimônio de Cobertura	15.530.887	2.206.516	36.482	1.943	-	-	-	17.775.828
Fundos	222.641	23.731	-	-	112.448	111.639	-	247.181
Administrativos	88.705	22.934	-	-	111.639	111.639	-	111.639
Admin. Compartilhado	-	-	-	-	809	-	-	809
Investimentos	133.936	797	-	-	-	-	-	134.733
Gestão Assistencial	-	-	-	-	-	-	269.796	269.796
Total do Passivo	15.881.123	2.232.357	36.528	1.945	151.228	117.091	269.796	18.455.886

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Na consolidação dos balancetes de 2023 estão desconsiderados os seguintes lançamentos:

	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Ajuste
Participação dos Planos no PGA	85.511	22.183	-	107.694
Valores a Repassar ao PGA pelos Planos	5.867	1.071	-	6.938
Valores a Repassar entre os Planos	13	4	4	21
Taxa de Administração Empréstimo	30	4	-	34
Total	91.421	23.262	4	114.687

CONSOLIDAÇÃO DOS BALANCETES								
Em 31.12.23								
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futuros	PGA	Ajustes		Consolidado
						Débito	Crédito	
Disponível	362	144	24	-	37	-	-	567
Realizável	16.130.447	2.410.824	10.943	191	146.643	-	114.687	18.584.361
Gestão Previdencial	89.863	15.700	10	-	-	-	21	105.552
Gestão Administrativa	85.511	22.183	-	-	37.840	-	114.666	30.868
Investimentos	15.955.073	2.372.941	10.933	191	108.803	-	-	18.447.941
Permanente	-	-	-	-	1.671	-	-	1.671
Gestão Assistencial	-	-	-	-	-	305.944	-	305.944
Total do Ativo	16.130.809	2.410.968	10.967	191	148.351	305.944	114.687	18.892.543
Exigível Operacional	41.370	2.611	4	2	18.109	6.993	-	55.103
Gestão Previdencial	41.142	2.603	4	2	-	6.955	-	36.796
Gestão Administrativa	-	-	-	-	18.109	4	-	18.105
Investimentos	228	8	-	-	-	34	-	202
Exigível Contingencial	97.036	-	-	-	21.553	-	-	118.589
Gestão Previdencial	94.998	-	-	-	-	-	-	94.998
Gestão Administrativa	-	-	-	-	21.553	-	-	21.553
Investimentos	2.038	-	-	-	-	-	-	2.038
Patrimônio Social	15.992.403	2.408.357	10.963	189	108.689	107.694	-	18.412.907
Patrimônio de Cobertura	15.748.277	2.378.657	10.963	189	-	-	-	18.138.086
Fundos	244.126	29.700	-	-	108.689	107.694	-	274.821
Previdenciais	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativos	85.511	22.183	-	-	107.694	107.694	-	107.694
Admin. Compartilhado	-	-	-	-	995	-	-	995
Investimentos	158.615	7.517	-	-	-	-	-	166.132
Gestão Assistencial	-	-	-	-	-	-	305.944	305.944
Total do Passivo	16.130.809	2.410.968	10.967	191	148.351	114.687	305.944	18.892.543

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

15. EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO

Demonstramos a seguir a relação dos títulos, classificados como mantidos até o Vencimento, ajustados pela Taxa Real de Juros e que serviram de base para o ajuste do Equilíbrio Técnico do Plano BD.

Não há ajuste no Equilíbrio Técnico no Plano CD, pois o mesmo não possui títulos em sua carteira classificados como “Até o Vencimento”.

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2024	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	9.500	15/08/2028	43.365	43.685	320
NTN-B	9.500	15/08/2028	43.270	43.685	415
NTN-B	9.500	15/08/2028	43.307	43.685	378
NTN-B	10.000	15/08/2028	44.460	45.984	1.524
NTN-B	8.684	15/08/2028	39.265	39.932	667
NTN-B	17.368	15/08/2028	78.531	79.865	1.334
NTN-B	17.368	15/08/2028	78.928	79.865	937
NTN-B	6.231	15/08/2028	28.436	28.652	216
NTN-B	6.100	15/08/2028	27.735	28.050	315
NTN-B	9.500	15/08/2030	44.113	44.227	114
NTN-B	9.500	15/08/2030	43.622	44.227	605
NTN-B	8.832	15/08/2030	40.664	41.117	453
NTN-B	2.100	15/08/2030	9.423	9.776	353
NTN-B	10.000	15/08/2030	44.648	46.554	1.906
NTN-B	5.000	15/08/2030	22.364	23.277	913
NTN-C	150.159	01/01/2031	1.289.050	1.362.861	73.811
NTN-B	10.000	15/08/2032	43.904	47.031	3.127
NTN-B	650	15/08/2032	2.859	3.057	198
NTN-B	40.000	15/08/2032	178.075	188.125	10.050
NTN-B	10.000	15/08/2032	44.570	47.031	2.461
NTN-B	5.000	15/08/2032	22.285	23.516	1.231
NTN-B	17.368	15/05/2033	78.440	80.873	2.433
NTN-B	17.368	15/05/2033	78.459	80.873	2.414
NTN-B	4.500	15/05/2033	20.462	20.954	492
NTN-B	10.000	15/05/2033	43.828	46.564	2.736
NTN-B	30.000	15/05/2033	131.483	139.693	8.210
NTN-B	10.000	15/05/2033	43.828	46.564	2.736
NTN-B	10.000	15/05/2033	43.910	46.564	2.654
NTN-B	20.000	15/05/2033	87.820	93.128	5.308
Subtotal			2.741.104	2.869.415	128.311

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2024	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	20.000	15/05/2033	87.820	93.128	5.308
NTN-B	159.571	15/05/2035	609.749	750.085	140.336
NTN-B	74.443	15/05/2035	291.194	349.929	58.735
NTN-B	23.988	15/05/2035	100.443	112.759	12.316
NTN-B	68.914	15/05/2035	282.358	323.939	41.581
NTN-B	9.486	15/05/2035	43.107	44.590	1.483
NTN-B	18.972	15/05/2035	86.068	89.180	3.112
NTN-B	9.486	15/05/2035	43.015	44.590	1.575
NTN-B	9.486	15/05/2035	42.885	44.590	1.705
NTN-B	9.486	15/05/2035	42.600	44.590	1.990
NTN-B	9.486	15/05/2035	42.821	44.590	1.769
NTN-B	9.486	15/05/2035	42.755	44.590	1.835
NTN-B	7.684	15/05/2035	34.338	36.120	1.782
NTN-B	10.000	15/05/2035	44.119	47.006	2.887
NTN-B	10.000	15/05/2035	43.829	47.006	3.177
NTN-B	10.000	15/05/2035	42.967	47.006	4.039
NTN-B	10.000	15/05/2035	42.998	47.006	4.008
NTN-B	4.390	15/05/2035	18.862	20.636	1.774
NTN-B	10.000	15/05/2035	43.183	47.006	3.823
NTN-B	10.000	15/05/2035	43.048	47.006	3.958
NTN-B	5.700	15/05/2035	24.411	26.794	2.383
NTN-B	17.368	15/05/2035	76.840	81.641	4.801
NTN-B	17.368	15/05/2035	76.553	81.641	5.088
NTN-B	8.832	15/05/2035	40.518	41.516	998
NTN-B	10.000	15/08/2040	42.869	48.579	5.710
NTN-B	10.000	15/08/2040	42.949	48.579	5.630
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.127	48.579	5.452
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.127	48.579	5.452
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.167	48.579	5.412
Subtotal			2.461.720	2.799.839	338.119

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de reais)

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2024	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.414	48.579	4.165
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.587	48.579	3.992
NTN-B	8.917	15/08/2040	40.421	43.318	2.897
NTN-B	189.497	15/05/2045	749.762	921.158	171.396
NTN-B	20.000	15/08/2040	91.737	97.158	5.421
NTN-B	10.000	15/08/2040	45.892	48.579	2.687
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.550	46.082	2.532
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.567	46.082	2.515
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.060	48.579	2.519
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.060	48.579	2.519
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.710	46.082	2.372
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.109	48.579	2.470
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.769	46.082	2.313
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.198	48.579	2.381
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.836	46.082	2.246
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.243	48.579	2.336
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.875	46.082	2.207
NTN-B	52.500	15/05/2045	218.149	255.206	37.057
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.934	46.082	2.148
NTN-B	8.500	15/05/2045	35.603	41.319	5.716
NTN-B	9.486	15/08/2040	44.083	46.082	1.999
NTN-B	6.000	15/08/2040	27.885	29.145	1.260
NTN-B	10.000	15/05/2045	42.131	48.611	6.480
NTN-B	10.000	15/05/2045	42.182	48.611	6.429
NTN-B	10.000	15/05/2045	42.191	48.611	6.420
NTN-B	9.486	15/08/2040	44.250	46.082	1.832
NTN-B	10.000	15/05/2045	42.750	48.611	5.861
NTN-B	10.000	15/08/2040	47.007	48.579	1.572
NTN-B	45.989	15/05/2055	183.113	228.039	44.926
Subtotal			2.323.068	2.661.736	338.668

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2024	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	104.604	15/05/2055	418.077	518.685	100.608
NTN-B	10.000	15/08/2050	42.246	49.824	7.578
NTN-B	3.700	15/08/2040	17.410	17.974	564
NTN-B	8.600	15/08/2050	36.401	42.849	6.448
NTN-B	10.000	15/08/2040	47.057	48.579	1.522
NTN-B	10.000	15/08/2050	42.546	49.824	7.278
NTN-B	10.000	15/08/2050	42.649	49.824	7.175
NTN-B	3.399	15/08/2050	14.509	16.935	2.426
NTN-B	10.000	15/08/2050	42.762	49.824	7.062
NTN-B	7.000	15/08/2040	33.065	34.005	940
NTN-B	10.000	15/08/2050	43.335	49.824	6.489
NTN-B	10.000	15/05/2045	45.019	48.611	3.592
NTN-B	18.000	15/08/2060	75.757	91.023	15.266
NTN-B	2.600	15/08/2060	10.978	13.148	2.170
NTN-B	10.000	15/05/2045	45.368	48.611	3.243
NTN-B	10.000	15/08/2060	42.957	50.568	7.611
NTN-B	10.000	15/08/2060	43.016	50.568	7.552
NTN-B	43.447	15/08/2060	186.890	219.704	32.814
NTN-B	6.553	15/08/2060	28.188	33.137	4.949
NTN-B	17.000	15/08/2060	73.525	85.966	12.441
NTN-B	9.500	15/08/2028	43.868	43.685	- 183
NTN-B	9.500	15/08/2030	44.370	44.227	- 143
NTN-B	9.500	15/08/2030	44.626	44.227	- 399
Subtotal			1.464.619	1.701.622	237.003
Total			8.990.511	10.032.612	1.042.101

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de reais)

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2023	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	9.223	15/08/2024	39.197	39.648	451
NTN-B	9.500	15/08/2028	41.495	42.246	751
NTN-B	9.500	15/08/2028	42.094	42.246	152
NTN-B	9.500	15/08/2028	41.382	42.246	864
NTN-B	9.500	15/08/2028	41.426	42.246	820
NTN-B	10.000	15/08/2028	42.271	44.470	2.199
NTN-B	17.368	15/08/2028	74.969	77.235	2.266
NTN-B	8.684	15/08/2028	37.484	38.617	1.133
NTN-B	17.368	15/08/2028	75.442	77.235	1.793
NTN-B	6.231	15/08/2028	27.208	27.709	501
NTN-B	6.100	15/08/2028	26.512	27.126	614
NTN-B	9.500	15/08/2030	42.241	42.876	635
NTN-B	9.500	15/08/2030	42.524	42.876	352
NTN-B	9.500	15/08/2030	42.806	42.876	70
NTN-B	9.500	15/08/2030	41.701	42.876	1.175
NTN-B	8.832	15/08/2030	38.889	39.861	972
NTN-B	10.000	15/08/2032	41.737	45.700	3.963
NTN-B	650	15/08/2032	2.718	2.971	253
NTN-B	17.368	15/05/2033	74.876	78.667	3.791
NTN-B	17.368	15/05/2033	74.893	78.667	3.774
NTN-B	4.500	15/05/2033	19.544	20.382	838
NTN-B	23.988	15/05/2035	95.331	109.901	14.570
NTN-B	159.571	15/05/2035	575.221	731.074	155.853
NTN-B	74.443	15/05/2035	275.135	341.060	65.925
NTN-B	68.914	15/05/2035	267.596	315.729	48.133
NTN-B	9.486	15/05/2035	41.147	43.460	2.313
NTN-B	18.972	15/05/2035	82.140	86.920	4.780
NTN-B	9.486	15/05/2035	41.050	43.460	2.410
Subtotal			2.289.029	2.610.380	321.351

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de reais)

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2023	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	9.486	15/05/2035	40.918	43.460	2.542
NTN-B	9.486	15/05/2035	40.627	43.460	2.833
NTN-B	9.486	15/05/2035	40.852	43.460	2.608
NTN-B	9.486	15/05/2035	40.784	43.460	2.676
NTN-B	7.684	15/05/2035	32.735	35.204	2.469
NTN-B	10.000	15/05/2035	42.024	45.815	3.791
NTN-B	10.000	15/05/2035	41.729	45.815	4.086
NTN-B	10.000	15/05/2035	40.853	45.815	4.962
NTN-B	10.000	15/05/2035	40.884	45.815	4.931
NTN-B	4.390	15/05/2035	17.934	20.113	2.179
NTN-B	10.000	15/05/2035	41.072	45.815	4.743
NTN-B	10.000	15/05/2035	40.935	45.815	4.880
NTN-B	5.700	15/05/2035	23.203	26.115	2.912
NTN-B	17.368	15/05/2035	73.205	79.571	6.366
NTN-B	17.368	15/05/2035	72.912	79.571	6.659
NTN-B	8.832	15/05/2035	38.699	40.464	1.765
NTN-B	10.000	15/08/2040	40.771	47.544	6.773
NTN-B	10.000	15/08/2040	40.850	47.544	6.694
NTN-B	10.000	15/08/2040	41.026	47.544	6.518
NTN-B	10.000	15/08/2040	41.026	47.544	6.518
NTN-B	10.000	15/08/2040	41.066	47.544	6.478
NTN-B	10.000	15/08/2040	42.296	47.544	5.248
NTN-B	10.000	15/08/2040	42.468	47.544	5.076
NTN-B	8.917	15/08/2040	38.525	42.395	3.870
NTN-B	20.000	15/08/2040	87.480	95.088	7.608
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.762	47.544	3.782
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.527	45.100	3.573
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.546	45.100	3.554
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.928	47.544	3.616
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.928	47.544	3.616
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.686	45.100	3.414
Subtotal			1.341.251	1.477.991	136.740

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de reais)

Natureza do Título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2023	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.978	47.544	3.566
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.747	45.100	3.353
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.064	47.544	3.480
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.814	45.100	3.286
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.109	47.544	3.435
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.852	45.100	3.248
NTN-B	9.486	15/08/2040	41.909	45.100	3.191
NTN-B	9.486	15/08/2040	42.057	45.100	3.043
NTN-B	6.000	15/08/2040	26.603	28.527	1.924
NTN-B	9.486	15/08/2040	42.222	45.100	2.878
NTN-B	189.497	15/05/2045	712.376	904.705	192.329
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.867	47.544	2.677
NTN-B	3.700	15/08/2040	16.617	17.592	975
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.918	47.544	2.626
NTN-B	7.000	15/08/2040	31.565	33.281	1.716
NTN-B	52.500	15/05/2045	207.501	250.648	43.147
NTN-B	8.500	15/05/2045	33.871	40.581	6.710
NTN-B	10.000	15/05/2045	40.090	47.743	7.653
NTN-B	10.000	15/05/2045	40.135	47.743	7.608
NTN-B	10.000	15/05/2045	40.145	47.743	7.598
NTN-B	10.000	15/05/2045	40.692	47.743	7.051
NTN-B	9.500	15/08/2040	43.616	45.167	1.551
NTN-B	10.000	15/08/2050	40.210	49.053	8.843
NTN-B	8.600	15/08/2050	34.645	42.185	7.540
NTN-B	45.989	15/05/2055	174.247	225.058	50.811
NTN-B	10.000	15/08/2050	40.497	49.053	8.556
NTN-B	116.991	15/05/2055	444.939	572.523	127.584
NTN-B	10.000	15/08/2050	40.596	49.053	8.457
NTN-B	1.000	16/08/2050	4.063	4.905	842
NTN-C	150.159	01/01/2031	1.240.916	1.336.197	95.281
Subtotal			3.726.861	4.347.820	620.959
Total			7.357.141	8.436.191	1.079.050

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de reais)

16. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES**16.1. FISCALIZAÇÃO DA SPC**

A Real Grandeza, em agosto de 2007, recebeu o Relatório de Fiscalização nº06/2007/ESRJ, apontando a não paridade contributiva para as despesas administrativas.

No entanto, conforme Ofício nº 176/ERRJ/Previc o cumprimento deste item será objeto de acompanhamento por parte do órgão fiscalizador em uma próxima ação fiscal ou avaliado em processo apartado, devido à necessidade de se aguardar decisão definitiva na ação judicial movida pela Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas), a qual questiona a paridade contributiva nas despesas administrativas.

A ação foi julgada procedente em primeira e segunda instâncias, encontrando-se atualmente no STJ com recurso pendente de julgamento.

16.2. DEFICIT DO PLANO BD

O aumento do Déficit Técnico Acumulado para R\$ 1.582.572 mil, (R\$ 1.345.290 mil em 2023), foi em função da rentabilidade do plano (7,28%) abaixo da meta atuarial (9,99%). Entretanto, seu impacto foi reduzido em função do aumento da premissa de Taxa de Juros e da alteração da premissa de Entrada em Aposentadoria.

O Equilíbrio Técnico Ajustado no exercício é inferior ao Limite de Equacionamento de Déficit calculado conforme Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, portanto, não há obrigatoriedade de equacionamento do déficit apurado.

16.3. DEFICIT DO PLANO CD

Com um retorno dos investimentos de -3,30%, abaixo da meta esperada (10,05%), o que fez com que, mesmo com plano de equacionamento do déficit técnico do exercício de 2022, aprovado pelo Conselho Deliberativo, o resultado acumulado de 2023 fosse revertido de superávit para um déficit técnico acumulado de R\$21.308 mil ao final de 2024. O resultado negativo foi minimizado em função do aumento da premissa de Taxa de Juros do plano.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de reais)

16.4 TAXA REAL ANUAL DE JUROS

Com base em estudo atuarial, no qual é avaliada a taxa de retorno de longo prazo da carteira de cada plano de benefício, concluiu-se pela necessidade de alteração das atuais taxas de juros, de 4,98% a.a. para 5,08% a.a. no Plano CD e de 4,98% a.a. para 5,21% a.a. no Plano BD.

