



FRGPrev: regulamento é alterado para atrair mais participantes

Página 7



Saiba o que a área de Saúde tem feito para reduzir custos e manter a qualidade dos serviços

Página 6



Campanha da FRG recolhe 98 quilos de lixo eletrônico para descarte e reaproveitamento

Página 8

Estratégias para ampliar base de participantes e reduzir custos

A Real Grandeza se movimenta de maneira estratégica para ampliar a base de participantes e beneficiários e otimizar custos. Nesse sentido, a Fundação promoveu alteração no regulamento do plano previdenciário FRGPrev, reduzindo a idade mínima de aposentadoria de 50 para 40 anos, mesma regra vigente para o Plano CD. A mudança ainda terá de ser aprovada pela Previc. O objetivo da Real Grandeza é garantir aos empregados de Furnas que estão deixando a patrocinadora nos programas de demissão voluntária, ainda sem direito à aposentadoria pelo plano atual, a possibilidade de portar as suas reservas para o FRGPrev, a fim de usufruir de um benefício de renda mensal, se assim desejarem.

Em relação à saúde, os programas criados para reduzir custos vêm surtindo efeito. Basta olhar o portal da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que registra redução de 8,8% nos gastos assistenciais da Real Grandeza durante o primeiro trimestre de 2024, comparado ao mesmo período de 2023. No rol de medidas para redução de custos, incluiu-se aprimoramento da regulação dos tratamentos seriados, que analisou 4.980 guias emitidas por prestadores – a iniciativa evitou despesas em torno de R\$ 220 mil.

Nesta edição do Jornal da Real Grandeza, o leitor também poderá consultar as novas mensalidades dos planos que compõem o Plano de Assistência Médica Suplementar (Plames), os Planos Regionais Saludem e Salvus (inclusive o FRG em Trânsito), o Plano Aurum e os valores atualizados dos subsídios concedidos pelo Programa Acolher. Os reajustes dos planos foram aplicados no contracheque de junho, que corresponde à cobertura para o mês de julho.

Para definir os novos valores, a Real Grandeza realizou avaliação atuarial anual, que apontou descompasso maior entre receitas e despesas nos planos Básico e Especial, fechados a novos entrantes, cujo percentual de reajuste variou de 151,56% a 40,10%, respectivamente. Entre os fatores apontados para determinar os percentuais constam o número reduzido de participantes nas referidas carteiras, aumento do uso do plano em consequência do elevado perfil etário e poucos beneficiários jovens.

Boa leitura!

Plano CD: reajuste de benefícios na Renda Vitalícia

A Real Grandeza reajustou em 3,9260%, na folha de pagamento de junho de 2024, os benefícios dos assistidos do Plano CD que optaram por receber pela modalidade Renda Vitalícia. Esse percentual corresponde ao Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) acumulado nos últimos 12 meses e corrigiu os benefícios concedidos até junho de 2023. Os benefícios concedidos a partir de julho de 2023 foram reajustados de forma proporcional, conforme a tabela abaixo:

Data de início do benefício	% de reajuste
Junho/2023	3,9260
Julho/2023	4,0092
Agosto/2023	3,8845
Setembro/2023	3,6461
Outubro/2023	3,3773
Novembro/2023	3,1298
Dezembro/2023	2,8419
Janeiro/2024	2,2692
Fevereiro/2024	1,8414
Março/2024	1,0031
Abril/2024	0,8417
Mai/2024	0,4600

Em junho de 2023, o índice IPCA teve variação negativa. Assim, em comparação com outros meses, houve diferença menor no reajuste.

A Real Grandeza ressalta que os benefícios do Plano CD recebidos na forma de pagamento por Prazo Certo ou Percentual Definido são atualizados mensalmente, com base no valor da cota.

