



# Resultados

# 2014

**Wilson Neves dos Santos**  
**Diretor de Administração**  
**e Finanças**  
**Horácio de Oliveira**  
**Diretor Ouvidor**

**RS REAL GRANDEZA**

Fundação de Previdência e Assistência Social



# Agenda

# Agenda

- **Visão Geral**

Planos Administrados, Quantidade de Participantes, Recursos Geridos

- **Governança Corporativa**

Alta Gestão (Conselhos, Diretoria, Comitês)

- **Resultados em 2014**

- Gestão Corporativa
- Previdência – Planos BD e CD
- Investimentos
- Saúde



# Visão Geral

# Missão da Real Grandeza

Administrar com excelência planos previdenciários e de saúde, otimizando e garantindo os benefícios a seus Participantes a um valor justo.

Participantes: Ativos, Assistidos, Dependentes e demais Beneficiários.

## Visão Geral Patrocinadoras

- A Real Grandeza administra planos previdenciários e de saúde sob 3 patrocínios:

FURNAS

ELETRONUCLEAR

REAL GRANDEZA

- São 3 os planos administrados:

Previdenciário BD  
(Benefício Definido)

Previdenciário CD  
(Contribuição Variável)

Autogestão de Saúde

# Visão Geral

## Planos Previdenciários

Total de Participantes por Plano, segundo a Patrocinadora  
(dez/2014)

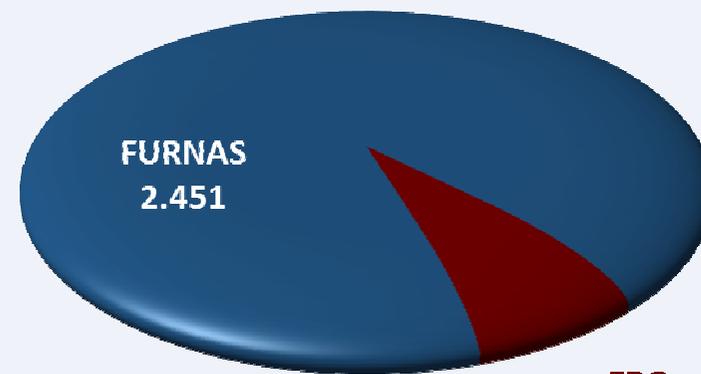
PLANO BD



ELETRO-  
NUCLEAR  
1.095

Total BD: 10.068

PLANO CD



FRG  
211

Total CD: 2.662

**TOTAL: 12.730**

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

## Visão Geral

### Planos de Saúde

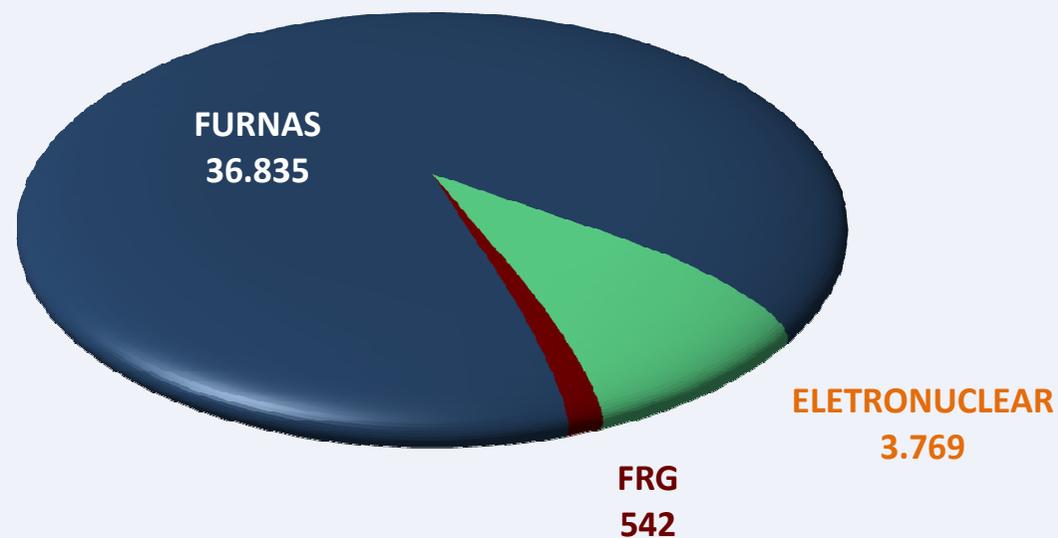
A Real Grandeza é um dos 20 Fundos de Pensão que operam planos de saúde, entre 324 Entidades associadas à Abrapp.

Operadora registrada na Agência Nacional de Saúde, a FRG administrava, ao final de 2014, 7 produtos, destinados a seus próprios colaboradores, colaboradores das Patrocinadoras, assistidos, pensionistas e agregados.

# Visão Geral

## Planos de Saúde

### Beneficiários do Plames por Patrocinadora – dez/2014

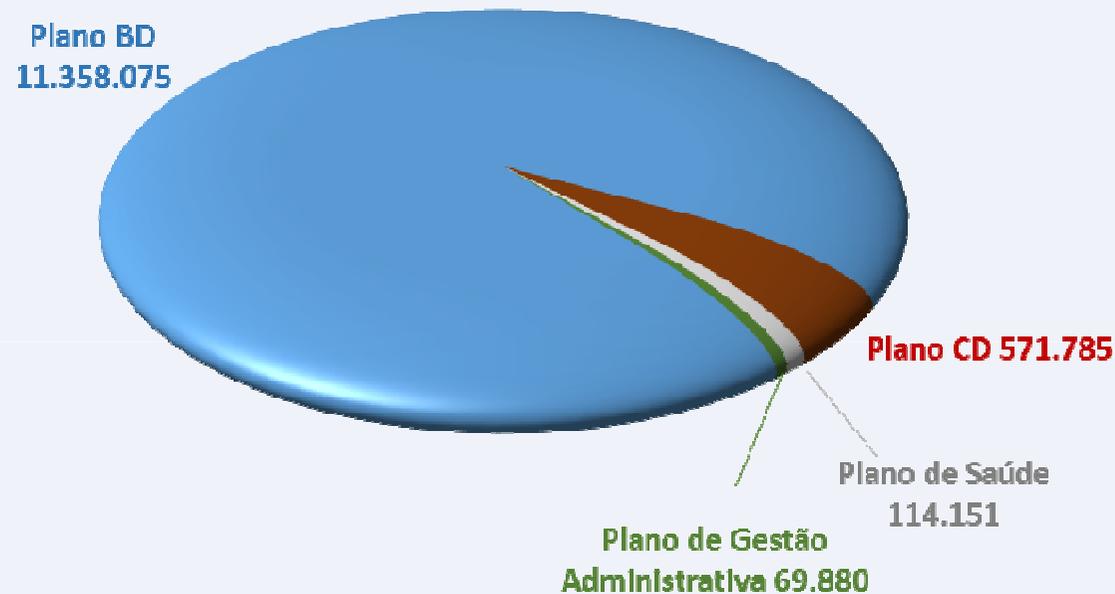


Total: 41.146

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

# Visão Geral

Patrimônio em 31/12/2014 (R\$ mil)