17. Eventos Subsequentes

Em 7 de março de 2025, tornaram-se públicos os planos da ELETROBRAS de otimização da gestão dos seus planos de previdência, através da Portaria PREVIC nº 225/2025, onde a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), por meio da sua Diretoria de Licenciamento (DILIC), autorizou a criação de uma nova entidade fechada de previdência complementar – a EletrobrasPrev (Fundação de Previdência Privada). O pedido para criação da entidade chegou à PREVIC em 7/11/2024 e foi analisado pela DILIC, que requisitou documentos adicionais. A empresa cumpriu todas as exigências legais, em especial, a Lei Complementar 109/2001, a Resolução CNPC40/2021 e a Resolução PREVIC 23/2023. A nova entidade tem até 180 dias para entrar em atividade. Segundo o expediente encaminhado pela Eletrobras, a criação da EletrobrasPrev tem a intenção de aglutinar cinco EFPC: Real Grandeza (Fundação de Previdência e Assistência Social), Fachesf (Fundação Chesf de Assistência e Seguridade Social), Eletros (Fundação Eletrobras de Seguridade Social), Previnorte (Fundação de Previdência Complementar) e Elos (Fundação Eletrosul de Previdência Complementar). A expectativa da Eletrobras é de constituição de um patrimônio social superior a R\$ 40 bilhões pela reunião de toda a reserva previdenciária das cinco entidades.

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023
(Em milhares de reais)

DIRETORIA EXECUTIVA



SERGIO WILSON FERRAZ FONTES

Diretor - Presidente

CPF: 470.393.377-20



FRANCISCO ALONSO RABELO VIEIRA

Diretor de Administração e Finanças

CPF: 012.452.357-96



PATRÍCIA CORRÊA DE QUEIROZ

Diretora de Investimentos

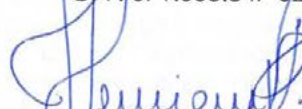
CPF: 012.853.887-20



PATRÍCIA MELO E SOUZA

Diretora de Seguridade

CPF: 071.003.847-02



HENRIQUE PIMENTEL TRIGUEIRO

Diretor - Ouvidor

CPF: 182.272.607-72

CONTADOR RESPONSÁVEL



WLADIMIR GOMES DOS SANTOS

Contador – CRC 080054/O-2 - RJ

CPF: 855.310.737-04

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis (Saúde)

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023.

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

1. INFORMAÇÕES GERAIS

1.1 OBJETIVO SOCIAL

A Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social (Entidade) é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos e tem por objetivo conceder e manter os benefícios de aposentadoria, pensão e pecúlio a que têm direito os seus participantes e assistidos, bem como seus beneficiários e dependentes, conforme previsto nos Regulamentos dos Planos de Benefícios sob sua administração.

A Real Grandeza administra quatro planos de benefícios previdenciários, apresentados abaixo:

- (i) Plano de Benefício Definido, instituído desde a sua criação para os empregados de Furnas Centrais S.A. - Furnas, hoje Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras, e Eletronuclear S.A.;
- (ii) Plano na modalidade de contribuição variável, denominado Plano de Contribuição Definida para os, até então, empregados de Furnas e da própria Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social – Real Grandeza;
- (iii) Plano de contribuição definida denominado FRGPrev destinado a Instituidores;
- (iv) Plano de contribuição definida denominado FUTURUS, sem risco atuarial, em substituição ao plano de contribuição variável.

A Real Grandeza sendo uma entidade fechada de previdência complementar constituída antes da Lei Complementar nº 109, conforme autorização concedida pelo art. Nº 76, manteve a atividade de assistência à saúde para atender a seus participantes assistidos, ativos e seus familiares, bem como as suas patrocinadoras.

A entidade está autorizada a exercer atividade de saúde pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar sob o registro nº 331317, e os seus planos de saúde estão devidamente registrados na agência reguladora.

Adiante informamos a quantidade de beneficiários por tipo de contratação.

	Quantidade de Beneficiários	
	31/12/2024	31/12/2023
Coletivo Empresarial	18.724	15.299
Furnas	13.178	9.730
Eletronuclear	5.146	5.134
Real Grandeza	400	435
Coletivo por Adesão	19.074	29.030
Total	37.798	44.329

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE**Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social****NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

A entidade constituiu a Real Grandeza Saúde – RGS, sob o CNPJ 42.115.166/0001-01, com base em seu planejamento estratégico com o objetivo de fomentar a segregação das atividades de previdência e saúde. Para constituir a RGS foi aportado um montante de R\$ 6.714 para constituição do capital base exigido pela ANS, conforme demonstrado na nota explicativa nº 11.

Com a incorporação de Furnas pela Eletrobras, aprovada em 12 de janeiro de 2024, e com as medidas precedentes que estão em curso para a formalização dessa operação, a Eletrobras passará a ser a patrocinadora dos planos previdenciários dos empregados ativos e assistidos hoje patrocinados por Furnas. O modelo de operação a ser adotado para as entidades de previdência das empresas controladas e incorporadas ainda não está totalmente definido, mas algumas decisões foram oficialmente comunicadas pela Eletrobras. A Eletrobras formalizou que pretende otimizar a gestão dos seus planos de previdência e de saúde, o que trará benefícios para a companhia, seus empregados, aposentados e pensionistas, em decorrência das economias de escala e escopo. Nesse contexto, a Eletrobras solicitou que a Real Grandeza procedesse com todos os trâmites necessários para a realização dos seguintes objetivos:

- Segregar as atividades de saúde das atividades de previdência, em especial, alterando seu Estatuto, o que garantirá a especialização dos serviços previdenciários e a adequação da entidade às melhores práticas de mercado; e
- Providenciar a Cisão do Plano de Benefício Definido (BD), de modo que o patrimônio constituído por Furnas e seus empregados seja devidamente separado do patrimônio formado pela Eletronuclear e seus empregados.

No momento, as equipes técnicas da Real Grandeza estudam as referidas solicitações, que envolvem aspectos atuariais, financeiros e regulatórios. Com a incorporação e as medidas precedentes que estão em curso para a formalização dessa operação, a Eletrobras passará a responder por todos os direitos e obrigações que anteriormente eram de responsabilidade de Furnas. Isso inclui os planos previdenciários de ativos e assistidos de Furnas geridos pela Real Grandeza, que passarão a ser patrocinados diretamente pela Eletrobras. Com a mudança de patrocinadora de Furnas para Eletrobras, os participantes e assistidos dos planos previdenciários da Real Grandeza não têm qualquer modificação nos seus direitos e obrigações.

Do ponto de vista do planejamento de efetivação de tais medidas, são aplicáveis os seguintes marcos:

- Segregar as atividades de saúde das atividades de previdência: em 2024; e
- Cisão do Plano de Benefício Definido (BD). Devido à elevada complexidade da medida e a sua atipicidade, o marco atual é que ocorra em 2025, porém se destacam incertezas do ponto de vista do licenciamento e da esfera judicial com difícil mensuração, fazendo com que o processo se estenda por 2 a 3 anos de duração, podendo ocorrer entre os anos de 2026 e 2027. Experiências similares em outras entidades do setor tiveram duração de cerca de 2,5 anos.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE**Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social****NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

2. BASE DE PREPARAÇÃO E APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis individuais e consolidadas foram elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil abrangendo os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis e nas disposições aplicáveis às entidades sem fins lucrativos – ITG 2002 (R1) Entidades sem finalidade de lucros – assim como em conformidade com as práticas contábeis para as entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, pautada em especial na RN 528/2022 que estabelece os critérios para apresentação destas demonstrações contábeis, dentre os quais destacamos:

“As despesas assistenciais realizadas por Rede Indireta são contabilizadas no grupo 4.1.1.6 - Eventos/Sinistros Conhecidos ou Avisados Prestados por Rede Indireta, exceto a taxa de administração cobrada pelas operadas pela execução do serviço, a qual é registrada no grupo de contas 3.1.1.7 (-) Contraprestações de Corresponsabilidade Cedida de Assistência à Saúde”

“A mensalidade dos planos com preço pós-estabelecidos são registradas como retificadoras das despesas assistenciais em todos os grupos de contas 4.1.1.x.1.2.xx.x - Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido segregados por modalidade de pagamento com a nomenclatura padrão de (-) Recuperação por Reembolso do Contratante.”

Os itens incluídos nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas são mensurados de acordo com a moeda do principal ambiente econômico no qual a Entidade atua (moeda funcional). As demonstrações contábeis individuais e consolidadas estão apresentadas em milhares de reais, que é a moeda funcional da Entidade e, também, a sua moeda de apresentação.

As demonstrações contábeis foram autorizadas para emissão pela Administração da Entidade em 28 de fevereiro de 2025.

3. RESUMO DAS PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTÁBEIS**a. Uso de Estimativas e julgamentos**

A preparação das demonstrações contábeis individuais e consolidadas, de acordo com as normas, exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

A Administração utiliza estimativas para mensuração de passivos cujos valores são baseados em premissas e hipóteses condizentes com as transações ou eventos incorridos ou a incorrer. As provisões técnicas são constituídas mediante cálculo definido pelo órgão regulador. As contingências passivas são mensuráveis de acordo com a classificação de probabilidade de perdas e critérios definidos para mensuração financeira.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE**Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social**

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

b. Apuração do resultado

O resultado das transações é apurado pelo regime de competência dos exercícios.

b.1. Receita

As contraprestações efetivas/prêmios ganhos são apropriadas à receita no último dia do mês considerando-se o período de cobertura do risco, quando se tratar de contratos com preços pré-estabelecidos. Quando ocorrer o recebimento de mensalidades, em antecipação ao período de cobertura do risco, esses valores devem ser registrados no Passivo Circulante em uma conta específica denominada Receita Antecipada de Contraprestações/Prêmios.

Nos contratos com preços pós-estabelecidos, a apropriação da receita é registrada na data em que se fizerem presentes os fatos geradores da receita, de acordo com as disposições contratuais, ou seja, a data em que ocorrer o efetivo direito ao valor a ser faturado.

b.2. Custo

Os eventos indenizáveis são constituídos com base no valor das faturas apresentadas pela rede credenciada. Como parte dessas faturas não são apresentadas dentro do período da sua competência, os eventos ocorridos e não avisados são registrados mediante constituição de provisão.

b.3. Despesas administrativas

Sendo a Real Grandeza uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas na Resolução Previc no 21, de 21 de março de 2023, e na Resolução CNPC no 43, de 06 de agosto de 2021, apura seu custo administrativo através do Plano de Gestão Administrativa - PGA segregando-o entre as atividades previdencial, e assistencial, sendo o custo desta última integralmente reembolsado ao PGA.

c. Disponível (Caixa e equivalentes de caixa)

São representados por depósitos bancários sem vencimento que apresentam risco insignificante de mudança de valor justo e são utilizados para o gerenciamento de seus compromissos de curto prazo.

d. Aplicações Financeiras

São demonstradas acrescidas dos rendimentos líquidos auferidos até a data do balanço, com base no regime de competência e estão avaliados pelo valor justo, o qual é ajustado no resultado.

Os títulos de renda fixa tiveram seus valores justos obtidos a partir das tabelas de taxas médias do mercado secundário divulgadas pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA).

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

O valor das aplicações em fundos de investimentos foi obtido a partir dos valores das quotas divulgadas pelas instituições financeiras administradoras desses fundos.

e. Base para consolidação e Investimentos em entidade controlada contabilizados pelo método da equivalência patrimonial

As demonstrações contábeis consolidadas compreendem a Entidade e a sua empresa controlada direta, conforme descrito na nota explicativa nº 11.

Essa controlada é integralmente consolidada a partir da data na qual a Entidade obtém controle, e continua a ser consolidada até a data em que esse controle deixe de existir. Uma mudança na participação sobre uma controlada que não resulta em perda de controle é contabilizada como uma transação entre acionistas, no patrimônio líquido. As práticas contábeis foram consistentemente aplicadas na entidade consolidada. Na consolidação são eliminados os investimentos nas entidades controladas diretas e indiretas, assim como todos os registros provenientes de transações entre essas sociedades.

Os investimentos da Entidade em companhias controladas contabilizadas pelo método de equivalência patrimonial compreendem suas participações em controladas.

f. Contraprestações pecuniárias a receber

São registradas no balanço pelo valor nominal dos títulos representativos desses créditos, em contrapartida à conta de passivo denominada Provisão de Prêmios / Contraprestações Não Ganhas.

A provisão para perdas sobre créditos de contraprestação efetiva é constituída sobre valores a receber de beneficiários com títulos vencidos há mais 60 dias para planos individuais e, quando aplicável para os valores a receber de contratos firmados com pessoas jurídicas, cujo prazo após o vencimento ultrapasse 90 dias (RN 528/2022).

g. Contas a receber com outras atividades

São registradas e mantidas no balanço pelo valor nominal dos títulos representativos dos créditos por serviços não relacionados aos planos de saúde, em contrapartida à conta de receitas com outras atividades.

h. Provisões técnicas

A Provisão para Insuficiência de Contraprestação/Prêmio – PIC, prevista na RN nº 574/2023, deve ser constituída quando for verificado que as contraprestações/prêmios a serem recebidas referentes aos contratos vigentes, somadas à provisão de prêmios/contraprestações não ganhos (PPCNG), forem insuficientes para fazer frente às obrigações contratuais já assumidas pelas operadoras de planos de saúde (OPS).

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

A Entidade utiliza metodologia estabelecida pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS nos termos da referida RN 574/2023. A determinação do valor da Provisão para Insuficiência de Contraprestações – PIC, é apurada mediante a aplicação da fórmula abaixo apresentada, constante do mencionado dispositivo normativo:

FÓRMULA DE CÁLCULO DO FATOR DE INSUFICIÊNCIA DE CONTRAPRESTAÇÕES E PRÊMIOS - FIC

1. As operadoras que não possuam metodologia atuarial própria para cálculo da Provisão para Insuficiência de Prêmios/Contraprestações - PIC, comunicada à DIOPE nos termos da presente Resolução Normativa, deverão utilizar como referência o fator de insuficiência de contraprestações/prêmios – FIC, calculado conforme abaixo:

$$\text{FIC} = \text{menor entre:}$$

$$\frac{\text{EIL}_{12} + \text{DC}_{12} + \text{DA}_{12} + \text{Fcorresp}_{12} - \text{MultasAdm}_{12}}{\text{ContraprestaçõesEfetivas}_{12} + \text{Fcorresp}_{12}} - 1; \text{ e}$$

$$\frac{\text{EIL}_{24} + \text{DC}_{24} + \text{DA}_{24} + \text{Fcorresp}_{24} - \text{MultasAdm}_{24}}{\text{ContraprestaçõesEfetivas}_{24} + \text{Fcorresp}_{24}} - 1);$$

Provisão para Prêmios ou Contribuições não Ganhas (PPCNG) é calculada pro rata dia, com base nas contraprestações, sendo constituída pela parcela correspondente aos períodos de riscos a decorrer dos contratos.

A Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar (PSL) é constituída com base nos avisos de eventos recebidos até a data do balanço.

A Provisão para Eventos Ocorridos e não Avisados (PEONA) é constituída com base em metodologia estabelecida pela ANS, através de cálculo definido pela Resolução Normativa ANS no 574/2023. Conforme estabelecido no referido ato normativo, deverá ser considerado o maior entre os dois critérios abaixo:

- (a) 8,5% do total de contraprestações dos últimos 12 (doze) meses para os contratos na modalidade de preço preestabelecidos e;
- (b) 10% do total de eventos indenizáveis ocorridos nos últimos 12 (doze) meses para os contratos na modalidade de preço preestabelecidos.

As provisões técnicas exigem a constituição de garantias financeiras, ativos garantidores, a serem mantidas de acordo com as regras estabelecidas pela Resolução Normativa ANS no 392/15 e suas atualizações.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

i. Ativos e passivos contingentes

(i) Ativos contingentes

São reconhecidos contabilmente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos, caracterizando o ganho como praticamente certo e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou compensação com outro exigível.

Os ativos contingentes cuja expectativa de êxito é provável são divulgados, quando aplicável.

(ii) Passivos contingentes

São constituídos levando em conta a opinião dos assessores jurídicos, a natureza das ações, similaridade com processos anteriores, complexidade e o posicionamento dos Tribunais, sempre que a perda for avaliada como provável o que ocasionaria uma provável saída de recursos para a liquidação das obrigações e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança.

Os passivos contingentes classificados como de perdas possíveis não são reconhecidos contabilmente, devendo ser apenas divulgados em notas explicativas quando individualmente relevantes, e os classificados como remotos não são divulgados.

(iii) Obrigações legais

Decorrem de processos judiciais relacionados a obrigações tributárias, cujo objeto de contestação é sua legalidade ou constitucionalidade, que, independentemente da avaliação acerca da probabilidade de sucesso, têm os seus montantes reconhecidos nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas.

j. Patrimônio Social

Composto por fundos com constituição e destinação específicas:

- Fundo de Assistência Médica – formado com as contribuições mensais calculadas atuarialmente e tem como objetivo a cobertura das despesas médicas;
- Reserva de Contingência – formada originalmente com o saldo do antigo Fundo Plames; com o objetivo de proteger o plano de riscos iminentes, como envelhecimento da massa e outros;
- Fundo de Grandes Riscos – formado por uma participação, calculada atuarialmente, na contribuição mensal tem como objetivo proteger o plano de sinistros de alto valor agregado;

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE**Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social****NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023**

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

- Fundo Especial do Plames (FESP) – formado, conforme RC nº 003/012 de 6 de dezembro de 2002, com recursos transferidos do Fundo Especial e do Fundo de Assistência à Saúde (FAS) e seus recursos são utilizados exclusivamente para custeio, inclusive administrativo, do Plano de Assistência Médica Suplementar;
- Fundo Administrativo – formado por uma participação na contribuição mensal e tem como objetivo cobertura das despesas administrativas da operadora; e
- Fundo Garantidor – formado por uma participação na contribuição mensal e tem como objetivo a formação de reserva para constituição de recursos garantidores.

k. Normas emitidas, mas ainda não vigentes

As normas e interpretações novas e alteradas emitidas, mas não ainda em vigor até a data de emissão das demonstrações financeiras da Entidade, estão descritas a seguir. A Entidade pretende adotar essas normas e interpretações novas e alteradas, se cabível, quando entrarem em vigor.

