

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR - GIN (1 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em Economia (preferencial), Estatística, Engenharia ou Administração; Certificação ativa emitida por entidade de reconhecido mérito no mercado financeiro nacional nos termos e critérios estabelecidos pela legislação vigente, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar; e Pós-Graduação Completa de no mínimo 360 horas.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Matemática financeira e contabilidade em nível avançado;
- Instrumentos Financeiros (mercado de renda variável, renda fixa e derivativos) em nível avançado;
- Macroeconomia e microeconomia em nível avançado;
- Organização e funcionamento do mercado de capitais;
- Pacote Office avançado;
- Teoria moderna de carteiras;
- Avaliação e desempenho de investimentos.

2.3. Conhecimentos Desejáveis:

- Inglês fluente;
- Boa redação;
- Premissas atuariais de planos de benefícios;

3. Principais Atividades a Desenvolver

- Acompanhar e analisar a conjuntura macroeconômica interna e externa com o objetivo de propor os cenários econômicos a serem adotados nos processos de gestão de recursos.
- Elaborar pareceres, relatórios e notas técnicas relacionadas à alocação de recursos, visando subsidiar as decisões do Comitê de Investimentos;
- Participação e implementação dos estudos de ALM e das Políticas de Investimentos dos planos geridos pela REAL GRANDEZA;
- Analisar o comportamento do mercado financeiro e propor operações para as carteiras de investimentos da REAL GRANDEZA;

- Analisar e compilar dados, informações e indicadores de performance dos investimentos da REAL GRANDEZA, mediante a criação de planilhas e/ou relatórios que auxiliem na tomada de decisão;
- Realizar pesquisa sobre a legislação em vigor referente às EFPC's, com foco nas normatizações que regulam o mercado financeiro nacional;
- Participar do processo de análise, seleção e monitoramento de gestores externos.

4. Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 10.12.2021.
- 4.2. Inscrição: Até 17.12.2021, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **ANALISTA SÊNIOR GIN - RI.038.20201** enviando **anexo ao currículo (formato PDF), comprovante de nível superior, pós-graduação e certificação ativa.**
- 4.3. Análise Curricular: 20.12.2021.
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 21.12.2021
- 4.5. Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 23.12.2021
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 28.12.2021
- 4.7. Entrevista com o Gestor da área: 29.12.2021
- 4.8. Inventário Comportamental: 30.12.2021
- 4.9. Resultado final: 05.01.2022
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 07.01.2022

5. SALÁRIO

- O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 10.891,00 (dez mil oitocentos e noventa e um reais).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.
- O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos(as) os(as) candidatos(as), serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.
- O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos(as) candidatos(as) não aprovados (as) para a vaga, serão descartados no final do processo seletivo.

Rio de Janeiro, 10 de dezembro de 2021.



Cláudio Lopes de Souza
Gerente de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Felipe Nascimbeni Cosi
Gerente de Investimentos

Patrícia Corrêa de Queiroz
Diretora de Investimentos