Fonte: Demonstrações Contábeis

**Total: R\$ 12,1 bilhões**

A Real Grandeza é o 9º maior fundo de pensão do Brasil em patrimônio, segundo a Abrapp



# **Governança Corporativa**

## Governança Corporativa

### Organização e Recursos Humanos

A Real Grandeza encerrou 2014 com 166 colaboradores distribuídos por:

5 Diretorias

4 Assessorias

13 Gerências

# Governança Corporativa

## Órgãos de Gestão e Fiscalização

### Diretoria Executiva

- Formada por Diretores designados pelo Conselho Deliberativo
- Responsável pela execução das estratégias e das políticas

### Conselho Deliberativo

- Formado por 6 Conselheiros efetivos (3 eleitos e 3 indicados pelas Patrocinadoras) e respectivos suplentes
- Responsável pela aprovação das estratégias e das políticas

### Conselho Fiscal

- Formado por 4 Conselheiros efetivos (2 eleitos e 2 indicados pelas Patrocinadoras) e respectivos suplentes
- Responsável pela fiscalização

# Governança Corporativa

## Diretoria Executiva – Composição

### Presidência

- Controladoria e Planejamento; Controles Internos; Jurídico; Comunicação; Auditoria; Secretaria Corporativa.

### Diretoria de Investimentos

- Análise de Investimentos; Operações de Investimentos.

### Diretoria de Administração e Finanças

- Recursos Humanos; Tecnologia da Informação; Contabilidade; Tesouraria; Serviços.

### Diretoria de Seguridade Eleita pelos Participantes Ativos

- Estatística e Atuária; Benefícios Previdenciários; Saúde.

### Diretoria de Ouvidoria Eleita pelos Assistidos

- Relacionamento com o Participante.

# Governança Corporativa

## Comitê de Investimentos da REAL GRANDEZA (CIRG)

### Principais Atribuições:

- Referendar as Políticas de Investimentos anuais propostas pela Diretoria Executiva e encaminhar ao Conselho Deliberativo.
- Monitorar a carteira de investimentos quanto a enquadramento legal, resultados e riscos assumidos.
- Aprovar o modelo, as premissas e as indicações, e fazer o acompanhamento da Gestão de Ativos e Passivos.
- Aprovar e acompanhar as políticas de Risco de Crédito, Renda Fixa e Renda Variável.
- Monitorar riscos de mercado, precificação dos ativos, propostas de investimentos, liquidez dos planos, seleção de corretoras, seleção de gestores externos, etc.

# Governança Corporativa

## Comitê de Investimentos da REAL GRANDEZA (CIRG)

### Composição:

- Os 5 membros da Diretoria Executiva
- 1 Representante dos Participantes Ativos – ASEF
- 1 Representante dos Assistidos – APÓS-FURNAS
- 1 membro do Conselho Deliberativo – dentre os indicados pelas Patrocinadoras
- 1 membro do Conselho Deliberativo – dentre os eleitos pelos Participantes

**Dos nove membros, cinco são representantes eleitos por Participantes ou indicados por associações**

# Governança Corporativa

## Comitê de Saúde

### Principais Atribuições:

- Acompanhamento permanente das ações relacionadas à Saúde.
- Apresentação de recomendações, propostas e pareceres ao Conselho Deliberativo.

# Governança Corporativa

## Comitê de Saúde

### Composição:

- 1 Membro do Conselho Deliberativo
- 1 Representante da Patrocinadora – FURNAS
- 1 Representante da Patrocinadora – ELETRONUCLEAR
- 1 Representação da Patrocinadora – REAL GRANDEZA
- 1 Representante dos Participantes – ASEF
- 1 Representante dos Participantes – ASEN
- 1 Representante dos Assistidos – APÓS-FURNAS



**Resultados em 2014**

# **Gestão Corporativa**

# Gestão Corporativa

## Destaques

- Revisão do Regulamento de Empréstimo Pessoal
  - Avaliação de crédito mais segura e redução do risco de inadimplência
- Consolidação do Escritório de Projetos
  - Método adotado pelo mercado no acompanhamento da implantação de projetos
  - Fundamental na implantação da Unificação da Gestão da Saúde
- Revisão de normativos internos
  - Busca do aperfeiçoamento da administração da Entidade

# Gestão Corporativa

## Destaques

- Implantação do novo site da REAL GRANDEZA
- Criação do “Fale com a Ouvidoria”
  - Mais uma ferramenta para comunicação com a REAL GRANDEZA



**Resultados em 2014**  
**Previdência**

# Previdência

## Número de Participantes – dez/2014

### PLANO BD



Total BD: 10.068

(\*) Inclui os Participantes Autopatrocinados e com Benefício Proporcional Diferido.

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

# Previdência

## Evolução da Quantidade de Participantes do Plano BD



(\*) Incluindo Autopatrocinados e BPD

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

# Previdência

## Resultados do Plano BD – dez/2014 (R\$ mil)

	<b>Plano BD</b>
A - Patrimônio de Cobertura	11.358.075
B - Provisões Matemáticas	10.658.327
Benefícios Concedidos	8.289.815
Benefícios a Conceder	2.368.512
C - Superávit (Déficit) Acumulado (= A - B)	699.748

Fonte: Demonstrações Contábeis

## Previdência

### Plano BD – Novo Plano de Custeio

- Desde 2009, trabalha-se na implantação do novo Plano de Custeio.
- Em 2014, após novos entendimentos com o Dest, a Previc, Furnas e Eletronuclear, foi apresentada nova proposta de alteração regulamentar, indispensável para a implantação do novo Plano de Custeio.
- Na nova proposta, foi mantida a obrigação de cobertura integral das despesas administrativas pelas Patrocinadoras, enquanto perdurarem os efeitos do Mandado de Segurança nº 2008.51.01.018 523-6.
- Ao contrário do anterior, o novo Regulamento não explicita mais os percentuais de taxas de contribuição, tornando a definição dessas taxas um processo mais dinâmico.
- Alteração do Regulamento aprovada recentemente pelo Dest e pela Previc.

# Previdência

## Número de Participantes – dez/2014



(\* ) Inclui os Participantes Autopatrocinados e com Benefício Proporcional Diferido.