IFRS 18: Apresentação e Divulgação nas Demonstrações Contábeis

Em abril de 2024, o IASB emitiu o IFRS 18, que substitui o IAS 1 (equivalente ao CPC 26 (R1) - Apresentação de Demonstrações Contábeis). O IFRS 18 introduz novos requisitos para apresentação dentro da demonstração do resultado do exercício, incluindo totais e subtotais especificados. Além disso, as entidades são obrigadas a classificar todas as receitas e despesas dentro da demonstração do resultado do exercício em uma das cinco categorias: operacional, investimento, financiamento, impostos de renda e operações descontinuadas, das quais as três primeiras são novas.

A norma também exige a divulgação de medidas de desempenho definidas pela administração, subtotais de receitas e despesas, e inclui novos requisitos para a agregação e desagregação de informações financeiras com base nas “funções” identificadas das demonstrações financeiras primárias (Primary Financial Statements (PFS)) e das notas explicativas.

Além disso, alterações de escopo restrito foram feitas ao IAS 7 (equivalente ao CPC 03 (R2) - Demonstração dos Fluxos de Caixa), que incluem a alteração do ponto de partida para determinar os fluxos de caixa das operações pelo método indireto, de “lucro ou prejuízo do período” para “lucro ou prejuízo operacional” e a remoção da opcionalidade à classificação dos fluxos de caixa de dividendos e juros. Além disso, há alterações consequentes em vários outros padrões.

O IFRS 18 e as alterações nas outras normas só entrarão em vigor para períodos de relatórios iniciados em ou após 1º de janeiro de 2027, com a aplicação antecipada permitida e devendo ser divulgada, embora no Brasil a adoção antecipada não seja permitida. O IFRS 18 será aplicado retrospectivamente.

Atualmente, a Entidade está trabalhando para identificar todos os impactos que as alterações terão nas demonstrações financeiras primárias e notas explicativas às demonstrações financeiras.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

Alterações ao CPC 18 (R3) - Investimento em Coligada, Em Controlada e Empreendimento Controlado Em Conjunto e a ICPC 09 - Demonstrações Contábeis Individuais, Demonstrações Separadas, Demonstrações Consolidadas e Aplicação do Método da Equivalência Patrimonial

Em setembro de 2024, o Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) emitiu alterações ao Pronunciamento Técnico CPC 18 (R3) e à Interpretação Técnica ICPC 09 (R3), com o objetivo de alinhar as normativas contábeis brasileiras com os padrões internacionais emitidos pelo IASB.

A atualização do Pronunciamento Técnico CPC 18 contempla a aplicação do método da equivalência patrimonial (MEP) para a mensuração de investimentos em controladas nas Demonstrações Contábeis Individuais, refletindo a alteração nas normas internacionais que agora permitem essa prática nas Demonstrações Contábeis Separadas. Essa convergência harmoniza as práticas contábeis adotadas no Brasil com as internacionais, sem gerar impactos materiais em relação à norma atualmente vigente, concentrando-se apenas em ajustes de redação e na atualização das referências normativas.

A ICPC 09, por sua vez, não tem correspondência direta com normas do IASB e por consequência estava desatualizada, exigindo alterações para alinhar sua redação a fim de ajustá-lo a atualizações posteriores a sua emissão e atualmente observadas nos documentos emitidos pelo CPC.

As alterações vigoram para períodos de demonstrações financeiras que se iniciam em ou após 1º de janeiro de 2025.

Não se espera que as alterações tenham um impacto material nas demonstrações financeiras da Entidade.

4. DISPONÍVEL

Corresponde ao numerário mantido em conta corrente para pagamentos administrativos e serviços de assistência à saúde e os valores em trânsito representam as cobranças líquidas e não creditadas na conta corrente até a data do balanço.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Bancos conta movimento	81	60	111	7.704
Valores em trânsito	294	177	294	177
Total - Disponível	375	237	405	7.881

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

5. APLICAÇÕES FINANCEIRAS

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Vinculadas				
Títulos de Renda Fixa - Públicos	76.077	52.011	76.077	52.011
Letra Financeira do Tesouro Nacional	76.077	52.011	76.077	52.011
Não Vinculadas				
Títulos Públicos	-	25.043	-	25.043
Notas do Tesouro Nacional - Série C	-	25.043	-	25.043
APLICAÇÕES GARANTIDORAS DE PROVISÕES TÉCNICAS	76.077	77.054	76.077	77.054
Cotas de Fundos de Investimento	141.404	150.334	149.661	150.334
APLICAÇÕES LIVRES	141.404	150.334	149.661	150.334
Total - Aplicações financeiras	217.481	227.388	225.738	227.388

A Entidade constituiu ativos garantidores que lastreiam integralmente as provisões técnicas e o excedente da dependência operacional, cuja movimentação segue regras estabelecidas pela ANS.

O FRG FA Fundo de Investimento Renda Fixa é um fundo constituído com títulos federais, em forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a receber aplicações exclusivamente da Real Grandeza. Tendo seus títulos classificados como “para negociação”.

Resultado das Aplicações Financeiras – Considerando a meta de 100% do Certificado de Depósito Interbancário – CDI, que fechou 2024 em 10,88%, o resultado da carteira de investimento neste exercício foi de 4,25%. Em relação ao exercício de 2023, o CDI fechou em 13,05% e a rentabilidade em 8,03%, conforme relatório do agente custodiante.

6. CRÉDITOS DE OPERAÇÕES COM PLANOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

O saldo desse grupo de contas refere-se a valores a receber dos planos de saúde da Entidade, como contraprestações pecuniárias e participação em eventos a receber. A Entidade realizou uma reavaliação de sua carteira de créditos e identificou a necessidade de revisão nos valores provisionados.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Contraprestações a receber	13.085	15.044	13.085	15.044
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	18.948	14.667	18.948	14.667
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	10.527	13.600	10.527	13.600
Provisão para Perdas sobre Créditos	(16.390)	(13.223)	(16.390)	(13.223)
Participação dos Beneficiários em Eventos	337	198	337	198
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	1.673	1.542	1.673	1.542
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	68	22	68	22
Provisão para Perdas sobre Créditos	(1.404)	(1.366)	(1.404)	(1.366)
Outros Créditos de Op.com Planos de Assist. Médica	123	7	123	7
Suspensão do Reajuste dos Planos	14	4	14	4
Ajuste de Mensalidade e Devoluções	108	-	108	-
Outros Créditos	1	3	1	3
Total - Créditos de Op.com Planos de Assist. à Saúde	13.545	15.249	13.545	15.249

A movimentação da provisão para perdas sobre créditos está demonstrada a seguir:

	Controladora	Consolidado
Saldo em 31 de dezembro de 2022	(6.009)	(6.009)
Adição	(9.164)	(9.164)
Baixa	584	584
Saldo em 31 de dezembro de 2023	(14.589)	(14.589)
Adição	(5.780)	(5.780)
Baixa	2.575	2.575
Saldo em 31 de dezembro de 2024	(17.794)	(17.794)

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

Segue demonstrado abaixo o mapa por idade de saldo do contas a receber (*aging list*) em 31 de dezembro de 2024:

	Contraprestação Pecuniária		Créditos de Coparticipação	Outros Créditos	Total
	Pessoa Jurídica				
	Pré-estabelecido	Preço Pós-estabelecido			
a Vencer	1.917	10.527	210	-	12.654
Vencidos de 1 a 30 dias	405	-	22	123	550
Vencidos de 31 a 60 dias	1.546	-	125	-	1.671
Vencidos de 61 a 90 dias	1.054	-	122	-	1.176
Vencidos a mais de 90 dias	14.026	-	1.262	1.356	16.644
Subtotal	18.948	10.527	1.741	1.479	32.695
(-)PPSC	(16.390)	-	(1.404)	(1.356)	(19.150)
SALDO	2.558	10.527	337	123	13.545

7. BENS E TÍTULOS A RECEBER

O saldo deste grupo refere-se a valores a receber de participantes referente ao programa para Adiantamento para Cobertura de Despesas Médicas, pelo reembolso do custeio administrativo por parte da Eletronuclear, e pelos créditos das renegociações com beneficiários, referente as mensalidades em atraso.

A provisão para perda sobre os créditos da Eletronuclear refere-se aos valores glosados na taxa de administração dos beneficiários do Plames que também fazem parte do plano médico da empresa, tendo em vista que no entendimento da Eletronuclear, está sendo cobrada em duplicidade.

A Real Grandeza entrou com ação judicial para execução da cobrança e equacionamento da questão, conforme descrito na nota explicativa nº 25.

Após uma avaliação dos contratos de dívidas renegociadas, foi constituída a provisão para perdas para melhor mensuração do valor recuperável.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Empréstimos	980	870	980	870
Empréstimos para atendimento médico hospitalar	8	11	8	11
Dívidas renegociadas	2.164	1.739	2.164	1.739
(-) PPSC de dívidas renegociadas	(1.184)	(869)	(1.184)	(869)
(-) PPSC de empréstimos para atendimento méd. hosp.	(8)	(11)	(8)	(11)
Custeio Administrativo a receber	-	444	-	444
Eletrobrás Termonuclear S.A.	14.322	14.666	14.322	14.666
(-) PPSC Eletrobrás Termonuclear S.A.	(14.322)	(14.222)	(14.322)	(14.222)
Outros Créditos a receber	7	5	7	5
Total - Bens e Títulos a receber	987	1.319	987	1.319

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

8. CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS E PREVIDENCIÁRIOS

A Entidade teve expedido a seu favor precatório e a respectiva requisição de pagamento ao TRF da 2ª Região sob o nº 5002787-79.2023.4.02.9388, no valor de R\$23.739 como consequência da decisão favorável obtida pela Entidade no processo judicial nº 51211.41-91.2021.4.02.5101, movido contra a Receita Federal, requerendo o reconhecimento da inexistência de relação jurídica tributária que a obrigue ao recolhimento da contribuição previdenciária prevista no inciso III do art. 22 da Lei no 8.212/91, com redação dada pela Lei no 9.876/99, sobre os serviços prestados pelos conveniados do plano de saúde. Em 14 de março de 2024, o pagamento do referido precatório foi efetivado.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Créditos Tributários e Previdenciários	-	23.739	-	23.739
Total Créditos Tributários e Previdenciários	-	23.739	-	23.739

9. TÍTULOS E CRÉDITOS A RECEBER

A Entidade teve expedido a seu favor precatório e a respectiva requisição de pagamento ao TRF da 2ª Região sob o nº 50033.50.10.2022.4.02.9388, no valor de R\$1.302, como consequência da decisão favorável obtida pela Entidade no processo judicial nº 5057957.64.2021.4.02.5101, cujo objeto era a devolução de quantias indevidamente recolhidas a título de Taxa Suplementar de Saúde. Em 14 de março de 2024, o pagamento do referido precatório foi efetivado.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Títulos e Créditos a Receber	-	1.302	-	1.302
Total Títulos e Créditos a Receber	-	1.302	-	1.302

10. DEPÓSITOS JUDICIAIS E FISCAIS

Os depósitos judiciais correspondentes ao PIS e a COFINS, referem-se ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, período este, em que as referidas contribuições, não foram recolhidos com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5, através do qual, objetiva-se o reconhecimento do direito da entidade, de não se sujeitar a incidência das referidas contribuições. Os valores referentes aos depósitos judiciais, realizados no âmbito do referido Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5, estão provisionados no Contingencial em igual montante.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

INSS Patronal – Apesar de a Entidade ter obtido em junho de 2020, resultado favorável transitado e julgado, na ação judicial nº 51211.41-91.2021.4.02.5101, requerendo o reconhecimento da inexistência de relação jurídica tributária que a obrigue ao recolhimento da contribuição previdenciária prevista no inciso III do art. 22 da Lei nº 8.212/91, com redação dada pela Lei nº 9.876/99, sobre os serviços prestados pelos conveniados do plano de saúde, o sistema da Receita Federal, seguiu cobrando essa obrigação da Fundação Real Grandeza.

A orientação dada pela assessoria jurídica da Entidade, foi no sentido de depositar judicialmente os valores cobrados, a fim de suspender a sua exigibilidade, e, simultaneamente, abrir um processo administrativo na Receita Federal objetivando a regularização da matéria julgada.

Tendo em vista que a entidade possui uma decisão transitado e julgado, inclusive com a emissão precatórios, este valor não está registrado no Contingencial.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Tributários	27.893	27.893	27.893	27.893
COFINS	22.065	22.065	22.065	22.065
PIS	3.586	3.586	3.586	3.586
INSS Patronal	2.242	2.242	2.242	2.242
Cíveis	106	41	106	41
Multas ANS	141	141	141	141
Total Depósitos Judiciais e Fiscais	28.140	28.075	28.140	28.075

11. INVESTIMENTOS

A Entidade detém 100% da Companhia Investida "Real Grandeza Saúde".

O Investimento está apresentado a seguir:

Fundação Real Grandeza

Saldo em 31 de dezembro de 2022	6.834
Resultado do Exercício em 2023	806
Saldo em 31 de dezembro de 2023	7.640
Resultado do Exercício em 2024	630
Saldo em 31 de dezembro de 2024	8.270

Real Grandeza Saúde

A Controlada foi constituída em 25 de março de 2021, mas só em 14 de setembro de 2022 deu início as suas atividades pré-operacionais, para obtenção do Registro de Operadora e Autorização de funcionamento junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, a qual foi concedido em 29 de dezembro de 2022, através do Ofício nº 2086/2022, sob o nº 42351-3, classificada na modalidade de Autogestão sem Mantenedor.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

A Entidade foi constituída com o objetivo de absorver a atividade de saúde da Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social, encontrando-se ainda em fase pré-operacional.

A remuneração do capital aplicado produziu um resultado positivo de R\$630 (R\$ 806 em 31 dezembro de 2023), que está registrado na Demonstração do Resultado do Exercício.

12. PROVISÕES TÉCNICAS DE OPERAÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Provisão de Insuficiência de Contraprestações	1.641	13.564	1.641	13.564
Provisão de Eventos a liquidar para o SUS	484	1.000	484	1.000
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	196	579	196	579
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	288	421	288	421
Provisão de Eventos a liquidar	14.367	32.741	14.367	32.741
Médicos hospitalares	13.667	31.778	13.667	31.778
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	8.678	19.729	8.678	19.729
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	4.989	12.049	4.989	12.049
Odontológicos	700	963	700	963
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	21	44	21	44
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	679	919	679	919
Provisão para eventos ocorridos e não avisados	32.939	32.290	32.939	32.290
Total - Provisões Técnicas de Op.de Assist. à Saúde	49.431	79.595	49.431	79.595

A Provisão de Prêmios/Contraprestações não Ganha, registra a parcela da receita, cujo período de cobertura médica ainda não ocorreu, permitindo desta forma, o reconhecimento da receita segundo o regime de competência. Em relação aos planos da Real Grandeza, o início da cobertura se dá a partir do momento da adesão, sendo o período de cobertura ainda não transcorrido, apropriado *pro rata* dia e registrado na conta Provisão de Prêmio/Contraprestações não Ganha, a fim de atender as normas emanadas pela ANS.

13. DÉBITOS DE OPERAÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Representado por contas a pagar referente às contraprestações a restituir, intercâmbio habitual, às participações de incentivados a serem repassadas, dos programas assistenciais, e receitas recebidas antecipadamente.

Com relação aos adiantamentos efetuados por Furnas, esclarecemos que apesar do plano ser da modalidade pós pagamento, existe um acordo entre as empresas para realização de um adiantamento mensal de contribuição estimado.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Contraprestações a restituir	714	680	714	680
Receita Antecipada de Contraprestações	12.259	11.460	12.259	11.460
Plames	12.220	11.403	12.220	11.403
Fumas	40	57	40	57
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde	4.683	2.567	4.683	2.567
Unimed São José do Rio Preto	2.826	1.045	2.826	1.045
Caixa de Assistência do Banco do Brasil	1.857	1.522	1.857	1.522
Programa de Medicamento de Uso Contínuo	0	6	0	6
Adiantamento para Despesas Médicas	0	662	0	662
Participação de Incentivados a Repassar às Patrocinadoras	127	1.451	127	1.451
Total Provisões Técnicas de Op.de Assist. à Saúde	17.783	16.826	17.783	16.826

14. TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS A RECOLHER

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
CSLL a pagar	152	137	152	137
PIS e COFINS a pagar	557	503	561	507
IRRF a pagar	313	373	313	373
ISS a pagar	5	2	5	2
INSS a pagar	101	104	101	104
Total Tributos e Encargos Sociais a Recolher	1.128	1.119	1.132	1.123

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

15. DÉBITOS DIVERSOS

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Depósitos de Beneficiários e Terceiros	225	264	225	264
Valores a Transferir ao PGA (i)	8.082	8.460	8.082	8.460
Recursos de Glosa - Rede D'or (ii)	6.084	6.608	6.084	6.608
Créditos a classificar	96	225	109	225
Total - Débitos diversos	14.487	15.557	14.500	15.557

- (i) Os valores a transferir ao PGA, representam o custo administrativo da Gestão Assistencial a ser repassado ao Plano de Gestão Administrativa.
- (ii) Referem-se à valores correspondentes a glosas efetuadas pela FRG e reembolsadas pelo prestador, as quais, na data de encerramento do exercício ainda necessitavam de análise por parte da área de negócios para fins de reembolso para as respectivas Patrocinadoras.

16. PROVISÕES PARA AÇÕES JUDICIAIS

A Entidade constitui provisão para contingências com base na opinião de seus assessores jurídicos externos. Com isso, a entidade provisiona a totalidade dos processos classificados com risco de perda provável, a qual considera suficiente para cobrir eventuais perdas processuais.

- **Processos cíveis**
Basicamente envolvem questões de danos morais onde o associado considerou não ter sido atendido com presteza e pelo não ressarcimento integral de despesas médico-hospitalares.
- **Processos Fiscais**
PIS/COFINS - processo judicial movido pela entidade com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições relativo ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, estando o valor depositado judicialmente, conforme nota explicativa nº 10.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Cív eis	2.001	1.792	2.001	1.792
Tributárias	25.651	25.651	25.651	25.651
PIS	3.586	3.586	3.586	3.586
COFINS	22.065	22.065	22.065	22.065
Multas administrativ as - ANS	141	141	141	141
Total - Provisões para Ações Judiciais	27.793	27.584	27.793	27.584

17. PASSIVO CONTINGENCIAL

As ações que no encerramento do exercício foram classificadas como perda "possível" pelos assessores jurídicos foram valoradas para cobrir eventuais perdas processuais, representando R\$ 4.976 em 31 de dezembro de 2024 R\$ 4.126 em 31 de dezembro de 2023). Os pedidos relacionados aos processos cíveis visam o pagamento de quantia certa e/ou o cumprimento de determinada obrigação de fazer, cumulado com pedido de danos morais.