Diretoria-Executiva

Diretor-Presidente: Sérgio Wilson Ferraz Fontes
Diretor de Administração e Finanças: Ricardo André Marques
Diretora de Investimentos: Patrícia Queiroz
Diretor-Ouvidor: Henrique Pimentel Trigueiro
Diretora de Seguridade: Patrícia Melo e Souza

Patrocinadoras: Eletrobras Furnas Centrais Elétricas S.A./Eletronuclear S.A./
Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Assessoria de Comunicação da Real Grandeza

Gerente: Luciano Frucht
Comunicação Interna: Valéria Paim e Eduardo Freire

Coordenação editorial e redação: Elo Digitação e Comunicação/Elane Maciel
Fotos: Assessoria de Comunicação da FRG

Distribuição: Gerência de Administração e Serviços (GAS)

Aprovadas novas mensalidades dos planos de saúde para 2024



O Conselho Deliberativo da Real Grandeza aprovou, em 8 de maio de 2024, as novas mensalidades dos planos que compõem o Plano de Assistência Médica Suplementar (Plames), os Planos Regionais Saludem e Salvus (inclusive o FRG em Trânsito) e o Plano Aurum. Os valores foram aplicados no contracheque de junho, que corresponde à cobertura para o mês de julho.

A avaliação atuarial anual registrou descompasso entre as receitas e as despesas dos planos, especialmente nas modalidades Básico e Especial, devido a um conjunto de fatores que contribuem para o desequilíbrio estrutural desses planos, tais como: baixa quantidade de beneficiários, aumento da frequência de uso e elevado perfil etário, com reduzida presença de beneficiários jovens.

O cálculo para reequilíbrio anual tem como base a avaliação atuarial, que inclui, além da análise de perfil dos beneficiários (faixa etária e expectativa de vida, entre outros indicadores), a tendência de evolução de custos para definir o volume de recursos capaz de fazer

frente às necessidades de uso do plano, bem como para constituir fundos, reservas e provisões, que são itens necessários ao cumprimento das obrigações dos planos de saúde frente ao órgão regulador, no caso a Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Diante da realidade que vem se apresentando há alguns anos, a Real Grandeza busca e incorpora soluções que possam minimizar e amparar seus beneficiários, tais como a criação dos planos regionais como alternativa, programas e campanhas voltados para o uso consciente dos planos e, ainda, campanhas voltadas para prevenção de doenças e promoção da saúde.

■ ■ ■ O Conselho Deliberativo também aprovou a manutenção do Programa Acolher, que permanece com as mesmas faixas salariais e percentuais.

O Programa Acolher é um benefício exclusivo para os beneficiários do Plames Saludem Regional e do Plames Saludem RJ, que proporciona um subsídio em percentuais de desconto a ser aplicado sobre as mensalidades, considerando a renda do beneficiário titular (INSS + FRG). Os valores que definem essas faixas são atualizados no dia 15 de julho de cada ano, com base na variação acumulada do IPCA nos 12 meses anteriores.

Planos regionais unificados

As novas tabelas de mensalidade consideram também a unificação dos Planos Regionais, aprovada em fevereiro de 2024, pelos colegiados. Dessa forma, os beneficiários dos planos Saludem Regional, Saludem RJ, Salvus Regional e Salvus RJ passam a compor a carteira dos planos Plames Saludem Regional, Plames Saludem RJ, Plames Salvus Regional e Plames Salvus RJ, respectivamente.

Importante destacar que, como os planos são equivalentes, não

há perdas para os beneficiários dos planos originais. A unificação foi aprovada para o Plano Aurum e Plames Aurum. Logo, os beneficiários do Plano Aurum passam a compor a carteira do Plames Aurum a partir de 1º de julho de 2024, início da vigência do novo custeio dos planos.

Quanto aos planos Plames Electra e Plames Electra Plus, destinados aos ativos de Furnas e em transição de saída completa de seus beneficiários da FRG, não foram considerados reajustes.

Prazo para movimentação antes da implantação das novas tabelas

Os beneficiários puderam realizar movimentações (adesão, alteração de modalidade ou exclusão), antes que a nova tabela de mensalidades fosse aplicada, até o dia 5 de junho de 2024, data limite para o fechamento da folha.

TABELAS DE MENSALIDADES

Aplicadas a partir de junho de 2024



GRUPO A - ATIVOS E EQUIPARADOS

(Empregados das Patrocinadoras, Aposentados por Invalidez, Incentivados e Dependentes)

FAIXA ETÁRIA (ANOS)	PLANOS			
	BÁSICO	ESPECIAL	EXECUTIVO	EXECUTIVO PLUS
	-	-	Reajuste 4,77%	Reajuste 4,77%
0 a 18	-	-	R\$ 37,61	R\$ 56,04
19 a 23	-	-	R\$ 48,01	R\$ 71,52
24 a 28	-	-	R\$ 55,57	R\$ 82,79
29 a 33	-	-	R\$ 64,33	R\$ 95,84
34 a 38	-	-	R\$ 77,21	R\$ 115,02
39 a 43	-	-	R\$ 92,66	R\$ 138,03
44 a 48	-	-	R\$ 111,32	R\$ 165,85
49 a 53	-	-	R\$ 133,77	R\$ 199,27
54 a 58	-	-	R\$ 173,74	R\$ 258,80
59 ou mais	-	-	R\$ 225,63	R\$ 336,14