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

# Previdência

## Evolução da Quantidade de Participantes do Plano CD



■ Pensionistas

■ Aposentados

■ Ativos (\*)

(\*) Incluindo Autopatrocinados e BPD

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

## Previdência Plano CD

- O Plano CD tem uma parcela com características de benefício definido, referente à parte de risco do plano, qual seja: benefício mínimo, benefício de invalidez, pensão por morte em atividade e renda vitalícia.
- Em 2013, o Plano apresentou, nessa parcela, um déficit de R\$ 2,28 milhões, equivalente a 0,5% das reservas matemáticas totais.
- Naquela época, a legislação não exigia a elaboração de um plano de equacionamento caso o déficit correspondesse a menos de 10% das **reservas matemáticas totais** do plano previdenciário.
- Em 2014, a legislação passou a exigir que, toda vez que o déficit atingisse 10% das **reservas matemáticas da parcela de risco** do plano, seria preciso equacionar sua cobertura.

## Previdência Plano CD

- Em 2014, o déficit acumulado alcançou R\$ 8,37 milhões, equivalente a 1,5% das reservas matemáticas totais e 19,3% das reservas matemáticas da parcela de risco.
- Esse resultado foi motivado, em grande parte, pela diferença entre o índice de reajuste salarial estimado e o índice efetivamente praticado pelas Patrocinadoras, cabendo ressaltar que o peso da premissa “crescimento real de salários” no equilíbrio do Plano é bastante relevante.
- O número elevado de promoções salariais - motivadas pela ocupação dos postos deixados vagos por quem aderiu ao PREQ - contribuiu para elevar o peso daquela premissa.

# Previdência

## Resultados do Plano CD – dez/2014 (R\$ mil)

	Antes do Equacionamento	Depois do Equacionamento
A - Patrimônio de Cobertura	571.785	571.785
B - Provisões Matemáticas	580.158	571.785
Benefícios Concedidos	23.596	23.596
Benefícios a Conceder	556.561	556.561
Equacionamento de Déficit	0	-8.372
C - Superávit (Déficit) Acumulado (= A - B)	-8.372	0

Fonte: Demonstrações Contábeis

## Previdência Plano CD

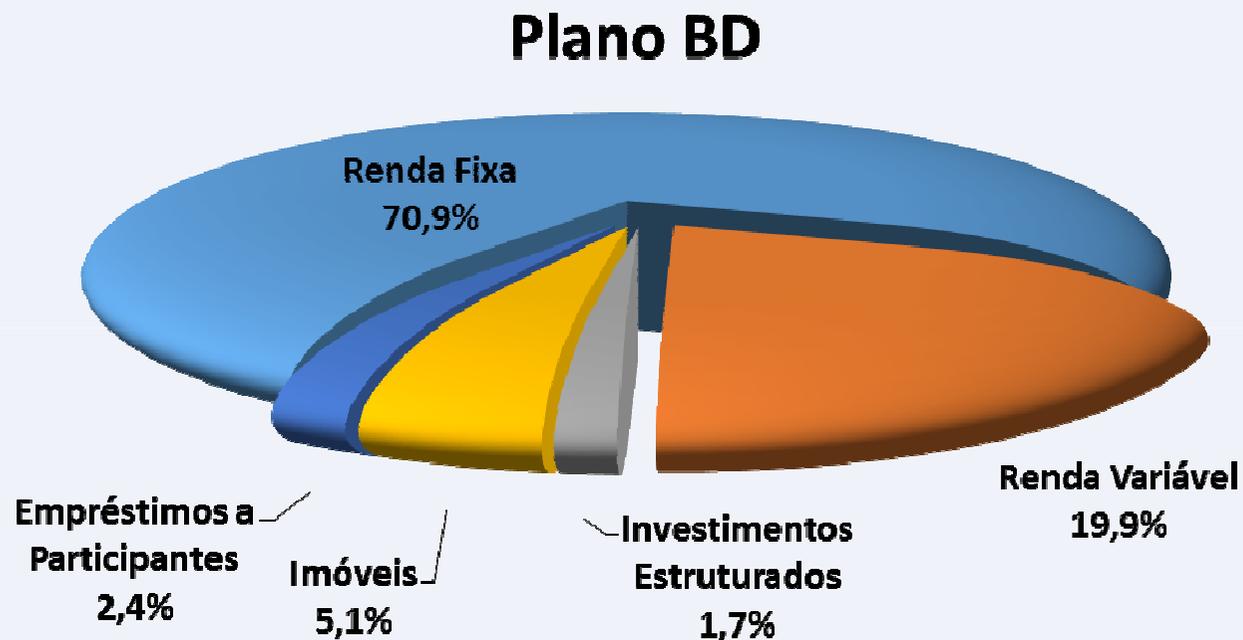
- Pelo plano proposto, a ser implantado em 2015, as contribuições extraordinárias mensais para o equacionamento do déficit serão as seguintes:
  - ✓ Ativos: 0,10% do salário durante 20 anos (equivalente a R\$ 10 por mês para quem ganha R\$ 10 mil), com contribuição paritária das Patrocinadoras.
  - ✓ Assistidos em Renda Vitalícia: 0,23% do benefício durante 27 anos (equivalente a R\$ 4,60 por mês para quem recebe benefício de R\$ 2 mil), com aporte equivalente das Patrocinadoras via contrato de dívida.
- Por ser empresa estatal, Furnas só poderá implementar a contribuição extraordinária após autorização do Dest, que ainda analisa a matéria.