18. PATRIMÔNIO SOCIAL

O patrimônio social no valor de R\$ 158.563 (R\$ 166.071 em 2023) é constituído por Fundos com destinações específicas.

Os Fundos possuem receitas e despesas específicas a cada um, desta forma a constituição dos Fundos evolui de forma distinta, sendo o Déficit acumulado a insuficiência do Fundo de Assistência Médica.

	31/12/2024	31/12/2023
Fundo Especial do Plames - FESP	106.045	121.772
Fundo de Grandes Riscos	9.708	11.896
Reserv a de Contingência	33.225	31.733
Fundo Administrativo	22.831	18.684
Fundo Garantidor	11.344	10.440
Déficits Acumulados	(24.590)	(29.538)
Total	158.563	164.987

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

19. RECEITAS COM OPERAÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	367.891	341.339	367.891	341.339
Planos Coletivos por Adesão	358.920	324.949	358.920	324.949
Planos Coletivos Empresariais	8.971	16.390	8.971	16.390
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	32.529	29.083	32.529	29.083
Planos Coletivos Empresariais	32.529	29.083	32.529	29.083
(-) Contraprestações de Corresponsabilidade Cedida em Preço Pós-estabelecido	(11.316)	(14.073)	(11.316)	(14.073)
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	(7.901)	(9.902)	(7.901)	(9.902)
Planos Coletivos por Adesão	(7.899)	(9.814)	(7.899)	(9.814)
Planos Coletivos Empresariais	(2)	(88)	(2)	(88)
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	(3.415)	(4.171)	(3.415)	(4.171)
Planos Coletivos Empresariais	(3.415)	(4.171)	(3.415)	(4.171)
Total - Contraprestações líquidas	389.104	356.349	389.104	356.349
Provisão de Insuficiência de Contraprestações	11.923	(13.070)	11.923	(13.070)
Total - Receitas com Operações de Assist. a Saúde	401.027	343.279	401.027	343.279

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

20. EVENTOS CONHECIDOS OU AVISADOS

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Assistência Médica Hospitalar	331.946	314.498	331.946	314.498
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	317.369	306.407	317.369	306.407
Planos Coletivos por Adesão	311.675	294.048	311.675	294.048
Planos Coletivos Empresariais	5.694	12.359	5.694	12.359
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	14.577	8.091	14.577	8.091
Planos Coletivos Empresariais	14.577	168.190	14.577	168.190
(-) Recuperação por Reembolso do Contratante	-	(160.099)	-	(160.099)
Assistência Odontológica	792	1.050	792	1.050
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	415	828	415	828
Planos Coletivos Empresariais	415	828	415	828
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	376	222	376	222
Planos Coletivos Empresariais	376	222	376	222
Total - Eventos conhecidos ou avisados	332.738	315.548	332.738	315.548

21. RECEITAS E DESPESAS OPERACIONAIS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE, NÃO RELACIONADAS COM PLANOS DE SAÚDE DA OPERADORA

Estas despesas e receitas, correspondem a cobertura de custos que se encontram fora do Rol de Procedimentos da ANS, concedidas exclusivamente, aos beneficiários do plano Electra – Pós FURNAS.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Receitas Operacionais de outras atividades	10.428	10.703	10.428	10.703
Despesas Operacionais de outras atividades	(4.565)	(4.799)	(4.565)	(4.799)

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

22. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Pessoal	(33.322)	(32.255)	(33.322)	(32.255)
Serviços de terceiros	(19.187)	(17.713)	(19.246)	(17.734)
Localização e funcionamento	(2.765)	(2.975)	(2.772)	(2.976)
Tributos	(2.219)	(3.182)	(2.281)	(3.182)
Outras despesas administrativas	(37)	(76)	(37)	(125)
Total - Despesas administrativas	(57.530)	(56.201)	(57.657)	(56.272)

23. RESULTADO FINANCEIRO

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Títulos de Renda Fixa Públicos	9.383	13.374	9.383	13.374
Cotas de Fundos de Investimentos	7.100	15.153	7.993	16.102
Títulos de Renda Variável	-	2.079	-	2.079
Recebimentos em atraso	219	174	219	174
Outras receitas financeiras	821	388	821	464
Total - Receitas financeiras	17.523	31.168	18.416	32.193
Títulos de Renda Fixa Públicos	(3.759)	(10.508)	(3.759)	(10.508)
Títulos de Renda Fixa Variável	(3.175)	(2.726)	(3.175)	(2.726)
Descontos concedidos na taxa administrativa	(398)	(2.333)	(398)	(2.333)
Encargos sobre tributos/pagamentos	-	(2)	(135)	(4)
Outras despesas financeiras	(534)	(715)	(535)	(861)
Total - Despesas financeiras	(7.866)	(16.284)	(8.002)	(16.432)
Resultado Financeiro, Líquido	9.657	14.884	10.414	15.761

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

24. CONCILIAÇÃO ENTRE O DEFICIT E O FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO OPERACIONAL

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Deficit do Exercício	(7.508)	(17.775)	(7.508)	(17.775)
Variações nos ativos e passivos				
Redução em Aplicações Financeiras	9.907	16.976	1.650	16.976
Aumento em Créditos de op. c/Planos de Assistência à Saúde	(1.651)	(11.478)	(1.651)	(11.478)
Aumento/Redução em Bens e Títulos a Receber	(65)	10.131	(65)	10.131
Redução da Provisão para Perdas sobre Créditos	3.752	11.533	3.752	11.533
Aumento nas Despesas antecipadas	(2)	-	(2)	-
Aumento / Redução dos Depósitos judiciais e Fiscais	(65)	26	(65)	26
Aumento dos Investimentos	(630)	(806)	-	-
Redução / Aumento Crédito Tributário - LP	23.739	(23.739)	23.739	(23.739)
Redução / Aumento Títulos a Receber - LP	1.302	(1.302)	1.302	(1.302)
Redução/Aumento nas Provisões Téc. de Operações de Assist. à Saúde	(29.787)	15.187	(29.787)	15.187
Aumento /Redução em Débitos de Operações de Assistência à Saúde	956	(6.808)	956	(6.808)
Aumento/Redução Débitos C/Oper De Assist À Saúde N/Relac C/Pl De Saúde Da Oper.	29	(8)	29	(8)
Aumento Tributos e Encargos Sociais a Recolher	9	146	8	144
Redução/Aumento em Débitos Diversos	(1.071)	1.715	(1.057)	1.714
Aumento na provisão para contingências	139	613	139	613
Ajustes de Exercício Anterior	1.084	5.104	1.084	5.104
Total dos ajustes	7.646	17.290	32	18.093
Disponibilidades líquidas geradas pelas atividades operacionais	138	(485)	(7.476)	318

25. INSTRUMENTOS FINANCEIROS E GERENCIAMENTO DE RISCOS

A Entidade possui e segue sua política de gerenciamento de risco, que orienta em relação a transações financeiras e requer a diversificação de transações e contrapartidas. Nos termos dessa política, a natureza e a posição geral dos riscos financeiros são regularmente monitoradas e gerenciadas a fim de avaliar os resultados e o impacto financeiro no fluxo de caixa.

A Administração examina e revisa as informações relacionadas com o gerenciamento de risco, incluindo políticas significativas, procedimentos e práticas aplicadas no gerenciamento de risco.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE**Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social**

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

No que tange à passivos financeiros a Entidade não apresenta operações aplicáveis a estes instrumentos de gerenciamento em 31 de dezembro de 2024.

A Entidade possui contas a receber decorrentes dos planos de saúde ofertados aos seus beneficiários, que resultam diretamente de suas operações, estabelecendo políticas adequadas no que tange a prevenção contra riscos de inadimplência.

Em 31 de dezembro de 2024, a Entidade não possui instrumentos financeiros derivativos contratados com propósitos especulativos.

Risco de mercado

O risco de mercado é o risco de que o valor justo dos fluxos de caixa futuros de um instrumento financeiro flutue devido a variações nos preços de mercado. Os preços de mercado englobam três tipos de risco: risco de taxa de juros, risco cambial e risco de preço.

Exposição a riscos cambiais

Em 31 de dezembro de 2024, a Entidade não possui instrumentos financeiros sujeitos aos efeitos de variação cambial sobre suas transações.

Risco de crédito

O risco de crédito é o risco de a contraparte de um negócio não cumprir uma obrigação prevista em um instrumento financeiro ou contrato com cliente, o que levaria ao prejuízo financeiro. A Entidade também está sujeita a risco de crédito, uma vez que este risco é atenuado a partir da diversificação dos seus ativos.

Risco de liquidez

O risco de liquidez é gerenciado pela administração, que possui um modelo apropriado de gestão de risco de liquidez para atender as necessidades financeiras de curto, médio e longo prazos. A Entidade gerencia o risco de liquidez mantendo adequadas reservas, ativos garantidores para lastrear provisões técnicas exigidas pelo regulador e pela combinação dos perfis de vencimento dos ativos financeiros.

Risco de taxas de juros

As taxas de juros nas aplicações financeiras são vinculadas à variação do CDI e às taxas sujeitas à marcação a mercado.

A Administração da Entidade é de opinião que os instrumentos financeiros, os quais estão reconhecidos nas demonstrações contábeis pelos seus valores contábeis, não apresentavam variações significativas em relação aos respectivos valores de mercado.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

26. TRANSAÇÕES DE PARTES RELACIONADAS

As transações de Partes Relacionadas referem-se a cobertura de planos com preço pós-estabelecido ofertados pela Fundação Real Grandeza aos funcionários das Patrocinadoras Furnas e Eletronuclear pertencente ao Grupo Eletrobrás.

	Controladora			
	31/12/2024		31/12/2023	
	Ativo		Ativo	
	Contribuições a receber	Taxa de administração a receber	Contribuições a receber	Taxa de administração a receber
Furnas	4.897	-	8.522	-
Eletronuclear	5.159	-	4.968	-
Total	10.056	-	13.490	

	Consolidado			
	31/12/2024		31/12/2023	
	Ativo		Ativo	
	Contribuições a receber	Taxa de administração a receber	Contribuições a receber	Taxa de administração a receber
Furnas	4.897	-	8.522	-
Eletronuclear	5.159	-	4.968	-
Total	10.056	-	13.490	

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Controladora	
	31/12/2024	31/12/2023
	Resultado	
Cobertura Assistencial com Preço Pós Estabelecido		
Furnas - Plano de Saúde	6.779	332
Eletronuclear - Plano de Saúde	1	1
Furnas - Taxa de Administração	12.729	18.905
Eletronuclear - Taxa de Administração	12.184	9.752
Cobertura Extra Rol		
Extra Rol Assistencial - Furnas/Eletronuclear	5.408	7.910
Extra Rol Ocupacional - Furnas	301	802
Extra Rol Social - Furnas	4.076	1.991
Furnas - Taxa de Administração	644	-
Total - Receita	42.121	39.693
Cobertura Assistencial com Preço Pós Estabelecido - Furnas/Eletronuclear		
Eventos - Procedimentos	(6.366)	(3.099)
Eventos - Pacote	(19)	(844)
Eventos - Rede Indireta	(431)	(2.151)
Eventos - Reembolso	(3.337)	(1.803)
Eventos - SUS	(131)	(178)
Total - Despesa	(10.284)	(8.075)

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023
	Resultado	
Cobertura Assistencial com Preço Pós Estabelecido		
Furnas - Plano de Saúde	6.779	332
Eletronuclear - Plano de Saúde	1	1
Furnas - Taxa de Administração	12.729	18.905
Eletronuclear - Taxa de Administração	12.184	9.752
Cobertura Extra Rol		
Extra Rol Assistencial - Furnas/Eletronuclear	5.408	7.910
Extra Rol Ocupacional - Furnas	301	802
Extra Rol Social - Furnas	4.076	1.991
Furnas - Taxa de Administração	644	-
Total - Receita	42.121	39.693
Cobertura Assistencial com Preço Pós Estabelecido - Furnas/Eletronuclear		
Eventos - Procedimentos	(6.366)	(3.099)
Eventos - Pacote	(19)	(844)
Eventos - Rede Indireta	(431)	(2.151)
Eventos - Reembolso	(3.337)	(1.803)
Eventos - SUS	(131)	(178)
Total - Despesa	(10.284)	(8.075)

27. OUTRAS INFORMAÇÕES

A Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável.

Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu às provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009.

No entanto, em 17/01/2017 foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE**Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social**

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto.

Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores.

Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016.

No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento.

As ações estão em momentos distintos:

ELETRONUCLEAR

Em novembro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face da Eletronuclear foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em outubro/2021, parcialmente reformada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), onde a patrocinadora foi condenada a pagar um valor, o qual a Entidade não concordou.

A Real Grandeza e à Eletronuclear recorreram da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ), sendo que ambos os recursos não foram admitidos pela 3ª Vice-Presidência do TJRJ.

A Eletronuclear recorreu da decisão que rejeitou seu REsp, tendo seu recurso sido remetido para o STJ, em agosto/2022.

Desde novembro/2022, o recurso interposto pela Eletronuclear aguarda julgamento na 4ª Turma do Superior Tribunal de Justiça.

FURNAS

Em janeiro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face de Furnas foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em fevereiro/2022, anulada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), que determinou o retorno dos autos para a vara de origem para produção da prova pericial requerida pela Entidade.

Furnas recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ).

No momento, aguarda-se a abertura de prazo para a Real Grandeza se manifestar sobre o REsp interposto por Furnas

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E DE 2023

(Em milhares de Reais, exceto quando indicado de outra forma)

Informamos adiante o valor relativo à gestão de saúde nas referidas ações

Furnas	Processo nº 0286386-17.2018.8.19.0001	R\$31.746
Eletronuclear	Processo nº 0286385-32.2018.8.19.0001	R\$ 3.689

28. EVENTOS SUBSEQUENTES

Após 31 de dezembro de 2024 até a data de aprovação das demonstrações contábeis, não ocorreram eventos que necessitam de divulgação.

DIRETORIA EXECUTIVA

SERGIO WILSON FERRAZ FONTES

Diretor - Presidente
CPF: 470.393.377-20

FRANCISCO ALONSO RABELO VIEIRA

Diretor de Administração e Finanças
CPF: 012.452.357-96

PATRÍCIA MELO E SOUZA

Diretora de Seguridade
CPF: 071.003.847-02

PATRÍCIA CORRÊA DE QUEIROZ

Diretora de Investimentos
CPF: 012.853.887-20

HENRIQUE PIMENTEL TRIGUEIRO

Diretor - Ouvidor
CPF: 182.272.607-72

CONTADOR RESPONSÁVEL

WLADIMIR GOMES DOS SANTOS

Contador – CRC 080054/O-2 - RJ
CPF: 855.310.737-04

Custos com a Gestão de Recursos

REAL GRANDEZA - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

Custos com a Gestão dos Recursos
(Em milhares de reais)

	PLANO BD		PLANO CD		FUNDOS ASSISTENC		PGA		Plano FRGPrev		Plano Futurus		TOTAL	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
A) Custo Total	22.245.705	29.825.474	4.303.014	3.590.530	342.669	330.165	92.157	56.704	38.153	6.433	1.328	229	27.023.027	33.809.534
1 . Gestão Interna	16.604.827	16.955.504	2.420.624	2.263.190	236.598	249.666	-	-	30.912	5.517	1.107	32	19.294.067	19.473.910
Pessoal/Encargos	14.568.126	15.423.063	2.123.517	2.056.963	207.443	227.709	-	-	27.198	4.971	977	30	16.927.261	17.712.736
Consultorias	170.806	183.571	24.867	24.216	2.486	2.263	-	-	336	53	12	0	198.508	210.103
Assessoria Jurídica	220.617	44.817	31.985	6.340	3.142	631	-	-	481	23	18	0	256.243	51.811
Auditorias	55.975	29.916	8.170	3.958	794	439	-	-	100	9	4	0	65.043	34.322
Custódia	790.346	322.276	115.487	46.294	11.332	4.467	-	-	1.381	192	46	1	918.592	373.229
Corretagens	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxas Tributárias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Custo Absorvido da Administração Geral	798.957	951.862	116.598	125.420	11.401	14.157	-	-	1.415	269	50	1	928.421	1.091.709
2 . Gestão Externa	5.640.878	12.869.970	1.882.389	1.327.340	106.072	80.498	92.157	56.704	7.241	915	222	197	7.728.959	14.335.624
Taxa de Administração	2.373.374	5.098.380	407.997	391.757	8.294	5.734	6.432	4.078	807	24	27	1	2.796.932	5.499.973
Taxa de Performance	-	4.970.906	-	573.041	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.543.947
Corretagens	5.257	4.416	559	163	1.019	-	505	-	405	-	0	-	7.744	4.579
Taxa Selic	368.193	283.212	53.697	17.835	3.706	4.292	3.622	3.238	566	28	24	6	429.807	308.612
Taxa Cetip	795.287	574.547	551.512	119.705	44.738	32.015	38.406	20.669	3.362	137	103	0	1.433.407	747.074
Taxa CVM	182.951	128.535	125.174	84.225	22.256	22.024	21.750	20.989	761	259	18	65	352.911	256.098
Taxa Bolsa de Valores	1.233.925	1.229.643	561.571	96.159	4.892	-	3.302	13,02	103	-	9	-	1.803.802	1.325.814
Taxa de Controladoria	119.441	133.571	38.229	11.894	3.502	2.421	2.716	1.722	341	10	11	0,1	164.240	149.617
Taxa de Custódia	520.848	411.175	117.660	26.244	6.122	3.954	4.817	2.801	769	22	26	0,5	650.241	444.197
Auditorias de Fundos	16.310	19.501	9.590	1.569	6.592	6.179	6.235	0	17	-	0,3	-	38.744	27.249
Outras	25.290	16.083	16.402	4.749	4.951	3.879	4.373	3.193	111	435	3	124	51.130	28.463

Demonstrativos de Investimentos

Total de recursos administrados pela Real Grandeza

Segmento	Plano BD		Plano CD		Fundos Assistenciais		Plano de Gestão Administrativa	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Renda Fixa	14.276.280,116,21	14.540.613.690,80	1.627.293.017,16	1.599.223.542,54	187.763.762,48	201.215.772,61	97.333.248,17	97.801.087,87
Renda Variável	288.945.955,77	485.815.944,36	192.043.591,33	457.459.483,74	5.107.604,35	-	2.477.668,71	-
Estruturado	317.833.073,05	263.690.087,46	225.461.855,86	235.928.042,03	17.989.142,52	26.175.022,28	9.028.773,67	11.003.191,60
Exterior	339.930.018,62	-	123.423.757,93	51.573.522,00	6.629.593,70	-	3.240.947,15	-
Imobiliário	398.743.811,21	443.782.293,16	-	7.949.200,00	-	-	-	-
Operações com Participantes	61.972.636,88	105.629.974,76	11.808.258,56	20.830.941,80	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar	-159.223,04	112.725.716,30	-37.485,14	-24.360,33	-287,04	509,40	-10.396,91	19,19
Total	15.683.546.388,72	15.952.257.706,84	2.179.992.995,70	2.372.940.371,78	217.489.816,01	227.391.304,29	112.070.240,79	108.804.298,66

