

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela empresa e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR DE PLANEJAMENTO – GBS (01 posição)

1- Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos, avaliação de habilidades e avaliação psicológica, relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatórias e classificatórias);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2- Dos Requisitos Básicos

2.1. Formação: Curso Superior em Estatística ou Ciências Atuariais e Curso de Especialização com total mínimo de 360 horas;

2.2. Domínios obrigatórios:

2.2.1. Conhecimento Avançado:

- Análise e desenvolvimento de base de dados que possibilitem pesquisa, coleta de informações e apuração de resultados;
- Capacidade analítica para o desenvolvimento de relatórios gerenciais;
- Técnicas de Planejamento, Negociação e Apresentação;
- Matemática financeira;
- Comunicação verbal e escrita;
- Língua Inglesa;
- Informática: Pacote Office e softwares Estatísticos, sendo preferencialmente SAS, mas podendo também ser Statistic e/ou SPSS.

2..2. Conhecimento Pleno:

- Conceitos de Orçamento;
- Legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS);
- Sistema MS Project.

2.2.3. Conhecimento Básico (desejável):

- Sistema Benner;
- Tabelas AMB – Associação Médica Brasileira, BRASINDICE – guia farmacêutico; CBHPM – classificação hierarquizada de procedimentos médicos; SIMPRO – guia farmacêutico.

3- Das Principais Atividades a Desenvolver

Profissional com formação de Nível Superior que responde pelas atividades de análise, planejamento e desenvolvimento dos processos da Fundação Real Grandeza, entre outras atividades, tais como:

- Transformar dados em informações;
- Planejar, analisar, implementar, acompanhar e atualizar a estrutura do benefício (suas coberturas e atualizações legais);
- Elaborar estudos, pareceres, relatórios e indicadores de qualidade interna e externa;
- Auxiliar na definição de parâmetros para a elaboração do orçamento da área e do produto;
- Contribuir para o desenvolvimento de novos produtos;
- Propor e acompanhar a implementação de incrementos às coberturas do plano;
- Realizar a regularização do plano junto aos órgãos oficiais (agências reguladoras, conselhos de classe, entidades representativas e outras).

4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 30/07/2015

4.2. Inscrição: Até 07/08/2015 através do e-mail: recrutamento@frg.com.br informando no campo assunto: **Analista Sênior de Planejamento**

4.3. Análise do Currículo: 10/08/2015

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 11/08/2015

4.5. Avaliação Técnica/Prova: 13/08/2015

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 17/08/2015

4.7. Avaliação Psicológica: 19/08/2015

4.8. Avaliação de Habilidades: 21/08/2015

- 4.9. Resultado Etapas de Avaliação: 24/08/2015
- 4.10. Entrevista com o Gestor da área: 26/08/2015
- 4.11. Resultado final: 28/08/2015
- 4.12. Feedback do processo, quando solicitado: 31/08/2015

5- DO SALÁRIO

5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 7.734,23** (sete mil setecentos e trinta e quatro reais e vinte e três centavos).

Rio de Janeiro, 24 de julho de 2015.

Gustavo Nogueira Lopes
Gerência de Recursos Humanos

Wilson Neves dos Santos
Diretor de Administração e Finanças

Pablo Vieira de Castro
Gerência de Benefícios de Saúde

Roberto de Carvalho Panisset
Diretor de Seguridade