**Resultados em 2014**  
**Investimentos**

# Investimentos

## Plano BD – Composição por Segmentos em 31/12/2014

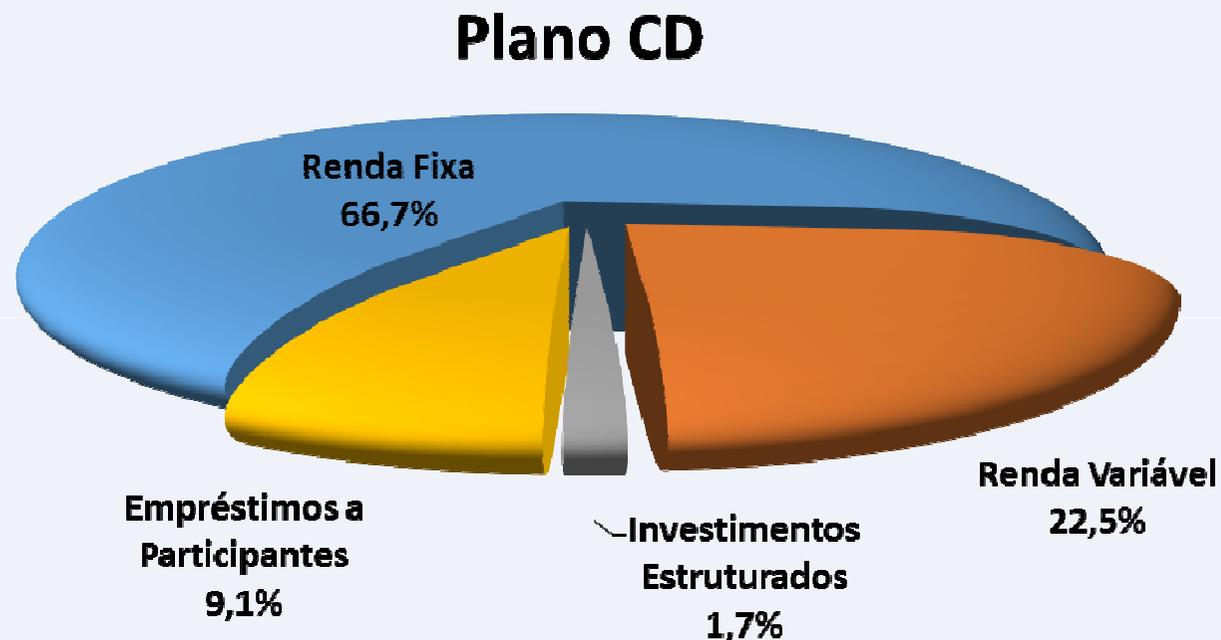


**Patrimônio do Plano BD: R\$ 11,4 bilhões**

Fonte: Controladoria de Investimentos

# Investimentos

## Plano CD – Composição por Segmentos em 31/12/2014

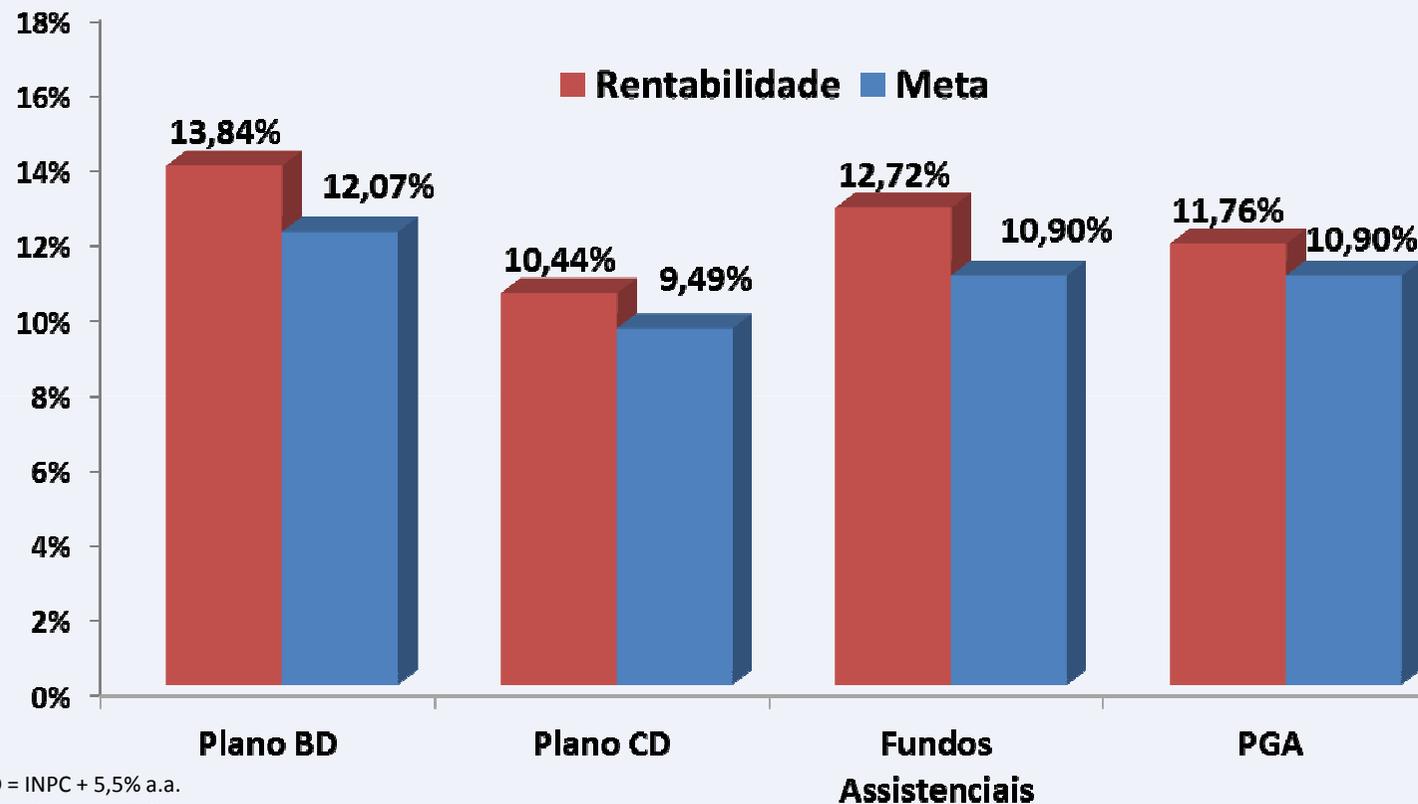