Segmento	Plano FRGPrev		Plano Futurus		Total	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Renda Fixa	25.977.254,78	9.812.145,89	1.586.467,55	191.295,96	16.216.233.866,35	16.448.857.535,67
Renda Variável	4.054.566,48	-	127.640,36	-	492.757.027,00	943.275.428,10
Estruturado	4.758.448,38	1.120.603,56	149.258,77	-	575.220.552,25	537.916.946,93
Exterior	1.709.182,23	-	80.306,39	-	475.013.806,02	51.573.522,00
Imobiliário	-	-	-	-	398.743.811,21	451.731.493,16
Operações com Participantes	-	-	-	-	73.780.895,44	126.460.916,56
Caixa/Despesas a Pagar	-4.432,69	369,62	-417,47	89,09	-212.242,29	112.702.343,27
Total	36.495.019,18	10.933.119,07	1.943.255,60	191.385,05	18.231.537.716,00	18.672.518.185,69

Rentabilidades dos Planos administrados pela Real Grandeza

Período	Plano BD	Plano CD	Fundos Assistenciais	Plano de Gestão Administrativa	Plano FRGPrev	Plano Futurus	Total
2024	7,28%	-3,30%	4,25%	3,78%	-1,06%	-4,19%	5,84%
2023	9,79%	15,57%	8,03%	13,89%	12,62%	7,28%	10,51%

Resumo das Políticas de Investimentos

REAL GRANDEZA - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

Resumo das Políticas de Investimentos

Plano de Benefício Definido

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência				
	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)		
2024	INPC	4,98%		
Documentação / Responsáveis				
Documentação				
Data	Nº da Ata			
19/12/2023	RC nº 004/592			
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2024	Todos	Patricia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos
Controle de Risco				
Risco de Mercado		Risco de Liquidez		Risco de Contraparte
Risco Legal		Risco Operacional		
Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim			
Dispõe de Manual	Sim			
Possui modelo proprietário de risco	Sim			
Dispõe de Manual	Sim			
Realiza estudos de ALM	Sim			
Alocação dos Recursos				
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)	
Renda Fixa	58	100	90	
Renda Variável	0	10	2,5	
Investimentos Estruturados	0	10	2,5	
Investimentos Imobiliários	0	10	2,5	
Operações com Participantes	0	2	0	
Investimentos no Exterior	0	10	2,5	
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim			
Utiliza derivativos?	Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim			
Existência de sistemas de controles internos?	Sim			
Observação: Operações com derivativos poderão ser realizadas, desde que para proteção da Carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável e/ou realização de swaps. Além disso, elas devem ser fundamentadas em modelos de precificação utilizados pelo mercado e, quando aplicável, ter sua modelagem previamente aprovada pelo Comitê de Investimentos do REAL GRANDEZA (CIRG), bem como atender a todos os critérios estabelecidos na legislação vigente e desta Política de Investimentos, sobretudo os limites máximos de alocação no				
Perfis de Investimento				
O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não			
Alocação por Emissor				
Emissor	Máximo (%)			
Tesouro Nacional	100			
Instituição Financeira Bancária	10			
Tesouro Estadual ou Municipal	0			
Patrocinador do Plano de Benefício	0			
Demais Emissores	10			
Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas				
Concentração por Emissor				
Emissor	Máximo (%)			
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição			
FII/FICFII	15% do patrimônio líquido do fundo			
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total			
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	15% do patrimônio líquido do fundo			
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas			
Títulos emitidos por SPES	0% (para novas aplicações)			
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022			
Concentração por Investimento				
Emissor	Máximo (%)			
Certificados de Recebíveis emitidos com adoção de regime fiduciário	- Aplicações Existentes: 100% da série.			
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	- Aplicações Existentes: 25% da série.			
	- Novas Aplicações: 15% da série.			
Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento	2024	Não se Aplica		
Plano	7,28%			
Renda Fixa	10,82%			
Renda Variável	-15,89%			
Estruturados	6,23%			
Imobiliários	-2,68%			
Operações com Participantes	11,80%			
Exterior	11,95%			

REAL GRANDEZA - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

Resumo das Políticas de Investimentos

Plano de Contribuição Definida

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência				
		Indexador	Taxa de Juros (a.a.)	
2024		IPCA	4,98%	
Documentação / Responsáveis				
Documentação				
Data		Nº da Ata		
19/12/2023		RC nº 004/592		
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2024	Todos	Patricia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos
Controle de Risco				
Risco de Mercado		Risco de Liquidez		Risco de Contraparte
Risco Legal		Risco Operacional		
Realiza o apreamento de ativos financeiros		Sim		
Dispõe de Manual		Sim		
Possui modelo proprietário de risco		Sim		
Dispõe de Manual		Sim		
Realiza estudos de ALM		Sim		

Alocação dos Recursos			
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	42	100	71,5
Renda Variável	0	20	9,5
Investimentos Estruturados	0	15	9,5
Investimentos Imobiliários	0	10	4,8
Operações com Participantes	0	3	0
Investimentos no Exterior	0	10	4,8
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim		
Utiliza derivativos?	Sim		
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim		
Existência de sistemas de controles internos?	Sim		

Observação: Operações com derivativos poderão ser realizadas, desde que para proteção da Carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável e/ou realização de swaps. Além disso, elas devem ser fundamentadas em modelos de precificação utilizados pelo mercado e, quando aplicável, ter sua modelagem previamente aprovada pelo Comitê de Investimentos da REAL GRANDEZA (CIRG), bem como atender a todos os critérios estabelecidos na legislação vigente e desta Política de Investimentos, sobretudo os limites máximos de alocação no

Perfis de Investimento	
O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não

Alocação por Emissor	
Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira Bancária	10
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

Concentração por Emissor	
Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição
FII/FICFII	15% do patrimônio líquido do fundo
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	15% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPES	0% (para novas aplicações)
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022

Concentração por Investimento	
Emissor	Máximo (%)
Certificados de Recebíveis emitidos com adoção de regime fiduciário	- Aplicações Existentes: 100% da série.
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	- Aplicações Existentes: 25% da série. - Novas Aplicações: 15% da série.

Rentabilidade (%)		
Plano/Segmento	2024	Não se Aplica
Plano	-3,30%	
Renda Fixa	-2,15%	
Renda Variável	-15,89%	
Estruturados	6,23%	
Imobiliários	1,29%	
Operações com Participantes	18,91%	
Exterior	11,95%	

REAL GRANDEZA - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

Resumo das Políticas de Investimentos

Fundos Assistenciais

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2024	Taxa SELIC	-

Documentação / Responsáveis

Documentação

Data	Nº da Ata
19/12/2023	RC nº 004/592

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2024	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco				
Risco de Mercado		Risco de Liquidez		Risco de Contraparte
Risco Legal		Risco Operacional		

Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Realiza estudos de ALM	Sim

Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	55	100	85
Renda Variável	0	10	2,5
Investimentos Estruturados	0	15	7,5
Investimentos Imobiliários	0	10	2,5
Investimentos no Exterior	0	10	2,5

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----

Alocação por Emissor

Emissor	Res. ANS. 521/2022 Limite Máximo de Alocação por Emissor (em relação aos Recursos Garantidores)
União	100%
Instituição Financeira	25%
Sociedade por Ações de Capital Aberto	15%
Fundo de Índice	49%

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

Concentração por Emissor

Emissor	Res. ANS. 521/2022 Limite Máximo de Concentração por Emissor
União	-
Instituição Financeira	20% do pat. líquido
Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundo de Índice	-

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2024	Não se Aplica
Plano	4,25%	
Renda Fixa	4,25%	
Renda Variável	-12,24%	
Estruturados	6,23%	
Imobiliários		X
Operações com Participantes		X
Exterior	11,95%	

REAL GRANDEZA - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

Resumo das Políticas de Investimentos

Plano de Gestão Administrativa

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2024	Taxa SELIC	-

Documentação / Responsáveis

Documentação

Data	Nº da Ata
19/12/2023	RC nº 004/592

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2024	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco				
Risco de Mercado		Risco de Liquidez		Risco de Contraparte
Risco Legal		Risco Operacional		

Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Realiza estudos de ALM	Sim

Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	55	100	85
Renda Variável	0	10	2,5
Investimentos Estruturados	0	15	7,5
Investimentos Imobiliários	0	10	2,5
Investimentos no Exterior	0	10	2,5

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----

Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira Bancária	10
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observação: 1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição
FIP	0%
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	15% do pat. líquido do fundo
FIDC/FICFIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0%
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022

Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	15% da série

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2024	Não se Aplica
Plano	3,78%	
Renda Fixa	-6,09%	
Renda Variável	-12,24%	
Estruturados	6,23%	
Imobiliários		x
Operações com Participantes		x
Exterior	11,95%	

REAL GRANDEZA - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

Resumo das Políticas de Investimentos

Plano FRGPrev

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência		
	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2024	INPC	3,94%

Documentação / Responsáveis

Documentação

Data	Nº da Ata
19/12/2023	RC nº 004/592

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2024	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco			
Risco de Mercado		Risco de Liquidez	
Risco Legal		Risco Operacional	
			Risco de Contraparte

Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Realiza estudos de ALM	Sim

Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	45	100	68
Renda Variável	0	20	12
Investimentos Estruturados	0	15	12
Investimentos Imobiliários	0	10	4
Investimentos no Exterior	0	10	4

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----

Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira Bancária	10
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observações:

1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

2 - FIDC = Fundo de Investimento em Direitos Creditórios; FIC = Fundo de Investimento em Cotas; FIP = Fundo de Investimento em Participações; FII = Fundo de Investimento Imobiliário

Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição
FIP	0%
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	15% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FIC/FIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPes	0%
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022

Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	15% da série

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2024	Não se Aplica
Plano	-1,06%	
Renda Fixa	-1,69%	
Renda Variável	-12,24%	
Estruturados	6,23%	
Imobiliários		X
Operações com Participantes		X
Exterior	11,95%	

REAL GRANDEZA - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

Resumo das Políticas de Investimentos

Plano Futurus

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	Indexador	Taxa de Juros (a.a.)
2024	IPCA	4,00%

Documentação / Responsáveis

Documentação

Data	Nº da Ata
19/12/2023	RC nº 004/592

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo	Cargo
2024	Todos	Patricia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos	Diretora de Investimentos

Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional		

Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Realiza estudos de ALM	Sim

Alocação dos Recursos

Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	45	100	71,5
Renda Variável	0	20	9,5
Investimentos Estruturados	0	15	9,5
Investimentos Imobiliários	0	10	4,8
Operações com Participantes	-	-	-
Investimentos no Exterior	0	10	4,8

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Não
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não
---	-----

Alocação por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira Bancária	10
Tesouro Estadual ou Municipal	0
Patrocinador do Plano de Benefício	0
Demais Emissores	10

Observações:

1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

2 - FIDC = Fundo de Investimento em Direitos Creditórios; FIC = Fundo de Investimento em Cotas; FIP = Fundo de Investimento em Participações; FII = Fundo de Investimento Imobiliário

Concentração por Emissor

Emissor	Máximo (%)
Crédito emitido por Instituição financeira	5% do patrimônio líquido da Instituição
Ações de Sociedade por Ações de Capital Aberto	20% do capital votante ou total
Fundos passivos condominiais e/ou negociados em bolsa	15% do patrimônio líquido do fundo
FIDC/FIC/FIDC	15% em uma classe ou série de cotas
Títulos emitidos por SPEs	0%
Demais Ativos/ Veículos	Conforme Resolução CMN nº 4994/2022

Concentração por Investimento

Emissor	Máximo (%)
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	15% da série

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2024	Não se Aplica
Plano	-4,19%	
Renda Fixa	-4,26%	
Renda Variável	-12,24%	
Estruturados	6,23%	
Imobiliários		X
Operações com Participantes		X
Exterior	11,95%	

Pareceres Atuariais

Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido referente ao encerramento do exercício de 2024

Fundação Real Grandeza

3

Esta página está intencionalmente em branco

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Benefício Definido, CNPB 1971000183, estruturado na modalidade de Benefício Definido, e administrado pelo(a) Fundação Real Grandeza (Entidade), em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Entidade, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/08/2024 e como data da avaliação atuarial 31/12/2024.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Razão Social
42.540.211/0001-67	Eletronuclear S.A.
23.274.194/0001-19	Furnas Centrais Elétricas S.A.

Nos termos do(s) convênio(s) de adesão vigente(s), as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Benefício Definido.

Informações relevantes adicionais

O Plano de Benefício Definido administrado pela Entidade está em extinção.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pelo(a) Portaria nº 253, de 11/05/2015, publicada no D.O.U. de 12/05/2015.

Registramos que a patrocinadora Furnas Centrais Elétricas S.A foi incorporada pela Centrais Elétricas Brasileiras SA Eletrobras, CNPJ 00.001.180/0001-26, em 1º de julho de 2024. A atualização do convênio de adesão para refletir a nova patrocinadora segue em trâmites internos na Entidade.

Qualidade da Base Cadastral

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completitude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro (31/08/2024), e se referem à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

Participantes ativos

	Valor
Quantidade	
■ Ativos	390
■ Autopatrocinados	14
■ Benefício Proporcional Diferido	41
Idade Média (anos)	56
Tempo de Serviço médio (anos)	31
Tempo de Contribuição médio (anos)	31
Tempo de Serviço Futuro médio (anos)	9
Folha anual de salário com limite (R\$)	115.603.222,83
Folha anual de salário sem limite (R\$)	165.128.083,42

Nota: apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos. As demais estatísticas se referem apenas a ativos e autopatrocinados.

Assistidos

Benefício	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Normal	5.898	73	15.782
Aposentadoria Especial	552	71	15.081
Aposentadoria por Invalidez	151	72	5.635
Pensão por Morte (grupo familiar)	2.333	73	4.347

Observamos que, com relação à pensão por morte, foi considerada a quantidade de benefícios concedidos referente ao número de grupos familiares.

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a WTW e a Entidade conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A Entidade solicitou junto à(s) patrocinadora(s) a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2024	2023
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)
Taxa Real Anual de Juros (%)	5,21	4,98
Projeção de Crescimento Real de Salário (%)	Furnas: 0,00% a.a. Eletronuclear: 2,00% a.a.	Furnas: 0,00% a.a. Eletronuclear: 2,00% a.a.
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários (%)	100	100
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Ben Entidade (%)	100	100
Desligamento (Percentual)	Nula	Nula
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 Geracional com Escala MP 2021, segregada por sexo	RP-2000 Geracional com Escala MP 2021, segregada por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválidos	PUB 2010 MI, segregada por sexo	RP-2000 Disabled, segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas suavizada em 50%	Álvaro Vindas suavizada em 50%
Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas	85% de casados; mulher 6 anos mais nova que o homem	84% de casados; mulher 6 anos mais nova que o homem
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	5% a partir de 55 anos e 100% aos 65 anos, se homem e 62 anos, se mulher, sendo a idade mínima de aposentadoria a data informada pela FRG	25% a partir de 55 anos e 100% aos 65 anos, se homem e 62 anos, se mulher, sendo a idade mínima de aposentadoria a data informada pela FRG

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela Fundação Real Grandeza. Para os participantes aposentados, a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Foi realizado em 07/11/2024 estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, a Portaria Previc nº 835, de 01/12/2020, e a Portaria Previc nº 308, de 25/04/2024, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A WTW foi contratada pela Entidade para realização de estudo técnico com o objetivo de justificar, nos termos dos parágrafos 1º e 4º do artigo 5º da Resolução CNPC nº 30/2018, a utilização da taxa real de juros para o plano igual a 5,21% a.a. para a avaliação atuarial referente ao exercício de 2024, taxa essa superior ao limite máximo (5,06% a.a.) do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 308, de 25/04/2024.

Nesse estudo foram utilizados, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2023, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2023 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2023.

Esse estudo foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Entidade e conta com o parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

Após análise do estudo técnico de adequação, a Previc aprovou o requerimento de autorização e, por conseguinte, da utilização da taxa real de juros anual pleiteada de 5,21% a.a. A aprovação foi formalizada através do Ofício nº 6904/2024/PREVIC de 29/10/2024.

Sendo assim, a Entidade e a(s) patrocinadora(s) do Plano de Benefício Definido optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 5,21% a.a. na avaliação atuarial de 2024.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A WTW, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Benefício Definido, realizou, em 07/11/2024, o estudo de aderência da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada nesta avaliação reflete o resultado desse estudo.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios.

Esse fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em 2024 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,50% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

A adoção de um fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independente da inflação para os salários. Para os benefícios, também é adotado 100% uma vez que de acordo com os itens 84 e 84.1 do regulamento do Plano de Benefício Definido, as perdas inflacionárias do ano são pagas no início do exercício seguinte.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas.

Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 07/11/2024 pela WTW.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Abono Anual	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Adicional por Aposentadoria	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Benefício de Aposentadoria Proporcional	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Benefício de Pensão por Morte	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Tempo de Serviço/Contribuição	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Idade	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria Especial e de Ex-Combatentes	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pecúlio	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pecúlio Especial	Capitalização	Idade de Entrada Normal

Comentários sobre métodos atuariais

O(s) método(s) de financiamento é(são) adequado(s) à natureza do plano e atende(m) ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Patrimônio Social

Com base no balancete/relatório do(a) Plano de Benefício Definido de 31/12/2024, o Patrimônio Social é de R\$ 15.753.528.217,46.

De acordo com informações prestadas pela Entidade para a manutenção de títulos mantidos até o vencimento (marcados na curva), o Plano de Benefício Definido possui estudos que evidenciam a capacidade de atendimento das necessidades de liquidez em função dos direitos dos participantes, das obrigações do plano e do perfil do exigível atuarial do plano de benefícios conforme determina a Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024.

