

Renovação transparente e participativa Conselho Deliberativo da FRG



BELOTI

VOTE DUPLA

16



ANGÉLIA

Contatos:

https://www.instagram.com/beloti_angelia16frg.official
<https://t.me/joinchat/ovgel6qHRFEyYTCx>

Email: beloti.angelia16frg.official@gmail.com

[\(16\) 99147-7751](tel:(16)99147-7751)

- **Luiz Elmar Beloti** - Técnico em Eletrônica e Eletrotécnica, ingressou em Furnas em 1998, Operador na DOLB.O - Estreito. A vários anos atuante na representação dos trabalhadores da ativa e aposentados. Ex coordenador do Fórum em defesa da Fundação e representante dos empregados no comitê de monitoramento de crise. Agente local de integridade e membro atual da CIPA.
- **Angélia Soares da Silva Loureiro** - Contadora e Advogada, pós graduada em Controladoria, Finanças e Direito Civil na Universidade Candido Mendes, ingressou em Furnas em 1998, atuou nas Superintendências de Contabilidade, Jurídica e Conformidade e Riscos, atualmente no CSC, integrou o primeiro grupo de Equidade de Gênero de Furnas, membro atual da CIPA no EC, de forma voluntária integrou o CD da CAEFE (2017-2021).

Principais propostas da Dupla 16:

- Defender a transparência no processo decisório com independência, sem interferências políticas.
- Buscar o equilíbrio entre a sobrevivência no mercado sem esquecer o papel social no atendimento a todos participantes, (ativos, assistidos e pensionistas).
- Acompanhar, propor e verificar o cumprimento das metas relativas aos planos de benefícios previdenciários e dos planos de assistência à saúde.
- Abrir canal de diálogo constante com os participantes e os credenciados, para obter melhorias.
- Retornar com o atendimento nos postos regionais.
- Firmar o Fórum de Debate misto entre as entidades e a Patrocinadora.
- Agregar experiência e colaborar com o crescimento da FRG como patrimônio indispensável e intangível do participante e seus dependentes.
- Impedir nepotismo cruzado entre as entidades e cabides de emprego de partidos políticos.
- Instituir nova política de funcionamento dos comitês, com especial atenção ao de saúde e instituir melhores praticas de mercado ao comitê de investimentos.
- Reformular o Jumbão, com taxas de juros mais acessíveis e flexibilidade nos prazos de concessão.
- Buscar orientação de especialistas independentes para auxiliar na tomada de decisões técnicas, da mesma forma que foi feito quando houve a proposta de alteração estatutária.

16

Não se deixe enganar! Representatividade trabalhista não é negociar ACT com entrega de direitos adquiridos. Aqueles que negociaram destruindo nosso plano de saúde, não servem para nos representar na fundação.

Comprometimento, transparência e independência