**Patrimônio do Plano CD: R\$ 564 milhões**

Fonte: Controladoria de Investimentos

# Investimentos

## FRG – Rentabilidade x Meta em 2014



Obs.:

Meta BD = INPC + 5,5% a.a.

Meta CD = IGP-DI + 5,5% a.a.

Metas Fundos Assistenciais e PGA = Selic

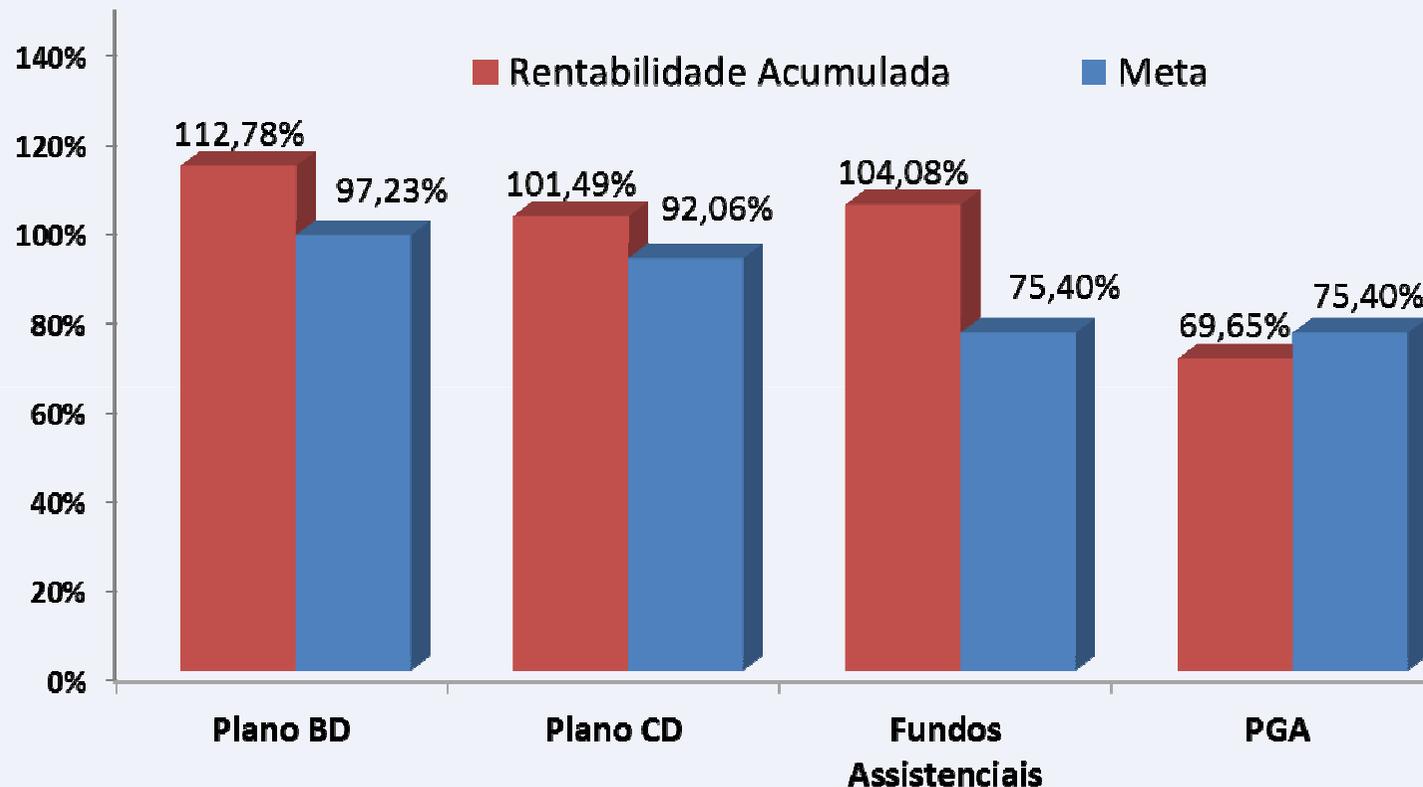
**Em 2014, todos os planos superaram suas metas estabelecidas.**