A WTW não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos, em 31/12/2024, é a seguinte:

Posição Financeira em 31/12/2024	R\$
2.03 Patrimônio Social	15.753.528.217,46
2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano	15.530.886.817,94
2.03.01.01 Provisões Matemáticas	17.113.458.739,00
2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos	16.345.931.117,00
2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida	0,00
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos - Constituído	0,00
2.03.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	16.345.931.117,00
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	14.815.500.568,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	1.530.430.549,00
2.03.01.01.02 Benefícios a Conceder	767.527.622,00
2.03.01.01.02.01 Contribuição Definida	0,00
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	0,00
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	0,00
2.03.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	0,00
2.03.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	0,00
2.03.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	730.689.018,00
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	791.704.300,00
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(30.507.641,00)
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(30.507.641,00)
2.03.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	36.838.604,00
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	39.820.533,00
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(1.490.964,50)
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(1.490.964,50)
2.03.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00
2.03.01.01.03.01 (-) Serviço Passado	0,00
2.03.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02 (-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	0,00
2.03.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	0,00

Posição Financeira em 31/12/2024	R\$
2.03.01.01.03.02.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02.03 (-) Assistidos	0,00
2.03.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
2.03.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.03.03 (-) Assistidos	0,00
2.03.01.02 Equilíbrio Técnico	(1.582.571.921,06)
2.03.01.02.01 Resultados Realizados	(1.582.571.921,06)
2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	(1.582.571.921,06)
2.03.01.02.02 Resultados a Realizar	0,00
2.03.02 Fundos	222.641.399,52
2.03.02.01 Fundos Previdenciais	0,00
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.02 Fundos Administrativos	88.705.187,99
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	88.705.187,99
2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	133.936.211,53
Operações Contratadas em 31/12/2024	(R\$)
1.02.01.01.04.02 Serviço Passado Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03 Déficit Técnico Contratado	0,00

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 9,2358 anos (111 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Plano de Benefício Definido não possui fundos previdenciais em 31/12/2024.

Ajuste de Precificação

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (5,21% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do deficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação é de R\$ 1.042.101.056,00 em 31/12/2024. O valor do Ajuste de Precificação foi apurado pelo sistema Venturo do site da Previc.

Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	Valores em R\$
a) Resultado Realizado	(1.582.571.921,06)
a.1) Superavit Técnico Acumulado	0,00
a.2) Deficit Técnico Acumulado	(1.582.571.921,06)
b) Ajuste de Precificação	1.042.101.056,00
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	(540.470.865,06)

Limite de Equacionamento de Deficit

De acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018 deverá ser elaborado e aprovado um plano de equacionamento até o final do exercício subsequente, se o deficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- Limite de Deficit Técnico Acumulado = 1% x (duração do passivo do plano – 4) x Provisões Matemáticas

Duração	Limite pela fórmula %	Provisões Matemáticas	Limite do Deficit
9,2358	1% x (9,2358 – 4) = 5,2358%	17.113.458.739,00	896.026.472,66

Ressaltamos que, para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas as respectivas provisões matemáticas a constituir.

	Valores em R\$
Equilíbrio Técnico Ajustado	(540.470.865,06)
Limite do Deficit	896.026.472,66
Parcela do Deficit superior ao Limite (Deficit Equacionado 2024)	0,00

Como o valor do Equilíbrio Técnico Ajustado é inferior ao Limite de Equacionamento de Deficit não será necessária a elaboração de plano de equacionamento de deficit em 2025, sendo todo o valor do Equilíbrio Técnico alocado em Deficit Técnico Acumulado.

Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2024 informado pela Entidade equivale a 7,28%. Esse percentual líquido da inflação anual de 4,77% (variação do INPC/IBGE no ano de 2024) resulta em uma rentabilidade de 2,40%, que é inferior à hipótese da taxa real anual de juros de 4,98% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2023. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

Variação das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2024 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2023 atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2024.

Valores em R\$	Reavaliado	Evoluído	Variação em %
Passivo Atuarial	17.113.458.739,00	17.260.727.922,00	-0,85
Benefícios Concedidos	16.345.931.117,00	16.239.659.225,00	0,65
■ Contribuição Definida	0,00	0,00	0,00
■ Benefício Definido	16.345.931.117,00	16.239.659.225,00	0,65
Benefícios a Conceder	767.527.622,00	1.021.068.697,00	-24,83
■ Contribuição Definida	0,00	0,00	0,00
■ Benefício Definido	767.527.622,00	1.021.068.697,00	-24,83

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 17.113.458.739,00 com o atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2024, a variação encontrada é de -0,85%.

A Provisão Matemática de Benefícios Concedidos cresceu dentro do esperado (variação de 0,65%), ou seja, com juros e inflação e, além disso, o efeito do envelhecimento da população e das novas concessões no período.

As Provisões Matemáticas de Benefícios a conceder apresentaram uma redução significativa devido, principalmente, as novas concessões e a alteração das hipóteses de Entrada em Aposentadoria e da taxa de juros.

A alteração da taxa de juros de 4,98% para 5,21% e da entrada em aposentadoria trouxeram reduções no passivo atuarial enquanto as alterações da tábua de mortalidade de inválidos e composição familiar resultaram em um pequeno aumento das provisões matemáticas.

Os compromissos atuariais variaram dentro do esperado, considerando a evolução da massa de participantes e as hipóteses selecionadas.

Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros, tábua de mortalidade geral, crescimento real de salários, desligamento e composição familiar real dos aposentados diferente da hipótese adotada.

Soluções para Insuficiência de Cobertura

A Insuficiência de Cobertura registrada em 31/12/2024 ficará alocada no Deficit Técnico Acumulado uma vez que o equilíbrio técnico ajustado é inferior ao limite de equacionamento de deficit.

Variação do resultado

O deficit técnico aumentou de R\$ 1.345.289.898,19 em 31/12/2023 para R\$ 1.582.571.921,06 em 31/12/2024.

Natureza do resultado

O aumento do deficit do Plano de Benefícios no exercício de 2024 ocorreu, principalmente, pela rentabilidade abaixo da meta atuarial.

Soluções para equacionamento do deficit

Não há deficit a ser equacionado em 31/12/2024.

Plano de Custeio

Custos

Os custos estimados para o exercício de 2025, apurados em 31/12/2024, em percentual da folha de salário de contribuição limitada são os seguintes:

	Custo do Ano (%)	Custo Estimado do Ano (R\$)
Aposentadoria	7,47	9.172.889,21
Invalidez	0,15	184.194,56
Pensão por Morte	0,14	171.914,93
Pecúlio por Morte	0,07	85.957,46
Total	7,83	9.614.958,29

Contribuições

As contribuições estimadas para o exercício de 2025, apuradas em 31/12/2024, segregadas entre Patrocinadoras, Participantes e Assistidos são as seguintes:

Patrocinadoras

As contribuições da Patrocinadora foram ajustadas para o próximo exercício e serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o Salário Real de Contribuição:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	1,25%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	5,40%

A redução na última faixa para 2025 tem por objetivo fazer com que a contribuição média para o plano se aproxime do custo apurado atuarialmente. As contribuições normais anuais foram estimadas em 4,08% da folha de salários de contribuição limitada de participantes.

As despesas administrativas serão custeadas pelas patrocinadoras do plano. O fundo administrativo poderá ser usado para cobertura de tais despesas.

Participantes

As contribuições dos Participantes foram ajustadas para o próximo exercício e serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o Salário Real de Contribuição:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	1,25%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	5,40%

A redução na última faixa para 2025 tem por objetivo fazer com que a contribuição média para o plano se aproxime do custo apurado atuarialmente. As contribuições normais anuais foram estimadas em 4,08% da folha de salários de contribuição limitada de participantes.

As alíquotas foram alteradas, em relação ao plano de custeio aprovado para o exercício de 2024, para adequação ao custo apurado na presente avaliação atuarial.

Autopatrocinados

Os autopatrocinados serão responsáveis por efetuar as contribuições dos participantes e as que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o desligamento da patrocinadora.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes em aguardo do Benefício Proporcional Diferido efetuarão contribuições para o custeio dos benefícios de risco equivalentes a 0,36% do benefício proporcional calculado.

Assistidos

As contribuições dos Assistidos, exceto Pensionistas, serão resultadas da aplicação das alíquotas abaixo sobre o benefício:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	0,42%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	0,83%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 1,75% da folha de benefícios, sem pensão.

As alíquotas para assistidos não foram alteradas em relação ao plano de custeio aprovado para o exercício de 2024.

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2025	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Custeio Normal	5.010.093,21	5.010.093,21	24.062.280,57
Taxa Custeio Normal	4,08%	4,08%	1,75%
Tipo Custeio Extraordinário	-	-	-
Valor Custeio Extraordinário	-	-	-
Taxa Custeio Extraordinário	-	-	-
Tipo Utilização Fundos	-	-	-
Valor Utilização Fundos	-	-	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefício Definido da Entidade, informamos que o plano está deficitário. Tendo em vista que o Equilíbrio Técnico Ajustado (ETA) é inferior ao limite de déficit estabelecido pela legislação, não há obrigatoriedade de equacionamento.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2024 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.

Rio de Janeiro, 7 de março de 2025.

Viviam Microni Macedo Alves

Viviam Microni Macedo Alves (Apr 30, 2025 11:27 ADT)

Viviam Microni Macedo Alves
MIBA nº 1.982

Gabriel Lins

Gabriel Lins (Apr 30, 2025 11:37 ADT)

Gabriel Barros Magno Lins
MIBA nº 3.436

Sátyro F Teixeira Neto

Sátyro F Teixeira Neto (Apr 30, 2025 11:29 ADT)

Sátyro Florentino Teixeira Neto
MIBA nº 1.158

Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Contribuição Definida referente ao encerramento do exercício de 2024

4

Fundação Real Grandeza

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Contribuição Definida, CNPB 2002000311, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, e administrado pelo(a) Fundação Real Grandeza (Entidade), em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Entidade, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/08/2024 e como data da avaliação atuarial 31/12/2024.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Razão Social
23.274.194/0001-19	Furnas Centrais Elétricas S.A.
34.269.803/0001-68	Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Nos termos do(s) convênio(s) de adesão vigente(s), as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Contribuição Definida.

Informações relevantes adicionais

O CNPJ do Plano de Contribuição Definida é 34.269.803/0001-68.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pelo(a) Portaria nº 110, de 02/02/2023, publicada no D.O.U. de 06/02/2023.

Registramos que a patrocinadora Furnas Centrais Elétricas S.A foi incorporada pela Centrais Elétricas Brasileiras SA Eletrobras, CNPJ 00.001.180/0001-26, em 1º de julho de 2024. A atualização do convênio de adesão para refletir a nova patrocinadora segue em trâmites internos na Entidade.

Qualidade da Base Cadastral

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Fundação Real Grandeza

5

Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completitude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro (31/08/2024), e se referem à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

Participantes ativos

	Valor
Quantidade	
■ Ativos	1.756
■ Autopatrocinados	26
■ Benefício Proporcional Diferido	80
Idade Média (anos)	48
Tempo de Serviço médio (anos)	16
Tempo de Contribuição médio (anos)	15
Tempo de Serviço Futuro médio (anos)	17
Folha anual de salário (R\$)	408.784.232,37

Nota: apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos. As demais estatísticas se referem apenas a ativos e autopatrocinados.

Assistidos

Benefício	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Normal	523	55	7.964
Aposentadoria Antecipada	391	69	8.074
Aposentadoria por Invalidez	19	65	4.424
Pensão por Morte (grupo familiar)	80	60	5.267

Observamos que, com relação à pensão por morte, foi considerada a quantidade de benefícios concedidos referente ao número de grupos familiares.

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a WTW e a Entidade conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A Entidade solicitou junto à(s) patrocinadora(s) a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2024	2023
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	IPCA (IBGE)	IPCA (IBGE)
Taxa Real Anual de Juros (%)	5,08	4,98
Projeção de Crescimento Real de Salário (%)	0,00	0,00
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários (%)	98	98
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Ben Entidade (%)	98	98
Desligamento (Percentual)	Nula	Experiência FRG CD 2016-2020
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Basic, segregada por sexo	AT-2000 Basic, segregada por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválidos	PUB 2010 MI segregada por sexo	RP-2000 Disabled, segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas Suavizada em 50%	Álvaro Vindas Suavizada em 50%
Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas	Família informada para aposentados e pensionistas e 80% casados para ativos	Família informada para aposentados e pensionistas e 80% casados para ativos
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	100% na aposentadoria normal	100% na aposentadoria normal

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela entidade. Para os participantes aposentados a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Foi realizado em 07/11/2024 estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Portaria Previc nº 835, de 01/12/2020, a Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, e a Portaria Previc nº 308, de 25/04/2024, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A WTW foi contratada para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2023, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2023 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2023.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 86%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 5,08% para o Plano de Contribuição Definida. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 308/2024 para esse plano (limite inferior: 3,28% a.a. e limite superior: 5,08% a.a.).

Sendo assim, a Entidade e a(s) patrocinadora(s) do Plano de Contribuição Definida optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 5,08% na avaliação atuarial de 2024.

Esse estudo foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Entidade e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A WTW, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Contribuição Definida, realizou, em 07/11/2024, o estudo de aderência da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada nesta avaliação reflete o resultado desse estudo.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios.

Esse fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em 2024 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,50% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 07/11/2024 pela WTW.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Assistido	Capitalização	Capitalização Individual
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

Comentários sobre métodos atuariais

O(s) método(s) de financiamento é(são) adequado(s) à natureza do plano e atende(m) ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Patrimônio Social

Com base no balancete do(a) Plano de Contribuição Definida de 31/12/2024, o Patrimônio Social é de R\$ 2.230.246.827,51.

A Entidade informou que todos os seus títulos estão enquadrados na categoria “Títulos para Negociação”.

A WTW não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos, em 31/12/2024, é a seguinte:

Posição Financeira em 31/12/2024	R\$
2.03 Patrimônio Social	2.230.246.827,51
2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano	2.206.515.720,43
2.03.01.01 Provisões Matemáticas	2.227.824.084,11
2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos	746.539.946,32
2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida	470.194.473,32
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos - Constituído	470.194.473,32
2.03.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	276.345.473,00
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	232.486.844,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	43.858.629,00
2.03.01.01.01.02 Benefícios a Conceder	1.499.983.374,77
2.03.01.01.01.02.01 Contribuição Definida	1.478.551.890,77
2.03.01.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	657.461.925,49
2.03.01.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	821.089.965,28
2.03.01.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	0,00
2.03.01.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	0,00
2.03.01.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	7.416,00
2.03.01.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	7.416,00
2.03.01.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	21.424.068,00
2.03.01.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	27.302.876,00
2.03.01.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(5.878.808,00)
2.03.01.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	(18.699.236,98)
2.03.01.01.01.03.01 (-) Serviço Passado	0,00
2.03.01.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.01.03.02 (-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	(31.231.930,47)

Fundação Real Grandeza

13

Posição Financeira em 31/12/2024	R\$
2.03.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.02.01.01 OperacoesContratadasDeficit2022	0,00
2.03.01.01.03.02.01.02 Deficit Equacionado Patrocinadora 2022 - ativos	0,00
2.03.01.01.03.02.01.03 Deficit Equacionado - Patrocinador 31/12/2014	0,00
2.03.01.01.03.02.02 (-) Participantes	(15.296.747,37)
2.03.01.01.03.02.02.01 Deficit Equacionado - Participantes 31/12/2014	(13.033.814,83)
2.03.01.01.03.02.02.02 Deficit Equacionado Participantes 2022	(2.262.932,54)
2.03.01.01.03.02.03 (-) Assistidos	(15.935.183,10)
2.03.01.01.03.02.03.01 Deficit Equacionado - Assistidos 31/12/2014	(331.506,95)
2.03.01.01.03.02.03.02 Deficit Equacionado Assistidos 2022	(15.603.676,15)
2.03.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	12.532.693,49
2.03.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02 (-) Participantes	12.406.708,08
2.03.01.01.03.03.03 (-) Assistidos	125.985,41
2.03.01.02 Equilíbrio Técnico	(21.308.363,68)
2.03.01.02.01 Resultados Realizados	(21.308.363,68)
2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	(21.308.363,68)
2.03.01.02.02 Resultados a Realizar	0,00
2.03.02 Fundos	23.731.107,08
2.03.02.01 Fundos Previdenciais	0,00
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.02.01 Fundo Previdencial - Revisao de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.01.03.01 Fundo Previdencial - Outros Previstos em NTA	0,00
2.03.02.02 Fundos Administrativos	22.934.411,38
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	22.934.411,38
2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	796.695,70
Operações Contratadas em 31/12/2024	(R\$)
1.02.01.01.04.02 Serviço Passado Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03 Déficit Técnico Contratado	17.265.828,10

Posição Financeira em 31/12/2024	R\$
1.02.01.01.04.03.01 Operações Contratadas - Deficit 2014	7.283,84
1.02.01.01.04.03.02 Operações Contratadas - Deficit 2022	17.258.544,26

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 9,9445 anos (119 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

Ajuste de Precificação

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (5,08% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do deficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

Como o plano não possui títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, não há Ajuste de Precificação.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Plano de Contribuição Definida não possui fundos previdenciais em 31/12/2024.

Limite de Equacionamento de Deficit

De acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018 deverá ser elaborado e aprovado um plano de equacionamento até o final do exercício subsequente, se o deficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- Limite de Deficit Técnico Acumulado = 1% x (duração do passivo do plano – 4) x Provisões Matemáticas

Duração	Limite pela fórmula %	Provisões Matemáticas	Limite do Deficit
9,9445	1% x (9,9445 – 4) = 5,9445%	297.077.720,02	16.589.775,07

Ressaltamos que, para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas as respectivas provisões matemáticas a constituir.

	Valores em R\$
Equilíbrio Técnico Ajustado	(21.308.363,68)
Limite do Deficit	16.589.775,07
Parcela do Deficit superior ao Limite (Deficit Equacionado 2024)	(4.718.588,61)
Ajuste conforme §2º do Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018	0,00
Deficit Equacionado 2024 Ajustado	(4.718.588,61)
Deficit de Benefícios Concedidos	(4.378.850,23)
Deficit de Benefícios a Conceder	(339.738,38)

O Deficit Equacionado 2024 foi segregado em Benefícios Concedidos e a Conceder na proporção das respectivas provisões matemáticas de benefício definido de 31/12/2024.

Sendo assim, de acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento até o final de 2025 no valor de R\$ 4.718.588,61. É necessária a formalização de estudos pela entidade que concluam que o fluxo financeiro do plano será suficiente para honrar os compromissos futuros.

Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2024 informado pela Entidade equivale a -3,30%. Esse percentual líquido da inflação anual de 4,83% (variação do IPCA/IBGE no ano de 2024) resulta em uma rentabilidade de -8,29%, que é inferior à hipótese da taxa real anual de juros de 4,98% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2023. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

Variação das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2024 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2023 atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2024.

