

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela REAL GRANDEZA e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados, no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, que atendam ao perfil abaixo, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO para:

ANALISTA PLENO - ENFERMEIRO – GOS (01 posição)

1. Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatórias e classificatórias);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2. Dos Requisitos

2.1. Obrigatórios:

- Formação Acadêmica: Nível Superior em Enfermagem com Registro Profissional ativo; Cursos de Extensão que somem carga horária mínima de 120 horas;
- Excel, Word e Power Point: nível intermediário;
- Conhecimentos Técnicos:
 - Processo de auditoria hospitalar;
 - Legislação da ANS;
 - Contratos de credenciamento;
 - Técnicas e práticas da rotina hospitalar;
 - Tabelas utilizadas nas cobranças;
 - Confecção de relatórios e pareceres técnicos.

2.2. Desejáveis:

- Especialização com carga horária mínima de 360h na área de Auditoria;
- Conhecimentos:
 - Negociação;
 - Inglês básico;
 - Visão da operação de saúde: geral e analítica;
 - Atualização técnica e conhecimento de OPME;
 - Legislação ANVISA.

3. Das Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1. Análise de contas conforme legislação regulatória vigente e contratos acordados;
- 3.2. Visita a prestadores e pacientes;
- 3.3. Emissão de relatórios das visitas técnicas;
- 3.4. Elaboração e resposta aos recursos de glosa.

4. Do Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 04/01/2019
- 4.2. Inscrição: Até 18/01/2019, por meio do e-mail: recrutamento@frg.com.br
- 4.3. Análise do Currículo: 25/01/2019
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 28/01/2019
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 29/01/2019
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 01/02/2019
- 4.7. Avaliação de Competências/Análise Comportamental: 05/02/2019
- 4.8. Entrevista com o Gestor da área: 08/02/2019
- 4.9. Resultado final: 12/02/2019
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 13/02/2019

5. Do Salário e da Movimentação de Pessoal

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 6.658,44** (seis mil seiscentos e cinquenta e oito reais e quarenta e quatro centavos).


6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.

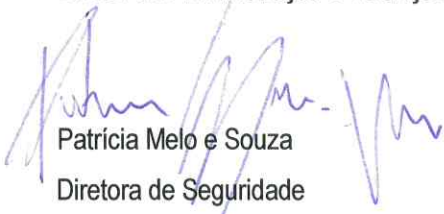
Rio de Janeiro, 03 de janeiro de 2019.


GUSTAVO N. LOPES
Gerência de Recursos Humanos

Gustavo Nogueira Lopes
Gerência de Recursos Humanos


Priscilla Vieira de Moura
Gerência de Operações de Saúde


Paulo de O. C. Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças


Patrícia Melo e Souza
Diretora de Seguridade