Fonte: Controladoria de Investimentos



# Investimentos

## FRG – Rentabilidade x Meta – 2009-2014



Obs.:

- Meta do Plano BD = INPC + 6,00% a.a. até 2012, INPC + 5,75% a.a. em 2013 e INPC + 5,50% a.a. em 2014.
- Meta do Plano CD = IGP-DI + 6,00% a.a. até 2012, IGP-DI + 5,75% a.a. em 2013 e IGP-DI + 5,50% a.a. em 2014.
- Meta dos Fundos Assistenciais e do PGA = Selic.

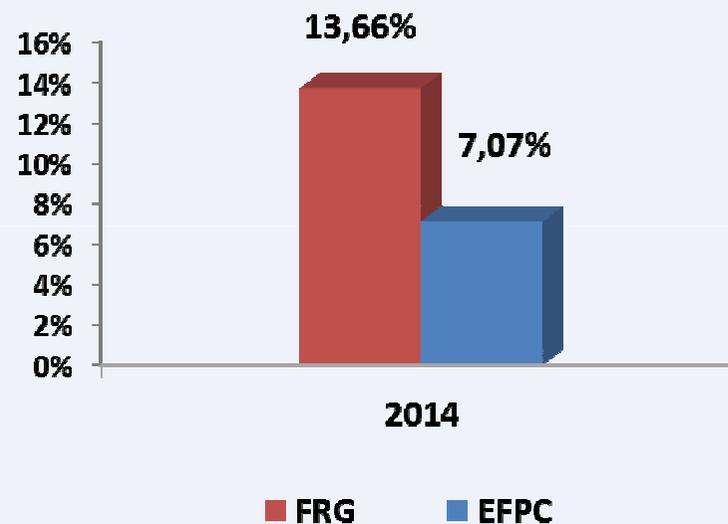
Fonte: Controladoria de Investimentos



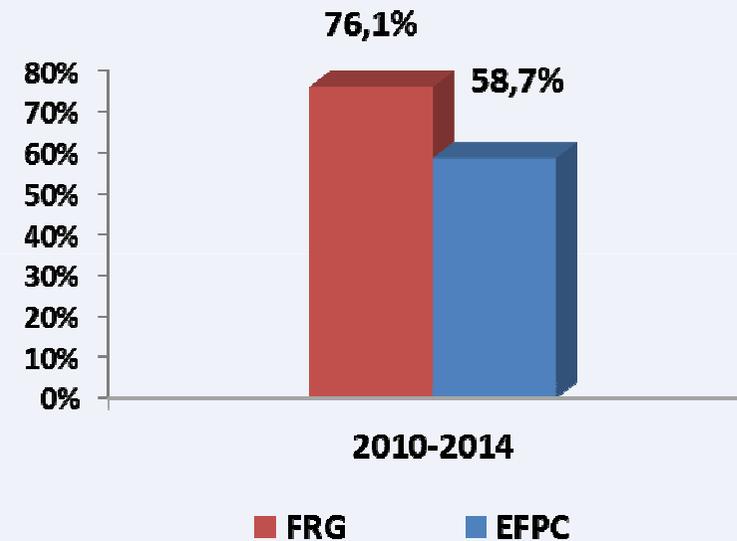
# Investimentos

## Rentabilidades da FRG x Fundos de Pensão (EFPCs)

Rentabilidade no ano



Rentabilidade Acumulada

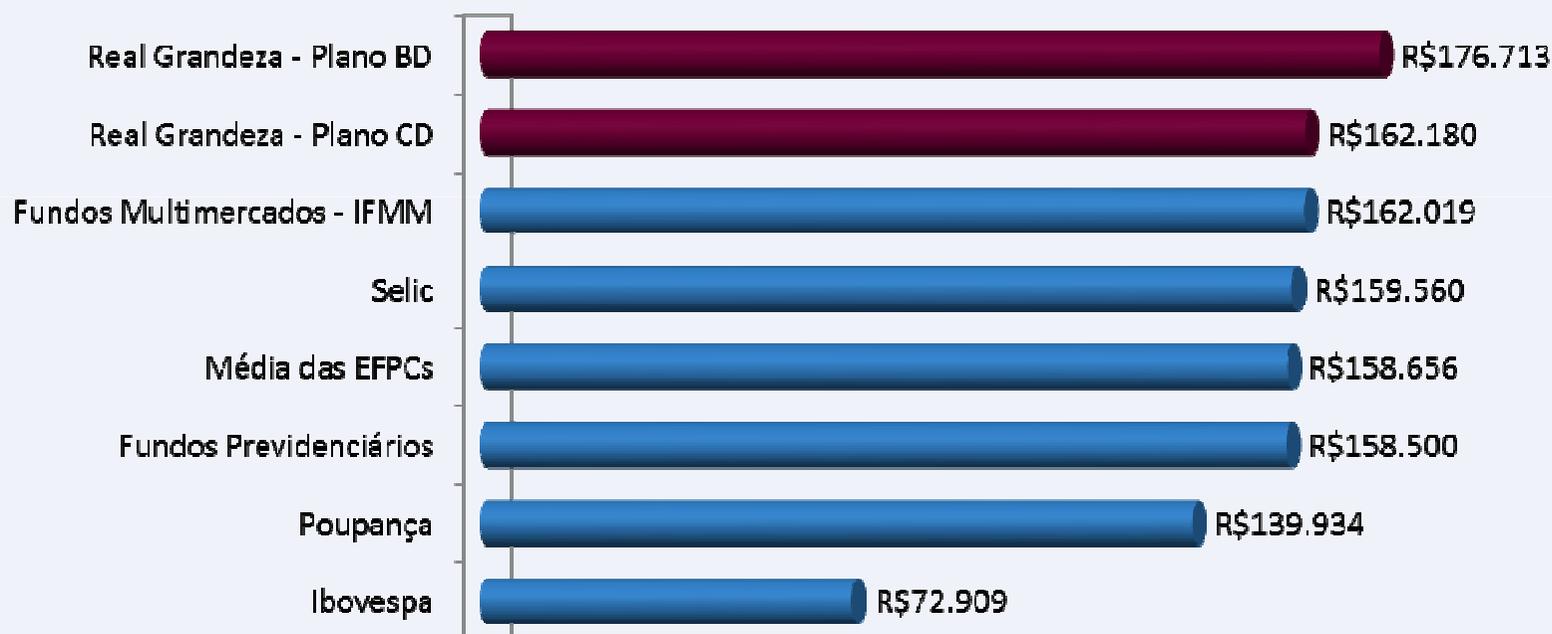


Fonte das rentabilidades médias das EFPCs: Abrapp

# Investimentos

## FRG x Alternativas de Investimentos – 2010-2014

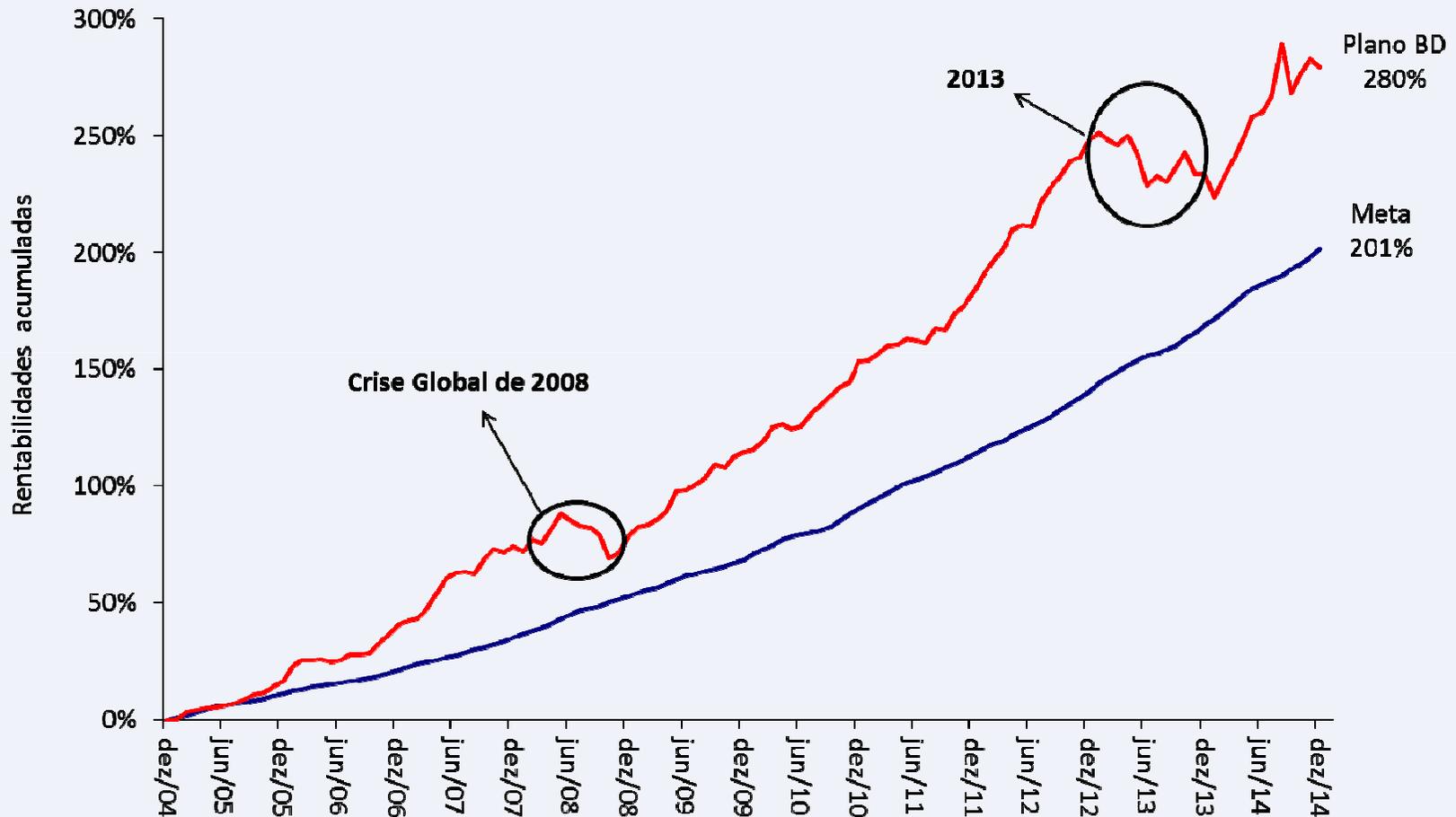
Considerando investimento inicial de R\$ 100 mil