Valores em R\$	Reavaliado	Evoluído	Variação em %
Passivo Atuarial	2.246.523.321,09	2.253.614.486,09	-0,31
Benefícios Concedidos	746.539.946,32	746.107.926,32	0,06
■ Contribuição Definida	470.194.473,32	470.194.473,32	-
■ Benefício Definido	276.345.473,00	275.913.453,00	0,16
Benefícios a Conceder	1.499.983.374,77	1.507.506.559,77	-0,50
■ Contribuição Definida	1.478.551.890,77	1.478.551.890,77	-
■ Benefício Definido	21.431.484,00	28.954.669,00	-25,98

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 2.246.523.321,09 com o constante no balancete de 31/12/2024, a variação encontrada é de -0,31%.

Convém ressaltar que 13,26% (R\$ 297.776.957,00) do Passivo Atuarial de R\$ 2.246.523.321,09 é determinado atuarialmente com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela de benefício definido das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder relativa aos benefícios de risco e/ou benefício mínimo. Os 86,74% restantes (R\$ 1.948.746.364,09) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da Entidade.

Anteriormente à alteração das hipóteses, a variação das provisões matemáticas foi de -1,69%, refletindo uma redução nos benefícios a conceder, em razão de um ano a menos no cálculo da integralização dos benefícios e saídas. Além disso, registrou-se um pequeno aumento nos benefícios concedidos, decorrente de novas concessões.

A alteração da taxa de juros de 4,98% para 5,08% resultou em uma redução de 0,92% no passivo atuarial do plano. Já a atualização da tabela de mortalidade gerou um pequeno aumento de 0,17%, enquanto a adoção da hipótese nula de rotatividade elevou o passivo atuarial em 0,11%.

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pela entidade, consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros, tabela de mortalidade geral, crescimento real de salários, desligamento e composição familiar real dos aposentados diferente da hipótese adotada.

Soluções para Insuficiência de Cobertura

Conforme Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento até o final de 2025 para cobertura do montante de deficit que ultrapassou o limite estabelecido pelo prazo máximo de 14,9168 anos.

Variação do resultado

O resultado passou de um superavit técnico de R\$ 5.098.361,98 em 31/12/2023 para um deficit técnico de R\$ 21.308.363,68 em 31/12/2024.

Natureza do resultado

O surgimento do deficit no exercício de 2024 foi proveniente, principalmente, da variação negativa da rentabilidade do plano e, portanto, abaixo da meta atuarial.

Soluções para equacionamento do deficit

Para o equacionamento do deficit, as patrocinadoras e os participantes/assistidos deverão efetuar contribuições extraordinárias a serem definidas no plano de equacionamento a ser realizado ao longo do exercício de 2025. Essas contribuições colaborarão para o equacionamento do deficit.

Plano de Custeio

Custos

Os custos estimados para o exercício de 2025, apurados em 31/12/2024, em percentual da folha de salário de contribuição limitada são os seguintes:

	Custo do Ano (%)	Custo Estimado do Ano (R\$)
Aposentadoria	17,02	72.384.312,12
Invalidez	0,08	341.401,00
Pensão por Morte	0,19	814.310,00
Total	17,29	73.540.023,12

Conforme aprovado no orçamento anual pelo Conselho Deliberativo da Entidade, as despesas administrativas serão custeadas por meio da aplicação de taxa de administração estimada em 0,42% ao ano sobre os recursos garantidores do Plano CD. O Fundo administrativo poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas, caso seja necessário. O custeio administrativo considera as alterações no plano aprovadas pela Portaria PREVIC Nº 110, de 2 de fevereiro de 2023.

As contribuições estimadas para o exercício de 2025, apuradas em 31/12/2024, segregadas entre Patrocinadoras, Participantes e Assistidos são as seguintes:

Contribuições

Patrocinadoras

As patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2025:

- Contribuições Específicas mensais normais equivalentes a 0,27% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal dos benefícios de risco;
- Contribuições Regulares mensais normais estimadas em 8,38% da folha de salários, para composição dos saldos de contas individuais;
- Contribuições extraordinárias: prestações estabelecidas no plano de equacionamento do deficit de 2022, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade conforme RC nº 003/590, equivalentes ao montante anual de R\$ 1.727.926, conforme abaixo:

	Em %	Em Reais	Folha aplicável
Contribuições Patrocinadora Furnas			
Deficit de 31/12/2022 (parcela ativos + assistidos)	0,41%	1.561.239	381.091.431
Contribuições Patrocinadora Real Grandeza			
Deficit de 31/12/2022 (parcela ativos + assistidos)	0,67%	166.687	25.052.690

As contribuições foram apuradas considerando o prazo de 13 anos e 6 meses, tendo início em 1/04/2024.

Para as contribuições de patrocinadoras do deficit de 2022, a folha é a utilizada na avaliação de 2024, posicionada em 31/12/2024 de cada patrocinadora.

As contribuições totais das patrocinadoras foram estimadas em 9,73% em 31/12/2024.

Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2024 em 8,65% da folha de salários.

Além disso, alguns participantes, conforme controle da entidade, devem realizar contribuições extraordinárias, para equacionamento das insuficiências de 2014 e 2022 equivalentes a R\$ 864.102 ou 0,19% da folha salarial, conforme abaixo:

	Em %	Em Reais	Folha aplicável
Contribuições Participantes Ativos			
Deficit de 31/12/2014	0,15%	636.243	425.328.314
Deficit de 31/12/2022	0,04%	227.859	561.438.961

Participantes vinculados à Patrocinadora Furnas Centrais Elétricas S.A. que, conforme definição da Fundação Real Grandeza, estavam no Plano em 30/09/2016, data-base do cadastro utilizado na avaliação atuarial de 31/12/2016, pagarão contribuições para o deficit equacionado de 31/12/2016 que surgiu em 31/12/2014. O prazo restante em 31/12/2024 para as contribuições é de 8 meses para ativos.

As contribuições para o deficit de 2022 foram apuradas considerando o prazo de 13 anos e 6 meses, tendo início em 1/04/2024.

Autopatrocinados

Os autopatrocinados deverão efetuar as contribuições dos participantes e as que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o desligamento da patrocinadora. As contribuições para

cobertura da despesa administrativa não serão efetuadas uma vez que a taxa de administração será aplicada sobre os recursos garantidores do Plano CD.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes em aguardo do Benefício Proporcional Diferido não efetuarão contribuições para cobertura da despesa administrativa, uma vez que a taxa de administração será aplicada sobre os recursos garantidores do Plano CD.

Assistidos

Alguns assistidos, conforme controle da entidade, devem realizar contribuições extraordinárias, para equacionamento das insuficiências de 2014 e 2022, equivalentes a R\$ 1.778.737 ou 9,94% da folha de benefícios, conforme abaixo:

	Em %	Em Reais	Folha aplicável
Contribuições Participantes Assistidos			
Deficit de 31/12/2014	0,94%	207.574	22.071.295
Deficit de 31/12/2022	9,00%	1.571.163	17.454.566

Participantes vinculados à Patrocinadora Furnas Centrais Elétricas S.A. que estavam no Plano em 30/09/2016 pagarão contribuições para o deficit equacionado de 31/12/2016 que surgiu em 31/12/2014 O prazo restante em 31/12/2024 para as contribuições é de 4 meses para assistidos.

As contribuições para o deficit de 2022 foram apuradas considerando o prazo de 13 anos e 6 meses, tendo início em 1/04/2024.

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2025	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Custeio Normal	36.770.011,56	36.770.011,56	-
Taxa Custeio Normal	8,65%	8,65%	-
Tipo Custeio Extraordinário	Equacionamento de Déficit	Equacionamento de Déficit	Equacionamento de Déficit
Valor Custeio Extraordinário	1.727.927,63	864.102,14	1.778.737,21
Taxa Custeio Extraordinário	1,08%	0,19%	9,94%
Tipo Utilização Fundos	-	-	-

Fundação Real Grandeza

21

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2025	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Utilização Fundos	-	-	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Contribuição Definida da Entidade, informamos que o plano está em deficit financeiro-atuarial no valor de R\$ 21.308.363,68. Até o final do exercício de 2025 deverá ser elaborado e aprovado pelo Conselho Deliberativo o plano de equacionamento com valor mínimo de R\$ 4.718.588,61, conforme mencionado neste parecer e de acordo com a legislação em vigor.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2024 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.

Rio de Janeiro, 7 de março de 2025.

Sátyro F Teixeira Neto

Sátyro F Teixeira Neto (Mar 7, 2025 15:45 GMT-3)

Sátyro Florentino Teixeira Neto

MIBA nº 1.158

Vitória Sander Cerqueira

Vitória Sander Cerqueira (Mar 7, 2025 15:35 GMT-3)

Vitória Sander Cerqueira

MIBA nº 3.119

Víviam Microni Macedo Alves

Víviam Microni Macedo Alves (Mar 7, 2025 15:48 GMT-3)

Víviam Microni Macedo Alves

MIBA nº 1.982

Parecer da Avaliação Atuarial dos Planos Assistenciais



2025.0176.W.RT

1. Introdução

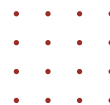
- 1.1 Este Parecer Atuarial tem por finalidade apresentar os principais resultados da FUNDAÇÃO REAL GRANDEZA, do ponto de vista atuarial, em relação aos planos de assistência médico-hospitalar.

2. Produtos e População

- 2.1 Em dezembro de 2024 a FRG possuía em seus planos assistenciais 31.276 vidas, sendo 38,80% desses idosos (com idade igual ou superior a 59 anos).
- 2.2 Quanto ao gênero, 52,56% são do sexo feminino com idade média de 48,51 anos e 47,44% são do sexo masculino com idade média de 47,11 anos.
- 2.3 As vidas acima mencionadas estão divididas em planos coletivos empresariais (Eletronuclear, Furnas e Fundação Real Grandeza-Funcionários) e coletivos empresariais por adesão.
- 2.4 Os planos coletivos empresariais são responsáveis por 13.174 vidas, sendo a proporção de idosos de 17,36% e idade média de 39,57 anos.
- 2.5 Os planos coletivos por adesão possuem 18.102 vidas, sendo a proporção de idosos de 54,40% e a idade média de 53,87 anos.
- 2.6 Abaixo apresentamos a lista dos planos coletivos por adesão com vidas ativas.

Código	Produto	Abrangência	Acomodação
488.537.216	Aurum (Assistidos e Agregados)	Nacional	Apartamento
488.536.218	Plames Aurum (Assistidos e Agregados)	Nacional	Apartamento
475.541.163	Plames Básico Agregados	Nacional	Apartamento
467.092.122 / 475.542.161	Plames Básico Assistido	Nacional	Apartamento
475.540.165	Plames Especial para Agregados	Nacional	Apartamento
467.088.124 / 475.545.166	Plames Especial para Assistidos	Nacional	Apartamento
475.539.161	Plames Executivo para Agregados	Nacional	Apartamento

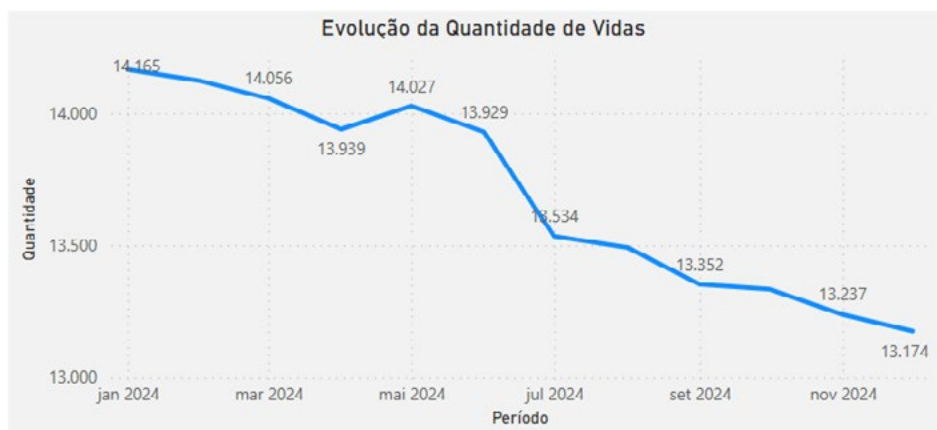
Página 3 de 10



2025.0176.W.RT

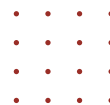
467.087.126 / 475.546.164	Plames Executivo para Assistidos	Nacional	Apartamento
475.538.163	Plames Executivo Plus para Agregados	Nacional	Apartamento
467.089.122 / 475.544.168	Plames Executivo Plus para Assistidos	Nacional	Apartamento
482.448.192	Plames Saludem Regional	Regional	Enfermaria
482.450.194	Plames Saludem RJ	Regional	Enfermaria
482.451.192	Plames Salvus Regional	Regional	Apartamento
482.449.191	Plames Salvus RJ	Regional	Apartamento
482.697.193	Saludem Regional	Regional	Enfermaria
482.696.195	Saludem RJ	Regional	Enfermaria
482.696.195	Salvus Regional	Regional	Apartamento
482.694.199	Salvus RJ	Regional	Apartamento

2.7 Abaixo apresentamos a evolução do quantitativo de vidas dos planos coletivos empresariais.

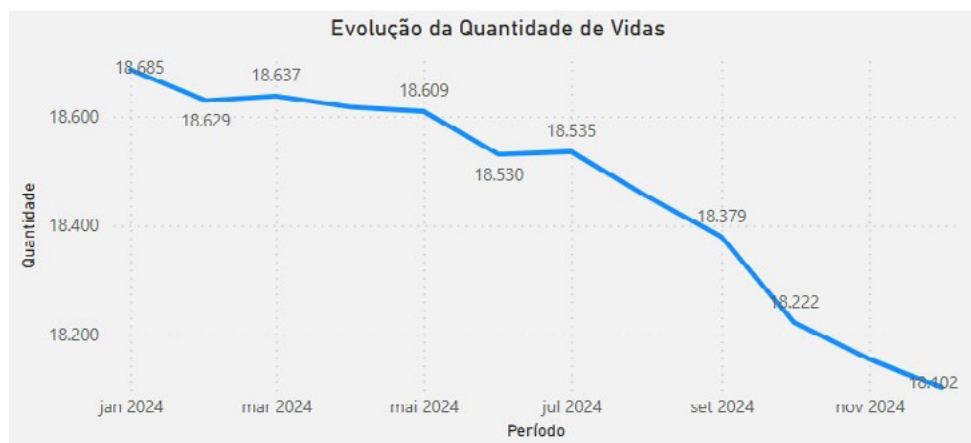


2.8 Observa-se redução constante a partir de maio de 2024.

2.9 Nos planos coletivos por adesão observa-se que ao longo de 2024 o plano apresentou redução no número de beneficiários.

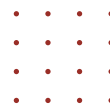


2025.0176.W.RT

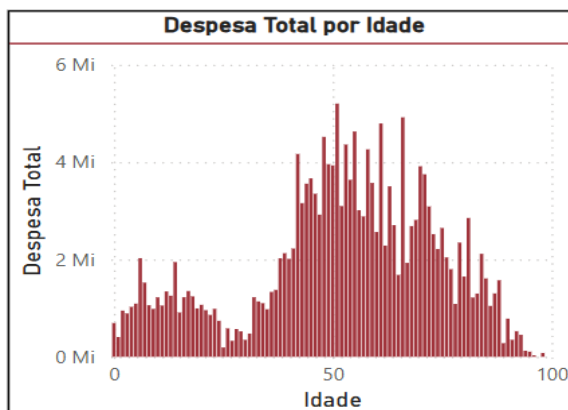


3. Sinistralidade

- 3.1 Os planos coletivos empresariais possuem custeio pós-estabelecido, ou seja, a Fundação Real Grandeza não possui, do ponto de vista atuarial, risco nesses contratos. Isso ocorrer porque nessa modalidade de custeio a empresa contratante do plano assume os riscos assistenciais, repassando para FRG o montante total gastos com assistência média-hospitalar dos beneficiários.
- 3.2 Em 2024 esses planos apresentaram um custo assistencial de R\$ 189.063.830,83 (cento e oitenta e nove milhões, sessenta e três mil, oitocentos e trinta reais e oitenta e três centavos), considerando a data de pagamento dos eventos.
- 3.3 Desse total foram pagos a título de coparticipação o montante de R\$ 12.295.902,76 (doze milhões, duzentos e noventa e cinco mil, novecentos e dois reais e setenta e seis centavos), totalizando dessa forma uma despesa assistencial líquida de R\$ 176.767.928,07 (cento e setenta e seis milhões, setecentos e sessenta e sete mil, novecentos e vinte e oito reais e sete centavos).
- 3.4 Abaixo apresentamos gráfico com os gastos assistenciais dos planos coletivos empresariais por idade.



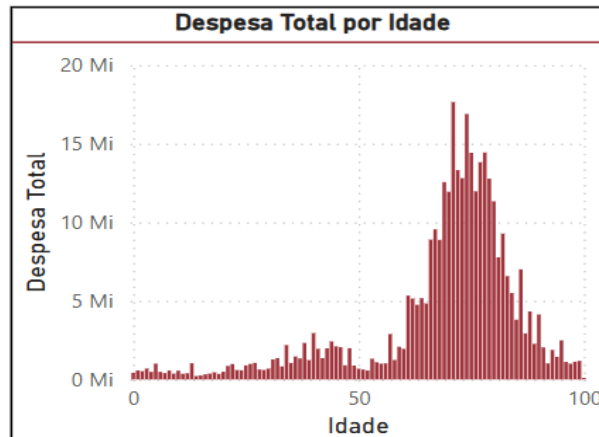
2025.0176.W.RT



- 3.5 Em contrapartida os planos coletivos por adesão possuem custeio pré-estabelecidos, ou seja, há risco atuarial presente no custeio desses produtos, uma vez que há possibilidade da despesa assistencial se apresentar superior as receitas assistenciais (mensalidades).
- 3.6 Em 2024 esses planos apresentaram um custo assistencial de R\$ 349.777.638,24 (trezentos e quarenta e nove milhões, setecentos e setenta e sete mil, seiscentos e trinta e oito reais e vinte e quatro centavos), considerando a data de pagamento dos eventos.
- 3.7 Desse total foram pagos a título de coparticipação o montante de R\$ 20.627.420,57 (vinte milhões, seiscentos e vinte e sete mil, quatrocentos e vinte reais e cinquenta e sete centavos), totalizando dessa forma uma despesa assistencial líquida R\$ 329.150.217,67 (trezentos e vinte e nove milhões, cento e cinquenta mil, duzentos e dezessete reais e sessenta e sete centavos).
- 3.8 No mesmo período as receitas com mensalidades desses planos totalizaram um montante de R\$ 368.046.032,95 (trezentos e sessenta e oito milhões, quarenta e seis mil e trinta e dois reais e noventa e cinco centavos), gerando, portanto, uma sinistralidade de 89,43%.
- 3.9 Abaixo apresentamos gráfico com os gastos assistenciais dos planos coletivos empresariais por idade.



