

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela empresa e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA PLENO / ENFERMEIRO – GOS (01 posição)

1- Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos, avaliação de habilidades e avaliação psicológica, relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatórias e classificatórias);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2- Dos Requisitos Básicos

- 2.1. Formação: Curso Superior Completo em Enfermagem com Registro Profissional (COREN) Ativo e Cursos de Extensão com carga horária total mínima de 120 horas.
- 2.2. Experiência mínima de 2 anos nas atividades e função;
- 2.3. Domínios obrigatórios:
 - 2.3.1. Conhecimento Avançado:
 - Língua portuguesa escrita e falada;
 - Tabela AMB – Associação Médica Brasileira; BRANSIDICE – Guia Farmacêutico; CBHPM – Classificação Brasileira Hierarquizada de Procedimentos Médicos; SIMPRO – Guia Farmacêutico;
 - Técnicas de Apresentação, Atendimento e Negociação de OPME;
 - Auditoria Médica.
 - 2.3.2. Conhecimento Pleno:
 - Normas e Pareceres do Conselho Federal de Medicina (CFM), Conselho Regional de Medicina do Estado do Rio de Janeiro (CREMERJ), Conselho Regional de Odontologia (CRO); Código Civil e Código de Defesa do Consumidor.
 - Informática: Pacote Office e Internet;

- Técnicas de Arquivamento;
- Matemática.

2.3.3. Domínios básicos – Conhecimentos Desejáveis:

- Sistema Benner;
- Sistema MS Project.

3- Das Principais Atividades a Desenvolver

Profissional com formação de Nível Superior que responde pelas atividades de análise, planejamento e desenvolvimento dos processos da Fundação Real Grandeza, tais como:

- Realizar auditoria médica, verificando valores, procedimentos e códigos explicando procedimentos indevidos e refazendo cálculo do valor da fatura, aplicando tabela de preços correspondente;
- Realizar perícia em pacientes quando necessário;
- Atender às demandas encaminhadas pelas demais áreas da FRG; tais como: analisar e conceder autorização de internação quando necessário.

4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 03/12/2015

4.2. Inscrição: Até 09/12/2015 através do e-mail: recrutamento@frg.com.br informando no campo assunto: **Analista Pleno / Enfermeiro**

4.3. Análise do Currículo: 10/12/2015

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 11/12/2015

4.5. Avaliação Técnica/Prova: 15/12/2015

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 16/12/2015

4.7. Avaliação Psicológica: 18/12/2015

4.8. Resultado Etapas de Avaliação: 21/12/2015

4.9. Entrevista com o Gestor da área: 22/12/2015

4.10. Resultado final: 23/12/2015

4.11. Feedback do processo, quando solicitado: A partir de 28/12/2015

5- DO SALÁRIO

5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 5.696,92** (cinco mil seiscientos e noventa e seis reais e noventa e dois centavos).

Rio de Janeiro, 17 de novembro de 2015.

Gustavo Nogueira Lopes
Gerência de Recursos Humanos

Wilson Neves dos Santos
Diretor de Administração e Finanças

Cidéa Alves Labrujó
Gerência de Operações de Saúde

Roberto de Carvalho Panisset
Diretor de Seguridade