

**REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social**

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela REAL GRANDEZA e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados, no Branco de Transferência e no Recrutamento Interno, que atendam ao perfil abaixo, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO para:

**ANALISTA SÊNIOR - ACP (01 posição)**

**1. Do Processo Seletivo**

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Avaliação de Competências/Análise Comportamental;
- 1.4. Entrevista com o gestor da área.

**2. Dos Requisitos Básicos**

**2.1. Formação:** Curso Superior em Administração, Engenharia, Economia, Estatística, Contabilidade ou Análise de Sistemas; Curso de Especialização 360 horas em áreas correlacionadas aos conhecimentos exigidos;

**2.2. Conhecimentos Obrigatórios:** Experiência em área de Planejamento Estratégico, Gerenciamento de Projetos, Gerenciamento de Processos ou afins; Conhecimento e Prática em Sistemas de Informações Gerenciais, Conhecimento e Prática de Excel Avançado, Matemática Financeira, Finanças Corporativas, Estatística Básica e Elevada Capacidade de Comunicação (redação e expressão);

**2.3. Conhecimentos Desejáveis:** Sistemas de Gerenciamento de Processos; Sistemas de Gestão Empresarial (Planejamento Estratégico, Business Intelligence e Analytics e Gerenciamento de Projetos de Processos; Legislação (Previdência Complementar e de Saúde Suplementar); vivência em Entidades de Previdência Complementar, Power Point e Word intermediários.

**3. Das Principais Atividades a Desenvolver**

- 3.1. Atuar nas etapas de planejamento, coordenação e proposição de diretrizes e métodos para as atividades de planejamento, gerenciamento de projetos e processos, atendendo às disposições legais e normativas e tendo como foco as melhores práticas;
- 3.2. Atuar nas etapas de mapeamento e redesenho de processos;
- 3.3. Estabelecer e monitorar indicadores de desempenho;
- 3.4. Atuar no gerenciamento de projetos estratégicos;

- 3.5. Elaborar relatórios gerenciais para a tomada de decisão;
- 3.6. Elaborar estudos, análises, notas técnicas e pareceres atribuídos à ACP;
- 3.7. Dar suporte às demais atividades de rotina da área.

#### 4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 04/07/2019
- 4.2. Inscrição: Até 12/07/2019 por meio do e-mail: [recrutamento@frg.com.br](mailto:recrutamento@frg.com.br), informando no campo assunto: **Analista Sênior – ACP**
- 4.3. Análise do Currículo: 15/07/2019
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 17/07/2019
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 23/07/2019
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 25/07/2019
- 4.7. Avaliação de Competências/Análise Comportamental: 26/07/2019
- 4.8. Entrevista com o Gestor da área: 29/07/2019
- 4.9. Resultado final: 30/07/2019
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 31/07/2019

#### 5. DO SALÁRIO E DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 10.261,17** (dez mil duzentos e sessenta e um reais e dezessete centavos).

#### 6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

Rio de Janeiro, 02 de julho de 2019

  
GUSTAVO N. LOPES  
Gerência de Recursos Humanos

Gustavo Nogueira Lopes  
Gerência de Recursos Humanos

  
Paulo de O. C. Fonseca Soares  
Diretor de Administração e Finanças

  
Giselle Rodrigues de Souza

Assessoria de Controladoria e Planejamento

  
Sérgio Wilson Ferraz Fontes

Diretor Presidente