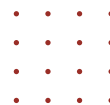
2025.0176.W.RT



3.10 Os planos na modalidade pré-pagamento foram reajustados em julho/2024 com base em estudos atuariais apresentados para a Fundação Real Grandeza-FRG, apresentados ao Conselho Deliberativo que deliberou os percentuais a serem aplicados em cada produto visando a sustentabilidade financeira e atuarial dos produtos.

3.11 Reajustes Aprovados – Planos Nacionais

PLANO	% Reajuste
Básico Assistido	151,56%
Básico Agregado	118,49%
Especial Assistido	40,10%
Especial Agregado	53,87%
Executivo Ativos	4,77%
Executivo Assistidos	15,00%
Executivo Agregados	4,77%
Executivo Plus Ativo	4,77%
Executivo Plus Assistidos	5,18%
Executivo Plus Agregados	4,77%
Planes Aurum	11,47%
Planes Electra Ativos	0,00%
Planes Electra Plus Ativos	0,00%



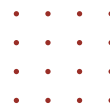
2025.0176.W.RT

3.12 Reajustes Aprovados – Planos Regionais

PLANO	% Reajuste
Plano Plames Salutes Regional	17,00%
Plano Plames Salutes RJ	17,00%
Plano Plames Salvus Regional	17,00%
Plano Plames Salvus RJ	17,00%

3.13 O FRG em trânsito foi reajustado em 8,46%

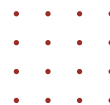
Produtos	Mensalidade jul/24
Real em Trânsito	
0 a 38 anos	R\$ 15,77
39 a 53 anos	R\$ 39,43
54 anos ou +	R\$ 68,06
Odonto Real	R\$ -
sem copart.	R\$ 88,32
20% copart.	R\$ 74,19
30% copart.	R\$ 69,59
Odonto Real Mais	R\$ -
sem copart.	R\$ 128,63
20% copart.	R\$ 108,07
30% copart.	R\$ 101,36



2025.0176.W.RT

4. Provisões Técnicas

- 4.1 Considerando os dados contabilizados em 31/12/2024 a FRG, parte assistencial, finalizou o exercício com **patrimônio líquido** de R\$ 158.562.808,03 (cento e cinquenta e oito milhões, quinhentos e sessenta e dois mil, oitocentos e oito reais e três centavos).
- 4.2 **Provisão de Insuficiência de Contraprestações – PIC** – Em 31/12/2024 a Fundação Real Grandeza apresenta uma necessidade de constituição de PIC no montante de R\$ 1.640.676,70 (um milhão, seiscentos e quarenta mil, seiscentos e setenta e seis reais e setenta centavos).
- 4.3 **Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar (PESL)**. Em 31/12/2024 a Fundação Real Grandeza apresenta uma necessidade de constituição de PESL no montante de R\$ 14.851.508,53 (quatorze milhões, oitocentos e cinquenta e um mil, quinhentos e oito reais e cinquenta e três centavos).
- 4.4 **Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados (PEONA)** – Em 31/12/2024 a Fundação Real Grandeza apresenta uma necessidade de constituição de PEONA no montante de R\$ 32.541.371,84 (trinta e dois milhões, quinhentos e quarenta e um mil, trezentos e setenta e um reais e oitenta e quatro centavos).
- 4.5 **Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados SUS (PEONA SUS)** – Em 31/12/2024 a Fundação Real Grandeza apresenta uma necessidade de constituição de PEONA SUS no montante de R\$ 397.193,16 (trezentos e noventa e sete mil, cento e noventa e três reais e dezesseis centavos).
- 4.6 Conforme balancete contábil de 31/12/2024, conta 1.2.2.1, a Fundação Real Grandeza possui R\$ 76.077.137,31 (setenta e seis milhões, setenta e sete mil, cento e trinta e sete reais e trinta e um centavos) em aplicações financeiras como garantias as provisões técnicas. Dessa forma observamos que a operadora se encontra em suficiência em relação as provisões técnicas exigidas pela ANS.
- 4.7 No que se refere ao **Capital Baseado em Riscos (CBR)** a Fundação Real Grandeza possui em 31/12/2024, conforme Resolução Normativa nº 526/2022, uma exigência de R\$ 58.192.802,45 (cinquenta e oito milhões, cento e noventa e dois mil, oitocentos e dois reais e quarenta e cinco centavos).



2025.0176.W.RT

4.8 Em análise aos dados contábeis observa-se que para atender ao CBR a Fundação apresenta um montante de R\$ 150.290.461,10 (cento e cinquenta milhões, duzentos e noventa mil, quatrocentos e sessenta e um reais e dez centavos). Desta forma a operadora apresenta suficiência financeira quanto ao Capital Regulatório exigido pela ANS.

5. Considerando as informações analisadas a FUNDAÇÃO REAL GRANDEZA apresenta em 2024 sinistralidade controlada, provisões técnicas em conformidade com as Normas da ANS e suficiência de Capital Regulatório (CBR).

**Dalmy
Moreira
Soares**

Assinado digitalmente por Dalmy Moreira
Soares
ND: CN=Dalmy Moreira Soares, O=Wedan
Consultoria Atuarial, OU=004.212.383-64,
E=dalmy@wedan.com.br, C=BR
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização:
Data: 2025.04.28 13:59:28-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 2024.4.0

Dalmy Moreira Soares
Atuário MIBA 2066 / CIBA 145
Diretor Técnico
WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial Ltda.

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis (Previdência)



Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.

Av. Eng. Luiz Carlos Berrini, 105 - 12º andar Itaim Bibi, São Paulo (SP) Brasil
T +55 11 3886-5100
www.grantthornton.com.br

Aos:

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras da
Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social
(Plano Previdencial)
Rio de Janeiro – RJ

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2024 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



Incerteza relevante relacionada a continuidade operacional

Conforme discutido nas Notas Explicativas no 1 e 17, em 7 de março de 2025, tornaram-se públicos os planos da ELETROBRAS de otimização da gestão dos seus planos de previdência, através da Portaria PREVIC no 225/2025, pela qual, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), por meio da sua Diretoria de Licenciamento (DILIC), autorizou a criação de uma nova entidade fechada de previdência complementar – a EletrobrasPrev (Fundação de Previdência Privada). A nova entidade tem até 180 dias para entrar em atividade e tem a intenção de aglutinar as seguintes Entidades Fechadas de Previdência Complementar: Real Grandeza (Fundação de Previdência e Assistência Social), Fachesf (Fundação Chesf de Assistência e Seguridade Social), Eletros (Fundação Eletrobras de Seguridade Social), Previnorte (Fundação de Previdência Complementar) e Elos (Fundação Eletrosul de Previdência Complementar). Essa situação indica existência de incerteza relevante que pode levantar dúvida significativa quanto à capacidade operacional e afetar a continuidade operacional da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

Ênfase

Mandado de Segurança PIS/Cofins

Chamamos a atenção para a nota explicativa no 10.4, de que a Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da Cofins, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável. No entanto, não houve conclusão das tratativas e a Entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento. As ações movidas em face das Patrocinadoras foram julgadas improcedentes em primeira instância, a Real Grandeza apresentou apelação contra ambas as sentenças. No julgamento do Recurso de Apelação a Real Grandeza obteve êxito no pleito, anular a sentença que havia sido proferida anteriormente e determinar a realização da prova pericial requerida. Até a data de aprovação destas Demonstrações Contábeis, a Entidade não pode estimar o impacto financeiro de forma confiável e, portanto, nenhuma provisão foi contabilizada em 31 de dezembro de 2024 o processo não sofreu alterações. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.



Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;
- avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 28 de março de 2025

Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-025.583/O-1

Leonardo Mesquita Dantas
Contador CRC 1SP-263-110/O-7

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis (Saúde)



Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.

Praia do Flamengo, 154 - 4º andar,
Flamengo - Rio de Janeiro (RJ) Brasil
T +55 21 3512-4100
www.grantthornton.com.br

Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras da
Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social (Plano de Assistência à Saúde)

Rio de Janeiro – RJ

Opinião

Fomos contratados para examinar as demonstrações contábeis individuais e consolidadas da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social – Plano de Assistência à Saúde (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio social e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis individuais e consolidadas acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira, individual e consolidada, da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social – Plano de Assistência à Saúde (“Entidade”), em 31 de dezembro de 2024, o desempenho individual e consolidado das operações e os seus respectivos fluxos de caixa individuais e consolidado para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis à entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis individuais e consolidadas”. Somos independentes em relação à Entidade e sua controlada, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



Ênfase

Mandado de Segurança PIS/Cofins

Chamamos a atenção para a Nota Explicativa nº 22, de que a Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável. Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu às provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009. No entanto, em 17/01/2017 foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento. Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/Cofins apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto. Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores. Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016. No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento. As ações movidas em face das Patrocinadoras foram julgadas improcedentes em primeira instância, a Real Grandeza apresentou apelação contra ambas as sentenças. No julgamento do Recurso de Apelação obtivemos êxito em nosso pleito, anular a sentença que havia sido proferida anteriormente e determinar a realização da prova pericial requerida. Durante o exercício findo em 31 de dezembro de 2024, o processo não sofreu alterações. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis individuais e consolidadas e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração. Nossa opinião sobre as demonstrações individuais e consolidadas não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis individuais e consolidadas, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis individuais e consolidadas ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.



Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis individuais e consolidadas

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis individuais e consolidadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis individuais e consolidadas livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis individuais e consolidadas, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade e sua controlada são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis individuais e consolidadas

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade e sua controlada;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;



- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis individuais e consolidadas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada;
- Obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente referente às informações financeiras das entidades ou atividades de negócio do grupo para expressar uma opinião sobre as demonstrações contábeis individuais e consolidadas. Somos responsáveis pela direção, supervisão e desempenho da auditoria do grupo e, consequentemente, pela opinião de auditoria.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 28 de fevereiro de 2025

Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.
CRC SP-025.583/F-2

Marcio Romulo Pereira
Contador CRC RJ-076.774/O-7

Parecer de 2024 do Conselho Fiscal



PARECER DO CONSELHO FISCAL DE 2024

O Conselho Fiscal da REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social, conforme o art. 49, inciso II, do seu Estatuto, e em atendimento ao que preconiza o art. 17, inciso X, da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, tendo procedido à verificação e análise das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, a seguir descritas: Consolidadas: Balanço Patrimonial; Demonstração da Mutações do Patrimônio Social; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada. Individuais por Plano: Demonstrações do Ativo Líquido dos Planos de Benefícios; Demonstrações da Mutações do Ativo Líquido dos Planos de Benefícios; Demonstrações das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios, e as suas Notas Explicativas. Consubstanciadas pelo Relatório Parecer dos Auditores Independentes (RAI) emitido pela Grant Thornton e pelos Laudos do Atuário Externo emitido pela Willis Towers Watson, responsável técnico atuarial dos Planos de Benefícios. Assim, conclui, que as referidas Demonstrações e as suas Notas Explicativas, apresentam adequadamente, em seus aspectos relevantes, a situação patrimonial, financeira e atuarial dos Planos Previdenciários e do PGA, administrados pela FUNDAÇÃO REAL GRANDEZA.

Com relação a Ênfase apresentada no Relatório do Auditor Independente (RAI) de 2024, a mesma está reportada na Nota Explicativa citada, sendo de conhecimento da Governança.

Este Conselho destaca que, o resultado contábil deficitário do Plano BD vem crescendo a cada exercício financeiro, não está sendo aplicado o plano de equacionamento, em função do mecanismo de ajuste de precificação. Entretanto, fica evidente a ausência de patrimônio de cobertura do mesmo, para o cumprimento dos compromissos e obrigações estabelecidas no seu Regulamento. O Conselho Fiscal vem reportando continuamente em seus relatórios recomendações, nos últimos 02 (dois) anos, sobre tal situação.

Ressaltamos que, os Pareceres do Plano Assistencial Saúde e Real Grandeza Saúde-RGS, foram emitidos separadamente, a fim de atender o novo prazo de entrega das Demonstrações para ANS em 28/02/2025.

Rio de Janeiro/RJ, 28 de março de 2025.

Conselho Fiscal da FRG:

LEONARDO DOS SANTOS PESSOA

VIVIANE DUARTE DOS SANTOS

JAIRO MACHADO DE OLIVEIRA

DARIO SANTOS MOURA



PARECER DE 2024 DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social em atendimento ao que preconiza as normas contábeis da ANS, tendo procedido à verificação das minutas das Demonstrações Contábeis do PLANO ASSISTENCIAL A SAÚDE, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, compostas do Balanço Patrimonial, das Demonstrações do Resultado, da Demonstração das Mutações do Patrimônio Social, da Demonstração dos Fluxos de Caixa e das Notas Explicativas, acompanhadas do Relatório da Auditoria Externa Grant Thornton – Auditores Independentes Ltda., autorizadas pela Diretoria Executiva em 25 de fevereiro de 2025, conclui que as referidas Demonstrações apresentam, adequadamente, em seus aspectos relevantes, a situação patrimonial e financeira do PLANO ASSISTENCIAL A SAÚDE, razão pela qual recomenda a aprovação destas pelo Conselho Deliberativo.

Rio de Janeiro, 25 de fevereiro de 2025

LEONARDO DOS SANTOS PESSOA

MARCUS VINICIUS VAZ

JAIRO MACHADO DE OLIVEIRA

VIVIANE DUARTE DOS SANTOS

Resolução do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 001/641
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 641ª reunião extraordinária, realizada em 31.03.2025, resolveu a partir da PRC nº 017.2025:

Aprovar as Demonstrações Contábeis que compreendem os Planos Previdenciários BD e CD, Plano de Gestão Administrativa e Plano de Gestão Assistencial da REAL GRANDEZA, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 001/638
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 638ª reunião extraordinária, realizada em 26.02.2025, resolveu a partir da PRC nº 011.2025:

Aprovar as Demonstrações Contábeis da REAL GRANDEZA, que compreendem o Plano de Gestão Assistencial a serem enviadas para a Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Luiz Henrique da Silva
Presidente do Conselho Deliberativo em exercício

Parecer do Comitê de Auditoria da Real Grandeza



Comitê de Auditoria – CARG

Folha: 1/1

PARECER DO COMITÊ DE AUDITORIA DA REAL GRANDEZA

O Comitê de Auditoria da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, no exercício de suas atribuições, conforme disposto no Regimento do Comitê de Auditoria, Art. 15, incisos II e III, procedeu à revisão das Demonstrações Contábeis da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social (Entidade), incluindo as notas explicativas, avaliando sua completude, consistência com as informações previamente analisadas pelo Comitê e conformidade com os princípios contábeis aplicáveis.

Adicionalmente, em conjunto com a Diretoria Executiva e os Auditores Independentes da Grant Thornton Auditores Independentes Ltda, o Comitê revisou os resultados dos trabalhos conduzidos por estes últimos, referentes ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024, em comparação com as Demonstrações Contábeis de 31 de dezembro de 2023.

Assim, considerando:

- (i) As Demonstrações contábeis acompanhadas do relatório do auditor independente em 31 de dezembro de 2024 da Entidade, emitido, sem ressalvas, mas com parágrafo de opinião sobre incerteza relevante relacionada a continuidade operacional, bem como parágrafo de ênfase referente ao mandado de Segurança PIS/Cofins;
- (ii) que as referidas Demonstrações Financeiras foram autorizadas pela Diretoria Executiva em 28 de março de 2025;

o Comitê conclui, por unanimidade, que as Demonstrações Contábeis da Entidade refletem, de forma adequada e em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira em 31 de dezembro de 2024.

Dessa forma, o Comitê recomenda a aprovação das Demonstrações Contábeis da Entidade pelo Conselho Deliberativo.

Rio de Janeiro, 28 de março de 2025.

Eloir Joakinson Junior
Coordenador

João Constantino Gonçalves

Luciana Fernandes Neves

Ludmila de Melo Souza



Comitê de Auditoria – CARG

Folha: 1/1

PARECER DO COMITÊ DE AUDITORIA DA REAL GRANDEZA

O Comitê de Auditoria da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, no exercício de suas atribuições, conforme disposto no Regimento do Comitê de Auditoria, Art. 15, incisos II e III, procedeu à revisão das Demonstrações Contábeis do Plano de Assistência à Saúde, incluindo as notas explicativas, avaliando sua completude, consistência com as informações previamente analisadas pelo Comitê e conformidade com os princípios contábeis aplicáveis.

Adicionalmente, em conjunto com a Diretoria Executiva e os Auditores Independentes, o Comitê revisou os resultados dos trabalhos conduzidos por estes últimos, referentes ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024, em comparação com as Demonstrações Contábeis do Plano de Assistência à Saúde de 31 de dezembro de 2023.

Essas Demonstrações incluem: (i) Balanço Patrimonial; (ii) Demonstrações do Resultado do Exercício; (iii) Demonstração das Mutações do Patrimônio Social; (iv) Demonstração dos Fluxos de Caixa; (v) Notas Explicativas.

Assim, considerando:

(i) o Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas do Plano de Assistência à Saúde, emitido, sem ressalvas, mas com ênfase relacionada ao mandado de segurança PIS/Cofins, pela Grant Thornton;

(ii) que as referidas Demonstrações Financeiras foram autorizadas pela Diretoria Executiva em 25 de fevereiro de 2025;

o Comitê conclui, por unanimidade, que as Demonstrações Contábeis Individuais e Consolidadas do Plano de Assistência à Saúde refletem, de forma adequada e em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social em 31 de dezembro de 2024.

Dessa forma, o Comitê recomenda a aprovação das Demonstrações Contábeis do Plano de Assistência à Saúde pelo Conselho Deliberativo.

Rio de Janeiro, 25 de fevereiro de 2025.

Eloir Joakinson Junior
Coordenador.

João Constantino Gonçalves

Luciana Fernandes Neves.

Ludmila de Melo Souza.

CRÉDITOS

Coordenação Real Grandeza
Diretoria de Ouvidoria – Coordenação
de Responsabilidade Socioambiental

Consultoria GRI
blendON

Redação e revisão
blendON

Design
blendON

Imagens
Acervo Real Grandeza; Envato Element

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

CNPJ: 34.269.803/0001-68

Telefone: (21) 2528 6772 e (21) 2528 6926

E-mail: responsabilidadesocioambiental@frg.com.br

Site <http://www.frg.com.br/>

Endereço: Rua Mena Barreto, 143 - Botafogo,
Rio de Janeiro/RJ

CEP: 22271-100