Fonte: Controladoria de Investimentos

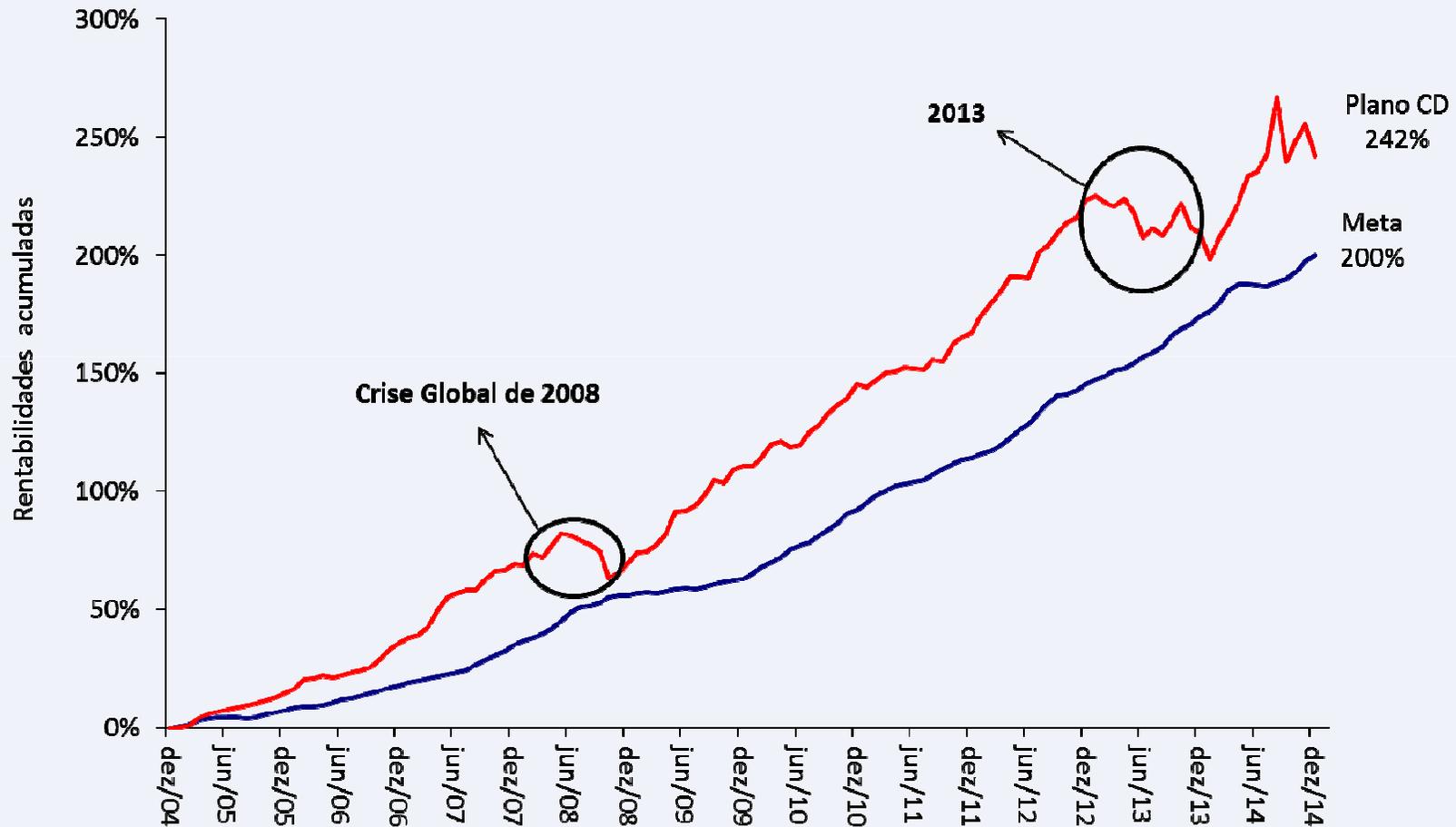
# Investimentos

## Plano BD – Rentabilidade de Longo Prazo (10 anos)



# Investimentos

## Plano CD – Rentabilidade de Longo Prazo (10 anos)





# Resultados em 2014

# Saúde

# Saúde

## Plames

- O Plames é um plano privado de assistência à saúde na modalidade de autogestão.
- Tem como beneficiários os empregados de Furnas, Eletronuclear e Real Grandeza, seus Assistidos, dependentes e agregados.
- Ao quadro de Patrocinadoras poderão integrar-se, futuramente, novas Patrocinadoras.

# Saúde

## Plames

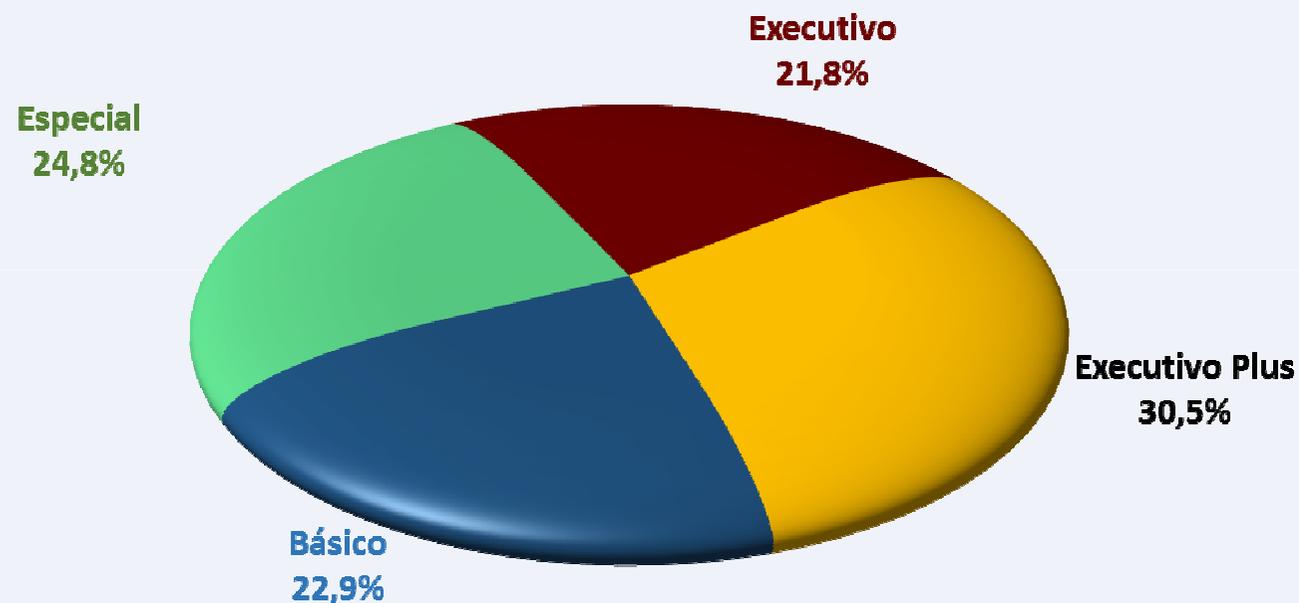
- O principal plano operado pela Real Grandeza em 2014 era o Plames, com **41.146** vidas.
- Em gestão compartilhada com Furnas, estavam **36.835** vidas.
- Credenciamentos, reembolsos, processamento de contas e outros atos administrativos para a massa citada eram feitos por Furnas.

## Saúde Planes

- Sob gestão da Eletronuclear, estavam **1.967** vidas.
- Sob a gestão direta da Real Grandeza, estavam **2.344** vidas.
- Todos os processos referentes a esta última massa eram feitos pela Real Grandeza, quer internamente, quer por prestadores de serviços externos.

