

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de dar oportunidade de crescimento profissional para os colaboradores da Fundação Real Grandeza e tendo em vista não termos encontrado inscrições que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência a empresa inicia o PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO para:

ANALISTA JÚNIOR – GOS (01 posição)

1- Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos, Avaliação de Habilidades e Avaliação Psicológica relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2- Dos Requisitos Básicos

2.1. Formação: Curso Superior Completo.

2.2. Domínios obrigatórios:

2.2.1. Conhecimento Avançado:

- Tabelas para negociação comercial e faturamento em Saúde (AMB, CIEFAS, CBHPM, BRASINDICE, SIMPRO);
- Conhecimento em faturamento ou cobrança em serviços de saúde (operadoras de saúde ou hospitalar);
- TISS / TUSS;
- Regras da ANS para Operadoras;
- Regras para negociação Comercial.

2.2.2. Conhecimento Pleno:

- Informática: Pacote Office.

2.3. Domínios básicos – Conhecimentos Desejáveis:

- Sistema Benner.

2.4. Experiências Profissionais Anteriores – Obrigatória:

- Ter trabalhado anteriormente em empresas de saúde (operadoras ou estabelecimentos de saúde), nas áreas de negociação e relacionamento com prestadores de serviço ou faturamento e processamento de contas, com experiência curricular comprovada nas tabelas descritas no item 2.2.1..

3- Das Principais Atividades a Desenvolver

- Análise documental e contratual para credenciamento;
- Realizar a inclusão, alteração, exclusão e manutenção de credenciados na rede de atendimento;
- Realizar análise e monitoramento da rede credenciada;
- Dar suporte as áreas de processamento de contas, recurso de glosa, e demais áreas envolvidas no atendimento ao participante do plano de saúde;
- Inclusão e manutenção das tabelas de preços nos sistemas;
- Atendimento de demandas para a ANS;
- Elaboração de relatórios de acompanhamento da rede credenciada.

4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 31/08/2015

4.2. Inscrição: Até 04/09/2015 através do e-mail: recrutamento@frg.com.br informando no campo assunto: **Analista Júnior**

4.3. Análise do Currículo: 08/09/2015

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 09/09/2015

4.5. Avaliação Técnica/Prova: 10/09/2015

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 14/09/2015

4.7. Avaliação Psicológica: 16/09/2015

4.8. Avaliação de Habilidades: 17/09/2015

4.9. Resultado Etapas de Avaliação: 18/09/2015

4.10. Entrevista com o Gestor da área: 21/09/2015

4.11. Resultado final: 22/09/2015

4.12. Feedback do processo, quando solicitado:24/09/2015

5- DO SALÁRIO E DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

5.1.O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 3.693,91 (três mil seiscentos e noventa e três reais e noventa e um centavos).

Rio de Janeiro, 31 de agosto de 2015.

Gustavo Nogueira Lopes
Gerência de Recursos Humanos

Wilson Neves dos Santos
Diretor de Administração e Finanças

Cidéa Labrujó
Gerência de Operações de Saúde

Roberto de Carvalho Panisset
Diretor de Seguridade