

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE **RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR – MÉDICO - Gerência de Operações de Saúde-GOS (01 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em Medicina e Pós-Graduação Completa, mínimo de 360 horas, na área de Medicina ou Gestão.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Auditoria Médica;
- Medicina Preventiva;
- Home Care;
- Legislação da Agência Nacional de Saúde-ANS;
- Elaboração de Relatórios;
- Normas do Conselho Federal de Medicina (CFM) e Conselho Regional de Medicina do Estado do Rio de Janeiro (CREMERJ);
- Pacote Office e Internet.

2.3. Conhecimentos Desejáveis

- Epidemiologia;
- Nosologia;
- Sistema Integrado de Gestão de Saúde.

3. Principais Atividades a Desenvolver

- Realizar levantamento epidemiológico da população objetivando elaboração de programas preventivos e de promoção de saúde;
- Requisitar, acompanhar e auditar os serviços de auditoria médica externa referentes aos Programas Especiais administrados pela REAL GRANDEZA;
- Autorizar, prorrogar e acompanhar os benefícios dos Programas Especiais e Preventivos;
- Suporte técnico a equipe multidisciplinar interna da Real Grandeza;
- Analisar relatório de performance de prestadores da rede credenciada.

- Avaliar solicitação de reembolso de medicamento de Uso Continuado de acordo com os Programas Especiais;
- Analisar e dar suporte técnico nos casos de NIPs e Ações Judiciais;
- Analisar e dar suporte técnico as demandas da Central de Atendimentos e Ouvidoria;
- Participar de sessões clínicas com equipe multidisciplinar interna e prestadores da rede credenciada;
- Participar de reuniões com beneficiários e familiares e equipe interna da Real Grandeza.
- Analisar relatórios de performance de prestadores domiciliares.

4. Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 25.10.2021
- 4.2. Inscrição: Até 05.11.2021, por meio do e-mail: recrutamento@frg.com.br, informando no campo assunto: ANALISTA SÊNIOR - MÉDICO/GOS – RE.029.2021 enviando anexo ao currículo o comprovante de escolaridade.
- 4.3. Análise Curricular: 09.11.2021.
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 11.11.2021.
- 4.5. Entrevista técnica com a Gestora da área: 12.11.2021.
- 4.6. Análise Comportamental: 17.11.2021
- 4.7. Resultado final: 19.11.2021.
- 4.8. Feedback do processo, quando solicitado: 23.11.2021.

5. SALÁRIO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 10.891,00 (Dez mil, oitocentos e noventa e um reais).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero;
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail;
- 6.3. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos os candidatos, serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.
- 6.4. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos candidatos não aprovados para a vaga, serão descartados no final do processo seletivo.

Rio de Janeiro, 22 de outubro de 2021.



Cláudio Lopes de Souza
Gerência de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretoria de Administração e Finanças

Mária Cristina de Moraes Pires
Gerência de Operações de Saúde

Patrícia Melo e Souza
Diretoria de Seguridade