GRUPO B - ASSISTIDOS E EQUIPARADOS

(Aposentados, Vinculados, Transitórios, Pensionistas, Vestings e Dependentes)

FAIXA ETÁRIA (ANOS)	PLANOS			
	BÁSICO	ESPECIAL	EXECUTIVO	EXECUTIVO PLUS
	Reajuste 151,56%	Reajuste 40,10%	Reajuste 15%	Reajuste 5,18%
0 a 18	R\$ 3.791,08	R\$ 1.321,33	R\$ 723,29	R\$ 757,17
19 a 23	R\$ 4.838,58	R\$ 1.686,40	R\$ 923,12	R\$ 966,35
24 a 28	R\$ 5.601,11	R\$ 1.952,18	R\$ 1.068,58	R\$ 1.118,65
29 a 33	R\$ 6.483,76	R\$ 2.259,84	R\$ 1.237,00	R\$ 1.294,96
34 a 38	R\$ 7.781,20	R\$ 2.712,08	R\$ 1.484,52	R\$ 1.554,07
39 a 43	R\$ 9.338,39	R\$ 3.254,69	R\$ 1.781,58	R\$ 1.865,04
44 a 48	R\$ 11.220,08	R\$ 3.910,53	R\$ 2.140,55	R\$ 2.240,83
49 a 53	R\$ 13.480,87	R\$ 4.698,55	R\$ 2.571,87	R\$ 2.692,36
54 a 58	R\$ 17.508,93	R\$ 6.102,45	R\$ 3.340,36	R\$ 3.496,85
59 ou mais	R\$ 22.740,60	R\$ 7.925,88	R\$ 4.338,46	R\$ 4.541,70

GRUPO C - USUÁRIOS INDEPENDENTES

(Pensionistas e dependentes estão contemplados na tabela do Grupo B
Agregados estão contemplados na tabela do Grupo D)

GRUPO D - AGREGADOS

FAIXA ETÁRIA (ANOS)	PLANOS			
	BÁSICO	ESPECIAL	EXECUTIVO	EXECUTIVO PLUS
	Reajuste 118,49%	Reajuste 53,87%	Reajuste 4,77%	Reajuste 4,77%
0 a 18	R\$ 1.727,12	R\$ 725,91	R\$ 746,50	R\$ 760,72
19 a 23	R\$ 2.204,32	R\$ 926,48	R\$ 952,74	R\$ 970,91
24 a 28	R\$ 2.551,79	R\$ 1.072,47	R\$ 1.102,87	R\$ 1.123,91
29 a 33	R\$ 2.953,94	R\$ 1.241,50	R\$ 1.276,72	R\$ 1.301,05
34 a 38	R\$ 3.544,96	R\$ 1.489,92	R\$ 1.532,18	R\$ 1.561,39
39 a 43	R\$ 4.254,37	R\$ 1.788,06	R\$ 1.838,76	R\$ 1.873,82
44 a 48	R\$ 5.111,62	R\$ 2.148,38	R\$ 2.209,26	R\$ 2.251,39
49 a 53	R\$ 6.141,58	R\$ 2.581,28	R\$ 2.654,43	R\$ 2.705,04
54 a 58	R\$ 7.976,72	R\$ 3.352,53	R\$ 3.447,57	R\$ 3.513,32
59 ou mais	R\$ 10.360,14	R\$ 4.354,26	R\$ 4.477,71	R\$ 4.563,09