# Saúde Plames

## Distribuição dos Beneficiários do Plames por Plano – dez/2014



Planos: Básico, Especial, Executivo e Executivo Plus

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

# Saúde

## Evolução da Quantidade de Beneficiários – Plames



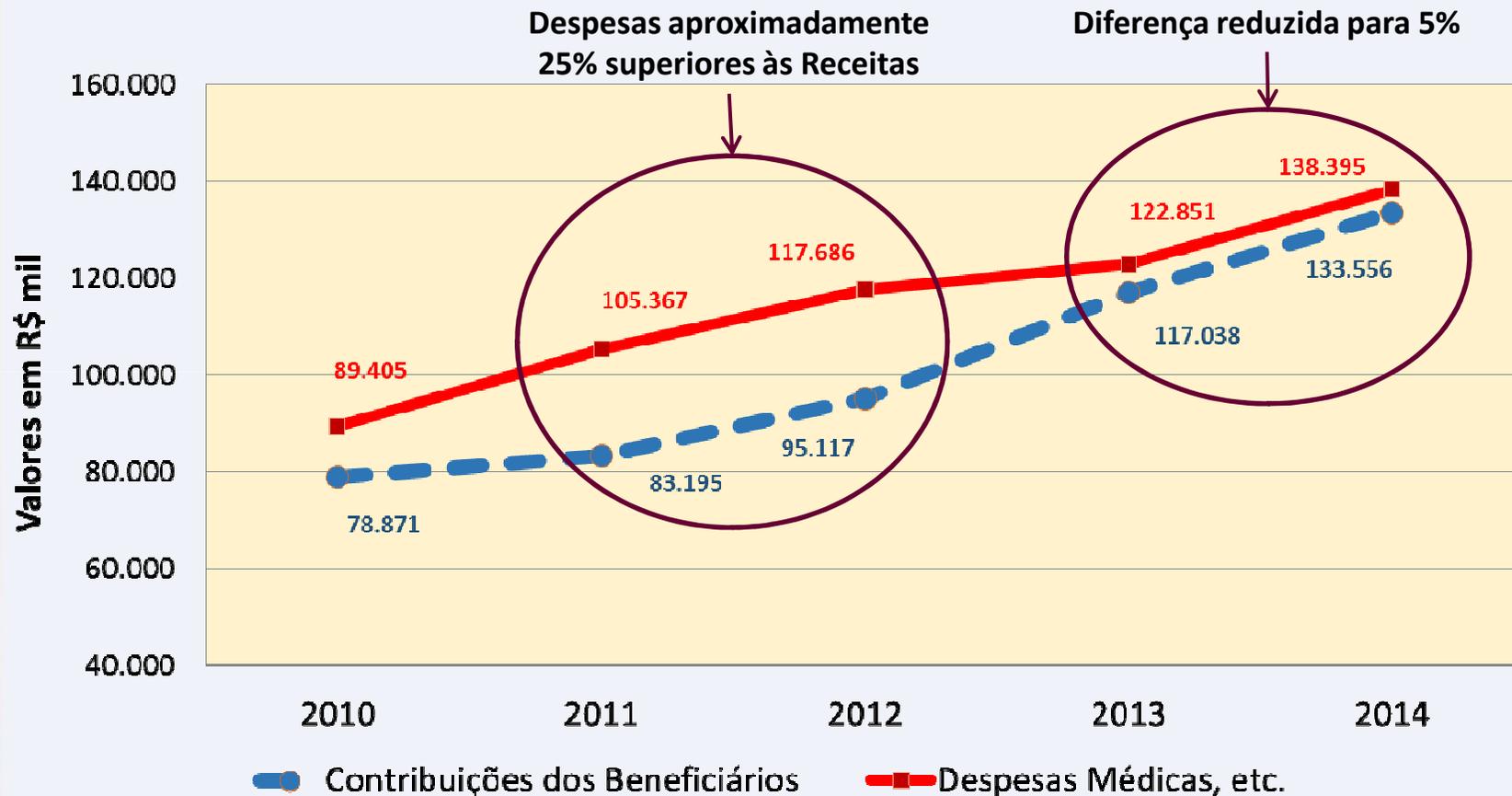
■ Básico  
 ■ Executivo  
 ■ Especial  
 ■ Executivo Plus

Fonte: Gerência de Estatística e Atuária



# Saúde

## Planes – Receitas e Despesas Operacionais (Médicas)



Fonte: Gerência de Estatística e Atuária

## Saúde

### Os Preços do Plames

- Os preços cobrados nos Planos Básico e Especial não cobrem seus custos. Para equilibrar receitas e despesas, são injetados recursos do Fundo Especial do Plames (FESP).
- O crescente custo da saúde não afeta apenas o Plames; o problema é planetário. A inflação da saúde tem sido sempre bem maior que a inflação oficial.
- A receita de contribuições do Plames é integralmente destinada ao pagamento de despesas com reembolsos, consultas, exames, tratamentos, hospitais, etc.

## Saúde

### Unificação da Gestão da Saúde

- Depois de três anos de estudos, Furnas e Real Grandeza assinaram, em agosto, o convênio que transfere para a Fundação a responsabilidade integral pelo Plames e pelo Plano de Assistência Indireta à Saúde oferecido pela patrocinadora a seus empregados, somando-se aos Planos da própria Real Grandeza e ao Plames. Isso corresponde a uma carteira de 41 mil vidas.

## Saúde

### Unificação da Gestão da Saúde

- Essa unificação foi apontada pela AON Hewitt, consultoria internacional contratada por Furnas para apoiar os referidos estudos, como fator fundamental para a melhoria de processos e administração dos Planos, proporcionando à Real Grandeza a oportunidade de aperfeiçoar a gestão e implementar medidas que objetivem reduzir os custos crescentes de saúde.
- Outras operadoras de mercado, além de não aceitarem a carteira de assistidos, oferecem planos de menor cobertura e custo maior.

# Saúde

## Unificação da Gestão da Saúde

- **Processo de migração: concluído em 30 de abril de 2015**

# Saúde

## Unificação da Gestão da Saúde

- **Coberturas:**
  - NÃO MUDAM
- **Rede credenciada:**
  - Toda a rede de Furnas foi convidada a integrar a rede da REAL GRANDEZA
  - Processo ainda em curso
- **Convênios de reciprocidade:**
  - Convênios com Cassi e Unimed, para garantir o atendimento aos beneficiários fora do Rio

## Saúde

### Unificação da Gestão da Saúde

- 10 postos de atendimento nas áreas regionais:
  - Usina de Furnas
  - Angra dos Reis
  - Brasília
  - Goiânia
  - Itumbiara
  - Marimbondo
  - Vitória
  - Estreito
  - Foz do Iguaçu
  - Mogi ou Campinas

## Saúde

### Unificação da Gestão da Saúde

- No curto prazo, a Unificação não reduzirá a despesa com consultas, internações, exames, etc.
- Porém, com a extensão gradual das práticas já empregadas pela REAL GRANDEZA com base no Plano de Otimização do Plames, tais como regulação, aquisição direta de órteses e próteses e auditoria interna, dentre outras, espera-se, a médio prazo, a desaceleração do crescimento dos custos.



# Obrigado.

**Wilson Neves dos Santos**

**wneves@frg.com.br**

**21 2528-6921**

**Horácio de Oliveira**

**horacio@frg.com.br**

**21 2528-6917**

**RS REAL GRANDEZA**

Fundação de Previdência e Assistência Social