

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela REAL GRANDEZA e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados, no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, que atendam ao perfil abaixo, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO para:

ANALISTA JÚNIOR - ENFERMEIRO – GOS (01 posição)

1. Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatórias e classificatórias);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2. Dos Requisitos

2.1. Obrigatórios:

- Formação Acadêmica: Nível Superior em Enfermagem com Registro Profissional ativo.
- Excel, Word e Power Point: nível intermediário;
- Conhecimentos Técnicos:
 - Gestão e monitoramento de pacientes em atendimento domiciliar com foco em reclassificação, desmame e desospitalização;
 - Programas de atenção básica: prevenção e promoção de saúde para doenças crônicas e pacientes idosos, com monitoramento dos casos;
 - Participação em equipe multidisciplinar;
 - Processos de auditoria em Home Care e Hospitalar;
 - Contratos de credenciamento;
 - Tabelas utilizadas nas cobranças.

2.2. Desejáveis:

- Especialização com carga horária mínima de 360h na área de Auditoria;
- Conhecimentos de gestão de saúde para readequação do atendimento.

3. Das Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1. Suporte técnico à equipe dos Programas de Atendimento Domiciliar, com auditoria para análise de concessões, prorrogações e reativações;
- 3.2. Suporte técnico à equipe dos Programas de Promoção e Prevenção.

4. Do Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 04/01/2019
- 4.2. Inscrição: Até 18/01/2019, por meio do e-mail: recrutamento@frg.com.br
- 4.3. Análise do Currículo: 25/01/2019
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 28/01/2019
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 29/01/2019
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 01/02/2019
- 4.7. Avaliação de Competências/Análise Comportamental: 05/02/2019
- 4.8. Entrevista com o Gestor da área: 08/02/2019
- 4.9. Resultado final: 12/02/2019
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 13/02/2019

5. Do Salário e da Movimentação de Pessoal

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 4.670,09** (quatro mil seiscentos e setenta reais e nove centavos).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.

Rio de Janeiro, 03 de janeiro de 2019.

GUSTAVO N. LOPES
Gerência de Recursos Humanos

Gustavo Nogueira Lopes
Gerência de Recursos Humanos

Priscilla Vieira de Moura
Gerência de Operações de Saúde

Paulo de O. C. Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Patrícia Melo e Souza
Diretora de Seguridade