PLANOS PLAMES REGIONAIS

FAIXA ETÁRIA (Anos)	PLANOS			
	SALUTEM REGIONAL Reajuste 17,00%	PLAMES SALUTEM RJ Reajuste 17,00%	PLAMES SALVUS REGIONAL Reajuste 17,00%	PLAMES SALVUS RJ Reajuste 17,00%
0 a 18	R\$ 280,11	R\$ 324,27	R\$ 355,00	R\$ 453,77
19 a 23	R\$ 357,51	R\$ 413,86	R\$ 453,08	R\$ 579,15
24 a 28	R\$ 413,84	R\$ 479,09	R\$ 524,48	R\$ 670,45
29 a 33	R\$ 479,07	R\$ 554,59	R\$ 607,16	R\$ 776,08
34 a 38	R\$ 574,93	R\$ 665,58	R\$ 728,64	R\$ 931,39
39 a 43	R\$ 689,98	R\$ 798,74	R\$ 874,45	R\$ 1.117,75
44 a 48	R\$ 829,00	R\$ 959,69	R\$ 1.050,65	R\$ 1.342,98
49 a 53	R\$ 996,06	R\$ 1.153,08	R\$ 1.262,36	R\$ 1.613,59
54 a 58	R\$ 1.293,67	R\$ 1.497,62	R\$ 1.639,54	R\$ 2.095,76
59 ou mais	R\$ 1.680,20	R\$ 1.945,13	R\$ 2.129,42	R\$ 2.721,92

PLANO AURUM

(Assistidos e Agregados)

FAIXA ETÁRIA (ANOS)	PLANO AURUM Reajuste 11,47%
0 a 18	R\$ 530,25
19 a 23	R\$ 676,76
24 a 28	R\$ 783,41
29 a 33	R\$ 906,89
34 a 38	R\$ 1.088,34
39 a 43	R\$ 1.306,13
44 a 48	R\$ 1.569,31
49 a 53	R\$ 1.885,52
54 a 58	R\$ 2.448,92
59 ou mais	R\$ 3.180,64

PLANOS ELECTRA

(Ativos)

FAIXA ETÁRIA (ANOS)	PLANOS PLAMES ELECTRA Reajuste 0,00%	ELECTRA Reajuste 0,00%
0 a 18	R\$ 28,95	R\$ 44,91
19 a 23	R\$ 36,95	R\$ 57,31
24 a 28	R\$ 42,77	R\$ 66,34
29 a 33	R\$ 49,51	R\$ 76,81
34 a 38	R\$ 59,42	R\$ 92,18
39 a 43	R\$ 71,31	R\$ 110,62
44 a 48	R\$ 85,68	R\$ 132,91
49 a 53	R\$ 102,95	R\$ 159,70
54 a 58	R\$ 133,71	R\$ 207,41
59 ou mais	R\$ 173,65	R\$ 269,37

Nova tabela do FRG em Trânsito

A Real Grandeza oferece aos beneficiários dos planos regionais SaluTem e Salvus o FRG em Trânsito cobertura adicional para urgência e emergência em município fora da área de abrangência geográfica de cada produto. Para o Período de 2024/2025, as mensalidades foram reajustadas em 8,46%.

O FRG em Trânsito é um serviço adicional, de adesão facultativa, que pode ser adquirido a qualquer tempo, com mensalidades que variam de acordo com a faixa etária.

Tabela de mensalidades atualizada em junho de 2024

Idade	Valor mensal
0 a 38 anos	R\$ 15,77
39 a 53anos	R\$ 39,43
54 a anos ou mais	R\$ 68,06

Conselho Deliberativo aprova nova tabela do Programa Acolher

O Conselho Deliberativo da Real Grandeza aprovou a nova tabela do programa Acolher, exclusivo dos beneficiários dos planos Plames SaluTem Regional e Plames SaluTem RJ. Os novos preços começam a valer a partir de 15 de julho de 2024 e o percentual de subsídio varia de 10% a 60%.

O programa foi criado para disponibilizar auxílio financeiro aos titulares e cônjuges inscritos no Plames SaluTem Regional e Plames SaluTem RJ que se encontram em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Para ser elegível ao programa Acolher, o beneficiário precisa ser assistido ou pensionista dos planos previdenciários da Real Grandeza; estar inscrito no Plames SaluTem Regional ou Plames SaluTem RJ; ter idade igual ou superior a 54 anos (o fator idade não é considerado no caso de pensio-

nista); e o titular do plano de saúde ter renda bruta (INSS + FRG) inferior a R\$ R\$ 21.258,69.

