

**REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social**

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE **RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

**ANALISTA SÊNIOR - ACR (1 vaga)**

**1. Processo Seletivo**

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

**2. Requisitos Básicos**

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em (Engenharia, Ciências Atuariais, Estatística, Economia ou áreas afins); e Pós-Graduação Completa de no mínimo 360 horas.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Gestão de Riscos Corporativos;
- Gestão de Processos;
- Controles Internos
- Conhecimento Avançado em Excel e ferramentas de gestão de dados;
- Conhecimento de metodologias de Gestão de Riscos Corporativos.

2.3. Conhecimentos Desejáveis:

- Planejamento Estratégico;
- Riscos de Investimentos;
- Legislação relacionada as entidades de previdência privada e área de saúde.

**3. Principais Atividades a Desenvolver**

- Atuar como facilitador do processo de gestão dos riscos, incluindo: identificação, análise e avaliação dos riscos;
- Mapeamento dos controles-chave de prevenção e mitigação dos riscos;
- Gerir os planos de ação para a redução do risco residual;
- Monitoramento da efetividade dos controles existentes e da execução dos planos de ação;
- Monitoramento de indicadores de risco; (vi) comunicação e reporte (públicos interno e externo);
- Apoiar o desenvolvimento e a implantação de políticas, normas, procedimentos, sistemas, ferramentas, infraestrutura e governança para suportar a gestão dos riscos;
- Promover a cultura de gestão de riscos e a capacitação dos empregados no processo e modelo de governança de gestão de riscos da entidade, dentre outras atividades;

- Prestar as informações solicitadas para a elaboração do Relatório de Manifestação do Conselho Fiscal;
- Disponibilizar as informações solicitadas por auditores e fiscais;
- Elaborar apresentações.

#### **4. Cronograma (sujeito a alterações)**

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 02.05.2022
- 4.2. Inscrição: Até 09.05.2022, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **ANALISTA SR/ACR - RE.005.2022** enviando em PDF o **currículo, comprovante de nível superior e pós-graduação**.
- 4.3. Análise Curricular: 11.05.2022.
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 12.05.2022
- 4.5. Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 13.05.2022
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 16.05.2022
- 4.7. Entrevista com o Gestor da área: 17.05.2022
- 4.8. Análise Comportamental: 19.05.2022
- 4.9. Resultado final: 23.05.2022
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 25.05.2022

#### **5. SALÁRIO**

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 10.891,00 (dez mil oitocentos e noventa e um reais).

#### **6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES**

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- 6.2. A etapa de entrevista com o Gestor poderá ocorrer junto com a Avaliação Técnica/Entrevista Técnica.
- 6.3. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.
- 6.4. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos(as) os(as) candidatos(as), serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.
- 6.5. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos(as) candidatos(as) não aprovados (as) para a vaga, serão descartados no final do processo seletivo.
- 6.6..

Rio de Janeiro, 02 de maio de 2022.



Cláudio Lopes de Souza  
Gerente de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares  
Diretor de Administração e Finanças



André Biasoli  
Gerente da Assessoria de Compliance e Riscos

Sérgio Wilson Ferraz Fontes  
Diretor-Presidente