

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela empresa e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA JÚNIOR / ENFERMEIRO – GOS (01 posição)

1- Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos, avaliação de habilidades e avaliação psicológica, relativos ao item 2 abaixo descritos (eliminatórias e classificatórias);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2- Dos Requisitos Básicos

2.1. Formação: Curso Superior Completo em Enfermagem com Registro Profissional (COREN) ativo.

2.2. Domínios obrigatórios:

2.2.1. Conhecimento Avançado:

- Língua portuguesa escrita e falada.

2.2.2. Conhecimento Pleno:

- Tabela AMB – Associação Médica Brasileira; BRANSIDICE – Guia Farmacêutico; CBHPM – Classificação Brasileira Hierarquizada de Procedimentos Médicos; SIMPRO – Guia Farmacêutico;
- Enfermagem ênfase em Auditoria;
- Normas do Conselho Regional de Enfermagem (COREN) e Conselho Federal de Enfermagem (COFEN);
- Pacote Office e Internet;
- Legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS).

2.2.3. Domínios básicos – Conhecimentos Desejáveis:

- Sistema Benner;

- Sistema MS Project;
- Sistemas da Agência Nacional de Saúde (ANS);
- Código Civil, Código de Defesa do Consumidor;
- Técnicas de Negociação de Compras;
- Técnicas de Arquivamento e Atendimento.

3- Das Principais Atividades a Desenvolver

Profissional com formação de Nível Superior que responde pelas atividades de análise, planejamento e desenvolvimento dos processos da Fundação Real Grandeza, tais como:

- Apoiar na realização de auditorias médicas de fatura;
- Realizar perícia em pacientes quando necessário;
- Analisar e conceder autorização de internação e compra de materiais especiais quando necessário.

4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 03/12/2015

4.2. Inscrição: Até 09/12/2015 através do e-mail: recrutamento@frg.com.br informando no campo assunto: **Analista Júnior / Enfermeiro**

4.3. Análise do Currículo: 10/12/2015

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 11/12/2015

4.5. Avaliação Técnica/Prova: 15/12/2015

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 16/12/2015

4.7. Avaliação Psicológica: 18/12/2015

4.8. Resultado Etapas de Avaliação: 21/12/2015

4.9. Entrevista com o Gestor da área: 22/12/2015

4.10. Resultado final: 23/12/2015

4.11. Feedback do processo, quando solicitado: A partir de 28/12/2015

5- DO SALÁRIO

5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 3.995,70** (três mil novecentos e noventa e cinco reais e setenta centavos).

Rio de Janeiro, 17 de novembro de 2015.

Gustavo Nogueira Lopes
Gerência de Recursos Humanos

Wilson Neves dos Santos
Diretor de Administração e Finanças

Cidéa Alves Labrujó
Gerência de Operações de Saúde

Roberto de Carvalho Panisset
Diretor de Seguridade