FAIXA SALARIAL	SUBSÍDIO
Até R\$ 5.314,68	60%
De R\$ 5.314,69 a R\$ 10.629,35	50%
De R\$ 10.629,36 a R\$ 13.286,68	40%
De R\$ 13.286,69 a R\$ 15.944,02	30%
De R\$ 15.944,03 a R\$ 21.258,69	10%
A partir de R\$ 21.258,69	0%

Novas ações e programas ajudam a reduzir custos assistenciais



A área de Saúde da Real Grandeza trabalha de forma incansável para reduzir custos assistenciais sem afetar a qualidade dos serviços oferecidos. O objetivo é oferecer planos com preços acessíveis a empregados e assistidos das patrocinadoras Furnas, Eletronuclear e da própria Real Grandeza. O resultado desse esforço pode ser verificado por meio dos dados publicados no portal da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) sobre o desempenho da Fundação, que registrou uma redução de

gastos assistenciais de 8,8% no primeiro trimestre de 2024, comparado ao mesmo período do ano anterior.

Esse desempenho é fruto de ações como a criação de uma frente de trabalho voltada para a Gestão de Custos Assistenciais, responsável por mapear as grandes questões e elaborar planos para cada uma das frentes identificadas, incluindo regulação de procedimentos seriados, interações, tratamentos oncológicos e doenças autoimunes, entre outras.

Internações



A Real Grandeza criou um grupo multidisciplinar na área de Saúde que se reúne semanalmente para analisar o caso dos beneficiários internados por mais de sete dias – são discutidas e definidas atuações diferenciadas para cada um. Quando necessário, parte da equipe vai ao hospital conversar com o diretor e, muitas vezes, aborda a família para conhecer detalhes do paciente e oferecer orientações sobre a melhor forma de agir. “Tudo isso tem contribuído para reduzir o custo da internação”, diz Patrícia Melo e Souza, diretora de Seguridade. A Fundação já interage diretamente com os hospitais por meio do seu médico assistente presente nas principais unidades hospitalares, pelo menos no Rio de Janeiro.

Foi adotado um sistema de auditoria, alimentado por inteligência artificial, que passou a fornecer dados importantes para a gestão, como o tempo estimado de internação calculado para cada caso. Assim, a Fundação pode se planejar melhor para ter mais contato com o paciente e familiares e enviar seus médicos aos locais de internação a fim de verificar se o protocolo aplicado está adequado.

Outro passo importante está no acompanhamento de beneficiários que internam e desinternam repetidamente. Diante disso, é fundamental saber se esse paciente tem condição de se recuperar em casa. Esse foi o caso de uma beneficiária idosa que morava sozinha, portanto, não contava com auxílio para gerir a administração dos medicamentos no horário correto. O resultado foi a reinternação porque a cirurgia a qual ela foi submetida não cicatrizava adequadamente. Ou ainda, uma senhora de 90 anos internada com desidratação, porque não estava bebendo água suficiente e não era assistida devidamente pela família. “Percebemos que olhar os grandes números não adiantava mais. Estamos entrando na matrícula, no CPF. Quando é necessário, chamamos a família para conversar”, explica a diretora de Seguridade, lembrando: “Não é um trabalho rápido e fácil. É um trabalho de formiguinha”.

Regulação de tratamentos seriados



O programa de aprimoramento da regulação dos tratamentos seriados acaba de obter retorno de R\$ 220 mil em custos evitados com sessões de psicoterapia, fonoaudiologia, terapia ocupacional e fisioterapia. O valor corresponde a 9,6% das despesas nesse segmento, que representa cerca de R\$ 2,3 milhões. O trabalho envolveu análise de 4.980 guias emitidas por prestadores da rede credenciada e não conveniados que geraram pedidos de reembolso. Desse total, 550 tiveram negativa de pagamento e 95, negativa parcial.

Esse é o resultado de um projeto-piloto iniciado em agosto de 2023, em parceria com a Advice Health, que virou um programa. Antes limitado, o número de sessões dos tratamentos seriados foi liberado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), exigindo controles ainda mais cuidadosos por parte das operadoras, especialmente daqueles que envolvem reembolsos, razão pela qual a Real Grandeza implementou o projeto. “Foi necessário um olhar mais técnico para evitar excessos ou mau uso dos planos, mas sem comprometer a qualidade do atendimento”, assinala a diretora de Seguridade, Patrícia Melo de Souza.

