

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela empresa e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ESPECIALISTA (01 posição) - GEA

1- Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Avaliação Psicológica (eliminatória e classificatória);
- 1.4. Entrevista com o gestor da área.

2- Dos Requisitos Básicos

- 2.1 – Nível Superior Completo em Ciências Atuariais;
- 2.2– Curso de Especialização (360 horas);
- 2.3 – Registro no IBA;
- 2.4 – Inglês avançado;
- 2.5 – Experiência comprovada na área de atuação;
- 2.6 – Pacote Office avançado;
- 2.7 - Desejável conhecimento de banco de dados e do software estatístico SAS;
- 2.8 – Sólidos conhecimentos da Legislação Previdenciária Complementar;
- 2.9 - Desejável conhecimento da Legislação de Planos de Saúde Autogestão;
- 2.10 – Conhecimento da organização e funcionamento de um Plano Previdenciário;
- 2.11 – Entendimento integral dos processos inerentes a uma avaliação atuarial;
- 2.12 – Clareza de expressão oral e escrita em língua portuguesa.

3- Das Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1 – Cálculo das reservas matemáticas;
- 3.2 – Desenho de novos produtos / planos;
- 3.3 – Elaboração de relatórios estatísticos e atuariais;
- 3.4 – Elaboração de pareceres e notas técnicas;
- 3.5 – Cálculos atuariais em geral;
- 3.6 – Elaboração de estudos técnicos;
- 3.7 – Desenvolvimento de projetos de acordo com as tendências de mercado;
- 3.8 – Execução dos processos de uma avaliação atuarial;
- 3.9 – Propor soluções técnicas com foco na melhoria contínua dos processos de trabalho.

4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 03/01/2018
- 4.2. Inscrição: Até 26/01/2018 através do e-mail: recrutamento@frg.com.br
- 4.3. Análise do Currículo: 29/01/2018
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 31/01/2018
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 06/02/2018
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 09/02/2018
- 4.7. Avaliação Psicológica: 20/02/2018
- 4.8. Entrevista com o Gestor da área: 26/02/2018
- 4.9. Feedback do processo, quando solicitado: 28/02/2018
- 4.10. Resultado final: 02/03/2018

5- Do Salário

O salário oferecido para essa vaga é de **R\$13.973,83** (treze mil novecentos e setenta e três reais e oitenta e três centavos).

Rio de Janeiro, 03 de janeiro de 2018.

Gustavo Nogueira Lopes
Gerência de Recursos Humanos

Wilson Neves dos Santos
Diretor de Administração e Finanças

Adriana Gautê Cavalcante
Gerência de Estatística e Atuária

Patrícia Melo de Souza
Diretora de Seguridade