

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela REAL GRANDEZA e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados, no Branco de Transferência e no Recrutamento Interno, que atendam ao perfil abaixo, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO para:

ANALISTA JÚNIOR - AUD (01 posição)

1. Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Avaliação de Competências/Análise Comportamental;
- 1.4. Entrevista com o gestor da área.

2. Dos Requisitos Básicos

2.1. Formação Acadêmica: Curso Superior Completo em Contabilidade, Administração, Economia ou Direito.

2.2. Domínios Obrigatórios:

- Word e Excel avançados;
- Power Point Intermediário;
- Boa capacidade de comunicação (redação e expressão);
- Bom relacionamento interpessoal;
- Organização e postura ética;
- Conhecimentos em Auditoria de Processos e em Controles Internos.

2.3. Domínios Desejáveis:

- Conhecimentos em fluxo de processos e análise de risco;
- Conhecimento em Auditoria de TI;
- Conhecimento do software ACL;
- Conhecimento em Auditoria Interna de empresas do setor privado;
- Habilidade em redigir relatórios;
- Raciocínio Lógico e senso crítico.

3. Das Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1. Realização de auditorias definidas no Plano Anual de Auditoria;
- 3.2. Participação em reuniões com as áreas auditadas para entendimento de processos, riscos e controles;
- 3.3. Participação no planejamento dos trabalhos (determinação de escopo, plano de testes e programa de auditoria);
- 3.4. Esboçar atas de reunião e relatórios de auditoria;

3.5. Monitorar a implantação das medidas corretivas nas áreas auditadas através de follow-up;

3.6. Auxiliar no atendimento às Auditorias Externas e Fiscalização.

4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 21/05/2019

4.2. Inscrição: Até 31/05/2019 por meio do e-mail: recrutamento@frg.com.br, informando no campo assunto:

Analista Júnior – AUD

4.3. Análise do Currículo: 03/06/2019

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 05/06/2019

4.5. Avaliação Técnica/Prova: 10/06/2019

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 12/06/2019

4.7. Avaliação de Competências/Análise Comportamental: 13/06/2019

4.8. Entrevista com o Gestor da área: 17/06/2019

4.9. Resultado final: 18/06/2019

4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 19/06/2019

5. DO SALÁRIO E DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 4.900,79** (quatro mil novecentos reais e setenta e nove centavos).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.

6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

Rio de Janeiro, 20 de maio de 2019.



Gustavo Nogueira Lopes

Gerência de Recursos Humanos



Paulo de O. C. Fonseca Soares

Diretor de Administração e Finanças



Nathália Martinho Tozzato

Gerência de Auditoria Interna



Sérgio Wilson Ferraz Fontes

Diretor Presidente