Oncologia e doenças autoimunes



A entrega dos medicamentos de alto custo aos portadores de câncer ou doenças autoimunes – atualmente 174 beneficiários – passou a ser feita nos domicílios, desde que não seja de administração exclusiva em ambiente hospitalar. A medicação é comprada pela Real Grandeza diretamente dos fornecedores, deixando de pagar preços elevados das tabelas dos hospitais.

Regulamento do FRGPrev é modificado para conquistar novos públicos



A busca por participantes levou a Real Grandeza a desenvolver um plano previdenciário flexível, lançado em maio de 2022, a fim de conquistar novos públicos. Trata-se do FRGPrev que, em dois anos, acumula patrimônio de R\$ 33,8 milhões e conta com cerca de 373 participantes, sendo 303 contribuintes ativos e 70 já recebendo benefícios. Para que o plano se torne ainda mais atraente, visando os empregados que estão deixando a patrocinadora Furnas nos programas de incentivo à demissão voluntária, e ainda não possuem condições de aposentadoria no plano de origem, a Fundação está flexibilizando o prazo de elegibilidade ao benefício de renda mensal. A idade mínima exigida cai de 50 anos para 40 anos.

No caso da portabilidade do saldo de contas, o interessado que tiver dez anos de filiação a um plano previdenciário e 40 anos de idade ou mais poderá aderir ao FRGPrev e solicitar de imediato uma renda mensal com base no seu saldo de conta individual. O processo de alteração do regulamento já foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da Real Grandeza e, agora, encontra-se na Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar), órgão regulador do sistema fechado de previdência complementar, para ser chancelado.

A Real Grandeza já tem na carteira do FRGPrev vários participantes oriundos de Furnas, que se desligaram da patrocinadora, mas ainda não tinham idade ou tempo de contribuição ao plano para se aposentar e ter uma renda mensal. "Estamos recebendo essas pessoas com grande satisfação por demonstrarem claramente que querem estar na Real Grandeza", comenta Patricia Melo e Souza, diretora de Seguridade. "Entendemos que elas confiam na seriedade do trabalho feito pela Fundação ao longo dos anos", reforça.

Além desse segmento, a Real Grandeza tem como foco famílias de participantes e assistidos dos planos administrados pela Fundação, bem como integrantes de novos instituidores. Para expandir ainda mais seu horizonte, o FRGPrev passou a admitir na sua carteira pessoa física que tenha algum vínculo com o INSS, como autônomo, aposentado ou contribuinte. Isso foi possível graças ao convênio assinado, em setembro do ano passado, pela Real Grandeza com a Abrapp (Associação Brasileira das

Entidades Fechadas de Previdência Complementar) para fazer parte do seu Fundo Setorial.

Ao desenhar o FRGPrev, a Real Grandeza preocupou-se em oferecer um produto flexível, que além da contribuição mensal, atualmente no valor mínimo de R\$ 107,24, pode ser feito aporte voluntário mensal ou esporádico com valor escolhido livremente, resgatável a qualquer momento. O participante pode optar por receber o benefício de renda mensal de duas maneiras: prazo definido, por no mínimo cinco anos, e por percentual de saldo, variando de 0,2% a 2% do patrimônio acumulado. No ato da aposentadoria, o regulamento permite sacar 25% do patrimônio. E mais: a partir do terceiro ano de permanência no plano, ele tem o direito de fazer saque de até 20% do seu saldo de conta.

A flexibilidade do FRGPrev permite não só planejar o recebimento de um benefício mensal, como também planejar despesas futuras. Como, por exemplo, se preparar para custear estudos de um filho, realizar uma viagem ou até mesmo comprar um carro ou uma casa. Para tanto, basta entrar no site da Real Grandeza (www.frg.com.br), aderir ao FRGPrev, sem custo de inscrição, e simular como atingir a pretensão de acordo com a sua disponibilidade econômica.

Para conquistar novos entrantes no FRGPrev, a Real Grandeza desenvolve várias campanhas de marketing, como "Futuro em Dobro – Você indica, todos ganham!", na qual ambas as partes recebem pontos da Livel, que podem ser trocados por eletrônicos, passagens aéreas, estadias em hotel, entre outros.

