

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE **RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR - GIN (1 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em Economia (preferencial), Estatística, Engenharia ou Administração; Certificação ativa emitida por entidade de reconhecido mérito no mercado financeiro nacional nos termos e critérios estabelecidos pela legislação vigente, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar; e Pós-Graduação Completa de no mínimo 360 horas.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Matemática financeira e contabilidade em nível avançado;
- Instrumentos Financeiros (mercado de renda variável, renda fixa e derivativos) em nível avançado;
- Macroeconomia e microeconomia em nível avançado;
- Organização e funcionamento do mercado de capitais;
- Pacote Office avançado;
- Teoria moderna de carteiras;
- Avaliação e desempenho de investimentos.

2.3. Conhecimentos Desejáveis:

- Inglês fluente;
- Boa redação;
- Premissas atuariais de planos de benefícios;

3. Principais Atividades a Desenvolver

- Acompanhar e analisar a conjuntura macroeconômica interna e externa com o objetivo de propor os cenários econômicos a serem adotados nos processos de gestão de recursos.
- Elaborar pareceres, relatórios e notas técnicas relacionadas à alocação de recursos, visando subsidiar as decisões do Comitê de Investimentos;
- Participação e implementação dos estudos de ALM;
- Analisar o comportamento do mercado financeiro;

- Analisar e compilar dados, informações e indicadores de performance dos investimentos da REAL GRANDEZA, mediante a criação de planilhas e/ou relatórios que auxiliem na tomada de decisão;
- Realizar pesquisa sobre a legislação em vigor referente às EFPC's, com foco nas normatizações que regulam o mercado financeiro nacional;
- Participar do processo de elaboração das Políticas de Investimentos de cada plano administrado pela REAL GRANDEZA27
- Participar do processo de análise, seleção e monitoramento de gestores externos.

4. Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 18.05.2021.
- 4.2. Inscrição: Até 27.05.2021, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **ANALISTA SÊNIOR GIN - RE.015.20201** enviando **anexo ao currículo, comprovante de nível superior, pós-graduação e certificação ativa**.
- 4.3. Análise Curricular: 31.05.2021.
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 01.06.2021
- 4.5. Avaliação Técnica: 02.06.2021
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica: 07.06.2021
- 4.7. Entrevista com o Gestor da área: 08.06.2021
- 4.8. Resultado final: 10.06.2021
- 4.9. Feedback do processo, quando solicitado: 11.06.2021

5. SALÁRIO

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 9.962,29 (nove mil novecentos e sessenta e dois reais e vinte e nove centavos)**.

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

Rio de Janeiro, 18 de maio de 2021.



Cláudio Lopes de Souza
Gerente de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Felipe Nascimbeni Cosi
Gerente de Investimentos

Patrícia Corrêa de Queiroz
Diretora de Investimentos