Confira as vantagens de aderir ao FRGPrev, plano previdenciário da Real Grandeza

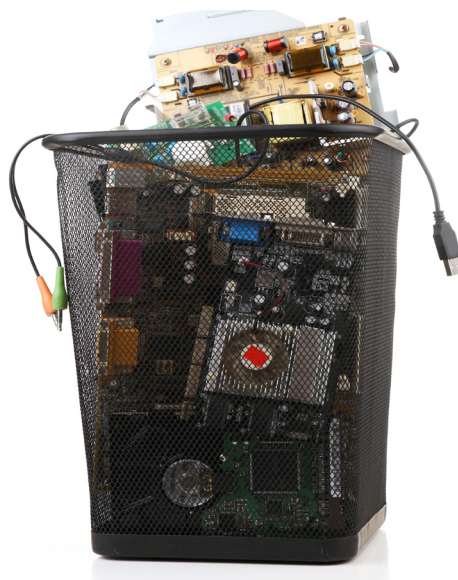
- FRG tem mais de 50 anos de experiência administrando planos previdenciários;
- Não possui fins lucrativos, permitindo cobrar taxas inferiores ao mercado;
- Benefício fiscal, dedução de até 12% da renda bruta anual na declaração do IR;
- Contribuição a partir de R\$ 107,24 por mês;
- Possibilidade de contribuições adicionais;
- No caso de morte, o participante define para quem deixar o saldo de conta sem necessidade de inventário;
- Depois de três anos é permitido resgatar parte do dinheiro investido;
- Acompanhamento das informações da conta direto nos meios digitais;
- Opção de Benefício Temporário.

Ação da FRG para promover descarte correto recolhe 98 quilos de lixo eletrônico

A Real Grandeza vem fazendo a sua parte com a política de preservação do meio ambiente. Desde 2018, a Fundação mantém parceria com a Futura Soluções Ambientais, responsável pela coleta, descarte e reaproveitamento de todo tipo de lixo eletrônico. No início de junho, a empresa retirou 98 quilos de itens eletrônicos inservíveis da sede da Fundação a fim de descartar corretamente. Dessa forma, a Real Grandeza comemorou o Dia Mundial do Meio Ambiente, 5 de junho.



O ponto de coleta do material eletrônico fica na entrada do prédio-sede da Real Grandeza, localizado à rua Mena Barreto, 143, Botafogo, RJ.



Empresa especializada vai cobrar inadimplentes

Diante do nível de inadimplência, a Real Grandeza contratou a Next Recovery Serviços Financeiros, especializada em cobrança administrativa, que buscará solucionar a questão negociando sempre a melhor forma da dívida a ser saldada. A contratação da empresa é uma iniciativa para ampliar a qualidade dos serviços prestados, disponibilizando mais um canal que atuará de forma moderna apoiando o esforço de regularização junto à Fundação.

Em breve, a Next Recovery começará a fazer contato com participantes e beneficiários que estejam com pagamento em atraso referente a empréstimo ou plano de saúde. Fiquem atentos, pois a abordagem será feita por intermédio de ligações telefônicas, envio de mensagens via WhatsApp, SMS ou e-mail.

O objetivo é conseguir que participantes e beneficiários coloquem o pagamento em dia ou negociem os valores em aberto. “A expectativa é reduzir ao máximo o nível de inadimplência, recuperando os valores devidos e o próprio beneficiário”, explica Ana Paula Guimarães da Costa, da Gerência de Contabilidade e Finanças. “Há casos em que a pessoa está afastada, mas tem interesse em voltar para o plano de saúde”, completa. Isso porque, com 60 dias de atraso, o plano de saúde é suspenso e, com 90 dias, cancelado.

Os adimplentes também receberão lembretes da Next Recovery, com antecedência de um dia útil, informando mensalmente o vencimento dos boletos bancários.

Pesquisa orientará aprimoramento do aplicativo de previdência



A Real Grandeza tem investido na modernização de seus processos e ferramentas de comunicação com seus participantes e beneficiários. Uma dessas etapas é dedicada a melhorar a experiência dos usuários com o aplicativo (APP) de previdência, tornando-o mais intuitivo, eficiente e personalizado. Agora, a Gerência de Tecnologia e Informação quer saber a opinião de quem usa o aplicativo fazendo uma pesquisa de satisfação.

Por isso, foi criado um formulário on-line para que os participantes enviem informações à Real Grandeza, que vão orientar os próximos passos. Todas as respostas serão analisadas e transformadas em plano de ação, a fim de aprimorar os serviços oferecidos pelo aplicativo de previdência.

Se você é usuário do aplicativo, não perca tempo entre no site da Fundação e responda a pesquisa.